

NSZZ



REGION PODLASKI



BIULETYN INFORMACYJNY NR 135 (318) ● 1.02.2006

WYBORY W NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

UCHWAŁA Nr 71 ZR PODLASKIEGO

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

ws. kalendarza wyborczego na kadencję 2006-2010

1. Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” potwierdza zgodnie z Uchwałą KK Nr 10/05 oraz Nr 18/05 ws. kalendarza wyborczego na kadencję 2006 – 2010, że wybory w podstawowych jednostkach organizacyjnych związku, wybory delegatów na WZDR oraz wybory delegatów na WZD regionalnych struktur branżowych i problemowych odbędą się w dniach od 12 grudnia 2005 do 31 marca 2006 roku.
2. ZRP NSZZ „Solidarność” wyznacza dzień 21 kwietnia 2006 roku jako nieprzekraczalny termin rejestracji w RKW protokołów wyborczych z wyboru elektorów na zebrania wyborcze w okręgach łączonych oraz delegatów do regionalnych sekcji branżowych i problemowych.
3. ZRP NSZZ „Solidarność” wyznacza dzień 08 maja 2006 roku jako nieprzekraczalny termin rejestracji w RKW protokołów wyborczych z wyboru delegatów na WZDR oraz składanie protokołów z wyboru władzy wykonawczej i kontrolnej, podstawowych jednostek organizacyjnych związku.
4. ZRP NSZZ „Solidarność” postanawia, że wybory w podstawowych jednostkach organizacyjnych związku i regionalnych sekcjach branżowych i problemowych bez uprzedniego powiadomienia RKW o terminie zebrania wyborczego będą nieważne. (podstawa: Uchwała Nr 1 § 11 XIX KZD i Uchwała KK Nr 17/05 § 84 i 85).

Warunkiem rozpoczęcia procedury wyborczej, a także rejestracji protokołów wyborczych przez RKW jest dostarczenie do ZR aktualnej ankiety informacyjnej o liczebności członków danej organizacji związkowej w grudniu 2005r. oraz wywiązywanie się z uchwały finansowej dotyczącej odprowadzania składek.

Kalendarz wyborczy NSZZ „Solidarność”

Od 12 grudnia br. do 31 marca 2006 r. odbywają się wybory:

- władz podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, wymienionych w § 19 Statutu NSZZ "S"
- delegatów na walne zebrania delegatów regionu
- delegatów na walne zebrania branżowej jednostki organizacyjnej Związku
- wybory władz niższych jednostek organizacyjnych Związku, zgodnie z § 19 ust. 7 statutu NSZZ "S", a także delegatów na zakładowe lub międzyzakładowe zebranie delegatów, mogą odbyć się we wcześniejszym terminie. W takim przypadku wcześniejszy termin wyborów musi być

uzgodniony z właściwą regionalną komisją wyborczą.

Od 1 kwietnia do 30 czerwca 2006 r. odbywają się wybory:

- władz regionów
- delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów

Od 1 kwietnia do 30 kwietnia 2006 r. odbywają się wybory:

- władz regionalnych sekcji branżowych i problemowych
- władz regionalnych sekretariatów branżowych
- delegatów do kongresu regionalnego sekretariatu branżowego
- delegatów na walne zebranie delegatów krajowej sekcji branżowej

Od 1 kwietnia do 31 maja 2006 r. odbywają się wybory:

- władz krajowych sekcji branżowych i problemowych
- delegatów do kongresu krajowego sekretariatu branżowego

Od 1 maja do 30 czerwca 2006 r. odbywają się wybory:

- władz krajowych sekretariatów branżowych
- władz Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów

Do 30 września 2006 r. odbywają się wybory ogólnokrajowych władz Związku.

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Kościelna 4a
tel. 010XX 85 730-28-92
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3-go Maja 24
tel. 010XX 85 682-43-05
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 010XX 85 710-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 010XX 85 715-29-03
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel./fax 010XX85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Wojska Polskiego 20
tel. 010XX 86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 010XX 85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Kolejowa 2
tel. 010XX 85 716-30-03
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P 4
tel. 010XX 85 712-11-09
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 010XX 37 566-29-00
fax 566-71-06
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 010XX 87 643-52-51
12. Region Podlaski Oddział w Sejnach
16-500 Sejny
ul. 22 Lipca 10
tel. 010XX 87 516-36-51

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

91203000451110000000731690

Z PRAC

KOMISJI KRAJOWEJ

W dniach 24-25 stycznia 2006 roku obradowała w Gdańsku Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność". Członkowie Komisji Krajowej spotkali się z prezesem Instytutu Pamięci Narodowej Januszem Kurtyką. Podjęto także decyzję o organizacji XX Krajowego Zjazdu Delegatów w Szczecinie. Na koniec dyskutowano o najważniejszych zadaniach związku na koniec mijającej kadencji.

Prezes Janusz Kurtyka pytany o skalę inwigilacji związku w latach 1980-1989 stwierdził, że pełna odpowiedź na ten temat nie jest dzisiaj możliwa. Przybliżyć można jedynie okres tzw. karnawału "Solidarności", czyli od sierpnia 1980 do grudnia 1981 roku. W grudniu 1980 roku służby bezpieczeństwa miały założonych ponad 100 spraw obiektowych (obejmujących konkretne osoby, grupy osób lub całe struktury) związanych z "Solidarnością". W tym samym czasie we wszystkich strukturach związku, począwszy od poziomu komisji zakładowych, miały około 350 "figurantów". Natomiast na początku 1981 roku funkcjonowało w "Solidarności" już 1500 tajnych współpracowników. W tym 5 członków Komisji Krajowej oraz 12 mających nieregularny dostęp do jej posiedzeń. Na pytanie o możliwe ujawnienie dzisiaj wszystkich tych współpracowników Janusz Kurtyka odpowiedział, że Instytut Pamięci Narodowej nie jest instytucją lustracyjną. Tak więc, związek czy inne organizacje nie może zwracać się do IPN zapytaniem o agenturę. Nie ma takiego mechanizmu prawnego. Pozostają wyłącznie zapytania indywidualne i jedyną ścieżką jest działalność założonych przez te osoby stowarzyszeń osób pokrzywdzonych ujawniających agentów w oparciu o noty IPN - tak, jak to miało miejsce w Rzeszowie czy Małopolsce.

Podczas posiedzenia Komisja Krajowa zdecydowała, że XX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" odbędzie się 28-30 września tego roku w Szczecinie. Na organizatora zjazdu powołano Mieczysława Jurka, przewodniczącego Zarządu Regionu Pomorze Zachodnie. Przypomnijmy, że z uwagi na kończącą się kadencję będzie to zjazd sprawozdawczo-wyborczy.

Komisja Krajowa przegłosowała też uchwały dotyczące: zasad wyborów delegatów na KZD na najbliższą kadencję; regulaminu działania komisji wyborczych; członkostwa i jego kontynuacji oraz zawieszenia.

Skarbnik KK Stefan Kubowicz omówił założenia do budżetu Komisji Krajowej na 2006 rok. Natomiast przewodniczący Rady Krajowego Funduszu Strajkowego Józef Mozolewski przedstawił informację o finansach Funduszu za rok 2005.

Podjęto także uchwałę upoważniającą rady krajowych sekretariatów branżowych do reprezentowania związku w zakresie problematyki związanej z funkcjonowaniem danej branży wobec władz państwowych.

Obrady Komisji Krajowej zakończyła dyskusja o sytuacji w kraju i problemach stojących przed związkiem w najbliższych miesiącach. Najistotniejsze kwestie to sprawa emerytur pomostowych oraz propozycja zawarcia nowej umowy społecznej. Przewodniczący Janusz Śniadek poinformował, że eksperci "Solidarności" opracowują projekt ustawy o emeryturach pomostowych. Jeśli zaś chodzi o nową umowę społeczną, członkowie KK zgodnie uznali, że stronami ją zawierającymi muszą być pracodawcy, związki zawodowe i stabilny rząd. Patronat nad umową winien sprawować prezydent RP. Tylko fak wypracowana umowa ma szansę na akceptację społeczną i jej realizację. ■

**UCHWAŁA ZR NR 72 z dnia 21.11.2005 r.
w sprawie klucza liczbowego obowiązującego
przy wyborze Delegatów
na Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”.**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” działając na mocy § 50 Ordynacji Wyborczej ustala i zatwierdza klucz liczbowy wg którego wybierani są delegaci lub elektorzy na wybory delegatów na WZDR Podlaskiego.

Delegat na każde rozpoczęte -100 członków

Minimalny okręg wyborczy - 70 członków

70-100	1	delegat
101-200	2	delegatów
201-300	3	delegatów
301-400	4	delegatów
401-500	5	delegatów
501-600	6	delegatów
601-700	7	delegatów
701-800	8	delegatów
801-900	9	delegatów
901-1000	10	delegatów
1001-1100	11	delegatów

Itd.

W organizacjach związkowych liczących:

1-69 członków - wybór elektorów w proporcji 1 elektor na 10 członków

1-10	-1 elektor
11-20	-2 elektorów
21-30	- 3 elektorów
31-40	- 4 elektorów
41-50	- 5 elektorów
51-60	- 6 elektorów
61-69	- 7 elektorów

Naturalny okręg wyborczy stanowią organizacje związkowe zrzeszające od 70 członków wzwyż.

Łączony okręg wyborczy tworzą organizacje związkowe zrzeszające poniżej 70 członków, a po utworzeniu wspólnego okręgu wyborczego elektorzy tych organizacji reprezentują od 71 członków wzwyż (bez górnych ograniczeń).

**UCHWAŁA Nr 70
ZR PODLASKIEGO
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ws. składu Regionalnej
Komisji Wyborczej
na lata 2005-2009**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje w skład Regionalnej Komisji Wyborczej na lata 2005-2009 następujące osoby:

- 1. Zbigniew Czarnecki**
- Przewodniczący
- 2. Henryk Łupiński**
- 3. Mieczysław Marcinowicz**
- 4. Leonard Kozłowski**
- 5. Jadwiga Dągowska**
- 6. Beata Pietruszka**

Zarząd Regionu upoważnia RKW do powołania w razie potrzeby pełnomocników RKW i podejmowania decyzji wyborczych wynikających ze statutu i ordynacji wyborczej.

Jednocześnie traci moc uchwała ZRP Nr 4 ws. składu Regionalnej Komisji Wyborczej na lata 2001-2005.

PRZYPOMINAMY!

20 lutego upływa ostateczny termin dla zwolnienia z CIT-2.

Przypominamy: aby uzyskać zwolnienie z obowiązku comiesięcznego składania deklaracji CIT-2 w roku podatkowym 2006, komisje zakładowe i międzyzakładowe powinny - jak co roku - złożyć we właściwym Urzędzie Skarbowym oświadczenie, iż nie prowadzą działalności gospodarczej, a uzyskane przychody przeznaczają wyłącznie na działalność statutową.

Wyrazy szczerego współczucia

RODZINIE

z powodu śmierci

MARIANA UŚCIŃSKIEGO



Składają:
**Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
oraz Regionalna Komisja Rewizyjna**

Pan Jan Dobrzyński
Wojewoda Podlaski

W imieniu Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” proszę przyjąć serdeczne gratulacje z okazji powierzenia Panu funkcji Wojewody Podlaskiego.

Żywię głęboką nadzieję, że wypełnianie tej zaszczytnej funkcji przyniesie panu wiele satysfakcji i przyczyni się do rozwoju społeczno - gospodarczego naszego województwa.

Życzę, aby udało się Panu zachować zdolność wytrwałego realizowania mądrych i szczytnych celów, dla dobra mieszkańców naszego województwa.

Pragnę życzyć także, by w tej odpowiedzialnej pracy towarzyszyła Panu ludzka życzliwość, zdrowie oraz pomyślność w życiu publicznym i osobistym.

Łączę wyrazy szacunku
Przewodniczący Zarządu Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
Józef Mozolewski
Białystok, dnia 12.01.06 r.

UCHWAŁA NR 5

ws. działalności finansowej Związku

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 64 ust.2, 69 ust.1 i 2, 70 i 74 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność” ustala obowiązującą dla członków Związku wysokość miesięcznej składki członkowskiej, podział środków uzyskanych ze składki członkowskiej, ich przeznaczenie oraz maksymalne wynagrodzenie pracowników Związku pochodzących z wyboru.

Rozdział I

Składka członkowska i jej podział

§ 1

1. Miesięczna składka członkowska wynosi:

1/ dla osób będących w stosunku pracy - 0,82%:

a/ miesięcznych przychodów, osiągniętych u pracodawcy z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy, z uwzględnieniem dodatków płacowych, z wyjątkiem: przychodów zwolnionych z podatku dochodowego od osób fizycznych oraz różnego rodzaju deputerów, rekompensat, ekwiwalentów, odszkodowań, odpraw, nagród - w tym jubileuszowych - oraz świadczeń finansowanych ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub świadczeń urlopowych wypłacanych w zamian tych świadczeń,

b/ pobieranych zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego (chorobowych, wyrównawczych, macierzyńskich, opiekuńczych),

2/ dla osób uzyskujących dochody z innego tytułu niż stosunek pracy:

przy miesięcznym dochodzie nieprzekraczającym 1000 zł - 8 zł;

przy miesięcznym dochodzie przekraczającym 1000 zł - 8 zł plus 1 zł za każde 100 zł dochodu powyżej 1000 zł,

3/ dla emerytów, rencistów oraz osób przebywających na zasiłkach

i świadczeniach przedemerytalnych: przy miesięcznych świadczeniach nie przekraczających 500 zł - 2 zł;

przy świadczeniach powyżej 500 zł - 2 zł plus 0,50 zł za każde 100 zł powyżej 500 zł,

4/ dla bezrobotnych i osób przebywających na urloпах bezpłatnych - w tym wychowawczych - wysokość składki członkowskiej uchwała władza stanowiąca podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.

2. Dla osób wymienionych w ust.1 pkt 2 uzyskujących dochody wyłącznie z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej, dochód stanowiący podstawę wymiaru składki nie może być niższy niż dochód deklarowany do ubezpieczenia społecznego.

§ 2

Władza stanowiąca podstawowej jednostki organizacyjnej Związku może uchwalić wyższą składkę członkowską dla członków swojej organizacji, która nie może jednak przekroczyć 200 % składki określonej w § 1.

Środki uzyskane z tytułu podniesienia składki członkowskiej, o których mowa w ust.1, pozostają w dyspozycji podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.

Władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku może, w wyjątkowych przypadkach, na pisemny wniosek zainteresowanego członka Związku, uchwalić dla niego niższy wymiar składki członkowskiej lub ją zawiesić na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. Okres, na który udzielono zezwolenie na obniżenie składki członkowskiej lub jej zawieszenie, może zostać wydłużony na wniosek ponownie złożony przez zainteresowanego członka Związku. Wnioski rozpatruje się indywidualnie. Kopie decyzji dotyczących obniżenia składki należy przekazywać do właściwego Zarządu Regionu.

§ 3

1. Ustala się następujący podział środków uzyskanych z miesięcznej składki członkowskiej, pobieranej zgodnie z § 1 ust. 1 pkt 1 i 2:

1/ 60% środków pozostaje do dyspozycji podstawowej jednostki organizacyjnej, z zastrzeżeniem § 4,

2/ 40% środków - przekazywane jest zarządowi regionu, z czego do dyspozycji zarządu regionu pozostaje 25%, natomiast zarząd regionu przekazuje:

a) 10% Komisji Krajowej, z czego 2% przeznaczane jest na działalność krajowych sekretariatów branżowych i Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów, a 8 % pozostaje do dyspozycji Komisji Krajowej; na zasadach określonych w umowie zawartej przez Komisję Krajową z radą właściwego sekretariatu Komisja Krajowa przekazuje dodatkowo sekretariatom branżowym i Krajowemu Sekretariatowi Emerytów i Rencistów środki przeznaczone

na pokrycie kosztów związanych z zatrudnieniem przewodniczącego rady tego sekretariatu przez ten sekretariat, uwzględniając maksymalne kwoty wynagrodzeń określone w § 7 ust. 1 niniejszej uchwały,

b) 2,5% na rzecz regionalnego funduszu strajkowego,

c) 2,5% na rzecz Krajowego Funduszu Strajkowego.

2. Dla środków, o których mowa w ust. 1 uzyskanych ze składki członkowskiej pobieranej w organizacjach działających w zakładach pracy chronionej ustala się następujący podział:

1/ 85% środków - pozostaje do dyspozycji podstawowej jednostki organizacyjnej, z zastrzeżeniem § 4,

2/ 15% środków - przekazywane jest zarządowi regionu, z czego do dyspozycji zarządu regionu pozostaje 8%, natomiast zarząd regionu przekazuje:

a) 2% Komisji Krajowej,

b) 2,5% na rzecz regionalnego funduszu strajkowego,

c) 2,5% na rzecz Krajowego Funduszu Strajkowego.

3. Całość środków uzyskanych ze składki członkowskiej wymienionej w § 1 ust 1 pkt. 3 i 4 pozostaje do dyspozycji podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, z zastrzeżeniem postanowień ust 4 niniejszego paragrafu.

4. Władza stanowiąca sekcji lub sekretariatu branżowego, może uchwalić wysokość składki należnej danej sekcji lub sekretariatowi od jednostek organizacyjnych Związku wchodzących w ich skład.

5. Zasady dysponowania środkami regionalnego i Krajowego Funduszu Strajkowego określa odrębna uchwała KZD NSZZ "Solidarność".

§ 4

Walne zebranie delegatów regionu może postanowić o przeznaczeniu, w ramach środków wymienionych w § 3 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 pkt. 1, regionalnych funduszy celowych, o których mowa w § 74 ust.4 Statutu.

Decyzja o utworzeniu funduszu jest obligatoryjna dla wszystkich jednostek organizacyjnych Związku wpisanych do regionalnego rejestru organizacji zakładowych i międzyzakładowych.

Rozdział II

Zasiłki statutowe i zapomogi

§ 5

1. Władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku wypłaca zasiłki statutowe:

1/ zasiłek z tytułu urodzenia dziecka - członkowi Związku, na każde urodzone dziecko (również na dziecko urodzo-

ne martwe); w przypadku rodzica wychowującego samotnie dziecko zasiłek wypłacany jest w podwójnej wysokości,

2/ zasiłek z tytułu śmierci członka Związku - wypłacany przez organizację zmarłego członka Związku, tylko jednej osobie uprawnionej (nawet nie będącej członkiem Związku), tj. współmałżonkowi lub innej osobie, która pokryła koszty związane z pogrzebem zmarłego członka Związku,

3/ zasiłek z tytułu śmierci członka rodziny wypłacany wszystkim uprawnionym członkom Związku, w przypadku zgonu: współmałżonka, rodziców, teściów, dziecka lub innej osoby będącej na wyłącznym utrzymaniu osoby występującej o zasiłek.

2. Wysokość zasiłków wymienionych w ust. 1 ustala władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, z tym że kwoty najniższe ustalone dla każdego z tych zasiłków nie mogą być mniejsze od minimalnych wysokości zasiłków statutowych ustalanych przez Komisję Krajową.

3. Zasady ustalania uprawnień do zasiłków wymienionych w ust. 1:

1/ członek Związku nabywa prawa do zasiłku po 6-miesięcznym nieprzerwanym okresie przynależności do NSZZ "Solidarność", z wyłączeniem § 5 ust. 1 pkt 2 i 3,

2/ uprawnienia do zasiłków ustala się na podstawie przedłożonych przez uprawnionego w terminie 6 miesięcy od daty zaistnienia zdarzenia dokumentów (akt urodzenia, akt zgonu, dokument określający stopień pokrewieństwa), a w przypadku ich braku - na podstawie złożonego oświadczenia zawierającego informacje niezbędne do ustalenia prawa do zasiłku,

3/ wysokość wypłacanych zasiłków ustalana jest na dzień zaistnienia zdarzenia uprawniającego do zasiłku,

4/ w wyjątkowych przypadkach organizacja wypłacająca zasiłek może przyznać prawo do zasiłku z pominięciem zasad określonych w ust. 3

pkt. 1/ - 3/.

4. Podstawowa organizacja związkowa na podstawie w § 69 ust.1 i 2 Statutu może realizować pomoc finansową (w tym zasiłki statutowe) za pośrednictwem systemu ubezpieczeniowego, przy czym wysokość świadczeń nie może być mniejsza od minimalnych wysokości zasiłków statutowych ustalanych przez Komisję Krajową.

§ 6

Oprócz zasiłków statutowych wymienionych w § 5 ust. 1 mogą być wypłacane członkom Związku (w miarę posiadanych środków, przy zachowaniu zasady samowystarczalności finansowej podstawowej jednostki organizacyjnej

Związku) zapomogi, których wysokość i zasady przyznawania uchwała władza wykonawcza danej organizacji.

Rozdział III

Wynagrodzenia pracowników Związku pochodzących z wyboru

§ 7

1. Wysokość miesięcznych wynagrodzeń etatowych pracowników Związku pochodzących z wyboru, ustala i finansuje odpowiednio Komisja Krajowa, zarząd regionu, rada krajowego sekretariatu branżowego i Rada Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów, w kwotach nieprzekraczających maksymalnych wysokości:

1/ przewodniczącego:

a/ zarządu regionu, rady krajowego sekretariatu branżowego i Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów zrzeszającego do 40 tys. członków - 2-krotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku ogłaszane przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski",

b/ zarządu regionu, rady krajowego sekretariatu branżowego i Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów zrzeszającego od 40 tys. do 100 tys. członków - 2,2-krotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku ogłaszane przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski",

c/ zarządu regionu, rady krajowego sekretariatu branżowego i Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów zrzeszającego powyżej 100 tys. członków - 2,4-krotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku ogłaszane przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski",

d/ Komisji Krajowej - 2,9-krotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku ogłaszane przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski",

2/ zastępcy przewodniczącego Komisji Krajowej - 0,9-krotnego wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji Krajowej,

3/ zastępcy przewodniczącego zarządu regionu, zastępcy przewodniczącego

rady krajowego sekretariatu branżowego oraz zastępcy przewodniczącego Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów - 0,9-krotnego wynagrodzenia, odpowiednio: przewodniczącego zarządu regionu, przewodniczącego rady krajowego sekretariatu branżowego lub przewodniczącego Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów,

4/ pozostali członkowie prezydium Komisji Krajowej - 0,8-krotnego wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji Krajowej,

5/ pozostali członkowie prezydium zarządu regionu, członkowie prezydium rady krajowego sekretariatu branżowego oraz członkowie Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów - 0,8-krotnego wynagrodzenia, odpowiednio: przewodniczącego zarządu regionu, przewodniczącego rady krajowego sekretariatu branżowego lub przewodniczącego Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów,

2. Wynagrodzenie Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej ustala się w wysokości wynagrodzenia członka prezydium Komisji Krajowej.

§ 8

W przypadku pełnienia przez członka Związku więcej niż jednej funkcji związkowej (pochodzącej z wyboru) przysługuje wynagrodzenie łącznie, za

jeden pełny etat, ustalone według przysługującego dla danych funkcji limitu określonego w § 7.

Rozdział IV

Postanowienia ogólne

§ 9

Zarząd regionu zobowiązany jest do wypłaty zasiłku statutowego, w wysokości uchwalonej przez Komisję Krajową, osobie będącej członkiem podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, prowadzącej prawidłową gospodarkę finansową, a nieposiadającej środków na ich wypłatę.

§ 10

Podstawowe jednostki organizacyjne Związku mają obowiązek regulowania składek otrzymanych za dany miesiąc do 20 dnia następnego miesiąca, a zarządy regionów do końca miesiąca.

§ 11

Zarządy regionów, krajowe sekretariaty branżowe oraz Krajowy Sekretariat Emerytów i Rencistów zobowiązane są przekazać do Komisji Krajowej sprawozdanie finansowe składające się z bilansu, rachunku wyników, informacji dodatkowej oraz zeznania podatkowego CIT-8 w terminie do 15 lipca każdego roku.

Rozdział V Przepisy końcowe

§ 12

Ilekróć w uchwale mowa o podstawowej jednostce organizacyjnej Związku - należy przez to rozumieć organizacje wymienione w § 19 ust 1 i 4 Statutu.

Postanowienia niniejszej uchwały dotyczące podstawowych jednostek organizacyjnych Związku obowiązują również organizacje podzakładowe, oddziałowe i wydzielone, o których mowa w § 19 ust 6 i 7 Statutu, zarejestrowane w danym regionie.

§ 13

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały finansowej traci moc uchwała finansowa II KZD NSZZ "Solidarność" ze zmianami za wyjątkiem § 8, który staje się uchwałą XIX KZD ws. weryfikacji liczby delegatów.

§ 14

Zawarcie umowy, o której mowa w § 3 ust. 1 pkt. 2 lit. a) powinno nastąpić nie później niż w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia przez właściwą radę sekretariatu nowej kadencji.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2006 r., z wyjątkiem § 7, który wchodzi w życie od nowej kadencji Związku. ■

Fundusz Wczasów Pracowniczych

Rywalizacja o 120 mln zł

Trzy centrale związkowe ostro rywalizują o majątek Funduszu Wczasów Pracowniczych. Problem jednak w tym, że nie wiadomo, czy związki mają do niego jakiegokolwiek prawa.

Ubiegłoroczne wyniki finansowe OPZZ, NSZZ Solidarności i Forum Związków Zawodowych nie zachwycają. Solidarność ze składek członkowskich uzyskała mniej niż 10 mln zł przychodu, OPZZ - 1,2 mln zł, a Forum Związków Zawodowych 1 mln zł. Przychody związków spadają już od kilku lat - na przykład Solidarność w 2003 roku zebrała np. 12 mln zł - teraz o ok. 17 proc. mniej. Szefowie central zgodnym chórem mówią, że nie jest dobrze.

Związki zaostrzyły więc bój o 120 mln zł Funduszu Wczasów Pracowniczych (należy do niego ponad 100 ośrodków wypoczynkowych, m.in. w Zakopanem, Kołobrzegu i Międzyzdrojach).

OPZZ rządzi

Fundusz należy obecnie do OPZZ-owskiej Fundacji Porozumienie. Kwestionuje to Solidarność. Geneza sporu sięga 1988 roku. Wtedy obiekty wczasowe, gromadzone przez dziesięciolecia w Funduszu, trafiły pod skrzydła OPZZ. Oprócz Funduszu OPZZ przejął też majątek zlikwidowanych w stanie wojennym Solidarności i Zrzeszenia Związków Zawodowych. Z majątku Solidarności już się rozliczył. Z FWP do tej pory nie.

Co więcej, w międzyczasie OPZZ przekształcił FWP w spółkę prawa handlowego, a nici powiązań właścicielskich wyprowadzono ze związku do związkowej Fundacji Porozumienie. Operacja stała się faktem, mimo zakwestionowania jej w 1998 roku przez Trybunał Konstytucyjny. Choć od wyroku TK upłynęło już blisko osiem lat, do tej pory resorty pracy i Skarbu Państwa nie

podjęły działań blokujących transformację funduszu. Wciąż zarządza nim fundacja, należąca do OPZZ.

Majątek do podziału

Zarówno Solidarność, jak i Forum uważają, że wyceniany obecnie na 120 mln zł majątek powinien być podzielony pomiędzy trzy centrale. Nie potrafią się jednak porozumieć co do metody. OPZZ jest za przekazaniem części udziałów w spółce zarządzającej obiektami poszczególnym centralom. Nie godzi się na to Solidarność, która chce podzielić majątek, a nie udziały. Stefan Kubowicz, skarbnik Solidarności, obawia się ewentualnych nadużyć w spółce, które mogłyby położyć się cieniem na związku. Podejrzewa, że w Funduszu doszło do malwersacji finansowych z wyprzedają nieruchomości włącznie.

Dokończenie obok

Historia Białostockiej „Solidarności”

ciąg dalszy z poprzedniego wydania Biuletynu

W pierwszym głosowaniu wniosek Ciszewskiego przepadł. Przewodniczący Zarządu Regionu Białostok NSZZ „Solidarność” Józef Mozolewski, zapelował o poparcie wniosku Ciszewskiego i rozwiązanie „Pojezierza”. Obiecał też, iż w Suwałkach utworzony zostanie oddział białostockiej „Solidarności”, w którym będą pracowali: prawnik, ekonomista oraz 5 miejsc w białostockim Zarządzie Regionu zostanie przeznaczonych dla suwalskich związkowców. Po apelu Józefa Mozolewskiego głosowanie powtórzono. Tym razem związkowcy zdecydowali się rozwiązać Region „Pojezierze”. Wyprowadzono sztandar Regionu, który miał być przekazany do Muzeum „Solidarności”, znajdującego się na Jasnej Górze w Częstochowie.

Podczas Walnego Zjazdu Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, który odbył się 11 marca 2000 roku w hali „Włókniarza” przyjęty został program działalności Zarządu Regionu na 2000 rok. W WZD uczestniczyli: Krystyna Łukaszuk – Wojewoda Podlaski, Tadeusz Zajac – Główny In-

spektor Pracy i Marian Krzaklewski – Przewodniczący NSZZ „Solidarność” i AWS. Delegaci odrzucili w głosowaniu jawnym wprowadzenie do obrad programu działalności całej podlaskiej organizacji związkowej autorstwa Krzysztofa Jurgiela. Przemawiający Marian Krzaklewski stwierdził, iż NSZZ „Solidarność” przekaze parytety AWS jako reprezentacji politycznej, a tym samym Związek zostanie odpolityczniony. Ostro skrytykował wzajemne zwalczanie się ugrupowań prawicowych. Podczas WZD delegaci podjęli jednak uchwałę, iż nie przekażą pozostałych parytetów Związku dla RS AWS. Krzaklewski potępił też pomysł prawicowych prawyborców prawicowego kandydata na prezydenta. Podkreślił, iż brak wspólnego prawicowego kandydata na to stanowisko świadczy o słabości prawicowych formacji politycznych. Podkreślił także, iż wielkim problemem dla Polski jest stale rosnące bezrobocie. Jako metodę walki z tym zjawiskiem wskazał aktywne kreowanie miejsc pracy. Podczas Walnego Zjazdu Delegatów ZR, który odbył się 28 czerwca 2003 ro-

ku w Hajnówce, podsumowano działalność Związku w 2002 roku. przeprowadzono w tym okresie około 50 szkoleń dla prawie 1000 członków „Solidarności” Zarząd Regionu uczestniczył w negocjacjach dotyczących dużych zwolnień grupowych w „Bison-Biał”, Białostockim Przedsiębiorstwie Instalacji Sanitarnych oraz w zakładach „Biafamar” w czarnej Białostockiej. WZD zobowiązał Zarząd Regionu do interwencji w wypadkach szykanowania członków „Solidarności”, do zorganizowania spotkania z prezydentem Białegostoku w sprawie funkcjonowania placówek oświaty, opiekuńczo-wychowawczych i kształtowania właściwej współpracy między członkami „Solidarności”, a urzędnikami miasta. Delegaci Regionu zwrócili się też do parlamentu i podlaskich parlamentarzystów o poparcie Obywatelskiej Inicjatywy Ustawodawczej NSZZ „Solidarność” w sprawie przywrócenia zasiłków przedemerytalnych.

Józef Mozolewski

– Sprawę podziału majątku funduszy zamierzamy zakończyć w tym roku – zapowiada S. Kubowicz.

Nie wskazuje drogi, jaką obierze związek. Na pewno Solidarność skoncentruje się na zmianie ustawy o związkach zawodowych, odwracającej przekształcenia własnościowe, jakie miały miejsce w FWP. Związkowcy mają silny atut w rękę, którym jest wspomniany już wyrok Trybunału Konstytucyjnego.

Maciej Manicki, prezes Fundacji Porozumienie, uważa jednak, że przemian nikt nie jest w stanie cofnąć. Jego zdaniem świadczy o tym m.in. niedawny wyrok Sądu Okręgowego w Poznaniu oddalający powództwo Ministerstwa Skarbu Państwa o zwrot majątku użytkowanego przez FWP.

Sieć powiązań

Manicki czuje się mocny, bo Fundusz w momencie przekształcenia w spółkę prawa handlowego gospodarował majątkiem własnym albo należącem do samorządów lokalnych. Jego zdaniem majątek ten nigdy nie należał

do Skarbu Państwa. Manicki nie ma natomiast zastrzeżeń, by podzielić się nim z Solidarnością i Forum.

– Jedyne rozsądne wariant to podział udziałów w spółce, a nie rozdział majątku – uważa M. Manicki. Jego zdaniem wynika to z powstałej przez lata sieci powiązań pomiędzy ośrodkami.

– Obiekty trzeba było modernizować, a na to potrzebne były środki inwestycyjne, które czerpaliśmy m.in. z kredytów – mówi M. Manicki. Zastawem kredytów były natomiast hipoteki innych nieruchomości. – Kto w takim razie miałby objąć nieruchomości wyremontowane, a kto zadłużone – zastanawia się M. Manicki. I dodaje, że zastrzeżenia Solidarności blokują rozwój spółki.

– Klimat oskarżeń doprowadził jedynie do tego, że żaden bank nie chce nam udzielić kredytu inwestycyjnego – mówi M. Manicki. A obiekty wczasowe wciąż wymagają inwestycji. Dlatego, jego zdaniem, sprawę trzeba w końcu rozwiązać.

Na razie wszystko wskazuje na to, że bez interwencji sądu się nie obejdzie.

(GP)

Zgromadzenia bez zezwoleń

Przepisy nakładające na organizatorów zgromadzeń obowiązek opracowania w uzgodnieniu z Policją projektu organizacji ruchu drogowego są niezgodne z konstytucją – orzekł Trybunał Konstytucyjny. Uznał, że uzależnianie organizowania zgromadzeń na drogach publicznych od uzyskania zezwolenia na ich przeprowadzenie jest niezgodne z konstytucją.

Według Trybunału, uregulowania zawarte w prawie o ruchu drogowym powinny dotyczyć organizacji zawodów sportowych, rajdów, wyścigów i innych imprez, a nie powinny odnosić się do organizacji zgromadzeń.

KOMENTARZ DO STATUTU NSZZ „Solidarność” - CZYNNOŚĆ PRAWNĄ W IMIENIU JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ ZWIĄZKU PODEJMUJE DWÓCH UPOWAŻNIONYCH CZŁONKÓW (§ 42 ust. 7 i 8 Statutu NSZZ Solidarność).

Paragraf 42 Statutu NSZZ Solidarność składa się z dziewięciu ustępów. Jest częścią rozdziału V zatytułowanego "Władze związku i organy przedstawicielskie". Omawia kompetencje organu władzy wykonawczej - prezydium, a także kompetencje władzy wykonawczej, w sytuacji gdy prezydium nie jest wybierane. Treść ustępów 7 i 8 tego paragrafu sprawia najwięcej trudności w praktyce stosowania prawa wewnątrz-związkowego.

Czynności prawne w imieniu jednostek organizacyjnych związku posiadających osobowość prawną podejmuje co najmniej dwóch członków prezydium. Celem pełnej realizacji tego postanowienia statutowego, prezydium wydaje w tej sprawie decyzję. Decyzja podejmowana przez kolektywny organ osoby prawnej w przypadku składania oświadczeń woli powinna mieć postać uchwały, chyba że co innego wynika z przepisów prawa powszechnego.

Czynności prawne w imieniu pracodawcy. Ponadto Statut stanowi, iż czynności prawne wykonywane przez Przewodniczącego władzy wykonawczej, dokonującego czynności w imieniu pracodawcy w stosunku do zatrudnionych przez jednostkę organizacyjną związku

pracowników nie wymagają upoważnienia. Chodzi tutaj o umożliwienie osobom do tego uprawnionym wykonywania zwykłych czynności prawnych z zakresu prawa pracy, w taki sposób, aby nie było konieczności podejmowania w tych sprawach decyzji (uchwał).

Czynność prawna a czynność z § 46 Statutu. W przypadku kiedy Komisja Zakładowa lub Międzyzakładowa nie powoła prezydium (jest to uprawnienie a nie obowiązek), realizuje ona jego zadania i wypełnia kompetencje, udzielając upoważnienia do dokonywania czynności prawnych co najmniej dwóm swoim członkom. Z postanowień Statutu NSZZ "Solidarność" należy zatem wywieść wniosek, że dla czynności prawnych dokonywanych w imieniu jednostek organizacyjnych NSZZ Solidarność obowiązuje zasada łącznej reprezentacji.

W praktyce zdarzają się czasem przypadki, że do określonych czynności prawnych, np. do zawarcia układu zbiorowego pracy władza wykonawcza ustanawia swoich przedstawicieli, nadając im stosowne kompetencje na mocy § 46 Statutu NSZZ "Solidarność". Jest to błąd. Należy zwrócić uwagę, iż § 46 Statutu ma zastosowanie do czynności

niebędących czynnościami prawnymi. Nie można na jego podstawie upoważnić kogokolwiek do np. podpisania regulaminu pracy czy układu zbiorowego pracy. Komisja Zakładowa może jednak powołać się na niego, w celu wyznaczenia osób odpowiedzialnych za np. przeprowadzenia akcji informacyjnej wśród pracowników. Jest różnica między czynnością a czynnością prawną.

Czynność prawną stanowią wyłącznie takie działania, w których występuje jako konieczny element oświadczenia woli.

Konsekwencje. Oznacza to, że układy zbiorowe pracy, regulaminy, umowy z pracodawcą, np. o udostępnienie pomieszczenia na działalność związkową, inne umowy i porozumienia muszą być podpisywane przez co najmniej dwóch upoważnionych członków, ponieważ są to czynności prawne (np. podpisaniem regulaminu pracy) w pierwszej kolejności prezydium (jeśli zostało wybrane) lub Komisja Zakładowa bądź Międzyzakładowa, podejmując uchwałę wskazującą, kto personalnie podpisze dany akt prawa. Dopiero w następnej kolejności wskazane na mocy uchwały osoby podpisują dokument.

Ewa Podgórska-Rakiel

CZAS PRACY W 2006 ROKU

Na początku tego roku niektórzy pracodawcy, ustalając rozkład czasu pracy na 2006 r. wskazali swoim pracownikom soboty do odpracowania w zamian za jeden z dwóch dni świąt wypadających w maju i grudniu. Przyczyną takich posunięć są przepisy zawarte w art. 128-15112 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. nr 24, poz.141) Kodeks pracy, określające rozkład czasu pracy pracownika. Wynika z nich, że wymiar czasu pracy to liczba godzin pracy, do których przepracowania pracownik jest obowiązany. W przyjętym okresie rozliczeniowym oblicza się go mnożąc 40 godzin przez liczbę tygodni przypadających w okresie rozliczeniowym, a następnie dodając do otrzymanej liczby godzin iloczyn 8 godzin i liczby dni pozostałych do końca okresu rozliczeniowego, przypadających od poniedziałku do piątku.

Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Jeżeli jednak w tygodniu obejmującym 7 dni od poniedziałku do niedzieli wystąpią dwa święta w inne dni niż niedziela, obniżenie wymiaru czasu pracy o 8 godzin następuje tylko z tytułu jednego z tych świąt.

Wymiar czasu pracy pracownika w okresie rozliczeniowym ulega w tym okresie obniżeniu o liczbę godzin usprawiedliwionej nieobecności w pracy, przypadających do przepracowania w czasie tej nieobecności, zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy.

Być może trzeba będzie odpracować 3 maja i 26 grudnia

Zgodnie z art. 130 § 2 ustawy Kodeks pracy w 2006 r. pracodawca ma prawo wskazać pracownikowi w maju lub grudniu jeden dzień dodatkowy do odpracowania,

albowiem 1 i 3 dzień maja oraz 25 i 26 grudnia tego roku wypadają w jednym tygodniu w dni od poniedziałku do piątku. Dotyczy to pracowników, których regulamin pracy przewiduje tygodniowy rozkład pracy od poniedziałku do niedzieli. Jeżeli jednak przyjęty w zakładzie regulamin ten zawiera zapis, w którym określa dni pracy od poniedziałku do piątku, to wskazanie innego dnia do odpracowania za dni świąt określone powyżej stanowi naruszenie tygodniowego rozkładu pracy. Praca w sobotę w przypadku pracowników pracujących od poniedziałku do piątku będzie liczona dla nich jako praca w dzień wolny od pracy lub jako praca w godzinach nadliczbowych. Stanowisko takie przyjmuje także Główny Inspektor Pracy twierdząc, że "korzystniejsze od Kodeksu pracy postanowienia układu zbiorowego pracy wyłączają stosowanie reguł kodeksowych". W tej sytuacji stracą osoby otrzymujące wy-

Dokończenie na str. 10

PIELGRZYMKA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” DO RZYMU W PIERWSZĄ ROCZNICĘ ŚMIERCI OJCA ŚWIĘTEGO JANA PAWŁA II

PROGRAM:

I Dzień (30.03 czwartek): godz.5.00

wyjazd z Białegostoku. Przejazd przez Polskę i Czechy. Zakwaterowanie i nocleg w hotelu w okolicach granicy austriackiej.

II Dzień (31.03 piątek): godz.5.00

przekroczenie granicy czesko-austriackiej, Msza Święta w Kościele św. Jozefa na Kahlenbergu, przekroczenie granicy austriacko-włoskiej w Tarvisio. Przejazd przez Alpy do Rimini nad Adriatykiem. Kolacja i nocleg w hotelu.

III Dzień (1.04 sobota):

śniadanie, przejazd do Asyżu - zwiedzanie Bazyliki św. Franciszka, Kościół św. Klary, Piazza d'Comune, Dom Rodzinny św. Franciszka, Porcjunkuli w Bazylice Matki Bożej Anielskiej. Zakwaterowanie w hotelu w okolicach Rzymu, kolacja i nocleg.

IV Dzień (2.04 niedziela)

śniadanie, uczestnictwo w Dziekczynnej Mszy świętej „Święte Groty Watykanu, modlitwa przy grobie Jana Pawła II, Anioł Pański z Ojcem Świętym Benedyktem XVI, zwiedzanie wiecznego miasta - Bazylika św. Piotra, Fontanna Trevi, Kapitol, Piazza Navona, Colosseum. Kolacja i nocleg w hotelu.

V Dzień (3.04 poniedziałek):

śniadanie, zwiedzanie Rzymu: Bazylika św. Jana na Lateranie, Święte Schody, Bazylika św. Pawła, Kościół Quo Vadis, Katakumby, Piazza d'Rotonda, Forum Romanum, Colosseum, Kapitol, Panteon, Santa Maria Sopra Minerva. Kolacja i nocleg w hotelu.

VI Dzień (4.04 wtorek):

śniadanie, zwiedzanie Monte Casino: Polski Cmentarz Wojskowy, Klasztor św. Benedykta, Wspólna Msza Święta. Przejazd do San Giovanni Rotondo. Kolacja i nocleg w hotelu.

VII Dzień (5.04 środa):

śniadanie, zwiedzanie miejsc związanych z działalnością Ojca Pio, Sanktuarium Santa Maria delle Grazie, Tomba di Padre Pio, droga Krzyżowa. Pobyt w Sanktuarium Cudu Eucharystycznego w Lanciano. Przejazd do Wenecji.

VIII Dzień (6.04 czwartek):

przeplyniecie na Plac św. Marka. Zwiedzanie Bazyliki św. Marka, Pałac Dodżów, Most Westchnień, Ponte Rialto. Przejazd przez Włochy i Austrię do Czech, nocleg w hotelu.

IX Dzień (7.04 piątek):

Przekroczenie granicy Polski w Cieszynie. Krótki Pobyt na Jasnej Górze w Częstochowie. Zakończenie pielgrzymki ok. godz. 23.00 w Białymstoku.

Cena 1300 zł obejmuje: Przejazd komfortowym autokarem (2 kierowców, WC video). 7 noclegów w hotelach w pokojach z pełnym węzłem sanitarnym. 5 śniadań, 5 obiadokolacji. Opieka licencjonowanego pilota / przewodnika, ubezpieczenie NW KL Wstępy + metro w Rzymie + transfery Wenecja + wjazd (Asyż San Divanni Rzym) + parkingi + przewodnicy miejscowi uczestnicy opłacają we własnym zakresie (25 Euro)

Bliższych informacji udziela i zapisy prowadzi kol. Zbigniew Czarniecki, tel. 7481-112 oraz Danuta Lenkiewicz, tel. 7481-100. Ilość miejsc ograniczona. Wpisowe w wysokości 500 zł należy wpłacić do dnia 15-02-2006 r.

PIELGRZYMKA

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

DO RZYMU

w pierwszą rocznicę śmierci
Ojca Świętego Jana Pawła II

2. kwietnia 2006



„... Pragnę raz jeszcze entuzjastycznie zdać się na Wójcę Pana. On Sam zdecyduje. Medy i jak nim zakochać moje ziemskie życie i pasterzowanie. W życiu i śmierci Totus Tuus przez Niepokalaną. Przyjmując już teraz tę śmierć, ufam, że Chrystus da mi łaskę swego ostatniego Przejścia czyli Paschy. Ufam też, że uczyni ją użyteczną dla tej największej sprawy, której staram się służyć: dla zbawienia ludzi, dla ocalenia rodziny ludzkiej, a w niej wszystkich narodów i ludzi (wśród nich serce w szczególności sposób się zwraca do mojej ziemskiej Ojczyzny), dla osób, które szczególnie mi powierzył - dla sprawy Kościoła, dla chwwały Boga Samego.

(fragment testamentu Jana Pawła II)



Pielgrzymka letniska do Rzymu (5 dni) cena: ... zł od osoby + przelet
Pielgrzymka do Rzymu z nawiedzeniem Azyżu (6 dni) cena: ... zł od osoby
Pielgrzymka do Rzymu z nawiedzeniem Loreto i San Giovanni Rotondo (7 dni) cena: ... zł od osoby
Pielgrzymka do Rzymu z zwiedzeniem Toskanii, Mediolanu i Werony (9 dni) cena: ... zł od osoby
Pielgrzymka do Rzymu z nawiedzeniem Loreto i San Giovanni Rotondo oraz pobylem na Capri i w Pompejach (10 dni) cena: ... zł od osoby

ORGANIZATOR: Komisja Krajowa NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**

Szczegółowe informacje na www.solidarnosc.org.pl

UWAGA: Karty zgłoszenia ze szczegółowymi programami, datami wyjazdu i cenami można odebrać u koordynatora pielgrzymki w Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność”.

Informacje także w sekretariacie pielgrzymki i na www.mediterraneum.pl. Telefon kontaktowy: 601 74 82 00

Skorzystaj z szansy...

Jeżeli zarabiasz za mało, chciałbyś dorobić, masz znajomych z podobnym problemem, szukających ciekawej i dobrze płatnej pracy, bezrobotnych. Nie czekaj, weź sprawy w swoje ręce, umów się na spotkanie. Firma Generali, przeszkoli, przygotowuje do zawodu, pomoże Ci efektywnie pracować. **Daj sobie szansę a przekonasz się że sprawy finansowe nie będą już Twoim zmartwieniem.**

W związku z rozbudową oddziału, poszukujemy osób na stanowisko **konsultantów jak i kierowników.**

Zapewniamy pracę w renomowanej firmie, dofinansowanie, wysokie prowizje, możliwość awansu.

Od kandydatów oczekujemy min wykształcenia średniego, komunikatywności, umiejętności pracy w zespole, odporności na stres.

Umów się na spotkanie
Tel. 085 744 27 57

Dokończenie ze str. 8

nagrodzenie według stawek godzinowych oraz dniówkowych. Nie odpracowując święta, zaliczą bowiem mniej dni roboczych, niż to wynika z rozkładu czasu pracy. Pracownicy, którzy otrzymują wynagrodzenie ryczałtowe (np. 1.500 PLN na miesiąc) zyskają, albowiem za krótszą pracę dostaną tyle samo co zwykle.

Pracodawca musi wskazać

Pracodawca, który będzie chciał wskazać pracownikowi inny dzień do odpracowania w zamian za dzień wolny w święto na podstawie art. 130 § 2 ustawy Kodeks pracy, powinien wprowadzić aneksem zmiany do obowiązującego w zakładzie pracy regulaminu pracy lub układu zbiorowego pracy po konsultacji z organizacją związkową (organizacjami związkowymi), polegającą na określeniu dni, w które pracownicy winni przyjść do pracy w zamian za święto wypadające ponad przyjęte normy. Jeżeli pracodawca nie wprowadził tych

zmian, pracownik nabywa prawo do dwóch dni świąt w maju 2006 r. oraz dwóch dni świąt w grudniu 2006 r. bez konieczności ich odpracowania.

Przepisy układowe mogą być korzystniejsze od Kodeksu

Reasumując należy przyjąć, że przy przyjmowaniu rozkładu czasu pracy pracodawca powinien sprawdzić stan prawny zakładu pracy na podstawie aktów wewnętrzzakładowych, a następnie ocenić czy istniejące przepisy zezwalają na zastosowanie art. 130 § 2 ustawy Kodeks pracy, czy też pracownik nabył prawo do obniżonego rozkładu czasu pracy w maju i grudniu 2006 r., albowiem przepisy obowiązujące w przyjętych regulaminach pracy oraz układach zbiorowych pracy są przepisami szczególnymi w stosunku do Kodeksu pracy i mogą być korzystniejsze dla pracownika.

(mk)

W jedności siła

W dniu 18 stycznia Parlament Europejski stosunkiem głosów 532 do 120 odrzucił projekt dyrektywy o liberalizacji usług portowych.

Wynik głosowania spełnił oczekiwania europejskich dokerów i ich związków zawodowych afiliowanych w ETF i ITF. Ryzyko utraty pracy i pogorszenia warunków pracy w portach europejskich zostało, przynajmniej na jakiś czas, zażegnane.

Jest to w głównej mierze efekt poświęcenia i determinacji związkowców z całej Europy, w tym Portowej „Solidarności”, która aktywnie włączyła się w europejską kampanię przeciwko szkodliwemu prawu, jakie chciała nam narzucić Komisja Europejska. Finałem protestów była masowa demonstracja przed siedzibą Parlamentu Europejskiego w Strasbourgu, która zgro-

madziła 10,000 dokerów. Pokaz siły związków zawodowych zaowocował ostatecznym odrzuceniem dyrektywy.

Polscy uczestnicy demonstracji z Sekcji Krajowej Portów Morskich NSZZ „Solidarność” mieli możliwość przekonać się, że możliwe jest skuteczne zablokowanie złego prawa, nawet na tak wysokim poziomie, pod warunkiem, że pracownicy działają solidarnie i są zjednoczeni w walce o swoje przywileje. Siła europejskich dokerów wynika jednak z siły ich związków zawodowych, te z kolei dysponują prawie stuprocentowym członkostwem. To zaś przekłada się na wynagrodzenia i warunki pracy, ponieważ przywileje trzeba sobie wywalczyć, to nigdy nie przychodzi za darmo.



O P O L S K A
SKOK

SEZON NA DOBRY SKOK

Początki Opolskiej SKOK sięgają 1995 roku. Zamierzeniem założycieli Kasy było propagowanie idei samopomocy finansowej na terenie województwa opolskiego. Począwszy od 2001 roku rozpoczęto rozszerzać działalność na pozostałe województwa.

Dzisiaj obsługa naszych Członków odbywa się w ponad 100 placówkach na terenie całego Kraju.

Możemy pochwalić się takimi wyróżnieniami jak: srebrny medal za zasługi w rozwoju i propagowanie spółdzielczości finansowej oraz nagroda „Manager roku”, przyznana w 2005 r. przez Fundację na rzecz Polskich Związków Kredytowych, za rozbudowę systemu kas spółdzielczych. W 2004 roku przyznano nam Certyfikat Jakości ISO 9001:2000.

Obecnie na tle innych instytucji finansowych nasza oferta pożyczek zaliczana jest do najatrakcyjniejszych.

Na rynku wyróżniają nas między innymi:

- szybka decyzja i wypłata pożyczek w 24 godziny
- szeroki wachlarz pożyczek bez poręczycieli
- uproszczone procedury
- bezgotówkowa możliwość regulowania rat poprzez potrącenie z listy płac lub zlecenie stałe
- dogodne terminy spłaty nawet do 60 miesięcy
- korzystne oprocentowanie już od 4,9%

Spełniamy wszystkie wymogi Ustawy o kredycie konsumenckim.

Oferta Opolskiej SKOK to również korzystne depozyty. Nasze Lokaty to doskonała oferta dla tych osób, które oczekują zysku ze swoich pieniędzy.

Gwarantujemy naszym Klientom:

- wysokie oprocentowanie lokat
- zmienne i stałe stopy procentowe
- brak wymaganej minimalnej wpłaty
- bezpieczeństwo - depozyty każdego członka są ubezpieczone do wysokości 22.500 EURO.

Zadowolenie Klienta jest naszym nadrzędnym celem. Wszystkich zainteresowanych ofertą zapraszamy do oddziału w Białymstoku

- ul. Suraska 1 tel. (085) 742 55 82
- ul. Kopernika 58 (PKP) tel. (085) 744 39 80
- ul. M. Skłodowskiej 24 A (PSK) tel. (085) 746 87 56
- ul. Składowa 10 (przy PHS Bażantarnia) tel. (085) 742 98 82
- ul. Gen. Wł. Andersa 38 (BIAZET) tel. (085) 662 37 42
- ul. M. Skłodowskiej 25 (ZOZ Szpital Wojewódzki) tel. (085) 742 92 90
- ul. Pozioma 2 (PMB) tel. (085) 741 06 05
- w Choroszczu, Plac Brodowicza 1 tel. (085) 719 10 33
- w Łapach, ul. Nilskiego-Łapińskiego 29 (ZNTK) tel. (085) 715 32 85
- w Hajnówce, ul. Księdza Worobieja 30 tel. (085) 682 38 40
- w Łomży, Aleja Piłsudskiego 11A tel. (086) 212 53 71

OSRODEK SZKOLENIOWY OLC ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC 60 godzin lekcyjnych. CENA: 300,00 zł

PROGRAM KURSU:

@SYSTEM OPERACYJNY - WINDOWS '98

@EDYTOR TEKSTÓW - WORD,

@ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

@INTERNET

godz. 8.00-11.30 - od poniedziałku do piątku

11.30-14.45 - od poniedziałku do piątku

15.30-18.45 - od poniedziałku do piątku

18.45-21.10 - od poniedziałku do piątku

9.00-14.30 - w sobotę i niedzielę

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ 75 godzin lekcyjnych. CENA: 480,00 zł

PROGRAM KURSU:

@PODSTAWY RACHUNKOWOŚCI (45 GODZ. L.) godz. 17.00-20.00 - od poniedziałku do piątku

@SYSTEM FINANSOWO-KSIĘGOWY (30 GODZ. L.)

ZGŁOSZENIA - ul. SURASKA 1, pokój nr 204

☎ 085-748-11-07

DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU 50% ZNIŻKI, BEZROBOTNI I STUDENCI - 25%
OBOWIĄZUJE PISEMNE ZGŁOSZENIE KZ Z POTWIERDZENIEM CZŁONKOSTWA W ZWIĄZKU.

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

informuje, że prowadzi punkt sprzedaży biletów Komunikacji Miejskiej
w Białymstoku przy ul. Suraskiej 1 lokal 14

Punkt czynny jest w godzinach: **Poniedziałek - Piątek 7-18**
Sobota 7-13

Sprzedajemy również:
- bilety dla **ZAKŁADÓW PRACY**
na dogodnych warunkach płatniczych.
- karty parkingowe,
- usługi ksero i laminowanie dokumentów.

**Kupując bilety w tym punkcie
wspierasz działalność statutową Związku!**

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok,
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji),

oraz Zespół.

WYDAWCA: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.