

SOLIDARNOŚĆ



BIULETYN INFORMACYJNY NR 139 (322) ● 5.11.2006

DZIEŃ NIEPODLEGŁOŚCI

11 listopada 1918 roku w miejscowości Compiegne, na północny-wschód od Paryża, przedstawiciele Niemiec podpisali rozejm, który oznaczał zakończenie I wojny światowej. Wcześniej rozpadło się państwo Habsburgów – Austro-Węgry. Symptomem te stały się sygnałem do działań niepodległościowych dla Polaków; w Krakowie powstała Polska Komisja Likwidacyjna, w Lublinie rząd Ignacego Daszyńskiego. Rozbrajano garnizony niemieckie stacjonujące na terenach tzw. „Kongresówki”. 10 listopada do Warszawy powrócił z internowania Komendant I Brygady Legionów Polskich Józef Piłsudski. Powrócił jako mąż opatrnościowy a Rada Regencyjna przekazała mu pełnię władzy państwowej i zdecydowała o przekazaniu naczelnego dowództwa nad wojskiem.

Do roku 1921 trwały walki o granice Rzeczypospolitej i dopiero w następnych latach pojawiły się pierwsze formy świętowania odzyskania niepodległości, przy czym koncentrowano się bardziej na przypominaniu sukcesów militarnych niż politycznych. Odświeżano pomniki bohaterom walk o niepodległość Ojczyzny, wręczano sztandary jednostkom wojskowym, odbywały się defilady i rewie wojskowe. W listopadzie 1925 roku nastąpiło złożenie prochów Nieznanego Żołnierza pod arkadami Pałacu Saskiego. Uroczystości odbywały się na terenie całego kraju, szczególnie uroczystości obchodzono je we Lwowie, połączone ze świętowaniem takiej samej rocznicy obrony miasta. W 1934 roku po raz ostatni defiladę na Polu Mokotowskim w Święto Niepodległości odebrał Marszałek Piłsudski. Do 1936 r. 11



listopada był głównie świętem wojska. Dopiero 11 listopada w 1937 roku obchodzony był jako święto państwowe - Dzień Niepodległości.

W latach wojny i okupacji Polacy na wojennym wychodźstwie zachowali obyczaj i tradycję narodowego świętowania 11 listopada. Na ziemiach obu okupacji Polskie Państwo Podziemne starało się upamiętnić ten dzień na miarę możliwości. Po

zakończeniu II wojny światowej święto 11 listopada było jeszcze świętowane, ale już od 1946 r. zastąpiło je święto 22 lipca. Mimo to w wielu środowiskach dzień ten był obchodzony w dalszym ciągu jako rocznica odzyskania niepodległości. W 1989 roku Sejm odrodzonej Rzeczypospolitej Polskiej restytuował dzień 11 listopada jako Narodowe Święto Niepodległości.

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Kościelna 4a
tel. 010XX 85 730-28-92
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3-go Maja 24
tel. 010XX 85 682-43-05
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 010XX 85 715-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 010XX 85 715-29-03
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel./fax 010XX85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Wojska Polskiego 20
tel. 010XX 86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 010XX 85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Wyzwolenia 24
tel. 010XX 85 716-30-03
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 24A
tel. 010XX 85 712-11-09
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 010XX 37 566-29-00
fax 566-71-06
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 010XX 87 643-52-61
12. Region Podlaski Oddział w Sejnach
16-500 Sejny
ul. 22 Lipca 10
tel. 010XX 87 516-36-51

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

91203000451110000000731690

Z P R A C

ZARZĄDU REGIONU

STANOWISKO

**Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
z dnia 30 października 2006 r. ws. wyborów samorządowych**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” apeluje do członków i działaczy NSZZ „Solidarność” o wzięcie udziału w wyborach samorządowych w dniu 12 listopada 2006 r.

Od tego, kto zostanie wybrany do rad gmin, powiatów i sejmiku wojewódzkiego oraz na wójtów, burmistrzów, prezydentów i marszałka, zależy będzie przyszłość Podlasia - naszej Małej Ojczyzny.

Idąc do wyborów pamiętajmy o ideałach „Solidarności” i wybierzmy tych ludzi i te ugrupowania, które gwarantują realizację potrzeb społeczności lokalnych, w tym ludzi pracy.

Przypominamy, że XIX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, który obradował w Wasilkowie na terenie naszego Regionu wyraził poparcie dla Lecha Kaczyńskiego - kandydata PiS na Prezydenta RP, a w ankietach wypełnionych przez działaczy związkowych program PiS zdobył największe poparcie.

Białystok, dnia 30 października 2006 roku

KOMUNIKAT
Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” informuje, iż w każdy czwartek tygodnia, biura ZR będą czynne w godzinach 10.00-18.00.

Zapraszamy!

Nowi członkowie Prezydium KK:

Janusz Śniadek - przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S”

Maciej Jankowski - zastępca przewodniczącego KK

Jerzy Langer - zastępca przewodniczącego KK

Jacek Smagowicz

Bogdan Kubiak

Zbigniew Kruszyński

Krzysztof Dośła

Waldemar Krenc

Andrzej Konecki

Marian Król

Józef Mozolewski

Janusz Łaznowski

Stefan Kubowicz - skarbnik KK

**UCHWAŁA NR 1 XX KZD
ws. zmian w Statucie NSZZ "Solidarność"**

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" działając na podstawie § 60 ust 3 Statutu NSZZ "Solidarność" wprowadza w § 29 Statutu NSZZ "Solidarność" następujące zmiany:

1. ustęp 3 otrzymuje brzmienie:

Krajowy sekretariat branżowy jest zrzeszeniem krajowych sekcji branżowych oraz innych jednostek organizacyjnych Związku wymienionych w ust. 4.

2. dodaje się ustęp 4 w brzmieniu:

Zasady przystępowania do krajowego sekretariatu branżowego innych jednostek organizacyjnych Związku, oprócz krajowych sekcji branżowych, uchwała Komisja Krajowa,

z zachowaniem następujących reguł: do krajowego sekretariatu branżowego mogą należeć:

1) międzyregionalne i regionalne sekcje branżowe, jeżeli nie istnieje krajowa sekcja danej branży,

2) organizacje zakładowe i międzyzakładowe spełniające łącznie następujące warunki:

a) jeżeli nie istnieje krajowa sekcja danej branży,

b) jeżeli nie istnieje międzyregionalna ani regionalna sekcja branżowa obejmująca swym działaniem obszar działania danej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej,

c) organizacja zakładowa lub międzyzakładowa prowadzi swoją działalność na terenie co najmniej dwóch województw.

**UCHWAŁA NR 2 XX KZD
ws. zmian w Statucie NSZZ "Solidarność"**

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" działając na podstawie § 60 ust 3 Statutu NSZZ "Solidarność" wprowadza następujące zmiany w Statucie NSZZ "Solidarność":

1. w § 16 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

Branżowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są krajowe i regionalne sekretariaty branżowe oraz krajowe, międzyregionalne i regionalne sekcje branżowe.

2. § 26 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

Rejestracji i wyrejestrowania regionalnych sekretariatów branżowych oraz regionalnych i międzyregionalnych sekcji branżowych dokonuje zarząd regionu, zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Komisji Krajowej.

3. § 27:

a) ustęp 2 otrzymuje brzmienie:

Do międzyregionalnej sekcji branżowej, zrzeszającej członków Związku zatrudnionych u pracodawców z branży odpowiadającej danej sekcji, mogą należeć:

organizacje zakładowe i międzyzakładowe,

niższe jednostki organizacyjne organizacji zakładowych i międzyzakładowych, nienależących do żadnej regionalnej lub krajowej sekcji branżowej, zgodnie z zasadami ustalonymi przez Krajowy Zjazd Delegatów na mocy postanowień § 25,

działające na terenie jednego województwa lub na terenie określonym zgodnie uchwałą Komisji Krajowej, o której mowa w § 26 ust. 2."

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

Do krajowej sekcji branżowej mogą należeć:

1) regionalne i międzyregionalne sekcje branżowe,

2) jednostki organizacyjne Związku - o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2 - z regionów, w których nie istnieje regionalna sekcja, należąca do danej krajowej sekcji branżowej i nie objęte zakresem działalności międzyregionalnej sekcji.

c) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

Jednostka organizacyjna, o której mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, może należeć wyłącznie do jednej regionalnej albo międzyregionalnej sekcji branżowej albo też do krajowej sekcji branżowej, jeżeli nie działa na terenie objętym działalnością regionalnej lub międzyregionalnej sekcji branżowej.

4. w § 28 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

Postanowienia ust. 1,2 i 3 stosuje się odpowiednio do międzyregionalnej sekcji branżowej z uwzględnieniem postanowień uchwały Komisji Krajowej, o której mowa w § 26 ust. 2.

**UCHWAŁA NR 3 XX KZD
ws. upoważnienia Komisji Krajowej do dokonania
zmian redakcyjnych w Statucie NSZZ "Solidarność"**

Krajowy Zjazd Delegatów zobowiązuje Komisję Krajową do niezwłocznego zgłoszenia w Krajowym Rejestrze Sądowym zmian w Statucie NSZZ "Solidarność" przyjętych uchwałami nr 1 i 2 XX KZD w Szczecinie oraz upoważnia Komisję Krajową, w uzgodnieniu z Komisją Statutową KZD, do wprowadzenia w nich poprawek o charakterze formalno - redakcyjnym w przypadku stwierdzenia błędów o takim charakterze.

Powyższe uprawnienie Komisja Krajowa może scedować na swoje Prezydium.

**UCHWAŁA NR 4 XX KZD
ws. zmiany uchwały nr 4 XIX KZD dot. zasad
tworzenia i rejestracji branżowych jednostek
organizacyjnych Związku**

Krajowy Zjazd Delegatów wprowadza następujące zmiany w uchwale nr 4 XIX KZD:

1. w § 1 ust. 1:

a) dotychczasowe punkty 2 - 5 uzyskują odpowiednio numerację 3 - 6.

b) wprowadza się nowy punkt 2 o brzmieniu:

2) międzyregionalna sekcja branżowa.

2. w § 2:

a) ust. 2 uzyskuje numer 3.

b) wprowadza się nowy ust. 2 o brzmieniu:

2) Do krajowej sekcji branżowej mogą należeć regionalne sekcje branżowe oraz jednostki organizacyjne Związku - o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 - z regionów, w których nie istnieje regionalna sekcja, należąca do danej krajowej sekcji branżowej.

3. w § 4 ust. 1 po wyrazach "regionalne sekcje branżowe" dopisuje się przecinek i wyrazy "międzyregionalne sekcje branżowe".

4. w § 5 ust. 1 po wyrazie "regionalnych" dopisuje się przecinek i wyraz międzyregionalnych.

5. w § 6 ust. 1 po wyrazach "sekcji branżowych" dopisuje się wyrazy "oraz innych jednostek organizacyjnych Związku wymienionych w § 29 ust 4 Statutu NSZZ "Solidarność".

Ciąg dalszy ze str. 3

UCHWAŁA NR 5 XX KZD
ws. nadania tytułu Zasłużony dla NSZZ
"Solidarność"

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność", działając na podstawie regulaminu przyjętego uchwałą nr 7 XVI KZD, postanawia nadać następującym osobom tytuł Zasłużony dla NSZZ "Solidarność":

Ks. Kardynał Henryk Gulbinowicz
 Ks. Kanonik Aleksander Baca
 Zbigniew Branach
 Ks. Władysław Drewniak
 Thomas Freden
 Ks. Kanonik Zbigniew Kuzia
 Tom Lewandowski
 Marek Łochwicki
 Anna Niszczyk
 Jean-Claude Pichenot
 David Rodich
 Mike Waske
 O. Ludwik Wiśniewski
 Ks. Marian Wojnicki
 Ks. Kanonik Eugeniusz Zarębiński
 Ks. Prałat Julian Żrałko

UCHWAŁA NR 6 XX KZD
ws. Dnia Solidarności i Wolności

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową NSZZ "Solidarność" do rozpoczęcia działań zmierzających do podjęcia inicjatywy ustawodawczej polegającej na wprowadzeniu do ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. o ustanowieniu dnia 31 sierpnia Dniem Solidarności i Wolności (Dz. U. z 2005 r. Nr 155, poz. 1295) artykułu o treści:

"Art. (...) Dzień 31 sierpnia jest dniem wolnym od pracy".

Ustanowienie dnia 31 sierpnia dniem wolnym od pracy jeszcze bardziej wpisałoby wydarzenia sprzed 26 lat w pamięć rodaków.

UCHWAŁA NR 7 XX KZD
ws. ratyfikacji przez Rzeczpospolitą Polską
Europejskiej Karty Społecznej

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową NSZZ "Solidarność" do podjęcia w trybie pilnym działań zmierzających do rozszerzenia ratyfikacji przez Rzeczpospolitą Polską Europejskiej Karty Społecznej, a w szczególności art. 4 pkt. 1 uznającego prawo pracowników do takiego wynagrodzenia, które zapewni im i ich rodzinom godziwy poziom życia.

UCHWAŁA NR 8 XX KZD
ws. pracowników sektora finansowego

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową do wniesienia do Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych wniosku o powołanie podzespołu ds. sektora bankowego. Zespół powinien zająć się problemami pracowników sektora bankowego, tj. gwarancjami zatrudnienia i osłonami

socjalnymi przy przejściach, połączeniach i wydzieleniach banków.

UCHWAŁA NR 9 XX KZD
ws. przywrócenia uprawnień wychowawcom
placówek wychowawczo-opiekuńczych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową do podjęcia starań prowadzących do zmian przepisów prawa w celu przywrócenia wychowawcom placówek wychowawczo-opiekuńczych uprawnień wynikających z ustaw o systemie oświaty i Karty Nauczyciela.

UCHWAŁA NR 10 XX KZD
ws. minimalnego wynagrodzenia

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową do podjęcia wszelkich możliwych działań zmierzających do natychmiastowego podwyższenia kwoty minimalnego wynagrodzenia do kwoty minimum 60% średniego wynagrodzenia w gospodarce.

UCHWAŁA NR 11 XX KZD
ws. trybu prac nad uchwałą programową

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Programową KZD do przygotowania projektu konstytucji programowej Związku na kolejny KZD.

UCHWAŁA NR 12 XX KZD
ws. kart rabatowych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową do powołania w 2006 roku zespołu, którego zadaniem będzie podjęcie prac nad uruchomieniem na szczeblu krajowym systemu ogólnopolskiej karty rabatowej dla członków NSZZ "Solidarność".

UCHWAŁA NR 13 XX KZD
ws. ustawy o pracownikach tymczasowych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" sprzeciwia się nagminnym patologiom wynikającym ze stosowania ustawy o pracownikach tymczasowych.

Krajowy Zjazd Delegatów zobowiązuje Komisję Krajową do niezwłocznego rozpoczęcia działań zmierzających do uchylecia:

ustawy o pracownikach tymczasowych;
 art. 18 ust. 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

UCHWAŁA NR 14 XX KZD
ws. ustawy o zakładowym funduszu świadczeń
socjalnych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową NSZZ "Solidarność" do podjęcia działań zmierzających do zmiany ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych poprzez skreślenie artykułu 8 ust. 2a.

UCHWAŁA NR 15 XX KZD
ws. harmonogramu działań Komisji Krajowej

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową do przygotowania w ciągu trzech miesięcy od daty zakończenia XX KZD harmonogramu zadań na całą kadencję wraz z określeniem terminów rozpoczęcia, czasu realizacji i niezbędnych środków.

UCHWAŁA NR 16 XX KZD
ws. wcześniejszych emerytur dla pracowników medycznych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową do podjęcia działań w celu wprowadzenia prawa do wcześniejszych emerytur dla osób zatrudnionych w charakterze pracownika medycznego i objęcia tej grupy pracowników rozwiązaniami emerytalnymi takimi, jak dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, uprawniającymi do przejścia na emeryturę w wieku 55 lat życia przy legitymowaniu się 25-letnim okresem pracy w tym charakterze lub w tych warunkach.

UCHWAŁA NR 17 XX KZD
ws. wniosku do Głównego Inspektora Pracy

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Komisję Krajową do skierowania wniosku do Głównego Inspektora Pracy o niezwłoczne przeprowadzenie jednoczesnych kontroli w agencjach pracy tymczasowej oraz u pracodawców użytkowników w całym kraju w celu wyeliminowania patologii.

Ponadto, Komisja Krajowa powinna przygotować program działania mający na celu pomoc pracownikom tymczasowym w wyegzekwowaniu ich praw pracowniczych.

STANOWISKO NR 1 XX KZD
ws. gwarancji dla pracowników ochrony zdrowia

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" udziela pełnego poparcia dążeniom pracowników ochrony zdrowia do uzyskania trwałych, ustawowych rozwiązań dotyczących warunków zatrudniania i wynagradzania.

Doprowadzi to do normalizacji sytuacji w branży, zmniejszy pole konfliktów społecznych uciążliwych zarówno dla pracowników, jak i dla pacjentów. Stworzy szansę na podniesienie statusu zawodów medycznych, powstrzymanie procesu migracji i zapewni niezbędne poczucie bezpieczeństwa dla wszystkich.

Domagamy się od rządu RP i parlamentu zdynamizowania prac nad ustawowymi gwarancjami zatrudnienia i wynagradzania pracowników ochrony zdrowia, a od Komisji Krajowej udzielenia wszelkiego wsparcia i pomocy merytorycznej w realizacji tego zadania.

Wnosimy o uwzględnienie w budżecie państwa kwoty finansującej podwyżki dla pracowników ochrony zdrowia nieobjętych działaniem ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazywaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń.

STANOWISKO NR 2 XX KZD
ws. zaniechania przez rząd dialogu w sprawach istotnych dla marynarzy i rybaków morskich

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" wyraża zaniepokojenie i oburzenie z powodu zaniechania przez rząd dialogu w sprawach niezwykle istotnych dla polskich marynarzy i rybaków morskich.

Niedotrzymywanie ustaleń i niezwoływanie od blisko roku posiedzeń Zespołu Trójstronnego ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego odbieramy jako brak woli strony rządowej prowadzenia dialogu społecznego w sektorze żeglugi i rybołówstwa morskiego. Brak trójstronnego dialogu i wspólnych działań na rzecz odbudowy nieistniejącej już polskiej morskiej floty i statków pod biało-czerwoną banderą traktujemy jako lekceważenie naszego głosu i sytuacji, w jakiej znajdują się polscy marynarze i rybacy.

Przyjmując z zadowoleniem i nadzieją fakt utworzenia nowego Ministerstwa Gospodarki Morskiej, z oburzeniem odnotowaliśmy, że minister powołał zespół ds. biało-czerwonej bandery bez przedstawicieli polskich marynarzy. Jeszcze większe nasze wzburzenie spowodowała informacja, że zespół ten bez naszego udziału pracuje nad założeniami nowej ustawy o pracy na morskich statkach handlowych.

Stanowczo domagamy się od rządu udziału i obecności reprezentantów Krajowej Sekcji Morskiej Marynarzy i Rybaków NSZZ "Solidarność" przy podejmowaniu tak ważnych dla marynarzy decyzji oraz powrócenia do dialogu społecznego w ramach prac Zespołu Trójstronnego ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego.

Wielokrotnie i od wielu lat Krajowa Sekcja Morska Marynarzy i Rybaków NSZZ "Solidarność" dawała dowody swojego zaangażowania w walkę przeciwko tanim banderom na rzecz stworzenia warunków dla odbudowy polskiej narodowej floty handlowej oraz polepszenia sytuacji polskich marynarzy i rybaków.

STANOWISKO NR 3 XX KZD
ws. strategii dla górnictwa

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" zwraca się do rządu RP o odrzucenie w całości sygnowanej przez Ministra Gospodarki Strategii dla górnictwa węgla kamiennego na lata 2007-2015.

Wnosimy jednocześnie o natychmiastowe zaprzestanie wprowadzania zmian organizacyjnych w polskim górnictwie. Takie działania doprowadzają bowiem do dramatycznej redukcji miejsc pracy w tej branży i w branżach kooperujących.

STANOWISKO NR 4 XX KZD
ws. cukrowni Woźuczyn

Krajowy Zjazd Delegatów solidaryzuje się z głodującą załogą cukrowni Woźuczyn i domaga się w trybie pilnym rozwiązania problemu zaistniałego w tej cukrowni.

Krajowy Zjazd Delegatów upoważnia Prezydium Komisji Krajowej do wystąpienia do Prezesa Rady Ministrów o podjęcie stosownych działań w celu korzystnego dla pracowników zakończenia tego dramatu.

STANOWISKO NR 5 XX KZD
ws. zaprzestania dyskryminacji z powodu
przynależności związkowej

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" domaga się natychmiastowego zaprzestania dyskryminacji z powodu przynależności związkowej w Media Markt.

Zwracamy się do Państwowej Inspekcji Pracy o pilną kontrolę sieci sklepów i innych zakładów pracy, w których łamane są podstawowe prawa pracownicze, w tym prawo do zrzeszania w związku zawodowe.

Pracowników Media Markt zapewniamy o naszym wsparciu, a członków Związku wzywamy do wzięcia udziału w solidarnościowej manifestacji w obronie dyskryminowanych pracowników w dniu 9 października 2006 r. w Gdańsku.

APEL NR 1XX KZD
ws. Stowarzyszenia Osób Represjonowanych
w Stanie Wojennym

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność", w uznaniu zasług dla Ojczyzny osób zrzeszonych w Stowarzyszeniu Osób Represjonowanych w Stanie Wojennym, apeluje do wszystkich struktur Związku o udzielenie wszelkiej możliwej pomocy członkom Stowarzyszenia.

APEL NR 2 XX KZD
ws. przywrócenia zapisów ustaw

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" apeluje do Prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego o podjęcie inicjatywy ustawodawczej w celu zmiany następujących ustaw:

1. art. 1 ust 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.) poprzez zastąpienie terminu: "30 dni" terminem "90 dni".

Art. 1 ust. 1 otrzymałby brzmienie:

Przepisy ustawy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 90 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

1) 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,

2) 10 % pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100 jednakże mniej niż 300 pracowników,

3) 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników - zwanego dalej "grupowym zwolnieniem".

2. ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 1991 r. Nr 55, poz. 236 ze zm.) poprzez:

a) dopisanie do art. 1 zwrotu "zwolnień pracowników".

Art. 1 otrzymałby brzmienie:

Spór zbiorowy pracowników z pracodawcą lub pracodawcami może dotyczyć zwolnień (pracownika) pracowników, warunków pracy, płac lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych pracowników lub innych grup, którym przysługuje prawo zrzeszania się w związkach zawodowych.

b) wykreślenie z tej ustawy art. 4 ust. 1.

Nieprawidłowości w Elektrociepłowni Białystok

Skarb Państwa stracił prawie 28,6 mln zł na prywatyzacji białostockiej Elektrociepłowni - wynika z najnowszego raportu Najwyższej Izby Kontroli.

Według NIK winni są ministrowie skarbu i gospodarki z lat 2000-2005.

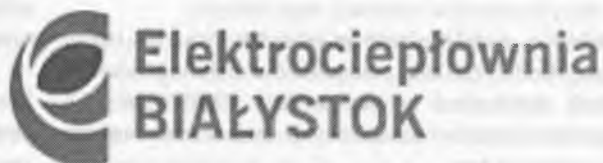
- Spośród wszystkich złożonych ofert prywatyzacji Elektrociepłowni Białystok zaakceptowali mniej korzystną. Skarb Państwa mógł na tym stracić ponad 26 mln zł. Wszelkie w tej sprawie czynności wykonuje białostocka delegatura Agencji Bezpieczeństwa - poinformował prokurator okręgowy Adam Kozub. Śledztwo w tej sprawie - po doniesieniu NIK - nadzoruje białostocka prokuratura.

Brak staranności ministerstwa skarbu w zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego kraju, korupcja przy prywatyzacji oraz zwiększenie monopolu zamiast konkurencji - to tylko niektóre z zarzutów, które pod ich adresem kieruje NIK.

Umowa prywatyzacyjna pomiędzy Ministerstwem Skarbu Państwa, a francuskim koncernem SNET (Societe Nationale d'Electricite et de Thermique) została podpisana w lutym 2001 r. MSP

sprzedano łącznie 720 000 akcji po 68 euro za sztukę.

Obecnie Elektrociepłownia Białystok jest głównym dostawcą ok. 80 proc. energii cieplnej dla miasta. Prawie całą wyprodukowaną energię ciepłą sprzedaje Miejskiemu Przedsiębiorstwu Energetyki Ciepłej w Białymstoku, a prąd - Zakładowi Energetycznemu w Białymstoku.



Szkolenia związkowe

Dział Szkoleń Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” poniżej przedstawia plan szkoleń związkowych na II półrocze 2006 r.

OFERTA SZKOLENIOWA

Lp.	Nazwa szkolenia	Zakres tematyczny	Czas trwania szkolenia oraz termin
1.	KODEKS PRACY	Ustawa Kodeks pracy - szkolenie porusza najistotniejszą problematykę prawa pracy w odniesieniu do działalności związkowej.	2 dni IX, X, XI, XII 2006 r.
2.	SZKOLENIE SKARBNIKÓW	Dokumentacja finansowo - księgowa niezbędna w działalności związkowej. Rozliczanie organizacji zakładowej z urzędem skarbowym; Uchwała ws. działalności finansowej Związku.	1 dzień IX, X 2006 r.
3.	SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY	Szkolenie skierowane jest do pracowników pełniących funkcję społecznego inspektora pracy (SIP). Program szkolenia obejmuje między innymi zagadnienia z zakresu: prawa pracy, kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, oceny zagrożeń występujących w procesach pracy oraz ryzyka związanego z tymi zagrożeniami.	1 dzień IX, X, XI, XII 2006 r.
4.	ZAKŁADOWE KOMISJE REWIZYJNE	Uchwała ws. zasad funkcjonowania i zakresu kompetencji komisji rewizyjnych. Regulamin pracy KR, zasady kontroli działalności organizacji zakładowych.	1 dzień IX, X 2006 r.
5.	EKONOMIA DLA ZWIĄZKOWCÓW	Symulacja funkcjonowania przedsiębiorstwa. Podstawowe pojęcia ekonomiczne, analiza sprawozdań finansowych.	2 dni IX, X, XI 2006 r.
6.	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ	Rola i uprawnienia związku zawodowego, uprawnienia organizacji zakładowej, możliwość i skuteczność działań związkowych, współdziałanie pracodawcy ze związkiem zawodowym w sprawach indywidualnych i zbiorowych.	1 dzień X, XI, XII 2006r.
7.	PODSTAWOWE ZASADY DZIAŁANIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”	Podstawy prawne działania organizacji zakładowych, ustawa o związkach zawodowych, kodeks pracy, zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, zwolnienia grupowe, Statut NSZZ „Solidarność”.	1 dzień X, XI 2006 r.

8.	MOBBING ZAGROŻENIEM MIEJSCA PRACY	Podstawowe regulacje prawne, zapobieganie oraz reagowanie na mobbing, rozwiązywanie pojawiających się problemów związanych z mobbingiem oraz innymi formami dyskryminacji w zatrudnieniu.	1 dzień X, XI 2006 r.
9.	NEGOCJACJE	Kształcenie umiejętności negocjacyjnych. Rodzaje, etapy oraz przygotowanie do negocjacji, techniki, style, strategia i taktyka negocjacji. Organizacja pracy zespołu negocjacyjnego.	2 dni (cz. I) 1 dzień (cz. II) X, XI 2006 r.
10.	UKŁADY ZBIOROWE PRACY	Zasady zawierania uzp, tworzenie zapisów układowych, zasady negocjowania uzp.	2 dni (cz. I) 1 dzień (cz. II) X, XI 2006 r.
11.	KOMUNIKACJA INTERPERSONALNA	Podczas szkolenia będą poruszane między innymi takie zagadnienia jak: Techniki efektywnego komunikowania się, co to są informacje zwrotne, parafrazowanie i jak ich używać? Bariery w komunikacji - co sprawia, że nie potrafimy się porozumieć? Jakich popełniamy błędy podczas rozmowy? Mowa werbalna i niewerbalna - co mówią nasze gesty, mimika twarzy, ubiór.	2 dni X, XI, XII 2006 r.
12.	ROZWÓJ ZWIĄZKU	Organizowanie pracowników w Związek, tworzenie strategii rozwoju organizacji związkowej.	1 dzień X, XI, XII 2006 r.
13.	PRZECIWDZIAŁANIE ŁAMANIU PRAW ZWIĄZKOWYCH I PRACOWNICZYCH	Problematyka prawa związkowego i prawa pracy. Międzynarodowe standardy prawa pracy, sposoby przeciwdziałania łamaniu praw związkowych i pracowniczych.	2 dni XI, XII 2006 r.
14.	ZARZĄDZANIE SOBĄ	Kształtowanie umiejętności planowania i organizowania czasu własnego. Metody doskonalące planowanie i organizowanie czasu.	2 dni XI, XII 2006 r.

Oprócz szkoleń wymienionych w ofercie możliwe jest również przeprowadzenie innych, których program ustalany będzie zgodnie z zapotrzebowaniem zamawiającej je Organizacji Zakładowej lub Oddziałów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.

Zgłoszenia przyjmujemy w Dziale Szkoleń Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w Białymstoku ul. Suraska 1 (pokój 204), tel. 085 7481100, e-mail zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl.

Izabela Żmojda



WIEC NADZIEI

Prezentujemy Państwu niepublikowane wcześniej wspomnienia białostoczanina Jana Gardockiego z wydarzeń 1956 roku, które miały miejsce na ulicach Białegostoku i były właściwie pierwszą spontaniczną reakcją mieszkańców miasta nie godzących się z sowiecką rzeczywistością początków okresu terroru i zniewolenia komunistycznego Polski. Jan Gardocki od lat 80-tych do dnia dzisiejszego jest członkiem i działaczem NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego.

Redakcja

Okrucieństwem, a na pewno niesprawiedliwością dziejową, był los Polaków, który ich spotkał po bohaterskiej obronie i ruchu oporu w kraju oraz zwycięskim marszu polskiego żołnierza wśród sojusznicznych armii zmierzających ze wszystkich stron do rozgromienia hitlerowskich agresorów. Jałta i Poczdam wepchnęły Polskę w strefę sowieckich wpływów i stąd: uwięzienie poniewierka polskiego rządu, przesiedlenia będące wynikiem sowieckiego imperializmu, sfałszowane wybory, rząd sługusów sowieckich, likwidacja wolnych organizacji i partii, brak wolnej prasy, ubezwłasnowolniona armia i milicja służąca totalitaryzmowi i opanowana przez dowódców ze wschodu, laicyzacja i wręcz prześladowania wierzących, prześladowania polskich bohaterów i liderów niepodległościowych, krwawa rozprawa z tymi co walczyli o wolną Polskę do końca, odcięcie od Zachodu i przede wszystkim od solidarnej pomocy w odbudowie kraju, monopartia i kult jednostki.

Nawarstwienie się ludzkich krzywd i nieprawidłowości systemu oraz powszechnie znane fakty historyczne doprowadziły do polskiego października 1956 roku i powrotu do władzy uprzednio aresztowanego za odchylenia prawicowo-nacjonalis-

tyczne, Władysława Gomułki. To przejście władzy poprzedzały niezwykle dramatyczne wydarzenia: napięte nastroje społeczeństwa po krwawym stłumieniu wystąpień robotników w Poznaniu, burzliwe obrady VIII Plenum KC PZPR w czasie przesuwania się stacjonujących w Polsce wojsk sowieckich w kierunku Warszawy i przerwanie tych obrad ze względu na przybycie do Polski delegacji radzieckiej na czele z Nikitą Chruszczowem, groźby Chruszczowa, trudne rozmowy z towarzyszami ze wschodu, uspokojenie ich, wyjazd delegacji i dokończenie obrad plenarnych i wybór Gomułki na I Sekretarza KC PZPR.

Mając na uwadze, że w całym kraju trwały masówki i wiece na dzień 24 października zwołano w Warszawie na Placu Defilad wiec poparcia Gomułki i zapowiedziano jego wystąpienie. Równolegle w wielu miastach Polski lokalni „kacykowie” zwoływali wiece poparcia poprzedzone wysłuchaniem jego przemówienia. Taki wiec komitet miejski PZPR zwołał w Białymstoku na dziedzińcu przed Pałacem Branickich. Od rana głośniki w mieście zapraszały na ten wiec. Plac przed Akademią Medyczną został wypełniony po brzegi. Oszczędne szacunki partyjnych organizatorów oceniły ilość zebranych na 15 tys., moim zdaniem mogło ich być znacznie więcej, ale i tak biorąc pod uwagę, że Białystok nie miał wtedy jeszcze 100 tys. mieszkańców, to było to bardzo dużo. Z uwagą wysłuchaliśmy przemówienia Gomułki. Wielu obecnych przyjęło je z nadzieją. Gomułka zapowiadając demokratyzację życia i obiecując zerwanie z błędami przeszłości wezwał społeczeństwo do pracy. Po wysłuchaniu przemówienia organizatorzy zakończyli wiec, ale niespodziewanie zaczęły się próby wystąpień studentów i robotników niezadowolonych z dotychczasowych rządów komuny. Wtedy wyłączono

mikrofon. Ktoś wezwał do wyjścia na ulicę. Padały różne antykomunistyczne i antysowieckie okrzyki. Na ulicy Kilińskiego, przy dzisiejszym Muzeum Wojska grupa młodzieńców bujając samochodem osobowym, chciała go wywrócić. Z tłumu wezwano do opanowania i nie prowokowania milicji. Nie wiem skąd, znalazła się nagle na czele pochodu biało-czerwona polska flaga, jeszcze niezbyt widoczna w tłumie. Wtedy ja, 14-to letni uczeń VIII klasy II Liceum w Białymstoku, a mający 176 cm wzrostu wraz z innym nieznanym mnie chłopakiem o podobnym wzroście, wzięliśmy na ramiona małego chłopca z tą flagą i szliśmy na czele bardzo długiego pochodu. Na wysokości kina Ton przed czołem pochodu zawróciły dwa milicyjne odkryte samochody marki Wilis lub Gaz w niewielkiej milicyjnej obsadzie. Obok, na chodniku przy budynku sióstr szarytek, zobaczyłem znanego mnie z widzenia kulawego mężczyznę, prawdopodobnie pracownika zakładów Sierzana przy ulicy Augustowskiej na której mieszkałem, który to mężczyzna podpowiadał nam co trzeba krzyżeć. Zauważyłem że chodnikiem obok maszerujących ulicą, raczej młodych manifestantów, szło wielu starszych i statecznych ludzi, którzy podpowiadali nam hasła i dopingowali do wznoszenia. A okrzyki były różne, poczynając od typowo polskich bolączek natury ekonomicznej, żądaniem powrotu religii do szkół i powrotu z więzienia Prymasa Wyszyńskiego, wspieraniem węgierskich braci, a kończąc na hasłach niezbyt zadowolających nasze władze, a szczególnie władze z Moskwy, bowiem wysłano sowieców i marszałka ZSRR Rokossowskiego do do:nu i przypomniano o Katyniu i polskości Wilna, Lwowa i Grodna.

(Ciąg dalszy w następnym wydaniu „BI”)

NSZZ „Solidarność” w branży ochroniarskiej



14 października 2006 roku w Policealnej Szkole Detektywów i Pracowników Ochrony Ochikara w Białymstoku przeprowadzono wykład zorganizowany przez Izabelę Żmojdę reprezentującą Dział Szkoleń oraz Sylwię Bach i Adama Chylińskiego reprezentujących Dział Rozwoju Związku. Wykład miał na celu przybliżenie idei związku zawodowego „Solidarność” ze szczególnym uwzględnieniem branży ochroniarskiej.

Program składał się z dwóch części. W pierwszej z nich zaprezentowano historię NSZZ

„Solidarność”. Następnie nakreślono słuchaczom sposób funkcjonowania związku, jego zadania, uprawnienia organizacji oraz jego znaczenie dla pracowników.

W drugiej części wraz z prezentacją multimedialną przedstawiono charakterystykę branży ochrony na świecie, a następnie w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem naszego regionu.

To spotkanie było ściśle związane z aktualnie prowadzoną ogólnopolską akcją w sektorze ochrony - „10 zł na godzinę – godność i bezpieczeństwo”. Akcja ta ma na celu polepszenie warunków pracy pracowników ochrony,

a w konsekwencji wynegocjowanie układu zbiorowego, w którym pracownicy dostaną gwarancję wyższej płacy – 10 zł brutto na godzinę. Słuchaczom przekazano sprawozdanie z wyników akcji, która odbyła się w Warszawie w dniach 18-22 września br. W wyniku akcji, w której udział brali również organizatorzy z Regionu Podlaskiego pozyskano ponad pół tysiąca nowych członków związku.

W szerszym znaczeniu prezentacja ta miała na celu zachęcić młode osoby do wstępowania w przyszłości do związku zawodowego „Solidarność”.

Wykład cieszył się dużym zainteresowaniem ze strony słuchaczy, uczestniczyło w nim około sto osób.



Debata o czasie pracy

Przemówienie Józefa Mozolewskiego podczas debaty pracodawcy - pracobiorcy z udziałem Państwowej Inspekcji Pracy o przestrzeganiu przepisów o czasie pracy, która odbyła się w dniu 26 października 2006 roku w Zakładzie Energetycznym w Białymstoku.

Ograniczenie czasu pracy stanowiło rdzeń rozwoju społecznego w ostatnim dwustuleciu. Obecnie ponownie znaleźliśmy się w punkcie zwrotnym, w którym może nastąpić konflikt interesów ekonomicznych i społecznych, o ile nie znajdziemy rozwiązań, które pogodzą dobro pracowników i ich rodzin z interesem społeczeństwa i trwałym rozwojem gospodarczym

W roku 1818 Robert Owen zwraca się do Konferencji Pokojowej w Paryżu z apelem o ustanowienie ograniczenia czasu pracy w całej Europie w celu przeciwstawienia się nieuczciwej konkurencji.

W roku 1919, po stuleciu walk o ograniczenie czasu pracy i pracy w godzinach nocnych, powołana w wyniku Konferencji Pokojowej w Paryżu Międzynarodowa Organizacja Pracy na pierwszym swym posiedzeniu przyjmuje swoją pierwszą konwencję: Konwencję Nr 1, która wprowadza ośmiogodzinny dzień pracy i 48-godzinny tydzień pracy.

Od tej pory, międzynarodowa norma pracy pozostaje niezmienną i wynosi nadal maksymalnie 48 godzin, nawet w krajach rozwijających się i pomimo licznych kryzysów gospodarczych.

Jeśli przyjrzeć się konkurencji dla Europy w świecie, warto zauważyć, że w latach dziewięćdziesiątych Chiny

ratyfikowały Konwencję Nr 47 dotyczącą 40-godzinnego (!) tygodnia pracy. Tymczasem, według ostatnich badań MOP-u dotyczących przeciętnego rzeczywistego czasu pracy, wliczając w to godziny nadliczbowe, średnia ta generalnie wynosi ponad 48 godzin tygodniowo. Według ostatnich danych, w Stanach Zjednoczonych (które nie ratyfikowały żadnej z MOP-owskich konwencji dotyczących czasu pracy) średnia ta wynosi tygodniowo 42,8 godzin w odniesieniu do pracowników pełnoetatowych. Oba te kraje różnią się od UE jedynie roczną liczbą godzin pracy, gdyż w obu urlop płatny jest znacznie krótszy.

Jednak wiele badań wskazuje na brak związku między liczbą godzin pracy, a poziomem konkurencyjności. Według ostatnich badań, Finlandia jest najbardziej konkurencyjnym krajem na świecie, mimo że w tym kraju średnia roczna godzin pracy jest stosunkowo niska (1708).

Zasadnym jest twierdzenie, że czynnikiem decydującym jest wydajność uzyskana w godzinie pracy, a nie ilość godzin pracy. Potwierdzają to materiały informacyjne MOP-u z czerwca 2004 roku, według których krótszy czas pracy idzie w parze z większą elastycznością i wydajnością.

Największych korzyści można się spodziewać ze skrócenia najdłuższych wymiarów czasu pracy (ponad 48 godzin tygodniowo). Materiały te powołują się także na liczne badania w zakładach pracy, które wykazują, że przyjęcie elastycznego czasu pracy, co ma służyć zrównoważeniu życia zawodowego i osobistego, odbija się pozytywnie na wydajności pracy.

Czas pracy to czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy.

W praktyce z rozliczeniem czasu pracy wiąże się wiele problemów. Istotnym obowiązkiem nałożonym na pracodawców jest prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników. Ewidencja ta ma służyć prawidłowemu ustaleniu wynagrodzenia pracowników i innych świadczeń związanych z pracą. Tematyka prawidłowego ustalania czasu pracy jest o tyle istotna, że naruszenie przepisów o czasie pracy stanowi wykroczenie przeciwko prawom pracownika. Mimo to sytuacja w sferze przestrzegania przepisów o czasie pracy jest niepokojąca. Członkowie naszego związku niejednokrotnie zauważają nieprawidłowości związane z rozliczaniem czasu pracy w ich zakładach. Nierzetelne prowadzenie podwójnej ewidencji czasu pracy, nieudzielanie należnego odpoczynku, nieprzestrzeganie przepisów o pięciodniowym tygodniu pracy jak również niewypłaćalnie pracownikom wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych w niektórych zakładach pracy staje się normą. Działania takie mają na celu ukrycie stanu faktycznego, czyli w konsekwencji oszczędzanie kosztem pracownika. Niepokojącym zjawiskiem jest również fakt utrzymywania minimalnego zatrudnienia, naruszając przy tym przepisy o czasie pracy. Pamiętamy wszyscy, kiedy „Solidarność” postulowała, aby wprowadzono zakaz handlu w niedzielę i święta. Reakcją na ten postulat okazała się jakże



mylnie pojęta „troska o dobro pracownika”. Mówiono i mówi się o konieczności zwolnień, a przecież wszyscy doskonale wiemy, że takie twierdzenie było nieprawdą. Część pracodawców sugerując się wskaźnikiem ekonomicznym utrzymują minimalne zatrudnienie. Przykładem takim jest sytuacja, która miała miejsce w sklepach „Biedronka”. Tam nie przewidziano takich stanowisk jak magazynier czy ładowacz, a przecież ktoś musiał to robić i robił. Były to kasjerki po godzinach pracy. Podobnych przypadków jest wiele.

W ubiegłym roku na łamach „Gazety Wyborczej” opublikowany został artykuł w którym ujawniono jak dyrektor Kauflandu zwracał się do swoich pracowników „Musicie orać od rana do nocy, najlepiej w nocy też. Nie zwracać uwagi, że ktoś jest zmęczony, że ma rodzinę czy coś” Podobne przypadki mają miejsce także w innych sieciach handlowych, ale nie tylko. Przejaw wykorzystywania pracowników występuje także w firmach państwowych, gdzie często słyszymy o potrzebie kolejnej reorganizacji.

Szanowni Państwo!

Musimy być świadomi i jasno sobie powiedzieć, że przestrzeganie przepisów o czasie pracy to także nowe miejsca pracy. Jako związek zawodowy „Solidarność” sprzeciwiamy się, aby ekonomia brała górę nad wartościami ludzkimi. Dziś w dobie bezrobocia mamy sytuację, kiedy właściciele firm nie chcą zatrudniać dodatkowych ludzi, ponieważ zmuszają już zatrudnionych

do pracy po godzinach pracy płacąc za nadgodziny! Pracownicy szczególnie w tych zakładach gdzie nie działają związki zawodowe boją się dochodzić swoich praw, godzą się na różnego rodzaju upokorzenia, byle nie stracić pracy. Dotychczasowe łamanie praw pracowniczych przybiera coraz bardziej patologiczne formy. Dziś oprócz pogoni za uzyskaniem wysokich wskaźników ekonomicznych często chodzi również o to, aby upokorzyć pracownika, łamiąc w ten sposób nie tylko prawa pracownika, ale i prawa człowieka. Nie wypłacanie za wykonywaną pracę wynagrodzenia, nie odprowadzanie należnych składek, zatrudnianie w niepełnym wymiarze czasu pracy, podczas gdy w rzeczywistości praca świadczona jest ponad etat, zatrudnianie na umowy cywilnoprawne czy zmuszanie pracownika do samozatrudnienia (człowiek firma) daje pracodawcom wymierne oszczędności. Obecnie część pracodawców prześciga się w ograniczaniu kosztów, co niestety prowadzi do pogarszania warunków pracy oraz zastraszania pracowników.

Coraz częściej spotykamy się ze zjawiskiem mobbingu. Część pracodawców nie tylko sama łamie prawo, ale także niekiedy zmuszają pracowników do jego łamania. Jak się okazuje, pracownik w obawie przed utratą pracy zrobi wiele, nawet poświadczy nieprawdę wykonując w ten sposób polecenia przełożonych. Akceptacja lub co najmniej milcząca zgoda pracowników tego stanu rzeczy pogarsza ich i tak trudną sytuację.

Jako związek zawodowy NSZZ „Solidarność” nie godzimy się na taki stan rzeczy. Bezrobocie nie może być powodem do nakładania na pracownika nadmiernych obowiązków ich kosztem. Żyjemy w demokratycznym społeczeństwie, gdzie prawo musi być respektowane, a w tym przypadku prawo stanowi, że dzień roboczy trwa 8 godzin zaś za godziny nadliczbowe pracodawca ma obowiązek zapłacić. Wzrost wydajności przedsiębiorstwa nie może oznaczać kolejnej redukcji i rozłożenia pracy na pozostałą część załogi, ponieważ praca wykonywana w dodatkowym czasie często za darmo staje się pracą niewolniczą. Pamiętajmy, że dodatkowo zatrudnieni pracownicy będą wydajniejsi i bardziej zmotywowani, a pracodawcy pozbawieni taniej siły roboczej otrzymają bodziec do innowacyjności i inwestowania w dziedzinę gospodarki oparte na wiedzy.

„Jeżeli ma być szanowana godność każdego człowieka pracującego i jeżeli ma być zagwarantowana wartość jego pracy, wszyscy ci, którzy uczestniczą w procesach związanych z pracą, muszą przyjąć zasadę pierwszeństwa „pracy” przed kapitałem jako drogę do rozwoju przemysłowego tych krajów.

Każdy też wie, że istniejące obecnie warunki są częstokroć niesprawiedliwe, że standardy ekonomiczne nie służą człowiekowi, że cały szereg realnych sytuacji nie służy podnoszeniu ludzkiej godności”.

(Jan Paweł II - 8 marca 1983 mówił tak do ludzi pracy Ameryki Środkowej w San Pedro w Hondurasie)



OSRODEK SZKOLENIOWY OLC ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC 60 godzin lekcyjnych. CENA: 300,00 zł

PROGRAM KURSU:

@ SYSTEM OPERACYJNY - WINDOWS '98
@ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,
@ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL,
@ INTERNET

godz. 8.00-11.30 - od poniedziałku do piątku
11.30-14.45 - od poniedziałku do piątku
15.30-18.45 - od poniedziałku do piątku
18.45-21.10 - od poniedziałku do piątku
9.00-14.30 - w sobotę i niedzielę

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ 75 godzin lekcyjnych. CENA: 480,00 zł

PROGRAM KURSU:

@ PODSTAWY RACHUNKOWOŚCI (45 GODZ. L.) godz. 17.00-20.00 - od poniedziałku do piątku
@ SYSTEM FINANSOWO-KSIĘGOWY (30 GODZ. L.)

ZGŁOSZENIA - ul. SURASKA 1, pokój nr 204

☎ 085-748-11-07

DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU 50% ZNIŻKI, BEZROBOTNI I STUDENCI - 25%
OBOWIĄZUJE PISEMNE ZGŁOSZENIE KZ Z POTWIERDZENIEM CZŁONKOSTWA W ZWIĄZKU.

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ

informuje, że prowadzi punkt sprzedaży biletów Komunikacji Miejskiej
w Białymstoku przy ul. Suraskiej 1 lokal 14


Punkt czynny jest w godzinach: **Poniedziałek - Piątek** 7-18
Sobota 7-13

Sprzedajemy również:

- bilety dla ZAKŁADÓW PRACY
na dogodnych warunkach płatniczych.
- karty parkingowe,
- usługi ksero i laminowanie dokumentów.

**Kupując bilety w tym punkcie
wspierasz działalność statutową Związku!**

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO



ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok,
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)
Artur Jan Szczyński (sekretarz redakcji),
oraz Zespół.

WYDAWCA: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.