

# NSZZ



# REGION PODLASKI

# SOLIDARNOŚĆ



**BIULETYN INFORMACYJNY NR 86 (266) ● 20.02.2000**

# QUO VADIS PODLASKIE?



*Do Prezesa Rady Ministrów  
Jerzego Buzka*

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” informuje, iż w ostatnim okresie na terenie naszego województwa wystąpiły przerażające zapowiedzi zmniejszenia zatrudnienia w następujących firmach:

1. BAT Polska S.A. w Augustowie – 390 osób,
2. MG STAL S.A. w Białymstoku – 200 osób,
3. ZNTK S.A. w Łapach – 185 osób,
4. Pasmanta S.A. w Białymstoku – 110 osób,
5. Zakłady Mleczarskie „Mitex” sp. z o.o. – 60 osób.

Ponadto zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy przewidują Biaform S.A. w Białymstoku – ok. 30 osób oraz Hortex w Siemiatyczach.

W sferze budżetowej zwolnienia grupowe przeprowadzane są w Obwodzie Lecznictwa Kolejowego – ok. 177 osób,

SPZOZ Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego – 91 osób.

W związku z powyższym Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczy protest i apeluje do Pana Premiera o interwencję w tej sprawie.

**Przewodniczący  
Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”  
Józef Mozolewski**

**Komunikat  
11.03.br., o godz. 11.00 w hali Włókniarza  
w Białymstoku odbędzie się Sesja Zwyczajna  
WZD Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”.**

**BIULETYN  
INFORMACYJNY  
JEST PISMEM  
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

## INFORMACJA

*Biuro Poselskie AWS uprzejmie informuje, iż poseł Józef Mozolewski przyjmuje interesantów we wszystkie poniedziałki w godzinach 9.00 – 15.00 w siedzibie swojego biura przy ulicy Suraskiej 1 w Białymstoku.*

## Zasiłki statutowe

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie 9 Uchwały Finansowej II KZD NSZZ „Solidarność” z późniejszymi zmianami, ustala następujące minimalne wysokości zasiłków statutowych:

- 1) 100 zł. – z tytułu urodzin dziecka,
- 2) 150 zł. – z tytułu zgonu członka Związku,
- 3) 50 zł. – z tytułu zgonu członka rodziny.

Zmiana minimalnej wysokości zasiłków statutowych obowiązuje od dnia 1 kwietnia 1999 roku.

**Numery telefonów wewnętrznych  
Zarządu Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

Sekretariat – 300 i 302,  
Przewodniczący – 303,  
Wiceprzewodniczący – 304,  
Sekretarz – 305,  
OLC – dział szkoleń – 306,  
Księgowość – 307,  
Dział organizacyjny – 308,  
Emeryci i Klub Represjonowanych – 309,  
Dział prawny – 310,  
Kasa – 311,  
Portiernia – 312,  
Poligrafia – 313,  
Sala komputerowa – 321.

**Konto ZR Podlaskiego  
PKO BP II Oddział Białystok  
10201329-50193-270-1**

# Z PRAC

## ZARZĄDU REGIONU

**Uchwała ZR nr 40  
z dnia 1.02.2000 r.**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zatwierdza plan wpływów i wydatków na I półrocze 2000 roku.

**Uchwała ZR nr 41  
z dnia 1.02.2000 r.**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” ustala termin Sesji Zwyczajnej WZD Regionu Podlaskiego na dzień 11.03.2000 roku.

*Prokuratura Rejonowa  
w Białymstoku*

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wnosi o zbadanie czy przy sprzedaży akcji Przedsiębiorstwa Instalacji Przemysłowych „Instal” w Białymstoku oraz Zakładów Przemysłu Bawełnianego „Fasty” S.A. w Białymstoku nie dopuszczono się przestępstwa działania na szkodę Skarbu Państwa oraz pracowników-akcjonariuszy tych firm.

Postępowanie sprzedawców i nabywców tych akcji skutkować może naruszeniem art. 165-178 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. Prawo o publicznym obrocie papierami wartościowymi, ponadto art. 296 Kodeksu karnego i w stosunku do władz spółek przepisami karnymi Kodeksu handlowego.

Akcje ww. przedsiębiorstw zostały sprzedane po rażąco zaniżonych cenach, dużo niższych niż ceny rynkowe. Wysoce naganne są również kulisy tych sprzedaży.

Istnieje uzasadnione prawdopodobieństwo, iż firmy te lub ich majątek zostaną wyprzedane po znacznie wyższych cenach w celu osiągnięcia szybkiej korzyści majątkowej, a pracownicy zostaną zwolnieni.

Członkowie zarządów Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” FAST i INSTAL-u, w szczególności przewodniczący tych Komisji posiadają szczegółowe informacje na temat tych transakcji.

Także, sprzedające akcje zarządy Narodowych Funduszy Inwestycyjnych m.in. Pierwszego Narodowego Funduszu Inwestycyjnego S.A. w Warszawie i NFI FORTUNA S.A. w Warszawie są w stanie udzielić tych wyjaśnień.

Ponadto uzasadnionym jest podjęcie czynności w celu rozpatrzenia sprawy w trybie art. 43 ust. 1 ustawy o prokuraturze.

Sprawa jest wysoce bulwersująca. Zajęta się nią prasa regionalna i ogólnokrajowa, cytując m.in. wypowiedzi Ministra Skarbu Państwa ganiące takie transakcje.

Z uwagi na powyższe, niniejsze zawiadomienie jest w pełni uzasadnione.

**Józef Mozolewski  
Przewodniczący Zarządu Regionu  
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”**

## INTERPELACJE ☆ INTERPELACJE ☆ INTERPELACJE

*Do Ministra Pracy i Polityki Społecznej  
Longina Komołowskiego*

Działając w oparciu o ustawę z dnia 9 maja 1996 roku o wykonywaniu mandatu posła i senatora (art. 19 i 20) zwracam się do Pana Ministra z uprzejmą prośbą o zwiększenie planu wydatków budżetowych na rok 2000 w cz. 85/20 dla województwa podlaskiego w dz. 86 Opieka Społeczna. rozdz. 8613 zasiłki i pomoc w naturze o kwotę co najmniej 20 mln zł.

Problem braku środków budżetowych na realizację zadań zleconych pomocy społecznej dotyczy wszystkich gmin województwa podlaskiego. Wynika on ze znacznego wzrostu liczby osób pobierających świadczenia obligacyjne, w szczególności zaś zasiłki stałe z tytułu opieki nad niepełnosprawnym dzieckiem (z 703 w 1998 roku do 3038 w roku ubiegłym, z dalszą tendencją wzrostową).

Aktualny budżet w wysokości 50 mln. zł nie zabezpiecza pełnej realizacji zadań obligacyjnych, a ponadto uniemożliwia wypłatę zasiłków okresowych – świadczeń niezbędnych dla podtrzymania egzystencji wielu osób i rodzin. Jest to szczególnie dotkliwe dla mieszkańców naszego regionu, który należy do najslabiej rozwiniętych w kraju.

W związku z powyższym, bardzo proszę Pana Ministra o pozytywną decyzję w przedmiotowej sprawie.

**Posel RP  
Akcji Wyborczej „Solidarność”  
Józef Mozolewski**

*Interpelacja w sprawie ZNTK Łapy  
Pan Jerzy Buzek  
Prezes Rady Ministrów*

W wyniku przeprowadzonego przez PKP przetargu, ZNTK w Łapach S.A. uzyskały zamówienie na naprawę w okresie od 1 kwietnia 1998 r. do 31 grudnia 2000 r. 10445 sztuk naprawy wagonów połączonych z modernizacjami taboru. Wartość przedmiotu umowy wynosiła 74.675.000.00 zł. i miała być indeksowana w latach 1999 i 2000 o wskaźniki inflacji.

W trzecim kwartale 1998 roku PKP wypowiedziało warunki umowy, zmniejszając o 10% ilość napraw na 1999 rok. W planie I kwartału 2000 roku przyjęto do realizacji przez ZNTK Łapy S.A. 1.096 napraw wagonów.

Jednostronna decyzja PKP zmniejszająca kolejny raz ilość napraw wagonów co w konsekwencji spowodowało zgłoszenie do Urzędu Pracy zamiar dokonania zwolnienia grupowego (185 osób).

Kolejna decyzja z dnia 11.02.2000 roku przyniosła zmniejszenie funduszu napraw wagonów towarowych o kolejne 15 milionów złotych i przekazanie tej kwoty na potrzeby zakładów naprawiających wagony osobowe.

ZNTK Łapy S.A. w konsekwencji tych decyzji zmniejszyło ostatecznie plan napraw na 2000 rok do 3.088 wagonów, co w efekcie przyniosło faktyczne zmniejszenie wartości produkcji w omawianym terminie aż o 40%. Konsekwencją decyzji PKP będzie zmniejszenie zatrudnienia w tej spółce o 400 osób.

Powyższe decyzje zostały podjęte w sposób arbitralny przy braku jakichkolwiek jasnych dla ZNTK kryteriów. W związku z powyższym prosimy o szczegółowe wyjaśnienie sprawy dalszego zmniejszenia przez dyrekcje firmy „Cargo” ilości naprawianych wagonów towarowych.

Prosimy również o wyjaśnienie, dlaczego faworyzowane są jedne zakłady kosztem pozostałych, którym wskutek takich decyzji grozi niechybna upadłość.

**Z poważaniem  
Posłowie RP  
Józef Mozolewski  
Marian Blecharczyk**

## Program 2000

Wykonując uchwałę ostatniego WZD Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, zarząd regionu opracował i przedstawił do konsultacji komisjom zakładowym projekt programu działalności zarządu regionu na rok 2000. Niestety, komisje zakładowe zbagatelizowały ten problem i nie podjęły merytorycznej dyskusji nad planem działalności zarządu regionu na rok 2000. Jedynie nowopowstała komisja zakładowa NSZZ „Solidarność” przy KRUS w Białymstoku odpowiedziała na pismo zarządu regionu w tej sprawie. Poniżej publikujemy w całości jej wystąpienie.

*Stosownie do pisma z dnia 24.01.2000 r. K.Z NSZZ „Solidarność” przy Oddziale Regionalnym KRUS w Białymstoku uprzejmie informuje, że w całej rozciągłości wyraża się pozytywnie o programie działalności Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” na 2000 rok. Szczególnie zadawała nas nacisk na szkolenie członków związku w nowopowstałych K.Z, gdyż uważamy, że tym większa jest siła związku, im większa wiedza dotycząca sztuki mediacji prowadzonych przez poszczególne komisje wobec pracodawcy oraz większa znajomość swych praw przez poszczególnych członków. Prosimy również wziąć pod uwagę aby zróżnicować i w miarę możliwości finansowych bardziej dofinansować szkolenia dla członków K.Z, które dysponują bardzo małym budżetem, a posiadane środki finansowe uniemożliwiają uczestnictwo w szkoleniach, szczególnie na początku działalności.*

**JEŚLI  
REKLAMA  
TO TYLKO**

**W NASZYM  
BIULETYNIE**

**ATRAKCYJNE  
WARUNKI**

# WIEŚCI Z REGIONU

## Oddział

### ZR w Suwałkach

1. Od dnia 24.01.2000 r. rozpoczął się kurs dla instruktorów praktycznej nauki zawodu. Ilość godzin zajęć – 80.

2. Dnia 25.01. w Suwałkach odbyło się spotkanie przewodniczących komisji zakładowych i członków Rady Oddziału z Przewodniczącym ZR Podlaskiego – Józefem Mozolewskim.

3. Wydano negatywną opinię ws. podwyższenia cen biletów za przejazdy autobusami komunikacji miejskiej przez Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej SP. z o. o. w Suwałkach.

Działalność rady prawnej w styczniu 2000 r.

Udzielono szeregu porad prawnych

– British American Tobacco w Augustowie – członek KZ – wykorzystanie pierwszego urlopu wypoczynkowego;

– Mieszkaniec Suwałk – nieuzasadnione naliczenie kary przez Zakład Energetyczny za nielegalny pobór energii elektrycznej,;

– Pracownik sklepu przemysłowego w Augustowie – wcześniejsze rozwiązanie umowy o pracę na czas określony;

– KZ przy POM w Augustowie – prawidłowość zmiana w zarządzie spółki

– Właściciel zakładu instalatorstwa elektrycznego w Suwałkach – zasadność

naliczania zaległych podatków przez Urząd Skarbowy w Suwałkach;

– Mieszkanca Suwałk – kwestia dziedziczenia mieszkania własnościowego;

– Członek KZ Emerytów i Rencistów – wycena i zasada kupna mieszkania komunalnego;

– Pracownik POM w Augustowie – zasady wypowiedzenia zmieniającego;

– Pracownik Gminnej Spółki Wodnej w Augustowie – uprawnienia do odpawy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy;

– Mieszkanca Augustowa – tryb dziedziczenia akcji przedsiębiorstwa Telekomunikacja Polska S.A. po zmarłym mężu;

– Mieszkaniec Augustowa – nie zliczanie przez ZUS 3 lat wykonywania pracy murarza do stażu pracy;

– Mieszkaniec wsi Prasanki – sprawa alimentów na rzecz córki i jej dziecka;

– KZ przy FM „Forte” w Suwałkach – prawidłowość przeniesienia pracownika do innej pracy;

– KZ przy SP ZOZ w Suwałkach – nowe uregulowanie dotyczące składek na ubezpieczenie społeczne;

– Pracownica Hotelu „Delfin” w Augustowie – prawidłowość rozwiązania stosunku pracy.

## ADRESY ODDZIAŁÓW

17–200 Hajnówka  
ul. 3-Maja 24  
tel/fax 682–43–05

16–020 Czarna Białostoc-ka  
ul. Torowa 15  
tel. 710–28–82

18–100 Łapy  
ul. Sikorskiego 54  
tel. 715–29–03

17–300 Siemiatycze  
ul. Pałacowa 19  
tel. 655–31–41

17–100 Bielsk Podlaski  
ul. Mickiewicza 46  
tel. 3 Maja

16–100 Sokółka  
ul. Piłsudskiego 8  
tel. 711–21–10

19–100 Mońki  
ul. Kolejowa 2  
tel. 716–30–03

16–200 Dąbrowa Białostocka  
ul. Tysiąclecia PP 4  
tel. 712–42–56

16–400 Suwałki  
ul. Kościuszki 32  
tel. 087 566–29–00 566–52–89,  
fax 566–71–06

16–300 Augustów  
ul. Rynek Z. Augusta 9  
tel. 087 643–52–61

19–200 Grajewo  
ul. Wojska Polskiego 20  
tel. 086 272–27–31

## KTO JEST KIM W SLD?



# Z PRAC

## KOMISJI KRAJOWEJ

15.02.2000 roku w Gdańsku odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Prezydium KK spotkało się z przedstawicielami „Solidarności” regionu Ziemia radomska oraz Zakładów Metalowych „Łucznik”. Omówiono trudną sytuację firmy i jej pracowników oraz przygotowania do manifestacji w Warszawie.

Prezydium zaakceptowało projekt zmiany rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie dotacji na inwestycje infrastrukturalne. Opiniując rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie najniższego wynagrodzenia za pracę, prezydium KK podkreśliło, że proponowana kwota 700 zł została ustalona przez rząd w sposób arbitralny. Prezydium KK domaga się aby podstawą tej regulacji była metodologia wynegocjowana z partnerami społecznymi. Zgodnie z nią wysokość najniższego wynagrodzenia powinna wynieść około 772 zł.

Prezydium KK zdecydowanie poparło działania Rady Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych mające na celu utrzymanie ustawowych kompetencji w zakresie kontroli efektywności i nadzoru nad poprawnym działaniem funduszu.

Omówiono projekt porządku obrad KK NSZZ „Solidarność”, które odbędą się 22 lutego w Gdańsku. Będzie wówczas mowa m.in. o: realizacji uchwał XI Krajowego Zjazdu Delegatów, sytuacji w AWS i relacjach z rządem oraz o sprawach budżetowych KK. Prezydium postanowiło zgłosić kandydaturę Jerzego Langerę do nagrody im. Haliny Krahałskiej. Zarejestrowano Międzyzakładową Komisję Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” Zakładów Grupy Centrozap.

Kajus Augustyniak  
Rzecznik prasowy KK

## Decyzja Prezydium KK nr 17/2000 ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS ws. najniższego wynagrodzenia za pracę

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące zastrzeżenia do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zmieniającego rozporządzenie w sprawie najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników. Zmiany wysokości najniższego wynagrodzenia w bieżącym roku – według deklaracji zawartej w uzasadnieniu do projektu rozporządzenia – odbywać się powinny w dotychczasowym trybie. Proponowana kwota 700 zł jest jednak ustalona przez rząd w sposób ar-

bitralny i nie jest do przyjęcia przez NSZZ „Solidarność” bowiem według stosowanej dotychczas metodologii ustalania płacy minimalnej opartej na wydatkach 20% osób w gospodarstwach pracowniczych najuboższych (I grupy kwintylowej) wysokość najniższego wynagrodzenia powinna wynieść ok. 772 zł. Prezydium KK NSZZ „Solidarność” po raz kolejny domaga się, aby podstawą regulacji była wynegocjowana z partnerami społecznymi metodologia ustalania minimalnego wynagrodzenia.

## Zmiany w regulaminie klubu AWS

W ciągu dwóch tygodni parlamentarzyści AWS mają zdecydować, jakie zmiany przeprowadzić w swoim klubie parlamentarnym, by sprawniej funkcjonował. Podczas posiedzenia w dniu 19.02.br. zdecydowano jedynie o kierunkach tych zmian.

Po blisko siedmiu godzinach obrad szef AWS Marian Krzaklewski poinformował dziennikarzy, że przyjęto tylko „kierunkową” decyzję w sprawie wyboru tej wersji regulaminu klubu, nad którym będą się toczyć dalsze prace. Nowy regulamin w ostatecznej wersji zostanie przyjęty „w ciągu dwóch, trzech tygodni”.

Zdaniem Mariana Krzaklewskiego, zmiany w regulaminie zmierzają do tego, by „przy podejmowaniu decyzji w klubie uczestniczyło na kolejnych szczeblach więcej posłów”. Mają też one „sprecyzować kompetencje przypisane odpowiednim funkcjom w klubie”, doprowadzić do „pełnej koordynacji działań rządu i klubu”.

Podczas posiedzenia klubu, premier Jerzy Buzek zaproponował m.in., by program prac rządu był konsultowany z władzami AWS i prezydium klubu, a jednocześnie by rząd opiniował projekty poselskie i senackie.

Premier chciałby, aby w posiedzeniach prezydium klubu AWS brał udział stały przedstawiciel rządu. Rząd dostarczałby parlamentarzystom informacje na temat swoich przedsięwzięć, przedstawiciele rządu organizowaliby też seminaria problemowe dla zainteresowanych posłów i senatorów AWS.

Ministrowie z AWS stale współpracowałyby z zespołami problemowymi i komisjami sejmowymi m.in. poprzez spotkania wybranego ministra z zespołem problemowym raz na kwartał. Ponadto, w każdym ministerstwie byłaby wyznaczona osoba odpowiedzialna za kontakty z klubem AWS.

Bezpośrednio przed głosowaniami, przedstawiciel rządu i klubu ustalaliby sposób głosowania. Znana byłaby też procedura uzgadniania stanowisk między rządem a klubem.

Zdaniem Stefana Niesiołowskiego (ZChN), propozycja ta ma zapobiec m.in. takim sytuacjom, jaka powstała przy okazji projektu ustawy o abolicji dla szpiegów, o którym niektórzy posłowie dowiedzieli się z mediów.

Wbrew oczekiwaniom niektórych posłów, nie doszło do debaty na temat sytuacji politycznej. Maciej Jankowski

Ciąg dalszy na str. 6

GAZETA

**współczesna**

**zawsze  
dociera**

**do wszystkich**



Dalszy ciąg ze str. 5

(AWS) zaproponował, by właśnie od takiej debaty rozpocząć posiedzenie klubu. Poparła go grupa posłów z SKL, ZChN i PPChD. Większość klubu zdecydowała jednak, że – zgodnie z planem – pierwszym punktem obrad będą propozycje zmian w regulaminie.

Marian Krzaklewski zapowiedział, że w najbliższym czasie odbędzie się nadzwyczajne posiedzenie klubu, podczas którego zostanie przeprowadzona dyskusja polityczna.

Według niego, dla funkcjonowania i pozycji AWS duże znaczenie ma poprawa regulaminu klubu. „To jest jak konstytucja naszego klubu, która odpowiada na zjawiska negatywne, które obserwowaliśmy” – podkreślił szef AWS. „To w zasadniczy sposób zmieni nie tylko techniczne funkcjonowanie klubu, ale także pracę polityczną i ustawodawczą oraz zadecyduje o lepszym wizerunku politycznym AWS”.

Podczas posiedzenia klubu przedstawiono cztery propozycje w sprawie zmian w strukturze władz klubowych.

Przedstawiciele obecnego prezydium opracowali projekt, który doręczono posłom wraz z informacją od przewodniczącego: „przekazuję państwu projekt uchwały Zgromadzenia Ogólnego Klubu Parlamentarnego AWS w sprawie regulaminu klubu”.

Dziewięciostronicowy materiał proponuje – w dużym skrócie – utworzenie 25-osobowego prezydium klubu. Oprócz szefów poszczególnych partii mają do niego wejść szefowie zespołów poselskich, premier lub jego przedstawiciel, przedstawiciele Ligi Krajowej, Stowarzyszenia Rodzin Katolickich, Ruchu Solidarni w Wyborach, dwóch sekretarzy generalnych, przewodniczący senackiego klubu AWS, pięciu sekretarzy nadzorujących pracę koordynatorów programowych, sekretarz organizacyjny, sekretarz ds dyscypliny, skarbnik oraz rzecznik.

Obecne prezydium AWS (tzw. G-7) ma zmienić nazwę na „kolegium prezydium”. W jego skład będą wchodzić: przewodniczący AWS Marian Krzaklewski, premier Jerzy Buzek, wicepremier Longin Komolowski, lub inna osoba wyznaczona przez szefa rządu, prezes SKL Mirosław Styczeń, prezes ZChN Marian Piłka, przewodniczący PPChD Paweł Łączkowski, szef Rady Politycznej RS AWS Jacek Rybicki, Kazimierz Janiak (RS AWS) i jeden senator AWS. „W posiedzeniach tej grupy, kolegium prezydium uczestniczyłby rzecznik prasowy klubu.

Własną koncepcję przedstawiło SKL. Stronnictwo chce, by we władzach klubowych zasiadali przedstawiciele głównych partii tworzących AWS, szefowie

zespołów poselskich: SKL, RS AWS, PPChD, ZChN oraz przewodniczący klubu senackiego AWS, a także sekretarz ds dyscypliny i sekretarz organizacyjny. W sumie we władzach klubu zasiadałoby 13 osób.

SKL proponuje, by w obradach prezydium uczestniczył przedstawiciel premiera, rzecznik prasowy klubu oraz skarbnik.

ZChN rozszerzyło propozycję SKL o przedstawicieli: Ligi Krajowej, Stowarzyszenia Rodzin Katolickich i Ruchu Solidarni w Wyborach. Zjednoczenie zaproponowało, by – obok prezydium – powstał zespół sekretarzy odpowiedzialnych za prace merytoryczne w klubie.

Jednocześnie większość parlamentarzystów AWS przyjęła uchwałę, w której stwierdza się, że „realizacja niezbędnych reform po latach szkodliwych rządów koalicji SLD-PSL służy interesom Polski”.

„AWS konsekwentnie realizuje własny program wyborczy będący programem polskiej prawicy. Mamy świadomość związanych z tym kosztów społecznych. Wiele z nich ma swoje źródło w 45 latach komunizmu. Dla AWS nie ma racjonalnej alternatywy po prawej stronie sceny politycznej. Każde rozbijanie i osłabianie AWS jest działaniem na rzecz powrotu SLD do władzy” – głosi przyjęta uchwała.

Klub poparł przyjęte w zeszłym roku przez rząd priorytety w obszarach: bez-

pieczeństwa obywateli i wymiaru sprawiedliwości, rolnictwa, walki z bezrobociem i korupcją oraz poprawy warunków życia grup najuboższych. „Posłowie i senatorowie AWS wspierając rząd w realizacji tych celów muszą solidarnie przestrzegać uchwał i postanowień Klubu” – czytamy w uchwale.

Wbrew zapowiedziom, klub nie podjął żadnych decyzji w sprawie wzmocnienia dyscypliny. Jedną z propozycji przewidywała kary finansowe dla niezdyscyplinowanych: 15 zł – za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność na posiedzeniu klubu; 25 zł – za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność na posiedzeniu prezydium; 20 zł – za każdą nieusprawiedliwioną nieobecność na posiedzeniu sejmowej komisji; 30 zł – za nieusprawiedliwioną nieobecność na posiedzeniu Sejmu. Pieniądze uzbierane w ten sposób miały być przekazywane na „cele charytatywne, ustalone przez klub”.

Rzecznik klubu Piotr Żak mówił, że kary finansowe będą mieć charakter wyłącznie honorowy. „Muszą one mieć charakter honorowy. Nie można od kogoś wyegzekwować kary pieniężnej, bo nie ma do tego podstaw prawnych, czyli chodzi o przyjęcie zasady, że dobrowolnie poddajemy się takiej procedurze” – oświadczył Żak. ■



DOKTRYNA OBRONNA ROSJI

# Rynek ubezpieczeń – działalnością statutową naszego Związku

Zgodnie z przyjętymi na XI Krajowym Zjeździe Delegatów poprawkami do Statutu NSZZ „Solidarność” – uczestnictwo w rynku ubezpieczeniowym staje się działalnością statutową naszego Związku.

W listopadzie 1999 roku NSZZ „Solidarność” podpisała umowę na sprzedaż produktów ubezpieczeniowych zawartą pomiędzy Funduszem Gospodarczym Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku Alte Leipziger Hestia i Hestia Insurance z siedzibą w Sopocie.

FUNDUSZ Gospodarczy Sp. z o.o. w którym nasz Związek posiada 100% udziałów, powstała w 1989 r. Wśród osób zakładających Fundusz Gospodarczy Sp. z o.o. znajdował się pierwszy przewodniczący NSZZ „Solidarność” Lech Wałęsa.

Fundusz ma za zadanie prowadzenie działalności gospodarczej dla Związku, w miarę możliwości przy udziale jego członków. Jednym z największych przedsięwzięć w historii spółki było uczestnictwo w zbudowaniu struktury sprzedaży działającej na rzecz Otwartego Funduszu Emerytalnego Zurich Solidami. Tworzona pod nadzorem Funduszu struktura akwizycyjna (Solidami Zurich) liczyła ponad 10.000 członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”. Przedsięwzięcie przyniosło spektakularny sukces. Według pozyskanych składek PTE Zurich Solidami S.A. zajmuje 5 miejsce. Przed naszym PTE znajdują się wyłącznie towarzystwa emerytalne utworzone przez zakorzenione na polskim rynku firmy ubezpieczeniowe: CU, NN, PZU i Amplico. O skali sukcesu niech świadczy fakt, że pozyskana do 27 grudnia 1999 roku przez PTE Zurich Solidami suma składek przewyższa łączną sumę składek pozyskanych przez PTE Rodzina, PTE Kredyt Bank, PTE Polsat, PTE Epoka, PTE Arka-Invesco, PTE Pekao/Alliance, PTE Pioneer, PTE Pocztylion oraz PTE Allianz.

Nie można zapomnieć, że akwizytorzy Solidami Zurich wypracowali około 30 milionów nowych złotych wypłaconych w formie prowizji. W ramach przedsięwzięcia przeprowadzono setki imprez integracyjnych dla członków i sympatyków Związku. W kampanii promocyjnej, obejmującej między innymi samodzielne sponsorowanie transmisji telewizyjnej z Pięćdziesiątki Ojca Świętego do Polski, za każdym razem pojawiało się słowo „Solidami”.

W przyszłości Związek będzie otrzymywał dywidendę z zysku PTE Zurich Solidami.

Tak znaczącego sukcesu nie moglibyśmy osiągnąć bez zaangażowania Zarządów regionów i poszczególnych Komisji Zakłado-

wych w całym kraju, za co serdecznie dziękujemy.

Obecnie—dla potrzeb dystrybucji produktów ubezpieczeniowych – Fundusz Gospodarczy Sp. z o.o. tworzy na terenie całego kraju nową sieć akwizycyjną, za jej pośrednictwem Fundusz Gospodarczy oferuje produkty ubezpieczeniowe Alte Leipziger Hestia i Hestia Insurance.

Siłę tych firm wyznaczają ich właściciele:

– Największy reasekurator świata-Munchener RE.

– Największa firma ubezpieczeniowa na rynku niemieckim w zakresie ubezpieczeń grupowych i pracowniczych programów emerytalnych Alte Leipziger,

– Ósmy bank europy – Dresden Bank.

– Szwajcarski gigant ubezpieczeniowy – Helvetia Patria.

Zestaw właścicieli daje gwarancję wszechstronności i solidności obsługi.

Pierwsze szkolenia Fundusz Gospodarczy przeprowadził 5 grudnia 1999 roku. Do końca roku egzamin licencyjny złożyło ponad tysiąc akwizytorów. Celem funduszu jest stworzenie najlepszej agencji ubezpieczeniowej w Polsce. taki sukces nie będzie możliwy bez życzliwej współpracy z Zarządami Regionów i poszczególnymi Komisjami Zakładowymi w całym kraju.

Każda Komisja Zakładowa powinna wyznaczyć swojego ubezpieczeniowego przedstawiciela.

Ważne jest, abyśmy upowszechnili świadomość, że sprzedaż produktów ubezpieczeniowych za pośrednictwem Funduszu

Gospodarczego wzmacnia finanse „Solidarności”.

W pierwszym rządzie pragniemy zwrócić państwu uwagę na ubezpieczenia grupowe.

W imieniu Funduszu Gospodarczego Sp. z o.o. oraz Alte Leipziger Hestia S.A. proponujemy Państwu kompleksowe programy ubezpieczeniowe:

– Grupowe Ubezpieczenie na Życie z funduszem inwestycyjnym,

– Grupowe Ubezpieczenie Rodzinne (“Hestia plus Rodzina”).

Oba programy są rynkowo konkurencyjne. Cieszą się zainteresowaniem pracowników i pracodawców. Alte Leipziger Hestia S.A. uzyskała na tym polu w 1999 roku znaczące sukcesy.

Ważne jest aby oba te produkty w roku 2000 sprzedawane były przede wszystkim za pośrednictwem Funduszu Gospodarczego.

W przypadku wyrażenia zainteresowania wymienionymi programami ubezpieczeniowymi, Fundusz Gospodarczy Sp. z o.o. przygotowuje szczegółową propozycję Grupowego Ubezpieczenia na Życie z Funduszem Inwestycyjnym, a także Grupowego Ubezpieczenia Rodzinnego dla pracowników i Państwa Firmy.

Możliwy jest udział Komisji Zakładowej w wypracowanej, należnej prowizji.

## Kontakt:

Edyta Ponichtera

Dyrektor Regionu Białostockiego

Fundusz Gospodarczy Sp. z o.o.

Białystok ul. Suraska 1 pok. 218

tel./fax. (085) 7421-580

## TRZECI FILAR

Jak utworzyć pracowniczy program emerytalny. Postanowiliśmy sprawdzić, czy pracodawcy zamierzają zatroszczyć się o dodatkowe emerytury dla swoich pracowników. Zadzwoniliśmy do kilkudziesięciu firm. W żadnej z nich nie powiedziano nam, że na pewno nie zdecydują się na program emerytalny. Większość zastanawia się nad wyborem formy programu emerytalnego, a część jest już w trakcie negocjacji z konkretną firmą, która będzie program prowadzić. Jeżeli właściciele przedsiębiorstwa zdecydują się stworzyć pracowniczy fundusz emerytalny muszą przede wszystkim zawrzeć z reprezentacją pracowników zakładową umowę emerytalną. W większości przypadków będą to związki zawodowe. Jeżeli w zakładzie nie działa żaden związek zawodowy, pracownicy muszą wybrać spo-

śród siebie reprezentację na walnym zebraniu, która będzie negocjowała z pracodawcą. Jeżeli kilku pracodawców zdecyduje się wspólnie utworzyć fundusz, to muszą podpisać międzyzakładową umowę emerytalną. W tej umowie muszą się znaleźć ogólne informacje o planie emerytalnym. Potem pracodawca musi zdecydować, kto będzie zarządzał środkami finansowymi (firma ubezpieczeniowa, fundusz inwestycyjny, towarzystwo ubezpieczeń wzajemnych, firma stworzona przez pracodawcę). Zrób to sam Jeżeli pracodawca zdecyduje się na prowadzenie pracowniczego funduszu emerytalnego, musi poprosić Urząd Nadzoru nad Funduszami Emerytalnymi (UNFE) o licencję. Razem z zakładową umową (powinny się w niej znaleźć informacje o zasa-

ciąg dalszy na str. 8

Ciąg dalszy ze str. 7

dach utworzenia pracowniczego funduszu emerytalnego, o warunkach i zasadach wymienionych w ustawie o organizacji i prowadzeniu funduszy emerytalnych oraz zasady dokonywania wpłat do funduszu przez pracowników w związku ze sprzedażą i zakupem jednostek uczestnictwa) musi złożyć w UNFE projekt umowy emerytalnej. W niej muszą się znaleźć szczegóły, m. in. stopa rentowności, plan wypłat świadczeń, warunki wypowiedzenia umowy. Pracodawca musi także UNFE przedstawić wzór pracowniczej umowy emerytalnej. Będzie ją musiał podpisać każdy pracownik, który będzie wpłacał pieniądze do funduszu emerytalnego. W tej umowie muszą być zawarte wszelkie szczegóły dotyczące programu emerytalnego, m. in. maksymalny i minimalny poziom deklarowanych składek, zasady wypłacania świadczeń i zwrotu funduszy zgromadzonych na koncie, warunki zmiany lub rozwiązania pracowniczej umowy emerytalnej. Poza tym UNFE należy przekazać statut towarzystwa emerytalnego. W dokumentach przedstawionych UNFE muszą się znaleźć także: nazwa programu emerytalnego, REGON oraz adres do korespondencji. Urząd Nadzoru nad Funduszami Emerytalnymi ma miesiąc na rozpatrzenie wniosku. Daje także miesiąc na usunięcie wszelkich nieprawidłowości. Wszystkie dokumenty potrzebne do otrzymania zezwolenia będzie można składać od 1 kwietnia 1999 r. Fundusze emerytalne będą działać podobnie jak te w drugim filarze. Zebranymi składkami będzie zarządzać pracownicze towarzystwo emerytalne. Jeżeli PTE nie ma doświadczenia w „poruszaniu się” na rynku kapitałowym może wynająć odpowiednią firmę (musi mieć licencję Komisji Papierów Wartościowych i Giełd), która będzie za niego decydować jak pomnażać pieniądze pracowników. Wysokie koszty rozpoczęcia działalności oraz skomplikowany sposób utworzenia towarzystwa spowodują, że prawdopodobnie najwyżej kilkadziesiąt firm zdecyduje się na stworzenie w ramach trzeciego filara pracowniczego towarzystwa emerytalnego. Firma, która zamierza stworzyć PTE musi mieć co najmniej 100 tys. złotych na kapitał akcyjny. W przeciwnym razie do towarzystw emerytalnych z drugiego filara, przedsiębiorstwo nie musi opłacać kapitału akcyjnego tylko ze środków własnych. – Może na ten cel wziąć na przykład kredyt – mówi Jarosław Król z Cameron McKenna. – Tuż przed rejestracją PTE trzeba opłacić jedną czwartą kapitału. Plusiem dla pracodawcy jest to, że koszty rozpoczęcia działalności PTE można odpisać od podatku. Natomiast zaletą pracowniczych funduszy emerytalnych dla pracowników jest to, że będą oni mieli wpływ na działalność funduszu, m. in. na politykę inwestycyjną. Dla średniaków i maluchów Jeśli właściciel firmy zdecyduje,

ze pieniędzmi pracowników powinno zarządzać towarzystwo ubezpieczeniowe, to we wniosku o licencję powinna się znaleźć umowa z tą firmą oraz ogólne warunki ubezpieczenia, które proponuje to towarzystwo. Grupowe ubezpieczenia na życie ma w Polsce kilka tysięcy firm. Jednak większość z nich, to ubezpieczenia bez funduszu inwestycyjnego. A tylko grupowe polisy z funduszem (i to po kosmetycznych zmianach), według ustawy, mogą być zarejestrowane jako pracownicze programy emerytalne. Towarzystwa będą musiały dopisać do ogólnych warunków ubezpieczenia m. in. zasady wycofywania środków, warunki przystępowania i wychodzenia z programu. Musi się także znaleźć zapis o transferze pieniędzy zebranych na osobistym koncie pracownika, gdy ten zdecydował się zmienić pracę. Nowy pracodawca musi jednak prowadzić pracowniczy program emerytalny oparty na ubezpieczeniu na życie. Gdy tak nie jest, zebrane środki „zostają” u starego pracodawcy aż do momentu przejścia na emeryturę, chyba że pracownik znów zmieni pracę i w nowym miejscu będzie działał program oparty na ubezpieczeniu, to dopiero wtedy pieniądze mogą być przetransferowane. Nie jest istotne, jakie towarzystwo prowadzi ubezpieczenie. Wiele przedsiębiorstw ma obecnie grupowe ubezpieczenie na dożycie. Różni się ono tym, że towarzystwo gwarantuje, ile wypłaci nam pieniądze po wygaśnięciu ubezpieczenia. W polisach z funduszem inwestycyjnym nie wiemy, ile właściwie pieniądze dostaniemy. Takie ubezpieczenie trzeba całkowicie zmodyfikować, żeby mogło istnieć jako program emerytalny. – Technicznie modyfikacje te są możliwe – mówi Dariusz Krzewina z Alte Leipziger Hestia. – Prosto tłumacząc – w ubezpieczeniu z funduszem inwestycyjnym każdy ma swoje konto, w polisie na dożycie – nie. Można jednak dla każdego indywidualnie wyliczyć, jaka jest wartość jego polisy w danej chwili. Potem trzeba tę wartość zamienić na jednostki uczestnictwa funduszu. Zmiany ubezpieczenia pociągną za sobą wysokie koszty. I musi je pokryć towarzystwo. Towarzystwa ubezpieczeniowe będą walczyć przede wszystkim o średnie i małe przedsiębiorstwa (największe stworzą PTE, np. KGHM, Elektrim, PKP). Konkurować z nimi będą fundusze inwestycyjne, które także mogą prowadzić programy emerytalne. Jeżeli pracodawca zdecyduje się, że pracowniczy program emerytalny będzie oparty na funduszu inwestycyjnym, musi przedstawić UNFE oprócz wyżej już wymienianych umów emerytalnych (zakładowa, pracownicza) także umowę z towarzystwem zarządzającym tym funduszem. Tymczasem, pracownicy będą mogli oszczędzać tylko w jednym funduszu. – To się zmieni. Pracownik będzie mógł oszczędzać w różnych funduszach, ale zarządzanych przez jedno towarzystwo inwestycyjne – tłumaczy Do-

rota Piwońska z UNFE. – Nie są jeszcze znane wszystkie szczegóły dotyczące tworzenia i działania pracowniczych programów emerytalnych. Ustawa o działalności pracowniczych programów emerytalnych będzie nowelizowana w 1999 roku.

Jak wypłacić oszczędności? Na starość, a nie na bieżące potrzeby Wpłacanych do pracowniczych programów emerytalnych pieniędzy nie będzie łatwo wyciągnąć. Tylko w wyjątkowych wypadkach pracownik dostanie gotówkę wcześniej. Zebrane pieniądze można wypłacić, gdy pracownik ma 60 lat. Mogą to zrobić zarówno kobiety, jak i mężczyźni (według ustawy mężczyźni mogą przechodzić na emeryturę w wieku 65 lat). – Wtedy można zażądać wypłaty zaoszczędzonych środków – mówi Paweł Sawicki z UNFE. Natomiast w wieku 70 lat pracownik automatycznie otrzyma zaoszczędzone pieniądze – oczywiście, jeżeli wcześniej nie złożył wniosku z prośbą o ich wypłatę. Składki zostaną także wypłacone w dwóch innych przypadkach – likwidacji firmy zarządzającej pieniędzmi (towarzystwa ubezpieczeniowego, towarzystwa funduszy inwestycyjnych, towarzystwa ubezpieczeń wzajemnych lub pracowniczego towarzystwa emerytalnego) oraz śmierci pracownika. W pracowniczej umowie emerytalnej pracownik będzie mógł wskazać osobę uposażoną, czyli tę, która będzie dziedziczyć pieniądze po jego śmierci. Jeżeli tego nie zrobi, to krewnych czeka sądowe postępowanie spadkowe i zapłacenie stosownego podatku. Wskazana przez pracownika osoba uposażona dostanie całą kwotę. W wyjątkowych wypadkach możliwy jest także zwrot składki. Dział się tak będzie w przypadku podziału czy sprzedaży zakładu pracy. Pracownik może wtedy wypowiedzieć pracowniczą umowę emerytalną i otrzymać wpłacone pieniądze. Natomiast transfer zebranych środków możliwy jest tylko w momencie zmiany pracy. I jedynie wtedy, gdy nowy pracodawca także prowadzi program emerytalny – jego forma jest obojętna. Jeżeli zaś nowy pracodawca nie może zaoferować dodatkowej formy oszczędzania, pieniądze zostają w programie prowadzonym przez starego pracodawcę. Pozostaje jeszcze kwestia rozvodu. Przepisy dotyczące trzeciego filara nie w tym względzie nie mówią. Oznacza to, że gdy małżonkowie mają rozdzielność majątkową – pieniądze z trzeciego filara nie będą dzielone. Gdy zaś małżonków obowiązuje wspólnota majątkowa, to żona czy mąż ma prawo do części zaoszczędzonych pieniędzy. Będzie je można dostać dopiero wtedy, gdy były współmałżonek otrzyma te pieniądze do ręki.



# OCHRONA PRACY KOBIET

Po ostatniej nowelizacji kodeksu pracy w części dotyczącej urlopów macierzyńskich zmianie uległy przepisy o ochronie pracy kobiet. Prezentujemy dziś Państwu ten rozdział kodeksu pracy w całkowicie nowym brzmieniu.

Art. 176. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, wykaz tych prac.

Art. 177. § 1. Pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę w okresie ciąży, a także w okresie urlopu macierzyńskiego pracownicy, chyba że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z jej winy i reprezentująca pracownicę zakładowa organizacja związkowa wyraziła zgodę na rozwiązanie umowy.

§ 2. Przepisu § 1 nie stosuje się do pracownicy w okresie próbnym, nie przekraczającym jednego miesiąca.

§ 3. Umowa o pracę zawarta na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy albo na okres próbny przekraczający jeden miesiąc, która uległaby rozwiązaniu po upływie trzeciego miesiąca ciąży, ulega przedłużeniu do dnia porodu.

§ 4. Rozwiązanie przez pracodawcę umowy o pracę za wypowiedzeniem w okresie ciąży lub urlopu macierzyńskiego może nastąpić tylko w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy. Pracodawca jest obowiązany uzgodnić z reprezentującą pracownicę zakładową organizacją związkową termin rozwiązania umowy o pracę. W razie niemożności zapewnienia w tym okresie innego zatrudnienia, pracownicy przysługują świadczenia określone w odrębnych przepisach. Okres pobierania tych świadczeń wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Art. 178. § 1. Kobiety w ciąży nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej. Kobiety w ciąży nie wolno bez jej zgody delegować poza stałe miejsce pracy.

§ 2. Kobiety opiekujące się dzieckiem w wieku do czterech lat nie wolno bez jej zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej, jak również delegować poza stałe miejsce pracy.

Art. 179. § 1. Pracodawca jest obowiązany przenieść do innej pracy kobietę w ciąży:

1) zatrudnioną przy pracy wzbronionej kobietom w ciąży,

2) w razie przedłożenia orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej.

§ 2. Jeżeli przeniesienie do innej pracy powoduje obniżenie wynagrodzenia, pracownicy przysługuje dodatek wyrównawczy.

§ 3. Po ustaniu przyczyn uzasadniających przeniesienie do innej pracy pracodawca jest obowiązany zatrudnić kobietę przy pracy określonej w umowie o pracę.

§ 4. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej określi, w drodze rozporządzenia, sposób i tryb wydawania orzeczeń lekarskich dotyczących konieczności przeniesienia kobiet w ciąży do innej pracy w przypadku, o którym mowa w § 1 pkt 2.

Art. 180. (4) § 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

1) 26 tygodni(5) przy pierwszym i każdym następnym porodzie,

2) 39 tygodni(6) w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.

§ 2. Co najmniej 4 tygodnie urlopu macierzyńskiego mogą przypadać przed przewidywaną datą porodu.

§ 3. Po porodzie przysługuje urlop macierzyński nie wykorzystany przed porodem, aż do wyczerpania przysługującego wymiaru urlopu.

§ 4. W razie urodzenia martwego dziecka lub zgonu dziecka w okresie pierwszych 6 tygodni życia, urlop macierzyński po porodzie przysługuje w wymiarze 10 tygodni. Pracownicy, która urodziła więcej niż jedno dziecko przy jednym porodzie, przysługuje w takim przypadku urlop macierzyński w wymiarze stosownym do liczby dzieci pozostałych przy życiu.

Art. 181. W razie urodzenia dziecka wymagającego opieki szpitalnej pracownica, która wykorzystwała po porodzie 8 tygodni urlopu macierzyńskiego, pozostałą część tego urlopu może wykorzystać w terminie późniejszym, po wyjściu dziecka ze szpitala.

Art. 182. Jeżeli matka rezygnuje z wychowywania dziecka i oddaje je innej osobie w celu przysposobienia lub do domu małego dziecka, nie przysługuje jej część urlopu macierzyńskiego przypadająca po dniu oddania dziecka. Jednakże urlop macierzyński po porodzie nie może wynosić mniej niż 8 tygodni.

Art. 183. § 1. Pracownica, która przyjęła dziecko na wychowanie i wystąpiła do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, ma prawo do 14 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, nie dłużej jednak niż do

ukończenia przez dziecko 4 miesięcy życia.

§ 2. Jeżeli pracownica, o której mowa w § 1, przyjęła dziecko w wieku do jednego roku, ma prawo do 4 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Art. 184. Za czas urlopu macierzyńskiego przysługuje pracownicy zasiłek macierzyński na zasadach i warunkach określonych odrębnymi przepisami.

Art. 185. § 1. Stan ciąży powinien być stwierdzony świadectwem lekarskim.

§ 2. Pracodawca jest obowiązany udzielać pracownicy ciężarnej zwolnień od pracy na zalecone przez lekarza badania lekarskie przeprowadzane w związku z ciążą, jeżeli badania te nie mogą być przeprowadzone poza godzinami pracy. Za czas nieobecności w pracy z tego powodu pracownica zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Art. 186. § 1. Na wniosek pracownicy pracodawca jest obowiązany udzielić jej urlopu wychowawczego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem.

§ 2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe zasady udzielania urlopu wychowawczego oraz prawa i obowiązki związane z tym urlopem.

Art. 187. § 1. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy, po 45 minut każda. Przerwy na karmienie mogą być na wniosek pracownicy udzielane łącznie.

§ 2. Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

Art. 188. Pracownicy wychowującej przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku zwolnienie od pracy na 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Art. 189. Prawo do zasiłku za czas nieobecności w pracy z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem regulują odrębne przepisy.

Art. 189i. § 1. Przepisy art. 1295 pkt 3, art. 178 § 2, art. 186 i 188 stosuje się także do pracownika, z tym że jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie są zatrudnieni, z uprawnień określonych w tych przepisach może korzystać jedno z nich.

§ 2. Przepis art. 180 § 2 i art. 183 stosuje się także do pracownicy, która przyjęła dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza. ■

\*\*\*

Dwa procent wpływów ze sprzedaży majątku Skarbu Państwa, które pozostają w dyspozycji ministra skarbu, będzie przeznaczony na pokrycie kosztów prywatyzacji – zdecydował Sejm. Zwiększenie wielkości wpływów z prywatyzacji pozostających w dyspozycji ministra skarbu z jednego do dwóch procent jest zgodne ze stanowiskiem rządu.

\*\*\*

Wg szefa AWS Mariana Krzaklewskiego, na kolejnym posiedzeniu Sejmu, za dwa tygodnie, rozpatrywany będzie nowy projekt ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych. Projekt ten przygotowuje w trybie pilnym rząd.

\*\*\*

Wpływy z drugiego etapu prywatyzacji PZU SA w 2000 roku wyniosą 3 mld zł – powiedział w Sejmie minister Skarbu Państwa Emil Wąsacz.

\*\*\*

Złoty 18.02 br. umocnił się o 0,65 proc. w stosunku do notowań z 17.02 br. i osiągnął poziom 5,15 proc. odchylenia od parytetu.

\*\*\*

Do prokuratury okręgowej w Warszawie wpłynęło zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa przez PZU Życie SA. Wniosek złożyła Komisja Papierów Wartościowych i Giełd – poinformowała rzecznik prokuratury Julita Sobczyk. Wniosek dotyczy przekroczenia przez PZU Życie 5 proc. głosów na WZA BIG BG SA.

\*\*\*

Od 1 marca o 13 zł – do 419 zł brutto wzrasta podstawowy zasiłek dla bezrobotnych. Zasiłek obniżony do 80 proc. wyniesie 335 zł, zasiłek podwyższony do 120 proc. – 503 zł – poinformował resort pracy.

## OSRODEK SZKOLENIOWY OLC ZARZĄDU REGIONU PODLASKIEGO NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

### ORGANIZUJE KURSY

#### 1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych.

CENA: 240,00 zł

#### PROGRAM KURSU:

- @ SYSTEM OPERACYJNY - DOS,
- @ NAKŁADKA SYSTEMOWA - NORTON COMMANDER,
- @ SYSTEM WINDOWS 95,
- @ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,
- @ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

#### 2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

75 godzin lekcyjnych.

- Moduł I - 45 g.l. podstawy rachunkowości (wykłady)
  - Moduł II - 30 g.l. system finansowo-księgowy (ćwiczenia)
- CENA: 380,00 zł

WYMAGANIA: ukończony kurs podstaw obsługi komputera.

ZGŁOSZENIA PRZYJMOWANE SĄ PRZY  
ul. SURASKIEJ 1, II piętro, pokój nr 200  
☎ 7422-797, 7423-246 w. 306

Dz.U.99.94.1088 – tekst pierwotny Dz.U.99.94.1088

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 17 listopada 1999 r.

w sprawie wskaźnikw przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2000 r.

(Dz. U. z dnia 24 listopada 1999 r.)

Na podstawie art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221. z 1997 r. Nr 121, poz. 770 oraz z 1998 r. Nr 162, poz. 1112) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się, że w 2000 r.:

1) maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynosi 6,8%,

2) orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartaach roku, w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z roku poprzedniego, wynoszą:

- a) w I kwartale – 5,0%,
- b) w II kwartale – 6,6%,
- c) w III kwartale – 7,0%,
- d) w IV kwartale – 8,6%.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. ■

BIULETYN INFORMACYJNY  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
REGIONU PODLASKIEGO

**Solidarność**

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok, tel. 7423-246 w. 310.  
fax 742-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji),

oraz Zespól.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność.