

# NSZZ



# REGION PODLASKI

# SOLIDARNOŚĆ



BIULETYN INFORMACYJNY NR 137 (320) ● 31.07.2006

## XVII WZD REGIONU PODLASKIEGO



W dniach 24-25 czerwca br. odbyło się w Wasilkowie wyborcze XVII Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.

Podczas obrad zostały wybrane nowe władze regionalne na kadencję 2006-2010. Przewodniczącym ZR został ponownie wybrany Józef Mozolewski. Już w pierwszej turze poparło go 114 spośród 140 delegatów (przy 13 głosach przeciw i 13 nieważnych).

Nowo wybrany Przewodniczący zapewnił, że priorytetem w następnej kadencji będzie rozwój związku.

- Musimy powiedzieć pracownikom niezrzeszonym, że warto należeć

do „Solidarności”. W tym celu trzeba skorzystać z zachęt ekonomicznych. Wyliczyliśmy, że średnia składka w Regionie Podlaskim wynosi 15 złotych. Wielu stwierdza: „Zapisałbym się, ale to drogo kosztuje”. Dlatego chcemy realizować akcję rabatową, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród członków związku. Jesteśmy po rozmowach z 30 firmami usługowymi, które chcą udzielić członkom Związku zniżek. Jeśli rozpoczniemy realizację tego programu, to na pewno na tym zarobimy - zapewnił delegatów. W najbliższych dniach region ma podpisać bezpłatną umowę z towarzystwem ubezpieczeniowym na polisy, które obejmą wy-

padki w pracy oraz w drodze do pracy. Rozpoczęto też rozmowy na temat ubezpieczeń od bezrobocia.

- Mamy zapewnioną przyszłość finansową na wiele lat. Jesteśmy regionem średnim, ale znaczącym dla „Solidarności” ogólnopolskiej - jednym z najbogatszych w kraju - podkreślił Józef Mozolewski.

Wybrano też nowe władze Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” oraz delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”. Na str. 2. i 3. przedstawiamy skład nowo wybranych władz Regionu Podlaskiego na kadencję 2006-2010.

**BIULETYN  
INFORMACYJNY  
JEST PISMEM  
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów  
Zarządu Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski  
Oddział w Bielsku Podlaskim  
17-100 Bielsk Podlaski  
ul. Kościelna 4a  
tel. 010XX 85 730-28-92
2. Region Podlaski  
Oddział w Hajnówce  
17-200 Hajnówka  
ul. 3-go Maja 24  
tel. 010XX 85 682-43-05
3. Region Podlaski  
Oddział w Czarnej Białostockiej  
16-020 Czarna Białostocka  
ul. Torowa 15  
tel. 010XX 85 710-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach  
18-100 Łapy  
ul. Armii Krajowej 1  
tel. 010XX 85 715-29-03
5. Region Podlaski  
Oddział w Siemiatyczach  
17-300 Siemiatycze  
ul. Pałacowa 19  
tel./fax 010XX85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie  
19-200 Grajewo  
ul. Wojska Polskiego 20  
tel. 010XX 86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce  
16-100 Sokółka  
ul. Piłsudskiego 8  
tel. 010XX 85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach  
19-100 Mońki  
ul. Kolejowa 2  
tel. 010XX 85 716-30-03
9. Region Podlaski  
Oddział w Dąbrowie Białostockiej  
16-200 Dąbrowa Białostocka  
ul. Tysiąclecia P.P. 24A  
tel. 010XX 85 712-11-09
10. Region Podlaski  
Oddział w Suwałkach  
16-400 Suwałki  
ul. Kościuszki 32  
tel. 010XX 37 566-29-00  
fax 566-71-06
11. Region Podlaski  
Oddział w Augustowie  
16-300 Augustów  
Rynek Zygmunta Augusta 9  
tel. 010XX 87 643-52-61
12. Region Podlaski Oddział w Sejnach  
16-500 Sejny  
ul. 22 Lipca 10  
tel. 010XX 87 516-36-51

**Konto ZR Podlaskiego**

**BGŻ SA O/Białystok**

**9120300045111000000731690**

# Nowe władze Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

Zarząd Regionu

| <i>L.p</i> | <i>Imię i Nazwisko</i>    | <i>Zakład pracy</i>                      |
|------------|---------------------------|--|
| 1          | Józef Mozolewski          | Przewodniczący ZR                        |
| 2          | Henryk Łupiński           | ZNTK Łapy                                |
| 3          | Roman Sadokierski         | Zakłady Maszynowe „HAMECH”               |
| 4          | Krzysztof Stanisław Linka | Starostwo Powiatowe                      |
| 5          | Jan Targoński             | Przedsiębiorstwo Komunalne Sp. z o.o     |
| 6          | Eugeniusz Formejster      | PFLEIDERER Grajewo S.A                   |
| 7          | Jan Sulik                 | Zespół Szkół                             |
| 8          | Krzysztof Augustyniak     | Cukrownia Łapy                           |
| 9          | Mirosław Bielawski        | Polskie Radio Białystok S.A              |
| 10         | Zbigniew Brożek           | Biazet S.A                               |
| 11         | Franciszek Czarnomysy     | INSTAL Białystok S.A                     |
| 12         | Marek Depczyński          | Woj. Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna   |
| 13         | Bogdan Filipczuk          | „Polmos” Białystok S.A                   |
| 14         | Jarosław Grodzki          | Starostwo Powiatowe w Mońkach            |
| 15         | Jerzy Grodzki             | PKP                                      |
| 16         | Andrzej Jakubowski        | Elektrociepłownia                        |
| 17         | Zdzisław Koncewicz        | SP Szpital Wojewódzki w Suwałkach        |
| 18         | Andrzej Kornaś            | Fabryka Przyrządów i Uchwytów BISON BIAL |
| 19         | Zygmunt Kowalczyk         | MPEC Białystok                           |
| 20         | Jadwiga Krukowska         | PKS Białystok                            |
| 21         | Jan Kulikowski            | Fadom                                    |
| 22         | Tadeusz Nazarewicz        | Zespół Szkół w Siemiatyczach             |
| 23         | Dariusz Ołdziejewski      | SM „Rodzina Kolejowa”                    |
| 24         | Edward Pietrowcew         | Fasty S.A                                |
| 25         | Tadeusz Jan Sidor         | Biebrzański Park Narodowy                |
| 26         | Eugeniusz Stepanczuk      | Zakład Energetyczny Białystok S.A        |
| 27         | Artur Suszczenia          | Chłodnia Białystok                       |
| 28         | Ewa Sypytkowska           | PSS „SPOLEM”                             |
| 29         | Zbigniew Szmelter         | Spółdzielnia Mleczarska                  |

|    |                          |   |
|----|--------------------------|---|
| 31 | Ryszard Urbańczyk        | Oświata                                     |
| 32 | Krystyna Wasiluk-Richter | Oświata                                     |
| 33 | Bogdan Wielgat           | Wodociągi i Kanalizacje Miejskie Sp. z o.o. |
| 34 | Mirosław Wnorowski       | Obwodowy Urząd Miar                         |
| 35 | Ryszard Woronowicz       | MOSiR                                       |
| 36 | Marek Stachurski         | PKP   |

## Regionalna Komisja Rewizyjna

| L.p | Imię i Nazwisko      | Zakład Pracy                          |
|-----|----------------------|---------------------------------------|
| 1.  | Janusz Wyszynski     | Oddział Gosp. Nieruchomościami PKP    |
| 2   | Franciszek Misiewicz | Podlaska Spółdzielnia Pracy „JUBILAT” |
| 3   | Krzysztof Feszler    | Zakład Energetyczny Białystok S.A     |
| 4   | Marek Sobociński     | ZNTK Łapy                             |
| 5   | Danuta Szkiładź      | Fasty                                 |
| 6   | Jarosław Kozłowski   | MPEC                                  |
| 7   | Elżbieta Stasiewicz  | SM „RODZINA KOLEJOWA”                 |

## Delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”

| L.P | Imię i Nazwisko       | Zakład Pracy                                    |
|-----|-----------------------|---|
| 1   | Józef Mozolewski      |   |
| 2   | Eugeniusz Formejster  | PFLDERER Grajewo S.A                            |
| 3   | Jerzy Grodzki         | PKP   |
| 4   | Stanisław Piątkowski  | Politechnika Białostocka                        |
| 5   | Kazimierz Rogaczewski | Mazowiecka Spółka Gazownicza Gazownia Białystok |
| 6   | Anna Wojtan           | II Urząd Skarbowy                               |
| 7   | Ryszard Urbańczyk     | Oświata   |



Józef Mozolewski ponownie Przewodniczącym ZR.

## Uchwała Programowa XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” na kadencję 2006-2010

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” powstał w 1980 roku, aby w pokojowy sposób bronić interesów pracowników i ich rodzin. Jest on naszym narodowym dziedzictwem, okupionym krwią i męczeństwem.

„Solidarność” inspirowana nauczaniem Jana Pawła II od początku swego istnienia tworzy rzeczywistość, w której najważniejszą wartością jest człowiek, prawda, szacunek dla ludzkiej godności, wolności i patriotyzmu. W historii „Solidarności” zawsze doniosłą rolę miało społeczne nauczanie Kościoła, dlatego wartości te będziemy pielegnować i w oparciu o nie będziemy planować swoje działania. Ojciec Święty mówił: „Solidarność” otworzyła bramy wolności w krajach zniewolonych, zburzyła mur berliński i przyczyniła się do zjednoczenia Europy rozdzielonej od czasów II wojny światowej na dwa bloki. Nie wolno nam tego nigdy zatrzeć w naszej pamięci”. Droga do demokracji nie była łatwa, a społeczeństwo polskie w tym szczególnie „Solidarność” zapłaciła za nią ogromną cenę. Polacy powinni być dumni z osiągnięć Związku, który w sposób bezkrawy doprowadził do upadku imperium zła, jakim był totalitarny system komunistyczny. Dzisiaj Polska jest państwem demokratycznym, należącym do NATO i Unii Europejskiej. Obecna rzeczywistość Polski i Związku jest zupełnie inna. Dziś oprócz realizacji podstawowych zadań, zmuszeni jesteśmy dostosować nasze umiejętności do nowych wyzwań. Musimy zatem otwierać się na nowe zjawiska zachodzące w naszym Związku i społeczeństwie.

Dziś Region Podlaski NSZZ „Solidarność” w oparciu o ocenę minionej kadencji oraz diagnozę aktualnej sytuacji staje przed nowymi wyzwaniami. Oprócz obrony praw pracowniczych i obrony miejsc pracy, zajmie się także

*Ciąg dalszy na str. 4*

## Uchwała Programowa XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” na kadencję 2006-2010

*Ciąg dalszy ze str. 3*  
walką z bezrobociem i pozyskiwaniem nowych członków Związku. Bezrobocie stwarza zagrożenie dla rodziny, dla godności osoby, ale także osłabia nasz Związek, ponieważ spada jego liczebność. W obecnej sytuacji, gdy w naszym województwie bezrobocie jest dosyć wysokie, konieczne są kompleksowe działania wspierające nie tylko środowiska pracownicze, ale także osoby pozostające bez pracy.

W tym celu Region Podlaski NSZZ „Solidarność” zaangażuje się w pomoc dla bezrobotnych członków naszego Związku oraz będzie wspierał działania zmierzające do tworzenia nowych miejsc pracy.

Nasze działania muszą być skierowane do drugiego człowieka. Musimy widzieć w tym działaniu rodzinę, wspierać ją, bronić przed bezrobociem, ubóstwem oraz zapomnieniem. Rodzina to przyszłość, rodzina to Ojczyzna, rodzina to „Solidarność”.

Do realizacji powyższych zadań WZD przyjmuje następujące cele i program działania Zarządu Regionu na lata 2006 - 2010:

### CELE DZIAŁANIA:

1. Obrona praw pracowniczych
2. Walka z bezrobociem
3. Rozwój i organizowanie pracowników
4. Promocja i komunikacja
5. Szkolenia
6. Finanse
7. Prawo
8. Struktura

### PROGRAM DZIAŁANIA ZARZĄDU REGIONU PODLASKIEGO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

#### 1. OBRONA PRAW PRACOWNICZYCH

Pracownicza rzeczywistość staje się coraz trudniejsza. Jakże często ekonomia bierze górę nad godnością człowieka. Wielokrotnie pracownik traktowany jest jako tania siła robocza. Rosnące bezrobocie, powiększające się obszary ubóstwa, niewypłacanie należnych wynagrodzeń są przyczyną szerzącej się patologii w środowisku pracy. Pracownik jeśli jest poszkodowany, to bojąc się przegranej w Sądzie Pracy, a w efekcie utraty pracy, zrobi wszystko, aby ją

utrzymać. Dzisiaj pracownik jeśli nawet dużo wie na temat swoich uprawnień, to i tak w przypadku zaistnienia nieprawidłowości milczy. Tolerowanie tego rodzaju zjawisk jest niedopuszczalne.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w obecnej kadencji będzie kontynuować politykę natychmiastowej reakcji na rosnące przypadki bezprawia, poniżania pracowników, lekceważenia norm bezpieczeństwa pracy oraz szykanowania. Podstawowym zadaniem Zarządu Regionu będzie nadal bezwzględna obrona miejsc pracy w zakładach na terenie naszego regionu. W tym celu Zarząd Regionu poszukiwać będzie nowych form dialogu z pracodawcami, a szczególnie z administracją rządową i samorządową.

Poza tym zdecydowanie będziemy przeciwstawiać się preferowaniu modelu samozatrudnienia, gdyż naszym zadaniem zmuszanie pracownika do zawarcia umowy cywilnoprawnej jest naruszeniem praw człowieka. Jasno trzeba powiedzieć, że zastępowanie stosunku pracy przez stosunki cywilnoprawne jest wbrew konstytucyjnej zasadzie ochrony pracy.

Podobnie jest z elastycznymi formami zatrudnienia. Taka forma zatrudnienia odnosi się przede wszystkim do nietypowych stosunków pracy czyli pracy niestałej, bardzo często wykonywanej poza firmą, w niepełnym wymiarze czasu pracy, o ograniczonym prawie do świadczeń pracowniczo-socjalnych lub zupełnym ich braku. Te jakże często określane mianem „innovacyjne rozwiązania”, krzywdzą pracownika naruszając jego podstawowe prawa. Nie możemy dopuścić do tego, aby takie zastępcze formy zatrudnienia zdominowały nasz rynek pracy. Odwołując się do wartości naszego Związku nie możemy zapomnieć słów Ojca Świętego Jana Pawła II, który podczas ostatniego spotkania z „Solidarnością” powiedział: „Władza przechodzi z rąk do rąk, a robotnicy, rolnicy, nauczyciele, służba zdrowia i wszyscy inni pracownicy, bez względu na to, kto sprawuje władzę w kraju oczekują pomocy w obronie ich słusznych praw. Tu nie może zabraknąć „Solidarności”.

Te słowa dla nas powinny być jak testament, te słowa powinny nas zobowiązywać, te słowa nasz Związek musi

wypełniać.

#### 2. WALKA Z BEZROBOCIEM

Brak pracy jest problemem całego społeczeństwa, dlatego Region Podlaski NSZZ „Solidarność”, bazując na dotychczasowych doświadczeniach Agencji Pośrednictwa Pracy oraz Działu Szkoleń podejmie działania związane z kształtowaniem aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

W tym przypadku uwzględnione zostaną różnorodne aspekty związane z bezrobociem - w tym także kwestie psychologiczne, takie jak świadomość utraczonej pracy, poczucie odrzucenia, niska samoocena. Pomoc bezrobotnym obejmować będzie również szkolenia zwiększające umiejętności poszukiwania pracy, a także szkolenia dopasowujące ich kwalifikacje i kompetencje zawodowe do potrzeb lokalnego rynku pracy. Podejmiemy bardzo ścisłą współpracę z pracodawcami oraz biurami pracy w celu możliwości zatrudnienia bezrobotnych, kierowanych przez naszą Agencję Pośrednictwa Pracy.

Zarząd Regionu Podlaskiego będzie bardzo aktywnie wspierał wszelkie działania umożliwiające powstawanie nowych miejsc pracy. Tylko taka forma działania w sposób skuteczny może przyczynić się do zmniejszenia bezrobocia. Będziemy wspierać działania stwarzające warunki zatrudniania ludzi młodych, dla których w chwili obecnej alternatywą jest praca poza granicami Polski.

#### 3. ROZWÓJ

##### I ORGANIZOWANIE PRACOWNIKÓW

Związek liczniejszy to Związek silniejszy, a tym samym skuteczniejszy w działaniu na rzecz pracowników, ale nie tylko. To także Związek niezależny finansowo. Dlatego celem Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” jest rozwój istniejących i tworzenie nowych organizacji zakładowych.

Za przejaw sukcesu naszego regionu można uznać utrzymanie się stanu liczebowego w tej kadencji na niezmiennym poziomie.

Musimy pamiętać, że jedną z metod pozyskiwania członków jest skuteczność naszego działania dotycząca obrony podstawowych praw pracowniczych

członków naszej organizacji. Te działania to nasz cel, który realizować będziemy poprzez profesjonalną pomoc prawną, szkolenia, negocjacje, interwencje indywidualne, a jeżeli zajdzie taka potrzeba to także poprzez zastosowanie akcji protestacyjnych.

Rozwój organizacji związkowych związany jest ze zdobywaniem przez nią kolejnych obszarów wpływów lub poszerzeniem już posiadanych zakresów oddziaływania.

Pozyskiwanie nowych członków wymaga również działań promocyjnych i edukacyjnych skierowanych do pracowników oraz pracodawców. Ponadto Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” będzie tworzył profesjonalne i merytorycznie dobrze przygotowane grupy organizatorów związkowych z zakresu pozyskiwania nowych członków, stosując innowacyjne metody służące rekrutacji. Organizatorami powinniśmy być wszyscy, dlatego Zarząd Regionu Podlaskiego zmobilizuje działaczy, pracowników ZR, a szczególnie pracowników zatrudnionych w Oddziałach Regionu Podlaskiego, którzy mają duże możliwości działania na swoim terenie. Ponadto w ramach rozwoju Związku Zarząd Regionu Podlaskiego będzie bardzo aktywnie realizował akcję „rabatową”, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród członków Związku na terenie naszego regionu. Ten dział będzie miał status priorytetu.

#### 4. PROMOCJA

##### I KOMUNIKACJA

Celem Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” jest opracowanie i wdrożenie do końca kadencji 2006 - 2010 programu polepszenia społecznego wizerunku Związku oraz poprawy komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.

Informacja o działaniach Związku powinna docierać nie tylko do członków, ale także do osób potencjalnie zainteresowanych wstąpieniem do „Solidarności”. Oprócz dotychczasowych środków przekazu wewnątrzwiązkowego Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” opracuje program wyjścia z informacją do szerokich środowisk pracowniczych. Ma to szczególną wagę wobec kryzysu tożsamości naszego Związku.

Zmiana kształtu promocji i komunikacji wymagać będzie zastosowania technologii informatycznej, dostępu do bieżącej informacji w zakresie istotnym

dla organizacji zakładowych, szczególnie w zakresie aktualizacji prawa i jego wykładni, działań związkowych oraz materiałów promujących Związek. Dzięki poczcie elektronicznej Zarząd Regionu powinien mieć stałą łączność elektroniczną z organizacjami zakładowymi, oraz Oddziałami Zarządu Regionu.

Zarząd Regionu utworzy komputerową bazę danych, która przyczyni się do sprawniejszej obsługi jak również promocji i komunikacji. Wiedza jest obszarem strategicznym, istotnym dla każdej organizacji. Współczesny związek zawodowy musi być organizacją nowoczesną, profesjonalną, otwartą na zmiany.

Nasza przyszłość leży w rękach zakładowych działaczy związkowych, którzy wspierani profesjonalistami z zakresu ekonomii, prawa i negocjacji będą partnerami budującymi dialog pomiędzy pracownikami i pracodawcami. Będzie to także właściwą promocją naszego Związku. Odnosząc się do promocji Związku Zarząd Regionu, przeprowadzi cykl szkoleń medialnych z zakresu komunikacji interpersonalnej, adresowanych do działaczy. Budowanie pozytywnego obrazu naszego wizerunku przyczyni się do zwiększenia jego atrakcyjności dla ludzi młodych, wykształconych, rozpoczynających życie zawodowe.

Przy promocji nie może zabraknąć odniesienia do korzeni i wartości „Solidarności”. W tym celu należy zająć się promocją Związku wśród młodego pokolenia, aby utwierdzić go w przekonaniu, że celem nadającym sens istnienia Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” jest nie tylko obrona praw pracowniczych, ale również respektowanie praw człowieka, wolność, patriotyzm i demokracja.

##### 5. SZKOLENIA

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” kontynuować będzie szkolenia ogólnozwiązkowe. Zarząd Regionu w tej kadencji weźmie pod uwagę oczekiwania lokalnych pracodawców, dlatego nasze programy szkoleniowe będziemy konstruować w taki sposób, aby profile kształcenia dopasowane zostały do uwarunkowań rynku pracy. Będziemy bardziej elastyczni, oprócz edukacji związkowej, która niewątpliwie jest jednym z głównych kierunków działania Związku, będziemy

także podnosić kwalifikacje zawodowe oraz umożliwimy przekwalifikowania zawodowe dla członków naszego Związku. Zarząd Regionu będzie bardzo aktywnie realizował szkolenia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych naszej Agencji Pośrednictwa Pracy. Zarząd Regionu uczyni wszystko, aby przygotowane przez nas szkolenia dostarczały wiedzę użyteczną, przygotowującą zawodowo ludzi do pracy i życia w ustawicznie zmieniającej się rzeczywistości.

##### 6. FINANSE

Celem Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” jest zapewnienie odpowiedniej wielkości środków finansowych potrzebnych do realizacji zadań statutowych. Podstawowym źródłem dochodu powinny być składki związkowe, wynikające z Uchwały Finansowej KZD. Czynnikiem decydującym o sprawności i skuteczności finansowania organizacji jest poziom posiadanych przez nią środków finansowych. Odpowiednia ich wielkość jest również niezbędna do planowania rozwoju danej struktury. Podstawowym źródłem finansowania Regionu Podlaskiego są składki związkowe. Brak dyscypliny w zakresie płacenia składek ma bezpośredni wpływ na sposób funkcjonowania i profesjonalizm naszego działania. Dodatkowym źródłem naszej działalności jest działalność pozastatutowa. Zarząd Regionu w dalszym ciągu powinien wypracowywać nowe schematy pozyskiwania środków finansowych z innych źródeł na działalność statutową. Dotychczasowe właściwe zarządzanie zasobami finansowymi i majątkowymi stwarzało dodatkowe możliwości finansowania podstawowej działalności Zarządu Regionu. Należy również pamiętać o olbrzymim potencjale finansowym, mocno rozproszonym w organizacjach zakładowych. Jego kumulacja dałaby olbrzymie korzyści finansowe dla Związku. Potrzebna tu jest jednak zmiana świadomości członków, a szczególnie działaczy, którzy powinni zacząć traktować NSZZ „Solidarność” nie jako Związek usługowy, a organizujący. Zarząd Regionu Podlaskiego podejmie starania o środki z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, ponieważ w ten sposób m.in. także możemy realizować nasze zadania statutowe. Mając na uwadze przyszłość, Zarząd Regionu powinien z

*Ciąg dalszy na str. 6*

**Uchwała Programowa  
XVII Walnego Zebrania  
Delegatów  
Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”  
na kadencję 2006-2010**

*Dokończenie ze str. 5*

takim samym jak dotychczas dynamizmem powiększać swój majątek i pomnażać dochody.

**7. PRAWO**

Celem Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” jest zagwarantowanie poczucia bezpieczeństwa członkom Związku. Uwzględniając społeczny, kulturowy i ekonomiczny system zorganizowania społeczeństwa, w którym funkcjonuje NSZZ „Solidarność”, prawne narzędzia jego działania powinny zostać wzmocnione. Jest to niezbędne w celu utrzymania i stałego wzmocnienia pozycji silnego strukturalnie i personalnie związku zawodowego, potrafiącego w pełni wykorzystać posiadane zasoby i umiejętności. Nie będzie to możliwe bez posiadania doświadczonej kadry ekspertów i prawników. Obszary, w których będzie prowadzona działalność to pomoc przy: obronie praw pracowniczych, zawieraniu układów zbiorowych pracy i innych porozumień, indywidualne doradztwo prawne, pomoc prawna, reprezentowanie w Sądzie Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, opiniowanie dokumentów prawnych oraz edukacja prawna członków Związku.

**8. STRUKTURA**

Celem Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” jest wdrożenie do końca kadencji 2006-2010 standardów funkcjonowania Zarządu Regionu gwarantujących realizację potrzeb członków Związku.

Dla każdej organizacji sposób zorganizowania właściwej struktury jest elementem, który wyznacza skuteczność jej funkcjonowania. Model standardów dla Zarządu Regionu został przyjęty Uchwałą Komisji Krajowej nr 28/2002. Wprowadzenie standardów nie jest proste, ale niezbędne, aby Związek był skuteczny mógł systematycznie rozwijać się. Dlatego należy ją podporządkować celom wynikającym z uchwały programowej.

**Uchwała Nr 4/2006  
XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego zobowiązuje Zarząd Regionu do zwrócenia się z wnioskiem do Komisji Krajowej o podjęcie działań zmierzających do nowelizacji art. 31 ustawy o Związkach Zawodowych polegającej na wprowadzeniu dodatkowego kryterium do uzyskania prawa do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy mianowicie w zależności od ilości zakładów pracy (pracodawców), z których członkowie są zrzeszeni w organizacjach międzyzakładowych.

Przykład: Organizacja Międzyzakładowa oświatowa zrzesza około 1200 członków ze 160 placówek, czyli ma do czynienia ze 160 pracodawcami.

Trzy osoby zwolnione z obowiązku świadczenia pracy wynikające z liczby członków, to zbyt mało, aby w takiej strukturze organizacyjnej, z taką dużą ilością pracodawców, dobrze wypełniać zadania związkowe.

**Uchwała 5/2006  
XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność” ws. odprowadzania  
składek związkowych**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zobowiązuje przewodniczących Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych do odprowadzania składek związkowych zgodnie z uchwałą finansową KZD.

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zobowiązuje Zarząd Regionu do przedstawienia sprawozdania w tej sprawie na kolejnym WZD.

**Uchwała Nr 6/2006  
XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zobowiązuje władze związku do wystąpienia z protestem do sposobu wprowadzenia programu „Tanie i Sprawne Państwo”, który nie powinien być realizowany jedynie poprzez automatyczne zwolnienia pracowników.

Słuszny program „Taniego i Sprawnego Państwa” może być stopniowo wprowadzany poprzez restrukturyzację poszczególnych jednostek administracji, z uwzględnieniem ich specyfiki oraz zapewnieni działań osłonowych dla zwalnianych pracowników.

**Uchwała nr 7/2006  
XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego zobowiązuje członków Zarządu Regionu, członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej oraz delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów o wystąpienie do IPN z wnioskiem o zapytanie czy byli pokrzywdzeni w rozumieniu art. 6 ustawy o IPN w terminie 3 miesięcy t.j do 25 września 2006 roku.

Po złożeniu wniosku należy dostarczyć do Zarządu Regionu potwierdzenie a następnie odpowiedź IPN-u w ww. sprawie.

WZDR zobowiązuje przewodniczącego Zarządu Regionu do złożenia informacji w tej sprawie na kolejnym WZD.

Uchwała nie dotyczy osób, które już wcześniej potwierdziły w Zarządzie Regionu, że złożyły taki wniosek lub mają nadany status osoby pokrzywdzonej.

**Uchwała Nr 8/2006  
XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego zobowiązuje Zarząd Regionu do wystąpienia z wnioskiem do Premiera RP o przyznanie renty specjalnej Panu Januszowi Smaczemu - przywódcy strajków studenckich 1981 roku w Politechnice Białostockiej.

W wyniku aresztowania i represji SB Pan Janusz Smaczny doznał znacznego uszczerbku na zdrowiu i życiu prywatnym.

**Apel Nr 1/2006**  
**XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”**  
**ws. rozwoju Związku**

walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, mając na uwadze potrzebę dalszego rozwoju Związku, zobowiązuje wszystkich członków NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego, a w szczególności działaczy związkowych, do podejmowania wszelkich działań zmierzających do pozyskania nowych członków Związku.

**Stanowisko nr 1**  
**XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”**  
**ws. dialogu społecznego**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do parlamentarzystów PiS oraz przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej o podjęcie szerokich działań, zmierzających do usprawnienia dialogu społecznego, który ma być prowadzony w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oraz Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego.

Z punktu widzenia rozwoju kraju, zachowania spokoju społecznego oraz zbudowania poczucia bezpieczeństwa wśród Polaków podjęcie dialogu społecznego jest jedyną szansą na rozwiązanie istotnych problemów społecznych. Dialog nie może odbywać się na ulicach. NSZZ „Solidarność” jest zwolennikiem szerokiej Umowy Społecznej, będącej priorytetem dla dialogu społecznego w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oraz pod patronatem Prezydenta RP.

**Stanowisko Nr 2**  
**XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”**  
**ws. sytuacji pracowniczej i problemów bezrobocia**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” oczekuje od większościowej koalicji rządowej skuteczniejszych działań na rzecz środowisk pracowniczych w ramach realizacji deklarowanego programu budowy „Polski solidarniej”.

Problemy społeczne, zgłaszane przez NSZZ „Solidarność” tj. kwestie emerytalne, przestrzeganie prawa pracy, położenie kresu nieuczciwej konkurencji i patologiom w stosunkach pracy jak do tej pory nie zostały załatwione.

Wzrost gospodarczy nie przekłada się na ciągle utrzymujące się wysokie bezrobocie. Pojawiające się zagrożenia i napięcia społeczne w zakładach pracy i branżach, przy jednoczesnym braku działań właścicielskich, mogą doprowadzić do likwidacji tysięcy miejsc pracy.

Nie podzielamy zadowolenia Ministra Pracy z powodu obniżenia poziomu bezrobocia do ok. 17%. Mniejsza stopa bezrobocia jest efektem masowej emigracji zarobkowej najaktywniejszych, dobrze wykształconych pracowników, a w szczególności młodzieży.

Emigracja zarobkowa nie może być planowanym sposobem rozwiązywania problemów zatrudnienia.

Oczekujemy od Rządu RP zdecydowanej reakcji na pojawiające się napięcia społeczne sygnalizowane przez NSZZ „Solidarność”.

**Stanowisko 3**  
**XVII Walnego Zebrania Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”**  
**ws. 50. rocznicy Poznańskiego Czerwca i 30. rocznicy wydarzeń radomskich**

XVII Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, w 50. rocznicę wydarzeń w Poznaniu i 30-tą rocznicę wystąpień robotniczych w Radomiu, Ursusie i Płocku, składa hołd prekursorom „Solidarności”.

To oni stawiali pierwsze kroki na drodze ku wolności.

W 1956 r. w Poznaniu, a w 1976 r. w Radomiu, Ursusie i Płocku polscy robotnicy na ulicach miast i pod komitetami PZPR manifestowali swój sprzeciw przeciwko komunistycznemu reżimowi.

Domagali się godnych warunków życia, sprawiedliwego systemu wynagrodzeń, wolności sumienia...

Władza ludowa krwawo rozprawiła się z protestującymi robotnikami; prześladowania uczestników tamtych wydarzeń i ich rodzin trwały całymi latami.

Ich ofiara nie była jednak daremna.

Ustrój komunistyczny, co prawda, nie został wówczas obalony, ale jego podstawy systemowe zostały zachwiane. Wydarzenia sprzed 50. i 30. laty stanowiły ogniwa w łańcuchu polskich protestów, a emanacją rozbudzonych w 1956 r. aspiracji narodu do wolności i prawdy był Polski Sierpień 1980 i powstanie „Solidarności”, co w konsekwencji doprowadziło do zwycięstwa roku 1989.

My, członkowie Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Regionu Podlaskiego - spadkobiercy idei wolnościowych - mamy dług wdzięczności wobec robotników z Poznani, Radomia, Ursusa i Płocka, dlatego dziś, 25 czerwca 2006 r., w dniu obchodów 30-tej rocznicy wydarzeń radomskich, składamy im wszystkim wyrazy pamięci i podziękowania.

*Wasilków, dn. 25.06.2006 r.*

# Rady pracowników

Ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji powstała na podstawie Dyrektywy 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego. Uchwalenie ustawy zostało poprzedzone żmudnymi negocjacjami oraz zawarciem porozumienia w sprawie założeń ustawy pomiędzy związkami zawodowymi a organizacjami pracodawców.

Ustawa przewiduje powołanie (w okresie pierwszych dwóch lat obowiązywania - do 23 marca 2008 - u pracodawców zatrudniających co najmniej 100 pracowników) organów przedstawicieli załogi, uprawnionych do uzyskiwania informacji i przeprowadzania konsultacji, zwanych radami pracowników.

U pracodawców, u których działa jeden reprezentatywny związek zawodowy - zgodnie z art. 24<sup>125a</sup> par. 1 kodeksu pracy - wówczas zarząd tej organizacji (w przypadku NSZZ „Solidarność” - komisja zakładowa) powołuje członków rady pracowników i powiadamia o tym pracodawcę. W przypadku gdy w firmie działa kilka reprezentatywnych organizacji związkowych muszą ze sobą współpracować, aby się porozumieć w sprawie wyłaniania swoich przedstawicieli do rady. Każda z tych organizacji ma prawo do powołania nie mniej niż 1 członka rady. Zatem w firmie nie zawsze musi być tylu członków jak mówi ustawa (u pracodawców zatrudniających do 250 pracowników w skład rady wchodzi 3 pracowników, od 251 do 500 pracowników - 5 pracowników, powyżej

501 pracowników - 7 pracowników). Organizacje związkowe mogą ustalić w porozumieniu odmienne zasady reprezentacji w radzie niż zapisy w ustawie. Jeżeli organizacje związkowe dojdą do porozumienia, wówczas przekazują pracodawcy imienny skład rady. Natomiast jeśli nie uda się osiągnąć porozumienia w sprawie składu rady w ciągu 30 dni od daty rozpoczęcia negocjacji, wówczas organizacje związkowe powiadamiają o tym fakcie pracodawcę a wyboru członków rady pracowników dokonują pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych przez organizacje związkowe. Informacje o powołaniu rady pracowników organizacje związkowe przekazują pracodawcy w terminie 2 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, tj. do dnia 25 lipca br.

Mirosław  
Markowski



## Wypadki przy pracy Dane ogólne dot. liczby wypadków i poszkodowanych

W roku 2005 pracodawcy zgłosili do Urzędu Statystycznego w Białymstoku 2.102 wypadki przy pracy i wypadki traktowane na równi z wypadkami przy pracy, w których poszkodowane zostały 2.122 osoby, w tym 13 pracowników poniosło śmierć, 37 odniosło ciężkie uszkodzenia ciała. W 11 wypadkach zbiorowych poszkodowanych zostało 31 pracowników.

W grupie 13 pracowników, którzy w 2005 roku ponieśli śmierć:

- 9 osób zginęło w wypadkach drogowych,

- 2 osoby zmarły na skutek nagłych przypadków medycznych (zawał mięśnia sercowego),

- 1 osoba zginęła na placu budowy, w wyniku upadku na posadzkę betonową z wysokości 4,8 m (u poszkodowanego stwierdzono 1,8 promila alkoholu we krwi),

- 1 osoba zginęła w wyniku obrażeń spowodowanych przygnieleniem przewracających się ustawionych płyt wiórowych (o wym. 2,4 m x 3,0 m).

Wypadkom śmiertelnym ulegli pracownicy w zakładach nw. branż:

- budowlana - 4 osoby,
- produkcja artykułów spożywczych - 2 osoby,
- transportowa - 2 osoby,
- turystyka - 2 osoby,

## Zawody wędkarskie

W malowniczo położonej Wólce nad Bugiem w dniach 20-23 lipca br. odbyły się VII Międzynarodowe i XIV Ogólnopolskie Zawody Wędkarskie im. Jana Frączka o Puchar Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Drużyny z 11 regionów NSZZ „Solidarność” rywalizowały w konkursach drużynowych oraz 33 wędkarzy w konkursie indywidualnym.

W konkursie drużynowym zwyciężyła reprezentacja regionu **Warmińsko-Mazurskiego** przed Zieloną Górą, regionem Podlaskim i regionem Rzeszowskim.

Pierwsze miejsce w konkursie indywidualnym zdobył **Tomasz Nyształ** z regionu Warmińsko-Mazurskiego, drugie miejsce - **Wiesław Widak** z regionu Rzeszowskiego i trzecie miejsce **Aleksander Guzik** z Zielonej Góry.



- handlowa - 2 osoby,
- administracja publiczna - 1 osoba.

#### Dane według stażu pracy

Poszkodowani w wypadkach legitymowali się następującym stażem pracy:

- 1 rok i mniej - 590 poszkodowanych, tj. 27,8% ogólnej liczby poszkodowanych,

- od 2 do 3 lat - 307 - poszkodowanych, tj. 14,4% ogólnej liczby poszkodowanych,

- od 4 do 5 lat - 177 poszkodowanych, tj. 8,3% ogólnej liczby poszkodowanych,

- od 6 do 10 lat - 376 poszkodowanych, tj. 17,7% ogólnej liczby poszkodowanych,

- od 11 do 15 lat - 236 poszkodowanych, tj. 11,1% ogólnej liczby poszkodowanych,

- 16 lat i więcej - 436 poszkodowanych, tj. 20,5 % ogólnej liczby poszkodowanych,

Najstarszy pracownik, który uległ wypadkowi przy pracy legitymował się 45 - letnim stażem pracy.

Na przestrzeni ostatnich 5 lat obserwuje się tendencję spadkową ogólnej liczby wypadków przy pracy (spadek o 12,3% w stosunku do 2000r.), w tym wypadków ciężkich o 27,4%. Liczba wypadków śmiertelnych wzrosła w porównaniu do 2000 r. o 44,4%, zaś w odniesieniu do 2004 r. spadła o 18,7%.

W roku 2005 (w porównaniu do roku 2004) zanotowano zmniejszenie:

- ogólnej liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy o 176, czyli o 7,6%,

- liczby poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych o 3, czyli o 18,7%,

- liczby poszkodowanych w wypadkach ciężkich o 3, czyli 7,5%,

Wzrost liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy wystąpił w szkolnictwie

i oświacie - aż o 37,1% oraz w zakładach handlu hurtowego i detalicznego o 11,3%.

Największą liczbę poszkodowanych w wypadkach przy pracy zanotowano w zakładach:

- handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów i sprzętu domowego - 275 poszkodowanych, w tym 2 poniosły śmierć i 6 doznało ciężkich obrażeń ciała,

- produkcja artykułów spożywczych, napojów i wyrobów tytoniowych - 240 poszkodowanych, w tym 2 osoby poniosły śmierć i 1 doznała ciężkich obrażeń ciała,

- ochrony zdrowia i pomocy społecznej - 225 poszkodowanych, w tym 2 doznało ciężkich obrażeń ciała,

- szkolnictwa i oświaty - 159 poszkodowanych, w tym 2 doznało ciężkich obrażeń ciała,

- budownictwa - 155 poszkodowanych, w tym 4 osoby poniosły śmierć i 7 doznało ciężkich obrażeń ciała,

- handlu hurtowego i komisowego - 136 poszkodowanych, w tym 2 osoby poniosły śmierć i 5 doznało ciężkich obrażeń ciała,

- transportu, gospodarki magazynowej i łączności - 125 poszkodowanych, w tym 4 osoby poniosły śmierć i 3 doznało ciężkich obrażeń ciała,

- administracji publicznej, obrony narodowej i ubezpieczeń społecznych - 124 poszkodowanych, w tym 1 osoba poniosła śmierć.

Zespoły powypadkowe ustaliły ogółem 4151 przyczyn wypadków, w tym:

- przyczyny tkwiące w tzw. czynniku ludzkim stanowiły 72,2% ogółu przyczyn,

- niewłaściwy stan czynnika materialnego 11,2% ogółu

- Niewłaściwa organizacja pracy 10,7% ogółu przyczyn wypadków.

*ciąg dalszy na str. 10*

| Rok  | Liczba poszkodowanych |            |         |
|------|-----------------------|------------|---------|
|      | ogółem                | śmiertelne | ciężkie |
| 2005 | 2122                  | 13         | 37      |
| 2004 | 2298                  | 16         | 40      |
| 2003 | 2257                  | 18         | 45      |
| 2002 | 2111                  | 15         | 42      |
| 2001 | 2175                  | 18         | 36      |
| 2000 | 2421                  | 9          | 51      |
| 1999 | 2931                  | 13         | 29      |

## Światowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków i Chorób Zawodowych

Na początku XX wieku w jednej z kopalń kanadyjskich miała miejsce katastrofa: wybuchł metan, zginęło wielu górników. Po tej tragedii górnicy szukali skutecznego środka, aby się zabezpieczyć.

Przez wiele lat zjeżdżali pod ziemię zabierając kanarki w klatce. Kanarek był wyczulony na metan i przy niewielkim stężeniu padał - był to znak ostrzegawczy dla pracujących, którzy w porę opuszczali zagrożone wyrobiska. Na pamiątkę tamtych wydarzeń Kanadyjski Kongres Związków Zawodowych wydał pamiątkową plakietkę z symbolicznym wizerunkiem „złotego kanarka”. W 1986 roku Kanadyjski Kongres Związków Zawodowych przyjął datę 28 kwietnia jako „Dzień Pamięci Pracowników”. Rok później inicjatywę tą podjęła amerykańska centrala związków zawodowych AFL-CIO. I tak pozostało aż do 1996 roku, kiedy to podczas odbywającej się w Nowym Yorku sesji komisji ONZ ds. stabil-

nego rozwoju, związkowcy zorganizowali specjalną ceremonię przy świetle świec dla upamiętnienia przypadków śmierci, okaleczeń, kontuzji i chorób zawodowych spowodowanych niebezpiecznymi warunkami pracy. W 1997 roku grupa robocza ds. BHP Międzynarodowej Konferencji Wolnych Związków Zawodowych zaleciła, aby 28 kwietnia obchodzić corocznie jako Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy. Zapalona świeczka stała się symbolem tego święta - symbolem pamięci o zmarłych pracownikach. W 2001 roku Międzynarodowa Organizacja Pracy włączyła się również w obchody tego dnia. MOP chce zwrócić międzynarodową uwagę na zapewnienie ludziom godnej i bezpiecznej pracy. Sejm Rzeczypospolitej Polskiej uchwałą z dnia 9 lipca 2003 ustanowił dzień 28 kwietnia Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy, zwracając tym szczególną uwagę na konieczność stałego i kompleksowego działania

na rzecz poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracujących.

NSZZ „Solidarność” już w 1991 roku wyszedł z inicjatywą aby 28 kwietnia był obchodzony również w Polsce. W dniu dzisiejszym po raz 16 w sposób szczególnie stara się zwrócić uwagę pracodawców i pracowników na problemy bezpieczeństwa pracy i warunków środowiska pracy, dla uczczenia zmarłych i przypomnienia o losie zatrudnionych, którzy w skutek wypadku przy pracy i choroby zawodowej stali się inwalidami. Region Podlaskiej Solidarności kolejny raz zorganizował dla Społecznych Inspektorów Pracy seminarium dotyczące analizy wypadkowości w naszym województwie.

Obchody dnia 28 kwietnia nie powinny być tylko akcją jednego dnia, lecz ciągłą działalnością pracodawców i związków zawodowych na rzecz poprawy warunków pracy zatrudnionych pracowników. ■

## Jan Szyszko Minister Środowiska

*W związku z brakiem właściwej reakcji na pisma wysłane przez naszą organizację związkową w sprawie planów obniżenia funduszu płac w 2007 r. i zamiarów Rządu likwidacji gospodarstw pomocniczych, ponownie zwracamy się o szybkie, jednoznaczne i pozytywne rozwiązanie naszych problemów.*

*Środki przekazane przez Ministerstwo Środowiska dla parku nie wystarczą na pokrycie zobowiązań płacowych w 2006 r.. Brak jest kwoty ok. 70 tys. zł. Wysłane przez dyrektora parku 10 pism w przeciągu roku, informujących o tragicznej sytuacji finansowej nie spowodowało pozytywnych działań Ministerstwa. Na pismo NSZZ „Solidarność” z dnia 31.03.06 r. odpowiedziano negatywnie dopiero po 2 miesiącach. Taki stan finansów parku spowoduje, że pracownicy nie tylko nie dostaną podwyżki (przeciętnie o 1,5%), ale zostaną pozbawieni nagród i premii. W efekcie przeciętne wynagrodzenie obniży się o ok. 6% w stosunku do roku poprzedniego.*

*W piśmie z dnia 14.06.06 r. w związku z niepokojącymi sygnałami docierającymi z Ministerstwa Środowiska (pismo BBRbr-35-3a/2006 w sprawie wytycznych do sporządzania ustawy budżetowej na rok 2007) oraz Ministerstwa Finansów (wypowiedzi w sprawie planowanych zmian w Ustawie o finansach publicznych) w ostatnim akapicie napisaliśmy: „Oczekujemy od Władz Państwowych powstrzymania redukcji wynagrodzeń oraz podjęcia działań poprawiających funkcjonowanie Parków Narodowych i status materialny ich pracowników”. Dotąd nie uzyskaliśmy na nie odpowiedzi.*

*W takiej sytuacji oczekujemy od Pana Ministra:*

*Spowodowania zasilenia funduszu płac w Biebrzańskim Parku Na-*

*rodowym o środki pozwalające na utrzymanie wynagrodzeń na poziomie, co najmniej, z roku poprzedniego.*

*Jednoznacznej wypowiedzi, że fundusz wynagrodzeń w parkach w 2007 r. nie zostanie zredukowany o kolejne 10%.*

*Przedstawienia konkretnych planów poprawy statusu materialnego pracowników parków narodowych.*

*Przedstawienia planów zabezpieczenia interesów pracowników gospodarstw pomocniczych.*

*Przedstawienia planów poprawiających funkcjonowanie parków narodowych.*

*Włączenia przedstawicieli związków zawodowych do prac przy tworzeniu lub nowelizacji aktów prawnych określających funkcjonowanie parków narodowych.*

*Powyższe postulaty były zgłaszane wielokrotnie, dlatego sądzimy, że możliwa jest na nie szybka, jasna, jednoznaczna odpowiedź. Oczekujemy na nią do 17 lipca br.*

*W przypadku nie spełnienia naszych postulatów zostaniemy zmuszeni do wejścia w spór zbiorowy z Rządem oraz przystąpienia do strajku (Art.7. ustawy o r.s.z.) i akcji protestacyjnej.*

*W ramach ewentualnej akcji przewidujemy następujące formy protestu:*

*dwugodzinny strajk ostrzegawczy wszystkich pracowników*

*wstrzymanie obsługi turystycznej Parku*

*blokada dróg krajowych i międzynarodowych przebiegających przez teren Parku.*

*Ciągle liczymy, że nie zajdzie konieczność przeprowadzenia protestu, a nasze oczekiwania zostaną spełnione.*

*Osowiec-Twierdza, 2006-07-07*

**Organizacja Zakładowa Nr 52  
NSZZ „Solidarność”  
przy Biebrzańskim  
Parku Narodowym  
Osowiec Twierdza**

*Ciąg dalszy ze str. 9*

## **2. Koszty wypadków przy pracy w woj. podlaskim**

Wypadki przy pracy w każdym przedsiębiorstwie i u każdego pracodawcy stanowią znaczące koszty w prowadzonej działalności.

W 2005 roku obliczono koszty 27 wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych, które wydarzyły się w IV kwartale 2004r. i 2005r. Analizą kosztów nie objęto wypadków komunikacyjnych, ze względu na znikomy lub wręcz niemożliwy wpływ pracodawcy. Całkowite koszty związane z tymi wypadkami wyniosły 889.702 zł w tym: koszty wypadków śmiertelnych - 445.368 zł, wypadków ciężkich - 417.294 zł oraz zbiorowych 27.040 zł. Koszty działań zapobiegających wyniosły 38.826 zł i stanowiły 4,5% ogółu kosztów społecznych.

Średni koszt jednego wypadku wyniósł 32.952,00 zł i był wyższy o 2.162 zł od średniego kosztu wypadku w 2004 r. Koszty poniesione przez pracodawcę wyniosły 30,4% kosztu całkowitego, koszty ZUS 59,7%, koszty NFZ 9,9% kosztów wypadku.

Największą grupę, zarówno pod względem liczby wypadków jak i poszkodowanych, stanowią tzw. „wypadki komunikacyjne”. W 2005r. stanowiły one 35,4% ogółu wypadków

(30,6% w 2004r). Niepokojącym jest również fakt, że wypadkom ulegają ludzie młodzi i o stażu pracy do 1 roku (27,8% ogółu poszkodowanych w 2005r.). Pracodawcy zatrudniając młodych pracowników, nie dostrzegają często ich odmiennych zachowań (lekomyślność, brawura, nieznajomość zagrożenia). Przykładem może być wypadek zbiorowy drogowy (utrata przez przedstawiciela handlowego panowania nad samochodem własnym, który uderzył w przydrożne drzewo), w którym obrażeń doznało 5 pracowników w wieku od 19 do 22 lat, w tym 1 osoba poniosła śmierć.

Niepokojącym zjawiskiem jest także mała świadomość dość dużej grupy pracodawców w zakresie obowiązku zgłaszania do inspekcji pracy wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych.

## Od stycznia wzrosną pensje netto

Posłowie zajmują się propozycją re-sortu finansów obniżenia od stycznia 2007 roku składki rentowej i chorobowej. Pensje netto wzrosną o około 4 proc.

Posłowie zajmują się pakietem ustaw podatkowych przygotowanym przez Ministerstwo Finansów. Zawiera on m.in. propozycję obniżenia od przyszłego roku składki opłacanej do ZUS na ubezpieczenie rentowe. Obecnie wynosi 13 proc. tzw. podstawy wymiaru (dla pracownika jest to jego pensja brutto). Ma zostać zmniejszona o 4 pkt proc. - do 9 proc. Ponadto składka na ubezpieczenie chorobowe ma zostać obniżona z 2,45 proc. podstawy wymiaru do 1,8 proc. Sfinansuje ją jednak pracodawca, a nie, tak jak obecnie, pracownik. Te propozycje mają na celu obniżenie obciążeń nakładanych na płace.

Zmiany zaproponowane przez rząd oznaczają, że wrośnie wynagrodzenie netto pracownika. Osoba zarabiająca 1000 zł brutto otrzyma do ręki miesięcznie prawie 45 zł więcej. Ta, która zarabia tzw. średnią krajową (2530,2 zł), zyska 100 zł, a zarabiający 5000 zł - prawie 200 zł.

Na rozwiązaniach tych nie zyskają jednak pracodawcy. Ponoszony przez nich koszt zatrudnienia pracownika pozostanie na niezmiennym niemal poziomie.

Osoba zarabiająca 1000 zł kosztuje obecnie firmę prawie 1207,5 zł. Po zmianach kwota ta zmaleje zaledwie o 2 zł.

Rząd chce więc zmniejszyć tzw. klin podatkowy, który jest różnicą między całkowitym kosztem zatrudnienia pracownika, a jego pensją netto. Może to powodować legalizację zatrudnienia osób, które nie chcą oficjalnie podejmować pracy, bo ich pensja netto jest zbyt niska. Nie jest to jednak obniżenie kosztów pracy, rozumianych jako wydatek firmy z tytułu zatrudnienia pracownika. Pracodawcy nie odczują praktycznie żadnej ulgi.

Propozycja rządu jest bardzo kosztowna. Oznacza ubytek w dochodach Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (administruje nim ZUS) w wysokości 12,6 mld zł. Jednak w związku z obniżeniem składek i przeliczeniem składki chorobowej z pracownika na pracodawcę zwiększy się tzw. podstawa opodatkowania. Budżet zyska na tym 2,4 mld zł. Koszt netto proponowanego rozwiązania wyniesie więc 10,2 mld zł i taką kwotę trzeba będzie znaleźć w budżecie, bo ZUS jest z niego dotowany. Jednak obniżenie składek może przynieść wzrost zatrudnienia, co może dodatkowo zwiększyć wpływ do FUS i kasy państwa. Wyższe wynagrodzenia mogą spowodować też wzrost popytu na towary i usługi, a z tego tytułu także wpłyną dodatkowe pieniądze do budżetu.

100 zł netto wrośnie pensja osoby otrzymującej tzw. średnią krajową. ■

## Podwyżki świadczeń rodzinnych

Od września około 6 mln osób otrzymujących świadczenia rodzinne może liczyć na podwyżki.

Nowe stawki świadczeń rodzinnych, które będą obowiązywać w następnym tzw. okresie zasiłkowym - od września tego roku do sierpnia 2007 roku - reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 roku w sprawie wysokości dochodów rodziny albo dochodu osoby uczącej się, stanowiących podstawę ubiegania się o zasiłek rodzinny oraz wysokości świadczeń rodzinnych (Dz. U. nr 130, poz. 903).

Nie zmieni się kryterium dochodowe uprawniające do otrzymania świadczeń. Będą z nich korzystać te rodziny, w których dochód na osobę nie przekroczył w 2005 roku 504 zł lub 583 zł (jeśli w rodzinie wychowuje się dziecko niepełnosprawne). Nowością będzie, że wysokość zasiłku rodzinnego będzie uzależniona od wieku dziecka. Wrośnie też jego wysokość. Od września wyniesie on 48 zł na dziecko w wieku do 5 lat, 64 zł na dziec-

ko w wieku 6-18 lat oraz 68 zł na dziecko pełnoletnie (do 24 lat).

Wyższe będą też cztery z siedmiu dodatków do zasiłku rodzinnego. Najbardziej wrośnie dodatek z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej - wypłacany na trzecie i kolejne dziecko w rodzinie. Wyniesie 80 zł miesięcznie (dotychczas 50 zł). Ponadto wzrosną 3 dodatki związane z kształceniem dzieci. Na wyprawkę szkolną rodzice uprawnieni do zasiłku rodzinnego otrzymają we wrześniu nie 90 zł ale 100 zł. Ponadto o 10 zł wrośnie dodatek z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka (wyniesie 60 zł na dziecko do 5 lat i 80 zł na starsze dzieci) oraz dodatek z tytułu podjęcia nauki poza miejscem zamieszkania (50 zł w ciągu 10 miesięcy dla dojeżdżających do szkoły, a dla mieszkających poza domem - 90 zł).

Ze 144 zł miesięcznie do 153 zł wrośnie zasiłek pielęgnacyjny wypłacany nie tylko niepełnosprawnym dzieciom, ale także osobom, które ukończyły 75 lat. ■

## Koniec odpracowywania kilku świąt w tygodniu

Nie będzie więcej obowiązkowo odpracowywania jednego z dwóch świąt przypadających w tym samym tygodniu. Rząd przyjął projekt ustawy zmieniającej przepisy kodeksu pracy w tym zakresie.

Obowiązujące przepisy stanowią, że jeżeli w tygodniu obejmującym siedem dni od poniedziałku do niedzieli wystąpią dwa święta w inne dni niż niedziela, obniżenie wymiaru czasu pracy o 8 godzin następuje z tytułu jednego z tych świąt. W praktyce oznacza to, że pracownicy muszą odpracować drugie. Przyjęta przez rząd nowelizacja kodeksu pracy zmierza do uchylecia art. 130 par. 2, w którym uregulowano zasadę zmniejszania wymiaru czasu pracy jedynie o 8 godzin w każdym przypadku wystąpienia w okresie rozliczeniowym święta w innym dniu niż niedziela. Jeżeli Sejm uchwali przygotowane zmiany, to konsekwencją wykreślenia z art. 130 paragrafu drugiego będzie zmniejszenie wymiaru czasu pracy o 8 godzin w każdym przypadku wystąpienia w okresie rozliczeniowym święta w innym dniu niż niedziela. Oznaczać to będzie zagwarantowanie pracownikom 52 dni wolnych od pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, a także usunie wątpliwości powstające na tle obecnie obowiązującego stanu prawnego.

Rząd chce, by zmiany weszły w życie z dniem 1 października 2006 roku. Oznacza to, że obliczając wymiar czasu pracy obowiązujący w grudniu bieżącego roku trzeba będzie odjąć 16 godzin z tytułu dwóch dni świątecznych, a nie 8 godzin, jak wymagają obecnie obowiązujące przepisy kodeksu pracy.

Zmiany w zasadach uwzględniania dni świątecznych przy obliczaniu wymiaru czasu pracy będą miały skutki ekonomiczne. Z ekspertyz rządu wynika, że jeden dodatkowy dzień pracy w roku jednorazowo zwiększa PKB o około 0,4 proc. Jednak zdaniem rządowych ekspertów zmiany liczby dni wolnych nie mają wpływu na długookresową stopę wzrostu.

Ponadto zaproponowano zmiany dotyczące ustalania urlopu wypoczynkowego. Uregulowano kwestię wymiaru urlopu wypoczynkowego dla pracowników zatrudnionych przez część miesiąca lub w niepełnym wymiarze. Według projektu, niepełny miesiąc pracy będzie zaokrąglony w górę do pełnego miesiąca. Natomiast przy ustalaniu proporcjonalnego wymiaru urlopu w przypadku zmiany miejsca pracy, niepełny dzień urlopu zaokrąglą się w górę do pełnego dnia. ■

# OSRODEK SZKOLENIOWY OLC ORGANIZUJE KURSY

**1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC** 60 godzin lekcyjnych. CENA: 300,00 zł

**PROGRAM KURSU:**

@ SYSTEM OPERACYJNY - WINDOWS '98

@ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,

@ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

@ INTERNET

godz. 8.00-11.30 - od poniedziałku do piątku

11.30-14.45 - od poniedziałku do piątku

15.30-18.45 - od poniedziałku do piątku

18.45-21.10 - od poniedziałku do piątku

9.00-14.30 - w sobotę i niedzielę

**2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ** 75 godzin lekcyjnych. CENA: 480,00 zł

**PROGRAM KURSU:**

@ PODSTAWY RACHUNKOWOŚCI (45 GODZ. L.) godz. 17.00-20.00 - od poniedziałku do piątku

@ SYSTEM FINANSOWO-KSIĘGOWY (30 GODZ. L.)

**ZGŁOSZENIA - ul. SURASKA 1, pokój nr 204**

**☎ 085-748-11-07**

DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU 50% ZNIŻKI, BEZROBOTNI I STUDENCI - 25%  
OBOWIĄZUJE PISEMNE ZGŁOSZENIE KZ Z POTWIERDZENIEM CZŁONKOSTWA W ZWIĄZKU.

**Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ** 

informuje, że prowadzi punkt sprzedaży biletów Komunikacji Miejskiej  
w Białymstoku przy ul. Suraskiej 1 lokal 14

**Punkt czynny jest w godzinach:** **Poniedziałek - Piątek** 7-18  
**Sobota** 7-13

**Sprzedajemy również:**

- bilety dla **ZAKŁADÓW PRACY**  
na dogodnych warunkach płatniczych.

- karty parkingowe,

- usługi ksero i laminowanie dokumentów.

**Kupując bilety w tym punkcie  
wspierasz działalność statutową Związku!**

BIULETYN INFORMACYJNY  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
REGIONU PODLASKIEGO



ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok,  
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji),  
oraz Zespól.

WYDAWCA: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.