

NSZZ**REGION
PODLASKI****BIULETYN INFORMACYJNY NR 138 (321) ● 25.09.2006**

XXVI ROCZNICA POWSTANIA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Przemówienie Janusza Śniadka, przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” z okazji XXVI rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”.



Mam wielki honor i zaszczyt powitać wśród nas Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Pana Lecha Kaczyńskiego. W dniu ustanowionego przez parlament wolnej Polski święta wolności i solidarności przybył do Gdańska, aby tutaj, nieopodal sali BHP, w której w roku 80. podpisano historyczne porozumienia, spotkać się z uczestnikami i bohaterami tamtych dni. Są pomiędzy nami ludzie z całej Polski, bo doniosłe wydarzenia w Stoczni Gdańskiej były zwieńczeniem procesów i zdarzeń dziejących się w całej Polsce.

Dzisiaj szczególnym powodem do radości dla nas wszystkich, czujących związek z ideami Sierpnia, jest fakt, że znowu po 10 latach możemy gościć wśród nas Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, o którym bez wahania

możemy powiedzieć: to człowiek wywodzący się z „Solidarności”, wyznający te same wartości i ideały co my. To człowiek mający szczególny, nie tylko formalny tytuł do nadawania odznaczeń państwowych za tamte dni, które zmieniły bieg historii. Swoją osobą przywrócił godność i blask tym odznaczeniom, uwolnił nas od rozterek i wątpliwości, które mieliśmy jeszcze przed rokiem.

Szanowni Państwo!

To niesłychanie ważne, że Pan Prezydent, doceniając patriotyzm ludzi Solidarności w imieniu Rzeczypospolitej Polskiej zdecydował wyrazić im wdzięczność przez nadanie odznaczeń państwowych i że zamierza to działanie kontynuować.

Cud bezkrwawego odzyskania niepodległości to owoc zbiorowego wysiłku Polaków. Do dzisiaj dla większości z nich, dla większości z Was, jedynym podziękowaniem za bezinteresowne działanie dla dobra wspólnego, za poświęcenie i wierność ideałom jest szacunek najbliższego otoczenia i radość z odzyskanej wolności Ojczyzny.

26 lat temu Polacy rozpoczęli strajk, broniąc swojej godności. Dzisiaj, w ślad za odzyskaną wolnością i swobodami politycznymi dużo wolniej następuje postęp gospodarczy.

Proces transformacji zaowocował wielkim bezrobociem. To ciągle jedna z największych bolączek trapiących Polaków. Pod hasłami obniżania kosztów łamie się prawo pracy. Zmusza się pracowników do akceptowania poniżających warunków pracy i płacy. Co więcej, nie pozwala się im na tworzenie związków zawodowych. Tych, którzy odważą się upomnieć o swoje prawa, pozbawia się zatrudnienia. Pracodawcy, którzy przestrzegają Kodeksu pracy, przegrywają konkurencję z tymi, którzy łamią prawo. Tak nie może być.

Drodzy Państwo!

Pokolenia Polaków, podobnie jak wy wszyscy, ponosiły wielkie ofiary za wolną Polskę, walczyły o państwo polskie. Tymczasem dzisiaj wielu ludzi, łamiąc prawo, uchyla się od ponoszenia ciężaru utrzymania tego państwa.

Ciąg dalszy na str. 3

BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM

Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Kościelna 4a
tel. 010XX 85 730-28-92
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3-go Maja 24
tel. 010XX 85 682-43-05
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 010XX 85 710-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 010XX 85 715-29-03
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel./fax 010XX85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Wojska Polskiego 20
tel. 010XX 86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 010XX 85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Wyzwolenia 24
tel. 010XX 85 716-30-03
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 24A
tel. 010XX 85 712-11-09
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 010XX 37 566-29-00
fax 566-71-06
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 010XX 87 643-52-61
12. Region Podlaski Oddział w Sejnach
16-500 Sejny
ul. 22 Lipca 10
tel. 010XX 87 516-36-51

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

91203000451110000000731690

Z PRAC

KOMISJI KRAJOWEJ

Przygotowania do XX Krajowego Zjazdu Delegatów i spotkanie z premierem rządu RP, Jarosławem Kaczyńskim zdominowały ostatnie posiedzenie Komisji Krajowej.

W dniach 22-23 sierpnia w Warszawie obradowała Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”. W części informacyjnej Bogdan Kubiak, szef Sekretariatu Transportowców NSZZ „Solidarność” poinformował, że Sekcja Pracowników PKS oraz Sekcja Krajowa Kolejarzy od 1 września br. przystępują do akcji protestacyjnej. Protest związany jest z brakiem stabilnej polityki transportowej państwa.

Po krótkiej dyskusji członkowie Komisji Krajowej przyjęli przygotowane na Krajowy Zjazd Delegatów sprawozdanie z działalności NSZZ „Solidarność” w kadencji wrzesień 2002 - czerwiec 2006. Omówiono również regulamin i ordynację wyborczą na XX KZD, który odbędzie we wrześniu w Szczecinie. KK podtrzymała również decyzję Krajowej Komisji Wyborczej o unieważnieniu wyborów w Sekcji Krajowej Pogotowia Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego NSZZ „Solidarność”.

Ponieważ już wcześniej nastąpiło połączenie regionów: Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej i Toruńskiego, ostatnia KK podjęła decyzję o zmianie nazwy regionu na Toruńsko-Włocławski. W wyniku połączeń, które nastąpiły w ostatnich latach, obecnie w „S” funkcjonują 34 regiony.

Komisja Krajowa zdecydowała również o przystąpieniu do modernizacji historycznej Sali BHP, której formalnym właścicielem stała się w ubiegłym roku. W 2006 r. Ministerstwo Kultury przekazało 1 mln zł na przeprowadzenie pierwszych prac remontowych, które będą polegać na umocnieniu fundamentów. Komisja Krajowa będzie starała się pozyskać środki na remont z grantów unijnych. Wstępne zapewnienie partycypowania w remoncie, NSZZ „S” otrzymało od samorządu województwa pomorskiego i Miasta Gdańsk.

Obecnie w Sali BHP funkcjonuje wystawa „Drogi do Wolności”, która cieszy się dużym zainteresowaniem. Ze względu na planowany remont, 15 września wystawa zostanie na jakiś czas zamknięta. Jeśli zapadnie decyzja w sprawie przeniesienia ekspozycji do pomieszczeń znajdujących się pod budynkiem „S” w Gdańsku, to koszty ich przystosowania w dużej części poniesie Komisja Krajowa.

Przedstawiciele NSZZ „S” spotkali się również z premierem rządu Jarosławem Kaczyńskim. - Naszą intencją jest ożywienie dialogu społecznego. Chcę podkreślić, że negocjacje nad paktem społecznym nie mogą go zastąpić. Wskazaliśmy panu premierowi wiele spraw, które wymagają naprawy. Z naszego punktu widzenia są to sprawy bardzo ważne dla pracowników i dla związku - powiedział po spotkaniu z premierem Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”.

Związkowcy wskazali premierowi szereg spraw, które wymagają naprawy. Szczególnie chodzi o przestrzeganie prawa pracy, zatrudnienie pozakodeksowe, emerytury pomostowe, zadośćuczynienie osobom poszkodowanym podczas wydarzeń czerwcowych. Ponadto członkowie Komisji Krajowej wskazywali na konkretne problemy w branżach i regionach, które czekają na rozwiązanie, m.in. sytuacja w służbie zdrowia, przemyśle stoczniowym, lasach państwowych, przemyśle zbrojeniowym, energetyce.

Premier zadeklarował, że rząd podejmie wysiłki powrotu do dialogu społecznego. - Należy czynić wysiłki, żeby umowa społeczna została zawarta, ale nie tylko. Na spotkaniu poruszaliśmy szereg spraw różnego typu od tych bardziej generalnych po bardziej konkretne. Nasz rząd jest zyczliwy wobec związków zawodowych i chce wzmocnienia roli związków zawodowych w życiu publicznym - powiedział premier Jarosław Kaczyński. ■

XX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” odbędzie się w dniach 28-30 września 2006 roku w Szczecinie.

Delegatami z Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” są:

Józef MOZOLEWSKI

Eugeniusz FORMEJSTER

Jerzy GRODZKI

Stanisław PIĄTKOWSKI

Kazimierz ROGACZEWSKI

Anna WOJTAN

Ryszard URBAŃCZYK

XX KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW
NSZZ „Solidarność”



Ciąg dalszy ze str. 1

Czy taka postawa jest do pogodzenia z pojęciem patriotyzmu?

Wywalczona wielkimi ofiarami wolność to wielkie zadanie i wielkie możliwości. Ciągłe uczymy się korzystania z mechanizmów demokracji. Związki zawodowe są nieodzowną częścią demokratycznego porządku. Dlatego „Solidarność” nie może zabraknąć w żadnym zakładzie pracy, w żadnym miejscu, gdzie ludzie potrzebują pomocy w obronie swojej godności.

W 2002 roku biskup Piotr Jarecki w Warszawie, zwracając się do delegatów na Krajowy Zjazd powiedział: jeżeli „Solidarność” znajdzie skuteczną metodę dla obrony godności pracowników w wolnorynkowej globalizującej się gospodarce, to będzie to dokonanie na miarę odzyskanej już wolności ojczyzny.

Tam, gdzie istnieje i działa związek, skala naruszeń prawa jest dużo mniejsza. W tym wielkim zmaganiu o ludzką godność, o przestrzeganie prawa pracy naszym wielkim sojusznikiem jest Pan Prezydent Lech Kaczyński. Jego inicjatywy ustawodawcze z obszaru stosunków pracy rodzą nadzieję na ograniczenie patologii.

Szanujemy naszą historię i składamy hołd wszystkim, którzy zapisali jej najchlubniejsze karty. Wierzmy, że młodzi Polacy, wzorując się na Waszych postawach, sprostają trudnym wyzwaniom stojącym dzisiaj przed Polską i „Solidarnością”.

Szczęść Boże Polsce!

Ogólnopolski Zjazd Internowanych i Represjonowanych

Burmistrz Gołdapi wraz z Księdzem Dziekanem Dekanatu NMP Matki Kościoła w Gołdapi uprzejmie informują, że w dniach 23-24 września 2006 r. organizowany jest w Gołdapi Ogólnopolski Zjazd Internowanych i Represjonowanych.

Po wprowadzeniu stanu wojennego w Gołdapi funkcjonował jedyny w Polsce obóz internowania dla kobiet - działaczek „Solidarność” i demokratycznej opozycji. W tegorocznym zjeździe przewidywany jest udział kobiet i mężczyzn internowanych, więzionych i represjonowanych w skali całego kraju.

W kwestiach patronatu i współpracy organizacyjnej Urząd Miejski w Gołdapi nawiązał kontakt z Gabinetem Prezydenta RP, Prezesem Instytutu Pamięci Narodowej oraz przewodniczącym NSZZ „Solidarność”.

O honorowy patronat i poparcie dla zjazdu wystąpiono do Prezydenta RP, prezesa IPN oraz do przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność”.

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” informuje, iż organizowany jest wyjazd do Warszawy na Mszę Św. w 22. rocznicę męczeńskiej śmierci Sługi Bożego śp. Jerzego Popiełuszki.

Koszt wyjazdu wynosi 30 zł od osoby.

Wyjazd nastąpi w dniu 19.10.2006 r. o godz. 12.00 z ul. Suraskiej.

Zapisy prowadzi i informacji udziela Dział Organizacyjny ZR, ul. Suraska 1, pok. 202, tel. 085-748-11-06 do dnia 16.10.2006 r.



Pierwsze czytanie poselskiego projektu nowelizacji ustawy oświatowej

Wprowadzenie alternatywnych form wychowania przedszkolnego, więcej internatów oraz te same podręczniki dla kilku roczników uczniów - to główne założenia poselskiego projektu nowelizacji ustawy o systemie oświaty, którego pierwsze czytanie odbyło się 20 września na posiedzeniu sejmowej Komisji Edukacji, Nauki i Młodzieży.

Teraz projektem, przygotowanym przez klub PiS, zajmie się

Ciąg dalszy na str. 6

Związkowe pośrednictwo pracy



Agencja Pośrednictwa Pracy działająca przy Regionie Podlaskim NSZZ „Solidarność” jest instytucją młodą, gdyż istnieje dopiero od 2005 roku. Biuro posiada aktualne zezwolenie Ministra Gospodarki i Pracy na prowadzenie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz Unii Europejskiej.

Agencja Pośrednictwa Pracy posiada bogatą bazę potencjalnych pracowników o różnorodnych umiejętnościach i kwalifikacjach. W profesjonalny sposób pomagamy dobierać odpowiednich kandydatów do zadanych

kryteriów i wymagań wolnego stanowiska.

Oferujemy pomoc merytoryczną w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych: życiorysu zawodowego oraz listu motywacyjnego. Ponadto świadczymy indywidualną pomoc w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej u danego pracodawcy. Służymy informacją z zakresu prawa pracy i ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Organizujemy wykłady i warsztaty aktywizujące. Oferujemy także bezpłatny dostęp do zasobów internetowych związanych z ofertami pracy.

W 2005 r. zarejestrowaliśmy 114 osób bezrobotnych, z czego dzięki naszemu pośrednictwu pracę podjęło 50 osób. Natomiast w I półroczu 2006 r. zarejestrowaliśmy 42 osoby z czego kolejne 19 osób znalazło zatrudnienie. (ilustracja na wykresie)

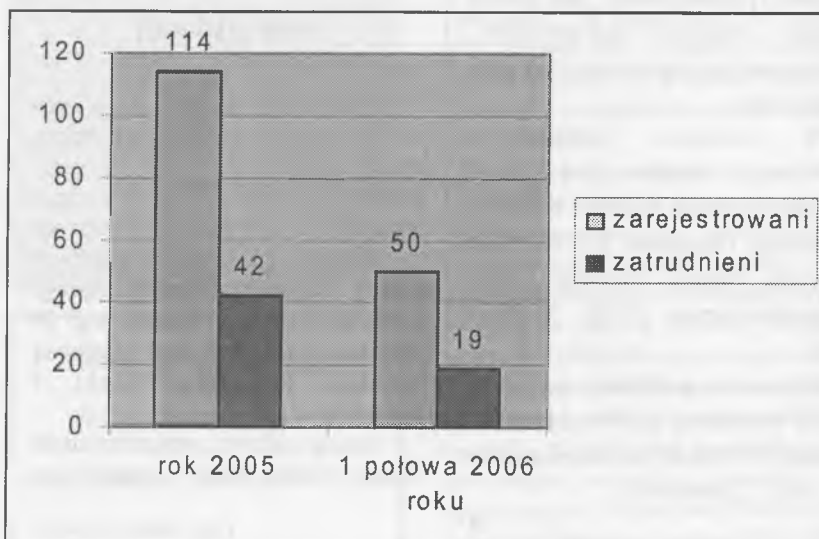
Na chwilę obecną posiadamy różnorodne oferty pracy m.in. w firmie „Fadom”, Przedsiębiorstwie PKS, Spółdzielni Pracy „Jubilat” i w prywatnych zakładach usługowych.

Nasza Agencja współpracuje z Job Centrum - agencją pracy w Czechach zajmującą się zatrudnianiem polskich pracowników. Oferty pracy, które posiadamy cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

W ostatnim czasie otrzymaliśmy dużo ciekawych propozycji od firmy Mostostal Białystok. Zakład specjalizuje się w wykonywaniu konstrukcji stalowych. Przedsiębiorstwo interesuje się lokalnym rynkiem pracy i jego młodą kadrami inżynierską, ale przede wszystkim poszukuje fachowców w dziedzinach: ślusarz, spawacz, malarz konstrukcji stalowych.

Wszystkich zainteresowanych zapraszamy do Agencji Pracy NSZZ „Solidarność” przy ul. Suraskiej 1 w Białymstoku, tel. (0 85) 748 11 10.

Cezary Janucik



XVI Międzynarodowy Festiwal Brydża Sportowego NSZZ „Solidarność”

W dniach 3-12 sierpnia 2006 roku po raz szesnasty odbył się Międzynarodowy festiwal Brydża Sportowego w Słupsku. W ramach festiwalu rozegrano XIV Mistrzostwa Polski NSZZ „Solidarność” w tej dyscyplinie sportowej. W mistrzostwach uczestniczyła reprezentacja Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w składzie: Jan Gardocki, Adam Szempliński, Roman Kruk i Andrzej Raczkowski. Dużym sukcesem brydżystów Podlasia było zwycięstwo w Mistrzostwach Polski Teamów NSZZ „Solidarność”.

Na uroczystej gali zamknięcia Festiwalu, puchary wręczył Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Janusz Śniadek, a wcześniej, każdy z uczestników zwycięskiego Teamu został nagrodzony przez firmę ELITE BY NORD ze Słupska.

Zwycięstwo w kategorii teamów oraz zajęcie 15 miejsca w turnieju par i

7 miejsca w turnieju indywidualnym, zapewniło Romkowi Krukowi 2 miejsce w punktacji długofalowej i nagrodę pieniężną, podzieloną solidarnie pośród uczestników zwycięskiego teamu.

Najlepszym zawodnikiem Mistrzostw „Solidarność”, został Sławomir Niajko, a trzecie miejsce zajął Jakub Wojcieszek, obaj z Regionu Zachodnio-Pomorskiego.

Pozostali nasi reprezentanci w punktacji długofalowej „Solidarność” zajęli miejsca: A. Szempliński – 4, A. Raczkowski i Gardocki – 8 i 9. Nie ukrywaliśmy, że po sukcesie w teamach, nasze apetyty były większe, ale cieszyliśmy się z osiągnięć drużyny i Romka.

Zwycięstwo w generalnej punktacji kongresowej odniósł arcymistrz Jeremi Stępiński z okręgu mazowieckiego przed arcymistrzem Piotrem Jurkiem, też z Mazowsza i arcymistrzem międzynarodowym Jerzym Skrzyp-

czakiem z okręgu warmińsko-mazurskiego. Wszyscy oni otrzymali puchary i zostali nagrodzeni wysokimi nagrodami pieniężnymi.

Należy stwierdzić, że wśród 376 sklasyfikowanych w punktacji kongresowej zawodników, w tym 114 arcymistrzów i 71 mistrzów międzynarodowych nasi zawodnicy zajęli miejsca: Romek – 138, Adaś 157, Andrzej oraz niżej podpisany 250, pozostawiając w pobitym polu wielu zawodników o wyższym współczynniku kwalifikacyjnym. Wśród zawodników, którzy nie przekroczyli kwalifikacji mistrza krajowego, Romek zajął wysokie 15 miejsce.

Z miłymi wspomnieniami kongresu i sportowej rywalizacji, oczekujemy kolejnych brydżowych zmagania na festiwalu słupskim.

Jan Gardocki



Reprezentacja brydżowa Regionu Podlaskiego w towarzystwie Przewodniczącego Janusza Śniadka.

OFERTA SZKOLENIOWA

Lp.	Nazwa szkolenia	Zakres tematyczny	Czas trwania szkolenia oraz termin
1.	KODEKS PRACY	Ustawa Kodeks pracy - szkolenie porusza najistotniejszą problematykę prawa pracy w odniesieniu do działalności związkowej.	2 dni IX, X, XI, XII 2006 r.
2.	SZKOLENIE SKARBNIKÓW	Dokumentacja finansowo - księgową niezbędną w działalności związkowej. Rozliczanie organizacji zakładowej z urzędem skarbowym; Uchwała ws. działalności finansowej Związku.	1 dzień IX, X 2006 r.
3.	SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY	Szkolenie skierowane jest do pracowników pełniących funkcję społecznego inspektora pracy (SIP). Program szkolenia obejmuje między innymi zagadnienia z zakresu: prawa pracy, kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, oceny zagrożeń występujących w procesach pracy oraz ryzyka związanego z tymi zagrożeniami.	1 dzień IX, X, XI, XII 2006 r.
4.	ZAKŁADOWE KOMISJE REWIZYJNE	Uchwała ws. zasad funkcjonowania i zakresu kompetencji komisji rewizyjnych. Regulamin pracy KR, zasady kontroli działalności organizacji zakładowych.	1 dzień IX, X 2006 r.
5.	EKONOMIA DLA ZWIĄZKOWCÓW	Symulacja funkcjonowania przedsiębiorstwa. Podstawowe pojęcia ekonomiczne, analiza sprawozdań finansowych.	2 dni IX, X, XI 2006 r.
6.	UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ	Rola i uprawnienia związku zawodowego, uprawnienia organizacji zakładowej, możliwość i skuteczność działań związkowych, współdziałanie pracodawcy ze związkiem zawodowym w sprawach indywidualnych i zbiorowych.	1 dzień X, XI, XII 2006r.
7.	PODSTAWOWE ZASADY DZIAŁANIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWYCH NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”	Podstawy prawne działania organizacji zakładowych, ustawa o związkach zawodowych, kodeks pracy, zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, zwolnienia grupowe, Statut NSZZ „Solidarność”.	1 dzień X, XI 2006 r.

Szkolenia związkowe

Dział Szkoleń Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” przedstawia plan szkoleń związkowych na II półrocze 2006 r.

Oprócz szkoleń wymienionych w ofercie możliwe jest również przeprowadzenie innych, których program ustalany będzie zgodnie z zapotrzebowaniem zamawiającej je Organizacji Zakładowej lub Oddziałów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.

Zgłoszenia przyjmujemy w Dziale Szkoleń Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w Białymstoku ul. Suraska 1 (pokój 204), tel. 085 7481100, e-mail: zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl.

Izabela Żmojda

Ciąg dalszy ze str. 3

podkomisja powołana do pracy nad nim.

Zgodnie z projektem, możliwe będzie prowadzenie punktów opieki nad dziećmi w wieku przedszkolnym, działających krócej niż zwykle przedszkola. Takie placówki mogą być prowadzone np. przez organizacje pozarządowe. Nowelizacja ma zapewnić też sześciolatkom, które z różnych powodów nie mogą chodzić do zerówki, dostęp do indywidualnego nauczania na podobnych zasadach, jak dzieci szkolne.

Wyrównywaniu szans edukacyjnych ma służyć także tworzenie w szkołach internatów, dofinansowywanych przez państwo - co zakłada projekt.

Twórcy projektu chcą ponadto, aby szkoły wybierały na trzyletnie cykle nauczania (klasy 1-3 i 4-6 w podstawówce, gimnazjum i liceum) programy wraz z podręcznikami, które będą obowiązywały kilka roczników uczniów. Umożliwi to starszym uczniom odsprzedawanie młodszym kolegom używanych podręczników lub przekazywanie ich rodzeństwu.

W projekcie jest też mowa o wynagrodzeniach dla nauczycieli biorących udział w ustnych egzaminach maturalnych. Okręgowe

Dokończenie obok



Szkolenia komputerowe

Dział Szkoleń Regionu Podlaskiego w pierwszym półroczu bieżącego roku zorganizował cykl bezpłatnych kursów z zakresu „Podstawy obsługi komputera”. Ogółem wzięło w nich udział 130 osób, co bez wątpienia wskazuje na duże zainteresowanie naszą ofertą. Poniżej prezentujemy graficzne podsumowanie Państwa opinii nt. przeprowadzonych szkoleń. Wyniki badań i analiz zostały opracowane na podstawie ankiet wypełnionych przez uczestników bezpośrednio po zakończeniu kursu. Wszystkim pragniemy serdecznie podziękować za skorzystanie z naszej oferty.

Ponadto, przypominamy, iż od września 2006 roku ruszyła druga edycja bezpłatnych szkoleń komputerowych, Ms Office – dla średniozaawansowanych, na które zapraszamy. Osoby zainteresowane proszone są o kontakt z Działem Szkoleń, pokój 203, telefon 085 7481100, 7481107 lub przesłanie pisemnego zgłoszenia, fax 085 7481101, adres e-mail: zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl.

Komisje Egzaminacyjne mają podlegać dyrektorowi Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, który będzie miał wpływ na ich działalność.

Według przewodniczącej komisji Krystyny Szumilas (PO), PiS-owski projekt w dużej mierze powielił zapisy, które znajdowały się w projekcie nowelizacji przygotowanej przez resort edukacji gdy kierował nim prof. Michał Seweryński.

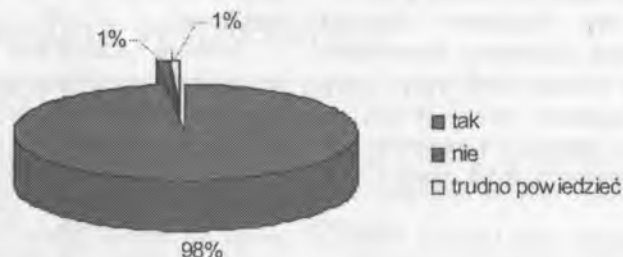
Posłowie PO i PSL, zwracali uwagę, że ciągle nie ma jeszcze gotowego projektu nowelizacji ustawy o systemie oświaty zapowiedzianego przez wicepremiera, ministra edukacji Romana Giertycha.

Obecny na posiedzeniu komisji wiceminister Sławomir Kłosowski poinformował, że przygotowujący obecnie przez resort projekt będzie omawiany przez rząd na początku października.

G.P.

Analiza ankiet dotycząca kursów komputerowych przeprowadzonych w okresie styczeń – czerwiec 2006 roku

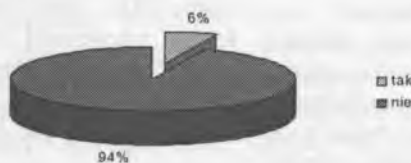
Czy szkolenie zrealizowało Pana/Pani oczekiwania?



Jak ocenia Pan/Pani zakres tematyczny szkolenia?



Czy na szkoleniu były takie tematy, które można było pominąć bądź należałoby zmienić?



Czy wiadomości i umiejętności uzyskane w trakcie szkolenia pomogą Panu/Pani realizować plany zawodowe?



Jak ocenia Pan/Pani szkolenie pod względem?

Lp.	Charakterystyka	Średnia art.
1	wyposażenia technicznego	4,32
2	bazy lokalowej	4,68
3	czasu organizowania szkolenia	4,58
4	poziomu wiedzy osób prowadzących szkolenie	4,99

Dział Szkoleń Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”

Ludzie pracy pielgrzymują

Okolo 60 tysięcy osób wzięło udział w 24. Pielgrzymce Ludzi Pracy. Tegoroczne przesłanie to oddanie hołdu bohaterom czerwca '56 i '76. Na Jasnej Górze odbyła się uroczysta msza św, której przewodniczył abp Stanisław Gądecki, metropolita poznański. Koncelebrowali abp Tadeusz Gocłowski - krajowy duszpasterz ludzi pracy, bp Adalbert Ndzana z Kamerunu oraz 40. duszpasterzy ludzi pracy z całej Polski.

W homilii abp Gądecki mówił o „krzyżach przeszłości powojennej” i „krzyżach teraźniejszości” Polski. Te obecne to m.in. problem zatrudnienia, dyskryminacja ze względu na wiek i płeć, problem odpowiedniego wynagrodzenia za pracę, emigracja. Aby dokonać wszystkich niezbędnych przemian moralno-społecznych i ekonomicznych, potrzebna jest całkowita duchowa przemiana każdego człowieka. Podstawą tych zmian powinny być według abp Gądeckiego śluby zawierzenia Polski opiece Maryi - lwowskie Jana Kazimierza z 1656 r oraz Jasno-górskie Śluby Narodu Polskiego z 1956 r. kard. Stefana Wyszyńskiego.

- „Solidarność” była moralną rewolucją, była ruchem walki o polską niepodległość, który mimo przeciwności potrafił zwyciężyć i dać Polsce to co najważniejsze: niepodległość i demok-

rację - mówił na Jasnej Górze premier RP Jarosław Kaczyński - I za to chciałem wam wszystkim, panu przewodniczącemu Śniadkowi, przewodniczącemu Krzaklewskiemu, wszystkim przywódcom „S”, wam wszystkim podziękować.

Jarosław Kaczyński w swoim wystąpieniu zwrócił uwagę, że Polska ma wielką szansę na to, aby jej rozwój przyspieszył. - Wierzę, że z tego właśnie miejsca mam nie tylko prawo, ale i obowiązek wezwać do jedności, by marsz ku lepszej Polsce, ku naprawie Rzeczypospolitej Polski był kontynuowany - zakończył premier.

- „Solidarność” to umiłowanie ojczyzny. Solidarność to pomocna dłoń wyciągnięta do drugiego człowieka - mówił w swoim wystąpieniu Janusz Śniadek przewodniczący KK NSZZ „S” - Niech tej wyciągniętej ręki nie zabraknie w żadnym zakładzie pracy, w żadnym miejscu, gdzie ktoś potrzebuje pomocy.

Pielgrzymka Ludzi Pracy organizowana jest przez Krajowego Duszpasterza Ludzi Pracy oraz NSZZ „Solidarność” co roku. Tradycję tę zapoczątkował ks. Jerzy Popiełuszko, który tuż po zakończeniu stanu wojennego przybył na Jasną Górę wraz z grupą działaczy ówczesnej opozycji, by modlić się o wolność dla Polski. ■



Rady pracowników

Jak powinna przebiegać procedura informacyjno-konsultacyjna

Proces informacyjno-konsultacyjny w firmach powinien odbywać się przed podjęciem przez pracodawcę zmian lub działań polegających na informowaniu lub konsultowaniu z pracownikami spraw dotyczących przedsiębiorstwa.

*Bartłomiej Raczkowski
advokat i partner Kancelaria
Soltysiński, Kawecki & Szlęzak*

Z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. (Dz.U. nr 79, poz. 550) o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji wynika, że informacje o firmie powinny być przekazywane radzie pracowników w razie przewidywanych zmian lub zamierzonych działań - chodzi więc o zdarzenia przewidywane i zaplanowane do realizacji. Na marginesie można zauważyć, że obowiązkowy zakres informowania obejmuje również kwestie, które mogą być niezależne od woli pracodawcy. W firmie może się na przykład zmienić stan zatrudnienia w wyniku naturalnej fluktuacji kadr, a niekoniecznie w wyniku czynności podejmowanych przez pracodawcę. Nie widzę podstaw prawnych do wyłączenia takich obiektywnych zmian z zakresu obowiązkowego informowania. Z drugiej strony, z natury rzeczy, pracodawca nie może odpowiadać - zwłaszcza karnie - np. za naruszenie uprzedniości informacji w takim przypadku.

Również konsultacje powinny być uprzednie wobec konsultowanych zdarzeń. Z art. 14 ust. 2 ustawy wynika, że powinny one być przeprowadzone w terminie, formie i zakresie umożliwiającym pracodawcy podjęcie działań w sprawach objętych konsultacjami. Z jednej strony jest to przepis dyscyplinujący, wskazujący, że termin i czas trwania konsultacji nie powinien przeszkadzać pracodawcy w podjęciu konsultowanych działań. Z drugiej jednak strony wyraźnie w nim wskazano, że konsultacje powinny

Ciąg dalszy na str. 10



Jak skutecznie zarządzać procesami biznesowymi - nowe narzędzia wspierające Menadżerów Procesów Innowacyjnych

Region Podlaski NSZZ „Solidarność” z dniem 1 marca 2006 roku, przystąpił do realizacji międzynarodowego projektu „Rozwój Innowacji w zarządczych procesach biznesowych Małych i Średnich Przedsiębiorstw Europy Wschodniej poprzez użycie Wykwalifikowanych Menadżerów Procesów Innowacyjnych”, w ramach 6 Programu Ramowego Badań i Rozwoju Technicznego (2002-2006) Unii Europejskiej.

Koordynatorem projektu jest włoska politechnika MASTER IMPRESE – POLITECNICO, natomiast konsorcjum tworzy 13 organizacji z całej Europy: Polska (którą reprezentuje Region Podlaski), Włochy, Grecja, Wielka Brytania, Belgia, Węgry, Czechy, Słowenia, Rumunia. Projekt ma na celu stworzenie platformy informatycznej, która będzie nowoczesnym narzędziem wspierającym wdrażanie innowacyjnych rozwiązań do procesów biznesowych w Małych i Średnich Przedsiębiorstwach Europy Wschodniej, w celu zwiększenia ich wydajności organizacyjnej i podniesienia konkurencyjności na poszerzonym rynku europejskim.

W chwili obecnej realizowana jest początkowa faza projektu polegająca na zaproszeniu Małych i Średnich Przedsiębiorstw do uczestnictwa w naszym przedsięwzięciu. Dzięki udziałowi w projekcie, przedsiębiorstwa będą mogły wykształcić wysoce efektywnego pracownika - Menadżera Procesów Innowacyjnych, który dzięki wiedzy z zakresu Zarządzania Procesami Biznesowymi oraz dostępowi do zaawansowanej technologicznie platformy informatycznej będzie w stanie usprawnić działalność organizacyjną oraz wnieść nową jakość do przed-

siębiorstwa, co w efekcie podniesie jego konkurencyjność na europejskim rynku.

Początkowy etap projektu to utworzenie grupy 200 mikro małych i średnich przedsiębiorstw z wybranych regionów następujących krajów europejskich: Czechy, Słowenia, Rumunia, Polska, Węgry (z każdego regionu po ok. 40 przedsiębiorstw), a następnie pozyskanie i przeanalizowanie danych na temat potrzeb sektora MSP, które mogą pomóc przedsiębiorstwom w podwyższeniu wyników ekonomicznych i podniesieniu konkurencyjności.

Na podstawie zebranych informacji partnerzy z Grecji, Włoch, Wielkiej Brytanii, Belgii oraz Węgier stworzą platformę PIM (od Project Innovation Manager – Menadżer Procesów Innowacyjnych), czyli rodzaj portalu internetowego, dostępnego tylko wybranym przedsiębiorstwom, zawierającego bazę danych z informacjami z dziedziny Zarządzania Procesami Biznesowymi. Utworzona platforma będzie tak skonstruowana, aby mogła „rozumieć” pytania użytkowników i wyczerpująco na nie odpowiadać, a nie jedynie szukać podanych fraz, tak jak tradycyjna wyszukiwarka. Praca na platformie będzie polegała na możliwości wyszukiwania i uzyskiwania informacji o technikach tworzenia innowacji w procesach biznesowych oraz zapoznania się z przykładami najlepszych praktyk. Będzie umożliwiała także wymianę informacji, ekspertyz i wiedzy pomiędzy Menadżerami Procesów Innowacyjnych, którzy wykształcą się w wyniku tego projektu. Założeniem projektu jest stworzenie ogólnoeuropejskiej sieci łączącej poszczególnych partnerów, z których każdy będzie posiadał serwer z platformą, do której zostaną podłączone lokalne przedsiębiorstwa. Z kolei, te pięć

platform z krajów wdrażających będzie łączyć platforma zbiorcza u partnera we Włoszech.

Równocześnie z projektowaniem platformy, grupa 150 przyszłych PIMów (Menadżerów Procesów Innowacyjnych) zostanie przeszkolona z dziedziny Biznesowych Procesów Innowacyjnych oraz obsługi platformy PIM. Ludzie ci, po skończonych kursach, wrócą do swoich firm i zaczną się 2 etap implementacji, polegający na praktycznym wdrażaniu innowacji wewnątrz własnych przedsiębiorstw, dzięki zastosowaniu możliwości platformy. Czynności szkoleniowe zakończą się certyfikacją 150 Menadżerów Procesów Innowacyjnych oraz zebraniem 80 przykładów najlepszych efektów użytkowania platformy PIM i złożeniem ich w podręcznik dla Menadżerów Procesów Innowacyjnych. Więcej informacji uzyskać można w Dziale Szkoleń Regionu Podlaskiego oraz na internetowej stronie projektu: www.pim-project.com.

Zapraszamy Państwa do udziału w naszym projekcie. Warunkiem koniecznym udziału w projekcie jest wypełnienie kwestionariusza, dzięki któremu będziemy w stanie określić charakterystykę i strukturę podlaskich MSP, co jest niezbędne do dalszej realizacji zaplanowanych działań. Chcemy zapewnić, iż podane informacje nie będą publicznie udostępniane, posłużą jedynie do wewnętrznego użytku projektodawcy. W przypadku zainteresowania projektem prosimy o kontakt z nami. Wszelkie zapytania prosimy kierować na adres: pim@pfr.bialystok.pl lub zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl, fax: (085) 748 11 01 lub pod numer telefonu: (085) 748 11 00.

Dokończenie ze str. 8
 odbyć się przed podjęciem tych działań,
 a nie już po ich dokonaniu.

W praktyce kluczowe jest ustalenie,
 kiedy proces informacyjno-konsulta-
 cyjny się zakończył, a więc kiedy

można podjąć działania, które podlegały
 temu procesowi.

Z przepisów art. 14. ust. 2, 3, 4 i 5
 ustawy rysuje się następujący kształt
 procesu konsultacyjnego. Po przedsta-
 wieniu przez pracodawcę informacji w

danej sprawie działającej w jego firmie
 radzie pracowników ma ona prawo
 wyrazić na przedstawiony jej temat
 swoją opinię. Jeśli nie wszyscy
 członkowie rady będą zgadzać się z
 przedstawioną opinią, mogą przedsta-
 wić także zdania odrębne. Ponadto rada
 może prosić o uzupełnienie lub wyjaś-
 nienie przedstawionych przez praco-
 dawcę informacji. O ile prośba o uzu-
 pełnienie lub wyjaśnienie może być
 zasadna, to trzeba podkreślić, że
 pracodawca ma obowiązek przekazy-
 wania tylko takich informacji, które
 posiada. Nie jest natomiast zobowią-
 zany sporządzać specjalnych zestawień,
 statystyk itd. na ewentualne żądanie
 rady.

Po otrzymaniu opinii rady i
 ewentualnego zdania odrębnego jej
 członków pracodawca powinien
 umożliwić radzie spotkanie na
 odpowiednim poziomie kierowniczym
 (w zależności od przedmiotu dyskusji).
 Z radą powinna się również spotkać
 osoba upoważniona do reprezentowania
 pracodawcy w sprawach zakresu prawa
 pracy. Może to być to samo lub odrębne
 spotkanie. Podczas spotkania z
 reprezentantem pracodawcy powinna
 odbyć się właściwa konsultacja, a więc
 wymiana poglądów i podjęcie dialogu
 (art. 2 pkt 3 ustawy). Konsultację taką
 należy prowadzić na podstawie opinii
 rady i ewentualnych zdań odrębnych.
 Preferowanym sposobem zakończenia
 procesu informacyjno-konsultacyjnego
 jest osiągnięcie porozumienia pomiędzy
 radą a pracodawcą w omawianym
 zakresie. Nie jest ono jednak wymagane
 bezwarunkowo. Pracodawca powinien
 wyrazić swoje stanowisko wobec opinii
 rady w każdym przypadku. Natomiast
 stanowisko wobec zdań odrębnych nie
 jest obowiązkowe.

W praktyce więc proces
 informacyjno-konsultacyjny można
 uznać za zakończony z chwilą osią-
 gnięcia porozumienia z radą, a w razie
 niemożności jego osiągnięcia – z chwilą
 wyrażenia przez pracodawcę stano-
 wiska wobec opinii rady, oczywiście
 pod warunkiem że etapy pośrednie
 zostały należycie przeprowadzone.



OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC 60 godzin lekcyjnych. CENA: 300,00 zł

PROGRAM KURSU:

@ SYSTEM OPERACYJNY - WINDOWS '98

@ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,

@ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

@ INTERNET

godz. 8.00-11.30 - od poniedziałku do piątku

11.30-14.45 - od poniedziałku do piątku

15.30-18.45 - od poniedziałku do piątku

18.45-21.10 - od poniedziałku do piątku

9.00-14.30 - w sobotę i niedzielę

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ 75 godzin lekcyjnych. CENA: 480,00 zł

PROGRAM KURSU:

@ PODSTAWY RACHUNKOWOŚCI (45 GODZ. L.) godz. 17.00-20.00 - od poniedziałku do piątku

@ SYSTEM FINANSOWO-KSIĘGOWY (30 GODZ. L.)

ZGŁOSZENIA - ul. SURASKA 1, pokój nr 204

☎ 085-748-11-07

DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU 50% ZNIŻKI, BEZROBOTNI I STUDENCI - 25%
OBOWIĄZUJE PISEMNE ZGŁOSZENIE KZ Z POTWIERDZENIEM CZŁONKOSTWA W ZWIĄZKU.

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ 

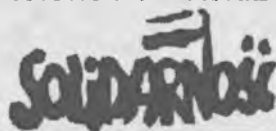
informuje, że prowadzi punkt sprzedaży biletów Komunikacji Miejskiej
w Białymstoku przy ul. Suraskiej 1 lokal 14

Punkt czynny jest w godzinach: **Poniedziałek - Piątek** 7-18
Sobota 7-13

Sprzedajemy również:
- bilety dla **ZAKŁADÓW PRACY**
na dogodnych warunkach płatniczych.
- karty parkingowe,
- usługi ksero i laminowanie dokumentów.

**Kupując bilety w tym punkcie
wspierasz działalność statutową Związku!**

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO



ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok,
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji),
oraz Zespół.

WYDAWCA: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.



Na PIM i do Europy!

Zapraszamy do udziału
w projekcie dla małych
i średnich przedsiębiorstw

Solidarność Regionu Podlaskiego tworzy wraz z innymi partnerami platformę PIM (od Project Innovation Manager – menedżer procesów innowacyjnych) międzynarodowej współpracy dla małych i średnich przedsiębiorstw z Europy Wschodniej – czyli rodzaj portalu internetowego.

Czechy, Słowenia, Rumunia, Polska, Węgry – około 40 przedsiębiorstw z każdego z tych państw ma szansę znaleźć się w tym projekcie i nawiązać między sobą bliską współpracę. Praca na platformie będzie polegała na możliwości wyszukiwania i uzyskiwania informacji o technikach tworzenia innowacji w procesach biznesowych.

Grupa 150 przyszłych PIM-ów, czyli menedżerów procesów innowacyjnych zostanie przeszkolona w dziedzinie innowacji w Procesach Biznesowych oraz obsługi platformy PIM.

Wszelkie zapytania prosimy kierować na adres:
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl,
fax: (085) 748 11 01 lub pod numer telefonu: (085) 748 11 00

Więcej informacji uzyskać można w Dziale Szkoleń Regionu Podlaskiego oraz na internetowej stronie projektu:
www.pim-project.com

NSZZ

REGION
PODLASKI

Solidarność



Information Society
Technologies



6. program ramowy badań i rozwoju
technicznego (2002-2006) Unii Europejskiej