

NSZZ



SOLIDARNOŚĆ

REGION PODLASKI



BIULETYN INFORMACYJNY NR 98 (278) ● 20.03.2001

MIESZKANIA ZAKŁADOWE NA WŁASNOŚĆ

7 lutego weszła w życie ustawa z 15 grudnia 2000 r. o zasadach zbywania mieszkań będących własnością przedsiębiorstw państwowych, niektórych spółek handlowych z udziałem Skarbu Państwa, państwowych osób prawnych oraz niektórych mieszkań będących własnością Skarbu Państwa (Dz.U. z dnia 23 stycznia 2001 r., Nr 4, poz. 24).

Ustawa ta daje możliwość nabycia mieszkań zakładowych przez ich najemców na warunkach preferencyjnych, gdzie aktualnemu najemcy mieszkania przysługuje prawo pierwszeństwa w nabyciu mieszkania na zasadach preferencyjnych (art. 4).

Zasady sprecyzowane w art. 6 ustawy mówią o pomniejszeniu ceny nabycia mieszkania o 6 proc. za każdy rok pracy u zbywcy (przedsiębiorstwa państwowe, spółka prawa handlowego, w odniesieniu do której Skarb Państwa jest podmiotem dominującym, państwowa osoba prawna, jednostka organizacyjna nie mająca osobowości prawnej zarządzająca mieszkaniem stanowiącym własność Skarbu Państwa – art. 2 pkt 1, art. 10 ust. 1) oraz o 3 proc. za każdy rok najmu tego mieszkania od zbywcy, przy czym łączna obniżka nie może przekraczać 95 proc. ceny sprzedaży mieszkania.

Do okresu pracy, od którego zależy pomniejszenie ceny sprzedaży, wlicza się również okres pracy w podmiotach utworzonych z zakładów pracy i jednostek organizacyjnych wydzielonych z przedsiębiorstw po dniu 1 sierpnia 1990 r. (art. 6 ust. 2).

Tak ustalone w ustawie zasady preferencyjne nabycia mieszkań za zakładowych oznaczają dla pracowników będących najemcami tych mieszkań możliwość uwłaszczenia się tymi mieszkańami.

Przykładowo, jeśli pracownik przepracował dokładnie 10 lat w zakładzie zbywającym mieszkanie lub w poprzednim zakładzie, którego mieszkaniem zakładowym było to mieszkanie, to przysługująca mu obniżka wynosi: 6 proc. razy 10 lat = 60 proc. Jeśli zaś jednocześnie przemieszkał w tym mieszkaniu jako najemca 10 lat, to wówczas przysługuje mu z tego tytułu dodatkowa obniżka ceny o 30 proc. (= 3 proc. razy 10 lat).

Tak więc, jeśli pracownik przepracował 10 lat w zakładzie i jednocześnie przemieszkał przez te lata w mieszkaniu zakładowym, to wówczas przysługuje mu łączna obniżka ceny nabycia najmowanego mieszkania 90 proc. (6 proc. razy 10 + 3 proc. razy 10).

Z tego prostego wyliczenia przykładowego można łatwo wywnioskować, że górny pułap obniżki – 95 proc. ceny mieszkania osiąga się m.in. w następujących przypadkach:

Gdy przepracowało się i było się najemcą mieszkania jednocześnie przez co najmniej 11 lat; gdy przepracowało się w zakładzie zbywającym np. przez 15 lat i jest się najemcą co najmniej 2 lata.

Można dla ułatwienia obliczeń podać prostą formułę matematyczną, pozwalającą ustalić warunki maksymalnej obniżki ceny nabycia mieszkania:

$(6 \text{ proc.} \times p) + (3 \text{ proc.} \times n) = 95 \text{ proc.}$, gdzie:

p – liczba przepracowanych lat w zakładzie zbywającym mieszkanie lub w poprzednim zakładzie, który dysponował tym mieszkaniem jako zakładowym;

n – liczba lat najmowania mieszkania zakładowego lub zamieszkiwanie w mieszkaniu zajmowanym na podstawie decyzji o przydziale.

Ustawa nakłada na zbywcę mieszkań zakładowych obowiązek zawiadomienia na piśmie osoby uprawnionej do nabycia mieszkania na zasadzie pierwszeństwa, na warunkach preferencyjnych określonych w tej ustawie.

Zbywanie mieszkań przez aktualnego ich właściciela w sposób inny niż przewiduje ustawa, a więc bez dawania pierwszeństwa aktualnemu najemcy, jest nieważne z mocy prawa (art. 3).

Osoba uprawniona ma z kolei trzy miesiące na złożenie oświadczenia o zamiarze nabycia lokalu mieszkalnego, liczony od dnia doręczenia zawiadomienia osobie zainteresowanej (art. 5 ust. 1).

Wykazy mieszkań przeznaczonych na sprzedaż muszą być wywieszone w siedzibie jednostek organizacyjnych zbywcy prowadzącego sprzedaż na okres nie krótszy niż trzy miesiące (art. 5 ust. 2).

Nic jednak nie stoi na przeszkodzie, żeby najemcy mieszkań zakładowych sami zainteresowali się możliwością nabycia tych mieszkań i skierowali odpowiednie pismo intencyjne do jednostki organizacyjnej dysponującej mieszkaniem zakładowym, w związku z wejściem w życie ustawy dającej możliwość uwłaszczenia mieszkaniem zakładowym.

Prof. Adam BIELA

**Szerzej o własności
lokali spółdzielczych
na str. 8**

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

INFORMACJA

Biuro Poselskie AWS uprzejmie informuje, iż poseł Józef Mozolewski przyjmuje interesantów we wszystkie poniedziałki w godzinach 9.00 – 15.00 w siedzibie swojego biura przy ulicy Suraskiej 1 w Białymstoku oraz w Biurach terenowych:

Mońki

ul. Kolejowa 2

Dąbrowa Białostocka

ul. 1000-lecia PP. 4

Lipsk

ul. Jermokowicza 4

Janów

ul. Sokólska 18

Knyszyn

ul. Rynek 39

Biuro Poselsko-Senatorskie AWS

Józefa Mozolewskiego i

Jana Chojnowskiego

Hajnówka 3 Maja 24

tel./fax 682-43-05

Suwałki

ul. Kościuszki 59

Bielsk Podlaski

ul. 3 Maja 17

Biuro Senatorskie AWS

Jana Chojnowskiego

Białystok

ul. Kilińskiego 12/9

tel/fax. 732-42-60

Czarna Białostocka

ul. Piłsudskiego 9

Biuro Poselskie AWS Krzysztofa Jurgieła informuje, iż przyjmuje interesantów w każdy poniedziałek w godz. 8.00 – 9.30 w Białymstoku przy ul. Suraskiej 1 pokój 210 tel. 742-30-37

**Konto ZR Podlaskiego
BGŻ SA O/Białystok
20301084-116381-2706-11**

Z PRAC

KOMISJI KRAJOWEJ

Stanowisko KK nr 27/2001 ws. zasad wyłaniania przedstawicieli NSZZ „Solidarność” na kongres AWS

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przyjmuje poniższe zasady wyłaniania przedstawicieli NSZZ „Solidarność” na kongres AWS.

W dniu 17 marca 2001 r. w Warszawie odbędzie się kongres Akcji Wyborczej Solidarność. NSZZ „Solidarność” reprezentować będą członkowie Związku:

- reprezentujący Związek w Radzie Krajowej AWS;
- reprezentujący Związek w radach regionalnych AWS;
- reprezentujący Związek w zespołach programowych AWS;
- przewodniczący zarządów regionów, którzy nie wchodzi w skład powyżej wspomnianych gremiów;
- przewodniczący krajowych sekretariatów branżowych, którzy nie wchodzi w skład powyżej wspomnianych gremiów;
- członkowie Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej, którzy nie wchodzi w skład powyżej wspomnianych gremiów, a zgłoszą chęć reprezentowania Związku.

Informacje o osobach odpowiadających powyższym kryteriom powinny być dostarczone przez zarządy regionów i sekretariaty branżowe do Prezydium Komisji Krajowej najpóźniej do 9 marca 2001 r., aby Zarząd Krajowy AWS jako organizator kongresu mógł wysłać zaproszenia do wskazanych osób.

Gdańsk, 6.03.2001 r.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

Decyzja Prezydium KK nr 39/2001 ws. opinii o poselskim projekcie ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje poselski projekt ustawy (druk nr 2262 z 13 lipca 2000 r.) o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw, pod warunkiem uwzględnienia poniższego zastrzeżenia.

Istnieje duże prawdopodobieństwo, że osoby o niskich dochodach nie skorzystają z dobrodziejstw proponowanych ulg, gdyż należny podatek pomniejszony o składki na ubezpieczenia zdrowotne będzie zbyt niski, aby móc odliczać od niego ulgę o charakterze rodzinnym. Podatnicy o takich dochodach zostają pozbawieni możliwości korzystania ze wszystkich innych ulg przewidzianych w ustawie, gdyż podobnie jak przy uldze rodzinnej nie mają ich od czego odliczać. Jeszcze w gorszej sytuacji będą niektóre osoby wychowujące samotnie dzieci, osiągające niższe zarobki ze względu na opiekę nad dziećmi (najczęściej zatrudnione w niepełnym wymiarze godzin), ponieważ nie będą mogły skorzystać z proponowanych ulg. Już obecnie nie mogą tego zrobić, a często nie korzystają nawet preferencyjnego systemu rozliczania się z dzieckiem, gdyż nie odzyskują drugiej, zmniejszającej podatek kwoty, która wynika ze wspólnego rozliczenia.

Gdańsk, 12.03.2001 r.

Prezydium KK NSZZ „Solidarność”

ADRESY ODDZIAŁÓW

17-200 Hajnówka,
pn.-śr. 15.00-18.00
czw.-pt. 11.00-14.00
ul. 3 Maja 24, tel/fax 682-43-05
Roman Sadokierski

16-020 Czarna Białostocka
wt.-czw. 16.00-19.00
ul. Torowa 15, tel. 710-28-82
Janusz Gromowski

18-100 Łapy
pn.-pt. 9.00-16.00
ul. Sikorskiego 54, tel. 715-29-03
Marianna Kaczyńska

17-300 Siemiatycze
pn.-pt. 12.00-16.00
ul. Pałacowa 19, tel. 655-31-41
Bożena Śliwińska

17-100 Bielsk Podlaski
śr. 13.00-16.00
ul. 3 Maja 17, tel. 730-28-92
Krzysztof Linka

16-100 Sokółka
pn.-pt. 9.00-13.00
ul. Piłsudskiego 8, tel. 711-21-10
Alina Sokołowska

19-100 Mońki
pn.-pt. 8.00-12.00
ul. Kolejowa 2, tel. 716-30-03
Karol Mozolewski

16-200 Dąbrowa Białostocka
pn.-pt. 9.00-13.00
ul. Tysiąclecia PP 4,
tel. 712-12-56
Maciej Sulik

16-400 Suwałki
pn.-pt. 8.00-16.00
ul. Kościuszki 32
tel. 087 566-29-00 566-52-89, fax
566-71-06
Edyta Ulanowicz

16-300 Augustów
pn.-pt. 8.00-15.00
ul. Rynek Z. Augusta 9
tel. 087 643-52-61
Halina Chmielewska

19-200 Grajewo
pn.-pt. 8.00-15.00
ul. Wojska Polskiego 20
tel. 086 272-27-31
Ireneusz Szczepański

Postulaty bieżące i programowe KK NSZZ „Solidarność” kierowane poprzez Ruch Społeczny AWS do Rządu i Akcji Wyborczej Solidarność

Kierując się postanowieniami porozumienia ws. zasady współpracy pomiędzy NSZZ „Solidarność” a Ruchem Społecznym AWS i projektu aneksu do ww. porozumienia, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” ustala katalog postulatów do rozmów z władzami Ruchu Społecznego AWS. Komisja Krajowa oczekuje, że w ich wyniku zostanie sformułowany program do realizacji przez przedstawicieli Ruchu Społecznego AWS w Rządzie i Parlamencie do końca bieżącej kadencji. Na ich podstawie Komisja Krajowa sformułuje także wspólne elementy programu, które w drodze rozmów z RS AWS i innymi ugrupowaniami Akcji Wyborczej Solidarność zostaną włączone do programu wyborczego AWS.

Uznając wzrost bezrobocia za najważniejszy problem społeczny, Komisja Krajowa uważa za priorytetowe działania na rzecz ochrony istniejących i tworzenia nowych miejsc pracy, przede wszystkim poprzez prozatrudnieniową politykę makroekonomiczną i gospodarczą oraz likwidację szarej strefy, ze szczególnym uwzględnieniem nielegalnego zatrudnienia. Równocześnie należy zapewnić realizację standardów socjalnych zgodnie z normami międzynarodowymi, aby osiągnąć spójność społeczną i ułatwić negocjacje Polski z Unią Europejską.

POLITYKA SPOŁECZNA

Wprowadzanie międzynarodowych standardów socjalnych.

1. Ratyfikacja konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy:

– nr 102 ws. minimalnych norm zabezpieczenia społecznego,
– nr 131 ws. ustalania płac minimalnych,

– nr 150 ws. roli, zadań i organizacji administracji pracy,

– nr 168 ws. popierania zatrudnienia i ochrony przed bezrobociem,

– nr 159 ws. rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych,

– nr 173 ws. ochrony roszczeń pracowników w wypadku niewypłacalności pracodawcy.

2. Szersza ratyfikacja Europejskiej Karty Społecznej, w szczególności art. 4 (prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia), art. 10 (prawo do szkolenia zawodowego), art. 13 (prawo do pomocy społecznej i medycznej).

Płace, emerytury, zasiłki

3. Korekta wskaźników wzrostu wynagrodzeń za rok 2000 i wskaźników planowanych na rok 2001:

– pilne dokończenie rozmów Związków – Rząd nt. systemowego rozwiązania kwestii poprawy wynagrodzeń pracowników szkolnictwa wyższego i nauki,

– uzgodnienie do końca sierpnia 2001 r. korekty wskaźników płacowych na 2002 r. w przypadku ukształtowania się w 2001 r. rzeczywistej inflacji powyżej prognozowanej,

– wyszczególnienie w Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych na rok 2002 wyższych wskaźników wzrostu wynagrodzeń jako rekompensaty za brak korekty wskaźników wzrostu wynagrodzeń w 2000 roku,

– uzyskanie zapisu w ustawach: o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (Dz.U.99 nr 110, poz. 1255) i o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców (Dz.U.95 nr 1, poz. 2) dotyczącego obligatoryjnego obowiązku korygowania wskaźników przyrostu wynagrodzeń w przypadku, gdy inflacja rzeczywista jest wyższa od inflacji planowanej.

4. Przyspieszenie rozmów nad uzgodnieniem nowej metodologii kształtowania płacy minimalnej i określenie bazy wyjściowej.

5. Wyposażenie Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych w kompetencje ustalania wysokości wskaźników waloryzacji emerytur i rent.

6. Przywrócenie świadczeń i zasiłków przedemerytalnych dla pracowników zwolnionych z przyczyn zakładu pracy z możliwością dorabiania (wg stanu prawnego do 31.12.2000).

7. Przedstawienie projektu ustawy o uprawnieniach do obniżonego wieku emerytalnego dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze, po uprzednim uzgodnieniu z centralami związków zawodowych.

8. Pilna nowelizacja ustawy „O zrekomensowaniu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej i dodatków do emerytur” – poszerzenie jej zakresu o pracowników klinicznych instytutów medycznych oraz byłej kolejowej służby zdrowia.

9. Zwolnienie zasiłków dla bezrobotnych z podatku.

Tworzenie warunków sprzyjających poprawie dialogu społecznego

10. Dokończenie prac nad ustawą o Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych tak, aby uwzględniała wnioski Związku.

11. Ograniczenie propozycji zmian Kodeksu pracy tylko do kwestii wcześniej uzgodnionych ze Związkiem, m.in.:

– wprowadzenie zakazu pracy w handlu w niedziele i święta,

– stworzenie prawnych możliwości zawierania układów zbiorowych pracy dla niemia-
nowanych pracowników Służby Cywilnej.

Ciąg dalszy na str. 4

Ciąg dalszy ze str. 3

12. Reaktywowanie na poziomie wojewódzkim zespołów do spraw monitorowania skutków społecznych reformy ochrony zdrowia.

13. Reaktywowanie Naczelnej Rady Zatrudnienia.

Działania na rzecz rynku pracy

14. Przywrócenie systemu urzędów pracy do kompetencji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

15. Zwiększenie środków Funduszu Pracy tak, aby 1/3 wydatków Funduszu była przeznaczona na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

16. Pokrycie zobowiązań powiatów z roku 2000 z rezerwy budżetu państwa.

17. Zwalczanie szarej strefy w zatrudnieniu, m.in. poprzez prawne określenie nielegalnego zatrudnienia jako przestępstwo i reaktywowanie policji zatrudnieniowej.

18. Wprowadzenie rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej opracowanych przez prezesa Krajowego Urzędu Pracy standardów podstawowych usług na rynku pracy.

19. Wprowadzenie ustawy o obowiązkowym ubezpieczeniu od ryzyka bezrobocia.

20. Nowelizacja ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych (w celu rozszerzenia katalogu wypłat od przestępstwa i reaktywowania policji zatrudnieniowej).

21. Wprowadzenie ustawy o kształceniu ustawicznym pracowników.

POLITYKA GOSPODARCZA

Sektorowe programy restrukturyzacyjne, prywatyzacja i partycypacja pracownicza

22. Pilne przygotowanie narodowego programu wspierającego budownictwo mieszkaniowe.

23. Przyspieszenie realizacji programu restrukturyzacyjnego w przemyśle zbrojeniowym.

24. Pełna realizacja postanowień ustawy „o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji PKP”

25. Wdrożenie Strategii dla Przemysłu Lekkiego.

26. Przyspieszenie prac parlamentarnych nad ustawą „Prawo pocztowe”.

27. Przyspieszenie prac parlamentarnych nad projektem ustawy „O dopłatach do kredytów udzielanych lekarzom, lekarzom stomatologom i położnym oraz umarzaniu tych kredytów” – rozszerzenie zakresu podmiotowego o grupę „innych zawodów medycznych”.

28. Przygotowanie programów restrukturyzacyjnych dla branż: metalowej, hutniczej, koksowniczej, chemicznej, naftowej, farmaceutycznej, szklarskiej i ceramicznej oraz dla rafinerii południowych.

29. Przedstawienie polityki państwa odnoszącej się do kształtowania cen i produ-

kcji leków w Polsce w kontekście integracji z Unią Europejską.

30. Przygotowanie i przyjęcie przez Rząd dokumentu „Polityka transportowa państwa na lata 2000 – 2015 dla zrównoważonego rozwoju kraju”.

31. Przyspieszenie przekształceń własnościowych polskich cukrowni i zakładów przemysłu spirytusowego.

32. Zabezpieczenie przed patologiami przy prywatyzacji służby zdrowia przez uregulowania legislacyjne, zapewniające partycypację pracowników.

33. Nowelizacja ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych w celu ochrony praw akcjonariuszy pracowników (w związku z wejściem w życie kodeksu spółek handlowych).

34. Nowelizacja ustawy o pomocy dla przedsiębiorstw (dot. wyłączenia zakładów pracy chronionej i pomocy udzielanej na mocy ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych).

35. Ustalenie wartości akcji pracowniczych przy prywatyzacji przemysłu gazowniczego i naftowego.

36. Stworzenie możliwości nieodpłatnej partycypacji byłych pracowników Państwowych Gospodarstw Rolnych w majątku rolnym wniesionym przez Skarb Państwa do Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa.

37. Objęcie pracowników przekształcanych zakładów budżetowych gospodarki komunalnej uprawnieniami przysługującymi pracownikom przekształcanych przedsiębiorstw państwowych.

38. Przygotowanie rozwiązań chroniących polską żeglugę morską i rybołówstwo dalekomorskie.

39. Stworzenie warunków dla funkcjonowania uczciwej konkurencji w przemyśle mięsny.

40. Podjęcie prac nad weryfikacją stawki podatku akcyzowego (m.in. w przemyśle piwowarskim i solnym).

41. Prowadzenie polityki celnej i podatkowej chroniącej rynek polski przed szkodliwym importem (dot. m.in. używanych samochodów i maszyn rolniczych, chemii, farmacji, szkła, ceramiki, poligrafii, węgla kamiennego, siarki, energii elektrycznej).

INNE

42. Przyspieszenie prac nad złożonym w Sejmie projektem ustawy o Inspekcji Sanitarniej.

43. Przyspieszenie prac nad złożonym w Sejmie projektem ustawy o Społecznej Inspekcji Pracy.

44. Rozpoczęcie prac Parlamentu nad projektem ustawy „O zachowaniu narodowego charakteru strategicznych zasobów naturalnych kraju”.

45. Przygotowanie ustawy o działalności kulturalnej.

46. Nowelizacja ustawy o Radiofonii i Telewizji.

47. Wykonanie orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego ws. Funduszu Wczasów Pracowniczych.

Warszawa, 9 marca 2001 r.

40 GODZIN OD 2002 r.

Pięciodniowy tydzień pracy, stopniowe, poczynając od przyszłego roku, skracanie tygodniowej normy czasu pracy – to najważniejsze z przyjętych 1 marca br. przez Sejm zmian w kodeksie pracy. Tym samym skończyła się ponadroczna batalia o czas pracy w Polsce.

Przypomnijmy: w złożonym w grudniu 1999 r. projekcie nowelizacji kodeksu pracy rząd zaproponował wprowadzenie pięciodniowego tygodnia pracy przez zwiększenie z 39 do 52 liczby dni dodatkowo wolnych od pracy przy zachowaniu jednak dotychczasowej 42-godzinnej tygodniowej normy czasu pracy.

Sejm przychylił się do stanowiska rządu. 30 listopada 2000 r. przegłosował pięciodniowy tydzień pracy, pozostawiając dotychczasową 42-godzinną normę. Senat, który nowelizacją kodeksu pracy zajmował się 14 grudnia ubiegłego roku, zdecydował jednak inaczej. Skrócił tygodniowy czas pracy z 42 do 40 godzin, ale zaproponował, aby dochodzenie do 40-godzinnej tygodniowej normy czasu pracy rozłożyć w czasie. 1 marca br. Sejm przyjął wszystkie zgłoszone przez senatorów poprawki.

Tak więc jeszcze do końca bieżącego roku pracować będziemy 42-godzinny w tygodniu. W roku przyszłym o godzinę krócej. Dopiero w 2003 r. tygodniowa norma czasu pracy wynosić będzie 40 godzin.

Wprowadzenie pięciodniowego tygodnia pracy i zwiększenie liczby dni dodatkowych wolnych od pracy oznacza, że jeśli pracodawca zdecyduje się zachować 42-godzinną tygodniową normę czasu pracy, będzie musiał w niektóre dni wydłużyć czas pracy, maksymalnie do 10 godzin. Oczywiście jeśli będzie to możliwe ze względu na przyjętą w danej firmie organizację pracy (system trzymianowy wyklucza jakiegolwiek podwyższenie dobowej normy czasu pracy). Może to zrobić na różne sposoby: wydłużyć czas pracy codziennie o 24 minuty, dwa dni w tygodniu o godzinę lub jednego dnia o dwie godziny.

Może też, jeśli stwierdzi, iż takie wydłużanie czasu pracy nie opłaca mu się, skrócić w swojej firmie tygodniową normę czasu pracy do 40 godzin. Musi jednak pamiętać, iż tak jak obecnie, rozkład czasu pracy i terminy dodatkowych dni wolnych od pracy ustalone powinny być w regulaminie pracy lub układzie zbiorowym pracy.

Posłowie zgodzili się też, iż wprowadzenie nowych norm czasu pracy nie może powodować obniżki wysokości wynagrodzenia wypłacanego pracownikowi miesięcznie. Stawki wynagrodzenia określone w inny sposób będą musiały również ulec podwyższeniu, w stopniu zapewniającym zachowanie przez pracownika wynagrodzenia nie niższego niż dotychczas otrzymywane.

Teraz nowelizacja kodeksu pracy trafi na biurko prezydenta. Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych zapowiedziała, że zwróci się do Prezydenta RP z apelem o zawetowanie tej nowelizacji.

Z PRAC

ZARZĄDU REGIONU

Stanowisko Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” dotyczące wprowadzenia zmian w Statucie NSZZ „S”

Po konsultacji w organizacjach zakładowych oraz sekcjach branżowych przedstawionej ankiety dotyczącej zmian w Statucie NSZZ „S”, Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” przedstawia wyniki ankiety:

1. Czy jesteś za wprowadzeniem instytucji zawieszenia członkostwa?
 - a) z powodów formalnych – odpowiedzi – tak,
 - b) z powodów dyscyplinarnych – tak,
 2. Czy jesteś za wprowadzeniem instytucji zawieszenia w pełnieniu funkcji związkowej?
 - a) w trakcie postępowania dyscyplinarnego – odpowiedzi – tak,
 - b) jako kary – odpowiedzi – tak,
 3. Czy akceptujesz sposób tworzenia struktur problemowych zgodnie z założeniami projektu Statutu?
odpowiedzi – tak.
 4. Czy akceptujesz sposób tworzenia struktur branżowych zgodnie z założeniami projektu Statutu?
odpowiedzi – tak.
 5. Czy jesteś za ustanowieniem Konwentu zgodnie z propozycją projektu Statutu?
odpowiedź – tak.
 6. Czy jesteś za wprowadzeniem sądów koleżeńskich określonych w projekcie Statutu?
odpowiedź – tak.
 7. Czy jesteś za propozycją, aby docelowo region obejmował swoim działaniem obszar województwa?
odpowiedź tak.
- Jednocześnie Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „S” wnosi inne uwagi do propozycji Statutu NSZZ „S”:
1. niejasne są zasady członkostwa w związku osoby, która zatrudnia się u pracodawcy, u którego nie ma jednostki organizacyjnej związku,
 2. czy w przypadku, gdy członek związku podejmujący zatrudnienie u pracodawcy, u którego nie działa podstawowa jednostka organizacyjna Związku, nie skorzysta on ze swych uprawnień i nie złoży deklaracji do dowolnie wybranej organizacji zakładowej czy międzyzakładowej chcąc pozostać w dotychczasowej, nadal jest jej członkiem i czy rozszerza ona zakres działania na tego pracodawcę?
 3. co w przypadku, gdy żadna wskazana KZ nie zechce przyjąć do siebie członka związku, o którym mowa wyżej?
 4. nie ma jasno określonej struktury istnienia komisji zakładowej emerytów i rencistów przy ZR (chodzi o tych, których zakłady przestały istnieć),
 5. ujednolicić nazewnictwo: w § 33 pkt 3 władza wykonawczą jest:
 - 1) zarząd komisji zakładowej, międzyzakładowej, a nie komisja zakładowa, międzyzakładowa,
 - 2) członkowie zarządu regionu, a nie zarząd regionu.
(tym bardziej jest to logiczne, gdyż w ustawie o związkach zawodowych jest o tym mowa)
 6. dokładnie sprecyzować zapis § 54 ust. 3 pkt 3 litera d, który w obecnym zapisie może być odczytany jako pozbawienie możliwości bycia we władzy związkowej nawet brygadziom, mistrzom, zmianowym, którzy wnioskują o kary porządkowe – co wiąże się z zapisem podejmowania wszelkich czynności.

Szkolenia związkowe

Dział Szkoleń Zarządu Regionu Podlaskiego przedstawia plan szkoleń na I półrocze 2001 roku:

1. Szkolenie ogólnozwiązkowe – SOD – 1

12.03. – 16.03.2001 r.
21.05. – 25.05.2001 r.

2. Szkolenie ogólnozwiązkowe – SOD – 2

26.03. – 30.03.2001 r.
04.06. – 08.06.2001 r.

3. Szkolenie Układy Zbiorowe Pracy

19.03. – 23.03.2001 r. – część I
23.04. – 27.04.2001 r. – część II

4. Szkolenie ekonomiczne – Gra w przedsiębiorstwo

07.05. – 11.05.2001 r.

5. Szkolenie BHP

09.04. – 12.04. 2001 r.

6. Szkolenie negocjacyjne

14.05. – 18.05. 2001 r.

7. Szkolenie Komisji Rewizyjnych

11.06. – 13.06.2001 r.

8. Szkolenie dla Skarbników Komisji Zakładowych

szkolenie jednodniowe

9. Szkolenie „Jak rozpocząć i prowadzić działalność gospodarczą”

szkolenie jednodniowe

Terminy rozpoczęcia wszystkich szkoleń są uzależnione od skompletowania grupy uczestników.

Zgłoszenia na szkolenia należy kierować pisemnie lub telefonicznie do Działu Szkoleń Zarządu Regionu. Telefon: 742-32-46 wew. 306 lub 742-27-97.

Odpłatność za szkolenia w II półroczu 2001 roku jest następująca:

1. szkolenie 5-dniowe – 50 zł za jednego uczestnika
2. szkolenie 3-dniowe – 30 zł za jednego uczestnika
3. szkolenie 1-dniowe – 20 zł za jednego uczestnika

Zapraszamy do wzięcia udziału w naszych szkoleniach

Dotacje dla Komisji Zakładowych

Zgodnie z decyzją Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” z dnia 1.03.2001 r. zakończono wypłaty dotacji dla Komisji Zakładowych. Poniżej podajemy wykaz KZ, które nie otrzymały dotacji z powodu nie spełnienia warunków regulaminowych dotacji.

- Nr 3 – Szkoła Podstawowa 10 w Suwałkach,
 Nr 10 – BPE „Biazet” Białystok,
 Nr 28 – Ośrodek Maszynowy w Dąbrowie Białostockiej,
 Nr 29 – MPEC w Białymstoku,
 Nr 43 – Zakład Poprawczy w Białymstoku,
 Nr 44 – Browar Dojlidy,
 Nr 46 – PSS „Spotem” w Suwałkach,
 Nr 52 – BZPOW „Agros” Białystok,
 Nr 72 – Filharmonia Białystok,
 Nr 79 – Zespół szkół Zawodowych w Suwałkach,
 Nr 96 – PGKiM w Dąbrowie Białostockiej,
 Nr 105 – Zespół Szkół Rolniczych w Raczkach,
 Nr 110 – Telekomunikacja Polska Białystok,
 Nr 114 – Zespół Szkół Nr 1 Kolegium Nauczycielskiego w Suwałkach,
 Nr 118 – Zakład Wodociągów i Kanalizacji w Hajnówce
 Nr 121 – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Suwałkach,
 Nr 122 – Wojewódzki Ośrodek metodyczny w Suwałkach,
 Nr 144 – Zakład Prefabrykatów przy ZK w Białymstoku,
 Nr 157 – Przedsiębiorstwo Drogowo Mostowe w Augustowie,
 Nr 161 – Spółdzielnia Mieszkaniowa „Słoneczny Stok” w Białymstoku,
 Nr 181 – Nadleśnictwo Hajnówka,
 Nr 183 – „Polgaz” Białystok,
 Nr 191 – ZGKWiK w Sejnach,

- Nr 192 – SP ZOZ w Sejnach,
 Nr 200 – PBK S.A. o/Białystok,
 Nr 201 – Białostockie przedsiębiorstwo Instalacji Elektrycznych,
 Nr 238 – Komenda Miejska SP w Białymstoku,
 Nr 247 – Komenda Powiatowa SP w Mońkach,
 Nr 268 – Pracowników Oświaty w Mońkach,
 Nr 273 – Komisja Oświaty w Krynkach,
 Nr 279 – Radio Białystok,
 Nr 292 – Spółdzielnia Mieszkaniowa w Siemiatyczach,
 Nr 293 – Komenda Straży Pożarnej w Siemiatyczach,
 Nr 295 – Przedsiębiorstwo Ceramiki Budowlanej w Koplanych,
 Nr 329 – Spółdzielnia Budowlano Mieszkaniowa w Białymstoku,
 Nr 354 – Miejskie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych w Białymstoku,
 Nr 370 – PKO BP I o/Białystok,
 Nr 372 – Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sokółce,
 Nr 388 – Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania w Sokółce,
 Nr 391 – Komisja Oświaty w Janowie,
 Nr 419 – Wojewódzki Ośrodek Animacji Kultury w Białymstoku,
 Nr 454 – PPHU „Transkór” w Białymstoku,
 Nr 475 – Zespół Szkół w Dąbrowie Białostockiej,
 Nr 477 – Nadleśnictwo Białowieża,
 Nr 483 – Szkoła Podstawowa w Korycinie,
 Nr 485 – Urząd Miasta i Gminy w Czarnej Białostockiej

Skarbnik Zarządu
 Regionu Podlaskiego
 NSZZ „Solidarność”
 Henryk ŁUPIŃSKI

Zaproszenie

Drogie Koleżanki, Szanowni Koledzy!

W imieniu Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Mariana Krzaklewskiego oraz własnym, mam przyjemność zaprosić Was, a za Waszym pośrednictwem członków NSZZ „Solidarność” do udziału w IX Ogólnopolskiej Pielgrzymce Robotników NSZZ „Solidarność” do św. Józefa Kaliskiego – Patrona Robotników, która odbędzie się w dniu 1 maja br. tradycyjnie – w Bazylice Św. Józefa Kaliskiego.

Proszę przekazać niniejsze zaproszenie do zakładów pracy w Waszych Regionach oraz do tych zakładów, które podlegają poszczególnym branżom.

Szczegółowy program, który ujęty będzie w zaproszeniu zostanie rozestany w najbliższym czasie.

Ze związkowym pozdrowieniem

Przewodniczący Zarządu Regionu
 Wielkopolska Południowa NSZZ „Solidarność”
 Jan MOSIŃSKI

Z PRAC ZARZĄDU REGIONU

Stanowisko

Zarządu Regionu Podlaskiego
 NSZZ „Solidarność”
 z dnia 26.02.2001 r.
 ws. sytuacji politycznej
 w naszym regionie

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” z niepokojem obserwuje niewłaściwe działania prawicy na scenie politycznej województwa podlaskiego. Potwierdzeniem tych działań jest odwołanie przewodniczącego Komisji Oświaty i Kultury i zamiar odwołania Przewodniczącego Rady Miejskiej w Białymstoku.

stwierdzamy, że głosowanie radnych prawicy z radnymi innymi ugrupowań, a szczególnie opozycyjnych jest działaniem destrukcyjnym i może spowodować utratę zaufania wyborców oraz cofnięcie poparcia przez Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.

Uchwała Nr 3

Zarządu Regionu Podlaskiego
 NSZZ „Solidarność”
 z dnia 23.02.2001 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje regionalną Komisję Wyborczą na kadencję 2001 – 2005 w składzie:

1. Mieczysław Marcinowicz,
2. Cezary Janucik,
3. Zbigniew Czarniecki,
4. Jan Grochowski
5. Henryk Łupiński

Przewodniczącym RKW zostaje Zbigniew Czarniecki. Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” upoważnia RKW do powołania w razie potrzeby pełnomocników RKW.

Jednocześnie traci moc uchwała ZR z dnia 16.06.1997 r. ws. składu RKW.

Uchwała Nr 4

Zarządu Regionu Podlaskiego
 NSZZ „Solidarność”
 z dnia 26.02.2001 r.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” powołuje n.w. osoby w skład Regionalnej Rady Akcji Wyborczej Solidarność:

1. Józef Mozolewski,
2. Jerzy Lach,
3. Eugeniusz Stepańczuk,
4. Dariusz Ciszewski,
5. Krzysztof Teodoruk,
6. Zdzisław Koncewicz,
7. Krystyna Łukaszuk,
8. Eugeniusz Formejster,
9. Andrzej Kielczewski,
10. Sławomir Demianiuk.

IX REGIONALNE ZAWODY WĘDKARSKIE O PUCHAR PRZEWODNICZĄCEGO ZARZĄDU REGIONU PODLASKIEGO NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Dolistowo 26-05-2001

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zaprasza drużynę Waszej Komisji Zakładowej do udziału w IX Regionalnych Zawodach Wędkarskich o Puchar Przewodniczącego Zarządu Regionu Podlaskiego, które odbędą się w dniu 26.05.2001 w Dolistowie.

Celem imprezy jest: popularyzacja sportu wędkarskiego, rekreacja i wypoczynek pracowników i ich rodzin.

Wędkarstwo kojarzy się na ogół z wypoczynkiem nad wodą, nie wszyscy jednak wiedzą, że jest także wspaniałym rodzajem sportu posiadającym wiele elementów z twardej rywalizacji sportowej.

Warunkiem uczestnictwa w zawodach jest dokonanie zgłoszenia drużyny 3-osobowej + rezerwowi oraz uiszczenie opłaty w wysokości 200 zł (dwieście zł) za drużynę na konto Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”:

BGZ S.A O/Białystok
20301084 – 116381 – 2706 – 11
z dopiskiem „Zawody Wędkarskie”
do dnia 18.05.2001.

Drużyna, która zajmie I miejsce drużynowo będzie reprezentować Zarząd Regionu Podlaskiego w II Międzynarodowych i IX Ogólnopolskich Zawodach Wędkarskich im. Jana Frączka o Puchar Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” które odbędą się w dniach 21.06 – 24.06.2001 w Wólce nad Bugiem.

PATRONAT:

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
„Gazeta Współczesna” – KRESY BO sp. z o.o

ORGANIZATOR:

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

TERMIN I MIEJSCE ZAWODÓW:

Zawody odbędą się w dniu 26.05.2001 r. w Dolistowie

REGULAMIN ZAWODÓW:

1. Obowiązują aktualne przepisy PZW
2. Drużyna nie może liczyć więcej niż 3 osoby plus rezerwowi – powinni to być członkowie NSZZ „Solidarność” zgłoszeni przez Komisje Zakładowe
3. Podstawą startu w zawodach jest ważna karta wędkarska i aktualne członkostwo w NSZZ „Solidarność”
4. Obowiązuje ilość zanęty zgodnie z regulaminem i Zasadami Organizacji Sportu Wędkarskiego.

ZASADY FINANSOWE:

1. Wpisowe – 200 zł (dwieście zł) od drużyny – należy je wpłacić na konto:
Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
BGZ S.A O/ Białystok
20301084 – 116381 – 2706 – 11
z dopiskiem „Regionalne Zawody Wędkarskie”
2. Termin wpłaty i zgłoszenia drużyn upływa z dniem 18.05.2000r
3. Dojazd drużyny na koszt własny

NAGRODY:

- za miejsce I – III drużynowo – puchar
- za miejsce I – III indywidualnie – puchary
- za złowienie największej ryby – puchar i nagroda rzeczowa
- oraz atrakcyjne nagrody rzeczowe

PUNKTACJA:

– punktuje się wagę ryb – 1 gram – 1 punkt

– łączna ilość punktów uzyskanych przez zawodników danej drużyny jest zliczana do klasyfikacji drużynowej

UWAGI KOŃCOWE:

- Główną Komisję Sędziowską stanowią sędziowie zgłoszeni na wniosek organizatora
- w sprawach nie objętych regulaminem decyzje należą do organizatora
- Ostateczne miejsce Zawodów zostanie podane w osobnym terminie.

PROGRAM ZAWODÓW:

- godz. 6.30 – zbiórka zawodników
- godz. 7.00 – losowanie stanowisk
- godz. 7.30 – wejście na stanowiska
- godz. 8.30 – 11.30 – I tura
- godz. 11.30 – 12.30 – obiad i wazenie ryb
- godz. 12.30 – losowanie stanowisk
- godz. 13.30 – 16.30 – II tura
- godz. 17.00 – zakończenie zawodów i wręczenie nagród



Klasztor OO Paulinów na Jasnej Górze, Kuria Metropolitalna w Częstochowie, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” w Częstochowie, Jasnogórska Fundacja PRO PATRIA

ZAPRASZAJĄ NA JASNOGÓRSKIE DNI SKUPIENIA LUDZI PRACY

JASNA GÓRA: 30 marca – 1 kwietnia 2001 r.

Prowadzącymi dni skupienia będą:

O. Kamil Szustak OSPPE, Ks. Jarosław Sroka

Zgłoszenia przyjmują i informacji udzielają:

Wydział Duszpasterstwa Społeczno-Zawodowego Kurii Metropolitalnej w Częstochowie, al. NMP 54, tel. 0-34 366 48 12, fax 0-34 365 11 82

NSZZ „Solidarność” Zarząd Regionu Częstochowa, ul. Śląska 23/25, tel. 0-34 324 20 48, e-mail: nszsolidarnosc@cz.home.pl

UWAGA! Ze względu na konieczność rezerwacji miejsc prosimy o jak najszybsze zgłaszanie uczestników.

UWŁASZCZENIE W USTAWIE O SPÓŁDZIELNIACH MIESZKANIOWYCH

Ustawa z dnia 15.12.2000 r. o spółdzielniach mieszkaniowych stanowi wielki postęp legislacyjny w prawnej regulacji stosunków własnościowych w tych podmiotach. Realizuje ona podstawy uwłaszczenia lokalami spółdzielczymi, w których zamieszkuje około 1/3 mieszkańców Polski. Swym zakresem obejmuje:

1. Spółdzielcze lokatorskie prawo do lokalu mieszkalnego.
2. Członków spółdzielni zamieszkujących mieszkania rotacyjne należące do spółdzielni.
3. Najemców mieszkań spółdzielczych.
4. Spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu mieszkalnego.
5. Uwłaszczenie:
 - a) garażami;
 - b) lokalami użytkowymi;
 - c) pracowniami wykorzystywanymi przez twórcę do prowadzenia działalności w dziedzinie kultury i sztuki;
 - d) uwłaszczenie łączne lokalem mieszkalnym, lokalem użytkowym i garażem.

Realizacja tej ustawy gwarantuje uzyskanie przez członków spółdzielni oraz najemców lokali spółdzielczych pełnego prawa odrębnej własności zajmowanych lokali wraz z wpisem tego prawa do księgi wieczystej. W ten sposób stają się oni pełnoprawnymi właścicielami swoich mieszkań i lokali użytkowych. Dysponując własnością nie muszą posiadać zgody dotychczasowego administratora na władanie swoją nieruchomością. Decyzja o zbyciu lub obrocie podyktowana będzie tylko i wyłącznie własnymi potrzebami. Ponadto wpis do księgi wieczystej własności prywatnej zagwarantuje dla banku wiarygodność spłaty zaciągniętego kredytu przez kredytobiorcę na rozpoczęcie lub rozwinięcie działalności gospodarczej, bądź w celu remontowo-budowlanym.

Spółdzielcze lokatorskie prawo do lokalu mieszkalnego

Według ustawy, spółdzielcze lokatorskie prawo do lokalu mieszkalnego jest niezbywalne. Oznacza to, że nie przechodzi na spadkobierców i nie podlega egzekucji.

Tylko władze spółdzielni wydają zgodę lub nie na wynajęcie bądź oddanie w bezpłatne używanie mieszkania lokator-

skiego przez członka spółdzielni. Właścicielem mieszkania nie jest członek spółdzielni lecz spółdzielnia. Uwłaszczenie spowoduje przekształcenie spółdzielczego lokatorskiego prawa do lokalu mieszkalnego w prawo odrębnej własności tego lokalu. Aby złożyć pisemny wniosek – żądanie o przekształcenie lokalu należy najpierw dokonać:

- 1) spłaty wszelkich długów i zobowiązań pieniężnych związanych z tym lokalem;
- 2) wpłaty różnicy pomiędzy wartością rynkową prawa odrębnej własności lokalu, a wartością zwaloryzowanego wkładu mieszkaniowego i spłat z p-tu 1 (kwota ta nie może przekraczać kwoty stanowiącej 3% aktualnej wartości rynkowej prawa własności lokalu).

Po dokonaniu tych czynności zarząd spółdzielni ma obowiązek przedstawić zainteresowanej osobie niezbędną dokumentację określoną przepisami ustawy.

Członkowie spółdzielni zamieszkujący mieszkania rotacyjne należące do spółdzielni

Jeżeli członek ten wniesie wymagany wkład mieszkaniowy przed dniem wejścia w życie powyższej ustawy, staje się on osobą uprawnioną do spółdzielczego lokatorskiego prawa do lokalu mieszkalnego, czyli nabywa uprawnienia uwłaszczenia swoim mieszkaniem na warunkach określonych w ustawie, a dotyczących mieszkań lokatorskich.

Najemcy mieszkań spółdzielczych, będących wcześniej zakładowymi

Dotyczy osób, które aktualnie nie są członkami spółdzielni, lecz tylko najemcami mieszkań spółdzielczych. Jeżeli spółdzielnia nabyła budynek odpłatnie, najemcy pokrywają wkład mieszkaniowy określony przez zarząd spółdzielni adekwatny do zajmowanej powierzchni lokalu. Jeśli zaś spółdzielnia nabyła budynek nieodpłatnie, wówczas najemcy przy staraniu o uwłaszczenie zajmowanym mieszkaniem są zwalniani od wpłaty wkładu mieszkaniowego. Dalsze czynności przy staraniu się o uwłaszczenie tym mieszkaniem są analogiczne do p-tu 1.

Spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu mieszkalnego, a prawo własności

Spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu mieszkalnego jest tylko ograniczonym prawem rzeczowym do mieszkania. Pełne prawo posiada spółdzielnia, a nie członek spółdzielni, który pokrył wszystkie koszty związane z uzyskaniem prawa do tego lokalu. Po dokonaniu wszelkich spłat i zobowiązań pieniężnych wobec spółdzielni, zainteresowana osoba może złożyć wniosek – żądanie do zarządu swojej spółdzielni o zawarcie z nią umowy przeniesienia przez spółdzielnię na nią własności lokalu.

W przypadku uwłaszczenia dotyczącego garaży, lokali użytkowych, pracowni do prowadzenia działalności w dziedzinie kultury i sztuki oraz uwłaszczenie łączne lokalem mieszkalnym, użytkowym i garażem ustawa umożliwia to, po spełnieniu niezbędnych wymagań (głównie finansowych).

Już bardzo pobieżna ocena i interpretacja ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych z 15.12.2000 r. ukazuje realną możliwość pozyskania na własność (według prawa demokratycznego, a nie totalitarnego) tego, co się niektórym należy od lat. Ludzie ci, będąc pełnoprawnymi właścicielami prywatnych mieszkań i lokali użytkowych staną się pełnymi podmiotami życia gospodarczego i politycznego (przestaną być, bardzo często wbrew własnej woli, elektoratem „jedynie słusznej” opcji politycznej).

Nie sposób jest w takim skrócie w pełni wyrazić korzyści tej ustawy oraz wskazać wszystkie kroki do pozyskania własności. Dlatego też wszystkie zainteresowane osoby prosimy o osobisty kontakt w siedzibie OBYWATELSKIEGO STOWARZYSZENIA UWŁASZCZENIOEGO. Każda osoba otrzyma wzory wniosków – żądań, listów intencyjnych oraz wszelkiej dokumentacji niezbędnej do przedłożenia w spółdzielni mieszkaniowej.

Nasz adres :

OBYWATELSKIE STOWARZYSZENIE UWŁASZCZENIOEGO W GMINIE BIAŁYSTOK

Białystok, ul. Suraska 1 (budynek Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność”), pokój 217

Zapraszamy w czwartki w godz. 16 – 17.

Opracował: Krzysztof PUŻUK

Kiedy pracownik może odmówić wykonania polecenia?

Pracownik jest zobowiązany wykonywać pracę sumiennie i starannie oraz stosować się do poleceń przełożonych, które dotyczą pracy, jeżeli nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę.

Stosunek pracy łączący pracodawcę i pracownika posiada szczególne cechy, które pozwalają na odróżnienie go od innych stosunków prawnych, w szczególności stosunków prawa cywilnego i administracyjnego. Posiada on m.in. takie właściwości, jak: konieczność osobistego świadczenia pracy, dobrowolność zobowiązania, zarobkowy charakter stosunku pracy oraz cechę podporządkowania pracownika, która oznacza, że pracownik jest zobowiązany do stosowania się do poleceń pracodawcy. Stanowisko takie potwierdził Sąd Najwyższy w wyroku z 11 kwietnia 1997 r. (I PKN 89/97, OSNAPiUS z 1998 r., nr 2, poz. 35), zaznaczając, iż brak obowiązku wykonywania poleceń przemawia przeciwko możliwości uznania stosunku prawnego za stosunek pracy.

Polecenia pracodawcy dotyczące pracy, które jest obowiązany stosować pracownik, zostały wymienione w art. 100 § 2 k.p. Są to w szczególności polecenia dotyczące:

- przestrzegania czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy,
- przestrzegania regulaminu pracy i ustalonego porządku,
- przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów przeciwpożarowych,
- dbania o dobro zakładu pracy – ochrona mienia oraz zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
- przestrzegania tajemnicy określonej w odrębnych przepisach,
- przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

Należy zadać sobie pytanie, czy istnieją w takim razie sytuacje wyznaczone prawem, gdy – mimo obowiązywania zasady podporządkowania pracownika – może on odmówić wykonania polecenia pracodawcy. Prawo dopuszcza taką możliwość.

Po pierwsze – polecenia pracodawcy muszą pozostawać w związku z wykonywaną przez pracownika pracą, a więc muszą być następstwem rodzaju umówionej pracy i wiążącymi się z nią obowiązkami pracownika. Pracownik ma świadczyć pracę pod kierownictwem pra-

codawcy. Kierownictwo to polega na określeniu przez pracodawcę miejsca, czasu i sposobu wykonania powierzonych pracownikowi czynności. Pracownik ma obowiązek wykonywać swoje zadania zgodnie z wolą pracodawcy, pod warunkiem że dane polecenie będzie zawierało się w rodzaju pracy, jaką pracownik zgodził się wykonywać podpisując umowę o pracę. Gdyby pracodawca złamał tę zasadę i wydał np. dyspozycję osobie zatrudnionej na stanowisku głównego księgowego wykonania czynności związanych z obsługą prawną pracodawcy, pracownik ma prawo do odmowy wykonania takiego polecenia. Regułą tę potwierdza fakt, iż przypadki, kiedy pracodawca może zlecić pracownikowi pracę wykraczającą poza zakres jego obowiązków, stanowią wyjątki w Kodeksie pracy i zostały przez ustawodawcę ściśle określone. Przykładem może tu być art. 42 § 4 k.p., który pozwala pracodawcy – na okres nie przekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym – na powierzenie pracownikowi innej pracy niż określona w umowie o pracę. Jednak nawet w takim przypadku pracodawca nie może powierzyć pracownikowi jakiegokolwiek pracy, gdyż – jak potwierdza orzecznictwo – przez odpowiednią pracę należy rozumieć pracę odpowiadającą kwalifikacjom pracownika lub zbliżoną do jego kwalifikacji (wyrok Sądu Najwyższego z 11 marca 1980 r., I PR 7/80). Powierzenie pracownikowi innej pracy niż określona w umowie o pracę może nastąpić w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy.

Kolejnym przykładem, kiedy pracownik może nie wykonać polecenia pracodawcy, jest sytuacja, gdy polecenie takie narusza prawo. Granice podporządkowania pracownika określają bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa. Należy zwrócić uwagę, że chodzi tu nie tylko o przepisy prawa pracy, ale również o inne regulacje prawne. W przypadku poleceń pracodawcy, które naruszałyby prawo kame, pracownik ma nie tylko prawo, ale obowiązek odmowy wykonania takiego zadania.

Pracownik może odmówić wykonania polecenia pracodawcy również wtedy, gdy ten w sposób ewidentny nadużywa swych uprawnień płynących z zasady podporządkowania pracownika i postępuje niezgodnie z zasadami współżycia społecznego (art. 5 k.c. w zw. z art. 300 k.p.). Za przykład może posłużyć tu sytu-

acja, kiedy pracodawca, mając do dyspozycji kilku pracowników, za każdym razem wydaje polecenie pracy w godzinach nadliczbowych tej samej osobie, wiedząc jednocześnie, iż opiekuje się ona ciężko chorym członkiem rodziny.

Kolejnym przykładem, w którym pracownik może nie wykonać pracy wyznaczonej przez pracodawcę, jest art. 210 k.p. Nowelizacją Kodeksu pracy z 1996 r. wprowadzono prawo powstrzymania się od wykonywania pracy w sytuacji, gdy występuje bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia i życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom. Powyższe uprawnienie pracownika stanowi nawiązanie do regulacji znajdujących się w ustawodawstwie Wspólnoty i Konwencjach MOP, np. art. 13 Konwencji nr 155 MOP z 1981 r. o bezpieczeństwie, zdrowiu oraz środowisku pracy przewiduje prawo pracownika do powstrzymania się od pracy niebezpiecznej.

Zgodnie z art. 210 k.p. pracownik może powstrzymać się od wykonywania pracy, jeżeli:

- pracodawca nie wywiązał się z obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a wykonywanie przez pracownika pracy w istniejących warunkach stanowiłoby bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia jego lub innych osób,
- wykonywanie pracy wymaga szczególnej sprawności psychofizycznej, a stan psychofizyczny pracownika uniemożliwia bezpieczne wykonywanie pracy i stwarza zagrożenie dla innych osób.

Naruszenie przez pracodawcę obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uchyla bezprawność niewykonywania pracy przez pracownika, pod warunkiem że zaniedbania pracodawcy są tak drastyczne, iż wykonywanie pracy stanowi bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia pracownika albo innych osób. Bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia stanowi swego rodzaju granicę między dozwolonym powstrzymaniem się od pracy w celu egzekwowania od pracodawcy obowiązku zapewnienia właściwych warunków pracy a bezprawnym uchylaniem się od wykonywania swych zadań. Przesłanka bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia wydaje się jasna.

Pracownik, powstrzymując się od wykonywania pracy na podstawie art. 210

Ciąg dalszy na str. 10.

Ciąg dalszy ze str. 9

k.p., ma obowiązek niezwłocznie zawiadomić o tym przełożonego. Jeżeli powstrzymanie się od pracy nie usuwa zagrożenia dla zdrowia lub życia, pracownik ma prawo oddalić się z miejsca zagrożenia, zawiadamiając przełożonego o zaistniałej sytuacji. Pracownik może nie przystępować do pracy tak długo, jak długo utrzymuje się stan zagrożenia.

Z prawa gwarantowanego przez art. 210 k.p. nie mogą korzystać pracownicy, którzy z racji wykonywanej pracy szczególnego rodzaju (ratowanie życia ludzkiego lub mienia) narażeni są na niebezpieczeństwo – art. 210 § 5. Dla tych grup pracowniczych wykonywanie pracy w warunkach zagrożenia życia lub zdrowia stanowi ryzyko zawodowe, na które godzą się podejmując tego rodzaju pracę. Mogą oni odmówić wykonania jedynie takich czynności ratowniczych, które są obiektywnie niemożliwe do przeprowadzenia.

Pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy wymagającej szczególnej sprawności psychofizycznej, gdy jego stan psychofizyczny nie zapewnia bezpiecznego wykonywania pracy i stwarza zagrożenie dla innych osób (art. 210 § 4).

W tym przypadku zawiadomienie pracodawcy o powstrzymaniu się od pracy musi nastąpić uprzednio. Pracownik nie może usprawiedliwić swej nieobecności w pracy faktem, iż znajdował się w złym stanie psychofizycznym i skorzystał z prawa do powstrzymania się od pracy.

Pracownik sam dokonuje oceny, czy jego stan psychofizyczny uniemożliwia bezpieczne wykonywanie pracy. Pracodawca nie ma podstaw do kwestionowania oświadczenia pracownika o jego złym stanie i niemożności bezpiecznego wykonywania obowiązków. Może jednak polecić pracownikowi wykonanie innej pracy nie wymagającej od pracownika szczególnych zdolności psychofizycznych, a więc takiej, której wy-

konywanie przez pracownika nie stworzy zagrożenia dla życia lub zdrowia.

Aby zapobiec nadużywaniu przez pracowników prawa powstrzymywania się od wykonywania pracy wymagającej szczególnej sprawności psychofizycznej, gdy stan psychofizyczny pracownika nie zapewnia bezpiecznego wykonania pracy i stwarza zagrożenie dla innych osób, ustawodawca nie przyznał pracownikowi prawa do wynagrodzenia za czas powstrzymywania się od pracy z powodu złego stanu psychofizycznego oraz wprowadził zamknięty katalog prac, które wymagają szczególnej sprawności psychofizycznej. Katalog ten zawarty jest w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. Nr 62, poz. 287) i obejmuje 36 rodzajów takich prac.

Serwis Prawno-Pracowniczy Nr 10/01 z dnia 11.03.2001

Konkurs Firma Przychylna Ludziom – „łowienie pereł”

Skąd w tytule sformułowanie „łowienie pereł”? W dwóch poprzednich edycjach Konkursu (1999 i 2000), ograniczonych do byłych województw Dolnego Śląska, najlepsze wyniki uzyskiwały przedsiębiorstwa stosunkowo mało znane opinii publicznej. To właśnie one okazywały się być najbardziej przychylnie dla swoich pracowników. Dlatego można porównać ten Konkurs do „łowienia pereł”.

Organizatorom zależy przede wszystkim na promowaniu skutecznego i sprawnego zarządzania przedsiębiorstwami oraz udowodnieniu wszelkim sceptykom, że można prowadzić dobre, konkurencyjne przedsiębiorstwo, nie poniżając ludzi, nie traktując ich jako kolejnego zasobu produkcji, ale widząc w nich przede wszystkim osoby. Każde przedsiębiorstwo biorące udział w Konkursie zaprzecza obiegowej prawdzie o sprzeczności interesów pracowników i pracodawców.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, organizując Konkurs przy współpracy z Konfederacją Pracodawców Polskich i Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych, wskazuje także swoim działaczom w zakładach pracy, że powinni odrzucać postawy konfrontacyjne na rzecz szukania wraz z zarządami firm wspólnego dobra firmy.

Związki Pracodawców angażując się w Konkurs, pokazują, że nie popierają metod szybkiego wzbogacania się kosztem ludzi, środowiska, klientów. Podpisują się także pod coraz bardziej oczywistym dla wszystkich zarządzających stwierdze-

niem, że sukces firmy zależy przede wszystkim od jej pracowników.

Firmy biorące udział w Konkursie zostają poddane podwójnemu audytowi w oparciu o metodologię opracowaną przez dr Ryszarda Stockiego z Uniwersytetu Jagiellońskiego.

W pierwszym etapie grupa kilkuset losowo wybranych pracowników przedsiębiorstwa wypełnia kwestionariusz składający się z kilkudziesięciu pytań dotyczących wszystkich aspektów zarządzania firmą. Następnie najlepsze przedsiębiorstwa oceniane są przez opinię publiczną przy pomocy krótkich ankiet drukowanych w prasie. Organizatorom chodzi o „wyłowienie” firm naprawdę przychylnych wszystkim ludziom. Nie tylko pracownikom, ale także udziałowcom, klientom, dostawcom czy społecznościom lokalnym ze swojego otoczenia.

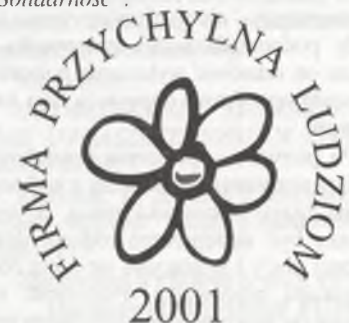
Kwestionariusz wypełniany przez pracowników dotyczy ok. 20 różnych aspektów funkcjonowania firmy. Po pierwsze znajdują się w nim pytania dotyczące charakteru relacji międzyludzkich w firmie (np. Czy przełożeni zwracają się do wszystkich pracowników nie poniżając ich godności?). Po drugie występują pytania na temat istnienia i skuteczności działania różnorodnych systemów zarządzania (np. Czy w firmie istnieje rzetelny system oceny pracowników?). Trzecia grupa to pytania związane z osobistymi odczuciami pracowników zatrudnionych w firmie (np. Czy ogólnie jest Pan/Pani zadowolona z pracy w firmie?). Ostatnia grupa dotyczy subiektywnej oceny przez

pracowników takich rzeczy, na które firma może nie mieć całkowitego wpływu jak na przykład warunki i charakter pracy, zależące od branży czy wysokość płac uzależniona od rentowności.

Przedsiębiorstwa płacą jedynie około 4000 zł za przeprowadzenie badań i 200 zł za udział jednej osoby w konferencji końcowej. Uzyskują za te pieniądze nie tylko prawo ubiegania się o nagrody konkursowe, na czele ze statuetką „Solida”, ale przede wszystkim szczegółowy raport dotyczący zarządzania ich firmą, który może stanowić drogowskaz dla wprowadzania zmian. W trakcie konferencji, lauraci dzielą się swoimi doświadczeniami, co stanowi najlepszą lekcję dla tych, którzy muszą się jeszcze poprawić.

Organizatorzy i realizatorzy badań nie ukrywają, że Konkurs w znacznej mierze jest inspirowany społecznym nauczaniem Kościoła, a zwłaszcza encykliką papieża Jana Pawła II *Centesimus Annus*.

Szczegółowe informacje w sprawie Konkursu można zasięgać w siedzibie Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.



Białostockie Towarzystwo Przyjaciół Sztuk Pięknych

Zalążkami filharmonii warszawskiej, lwowskiej, krakowskiej – były od pierwszych lat XIX w. różne stowarzyszenia miłośników muzyki, nastawione na szeroką działalność kulturalną. Setki galerii sztuk pięknych i prawie każde muzeum regionalne to efekt działań towarzystw kulturalnych, takich jak Białostockie Towarzystwo Przyjaciół Sztuk Pięknych.

W chwili powstania 1967 r. BTPSzP liczyło niewiele ponad 20 osób. W okresach późniejszych były momenty, gdy było nas prawie setka. W ciągu 34 lat przez listę członków stowarzyszenia przewinęło się około 500 osób. W chwili obecnej BTPSzP liczy 60 członków. Są wśród nas zarówno ludzie młodzi, jak i osoby starsze, zażywające spokoju emeryta i samorealizującego się w twórczości. Są lekarze i nauczyciele, kolejarze i ogrodnicy, inżynierowie, prawnicy, mechanicy, którzy swą przynależność do Stowarzyszenia traktują bardziej jako formę sprawdzenia siebie, niż poszukiwanie nowego zawodu, bądź dodatkowego źródła dochodów. Całą tą wielobarwną mozaikę ludzi o różnych życiorysach i temperamentach łączy idea – idea tworzenia.

Celem działalności BTPSzP jest w szczególności: krzewienie zamiłowania do sztuk plastycznych i rozbudzanie zainteresowań tą dziedziną sztuki, kształtowanie i rozwój kultury plastycznej, dokumentowanie zabytków naszego miasta i regionu i ich popularyzacja na terenie kraju, wychowywanie młodego pokolenia poprzez sztukę i aktywne współuczestnictwo w tworzeniu kultury narodowej, mecenat nad amatorskim ruchem artystycznym.

Ww. cele Stowarzyszenie realizuje m.in. poprzez, organizowanie przeglądów, wystaw i pokazów twórczości plastycznej, prowadzenie działalności wydawniczej, rozwijanie wśród członków Towarzystwa umiejętności plastycznych, organizowanie pogadanki, spotkania autorskie, plenery, zajęcia warsztatowe itp., inicjowanie różnych poczynań kulturalnych dotyczących upowszechniania plastyki – szczególnie dorobku plastycznego ludzi Białostoczczyzny i popularyzacja piękna Ziemi Białostockiej.

BTPSzP przy ul. Warszawskiej 25 posiada własną galerię, w której prezentowany jest dorobek artystyczny członków

stowarzyszenia. Od początku 1990 roku, Towarzystwo jest całkowicie na własnym rozrachunku. Jest to jedyna tego typu placówka w naszym mieście i regionie działająca w systemie organizacji pozarządowych o charakterze non-profit (nie dla zysku), opierająca swą działalność na pracy społecznej ogółu swych członków.

Stowarzyszenie podczas swej 34-letniej działalności m.in. wsparło finansowo odbudowę Zamku Królewskiego w Warszawie, przekazywało placówkom służby zdrowia oraz domom dziecka prace plastyczne swych członków. W latach 80-tych organizowało konkurs plastyczny „Białystok – miasto L. Zamenhofa”.

Od 1988 r. organizowane są plenery interdyscyplinarne p.h. „Piękno ginącej przyrody – sztuka w obronie środowiska”, a po nich – wystawy poplenerowe prezentujące ich dorobek artystyczny.

W latach 90-tych BTPSzP współorganizowało konkurs plastyczny dla dzieci p.n. „Zaczarowany ołówek” oraz prowadziło cotygodniowe spotkania z jego laureatami, w Galerii Towarzystwa, w otoczeniu – jak to dzieci określały „prawdziwych obrazów”.

Ciąg dalszy na str. 12

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY – DYŻURY W POWIATACH w I półroczu 2001

L.p.	Miasto powiatowe, Nadzorujący NI	Termin	Dzień w miesiącu						Osoba dyżurująca
			I	II	III	IV	V	VI	
1.	Augustów – R. Stempski	pierwszy czwartek	4	1	1	5	10	7	Kazimierz Hałaburda
2.	Grajewo – R. Stempski	trzeci piątek zawiesz. od 1.09							Kazimierz Hałaburda
3.	Sejny – R. Stempski	drugi piątek zawiesz. od 1.08							Henryk Sznajder
4.	Bielsk Podlaski – P. Broniewicz	drugi czwartek	11	8	8	12	10	21	Beata Zadykiewicz
5.	Dąbrowa Białostocka – J. Koczewski	pierwszy poniedziałek	8	5	5	2	7	4	Marek Wojciechowski
6.	Hajnówka – A. Szpiganowicz	drugi wtorek	9	13	13	10	8	12	Marek Wojciechowski
7.	Mońki – J. Koczewski	druga środa	10	14	14	11	9	13	Karol Łapiński
8.	Siemiatycze – P. Broniewicz	pierwszy czwartek	4	1	1	5	10	7	Beata Zadykiewicz
9.	Sokółka – J. Koczewski	pierwszy poniedziałek	8	5	5	2	7	4	Karol Łapiński
10.	Kolno – S. Szrajber	ostatni piątek	26	23	30	27	25	29	Józef J. Kowalewski
11.	Wysokie Mazowieckie – R. Kornas	pierwszy poniedziałek	8	5	5	2	7	4	Kazimierz Koper
12.	Zambrów – J. Szrajber	drugi poniedziałek	8	12	12	9	14	11	Marzanna Klama-Barzyk

Dokończenie ze str. 11

Coroczne spotkania dzieci z domów dziecka odbywające się w Malinówce z okazji Dnia Dziecka – to też pomysł naszego towarzystwa.

Od chwili rozwiązania Funduszu Rozwoju Kultury, tj. od roku 1990, jesteśmy całkowicie na własnym rozrachunku. Nie otrzymujemy żadnych dotacji na utrzymanie BTPSzP. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów i ofiarności publicznej oraz działalności wydawniczej. Wypracowane środki finansowe i darowizny w całości przeznaczone są na realizację celów statutowych związanych z naszą działalnością kulturalną. Wszyscy członkowie władz statutowych, tj. Zarządu, Sądu Koleżeńskiego i Komisji Rewizyjnej, pełnią swe funkcje społecznie.

Z okazji obchodów 30-lecia działalności statutowej BTPSzP otrzymało:

- dyplom uznania od Ministra Kultury i Sztuki za zasługi w upowszechnianiu sztuk plastycznych,
- zbiorowa odznakę „Zasłużony Białostoczczyźnie” za zasługi w działalności na rzecz rozwoju kultury,
- listy gratulacyjne od Przewodniczącego rady Miejskiej w Białymstoku oraz Towarzystwa Przyjaciół Białegostoku.

Ojciec Święty Jan Paweł II w liście do artystów zawarł następujące słowa: „żyjąc i działając, człowiek określa swój stosunek do bytu, prawdy i dobra. Artysta w szczególny sposób obcuje z pięknem. W bardzo realnym sensie można powiedzieć, że piękno jest jego powołaniem, zadaniem przez Stwórcę wraz z darem talentu artystycznego. Rzecz jasna, także ten talent należy pomnażać. Kto dostrzega w sobie iskry Bożą, która jest powołaniem artystyczne – odkrywa zarazem pewną powinność: nie można zamować tego talentu, ale trzeba go rozwijać, ażeby nim służyć bliźniemu i całej ludzkości”.

Wszystkim, którzy chcieliby razem z nami działać w sferze kultury oraz pomnażać jej dorobek, zapraszamy do naszego Stowarzyszenia. Informacje związane z przynależnością do BTPSzP, możliwością prezentowania i sprzedaży swoich dzieł plastycznych, można uzyskać w naszej siedzibie w Białymstoku przy ul. Warszawskiej 24, tel. 732-77-29 w godz. 10.00-17.00 w dni robocze. W godzinach tych czynna jest też Galeria, w której można kupić prace plastyczne (obrazy olejne, pastele, grafiki, akwarele, rzeźby).

Zapraszamy!

mgr Marek LEDOWICKI

OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC ZARZĄDU REGIONU PODLASKIEGO NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych.
CENA: 300,00 zł

PROGRAM KURSU:

- @ SYSTEM OPERACYJNY - DOS,
- @ NAKŁADKA SYSTEMOWA - NORTON COMMANDER,
- @ SYSTEM WINDOWS 95,
- @ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,
- @ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

75 godzin lekcyjnych.
- Moduł I - 45 g.l. podstawy rachunkowości (wykłady)
- Moduł II - 30 g.l. system finansowo-księgowy (ćwiczenia)
CENA: 480,00 zł

WYMAGANIA: ukończony kurs podstaw obsługi komputera.

ZGŁOSZENIA PRZYJMOWANE SĄ PRZY
ul. SURASKIEJ 1, II piętro, pokój nr 200
☎ 7422-797, 7423-246 w. 306

Białostockie Towarzystwo
Przyjaciół Sztuk Pięknych
zaprasza do

GALERII

ul. Warszawska 25, tel. 7327-729
od poniedziałku do piątku w godz. 10.00 - 17.00

- ♦ od nas każdy wychodzi zadowolony z dokonanego zakupu
 - ♦ rozsądne ceny - duży wybór
- ♦ tania kserokopia do A3 (zoom 50% - 200%)
- ♦ wystawiamy rachunki

papier firmowy, plakaty,
druki reklamowe **RÓWNIEŻ W KOLORZE**
także na papierze samoprzylepnych.

Jeżeli:

- * rysujesz
- * rzeźbisz
- * malujesz
- * fotografujesz
- * chcesz działać

**ZAPISZ SIĘ DO
BTPSzP!!!**

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok, tel. 7423-246 w. 310.
fax 742-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji), Jan Grochowski
oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.