

zawarta w dniu .. 5. września .. 1958r. między  
 .. Zdzisławem Mankusiewiczem .. Polakiego .. w Łapach ..  
 z ob. .. Grimalowem .. Sabina ..

w sprawie stosunku służbowego

Ob. .. Grimalowa .. Sabina .. w dalszej  
 treści umowy niniejszej zwany pracownikiem przyjmuje na siebie od dnia  
 .. 1. września .. 1958 r. do dnia .. 31. sierpnia .. 1959 r. obowiązki  
 .. kier. Pow. Publicznej .. Pedagogicznej .. w Łapach ..

w charakterze pracownika kontraktowego. W okresie pierwszych trzech miesięcy  
 licząc od dnia objęcia służby, uważa się umowę niniejszą za zawartą na okres  
 próby, a po upływie trzech miesięcy, za zawartą na czas nieokreślony.

Pracownik będzie otrzymywał ze Skarbu Państwa wynagrodzenie

*myślnikowo. w ryndrowie... 100 w. l. Młocznia... wstyd... Swolnowic*

Wszystkie zmiany umowy uposażenia pracownika państwowego stępuje się  
 bez potrzeby zmiany niniejszej umowy do wynagrodzenia określonego wyżej.

W razie pełnienia czynności służbowych poza zwykłym miejscem służbo-  
 wym oraz w razie przeniesienia na nowe miejsce służbowe, będą pracownikowi  
 przysługiwały należności z/g norm obowiązujących dla funkcjonariuszów pań-  
 stwowych w .. .. grupie uposażenia.

W razie niemożności pełnienia przez pracownika obowiązków wskutek  
 choroby lub nieszczęśliwego wypadku, jeżeli one nie zostały wywołane roz-  
 myslnie, wskutek powołania do pełnienia obowiązków obywatelskich, nałożonych  
 przepisami prawa publicznego, albo też wskutek wykluczenia od zajęć przez  
 władze sanitarne, dla zapobieżenia rozszczeniu choroby zakaźnej, pracownik  
 zachowuje przez okres 3-ich miesięcy prawo do wynagrodzenia zmniejszonego  
 o kwoty otrzymane z tytułu ubezpieczenia prawno-publicznego w razie choroby  
 lub nieszczęśliwego wypadku, względnie ze skarbu państwa w razie powołania  
 do pełnienia wyżej wymienionych obowiązków, albo też wykluczenia od zajęć  
 przez władze sanitarne.

We wszystkich wymienionych wyżej wypadkach niemożności pełnienia  
 obowiązków służbowych prawo do wynagrodzenia gaśnie przed upływem trzech  
 miesięcy, jeżeli w ciągu trzech miesięcy umowa niniejsza ulegnie rozwiązaniu  
 wskutek wypowiedzenia, okonesnego przed zajęciem powszechnym wypadków.

W razie powołania do ćwiczeń wojskowych rezerwy będzie pracownik  
 otrzymywał od chwili powołania do odbycia tych ćwiczeń wynagrodzenie okreś-  
 lone w art. 77 pkt. 1 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 4 lutego 1950r. o powszechnym  
 obowiązku wojskowym /Dz.U.R.P.Nr.6, poz.46 z 1950r./ oraz o rozporządzeniu  
 Rady Ministrów z dnia 17 czerwca 1950r. o sposobie obliczania i opłacania  
 uposażenia lub wynagrodzenia pracownika powołanego do odbycia czynnej służby  
 wojskowej /Dz.U.R.P.Nr.26, poz.236 z 1950r./.

W razie powołania na przeszkolenie woksowe, jak również jako żołnie-  
 rza rezerwy lub pospolitego ruszenia do czynnej służby wojskowej ze względu  
 na bezpieczeństwo państwa, będzie pracownik korzystał w zakresie wynagrodzenia  
 z uprawnień przewidzianych w Kodeksie zobowiązań oraz w art. 77 ustawy  
 z dnia 4 lutego 1950r. o powszechnym obowiązku wojskowym /Dz.U.R.P Nr. 6  
 poz.46/ i w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 17 czerwca 1950r. o sposobie  
 obliczania i wypłacania uposażenia lub wynagrodzenia pracownikom powołanym  
 do odbycia czynnej służby wojskowej /Dz.U.R.P. Nr. 26, poz. 235/.

Pracownikowi będzie służyło prawo do urlopu dla wypoczynku w wymiarze i na zasadach określonych w art. 36 i 37 ustawy z dnia 17 lutego 1922r. o państwowej służbie cywilnej /Dz.U.R.P. Nr. 11, poz. 72 z 1949r/.

Pracownik przyjmuje na siebie obowiązki określone w art. 21-27 art. 28 ust. 1 i 2 art. 29 art. 31 oraz art. 1 i 3 ustawy z dnia 17 lutego 1922 r. o państwowej służbie cywilnej /Dz.U.R.P. Nr. 11, poz. 72 z 1949r/ a ponadto zobowiązuje się stosować ściśle do instrukcji i zarządzeń normujących porządek pełnienia służby wewnętrznej i zewnętrznej.

W razie uchybienia warunkom umowy, a w szczególności obowiązkom służbowym, mogą być na pracownika nałożone kary pieniężne do wysokości 10 % wynagrodzenia niezależnie od možnosti zastosowania innych reguł. Kary pieniężne potrącone będą przy wypłacie wynagrodzenia z zastrzeżeniem że potrącenie nie może przekroczyć 10 % wynagrodzenia przypadającego do wypłaty po dokonaniu innych, ustawowo dozwolonych potrąceń.

Rozwiązanie stosunku służbowego następuje:

a/ w okresie próbnym, t.j. w pierwszych trzech miesiącach służby, po uprzednim dwutygodniowym wypowiedzeniu, które powinno nastąpić na piśmie i być doręczone najpóźniej pierwszego lub szesnastego dnia miesiąca kalendarzowego

b/ po zakończeniu okresu próbnego, po upływie trzech miesięcy od wypowiedzenia umowy przez pracodawcę lub pracownika. Trzymiesięczny okres wypowiedzenia winien pokrywać się z miesiącami kalendarzowymi, wypowiedzenie zaś winno nastąpić na piśmie i być doręczone najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego, poprzedzającego okres wypowiedzenia.

c/ Rozwiązanie stosunku służbowego w związku z powołaniem do służby wojskowej będzie unormowane zgodnie z art. 76 ustawy z dnia 4 lutego 1950r. o powszechnym obowiązku wojskowym /Dz.U.R.P. Nr. 6, poz. 46/.

d/ w razie zamianowania pracownika funkcjonnariuszem państwowym, albo też dopuszczenia do państwowej służby przygotowawczej w charakterze praktykanta po myśli art. 12 ustawy z dnia 17 lutego 1922r. /Dz.U.R.P. Nr. 11, poz. 72 z 1949r/ z chwilą doręczenia pisma nominacyjnego względnie zawiadomienia o przyjęciu do służby przygotowawczej.

Po upływie trzech miesięcy niespełnienia obowiązków z powodu choroby lub nieszczęśliwego wypadku może pracodawca uznać umowę za rozwiązana, poza tym nastąpić może rozwiązanie umowy niniejszej w innych wypadkach i na zasadach przewidzianych w art. 25, 28 i 29, 31-33, 36-42 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę pracowników umysłowych /Dz.U.R.P. Nr. 35, poz. 323/.

Wypowiedzenie umowy przez pracodawcę nie może nastąpić podczas urlopu choroby, albo wykluczenia pracownika od zajęć przez władze sanitarne, o ile choroba lub wykluczenie od zajęć nie trwa dłużej niż trzy miesiące.

W razie powołania do służby wojskowej na skutek mobilizacji lub częściowego uzupełnienia wojska do stopy wojennej, umowa z tego powodu nie może być rozwiązana.

8. w razie rozwiązania stosunku służbowego obowiązany będzie pracownik zwrócić otrzymane zaliczki i uregulować zaciągnięte względem pracodawcy zobowiązania pieniężne i służbowe.

9. Dla wszystkich sporów wynikłych ewent. z niniejszej umowy, będą w pierwszej instancji wyłącznie kompetentne Sądy przedmiotowe właściwe, mające siedzibę w Białymstoku.

..... *Grudłona* .....  
/podpis pracownika kontraktowego/



*[Handwritten signature]*