

13 lipca jest dniem kontroli, dla stwierdzenia, jak zostały usunięte braki w przygotowaniach, ujawnione w dnach 1 i 2 bm. Redakcja „Gazety Białostockiej” będzie jednak wcześniej kontrolować przebieg przygotowań do akcji zniwnej i sposób likwidacji ujawnionych dotychczas błędów w pracy.

Będziemy ze wszystkich sił
— zgodnie z Twoimi wskaza-
— niami, pod Twoim kierowni-
— ctwem — umacniać siłę gospo-
— darską i polityczną naszej lu-

Z dyskusji na plenum KW PZPR

Dyskusja na ostatnim plenum KW PZPR w Białymstoku toczyła się wokół zagadnień VII Plenum KC. Jednym z tematów poruszanych przez dyskutantów była sprawa wykrywania rezerw w gospodarce socjalistycznej oraz indywidualnej na wsi w celu wzrostu produkcji rolniczej.

Wykonanie planu skupu w maju i czerwcu było niewystarczające. Tymczasem na wsi białostockiej istnieją poważne, niewyprzystające rezerwy. Wzmocnienie pracy politycznej i władaniającej szczególnie wśród chłopów, średniorolnicy daje rezultaty w postaci przekraczania planów skupu. Przykładem jest tu gmina Tylicz w pow. wysoko-mazowieckim, która przekroczyła 100 procent planu obowiązkowych dostaw, podczas gdy sąsiednia gmina Kobyl, pracująca w analogicznych warunkach, do piero niedawno rozpoczęła dostawy.

Niejednorodnie przyczyną niewykorzystania rezerw gospodarki indywidualnej na wsi jest brak czujności na przejawy wrogiej roboty. Organizacja partyjna w powiecie goldapkim nie zawsze potrafiła właściwie przeciwdziałać g. robotce wroga. Wtedy gdy kulak wypasł krowy na polu spółdzielni produkcyjnej, w powiecie zapanowało się, czy w ogóle można go ukarać i kto weźmie na siebie odpowiedzialność. Towarzysze wskazywali, że zagadnienie odpowiedzialności to jednocześnie sprawa wyrobienia politycznego to sprawa głębokiego przyswojenia sobie wskazań partii, a szczególnie VI Plenum. Przywódca francuskiej klasy robotniczej Maurice Thorez pisał, że kto boi się odpowiedzialności, ten nie może być komunistą. Później w sprawie przejawy wrogiej roboty, brak czujności pozostawia elementom kulacko-speculacyjnym na dezorganizowanie naszego rynku, na podrywanie spójności między miastem i wsią, w której kierownicza rola należy do klasy robotniczej.

Zlikwidowanie wszystkich trudności naszego wzrostu jest ściśle związane z kolektywizacją wsi, ale wręcz szkodliwa są wszelkie przejawy biadolenia, że nie usunęliśmy żadnych trudności do czasu zbudowania na całej wsi gospodarki socjalistycznej. Już teraz można i godzić trudności poprzez wciąganie gospodarki indywidualnej na wsi do gospodarki planowej, nie osłabiając przy tym tempa rozwoju spółdzielni produkcyjnej.

Przykładem dobrej pracy organizacyjnej jest powiat bielski, który posiada 42 spółdzielnie produkcyjne i 401 komitetów założycielskich, w którym organizacja partyjna dba o rozwój spółdzielczości, a jednocześnie uczy się na popełnianych błędach, jak zapewnienie wykonania planów gospodarczych na wsi, wskutek czego stwarza się podstawy do pełnej realizacji zadań wsi.

Bielska organizacja partyjna należyte wykorzystuje wycieczki chłopów do ZSRR i naszych województw zachodnich, organizując spotkania uczestników wycieczek z całym gromadami. W wyniku dobrze zorganizowanej pracy — w tych wsiach, których mieszkańcy wyleźli na wycieczki powstały już spółdzielnie produkcyjne. Prócz tego organizowane są wycieczki chłopów gospodarujących indywidualnie do spółdzielni produkcyjnych w ramach powiatu. W propagowaniu spółdzielczości produkcyjnej wykorzystuje się także radio weży.

W powiecie bielskim pracuje na wsi 700 nauczycieli. Włączanie ich do czynnej pracy przy organizowaniu spółdzielni — to jedno z najbliższych zadań bielskiej organizacji partyjnej.

Istniejące dysproporcje między wydajnością w jednych spółdzielniach a drugich wskazują na możliwość wykrycia rezerw także w gospodarce socjalistycznej na

wsi. Dla przykładu: spółdzielnia w Rajsku i Czyżach osiągała bez porównania lepsze wyniki niż np. spółdzielnia Juknaje w pow. goldapkim.

Niewątpliwie zorganizowanie wymiany doświadczeń między spółdzielniami pozwoli na dostrzeżenie rezerw i włączenie ich do planowej gospodarki.

Również metody pracy organizacji partyjnych ze spółdzielniami poddane były dyskusji na plenum KW i znowu porównanie powiatów: bielskiego i goldapkiego wskazuje na to, że w tym ostatnim wiele można naprawić po przez systematyczną analizę pracy spółdzielni już istniejących oraz komitetów założycielskich.

VII Plenum KC ostro skrytykowało dotychczasowy stan pracy w Państwowych Gospodarstwach Rolnych, których zadaniem jest przodowanie w gospodarce na wsi.

W dyskusji na plenum KW towarzysze poddali ocenę pracę niektórych PGR-ów w naszym województwie wskazując na błędy. W powiecie elekim porównanie dwóch chociażby gospodarstw: Januszowa Wola i Chelchy świadczy o dużych różnicach w sposobie gospodarowania. Januszowa Wola osiąga zbiory niemal dwukrotnie wyższe od zbiorów gospodarstw indywidualnych, podczas gdy Chelchy w ubiegłym roku nie osiągnęły nawet przeciętnie dobrych zbiorów gospodarki indywidualnej.

Gdzie tkwi przyczyna, że takie gospodarstwa jak Chelchy, Lega i Pietrasze nie wywiązują się ze swych zadań? Panuje tam niechlujstwo, marnotrawstwo, jaśniępański stosunek do robotników, zupełny brak troski o warunki bytowe robotnika.

VII Plenum KC pomogło także elekim organizacji partyjnej w dostrzeżeniu swych błędów na odcinku pracy z PGR-ami.

W tej chwili zadaniem organizacji partyjnej w powiecie jest systematyczna praca z organizacjami partyjnymi w gospodarstwach. Egzekutywa KP systematycznie powinna analizować pracę PGR-ów, wyciągać właściwe wnioski i instruować organizacje

partyjne w zespołach. Szczególną uwagę zwrócić trzeba na opracowywanie — po raz pierwszy w tym roku — skonkretyzowanych planów dla poszczególnych gospodarstw i zespołów. Trzeba zerwać z bezdusznoscą, która niektórym towarzyszą nasuwała przypuszczenie, że skoro PGR-y są odcinkiem gospodarki socjalistycznej, to same dadzą sobie radę. Towarzysz Bierut uczy, że sprawy nigdy same nie chodzą, że partia nie godzi się na żaden żywiołowy proces w gospodarce socjalistycznej.

Wreszcie KP powinny wleźć uwagę zwrócić na pracę komitetów zespołowych, bo w tym szczególnie słabością komitetów powiatowych było kierowanie PGR-ami z pominięciem komitetu zespołowego, co nie ubolało organizacji partyjnej, a wręcz demobilizowało.

Zagadnienie umocnienia spójności między miastem i wsią nie ogranicza się rzecz jasna do wykrywania i uruchamiania rezerw w gospodarce wiejskiej. Uruchomienie i wykorzystanie wszelkich rezerw produkcyjnych w przemyśle jest podstawą do zwiększenia bazy zaopatrzenia wsi, a więc do wzmocnienia sojuszu robotniczo-chłopskiego na odcinku gospodarczym.

W dyskusji na plenum KW zwrócono szczególnie uwagę na zagadnienie troski o robotnika. Np. w warsztatach kolejowych w Starosielcach wielu robotników wykonuje od 165 do 180 procent normy, ale kierownictwo nie widzi ich wysiłku, nie przejawia troski o sprawy bytowe i kulturalne załogi. Pośrednią przyczyną jest tu za mała aktywność grup partyjnych, które nie błądzą się do statecznie o rozwiązywanie tych problemów.

Przyczyną wielu trudności w przemyśle jest także brak troski o szkolenie zawodowe, które w naszym województwie występuje szczególnie w budownictwie. Zjednoczenie Budownictwa Miejskiego w Białymstoku nie skierowało do Włocławskiej Szkoły Inżynierskiej ani jednego kandydata mimo trwałego naboru na nowy rok szkolny.

Biurokratyzm i brak operatywności — to najważniejsze

przyczyny niewykonywania planów produkcyjnych w cegielniach. Stwarza to po pierwsze: konieczność przywożenia cegieł z innych województw, po drugie: hamuje dopływ siły roboczej ze wsi do miast.

W dyskusji na plenum napietowano wszelkie przejawy biadolenia, które spotykamy jeszcze u niektórych działaczy partyjnych i społecznych. Przejawiają się one w uleganiu elementom kulacko-speculacyjnym. Są to próby dowodzenia, że tzw. obiektywne trudności występowały przede wszystkim na Białostocczyźnie, że praca polityczna — uszlachetniająca jest tu jakoby specjalnie utrudniona.

Trudność, rzecz jasna, nie można lekceważyć. Ale charakterystyczne jest, że takie biadolenie idzie zwykle w parze z brakiem czujności, z samouspokojeniem, z zatrącaniem z oczu walki klasowej.

Walka z wrogiem na wsi jest u nas w okresie ograniczania i wypliania kulaka. Jest to wytyczna działalności naszych organizacji partyjnych. Naszym zadaniem jest też jednocześnie wykorzystywanie produkcji gospodarstw kulackich w ramach gospodarki planowej. Nie wolno nigdy jednak zapominać, że kulak jest wrogiem klasowym i nie wolno pozwalać mu na rozrastanie się. Właśnie w dyskusji za mało było mowy o tym, jak przebiega walka klasowa na naszej wsi, jak wygląda kierownictwa rola organizacji partyjnych.

Dyskusja wykazała, że za mało było jeszcze ofensywności w zakładaniu spółdzielni produkcyjnych. Zaniedbano też pracę w PGR-ach. Nie wolno nam rejestrować słabości pracy naszych organizacji partyjnych, a wyszukiwać trzeba przyczyny zła i likwidować je. W trosce o umocnienie spójności między miastem i wsi krzestować będą i systematycznie ulepszać swa pracę szeregi białostockiej organizacji partyjnej, kierując się wskazaniami VII Plenum KC.

Ostatnie plenum Komitetu Wojewódzkiego poważnie przyczyniło się do realizacji tych zadań.



W całym kraju młodzież z entuzjazmem realizuje liczne zobowiązania zlotowe. Uczennice i uczniowie dwuletniej szkoły laborantów medycznych w Gdańsku podjęli współzawodnictwo w osiągnięciu jak najlepszych wyników egzaminów końcowych oraz zobowiązali się doprowadzić do porządku boiska i ogród przy szkole i opracować specjalnie gazetki przedzlotowe. Zobowiązania te wykonano z pełnym sukcesem.

Na zdjęciu: Dziewczęta przygotowują gazetki zlotowe.

CAF — fot. Kosycarz

W Szkole Oficerskiej

Na cześć Złotu...

„Wszyscy na Złot!” — postanowili podchorążowie plutonu oficerskiego Kaduszkiewicza w Szkole Oficerskiej.

Podchorążowie rozumieją, że samo postanowienie nie wystarczy. Wprawdzie pluton jest przodujący i zawsze zdobywał pierwsze, drugie, a w najgorszym już wypadku — trzecie miejsce w szkole, jednak był w plutonie podchorążowie, którzy nie osiągnęli ogólnego poziomu plutonu.

„Trzeba usunąć te niedociągnięcia!” — postanowili. Z inicjatywy dowódcy odbyło się zebranie żołnierskie, na którym wskazał on braki, które dają się zauważyć u niektórych podchorążych na odcinku wyszkolenia i dyscypliny.

Podczas dyskusji podchorążowie — Duszczyk, Dowiad i Ulański — opowiedzieli, na jakie napotykały trudności w wyszkoleniu i zwrócili się o pomoc do bardziej zaawansowanych kolegów. Podchorążym Duszczyk poprosił o pomoc w opanowaniu zasady kierowania ogniem przy strzelaniu plutonu moździerzy. Podchorążym Dowiad poprosił o pomoc w głębszym opanowaniu zasad dowodzenia plutonem w natarciu. Natomiast podchorążym Ulański poprosił o pomoc w opanowaniu jednego z ćwiczeń z wychowania fizycznego.

Szybko znaleźli się chętni do pomocy. Zaraz po zebraniu podchorążowie: Baska, Rocha i Ogarek przystąpili do pracy ze słabszymi kolegami. Pracowali cierpliwie i systematycznie, rozumiejąc bowiem, że tylko w ten sposób pomoc ich będzie skuteczna i da pożądane rezultaty. Codziennie, w chwilach wolnych od zajęć, zajmowali się dokształcaniem swych kolegów.

Obecnie poziom wyszkolenia podchorążych całego plutonu został już wyrównany. Wszyscy podchorążowie usilnie pracują nad tym, aby nie obniżyć tego poziomu, aby nadal osiągać jak najlepsze oceny, aby Złot powitał nowych sukcesami.

Na tym odcinku wydatnie pracuje aktywna partyjna i ZMP-owski. Aktywni w wolnych chwilach od zajęć, czytają artykuły z prasy wojskowej i cywilnej o przygotowaniach do Złota żołnierzy innych jednostek oraz młodzieży cywilnej. Następnie omawiają się te artykuły, przy czym podchorążowie analizują metody pracy i nauki żołnierzy innych jednostek w okresie przedzlotowym, a te, które odpowiadają warunkom ich życia i szkolenia — przenoszą na teren swego plutonu.

Prócz tego, podchorążowie-aktywni umiejętnie popularyzują każdorazowe osiągnięcia plutonu. W tej dziedzinie agitacji wykorzystują oni gazetki ścienne i „Byskawice”. Na wyróżnienie zasługuje tu praca korespondenta, pchor. Bondara, który pisze do gazety okręgowej artykuły o osiągnięciach przedzlotowych. Taka forma agitacji jest bardzo skuteczna, bowiem gazeta okręgowa cieszy się wśród podchorążych wielkim autorytetem. Każdy zamieszczony na jej łamach artykuł z życia plutonu odbija się głośnym echem wśród podchorążych i staje się silnym bodźcem do dalszej pracy i nauki, do zdobywania nowych sukcesów.

W okresie przedzlotowym szczególnie uwypukla się rola grupy partyjnej w plutonie. Pod kierownictwem jej organizatora — kaprala pchor. Sowy, grupa partyjna odbywa zebrania, na których omawia pracę przedzlotową członków i kandydatów partii.

Poważnym osiągnięciem plutonu oficerskiego Kaduszkiewicza jest to, że w czasie przygotowań do Złota wyrósł i wyrastają nowi przodownicy wyszkolenia. Na przykład pchor. Onak, który mimo dokładnej znajomości innych tematów wyszkolenia, słabo strzelał, dołożył wiele starań, aby doskonale opanować tę dziedzinę wyszkolenia. Wytrwała praca nad sobą dała dobre wyniki. Pchor. Onak uzyskał podczas ostatniego strzelania wynik bardzo dobry.

Podchorążowie plutonu oficerskiego Kaduszkiewicza będą nadal systematycznie i ambitnie walczyć o jeszcze lepsze wyniki w wyszkoleniu, gdyż nowymi osiągnięciami pragną wraz z przodującą młodzieżą całej Polski uczcić Złot Młodych Przodowników — Budowniczych Polski Ludowej.

Zygmunt Brzozowski

E. Franczak

Doprowadzenie planu do robotnika jest sprawą niezwykle ważną

Na ścianie budynku świetlicowego zwirowni PKP w Stożnem wisł duży rozmiar tablica z wykresami, przedstawiającymi wzrost wydajności pracy załogi. W małym krzyżu doszła do szczytu, wskazując 175 procent.

— Jeszcze nigdy nie osiągnęliśmy takich wyników jak w maju — mówi tow. Antoni Bubrowski, kierownik Zwirowni. — Najbardziej pomogły nam zobowiązania na cześć 1 Maja i rocznice urodzin Prezydenta tow. Bolesława Bieruta.

Na wykazie w gablocie pod datą 26 czerwca br. czytamy: „Grupa Jana Sołtysa 185 procent, Praskiego 222 procent, Sergiusza Dabrowskiego 100 procent, Piotra Kondratowicza 145 procent, Bronisława Wolcaka 185 procent, brygada ZMP Teodora Szwelera 130 procent”.

— Sporo macie przodowników? — pytamy kierownika.

— Nie można narzekać — odpowiada tow. Bubrowski — z zadowoleniem.

Olbrzymi ekskawator (kom-bajn do zwiru) nabiera czepakami zwir razem z ziemią, sortuje go i ładuje już czyste kamyczki do koleb, odrzucając na bok piasek i drobniejszy zwir. Kolejny z załadunkiem odwozi kolejką nie daleko od ekskawatora, następnie rozładował je robotnicy wysypując zwir obok toru.

— Dlaczego nie opróżniać koleb bezpośrednio do wa-

gonów? — pytamy kierownika.

— Dlatego, że oddział eksploatacyjny PKP w Białymstoku nie nadsyła nam na czas wagonów — pada odpowiedź.

Powtórne załadowanie zwiru do koleb podraża koszty własne prawie dwukrotnie.

— To jest niemożliwe — powiedziałby ktoś — przecież dostawę wagonów planuje się tak samo jak i produkcję zwiru. No bo przecież jak można sobie wyobrazić planowaną produkcję bez planu nowego transportu.

Trzeba jednak stwierdzić, że w zwirowni Stożne bezpłatność produkcji znalazła sobie prawo istnienia.

Zapytany przez nas kierownik zwirowni, w ilu procentach wykonano plan za I kwartał br., nie potrafił odpowiedzieć. Nie wie również, w ilu procentach wykonano plan w maju i jak przebiega realizacja planu półrocznego w ogóle.

— Planista jest w Starosielcach — tłumaczy nam tow. Bubrowski — i dlatego my nie mamy planu i nie możemy wam powiedzieć, jak daleko jesteśmy z wykonaniem planu półrocznego.

— A co oznaczała te wyliczenia procentowe poszczególnych grup? — pytamy.

— To tylko wydajność pracy obliczona na podstawie norm — pada odpowiedź.

Nie tedy dziwnego, że robotnicy zwirowni Stożne nie wiedzą koniecznie, ile się o usprawnienie transportu i zmniejszenia ilości postojów maszyn, bo nie znają oni pla-

nu produkcji swego zakładu pracy i robia na ślepo.

Co jest najważniejszym czynnikiem warunkiem systematycznego wykonywania planu przez cały rok? Jest nim dokładne, rzeczyste planowanie wewnątrz-zakładowe, ściśle odpowiadające operatywnemu planowi zakładu, doprowadzenie planu do poszczególnych wydziałów, zmian, brygad, do każdego robotnika i codzienna kontrola wykonania tego planu.

„Trzeba — uczy towarzysze Stalin — stworzyć robotnikom takie warunki pracy, które dawałyby im możliwość pracować owocnie, podnosić wydajność, polepszać jakość produkcji. Trzeba więc zorganizować pracę w fabrykach w ten sposób, aby wydajność podnosiła się z każdym miesiącem, z każdym kwartałem”.

Czy mogą być takie warunki dla załogi w zakładzie, który jeszcze nie dostał planu. Czy mogą być warunki do stałego podnoszenia wydajności pracy, gdy praca się rwie, stale się okresami przy padkow, oderwana, gdy w zakładzie panuje nieład organizacyjny?

Rzecz jasna, że nie.

Ludzie pracy w naszym kraju — w każdym mniejszym czy większym zakładzie przemysłowym — muszą znać plan, muszą go mieć na co dzień, aby móc aktywnie i coraz skuteczniej walczyć o jego wykonanie i przekraczanie.

Walka o...
dzis pot...
sowym...
swiatow...
n sie...
h...
czn...
jac...

Więcej uwagi poświęcić eksploatacji i wykorzystaniu torfu

W naszej gospodarce ogólnonarodowej torf posiada niezmiernie ważne znaczenie. Obok węgla stanowi on jeden z bardzo cennych materiałów opalowych. Szczególnego znaczenia nabiera zwiększenie wydobycia i zużycia torfu jako materiału opalowego w naszym województwie, gdzie znajdują się bogate złoża tego opalu. Występują one w całej Białostocczyźnie, a w większych ilościach w okolicach Michałowa, Kryniny, Goniądza i Bielska.

Właściwa eksploatacja torfu wymaga zorganizowanej produkcji i dystrybucji. Większość gminnych spółdzielni zajmujących się wydobyciem torfu nie doceniała tego zagadnienia. Wydobycie torfu odbywało się w sposób chaotyczny, można nawet powiedzieć — rabunkowy. W celu usprawnienia gospodarki torfem Prezydium Rządu wydało 20 lutego br. specjalną uchwałę zobowiązującą między innymi gminne spółdzielnie do zwiększenia wydobycia tego cennego surowca znajdującego coraz większe zastosowanie jako opał. Eksploatacja torfu musi być prowadzona planowo i w sposób bardziej zorganizowany niż w latach ubiegłych.

W roku bieżącym wydobycie torfu ma wzrosnąć czterokrotnie w stosunku do roku ubiegłego. Mimo, że plan przewiduje w tym roku wydobycie 80 tys. ton — cyfra

ta nie jest wcale duża. Województwo białostockie posiada bowiem poważniejsze możliwości ze względu na bogactwo złóż torfowych i dostateczną ilość rak do pracy.

O zwiększenie kopalnictwa torfu

Zdając sobie sprawę, ile korzyści przynosi państwu oszczędna gospodarka węglem, większość gminnych spółdzielni podeszła ze zrozumieniem do uchwały Prezydium Rządu zwiększającej wydobycie torfu. Najlepiej przebiega ono w pow. elckim.

Dzięki należytej opiece PZGS-u, a zwłaszcza kierownika działu produkcji ob. Michny i II członka zarządu Cichockiego, gminne spółdzielnie w Prostkach, Elku i Nowej Wsi kończą roczne plany eksploatacji. Robotnicy trzech kopalń znajdujących się w tych gminach, w gromadach Prostki, Nowosiółki i Helmanów postanowili zakończyć roczny plan produkcji do 30 czerwca, a w lipcu dać ponadplanową produkcję przez otwarcie nowych kopalń. Sprawy przebieg kopalnictwa torfu w pow. elckim

kim wynika również z tego, że rady narodowe i organizacje partyjne przywiązują do tej sprawy należytą wagę, pomagając GS-om w odpowiednim ustawieniu pracy.

Ropalnictwo torfu na większą skalę prowadzi gminna spółdzielnia w Michałowie (pow. Białystok). Do 23 czerwca roczny plan wydobycia został tam wykonany w 65 proc. W trosce o stopniowe wykonanie planu przystąpiono do otwarcia trzeciej z kolei kopalni w pobliżu Michałowa. Spośród robotników, którzy przyczynili się do uruchomienia nowej kopalni zasługują na uwagę torfmiistrz Aleksander Lawreszyk.

Przy eksploatacji torfu dla GS-u w Michałowie wyróżnia się Mikołaj Domań z kopalni w Pienkach, który wspólnie z odbieraczami Zi na Bojko i Marią Zuk wykonuje w ciągu dnia przeciętnie od 8 do 9 tys. cegiełek torfowych. Dobre wyniki osiąga również Jan Porębski i Marian Plaskowski.

Nie wszystkie jednak zarządy gminnych spółdzielni doceniły należyte sprawę zwiększenia wydobycia torfu. Na przykład zarząd GS-u w Sokółce mimo zwracania kilkakrotnie uwagi przez CRS nie robił, aby przyczynić się do zorganizowania produkcji torfu w pobliżu miasta. Prezes GS-u Anisiewicz i torfmiistrz Franciszek Bućko zlekceważyli tę sprawę. A przecież wykorzystanie pokła-

dów torfowych, leżących o 3 km od miasta we wsi Szybskiej, dалоby możność zaopatrzenia ludności miejskiej i chłopów z sąsiednich gromad w dostateczną ilość opału.

Słabe zainteresowanie produkcją torfu przejawiają też GS-y w pow. bielskim. Dlatego PZGS-y i rady narodowe powinny dopomóc gminnym spółdzielniom w uruchomieniu planowanych kopalni torfu.

Zwiększyć zużycie torfu

Przy eksploatacji torfu nie wolno zapominać o zapewnieniu sobie dostatecznej ilości odbiorców. W latach ubiegłych zakłady przemysłowe, instytucje i urzędy nie zastanawiały się wiele nad należytym wykorzystaniem miejscowych źródeł opału. Wśród wielu panuje mniemanie, że do opalania torfem trzeba mieć specjalne urządzenia.

Jest to oczywiście zupełnie niesłuszne. Istnieją bowiem w Białymstoku instytucje, które walczyć o oszczędność węgla zastoso-
wały torf na większą skalę.

PZGS w Białymstoku, szpital w Choroczynie i szereg innych instytucji zużywały do ogrzewania pomieszczeń biurowych znaczne ilości torfu stosując go jako domieszkę do węgla i koks. Nie wszystkie jednak instytucje doceniały ten cenny opał, skutkiem czego duża ilość torfu pozostała w rezerwach z ubiegłego roku.

Na przykład w Michałowie leży przeszło 1500 ton torfu. Transport do Białego-stoku lub do innych miejscowości zwiększa poważnie jego cenę. Tymczasem w Michałowie jest fabryka włókiennicza, która mogłaby wykorzystywać pewną ilość torfu jako domieszkę do węgla, co na pewno wpłynęłoby na obniżkę kosztów własnych produkcji. Ale kierownictwo zakładu nie docenia wagi oszczędności węgla.

Podobnie rady narodowe, instytucje społeczne i urzędy biły się jedynie o dostateczny przydział węgla zapominając, że z powodzeniem można zastoso-
wać torf do ogrzewania pomieszczeń. Dlatego organizacje partyjne powinny zwrócić uwagę kierownictwom zakładów pracy, przedsiębiorstw i instytucji na konieczność jak największego wykorzystania torfu z pobliskich kopalń.

(ch)

Na budowie
Kujbyszewskiej Elektrowni Wodnej



Na obu brzegach Wołgi powstają betoniarne, niezbędne przy budowie elektrowni.
Na zdjęciu: Budowa największej zmechanizowanej betoniarni na lewym brzegu Wołgi. Kierownik prac N. Michalowski (po lewej) i inż. geodeta B. Sidorowicz wycieczają w terenie bocznice kolejowe.
Fot. — CAF.

Zespołowa praca młodzieży łamie przeszkody

Dużym pomocnikiem w pracy nauczycieli jest świetlica szkolna. Jednak w wielu świetlicach praca ogranicza się do wygłaszania referatów i zorganizowania od czasu do czasu zebrań. Jasne jest, że taka praca nie może dać dobrych wyników.

Tak właśnie wyglądała na początku roku szkolnego praca świetlicowa w Szkole Ogólnokształcącej w Hajnówce. Dyrekcja szkoły temu sta nowi rzeczy nie mogła zara-
dzić, tłumacząc się brakiem odpowiedniego lokalu i ma-
chającą ręką na pracę świetli-
cową.

Jednak młodzież nie zrezygnowała z pracy świetlicowej. Radziła na zebraniach i na radach, w jaki sposób zorganizować życie świetlicowe. Na jednym z zebranych najaktywniejszego w szkole koła ZMP przy klasie XI młodzież postanowiła zorganizować zespół artystyczny i wystawić w związku z 100 rocznicą śmierci M. Gogola sztukę „Rewizor”. Jednocześnie zwróci-
cono się o pomoc do nauczycielki Walentyny Kruszewskiej, która zobowiązała się wyreżyserować sztukę.

Dyrekcja nie wleżyła, że młodzież może mieć tyle energii i zapału do pracy i nikt nie udzielił żadnej pomocy zespołowi (za wyjątkiem Walentyny Kruszewskiej). Powstały więc dodatkowe trudności przy opracowywaniu „Rewizora”. Brak było odpowiedniego lokalu, brak było pomocy pieniężnej.

Młodemu zespołowi przyszedł z pomocą teatr im. A. Węgliński w Białymstoku, który wypożyczył stroje. Ale pieniądze na kaucję (1000 zł) młodzież musiała zebrać między

sozą, bo i tu dyrekcja szkoły nie chciała pomóc.

Młodzież nie zlekka się tych trudności. Pracowano usilnie i wreszcie można było dać przedstawienie.

Dopiero teraz dyrekcja szkoły i nauczycielstwo przekonało się, do czego zdolna jest młodzież. Wystawienie sztuki, w której brało udział 38 osób było przecież niełatwą wycieczką.

Potem zespół wyjechał do innych miast. Młodzież pokazała, że potrafi postawić sobie świetlicową na odpowiednim poziomie nawet bez pomocy z zewnątrz. Dziś już nikt w Hajnówce nie patrzy na poczynania młodzieży z pobłażliwym uśmiechem, jak to miało miejsce dotychczas. Młodzież zdała egzamin.
D. Jorowik — Hajnówka

Na łakach brzęczą kosy

Chłopi z gromady Nowokornie gm. Hajnówka wyszli 25 czerwca kosić łąki. W pierwszym dniu skoszone 6 ha łąki. Chłopi zadali o to, aby nie zmarnować ani garści siano. Na bagnach i dołach stawiają kosy, na których suszy się siano. Postanowili oni, że do 10 lipca zakończą sianośkosy. W pracy tej wyróżnia się Bazyli Dawidziuk, Daniel Saplesko, Piotr Świętuchowski, Ignacy Gacuta, Filip Martyniuk i inni.

Chłopi z Nowokornie nie zapomnieli także o żniwach i omiotach. Tylko bledzącie, że dla gromady nie przewidziano żadnej żniwiarzy. A gromada chciałaby jak najprędzej skończyć żniwa i zboże sprzedać państwu.
Jakub Bołtruszuk

Młodzież bierze udział w Czynie Melioracyjnym

Uchwała Prezydium WRN wzywająca chłopów pracujących w woj. białostockiego do Czynu Melioracyjnego odbiła się również głębokim echem wśród młodzieży wiejskiej.

Młodzież gminy Kleszczewo stając na apel przedłożony Zarząd Główny ZMP stara się w pierwszym rzędzie realizować uchwałę Prezydium WRN w sprawie melioracji.

W gminie Kleszczewo pierwszą stacją do prac melioracyjnych młodzież ze spółdzielni produkcyjnej Dydule zobowiązuje się oczyścić 500 m. rowu. Prace są już na ukończeniu.

Młodzież z gromady Żuki wykonała swoje zobowiązanie kopać 50 m rowu odwadniającego.

Chłopcy i dziewczęta z gromady Kuraszewo oczyścili półtora ha łąki z krzaków i zarośli. W pracach wyróżnił się Aleksander Oniszczuk, który tak oto powiedział o Czynie Melioracyjnym: „Wydzierając półtora hektara łąki nieużytkom zwiększyliśmy jakość i ilość siano. Będziemy mogli przez to zwiększyć pogłowie bydła i podnieść mleczność krów. W ten

sposób zwiększymy nasze dochody, i pomożemy braciom robotnikom w realizacji zadań produkcyjnych”.

Młodzież gromady Ożlerany Małe w gminie Krynki, dla uczczenia Złotu Młodych Przewodników — Budowniczych Polskiej Ludowej podjęła Czyn Melioracyjny, który został już zrealizowany. Wykopano 300 m rowu odwadniającego. Za wyróżnienie się w pracach melioracyjnych wybrano na Złot Genadiusza Krejze.

Podobnie młodzież ze wsi Plebanowo, w tejże gminie, wykopała 200 m rowu. Do wykonania zobowiązania przedłożonego przyczynili się w dużej mierze Czesław Czarnorys i Czesław Pawłowicz.

NASI KORESPONDENCI PISZA

„Zbędna” świetlica

Do niedawna młodzież w Rogienicach (pow. Łomża) po siadała świetlicę, która była ogniskiem życia kulturalnego gromady. Odbywały się tu narady młodzieży, zebrania, zbiórki „SP” itd.

Ostatnio lokal świetlicy zajęła zarząd GS-u pod magazy-
ny nie przydzielając w zamian lokalu zastępczego. Trudno zgadnąć, czym kierował się prezes GS-u, bo że nie troska o rozwój życia kulturalnego i organizacyjny młodzieży, to jasne.

Warto jednak, by kierownictwo GS-u w Rogienicach zrewidowało swój stosunek do pracy świetlicowej. Sądźmy, że chęć zwiększenia obrotów, szczególnie z wódka, jak to ma miejsce w Rogienicach, nie powinno być „jedyną” troską GS-u. (6518)
B. B. — Łomża

Brak studni

Mieszkańcy ulic: Zjazd, Za miejskiej i Rybaków w Łomży od dłuższego czasu skarżą się na brak studni, z której można byłoby czerpać wodę zdatną do picia. Mieszkańcy tych ulic zmuszeni są brać wodę z Narwi.
Zwracano się w tej spr-

wie do Prezydium MRN, lecz bez rezultatu, nie pozwolono korzystać nawet z wody w pobliskiej Łązi Mlejskiej. Jest rzeczą zrozumiałą, że nie można pozwolić na waleśnię się ludzi przychodzących po wodę na teren łązi, ale można przecież urządzić kran ze wewnętrzną kolumną i wlewką, a mieszkańcom zapewniłoby to dobrą wodę. (6477)
H. Bukowska
Łomża

Nie marnować czasu chłopom

W dniu 29 maja do Narwi przybyło 9 chłopów z furman-
kami dla odrobienia szarwarku, bo na ten dzień wyznaczono im pracę. Po przyjeździe chłopów udali się do Prezydium MRN, aby otrzymać skierowanie do pracy od drogomistrza Mikołaja Pietruszki.

Niestety drogomistrz w tym dniu w ogóle nie przybył do pracy, a w gminie nikt nie umiał chłopom wskazać, gdzie mają pracować. Jak się okazało Pietruszyk zamiast pracować, za co przecież otrzymuje pobory, udał się na odpust do Klejnk. W rezultacie 9 chłopów z winy drogomistrza zmarnowało niepotrzebnie czas, mimo iż roboty na-

drogach w gminie nie brakuje.

Od tego czasu upłynął już cały miesiąc, a Prezydium GRN w Narwi nie wyciągnęło żadnych wniosków w stosunku do bumelanta. (6537)
A. Karpowicz — Narew

Rosną nowe domy

Bielsk Podlaski rozbudowuje się, z dnia na dzień. Od wyzwolenia powstało tu wiele nowych budynków i zakładów pracy z Bielskimi Zakładami Roszarniczymi na czele. Zbudowano magazyny PZGS-u, kilka wtejszych domów mieszkalnych i biurowych.

Niedawno został oddany do użytku nowy gmach, w którym mieści się KP PZPi. W domu tym poza ładnie rozplanowanymi i urządzonymi pomieszczeniami dla poszczególnych wydziałów, znajdują się dwie sale (duża i mała) konferencyjne. (6517)
H. Kruszewski
Bielsk Podlaski

Wzorowy listonosz

Gromada nasza, Dubicze Osoczne w gm. Hajnówka leży 7 km od urzędu pocztowego. Mimo to nikt nie narzeka na zbytnią odległość, bo nie ma dnia, by wsi nie odwie-

dził listonosz Mikołaj Pletuch.

Mikołaj Pletuch nie ogranicza się do mechanicznego wykonywania swych obowiązków. Umie on poradzić w kłopotach i nikogo nie młnie, aby go nie powitać uprzejmym słowem. W relacji listonosza Pletucha nie ma prawie chaty, gdzie by nie prenumerowano choć jednej gazety czy czasopisma.

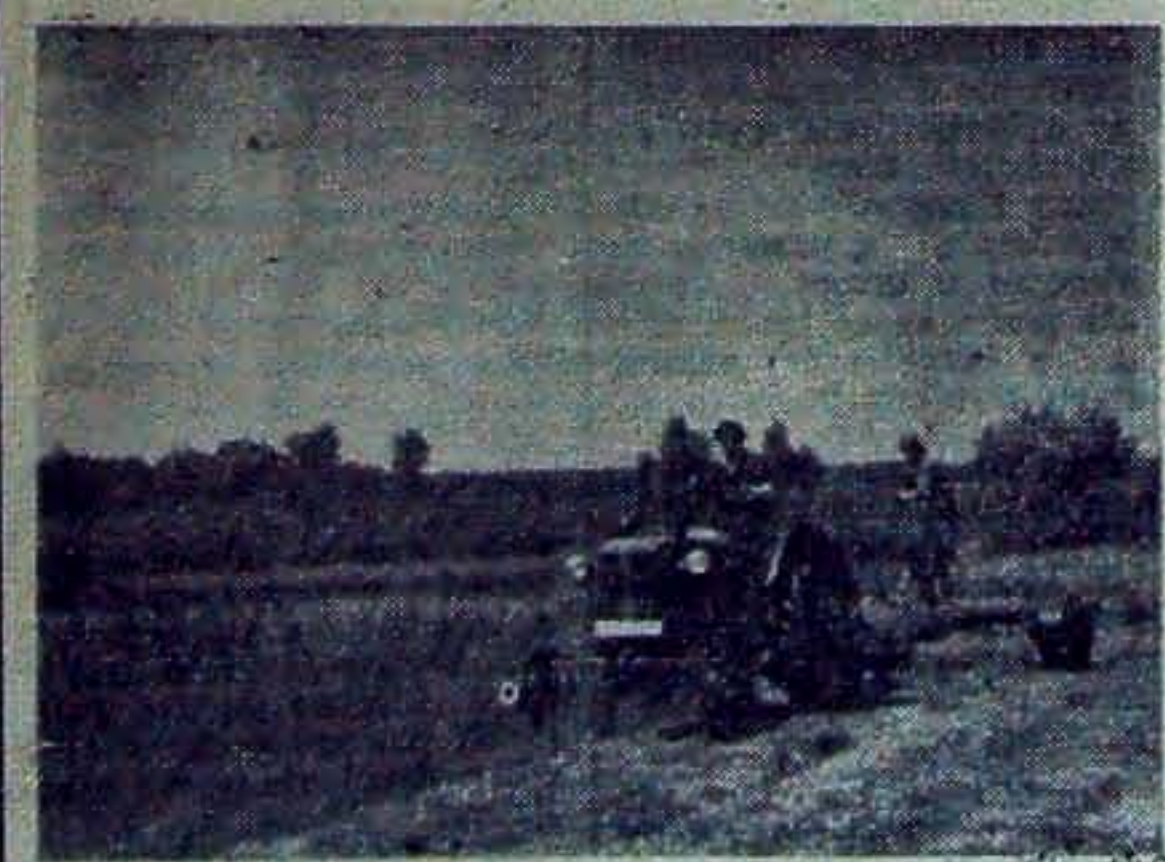
Ob. Pletuch był już kilkakrotnie premiiowany za wyniki osiągnięte w upowszechnianiu czytelnictwa gazet i czasopism. (6516)
A. Fillipowicz
Dubicze Osoczne

Nie niszczyć lasów

Lasy są jednym z wartościowych dóbr społecznych. Nie wleżą o tym prawdopodobnie tylko chłopcy z Rybaków, Cichocinów i Wasiek oraz nadleśniczy z Puszczy Lackiej i leśniczowie z Rybaków i Podwasiek w pow. bielskim. Chłopi z tych gromad pasą bydło w lesie puszczając je nieraz na kultury leśne, gdzie bydło niszczy młode drzewka.

Służba leśna jak dotychczas na barbarzyńskie niszczenie lasu nie zwróciła uwagi. (6476)
J. Antypluk — Bielsk Podl.

Sianokosy w PGR-ach



Majatek PGR Łąki Nowogardzkie (zespół Goleniów) w woj. szczecińskim posiada przeszło 2600 ha łąk, które w większej części zostały ostatnio w ramach akcji zagospodarowania zora-
n obsiane wysoko wartościową trawą. Przy koszeniu dużych przestrzeni łąkowych pracują kombajny produkcyjne radzieckiej typu K-10, których wydajność wynosi 4,5 ha na godzinę, oraz kosiarki K-6, których produkcja radzieckiej.

Na zdjęciu: Koszenie łąk przy pomocy kosiarki typu K-6, CAF — fot. Tyński.

Konkurs czystości w sklepach MHD

1 bm. zakończył się pierwszy etap konkursu czystości sklepów MHD. Komisja konkursowa oceniając na wagę klientów wpisywanych do sklepowych książek życzeń i zaleceń ocenila postępy sklepów w walce o czystość, uprzejmość i estetykę wnętrza.

Najlepsze noty uzyskały sklepy nr 8 w Starosielcach, nr 37 w Białymstoku przy ul. Stalina i nr 47 w Białymstoku. Na szczególne wyróżnienie zasługuje personel sklepu zabawek - galanterijno nr 47, gdzie kierowniczką jest Wiesława Kosacka. Dwa sklepy w tym sklepie są obsługiwane przez młodzież, która wykonała już swoje zobowiązania złotowe. Sklep ten jest utrzymywany we wzorowej czystości, a klient obsługi gwarantuje szybko i sprawnie.

Sklep gospodarstwa domowego nr 69 przy ul. 1-go Maja, który plan za czystości wykonał do dn. 25 w 111 proc., również wyróżnił się w konkursie czystości, a w celu lepszego zapoznania świata pracy, w dn. 29 czerwca br. (niedziela) był otwarty przez cztery godziny.

Pierwszy etap trwania konkursu czystości wykazał, że personel niektórych sklepów nie obsługuje należycie klientów, pracując niedbale i w brudzie. Przejawia się to szczególnie w sklepach galanterijno - konfekcyjnych nr 56 przy ul. Stalina i spożywczych nr 12 przy ul. Waryńskiego.

W dn. 22 lipca przodujące w czystości sklepy otrzymają cenne nagrody.

Drugi etap konkursu czystości rozpoczął się 1 lipca i trwać będzie do końca br.

B. B.

Niebezpieczna pulapka

Na ul. Warszawskiej przed gmachem ORZZ istnieje w jezdni duża wtrwa, w którą raz po raz wpadają zwierzęta pociągowe. Wyrwa ta stanowi również niebezpieczeństwo dla pojazdów mechanicznych i może spowodować np. pęknięcie resorów.

A przecież można tego spowodowaniem uniknąć, jeśli Prezydium MRN wykaże więcej zainteresowania stanem ulic naszego miasta.

(2)

Bezpieczeństwo i higiena pracy stałą troską rad zakładowych i kierownictwa zakładu

W warunkach istnienia władzy ludowej stale i systematycznie podnosi się stopa życiowa całego społeczeństwa. Z roku na rok polepszają się warunki bytowe robotników.

Szczególną uwagę władza ludowa zwraca na stan bezpieczeństwa i higieny pracy, bo tylko wtedy robotnicy zdolni są stale podnosić wydajność realizując przedterminowo plany produkcyjne.

W każdym zakładzie istnieje referat BHP, który ma za zadanie kontrolować stan bezpieczeństwa i higieny.

Łecz nie wszędzie referaty te wywiązują się należycie ze swoich obowiązków.

W Zjednoczeniu Budownictwa Miejskiego w Białymstoku sprawa BHP jest mocno zaniedbana, gdyż na ponad 2 tys. robotników jest tylko jeden referat przy Zjednoczeniu, składający się z dwóch osób. Te dwie osoby ograniczają się wyłącznie do pracy biurowej, wypełniając sprawozdania i zestawienia. Bardzo rzadko zaś wychodzą na kontrolę budów w mieście nie mówiąc już o kontroli na terenie województwa. Taki stan w ZBM nie odpowiada w żadnym wypadku zadaniom, jakie stawia na tym odcinku przedsiębiorstwom władza ludowa.

W wyniku tego stanu rzeczy, na terenie całego Zjednoczenia już od roku nie prowadził się żadnego szkolenia, które miałoby na celu zapoznanie robotników z warunkami ich pracy na budowie itp.

W celu ulepszenia pracy referatów BHP w ZBM-le należy jak najprędzej zwiększyć liczbę ich pracowników, stwarzając w ten sposób możliwość stałej i systematycznej opieki nad robotnikami w czasie pracy oraz przeprowadzania ciągłej kontroli na budowach.

W myśl zarządzenia Ministerstwa Budownictwa Miast i Osiedli, na każde 250 robotników musi istnieć referat bezpieczeństwa pracy i higieny. Dlatego też dyrekcja ZBM powinna o tym pomyśleć i zwiększyć ilość personelu BHP do 7 osób, pozostawiając w biurach Zjednoczenia 2 pracowników.

Jak dotychczas rady zakładowe i dyrekcja mało uwagi zwracali na to zagadnienie. Stan ten trzeba jak najprędzej zmienić.

(b)

Na fali zobowiązań lipcowych

Dalsze zobowiązania podejmują robotnicy Białostocczyzny

Dla uczczenia rocznicy Manifestu PKWN z terenu naszego województwa w dalszym ciągu napływają cenne zobowiązania.

Bronisław Buchole, kierowca samochodu marki „Lublin” z POM-u nr 27 w Oleku zobowiązał się przejechać samochodem 100.000 km bez kapitalnego remontu i zaoszczędzić rocznie 400 kg benzyny. Wezwał on do podjęcia podobnych zobowiązań

wszystkich kierowców samochodowych z POM-ów.

Pracownicy administracji zespołu PGR — Ignatki odpowiadając na wezwanie pracowników Zarz. Okr. Zw. Zaw. Pracowników Rolnych zobowiązali się w akcji żniwniej przepracować po 100 godzin.

Pracownicy podległych placówek Wojewódzkiego Zakładu Przemysłu Terenowego podjęli zobowiązania, w ramach których dadzą ponadplanowo produkcję na sumę 44707 zł, oszczędzając równocześnie 35.015 zł.

Pracownicy placówek podległych Woj. Zarządowi Przemysłu Terenowego Materiałów Budowlanych podjęli zobowiązania, które dadzą 40.017 zł oszczędności.

Pracownicy GS-u w Dabrowie postanowili roczny plan skupu łać wykonać do 1 października br.

Robotnicy budowlani naszego województwa podjęli zobowiązania, które w sumie dadzą 490.926 zł oszczędności. Na wyróżnienie zasługuje brygada młodzieżowa Jasiulewicza, która skróciła termin wykonania zaplanowanych robót o 10 dni i brygada sztukatorów Leonowicza, która postanowiła wykonać tynki elewacji zewnętrznej 10 dni przed terminem. Wartość tych zobowiązań wynosi 37 tys. zł.

Dziwne wystawy

Miła jest zobaczyć pięknie urządzoną i udekorowaną wystawę okleiną w sklepie lub lokalu mieszkalnym. Natomiast ze wstrętem przechodnie odwracają oczy od okien pracowni obuwia Leona Jemiołkowskiego, Warszawskiego 52 i szewca A. Bartnika, Warszawskiego 34/1, u których w oknach przeznaczonych na wystawienie obuwia, pełno jest brudu i pajęczyn.

(p)

Mała „Gazeta“

Kto się tym zajmie

Przy ul. Mickiewicza 3. ze stupa przewodów elektrycznych jest przeciętny kabel do gmachu Prezydium WRN. Od górnej części stupa, kabel elektryczny został obity blachą, a u dołu blachy tej nie ma. Kabel jest tak obciążony, że grozi niebezpieczeństwem.

(p)

To warto zrobić

W Fabryce Przędzów 1 i Uchwyty robotnicy podczas przerwy obiadowej sadzą na mokry i zimny beton aby zjeść śniadanie. Dotychczas dyrekcja zakładu nie zatroszczyła się o to, aby porobić ławki.

A warto to zrobić, warto.

Pod parasolem

Podczas opadów deszczowych obsługa kiosku PSS nr 5 przy ul. Szosa Żółtkowska

OGŁOSZENIA DROBNE

Zaobv

ZGUBIONO dowód tożsamości konia nr 163993 seria I właściciel Łuniewski Stanisław wieś Szlasy gm. Przytuły. g P/1

ZGUBIONO legitymację ZNP wydaną na nazwisko Gosławski Krystyna, Białystok, Spacerowa 52. g 955-1

ZGUBIONO prawo jazdy kat. II, kartę meldunkową, pokwitowanie o złożeniu ankiety na dowód osobisty wydane na nazwisko Rutkowski Mirosław Białystok, ul. Grunтова 20. g 954-

Różne

Trzymiesięczne nowoczesne korespondencyjne kursy kielogow-Łódź — skrytka 163 K 123-0

PRZODOWNICY planu 6-letniego

W fabryce i w domu

ROMUALDA KOSACKA, malarka gotowych wyrobów Fabryki Przędzów i Uchwyty w Białymstoku, osiąga 200 procent normy. W początku czerwca br. wspólnie z KRYSZKĄ TELOSOWĄ zobowiązała się na czesć Złotu Młodych Przewodników — Budowniczych Polski Ludowej wykonać po 250 proc. normy. Kosacka jest członkiem Rady Zakładowej i dba o sprawy bytowe robotników.

i dba o robotników, dlatego postanowiła wstąpić w szeregi PZPR.

Do izby wbiega roześmiana Terenia, bardzo podobna do mamusi.

Terenia jest również przewodniczką, ale nauki i pracy społecznej. Obecnie przeszła do 4 klasy. Na świadectwie są same piątki. Matka posiada srebrną odznakę przewodnika pracy, a córka otrzymała nagrodę w postaci książki Orzeszkowej pt. „Dobra pani”.

Terenia jest bardzo zdolna i chce zostać lekarzem.

Romualda Kosacka zarabia przeciętnie 700 zł, umie ona gospodarować — na wszystko jej wystarczy. Do teatru chodzi na każdą sztukę, a i w kinie bywa często. Korzysta ze wszystkich rozrywek kulturalnych.

W szafie pełno książek pisarzy polskich i radzieckich: „Marte dusze” Gogola, „Szczęście” Pawlenki, „My ludzie radzieccy” Polewoja, „Wybór nowel” Konopnickiej i wiele innych.

Nasze miłe odwiedziły nas już skończyć, ponieważ Romualda Kosacka idzie do teatru na sztukę „Teatr i życie”.

Szczęśliwie żyją nasi przewodnicy pracy. Cieszą się oni szacunkiem całego społeczeństwa, gdyż są awangardą bojowników o pokój o wykonanie Planu 6-letniego.

(p)

„Teatr i Życie” — jeszcze tylko 4 dni We wtorek premiera „Sulowskiego”

Zespół Państwowego Teatru im. Stefana Jaracza w Olsztynie, bawiący na gościnnych występach w Białymstoku, wystawi jeszcze 5 razy sztukę Aleksandra Dumasa „Teatr i życie” („Kean”). Ostatnie przedstawienie „Keana” odbędzie się w niedzielę wieczorem.

Sztuka ta spotkała się z dużym uznaniem białostoczian, o czym świadczyła chociażby szalenie wypełniona widownia podczas każdego spektaklu. „Teatr i życie” szedł 57 razy w Olsztynie i 38 razy w Elblągu. Popołudniowe przedstawienie w ubiegłą

niedzielę było setnym spektaklem sztuki.

W poniedziałek, 7 bm. teatr będzie nieczynny, a we wtorek, o godzinie 19 odbędzie się premiera dramatu Stefana Żeromskiego pt. „Sulowski”.

(c)

Plantacja osu

Uchwała Rady w sprawie walki z chwastami dotyczy nie tylko mieszkańców wsi, lecz również miasta. Natomiast białostocki ZOM chyba inaczej tę uchwałę zrozumiał, gdyż w wielu punktach miasta daje się zauważyć rosnące bez żadnych przeszkód osy. Największą plantacją osy znajduje się na Placu Wyzwolenia, gdzie osy ślęga po kolana.

Nasz felieton

Lista obecności... w porządku

O „punktualność” podpisania listy obecności pociągowej dba Zarząd Gminny Spółdzielni w Narwi. Ba, członkowie Zarządu świecą nawet sami przykładem w podpisywaniu listy, choć i nie tylko w tym.

Zaczniemy od początku: „Punktualność” o godz. 8.40 cały Zarząd GS tłoczy się codziennie bez względu na pogodę przy liście, która cierpliwie czeka przez 10 minut na złożenie podpisów jego szanownych członków.

Po podpisaniu listy obecności każdy z członków Zarządu GS udaje się w swoim kierunku do „pracy”.

Drugi członek Zarządu, Tymoteusz Bogusz, idzie do gospody. Czeka ją już tam na niego „punktualnie”: Stefan Galicki, gminny felczer weterynaryj i Włodzimierz Karpuk też gminny przewodniczący ZMP. Przez cały dzień „pracują” wszyscy trzej nad przedstawianiem i wychyleniem kieliszków. Od czasu do czasu słychać tylko głos któregoś z nich: „No to razem: Cyk!”

Trzeci członek Zarządu, Piotr Prokopiuk, inne ma „zamiłowanie”. Po podpisaniu

listy obecności idzie z magazynierem do magazynu GS i tam przeprowadza „rewizję” za łakomymi materiałami. Potem udaje się na rynek „za informacją tajną” do swoich kumotrów, co w GS jest dziś „ciekawego” do nabycia. Gdy sklepowa nie wie komu sprzedawać deficytowy towar, Prokopiuk wkurza jej „poinformowanych” przez siebie kumotrów.

Kierownik GS, Sergiusz Sidoraki, ma „upodobanie” po podpisaniu listy obecności iś do swego mieszkania i tam czytać romanse, rozwiązywać zagadki i rebusy z prasy oraz czytać felietony.

Jak widzimy lista obecności w GS w Narwi jest w porządku i członkowie Zarządu rozdawali się też w porządku.

A ponieważ kierownik GS w Narwi Sidoraki ma „upodobanie” do felietonów i zagadek, dajemy mu dziś jako dodatkową lekturę jeszcze jeden felieton, może po jego przeczytaniu rozwiąże zagadkę, co by tam jeszcze w narwskim GS-ie należało zrobić? (6558)

Na podstawie korespondencji opracował Zdzisław



Teatr

Im. Al. Węgierki: „Teatr i życie” (Kean). Gościłina występ zespołu Państwa Teatru im. Stefana Jaracza w Olsztynie. Początek o godz. 19.

Zespół teatr im. Al. Węgierki wystawi w dniu dzisiejszym w Szczuczynie sztukę pt. „Okno w lesie”.

Kina

W Białymstoku

„Ton”: „Rodzina Artamowych”. Początek o godz. 18.30, 19.30 i 20.30.

„Pionier”: „Cecylia”.

W województwie

„Baltyk”: w Suwałkach: „Soborne koleżki”.

„Iskra”: w Augustowie: „Na granicy”.

„Zorza”: w Żelazku: „Mały petyzant”.

„Uciecha”: w Łomży: „Szony lotnik”.

„Kłos”: w Sokółce: „Przygoda”.

„Przedwzrost”: w Kiełbasie: „Pani Dory”.

„Oka”: w Goldapi: „Zacharowanie”.

„Gwardia”: w Solecu: „Czerwony król”.

„Złoty”: w Białym Podkumie: „Czerwony król”.

„Wolność”: w Lubawce: „Armia”.

„Przyjaźń”: w Grajewie: „Przyjaźń”.

„Wojna”: w Łapach: „Bojownik”.

„Przebieg”: w Łapach: „Bojownik”.

„Przebieg”: w Łapach: „Bojownik”.

„Przebieg”: w Łapach: „Bojownik”.

„Przebieg”: w Łapach: „Bojownik”.

Biblioteki

Biblioteka i czytelnia miejska, czynna od godz. 8 do 18.

Biblioteka i czytelnia Okręgowej Rady Związków Zawodowych, czynna od godz. 12 do 21.

Muzeum

Wystawa marynaty, czynna od godz. 10 do 18.

Kluby

Klub Towarzystwa Przyjaźni Polsko-Radzieckiej, czynny od godz. 13 do 21.

W dniu dzisiejszym w Klubie o godz. 18 zostanie wyświetlony film produkcji radzieckiej pt. „Wielki obywatel” — część II.

Ważniejsze telefony

Woj. Stacja Pogotowia Ratunkowego przy ul. 1 Maja 53, tel. biura wezwania 09, informacji 535.

Miejska Straż Pożarna tel. 08.

Dziury apteki: Apteka nr 57 przy ul. 1 Maja 53, tel. 35-45.

na dzień 2 lipca

Program II na fal 357 m

8.15 Stylizowana muzyka ludowa różnych narodów. 6.50 Pieśni i tańce różnych narodów. 14.30 Koncert solistów. 16.00 Węgielne utwory popularne - rozrywkowe. 17.15 Koncert chóru rozgłośni poznańskiej P.R. 18.30 „Dla każdego coś miłego”. 19.15 Stylizowana rosyjska muzyka ludowa. 20.00 2 cyklu: „Instrumenty muzyczne”. 21.30 Władomost sportowe. 22.15 Reportaż z IV międzynarodowego turnieju szachowego w Międzyzdrojach.

Dzienniki: 6.30 i 21.00.

