

S T A T U T
NIEZALEZNEGO SAMORZĄDNEGO
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
„SOLIDARNOŚĆ”
i inne dokumenty

Ordynator
Eugenia Dowlaś-Dziuba
specjalista psychiatra

BIAŁYSTOK 1989



331.705.44(438)(0.067)

Stanowisko

w sprawie pluralizmu związkowego

Stworzenie warunków dla realizacji pluralizmu związkowego stanowiło jeden z podstawowych problemów, dla których omówienia i uzgodnienia zebrał się "Okrągły Stół".

Podstawą pracy Zespołu do spraw Pluralizmu Związkowego, któremu powierzono to zadanie, było wspólne przekonanie o konieczności usunięcia istniejących ograniczeń wolności tworzenia i zrzeszania się w związki zawodowe pracowników, a także rolników. Będzie to stanowić realizację idei zawartych w porozumieniach społecznych 1980 roku, w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, w Międzynarodowych Paktach Praw Człowieka oraz w konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy. Dążenie społeczne do legalizacji "Solidarności" wyrażone zwłaszcza w pretestach z maja i sierpnia 1988 r. z jednej strony, a stanowisko polityczne zajęte przez X posiedzenie plenarne KC PZPR w 1989 r. z drugiej, stwarzały przesłankę do realizacji pluralizmu związkowego. Wprowadzenie pluralizmu związkowego stworzy warunki dla porozumienia narodowego, zakończy okres konfliktu ogniskującego się wokół tego problemu, a zarazem będzie służyć demokratycznemu przeobrażeniu w życiu publicznym kraju. Wychodząc naprzeciw dążeniom społecznym, urzeczywistnienie pluralizmu związkowego powinno zapewnić skuteczniejszą obronę interesów pracowniczych stwarzając pole dla inicjatywy ludzkiej i dla większej odpowiedzialności za środowisko pracy, przyczyniając się do podniesienia wartości pracy, a zarazem wesprzeć gruntowną reformę gospodarki, demokratyczną przebudowę państwa, sprzyjać społecznemu i ekonomicznemu

nemu rozwojowi Polski.

Realizacja pluralizmu związkowego odbywać się będzie w warunkach określonego przez uczestników "Okrągłego Stołu" porozumienia narodowego, które stworzy podstawy dla szerszego współudziału obywateli w życiu publicznym kraju. Te zmiany w otoczeniu polityczne wpływać powinny na charakter i działalność związków zawodowych tak, aby koncentrowały się one na swych zadaniach statutowych.

Zespół zdając sobie sprawę z trudności jakie towarzyszyć mogą wprowadzeniu w życie pluralizmu związkowego oczekuje, iż wszystkie nurty ruchu związkowego wykażą wolę takiego układania wzajemnej współpracy na wszystkich szczeblach działalności związkowej, aby zachowując własną tożsamość i konkurując ze sobą nie prowadzić do licytacji żądań ani nie kształtować stosunków na zasadach konfrontacyjnych. Wyrazem tej idei być przygotowanie przez Zespół koncepcji różnych form przedstawiania przez związki zawodowe stanowiska w zbiorowych sprawach pracowniczych wobec kierownika zakładu pracy, między innymi poprzez wyłanianą wspólną reprezentację.

W interesie społecznym leży stabilizacja życia społecznego i gospodarczego, której praktyce winien sprzyjać pluralizm związkowy.

Zapobieganie konfliktom i dążenie do polubownego ich rozwiązywania, tak aby strajk stał się środkiem ostatecznym, stanowi wymóg wynikający z trudnej sytuacji gospodarczej kraju.

Wszyscy uczestnicy porozumienia przywracającego pluralizm związkowy czują się odpowiedzialni za to, aby pluralizm stał się zjawiskiem trwałym i rozwijał się bez przeszkód. Uczestnicy Zespołu podkreślają, że jego zasady zostały wypracowane

w klimacie współdziałania i zdecydowania w dążeniu do osiągnięcia konstruktywnego porozumienia.

Respektowanie praw pracowniczych i związkowych z jednej strony, z drugiej zaś, interesu ogólnonarodowego jest dziś wymogiem sytuacji, w której wszyscy otworzyć możemy nowy rozdział w życiu Polski.

Wychodząc z tych założeń uzgodniono:

1. W celu zapewnienia pracownikom prawa twierzenia i zrzeszania się w związkach zawodowych według swego uznania, a szczególnie umożliwienia legalnego działania "NSZZ Solidarność" oraz innym nurtem ruchu związkowego uznane za niezbędne niezwłoczne zniesienie ustawy z dnia 8 października 1982 r. o związkach zawodowych w zakresie:
 - swobodnego twierzenia i rejestrowania przez pracowników związków zawodowych, w tym jednorazowej rejestracji związku ogólnokrajowego, a także swobodnego kształtowania związkowych struktur organizacyjnych na zasadach branżowych, terytorialnych, zawodowych lub innych, zgodnie z konwencjami MOP, a w szczególności konwencjami nr 87 i 98, a także nr 151;
 - określenia zasad współdziałania związków zawodowych w zakładach pracy w sprawach reprezentacji zbiorowych i indywidualnych, praw i interesów pracowniczych wobec kierownika zakładu pracy i organów samorządu zakładowego;
 - równości wszystkich związków zawodowych, w tym w szczególności zrównania uprawnień przysługujących związkom zawodowym reprezentatywnym dla większości zakładów pracy.

Projekt tzw. "małej" nowelizacji ustawy o związkach zawo-

dowych opracowany i uzgodniony przez Zespół stanowi załącznik nr 1.

2. Z tych samych względów, a w szczególności dla umożliwienia legalnego działania "NSZZ Solidarność Rolników Indywidualnych" uznane za niezbędne opracowanie projektu odrębnej ustawy o związkach zawodowych rolników indywidualnych, realizującego zasady pluralizmu związkowego na wsi. Związki zawodowe działające na podstawie przepisów tej ustawy mają prawa i obowiązki, jakie przepisy odpowiednich ustaw przyznają organizacjom rolników indywidualnych w zakresie reprezentacji i ochrony praw i interesów rolników. Projekt ustawy o związkach zawodowych rolników indywidualnych opracowany i uzgodniony przez Zespół stanowi załącznik nr 2.

3. W celu zapewnienia możliwości powrotu do pracy osobom, które utraciły pracę z powodu działalności związkowej po 13 grudnia 1981 r. oraz przywrócenia ciągłości pracy w przypadkach, gdy została ona przerwana wskutek zwolnienia z pracy - wydana zostanie specjalna ustawa - zgodnie z którą osoby te mogą do dnia 31 października 1989 r. zgłaszać się do zakładów pracy w celu pełnego zatrudnienia zgodnie z kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym. Zakład powinien zatrudnić wymienione osoby a jeżeli tego odmawia, zainteresowani mogą odwołać się do specjalnie powołanej Społecznej Komisji Pojednawczej rozstrzygającej w trzysobowych składach z udziałem przedstawiciela administracji, wskazanego przez pracownika związku zawodowego oraz kompetentnego, bezstronnego przewodniczącego. Komisja orzeka z uwzględnieniem uprawnienia pracownika do

pełnego zatrudnienia, jak i sytuacji w zakładzie pracy. Jej orzeczenie jest ostateczne i w przypadku korzystnym dla pracownika zastępuje umowę o pracę.

Odwołanie do Komisji przysługuje również nauczycielom i pracownikom naukowym. Sprawy pozostałych pracowników zatrudnionych na podstawie mianowania, zwolnionych z powodu przynależności do związków zawodowych lub prowadzenia działalności związkowej, powinny być załatwione - na ich wniosek - przez właściwe organy w duchu założeń do projektu ustawy o uprawnieniach niektórych pracowników do pełnego nawiązania stosunku pracy.

Wszyscy pracownicy /którzy wskutek działalności związkowej po 13 grudnia 1981 r. zostali zwolnieni dyscyplinarnie lub wskutek porzucenia pracy/ mają od dnia wejścia w życie ustawy przywróconą ciągłość pracy, niezależnie od tego czy powrócą do dawnego zakładu pracy, czy też kontynuować będą pracę w obecnym miejscu zatrudnienia.

Założenia do projektu ustawy o uprawnieniach niektórych pracowników do pełnego nawiązania stosunku pracy stanowi załącznik nr 3.

Rządowy projekt ustawy zostanie opracowany w porozumieniu z zainteresowanymi stronami i skierowany do Sejmu do dnia 30 kwietnia 1989 r.

4. W sprawach majątku związków zawodowych, rozumiejąc potrzebę unikania konfliktów międzyzwiązkowych oraz pomiędzy związkami zawodowymi i organami administracji gospodarczej i terenowej, Zespół przyjął ustalenia, tworzące niezbędne podstawy materialne dla rozpoczynania i prowadzenia działalności związkowej w warunkach pluralizmu. Usta-

lenia te uwzględniają aktualny stan prawny i faktyczny w tym zakresie. Uzgodniono, że nastąpi przekazanie zachowanych symboli związkowych sztandarów i emblematów. Terenowe organy administracji państwowej będą podejmować działania umożliwiające uzyskanie lokali dla ponadzakładowych struktur rozpoczynających działalność związków zawodowych, w tym związków zawodowych rolników.

Ustalenia Zespołu w tym zakresie stanowi załącznik Nr 4.

5. W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 24 lutego 1989 r. o funduszu socjalnym wsi ustalono:

a/ w zakresie dysponowania środkami funduszu na szczeblu gminy przyjmuje się, że przestrzeganie zasady równości wszystkich organizacji społeczno-zawodowych rolników i związków zawodowych rolników indywidualnych jest zagwarantowane w projekcie ustawy o związkach zawodowych rolników indywidualnych /art. 8/,

b/ w zakresie dysponowania funduszem centralnym przyjmuje się, że sprawa ta wymaga uregulowania w duchu pluralizmu i równości społeczno-zawodowych organizacji rolników i związków zawodowych rolników indywidualnych. Dysponentem powinna być rada składająca się z umocowanych przedstawicieli społeczno-zawodowych organizacji rolników i związków zawodowych rolników indywidualnych o ogólnokrajowym zakresie działania. Ustawa z dnia 24 lutego 1989 r. o funduszu socjalnym wsi /Dz. U. Nr 10, poz. 54/ powinna być znowelizowana w zakresie niezbędnym do realizacji powyższych założeń. Postuluje się any rządowy projekt nowelizacji był pilnie przygotowany w porozumieniu z zainteresowanymi stronami, tak aby

mógł wejść pod obrady Sejmu obecnej kadencji.

6. Podjęte zostaną prace nad dalszą nowelizacją ustawy o związkach zawodowych, obejmującą w szczególności przepisy dotyczące sporów zbiorowych oraz prawa do strajku, a także zakres podmiotowy prawa zrzeszania się w związki zawodowe.

Przedstawiciele strony solidarnościowej stoją na stanowisku, że niezbędne jest objęcie w tzw. "małej" nowelizacji ustawy o związkach zawodowych, o której mowa w pkt. 1, także przepisów art. 15 i 17, ograniczających w chwili obecnej prawo zrzeszania się w związki zawodowe pracowników przedsiębiorstw podległych MON i MSW oraz pracowników administracji państwowej, sądów, prokuratury, arbitrażu gospodarczego i organów kontroli państwowej.

Przedstawiciele Ogólnopolskiego Przewodniczenia Związków Zawodowych uważają za konieczne dostosowanie w ramach tzw. "małej" nowelizacji ustawy o związkach zawodowych, o której mowa w pkt. 1 rozdziału 5 cytowanej ustawy w zakresie uproszczenia procedury prowadzenia sporów zbiorowych oraz rozszerzenia podmiotowego prawa do strajku.

Zdaniem strony koalicyjno-rządowej równoważenie gospodarki i przezwyciężenie inflacji wymaga prowadzenia polityki cenowo-dochodowej opartej o porozumienie i uzgadnianie jej zasad. W tym celu proponuje się powołanie społeczno-państwowej komisji do spraw cen i dochodów. W jej skład powinni wejść przedstawiciele Rządu, wszystkich nurtów związkowych, samorządów pracowniczych, kółek i organizacji rolniczych, or-

ganizacji emerytów i rencistów oraz innych grup społecznych.

Współprzewodniczący Zespołu do spraw Pluralizmu Związkowego
/-/ Aleksander Kwaśniewski /-/ Tadeusz Mazowiecki /-/ Romuald
Sosnowski

Warszawa, dnia 5 kwietnia 1989

Zespół do spraw Pluralizmu Związkowego odbył 10 posiedzeń
plenarnych.

Współprzewodniczący Zespołu:

Aleksander Kwaśniewski

Tadeusz Mazowiecki

Romuald Sosnowski

W skład Zespołu wchodziły następujące osoby:

Artur Balazs

Jan Brel

Władysław Frasyniuk

Witold Góralski

Witold Gracel

Stanisław Jagiełło

Mieczysław Jakubowski

Janusz Jarliński

Lech Kaczyński

Jacek Krzyżanowski

Władysław Liwak

Maciej Lubczyński

Stanisław Majewski

Walery Masewicz

Harald Matuszewski

Albin Melcer

Jacek Merkel

Lesław Nawacki

Kazimierz Obsadny

Janusz Pawłowski

Alojzy Pietrzyk

Edward Radziewicz

Tadeusz Rączkiewicz

Walerian Sanetra

Władysław Serafin

Edward Sz wajkiewicz

Józef Ślisz

Anatol Wasiljew

Stanisław Wiśniewski

Jan Wożek

Henryk Wujec

Tadeusz Zieliński

Asystenci przewodniczących

Stanisław Nowakowski

Krzysztof Pietraszkiewicz

Ludwika Wujec

Witold Nawrocki - obserwator z ramienia

Międzynarodowego Biura Pracy

Penadte Zespół powołał cztery grupy robocze, pracujące
w następującym składzie:

1/ grupa robocza do spraw nowelizacji ustawy o związkach za-
wedowych:

Stanisław Jagiełło

Lech Kaczyński

Walery Masewicz

Maria Matej

Jacek Merkel

Lesław Nawacki

Jerzy Oniszczuk

Włodzimierz Piotrowski

Walerian Sanetra

Anatol Wasiljew

Stanisław Wiśniewski

Tadeusz Zieliński

Andrzej Zewczak

2/ grupa robocza do spraw ustawy o związkach zawodowych rel-
ników indywidualnych:

Artur Balasz

Bolesław Banaszekiewicz

Jan Brol

Gabriel Janewski

Janusz Kaliński

Franciszek Kulikowski

Antoni Parys

Wacław Rukat

Włodzimierz Rym

Władysław Serafin

Wiesław Stankiewicz

Andrzej Stelmachewski

Józef Ślisz

Jan Wołek

Stanisław Wyganewski

3/ grupa robocza do spraw majątkowych związków zawodowych:

Waldemar Gieryszewski

Stanisław Jagiełło

Zbigniew Jagodziński

Władysław Liwak

Andrzej Zewczak

4/ grupa robocza do spraw założeń do projektu ustawy o upraw-
nieniach niektórych pracowników do ponownego nawiązania
stosunku pracy:

Jan Brol

Lech Kaczyński

Walery Masewicz

Lesław Nawacki

Walerian Sanetra

Janina Suzderf

Tadeusz Zieliński

Andrzej Zewczak

Sąd Wojewódzki
w Warszawie

W n i e s e k

My, niżej podpisani jako członkowie Komitetu Rejestracyjnego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność" powołując się na:

- art. 1, 10, 11 i 18 ustawy z dnia 8 października 1982 r. o związkach zawodowych /Dz. U. nr 54 z 1985 r., poz. 277/, znowelizowanej ustawą z dnia 7 kwietnia 1989 r.,

ponadto powołując się na:

- art. 84 Konstytucji PRL /Dz. U. nr 7 z 1976 r., poz. 36 z późniejszymi zmianami/,
- art. 1, 2, 3, 4 i 7 Konwencji nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy ratyfikowanej przez Polskę dnia 14 grudnia 1956 r., /Dz. U. nr 29 z 1958 r., poz. 125/,

wnieśmy o wpisanie do rejestru związków zawodowych:

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
"Solidarność"

o charakterze ogólnokrajowym z siedzibą w Gdańsku.

Uzasadnienie:

W wyniku porozumienia "okrągłego stołu" i ustawy sejmowej z dnia 7 kwietnia 1989 r. powstały podstawy prawne do powtórne wprowadzenia pluralizmu związkowego w Polsce.

Komitet Rejestracyjny w składzie:

Bogdan Berusewicz, Zbigniew Bujak, Andrzej Celiński, Jerzy

Dłużniewski, Władysław Prasyniuk, Breniażaw Gerepek, Mieczysław Gil, Stefania Hejmanowska, Stefan Jurczak, Jarek Kaczyński, Lech Kaczyński, Andrzej Kosmowski, Paweł Kotlarski, Leonard Krasulski, Witold Król, Marian Krzaklewski, Jacek Kureń, Marian Kwiatkowski, Bogdan Lis, Władysław Liwak, Stanisław Marczuk, Jerzy Markiewicz, Tadeusz Mazowiecki, Jacek Merkel, Adam Michnik, Bogusław Mikus, Andrzej Milczanowski, Jan Mosiński, Edward Müller, Janusz Onyszkiewicz, Jerzy Orzeł, Janusz Pażubicki, Aleksey Pietrzyk, Aleksander Przygodziński, Edward Radziejewicz, Zbigniew Romaszewski, Franciszek Sak, Grażyna Stanisławska, Janusz Sanecki, Antoni Stawikowski, Andrzej Stelmachowski, Jerzy Stępień, Edward Szwałkowski, Antoni Tokarczuk, Jerzy Tokarczyk, Witold Trzeciakowski, Lech Wałęsa, Stanisław Węglarz, Andrzej Wielewiewski, Henryk Wujec, Jerzy Zdrada, Henryk Żebrowski, Mieczysław Tarnowski.

Komitet Rejestracyjny upoważnia kolegów:

1. Andrzeja Celińskiego,
2. Tadeusza Mazowieckiego,
3. Henryka Wujca

do występowania w imieniu Komitetu, oraz do dokonywania w imieniu Komitetu czynności prawnych.

Gdańsk, 1989-04-10

Załączniki:

Statut NSZZ "Solidarność" wraz z aneksem uchwalonym w dniu 8 kwietnia 1989 r., który stanowi jego integralną część.

1. Bogdan Berusewicz, ur. 1949-01-11

Gdańsk, ul. Chłopska 34-B-41
historyk,

2. /-/ Zbigniew Bujak, ur. 1954-11-29
Milanówek, ul. Wysocka 5
3. /- Andrzej Celiński, ur. 1950-02-26
Warszawa, ul. Burgaska 3 m. 13
socjolog, Uniwersytet Warszawski
4. /-/ Jerzy Dziżniewski, ur.
Łódź, ul. Północna 25 m 31 a
5. /-/ Władysław Frasyniuk, ur. 1954-11-25
Wrocław, ul. Sienkiewicza 131 m. 8
kierowca
6. /-/ Bronisław Geremek, ur. 1932-03-06
Warszawa, ul. Piwna 25 m. 4
historyk, Instytut Historii PAN
7. /-/ Mieczysław Gil, ur. 1944-01-09
Kraków, Os. 1000-lecia 10 m. 8
hutnik
8. /- Stefania Hejmanowska, ur. 1937-05-01
Gorzów Wlkp., ul. Moniuszki 44 m. 7
sekretarka, Zesp. Adwokacki nr 1
w Gorzowie Wlkp.
9. /-/ Stefan Jurczak, ur. 1938-11-15
Tarnów, ul. Pułaskiego 50-A-3
tech. mechanik,
Kombinat Metalurgiczny HIL
10. /-/ Jarosław Kaczyński, ur. 1949-06-18
Warszawa, ul. Pochyła 8 m. 4
prawnik
11. /-/ Lech Kaczyński, ur. 1946-06-18

- Sopot, ul. Mierosławskiego 3 m. 2
prawnik, Uniwersytet Gdański
12. /-/ Andrzej Kosmański, ur. 1950-02-22
Głogów, ul. Keplera 8 m. 36
elektronik, Huta Miedzi, Głogów
13. /-/ Paweł Kotlarski, ur. 1961-04-14
Konin, ul. Chopina 7 m. 48
lekarz, Woj. Szpital Zesp. w Koninie
14. /-/ Leonard Krasulski, ur. 1950-11-08
Elbląg, ul. Malborska 47 m. 4
rezewiczeli piwa,
Zakłady Piwowarskie w Elblągu
15. /-/ Witold Król, ur. 1938-04-30
Radom, ul. Komandosów 2 m. 30
techn. mechanik, Zakłady Metalowe "Predom" Łuczniak
16. /-/ Marian Krzaklewski, ur. 1950-08-23
Zabrze, ul. Sobieskiego 3 a m. 46
inż. automatyk, Politechnika Śląska
17. /-/ Jacek Kuroń, ur. 1934-03-03
Warszawa, ul. Mickiewicza 27 m. 64
pedagog
18. /-/ Marian Kwiatkowski, ur. 1941-01-08
Biała Podlaska, ul. Grzybowa 11 B
starszy magazynier, Białsko Podlaskie
Przedsiębiorstwo Nasienne "Centrala Nasienna"
19. /-/ Bogdan Lis, ur. 1952-11-10
Gdańsk, ul. Kopernika 8 m. 1 a
odlewnik, Pracownia Wytrobów ze Srebra, Gdańsk

20. /-/ Władysław Liwak, ur. 1942-02-24
Stalowa Wola, ul. Skopenki 7 m. 14
prawnik, Huta Stalowa Wola
21. /-/ Stanisław Marczuk, ur. 1935-11-20
Białystek, ul. Konopnickiej 12 m. 11
inż. mechanik, Fabryka Przystrojów i Uchwytów
w Białymstoku
22. /-/ Jerzy Markiewicz, ur. 1954-01-29
Bełchatów, ul. Szeroka 14 m. 3
frezer, KWB "Bełchatów"
23. /-/ Tadeusz Mazowiecki, ur. 1927-04-18
Warszawa, ul. Marszałkowska 87 m. 141
publicysta, Redakcja "Więzi"
24. /-/ Jacek Merkel, ur. 1954-11-20
Gdańsk, ul. Burzyńskiego 8-G-20
inżynier, Kościół św. Elżbiety w Gdańsku
25. /-/ Adam Michnik, ur. 1946- -
Warszawa, Al. Przyjaciół 9 m. 13
historyk
26. /-/ Bogusław Mikus, ur. 1954-12-16
Chełm, ul. Młynowa 29
tech. budowlany, Woj. Usługowa Sp. Rzemieślnicza
27. /-/ Andrzej Milczanowski, ur. 1939-09-26
Szczecin, ul. Poniatowskiego 35 m. 1
prawnik, Spółka "Optimum" w Szczecinie
28. /-/ Jan Mosiński, ur. 1956-12-19
Kalisz, ul. Ludowa 8 m. 28
elektryk, barwiarz

- Fabryka Wyrobów Runowych "Runotex" w Kaliszu
29. /-/ Edward Müller, ur. 1958-10-13
Szupsk, ul. Mostnika 4-A-3
elektryk, Woj. Stacja Krwiodawstwa w Szupsku
30. /-/ Janusz Onyszkiewicz, ur. 1937-12-18
Warszawa, ul. Boya 4 m. 41
matematyk, Uniwersytet Warszawski
31. /-/ Jerzy Orzeł, ur.
Bochnia, Os. św. Jana 10 m. 14
ZPH Bochnia HIL
32. /-/ Janusz Pażubicki, ur. 1948-01-02
Poznań, ul. Przybyszewskiego 52 m. 5
historyk sztuki, rencista
33. /-/ Alojzy Pietrzyk, ur.
Jastrzębie, ul. Kaszubska 14 m. 57
górnik ślusarz, KWK "Manifest Lipcowy"
34. /-/ Aleksander Przygodziński, ur.
Częstochowa,
35. /- Edward Radziejewicz, ur. 1948-01-22
Szczecin, ul. Brązowa 6 m. 3
tech. sam., Zarządu Portu Szczecin-Świnoujście
36. /-/ Zbigniew Romaszewski, ur. 1940-01-02
Warszawa, ul. Kopcińska 36-A-57
fizyk, Uniwersytet Jagielloński
37. /-/ Franciszek Sak, ur. 1940-02-40
Koszalin, ul. Jagoszewskiego 8 m. 4
inż. elektryk, Biuro Projektów "Polsport"
38. /-/ Grażyna Staniszevska, ur.



- Bielsko Biala, ul. Filomatów 3 m. 4
polonistka, OER Obrabiarek i Urz. Spec.
39. /-/ Janusz Sanocki, ur. 1954-03-05
Nysa, ul. Krzywoustego 24 m. 4
technik, Opolskie Przedsięb. Budownictwa Przem.
40. /-/ Antoni Stawikowski, ur. 1933-11-09
Toruń, ul. Dobra 31
astro-fizyk,
Centrum Astronomiczne im. M. Kopernika /PAN/
41. /-/ Andrzej Stelmachowski, ur. 1925-01-28
Warszawa, ul. Gojawiczyńskiej 3 m. 6
prawnik, Uniwersytet Warszawski
42. /-/ Jerzy Stępień, ur. 1946-09-07
Kielce, ul. Słowackiego 28 m. 3
prawnik, Kuria Biskupia
43. /-/ Edward Sz wajkiewicz, ur. 1954-06-08
Gdańsk, ul. Jedności Robotniczej 219 m. 3
tech. elektryk, Stocznia Gdańska
44. /-/ Antoni Tokarczuk, ur. 1951-04-14
Bydgoszcz, ul. Paderewskiego 18 m. 3
socjolog, Zakłady Rowerowe "Romet"
45. /-/ Jerzy Tokarczyk, ur. 1948-04-18
Płock,
Mazowieckie Zakł. Rafineryjne, techn. automatyk
46. /- Witold Trzeciakowski, ur. 1928-02-06
Warszawa, ul. Langiewicza 2 m. 2
ekonomista, Inst. Nauk Ekonomicznych PAN
47. /- Lech Wałęsa, ur. 1943-09-29

- Gdańsk, ul. Polanki 54
elektryk, Stocznia Gdańska
48. /- Stanisław Węglarz, ur. 1948-07-25
Łęczno, ul. Górnicza 16 m. 14
górník, rencista
49. /-/ Andrzej Wielowieyski, ur. 1927-12-16
Warszawa, ul. Kłódzka 52
ekonomista, KIK w Warszawie
50. /-/ Henryk Wujec, ur. 1941-01-01
Warszawa, ul. Neseberska 3 m. 48
fizyk, Centr. Ośr. Badawczy Normalizacji
51. /-/ Jerzy Zdrada, ur. 1936-11-26
Kraków, ul. Friedleina 49 m. 9
historyk, Uniwersytet Jagielloński
52. /-/ Henryk Żebrowski, ur. 1956-04-16
Zduńska Wola, ul. Sieradzka 16 m. 24
technik elektroník, Woj. Przed. Gosp. Ciepłej
53. /- Mieczysław Tarnowski, ur. 1945-12-25
Wałbrzych, Al. Wyzwolenia 45 m. 4
górník rencista

Sygn. akt VIII NrRej.ZZPZ 13/89

P o s t a n o w i e n i e

Dnia 17 kwietnia 1989 r.

Sąd Wojewódzki w Warszawie VIII Wydział Cywilny w składzie następującym:

Przewodniczący: SSW. Danuta Widewska

Sędziowie: SSW. Anna Borowska, SSW. Jadwiga Siwek

Protokolant: Irmína Fila

po rozpoznaniu w dniu 17 kwietnia 1989 r. w Warszawie na rozprawie

sprawy z wniosku Komitetu Rejestracyjnego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność"

o wpisanie do rejestru związków zawodowych

p o s t a n a w i a :

Wpisać do rejestru związków zawodowych w dziale B

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność"

z siedzibą w Gdańsku, zrzeszający pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę /także spółdzielczej umowy o pracę/, a w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych

zatrudnionych na podstawie członkostwa /wyberu, powołania, mianowania/ jak również uczniów przyzakładowych szkół za-

wodowych świadczących pracę na rzecz zakładu pracy lub pobierających naukę zawodu, osoby wykonujące pracę nakład-

czą, osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, emerytów i rencistów - działający na obszarze Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej na podstawie statutu wraz

ze stanowiącym jego integralną część aneksem uchwalonym

w dniu 8 kwietnia 1989 r.

Na oryginale właściwe podpisy

Za zgodność: / podpis nieczytelny /

Odpis niniejszy wydano z akt Sądu Wojewódzkiego w Warszawie VIII Wydział Cywilny sygn. akt VIII NrRejzzpz 13/89- jak nie prawomocny.

Warszawa 1989-04-21

Przewodniczący Wydziału

z upoważnienia

/-/ SSW. Ewa Dzięńska-Siemek

STATUT

poprawiony i uzupełniony

Rozdział I

Nazwa teren działania i siedziba

§ 1

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność", zwany dalej związkiem. Związek, stosownie do zasad wyrażonych w Konstytucji Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej, ratyfikowanej przez Polską Rzeczypospolitą Ludową Konwencji nr 87 i nr 98 Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz w części 1 pkt 1-7 porozumienia zawartego przez Międzyszakładowy Komitet Strajkowy z Komisją Rządową w Gdańsku /patrz: załącznik/, rozwijać będzie działalność w zakresie obrony interesów pracowników, realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.

§ 2

Terenem działania związku jest obszar Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej. Nie ogranicza się działalności Związku w zagranicznych jednostkach organizacyjnych zakładów pracy mających swoją siedzibę w kraju.

§ 3

Siedzibą władz ogólnozwiązkowych jest Gdańsk.

Rozdział II

Postanowienia ogólne

§ 4

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej i organizacji politycznych.

§ 5

Związek zrzesza pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę także spółdzielczej umowy o pracę a w reálnych spółdzielniach produkcyjnych zatrudnionych na podstawie członkostwa wybrania, powołania, mianowania jak również uczniów przyzakładowych szkół zawodowych świadczących pracę na rzecz zakładu pracy lub pobierających naukę zawodu, osoby wykonujące pracę nakładczą, osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej a także osoby czerpiące środki utrzymania z pracy twórczej wykonywanej na innej podstawie prawnej niż stosunek pracy. Utrata zatrudnienia nie pociąga za sobą utraty członkostwa. Członkami związku mogą być także emeryci i renciści.

§ 6

Celem Związku jest ochrona praw, godności i interesów pracowników, a w szczególności:

- 1/ ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, społecznych i kulturalnych członków oraz ich rodzin,
- 2/ zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3/ podejmowania starań o zharmonizowanie prawidłowego działania zakładu pracy z interesami pracowników,
- 4/ umacniania rodziny oraz ochrona życia rodzinnego,
- 5/ szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskości solidarności w stosunkach wzajemnych,
- 6/ zapewnienie pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 7/ wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej,
- 8/ kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra

Ojczyzny,

- 9/ podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka,
- 10/ pogłębianie wiedzy członków związku.

§ 7

Związek realizuje swoje cele przez:

- 1/ reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej oraz organizacji i instytucji społecznych,
- 2/ zawieranie i wypowiedzanie zbiorowych układów pracy,
- 3/ udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracownikiem a pracodawcą,
- 4/ organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych: w szczególności uzasadnionych przypadkach proklamowania strajku,
- 5/ inicjowanie samopomocy członków Związku,
- 6/ podejmowanie starań o zapewnienie członkom i ich rodzinom czasów pracowniczych, zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach i przedszkolach dla ich dzieci oraz odpowiedni udział w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu pracy,
- 7/ przeciwdziałanie alkoholizmowi i narkomanii,
- 8/ popieranie inicjatyw w zakresie usprawnienia gospodarki rozwoju kultury, oświaty, nauki i postępu technicznego,
- 9/ prowadzenie działalności oświatowo-kulturalnej, tworzenie warunków do odpoczynku po pracy,
- 10/ współdziałanie z władzami i organami administracji państwowej w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
- 11/ sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i hi-

- głowy pracy: zapewniania okresowej kontroli stanowisk pracy i zakazywanie swym członkom pracy na stanowiskach nie odpowiadających ustalonym warunkom,
- 12/ współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin;
- 13/ prowadzenie badań nad warunkami życia ogółu pracowników, w szczególności nad poziomem kosztów utrzymania,
- 14/ rozwijanie działalności wydawniczej i prasowej,
- 15/ publiczne opiniowanie projektów i przepisów dotyczących: życia ludzi pracy, reprezentacji pracowniczych, uczestnictwa pracowników w zarządzaniu, ustawodawstwa socjalnego oraz kluczowych decyzji: o podziale dochodu narodowego, kierunkach inwestycji, podziale funduszu spożycia społecznego, zaopatrzenia rynku, gospodarce mieszkaniowej, kształtowaniu cen i płac, oraz innych spraw istotnych dla ludzi pracy,
- 16/ udzielanie pomocy materialnej członkom związku,
- 17/ powoływanie agentów dla realizacji zadań statutowych,
- 18/ prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych.

§ 8

1. Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno-zawodowej, co oznacza, że:
 - 1/ Związek zrzesza członków wszystkich zawodów,
 - 2/ podstawową organizacją związkową jest organizacja zakładowa zrzeszająca pracowników wszystkich zawodów, zatrudnionych w danym zakładzie pracy oraz emerytów i rencistów,
 - 3/ emeryci i renciści, a także inne osoby, które z różnych względów nie mogą zrzeszać się w macierzystych zakła-

dach pracy mogą tworzyć organizacje związkowe przy zarządach regionalnych,

4/ zakładowa organizacja związkowa w miarę potrzeby tworzy niższe ogniwa, a w szczególności organizacje wydziałowe /oddziałowe/ i Koła. Pracownicy małych zakładów pracy mogą tworzyć międzyzakładową organizację związkową, do której mogą należeć pracownicy zakładów, w których nie istnieją organizacje związkowe,

5/ podstawową jednostką terytorialną Związku jest region obejmujący swym zasięgiem teren co najmniej jednego województwa. Utworzenie regionu oraz zmiana zasięgu jego działania wymaga akceptacji Komisji Krajowej,

6/ walne zebranie delegatów regionu może tworzyć ogniwa pośrednie nie będące szczeblem władzy związkowej, określając ich strukturę, sposób powołania, kompetencje oraz zasady finansowania,

7/ w ramach Związku na wszystkich jego szczeblach mogą działać sekcje zawodowe lub branżowe. Sekcje zawodowe obejmują pracowników wykonujących jeden zawód lub kilka zawodów pokrewnych.

2. Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu ze związkami zawodowymi grupującymi pracowników jednego zawodu lub kilku pokrewnych zawodów, jeśli statuty i działalność tych związków odpowiadają podstawowym zasadom określonym w niniejszym statucie.

§ 9

Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1/ Kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu /zeździe/ dokonującym wyboru,

2/ nie ogranicza się liczby kandydatów,

3/ głosuje się na poszczególnych kandydatów,

4/ głosowanie jest tajne,

5/ przewodniczącego wybiera bezpośrednio walne zebranie organizacji danego szczebla,

6/ tę samą funkcję w związku można pełnić tylko przez dwie kolejne kadencje,

7/ funkcji związkowych nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w zakładzie pracy /dyrektorzy, zastępcy dyrektorów, kierownicy, zastępcy kierowników zakładów pracy oraz kierownicy wydziałów w wielkich zakładach pracy, a także osoby na stanowiskach kierowniczych bezpośrednio podlegające dyrekcji albo pełniące funkcję kierowniczą w instancjach organizacji politycznych,

8/ odwołanie członka władz związkowych odbywa się na takich zasadach, jak wybór,

9/ delegaci wybierani są na okres kadencji.

§ 10

Ogniwa Związku powstają z inicjatywy pracowników, którzy tworzą w tym celu zakładowe komitety założycielskie. Powołanie ogniwa zakładowego powinno być zgłoszone regionalnemu zarządowi Związku.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 11

Członek Związku ma prawo:

1/ uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,

2/ wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz,

- 3/ uczestniczyć w ustalaniu zaleceń dla wybranych delegatów,
- 4/ korzystać z pomocy Związku w ochronie praw pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez zakład pracy lub administrację państwową: w przypadkach tych Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony ze strajkiem włącznie. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw członka Związku,
- 5/ otrzymywać zasiłki z tytułu urodzenia dziecka i zgonu członka rodziny: w przypadku zgonu członka Związku zasiłek otrzymuje rodzina,
- 6/ otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych. Zakres i formy pomocy określa walne zebranie właściwego szczebla Związku,
- 7/ korzystać z pomocy socjalnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
- 8/ występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli,
- 9/ być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku,
- 10/ brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.

§ 12

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1/ przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie,
- 2/ brać udział w życiu związkowym,

- 3/ solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
- 4/ współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współpracy między członkami załogi pracowniczej.

§ 13

Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego, nie dotyczy to NSZZ RI "Solidarność".

§ 14

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą właściwej komisji zakładowej /międzyzakładowej lub wydziałowej/. Od uchwały odmawiającej przyjęcie do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania do walnego zebrania organizacji zakładowej /międzyzakładowej względnie wydziałowej/.

§ 15

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:

- 1/ wystąpienia ze Związku,
- 2/ wykluczenia,
- 3/ zgonu.

2. Członka, który upornie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku właściwa komisja zakładowa /międzyzakładowa lub wydziałowa/ może ukarać udzieleniem nagany, a w szczególnych przypadkach pozbawieniem członkostwa. Zainteresowanemu służy odwołanie do walnego zebrania organizacji zakładowej /międzyzakładowej lub wydziałowej/.

§ 16

Komisje zakładowe, międzyzakładowe i wydziałowe prowadzą ewidencję członków i wydają legitymacje członkowskie.

Rozdział IV

Władze Związku

§ 17

Władzami ogólnozwiązkowymi są:

- 1/ Zjazd Delegatów,
- 2/ Komisja Krajowa,
- 3/ Komisja Rewizyjna,
- 4/ Kadencja władz trwa 2 lata.

§ 18

1. Do kompetencji Zjazdu należy:

- 1/ uchwalenie zmian statutu,
- 2/ uchwalenie ogólnego programu działania Związku,
- 3/ ustalenie górnej i dolnej granicy składek członkowskich,
- 4/ wybór przewodniczącego Komisji Krajowej,
- 5/ wybór członków Komisji Krajowej zgodnie z postanowieniami § 19 ust. 4 - oraz wybór członków Komisji Rewizyjnej.
- 6/ rozpatrywanie sprawozdań Komisji Krajowej oraz Komisji Rewizyjnej.

2. Zjazd zbiera się na sesję zwyczajną raz w roku. Zwołuje go Komisja Krajowa. Na wniosek co najmniej 1/3 zarządów regionalnych, 1/5 delegatów na Zjazd lub Komisji Rewizyjnej - Komisja Krajowa obowiązana jest zwołać nadzwyczajne sesje Zjazdu w ciągu 3 miesięcy od daty złożenia wniosku. W wypadku nie zwołania Zjazdu przez Komisję Krajową w tym terminie - zwołuje go Komisja Rewizyjna.

3. W Zjeździe biorą udział delegaci organizacji regionalnych Związku wybrani na regionalnych walnych zebraniach. Spo-

sób ich wyboru oraz liczbę delegatów z poszczególnych organizacji regionalnych ustala Komisja Krajowa proporcjonalnie do liczby członków w poszczególnych regionach.

4. Do ważności uchwał Zjazdu niezbędna jest obecność co najmniej połowy liczby delegatów.
5. Zjazd podejmuje uchwały zwykłą większością oddanych głosów. Przy uchwałach o zmianie statutu i o likwidacji Związku obowiązuje bezwzględna większość głosów uprawnionych do udziału w Zjeździe delegatów. Uchwały te stają się prawomocne z chwilą ich zatwierdzenia przez co najmniej połowę zarządów regionalnych grupujących nie mniej niż połowę członków Związku.
6. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na żądanie co najmniej 1/10 obecnych delegatów przewodniczący Zjazdu zarządza tajne głosowanie.

§ 19

1. Do zakresu działania Komisji Krajowej należy:

- 1/ reprezentowanie całego Związku wobec władz i organów administracji państwowej i gospodarczej a także innych organizacji i instytucji,
- 2/ koordynowanie działań organizacji regionalnych Związku,
- 3/ uchwalanie budżetu,
- 4/ powoływanie sekcji zawodowych, branżowych i innych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych,
- 5/ zawieranie układów zbiorowych,
- 6/ podejmowanie decyzji o strajku o zasięgu ponadregionalnym,
- 7/ wybór członków prezydium.

2. Liczbę członków prezydium określa Komisja Krajowa. Praca-

mi Prezydium kieruje przewodniczący Komisji Krajowej.

3. Prezydium czuwa nad wykonaniem uchwał Komisji Krajowej,

kieruje pracą biura i dokonuje czynności prawnych.

4. W skład Komisji Krajowej wchodzi:

a/ przewodniczący Komisji Krajowej,

b/ przewodniczący zarządów regionalnych,

c/ osoby wybrane przez Zjazd. Każdy region ma z góry ustaloną liczbę miejsc w Komisji. Liczbę tę określa uchwała Zjazdu proporcjonalnie do liczby członków Związku w regionie. Głosuje się na listy cząstkowe.

§ 20

1. Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Komisji Krajowej i jej Prezydium oraz kontroluje zgodność ich działań ze statutem i uchwałami Zjazdu Delegatów.

2. Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych na szczeblu krajowym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu delegata na Zjazd.

§ 21

Władzami regionalnymi Związku są:

1/ walne zebranie delegatów,

2/ zarząd,

3/ prezydium zarządu,

4/ Komisja rewizyjna.

5/ Kadencja władz trwa 2 lata.

§ 22

1. Do kompetencji walnego zebrania delegatów należy:

1/ uchwalenie programu działalności organizacji regionalnej Związku,

2/ wybór przewodniczącego i członków zarządu oraz członków

komisji rewizyjnej regionalnej organizacji Związku,

3/ wybór delegatów na Zjazd Związku,

4/ rozpatrywanie sprawozdań zarządu i komisji rewizyjnej oraz udzielanie zarządowi absolutorium,

5/ ustalanie wysokości składek członkowskich w granicach określonych przez Zjazd /§ 18 ust. 1 pkt. 3/.

2. Sesję walnego zebrania delegatów zwołuje zarząd. O częstotliwości sesji zwyczajnych rozstrzyga walne zebranie delegatów. Zarząd musi zwołać sesję nadzwyczajną na wniosek Komisji Rewizyjnej, komisji zakładowych reprezentujących co najmniej 1/5 członków organizacji regionalnej Związku lub 1/5 delegatów na walne zebranie delegatów. Jeśli zarząd nie zwoła walnego zebrania delegatów w ciągu miesiąca od złożenia wniosku - zwołuje go Komisja Rewizyjna.

3. W walnym zebraniu delegatów biorą udział delegaci organizacji związkowych. Sposób ich wyboru oraz liczbę delegatów poszczególnych organizacji ustala zarząd proporcjonalnie do liczby członków.

4. Do ważności uchwał walnego zebrania delegatów niezbędna jest obecność co najmniej połowy delegatów.

5. Walne zebranie delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów.

6. Do podejmowania uchwał stosuje się postanowienia § 18 ust. 6.

§ 23

1. Do zakresu działania zarządu należy:

1/ wybór członków prezydium zarządu: z wyjątkiem przewodniczącego,

2/ reprezentowanie organizacji regionalnej Związku wobec władz i organów administracji państwowej i gospodar-

- owej a także innych organizacji i instytucji,
- 3/ ustalanie wytycznych bieżącej działalności organizacji regionalnej Związku,
 - 4/okresowa ocena pracy prezydium zarządu,
 - 5/ uchwalenie budżetu organizacji regionalnej,
 - 6/ podejmowanie na wniosek prezydium decyzji w sprawie strajku.

2. Liczbę członków zarządu i jego prezydium ustala walne zebranie delegatów.

§ 24

Do kompetencji prezydium zarządu należy:

- 1/ kierowanie bieżącą działalnością regionalnej organizacji Związku zgodnie z uchwałami walnego zebrania delegatów i wytycznymi zarządu,
- 2/ dokonywanie czynności prawnych,
- 3/ podejmowanie na wniosek organizacji zakładowych decyzji w sprawie strajku /§ 33 ust. 2/ oraz występowanie z wnioskiem do zarządu o podjęcie strajku w innych przypadkach.

§ 25

1. Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową zarządu i jego prezydium oraz kontroluje zgodność ich działalności ze statutem, uchwałami Zjazdu, Komisji Krajowej oraz uchwałami walnego zebrania delegatów.
2. Liczbę członków komisji ustala walne zgromadzenie delegatów.
3. Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych na szczeblu regionalnym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu delegata na walnym zebraniu delegatów.

§ 26

1. Władzami organizacji zakładowej są:

- 1/ zakładowe zebranie członków, a w przypadku gdy liczba członków w zakładzie przekroczy 500 - zakładowe zebranie delegatów.
- 2/ komisja zakładowa i jej prezydium,
- 3/ zakładowa komisja rewizyjna.

2. Do kompetencji i funkcjonowania władz zakładowych stosuje się odpowiednie postanowienia statutu dotyczące władz organizacji regionalnych Związku z tym że:

1/ zakładowe zebrania członków /delegatów/ powołują organizacje wydziałowe oraz ustala wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej,

2/ do kompetencji komisji należy również:

a/ współudział w wydawaniu regulaminu zakładu,

b/ podejmowaniu uchwał co do przeznaczenia funduszu socjalnego i mieszkaniowego w zakresie, w jakim należy to w myśl obowiązujących przepisów do związków zawodowych,

c/podejmowanie uchwał w przedmiocie zatrudnienia, awansowania, premiowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązywania umów o pracę w zakresie, w jakim przewidują te przepisy pracy: w większych zakładach pracy funkcje te wykonuje komisja wydziałowa i prezydium komisji zakładowej,

d/ kontrola działalności swych członków działających w reprezentacji ogółu pracowników zakładu pracy i udzielanie im wiążących wytycznych.

Liczbę członków władz, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i

3 ustala zakładowe zebranie członków /delegatów/.

§ 27

Do władz organizacji międzyzakładowych, ich kompetencji

i funkcjonowania stosuje się odpowiednie postanowienia odnoszące się do organizacji zakładowych.

§ 28

- * Kołem i jego pracami kieruje przewodniczący lub jego zastępca, wybrani przez ogólne zebranie członków koła.
- * Przewodniczący koła pełni funkcję opiniotwórczą w sprawach koła i jego członków.
- * W mniejszych zakładach pracy /filiach, punktach/ przewodniczącym kół komisja zakładowa wydziałowa lub międzyzakładowa może zlecić załatwienie spraw określonych w § 26 ust. 2 pkt. 2 lit C.

Rozdział V

Sekcje zawodowe, branżowe i inne

§ 29

Sekcje zawodowe, branżowe i inne na szczeblu regionalnym powoływane są przez Zarządy Regionalne Związku z inicjatywy zakładowych organizacji związkowych. W wyniku porozumienia między odpowiednimi sekcjami szczebla regionalnego Komisja Krajowa powołuje sekcje zawodowe, branżowe i inne na szczeblu krajowym.

§ 30

Strukturę oraz zasady powoływania i funkcjonowania sekcji zawodowych, branżowych i innych określają regulaminy wewnętrzne uchwalane przez Komisję Krajową.

31

Sekcje zawodowe, branżowe i inne przygotowują lub opiniują projekty zbiorowych układów pracy oraz wykonują inne zadania dotyczące zawodów i branż zlecane przez władze Związku, względnie uzgodnione z innymi władzami. Komisja Krajowa może upoważnić sekcję do zawierania w jej imieniu zbiorowych układów pracy.

Rozdział VI

Strajk

§ 32

Do wyczerpania innych form działania Związek może podjąć akcję strajkową.

§ 33

1. Strajk może być strajkiem ostrzegawczym lub strajkiem właściwym
1/ w przypadku, gdy okoliczności na to pozwalają, strajk właściwy należy poprzedzić strajkiem ostrzegawczym,
2/ strajk właściwy trwa do chwili, gdy odpowiednie władze związkowe ogłoszą jego zakończenie. Zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą lub władzami państwowymi.
2. Jeżeli przyczyną strajku jest konflikt w jednym zakładzie pracy, strajk może być ogłoszony tylko na wniosek uchwalony przez bezwzględną większość członków organizacji zakładowej Związku.
3. W przypadku, gdy przyczyną strajku są okoliczności inne niż wymienione w ust. 2 decyzję o jego podjęciu podejmuje zarząd organizacji regionalnej, określając jednocześnie zasięg strajku. Decyzję o podjęciu strajku i zasięgu ponadregionalnym podejmuje Komisja Krajowa.
4. Zastosowanie represji w stosunku do władz Związku i umożliwienie im tą drogą podjęcia stosownej decyzji upoważnia załogi zakładów do podjęcia stosownej decyzji natychmiastowej akcji strajkowej.
5. W przypadku, gdy ogłoszenie strajku w jednym zakładzie nie przyniesi rezultatu, władze związkowe mogą ogłosić strajk solidarnościowy.

§ 34

Powyższe postanowienia nie mają zastosowania do pracowników zakładów, które z uwagi na pełnione funkcje nie mogą strajkować. Dla poparcia ich żądań może być ogłoszony strajk solidarnościowy.

Rozdział VII

Ośrodek prac społeczno-zawodowych i wydawnictwa

§ 35

1. W ramach Związku działa Ośrodek Prac Społeczno-Zawodowych, prowadzący badania nad warunkami życia i pracy, jak również kosztami utrzymania ogółu pracowników oraz przygotowujący ekspertyzy w zakresie polityki społeczno-gospodarczej dla potrzeb Związku.

2. Strukturę Ośrodka, jego funkcjonowanie i fundusze określa prezydium Komisji Krajowej Związku.

3. Organizacje regionalne Związku mogą powoływać podobne ośrodki zajmujące się problematyką regionu, zawodów i branż.

§ 36

Związek dysponuje własnymi środkami przekazu informacji. O ich statusie decydują władze związkowe odpowiednich szczebli.

Rozdział VIII

Fundusze i majątek Związku

§ 37

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.

2. Fundusze związku tworzone są z:

1/ składek członkowskich

2/ darowizn, zapisów i dotacji

3/ dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej - za zgodą

odpowiednich władz Związku - działalności gospodarczej,

4/ imprez kulturalnych, sportowych itp.

§ 38

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz jego działalność statutową.

§ 39

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
2. Budżety uchwała się na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§ 40

1. Wysokość składek członkowskich oraz zasady rozdziału kwot uzyskanych z tych składek między organizacje zakładowe /międzyzakładowe/, a regionalne uchwała Zjazd Delegatów.
2. Zjazd Delegatów ustala równocześnie zasady finansowania świadczeń socjalnych /zasilki statutowe, zapomogi/.
3. W pokrywaniu kosztów działania władz ogólnozwiązkowych uczestniczą organizacje regionalne na zasadach określonych przez Zjazd.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 41

W sprawach nie objętych postanowieniami statutu lub spornych decyzje podejmuje Komisja Krajowa.

I. Postanowienia Konwencji Nr 87 Międzynarodowej

Organizacji Pracy

uchwalonej 17 czerwca 1948 r., ratyfikowanej przez Sejm PRL dnia 14 grudnia 1956 r. brzmią:

art. 1. Każdy członek Międzynarodowej Organizacji Pracy, dla którego jest w mocy niniejsza Konwencja, zobowiązuje się stosować następujące postanowienia.

art. 2. Pracownicy i pracodawcy bez jakiegokolwiek rozróżnienia mają prawo bez uzyskania uprzedniego zezwolenia utworzyć organizację według swego uznania, jak też przystępować do tych organizacji z jednym zastrzeżeniem stosowania się do ich statutow.

art. 3.1. Organizacje pracowników i pracodawców mają prawo dopracowywania swoich statutow i regulaminów wewnętrznych, swobodnego wybierania swych przedstawicieli, powoływania swego zarządu, działalności oraz układania swego programu działania.

2. Władze publiczne winny powstrzymywać się od wszelkiej ingerencji, która by ograniczała to prawo lub przeszkadzała w jego wykonywaniu zgodnie z prawem.

art. 4. Organizacje pracowników i pracodawców nie mogą być rozwiązywane lub zawieszane w dredze administracyjnej.

art. 5. Organizacje pracowników i pracodawców mają prawo do tworzenia federacji i konfederacji, jak też do przystępowania do nich, a każda organizacja, federacja i konfederacja ma prawo przystępowania do międzynarodowych organizacji pracowników i pracodawców.

art. 6. Postanowienia art. 2, 3 i 4 stosują się do federacji i konfederacji i organizacji pracowników i pracodawców.

art. 7. Uzyskanie osobowości prawnej przez organizację pracowników i pracodawców oraz ich federacje i konfederacje nie może być uzależnione od warunków takich, które by ograniczały stosowanie postanowień art. 2, 3 i 4.

art. 8.1. W wykonywaniu uprawnień, które przyznaje im niniejsza Konwencja, pracownicy, pracodawcy i odnośne organizacje powinny podobnie jak inne osoby lub zorganizowane zbiorowości, przestrzegać obowiązujących w kraju przepisów prawnych.

2. Ustawodawstwo krajowe nie powinno naruszać gwarancji przewidzianych w niniejszej konwencji ani być tak stosowane, aby naruszało te gwarancje.

Postanowienia Konwencji Nr 98 Międzynarodowej
Organizacji Pracy

uchwalonej 8 czerwca 1949 roku, ratyfikowanej przez Sejm PRL dnia 14 grudnia 1956 r. brzmią:

art. 1. Pracownicy powinni korzystać z należytej ochrony przed wszelkimi aktami dyskryminacji dążącymi do naruszenia wolności związkowej w dziedzinie pracy.

Taka ochrona powinna odnosić się w szczególności do czynów mających na celu:

a/ uzależnienie zatrudnienia pracownika od warunku, że nie przystąpi on do związku zawodowego, lub przestanie należeć do związku zawodowego;

b/ wydalenie pracownika lub skrzywdzenie go we wszelki inny sposób z powodu jego przynależności poza godzinami pracy, lub za zgodą pracodawcy podczas godzin pracy.

art. 2. Organizacje pracowników i pracodawców powinny korzystać z odpowiedniej ochrony przed wszelkimi aktami ingerencji jednych w sprawy drugich, bądź bezpośrednio, bądź przez przedstawicieli, lub członków, jeżeli chodzi o tworzenie tych organizacji ich działalności i zarządzania nimi.

Będą w szczególności uznane za akty ingerencji w rozumieniu niniejszego artykułu środki zmierzające do spowodowania utworzenia organizacji pracowników, które byłyby opanowane przez pracodawców, lub przez organizację pracodawców, albo do wspierania organizacji pracowników finansowo lub w inny sposób, w celu podporządkowania tych organizacji kontroli pracodawcy lub organizacji pracodawców.

art. 3. W razie potrzeby należy utworzyć instytucje odpowiadające warunkom krajowym dla zapewnienia poszanowania prawa organizowania się określonego w poprzednich artykułach.

art. 4. W razie potrzeby, należy zastosować środki odpowiadające warunkom krajowym, w celu zachęcenia i popierania jak najszerszego rozwoju i wykorzystywania procedury dobrowolnych rokowań dla zawierania układów zbiorowych pomiędzy pracodawcami z jednej strony, a organizacjami pracowników z drugiej strony w celu uregulowania w ten sposób warunków pracy.

III. Część I pkt 1-7 Porozumienia zawartego przez Międzyzakładowy Komitet Strajkowy z Komisją Rządową

w dniu 31 sierpnia 1980 r. w Gdańsku brzmi:

1. Działalność Związków Zawodowych w PRL nie spełnia nadziei i oczekiwań pracowników.

Uznaje się za celowe powołanie nowych samorządnych związków zawodowych, które byłyby autentycznym reprezentantem klasy pracującej. Nie kwestionuje się prawa nikogo do pozostania w dotychczasowych związkach, a w przyszłości widzieć można możliwość nawiązania współpracy między związkami.

2. Tworząc nowe, niezależne, samorządne związki zawodowe MKS stwierdza, że będą one przestrzegać zasad określonych w Konstytucji PRL. Nowe związki zawodowe będą bronić społecznych i materialnych interesów pracowników i nie zamierzają pełnić roli partii politycznej. Stoją one na gruncie zasady społecznej własności środków produkcji stanowiącej podstawę istniejącego w Polsce ustroju socjalistycznego. Uznając, iż PZPR sprawuje kierowniczą rolę w państwie ani nie podważając ustalonego systemu sojuszu międzynarodowych, dążą one do zapewnienia ludziom pracy odpowiednich środków kontroli wyrażania opinii i obrony swych interesów.

Komisja Rządowa stwierdza, że rząd zagwarantuje i zapewni pełne poszanowanie niezależności i samorządności nowych związków zawodowych, zarówno co do ich struktury organizacyjnej, jak i funkcjonowania na wszystkich szczeblach ich działania. Rząd zapewni nowym związkom zawodowym pełną możliwość wypełniania podstawowych funkcji w zakresie obrony interesów pracowniczych, realizacji potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych pracowników. Jednocześnie gwarantuje, że nowe związki zawodowe nie będą przedmiotem żadnej dyskryminacji.

3. Stworzenie i działalność niezależnych, samorządnych związków zawodowych odpowiada ratyfikowanym przez Polskę konwencjom Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 87 o wolności związkowej i ochronie praw związkowych oraz nr 98 o prawie organizowania się i rokowań zbiorowych. Wielość reprezentacji związkowych i pracowniczych wymagać będzie odpowiednich zmian ustawodawczych.

W związku z tym Rząd zobowiązuje się do inicjatyw ustawo-

dawczych, dotyczących w szczególności ustawy o związkach zawodowych, ustawy o samorządzie robotniczym, kodeksu pracy.

4. Powstałe Komitety Strajkowe mają możliwość przekształcenia się w zakładowe organy reprezentacji pracowniczych, takie jak Komitety Robotnicze, Komitety Pracownicze, Rady Robotnicze, bądź w Komitety Założycielskie nowych, samorządnych związków zawodowych.

Międzyzakładowy Komitet Strajkowy jako Komitet Założycielski tych związków ma swobodę wyboru formy jednego związku, lub zrzeszenia w skali Wybrzeża.

Komitety Założycielskie funkcjonować będą do statutowego wyboru nowych władz. Rząd zobowiązuje się do stworzenia warunków dokonania rejestracji nowych związków zawodowych poza rejestrem CRZZ.

5. Nowe związki zawodowe winny mieć realną możliwość publicznego opiniowania kluczowych decyzji determinujących warunki życia ludzi pracy: zasad podziału dochodu narodowego na konsumpcję i akumulację, podział funduszu konsumpcji społecznej na różne cele /drowia, oświatę, kulturę/, podstawowych zasad wynagradzania i kierunków polityki płac, szczególnie zasad automatycznej korektury płac w warunkach inflacji, wieloletnich planów gospodarczych, kierunków inwestycji oraz zmian cen. Rząd zobowiązuje się zapewnić warunki do pełnienia tych funkcji.

6. Międzyzakładowy Komitet powołuje ośrodek prac społeczno-zawodowych, którego zadaniem ma być obiektywna analiza sytuacji pracowniczej, warunków bytowych ludzi pracy i sposobu reprezentowania interesów pracowniczych. Ośrodek ten będzie dokonywał również ekspertyz w zakresie indeksu płac i cen oraz proponował formy rekompensaty. Ośrodek

ten będzie również publikował wyniki swych badań. Ponadto nowe związki będą posiadały swoje wydawnictwa.

7. Rząd zapewni przestrzeganie w Polsce przepisów artykułu 1 pkt 1 ustawy o związkach zawodowych z 1949 roku, który mówi, że gwarantuje się robotnikom i pracownikom prawo do dobrowolnego zrzeszania się w związki zawodowe. Nowe powstające związki zawodowe nie wejdą w skład zrzeszenia reprezentowanego przez CRZZ. Przyjmuje się, że nowa ustawa utrzyma tę zasadę. Jednocześnie zapewni się udział przedstawicieli MKS lub komitetów założycielskich samorządnych związków zawodowych oraz innych reprezentacji pracowniczych w opracowaniu tejże ustawy.

A n e k s

do Statutu

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego

"Solidarność"

Par. 1

Do czasu podjęcia przez najbliższy Krajowy Zjazd Delegatów Związku decyzji zgodnie z par. 18 ust. 1 pkt 1 Statutu, zawieszają się następujące postanowienia Statutu:

- 1/ w par. 5 postanowienie, iż członkiem Związku mogą być także osoby czerpiące środki utrzymania z pracy twórczej wykonywane na innej podstawie prawnej niż stosunek pracy,
- 2/ w par. 11 pkt. 4 postanowienie, iż Związek zobowiązany jest do podjęcia akcji strajkowej w obronie obywatelskich praw członka Związku,
- 3/ par. 19 ust. 1 pkt 6,
- 4/ par. 23 ust. 1 pkt 6,
- 5/ par. 24 pkt 3,
- 6/ par. 33,
- 7/ par. 34.

Par. 2

Do czasu wyborów do władz statutowych Związku, funkcje tych władz przewidziane Statutem pełnią odpowiednio:

- 1/ Komisji Krajowej - Krajowa Komisja Wykonawcza,
- 2/ zarządów regionów - tymczasowe zarządy regionów, regionalne komisje wykonawcze, międzyzakładowe komitety organizacyjne, regionalne komitety organizacyjne,
- 3/ komisji zakładowej - tymczasowe komisje zakładowe, komite-

ty organizacyjne, komitety założycielskie.

Par. 3

Aneks niniejszy jest integralną częścią Statutu NSZZ

"Solidarność".

Uchwała w sprawie składek członkowskich i zasiłków

Na podstawie statutu, uchwały I Zjazdu Delegatów nr 57/81 i przeliczenia wzrostu płac KKW NSZZ "Solidarność" uchwała na czas od 1.5.1989 do II Zjazdu Delegatów następujące zasady:

I. Składki członkowskie

1. Ustala się podstawową wysokość składki członkowskiej od pracujących członków Związku na poziomie 1 % wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem wszystkich dodatków płacowych, z wyjątkiem: deputatów, nagród i zasiłków rodzinnych.
2. Komisja Zakładowa może w uzasadnionych przypadkach, za zgodą większości członków, uchwalić składkę wyższą, jednak nie więcej niż 2 % wynagrodzenia łącznie z dodatkami jak wyżej. Całość składki powyżej 1 % pozostaje w dyspozycji Komisji Zakładowej.
3. Dla innych członków Związku /bezrobotni, emeryci, renciści, osoby na urloпах wychowawczych i opiekuńczych/ ustala się następujące wysokości składki miesięcznej:
 - a/ 0,5 % przy dochodach poniżej średniej płacy krajowej
 - b/ 1 % przy dochodach powyżej średniej płacy krajowej,
4. Wszystkie wpływy ze składek bezrobotnych, emerytów, rencistów, osób na urloпах wychowawczych i opiekuńczych pozostają do dyspozycji Komisji Zakładowej.
5. W wyjątkowych wypadkach Komisja Zakładowa może podjąć uchwałę o zawieszeniu bądź obniżeniu składki członkowskiej na wniosek zainteresowanego członka Związku.

6. Ustala się następujący podział składki członkowskiej:
 - 75 % wpływu pozostaje do dyspozycji Komisji Zakładowej,
 - 22 % wpływu zostaje przekazane do dyspozycji Zarządu Regionu,
 - 3 % wpływu zostaje przekazane do dyspozycji Komisji Krajowej za pośrednictwem Zarządu Regionu.
7. Organizacje zakładowe w spółdzielniach inwalidów przekazują Zarządowi Regionu 10 % wpływu z 1 % składki członkowskiej.
8. Komisja Zakładowa zobowiązana jest do comiesięcznego odprowadzania 25 % składek do Zarządu Regionu, a Zarząd Regionu zobowiązany jest do comiesięcznego odprowadzania 12 % swoich wpływów ze składek do Komisji Krajowej.

II. Zasiłki statutowe

1. Zasiłki statutowe wynoszą:
 - a/ 25.000 zł z tytułu urodzin dziecka,
 - b/ 15.000 zł z tytułu zgonu członka rodziny,
 - c/ 30.000 zł z tytułu zgonu członka Związku.
2. Komisja Zakładowa może wypłacać zasiłki statutowe w wysokości wyższej niż ustalone w tej uchwale, pod warunkiem zachowania zasady samowystarczalności finansowej.
3. Zasady wypłacania zasiłków statutowych:
 - a/ zasiłek z tytułu urodzin dziecka:
 - 1/ wypłaca się obojgu rodzicom,
 - 2/ wypłaca się na każde urodzone dziecko oddzielnie,
 - 3/ wypłaca się również na dziecko martwo urodzone,
 - 4/ wypłaca się matce samotnej w wysokości zwiększonej o 100 %.

b/ zasiłek z tytułu śmierci członka rodziny:

- 1/ wypłaca się wszystkim uprawnionym członkom Związku w przypadku zgonu współmałżonka, rodziców, teściów, dziecka na utrzymaniu i osoby na wyłącznym utrzymaniu
- 2/ wypłaca się również jednemu z rodziców na dziecko martwo urodzone

c/ zasiłek z tytułu zgonu członka Związku: wypłaca się tylko 1 zasiłek dla osoby, która udokumentuje pokrycie kosztów związanych z pogrzebem. Wypłaty dokonuje Komisja Zakładowa zmarłego członka Związku.

4. Zasady ogólne:

- a/ do uzyskania prawa do zasiłków obowiązuje staż związkowy 6 miesięcy /nie dotyczy nikogo w okresie przed 30.6.1989, po tej dacie obowiązek stażu nie dotyczy osób podejmujących pracę po raz pierwszy/,
- b/ obowiązuje przedłożenie aktu urodzenia lub zgonu oraz dokumentów określających stopień pokrewieństwa,
- c/ obowiązuje zgłoszenie żądania wypłaty zasiłku w terminie do 6 miesięcy od daty urodzin lub zgonu,
- d/ we wszystkich nieregulowanych powyższymi zasadami przypadkach prawo decyzji przysługuje Komisji Zakładowej.

5. Udzielanie zapomóg należy do kompetencji Komisji Zakładowej /lub Oddziałowej/. Wysokość zapomóg zależy od posiadanych przez Komisję Zakładową możliwości oraz od potrzeb zgłaszającego, przy zachowaniu zasady samowystarczalności finansowej Komisji Zakładowej.

6. Zarząd Regionu zobowiązany jest do refundacji zasiłków

statutowych w przypadku udokumentowanego przez Komisję Zakładową braku środków na ich wypłacenie pomimo prowadzenia prawidłowej gospodarki finansowej. Wypłacanie zasiłków w wysokości wyższej niż w p. 1 tej uchwały nie stwarza prawa do refundacji z Zarządu Regionu.

Warszawa, 23.4.1989

Krajowa Komisja Wykonawcza

NSZZ "Solidarność"

Wzorcowa ordynacja wyborcza

NSZZ "Solidarność"

Rozdział I - Zakres stosowania

§ 1

Niniejsza ordynacja wyborcza jest obowiązująca dla wszystkich organizacji zakładowych NSZZ "Solidarność" utworzonego zgodnie z § 8 Statutu.

§ 2

Ordynacja dotyczy wyborów:

- mężów zaufania,
- komisji oddziałowych /wydziałowych i ich przewodniczących/,
- delegatów na walne zebranie,
- komisji zakładowych i ich przewodniczących,
- komisji rewizyjnej.

Rozdział II - Postanowienia ogólne

§ 3

Ordynacja oparta jest na postanowieniach Statutu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność" w szczególności na § 8, § 9 i § 26 tego Statutu.

§ 4

Kandydatów zgłasza się na zebraniach wyborczych odpowiednich szczebli lub za pomocą pisemnego wniosku. Ilość kandydatów jest nieograniczona.

§ 5

Kandydatem w wyborach do władz Związku może być każdy członek organizacji zakładowej NSZZ "Solidarność". Kandydaci zajmujący stanowiska, określone jako kierownicze w § 9 pkt.6

Statutu, przed wpisaniem ich na listy wyborcze muszą złożyć oświadczenia w którym stwierdzą, że w wypadku wybrania ich do władz związku zrezygnują z pełnionych dotychczas funkcji.

§ 6

Wybory są tajne.

§ 7

Członkowie Komisji Oddziałowych /wydziałowych lub przewodniczący delegacji na walne zebranie, członkowie Komisji zakładowej NSZZ "Solidarność" i jej przewodniczący oraz członkowie zakładowej komisji rewizyjnej zależnie od liczebności ogniw danego szczebla i struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa wybierani są:

- 1/ przez Walne Zebranie członków,
- 2/ przez Walne Zebranie delegatów,
- 3/ na drodze wyborów poza zebraniem w wypadku zakładów o ruchu ciągłym lub dużym terytorialnym rozczłonkowaniu założeń.

Wybory w tym trybie przygotowuje KZ NSZZ "Solidarność", a w okresie późniejszym Komisja Zakładowa.

§ 8

Wybory na wszystkich szczeblach są ważne jeżeli uczestniczy w nich 2/3 członków lub delegatów uprawnionych do głosowania.

Rozdział III - Wybór mężów zaufania

§ 9

Mężowie zaufania są reprezentantami grupy pracowniczej zrzeszonej w NSZZ "Solidarność", wykonujących wspólną pracę i zatrudnionych w jednej komórce organizacyjnej.

§ 10

Grupa reprezentowana przez jednego męża zaufania nie powinna przekraczać 50 osób. W systemie pracy ciągłej mąż zaufania powinien być reprezentantem członków NSZZ "Solidarność" pracujących w jednej brygadzie lub na jednej zmianie.

§ 11

Męża zaufania wybierają członkowie Związku w głosowaniu tajnym, obecności przedstawiciela KZ NSZZ "Solidarność", a w okresie późniejszym członka odpowiedniej komisji oddziałowej /wydziałowej/.

Rozdział IV - Wybór członków Komisji oddziałowej /wydziałowej/

§ 12

Członkowie Komisji Oddziałowej /wydziałowej/ wybierani są:

1. w ogniwach związkowych liczących do 200 osób przez Walne zebranie człon.
2. w ogniwach liczących od 200 do 500 osób przez zebranie delegatów wybranych w ten sposób, aby na 5 członków ogniw przypadał 1 delegat,
3. w ogniwach liczących ponad 500 osób przez zebranie delegatów wybranych w ten sposób, aby na 10 członków ogniw przypadał 1 delegat,
4. w oddziałach /wydziałach/ o ruchu ciągłym lub o dużym terytorialnym rozczłonkowaniu załogi w trybie określonym w § 7 pkt. 3.

§ 13

Liczba członków Komisji oddziałowej /wydziałowej/ nie może być mniejsza niż 3, a nie większa niż 7 osób. Dokładną liczbę ustala zebranie wyborcze, w głosowaniu jawnym, z uwzględnieniem ilości członków danego ogniwu związkowego.

§ 14

W wypadku przeprowadzenia wyborów poza zebraniem liczbę członków Komisji Oddziałowej /wydziałowej/ ustala KZ NSZZ "Solidarność", a w późniejszym okresie Komisja Zakładowa.

Rozdział V - Wybór delegatów na walne zebranie organizacji zakładowej

§ 15

Delegatów na walne zebranie organizacji zakładowej wybiera się w zakładach, w których liczba członków NSZZ "Solidarność" przekracza liczbę 500 osób.

§ 16

Delegaci poszczególnych ogniw wydziałowych /oddziałowych/ wybierani są w ten sposób, aby na 30 członków przypadł 1 delegat. Członkowie Komisji oddziałowej /wydziałowej/ stają się automatycznie delegatami na walne zebranie.

§ 17

1. Wyboru delegatów można dokonać na zebraniach wyborczych członków Komisji oddziałowej /wydziałowej/ przy zachowaniu trybu określonego w § 12.
2. Walne zebranie członków nie może odbyć się wcześniej niż 10 dni po dokonaniu wyboru członków.

Rozdział VI - Wybór członków komisji zakładowej

§ 18

Członkowie Komisji zakładowej NSZZ "Solidarność" wybierani są:

1. przez Walne zebranie członków organizacji związkowej, w zakładach, w których liczba członków NSZZ "Solidarność" nie przekracza 500 osób;

2. przez Walne zebranie delegatów, w zakładach, w których liczba członków NSZZ "Solidarność" przekracza 500 osób, w trybie określonym w § 7 pkt. 3.

§ 19

W celu umożliwienia ogółowi pracowników dokonania wyboru swoich przedstawicieli do władz związkowych, poszczególne koła wydziałowe /oddziałowe/ wybierają:

1. po jednym członku komisji zakładowej, jeżeli liczba członków koła związkowego nie przekracza 200 osób,
2. dwóch członków, jeżeli liczba członków zawiera się w przedziale od 200 do 500 osób.

§ 20

Liczba członków komisji zakładowej wybranych w sposób podany w § 18 określa liczebność przyszłej komisji zakładowej, stanowiąc połowę jej stanu liczebnego. Jeżeli np. w zakładzie działają 4 koła wydziałowe /oddziałowe/ o liczebności 200, 300, 400 i 600 osób - wybiorą one 8 członków Komisji. Tak więc, po przeprowadzeniu wyborów w Komisji Zakładowej zasiądzie 16 osób /2 x 8/.

§ 21

Pozostałych kandydatów, bez ograniczenia ich liczby, zgodnie z § 9 Statutu, zgłaszają:

1. uczestnicy walnego zebrania członków organizacji związkowej w zakładach gdzie liczba członków NSZZ "Solidarność" nie przekracza 500 osób,
2. uczestnicy walnego zebrania delegatów w zakładach, w których liczba członków NSZZ "Solidarność" przekracza 500 osób,
3. uczestnicy walnego zebrania koła związkowego,
4. poszczególni członkowie organizacji, za pomocą pisemnego

wniośku podpisanego przez:

- w zakładach gdzie organizacja liczy do 500 członków - 50 osób;
- w zakładach o liczbie członków od 500 do 1.000 - 80 osób;
- w zakładach o liczbie członków powyżej 1.000 - 100 osób.

§ 22

W wypadku gdy zwołanie walnego zebrania członków lub delegatów nie jest możliwe ze względu na terytorialne rozczłonkowanie zakłogi lub pracę ciągłą, dopuszcza się zgłaszanie kandydatów w podobnym trybie jak to określono w wypadku wyborów w § 7 pkt. 3.

Rozdział VII - Wybór członków zakładowej komisji rewizyjnej

§ 23

Liczba członków zakładowej komisji rewizyjnej powinna być równa 10 % składu komisji zakładowej NSZZ "Solidarność", nie może być jednak mniejsza od 3 osób.

§ 24

Wyboru członków komisji rewizyjnej można dokonać na zebraniu wyborczym członków komisji zakładowej NSZZ "Solidarność" przy zachowaniu trybu określonego w § 18.

§ 25

Przewodniczącym Komisji Rewizyjnej wybierają jej członkowie.

Rozdział VIII - Wybór przewodniczących, Komisji oddziałowych /wydziałowych/ i przewodniczących Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność"

§ 26

Przewodniczącym Komisji NSZZ "Solidarność" tak na szczeblu wydziału /Oddziału/ jak i całej organizacji zakładowej, wybiera się na odpowiednich zebraniach wyborczych, zgodnie z § 9 pkt. 4 Statutu.

§ 27

W uzasadnionych wypadkach wyboru można dokonać w trybie określonym w § 7 pkt. niniejszej Ordynacji Wyborczej.

Rozdział IX - Przebieg zebrań wyborczych

§ 28

Zebranie zakładowe wybiera przewodniczącego na wniosek przewodniczącego Komitetu Założycielskiego NSZZ "Solidarność", a w przypadku zebrania członków ogniwa wydziałowego /oddziałowego/ na wniosek członka KZ NSZZ "Solidarność" obecnego na zebraniu.

Przy kolejnych zebraniach wyborczych wnioskującymi będą odpowiednio:

- przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" i członek Komisji Zakładowej.

§ 29

Po wyborze przewodniczącego zebrania, kolejnymi punktami porządku dziennego są:

1. wybór Komisji Mandatowej /5 członków/
2. wybór Komisji Matki /3 członków/

§ 30

Zadaniem Komisji Mandatowej jest stwierdzenie w oparciu o listę obecności, że na zebraniu obecnych jest 2/3 uprawnionych do głosowania /członków związku lub delegatów/.

Zadaniem Komisji Matki jest ustalenie w oparciu o przedstawione kandydatury listy kandydatów i przedstawienie jej

zebraniu.

Jeżeli w trakcie zebrania okaże się, że członek Komisji Matki jest kandydatem do władz, powinien wycofać się z prac Komisji.

Zebranie powinno wybrać na jego miejsce inną osobę.

§ 31

Po wyborze Komisji Mandatowej i Komisji Matki przystępuje się do zgłaszania kandydatur. W przypadku Walnego Zebrania Delegatów Komisja Matka sporządza listę wcześniej zgłoszonych kandydatur, po czym następuje prezentacja kandydatów.

§ 32

Kandydatów na zebraniu zgłasza się ustnie, uzasadniając kandydaturę. Zgłoszony może być członek NSZZ "Solidarność" obecny na zebraniu, jak również członek nieobecny, pod warunkiem udzielenia pisemnej zgody na kandydowanie i na przedstawienie kandydata przez osobę zgłaszającą.

§ 33

Członkowie Komitetów Założycielskich posiadają czynne i bierne prawo wyborcze.

§ 34

Wpisanie na listę kandydatów, poza kandydatami zgłoszonymi przez ogniwa wydziałowe /oddziałowe/ wymaga poparcia przez 20 % uczestników zebrania wyborczego. Poparcie wyrażone jest przez głosowanie jawne. Ustalenia te dotyczą również wyborów członków Komisji wydziałowej /oddziałowej/.

§ 35

Jeżeli po trzykrotnym wezwaniu przewodniczącego zebrania nikt nie zgłasza nowych kandydatów, przewodniczący ogłasza

zamknięcie listy wyborczej.

§ 36

Po zamknięciu listy zebranie wybiera K_omisję Skrutacyjną w składzie 5-7 osób spośród tych, które nie kandydują. Zadaniem K_omisji jest przygotowanie kartek wyborczych, przeprowadzenie głosowania, obliczenie wyników wyborów, sporządzenie listy kandydatów w/g uzyskanych głosów.

§ 37

Przed zarządzeniem głosowania każdy kandydat ma obowiązek przedstawienia zebraniu swojej dotychczasowej działalności społecznej, a także programu działania, o ile zostanie wybrany.

Uczestnicy zebrania mają prawo zadawać pytania kandydatów. Przewodniczący zebrania uchyla pytania, jeżeli dotyczą one zagadnień wkraczających w życie osobiste kandydata. Zebranie większością głosów uchylić może decyzję przewodniczącego.

§ 38

Po zakończeniu prezentacji kandydatów, przewodniczący, zarządza głosowanie. Każdy wyborca wpisuje na kartę dostarczoną przez K_omisję skrutacyjną te nazwiska, na które chce głosować. Nie wolno głosować na większą liczbę kandydatów niż:

1. liczba miejsc przewidziana do obsadzenia w wyborach do Komisji wydziałowej /oddziałowej lub zakładowej/,

2. liczba delegatów wybieranych przez ogólna na Walne

Zebranie Delegatów Organizacji Zakładowej w wyborach

tych delegatów. /członków związków lub delegatów/.

Głosowanie na większą liczbę kandydatów niż podano w pkt.

1 i 2 powoduje nieważność głosu. Nazwiska osób nie umiesz-

czonych na liście kandydatów nie mogą być wpisane na kartki wyborcze. Wpisanie takiego nazwiska powoduje nieważność głosu.

§ 39

Po zakończeniu głosowania, w trakcie którego obowiązuje cisza, członkowie K_omisji Skrutacyjnej przystępują do zbierania kartek, a następnie do obliczania głosów. P_o jego zakończeniu K_omisja Skrutacyjna sporządza listę kandydatów według liczby oddanych głosów, umieszczając na pierwszym miejscu tego, kto otrzymał największą ilość głosów i dalej według wyników wyborów.

§ 40

Wybrani do władz organizacji związkowej zostają ci, kandydaci, którzy po pierwsze zdobyli co najmniej połowę głosów, + 1 głos, po drugie znajdują się na liście sporządzonej po wyborach na miejscu nie dalszym niż liczba członków lub delegatów, których wybiera zebranie /np. jeżeli wybiera się 10 członków lub delegatów wchodzi osoby, które zajęły miejsce od 1 do 10. Miejsca takie określane są jako miejsca mandatowe.

§ 41

Jeżeli w pierwszej fazie wyborów nie wybrano wszystkich członków Komisji lub delegatów, ponieważ nie wszyscy kandydaci, którzy znaleźli się na miejscach mandatowych zdobyli odpowiednią ilość głosów, zarządza się drugą turę wyborów. W drugiej turze wyborów biorą udział wszyscy kandydaci, którzy nie zostali wybrani w pierwszej turze.



Spis treści

Stanowisko w sprawie pluralizmu związkowego	str. 1
Wniosek o wpisanie NSZZ "Solidarność" do rejestru związków zawodowych	str. 12
Postanowienie o wpisaniu NSZZ "Solidarność" do rejestru	str. 20
Statut NSZZ "Solidarność"	str. 22
Postanowienia Konwencji Nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy	str. 39
Postanowienia Konwencji Nr 98 Międzynarodowej Organizacji Pracy	str. 41
Aneks do statutu	str. 46
Uchwała w sprawie składek członkowskich i zasiłków statutowych	str. 48
Wzorcowa ordynacja wyborcza	str. 52

