

# NSZZ

# SOLIDARNOŚĆ

# REGION BIAŁYSTOK



BIULETYN INFORMACYJNY NR 80 (260) ● 25.07.99

## XIX ROCZNICA SIERPANIA



Narzucony Polsce komunistyczny system władzy nigdy nie uzyskał pełnej aprobaty społeczeństwa. Dowodem na to były, powtarzające się co kilka lat, protesty społeczne.

Ważną rolę spełniały tu wystąpienia robotników, którzy żądali nie tylko poprawienia warunków pracy i płacy, lecz także prawa do tworzenia własnych, niezależnych organizacji związkowych.

Za pierwszą próbę utworzenia niezależnej reprezentacji robotniczej należy uznać, powstałą po październiku 1956 roku, inicjatywę zakładania Konferencji

Samorządu Robotniczego (KSR). Inicjatywa ta została jednak bardzo szybko stłumiona. Kolejna próba upodmiotowienia pracowników pojawiła się wraz z protestem grudniowym 1970 roku. Robotnicy gdańscy wysunęli wówczas postulat – tworzenia wolnych związków zawodowych. Postulat ten rzecz jasna nie został spełniony.

Nieco lepsze warunki do tworzenia niezależnych związków zawodowych powstały w drugiej połowie lat siedemdziesiątych. Po słynnych wydarzeniach radomskich 1976 roku zaczęły powsta-

wać pierwsze organizacje opozycyjne, jak np. Polskie Porozumienie Niepodległościowe, Komitet Obrony Robotników, Ruch Obrony Praw Człowieka i Obywatela, Konfederacja Polski Niepodległej, Ruch Młodej Polski, czy Studenckie Komitety Solidarności. Najważniejszą ich zasługą było przełamanie monopolu władzy na działalność polityczną.

Niemalże znaczenie miały także zmiany świadomościowe, zwłaszcza w środowisku robotniczym. Szczególną rolę odegrało tu pismo KOR „Robotnik”, które  
*Ciągłszy na str. 4*

**BIULETYN  
INFORMACYJNY  
JEST PISMEM  
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

### Informacja

*Biuro Poselskie AWS uprzejmie informuje, iż poseł Józef Mozolewski przyjmuje interesantów we wszystkie poniedziałki w godzinach 9.00 – 15.00 w siedzibie swojego biura przy ulicy Suraskiej 1 w Białymstoku.*

### Informacja z działu szkoleń

Dział Szkoleń Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” informuje, iż organizuje szkolenia z zakresu reformy ubezpieczeń społecznych według programu Biura Pełnomocnika Rządu ds. Reformy Zabezpieczenia Społecznego. Szkolenia organizowane są nieodpłatnie. Czas trwania szkolenia wynosi około 6 godzin. Warunkiem przeprowadzenia szkolenia na terenie zakładu pracy jest zebranie grupy minimum 30-osobowej i udostępnienie sali wykładowej.

Osoby zainteresowane przeprowadzeniem ww. szkoleń proszone są o kontakt z Działem Szkoleń, tel. 742-32-46 wew. 306.

**Numery telefonów wewnętrznych  
Zarządu Regionu Białystok NSZZ  
„Solidarność”**

- Sekretariat – 300 i 302,**
- Przewodniczący – 303,**
- Wiceprzewodniczący – 304,**
- Sekretarz – 305,**
- OLC–dział szkoleń – 306,**
- Księgowość – 307,**
- Dział organizacyjny – 308,**
- Emeryci – 309,**
- Dział prawny – 310,**
- Kasa – 311,**
- Portiernia – 312,**
- Poligrafia – 313,**
- Sala komputerowa – 321.**

**Konto ZR Białystok  
PKO BP II Oddział Białystok  
10201329-50193-270-1**

# Z P R A C

## ZARZĄDU REGIONU

### Stanowisko

**Prezydium Zarządu Regionu Białystok  
NSZZ „Solidarność” z dnia 22.07.1999 r.  
ws. procesu sprzedaży akcji spółki  
INSTAL S.A. w Białymstoku**

Prezydium Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” w pełni popiera protesty załogi spółki Instal S.A. w związku ze sposobem sprzedaży akcji tej firmy przez I Narodowy Fundusz Inwestycyjny spółce Rodex. Utajnienie procesu sprzedaży akcji w sytuacji gdy ofertę jej kupna złożyła załoga Instalu i późniejsza ich sprzedaż firmie konkurencyjnej wzbudza uzasadnione obawy o nieuczciwy wybór oferenta.

Prezydium Zarządu Regionu stwierdza ponadto, iż model prywatyzacji z udziałem podmiotów pracowniczych był jednym z podstawowych założeń programu polityki prywatyzacyjnej państwa.

Prezydium ZR oczekiwania będzie pełnego wyjaśnienia procesu sprzedaży akcji spółki Instal S.A. i zwraca się z wnioskiem do posłów AWS z naszego regionu o pomoc i podjęcie odpowiednich działań zmierzających do wyjaśnienia zaistniałej sytuacji.

### Stanowisko

**Prezydium Zarządu Regionu Białystok  
NSZZ „Solidarność”  
ws. protestu pracowników radomskiego „Łuczniaka”  
w Warszawie**

Prezydium Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” uznaje za niedopuszczalne strzelanie przez policję do protestujących pracowników „Łuczniaka” nawet gumową amunicją, co powoduje zagrożenia dla zdrowia i życia obywateli i wzbudza uzasadniony sprzeciw opinii publicznej.

Prezydium ZR Białystok oczekuje, iż dojdzie do pełnego wyjaśnienia motywów użycia tak drastycznych środków przymusu wobec protestujących pracowników radomskiego „Łuczniaka” i wyciągnięcia odpowiednich konsekwencji wobec osób, które podejmowały decyzje o użyciu siły. Wyjaśnienia też wymaga kwestia, czy dotychczasowy sposób rozwiązywania problemów radomskiego „Łuczniaka” i całej tzw. „zbrojeniówki” jest właściwy, skoro prowadzi do aktów desperacji i protestów pracowniczych w tej branży.

## Pielgrzymka do Wilna

Serce każdego człowieka skrywa wiele tajemnic. Zawierają one tęsknotę, smutek i żal oraz chęć pomocy bliższemu, itd.

**Zapytajcie jak je wyrazić?**

Jest miejsce gdzie można o tym mówić, mówić po swojemu głosem drżącym, śpiewającym. W uniesieniu wyrażać głębię odczuć, oczekiwań, tęsknot i uspokojenia.

**Kim jest ta osoba?**

Jest nią Matka Ostrobramska. Ta, która otwiera granice serc i kordonów wyznań. Jest Matką miłości, nadziei i piękna. Do niej wyruszamy po raz VII 19 sierpnia 1999 roku.

Zapisy w Parafii Pw. Św. Jadwigi Królowej w Białymstoku ul. Słonecznikowa 8.  
Ks. Jan Filewicz tel. 6546-333.

1. dzień – Kuźnica Białostocka – Grodno 21 km
2. dzień – Grodno – Jeziory 27 km.
3. dzień – Jeziory – Nowy Dwór 34 km
4. dzień – Nowy Dwór – Radun 44 km
5. dzień – Radun – Butrymance 35 km
6. dzień – Butrymance – Jaszuny 29 km
7. dzień – Jaszuny – Ostra Brama 28 km. (Msza Św. przed cudownym obrazem)
8. dzień Wilno (Msza Św. w Katedrze – zwiedzanie Wilna – powrót do Polski)

## Biuro Prawne – BKN

W miesiącu czerwcu Biuro Prawne – BKN zajmowały się następującymi sprawami:

- kontynuowane były procesy sądowe w których pracownicy biura występują jako pełnomocnicy członków związku,
- komisje zakładowe i członkowie związku zwracali się do pracowników działu w następujących sprawach;

- MG STAL S.A. w Białymstoku – zwolnienia pracowników z przyczyn dot. zakładu pracy,

- Pogotowie Opiekuńcze – sekcja Oświaty – odwołanie od kary porządkowej,

- INSTAL S.A. w Białymstoku – pismo do INFI w sprawie pakietu socjalnego, uzgodnienie treści pakietu,

- ZOZ w Sokółce – zmiany organizacyjne,

- „Spomasz” S.A. w Białymstoku – pakiet socjalny, spotkanie z komisją zakładową,

- Spółdzielnia Pracy BETESCA – likwidacja zakładu w Mońkach,

- FASTY S.A. – rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem w trybie art. 53 k.p. – porada dotycząca przyspieszenia decyzji rentowej,

- POLMOZBYT Białystok – opinia prawna w sprawie wyborów rady pracowniczej,

- FASTY S.A. – sporządzenie pozwu o zapłatę odprawy z tytułu zwolnień grupowych,

- KZ przy Stacji Krwiodawstwa – ochrona stosunku pracy działaczy komisji zakładowej,

- PSS Społem – zwolnienia pracowników zatrudnionych w placówkach handlowych,

- Szkoła Podstawowa w Sejnach – tryb zwolnienia nauczyciela w świetle Karty Nauczyciela,

- PAKPOL – wypowiedzenie zmieniające członkini KZ – zasady wypłaty dodatku wyrównawczego,

- Urząd Skarbowy w Białymstoku – zwolnienie od pracy do wykonywania doraźnych czynności poza siedzibą pracodawcy pracownikowi pełniącemu funkcje z wyboru,

- AGNELLA Białystok – rozdysponowanie środków z funduszu świadczeń socjalnych w świetle ustawy i regulaminu.

Poza ww. sprawami, Biuro Prawne – BKN opiniowało na bieżąco sprawy z zakresu art. 38 § 3 k.p. dotyczące wypowiedzeń umów o pracę.

## Oddział Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” w Bielsku Podlaskim

1. Sztandar NSZZ „Solidarność” uczestniczył w powiatowych obchodach 3 Maja w Bielsku Podlaskim i Brańsku.

# WIEŚCI Z REGIONU

2. 11 maja odbyło się zebranie Rady Oddziału.

3. Prowadzono rozmowy ze starostą powiatu o udostępnienie lokalu na działalność związkową.

4. 28 maja odbyły się wybory w RS AWS.

5. Członkowie i poczet sztandarowy uczestniczyli w uroczystościach w Świętej Wodzie k. Wasilkowa.

6. 1.06. br. – z pomocą finansową sponsorów zorganizowano dzień dziecka dla około 250 dzieci z Bielska Podlaskiego.

7. 8.06. br. – z osiedlowym Domem kultury zorganizowano Turniej Wiedzy o Bielsku podlaskim dla młodzieży szkolnej.

8. 10.06. br. – członkowie Związku oraz poczet sztandarowy uczestniczył w spotkaniu ekumenicznym w Drohiczyźnie z Ojcem Świętym.

9. 15.06. br. – odbyło się kolejne posiedzenie Rady Oddziału w Bielsku Podlaskim.

10. Przeprowadzono rozmowy z osobami chętnymi zawiązać KZ przy Urzędzie Starosty Powiatowego i utworzono komitet założycielski.

11. Udział w posiedzeniach KZ NSZZ „S” przy P.B. BEP Sp. z o.o. i KZ NSZZ „S” Urzędu Skarbowego.

12. Złożono wnioski na ławników do Sądu Pracy.

## Oddział Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” w Dąbrowie Białostockiej

1. Organizacja pielgrzymki do Drohiczyzna na Spotkanie Ekumeniczne z Ojcem Świętym.

2. Uczestnictwo w posiedzeniu powiatowej rady ds. zatrudnienia w Sokółce.

3. Współpraca z władzami samorządowymi UGiM w Dąbrowie Białostockiej (aktywny udział członków KZ).

4. Wykonywanie bieżących czynności wynikających ze statutu NSZZ „S” oraz poleceń przewodniczącego ZR.

5. Zawieranie umów z pracownikami i przedstawicielami Funduszu emerytalnego Zurich Solidarni.

## Dział Ekonomiczno-Szkoleniowy

W czerwcu 1999 roku Dział Ekonomiczno-Szkoleniowy zajmował się następującymi sprawami:

W dniach 7-9 czerwiec 1999 roku odbyło się szkolenie związkowe pt. „Komisje rewizyjne” dla członków zakładowych komisji rewizyjnych. Prowadzącym szkolenie była Beata Wiśniewska. W szkoleniu brali udział przedstawiciele następujących komisji zakładowych: Uniwersytetu w Białymstoku, Sekcji oświaty i Wychowania w Białymstoku, Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego, MG Stal Białystok, PKP Białystok i inni.

W dniu 18 czerwca 1999 roku przeprowadzono w Bondarach szkolenie dla członków Krajowej Sekcji NSZZ „Solidarność” Pracowników Zaplecza Kolei szkolenia z zakresu reformy ubezpieczeń społecznych przygotowywano kolejne szkolenia z zakresu reformy ubezpieczeń społecznych Kol. Danuta Busłowska jako przedstawiciel naszego Działu Szkoleń uczestniczyła w dniach 22-25 czerwca 1999 roku w szkoleniu dla metodycznym na temat metod wizualizacji w szkolenia związkowych. Szkolenie odbyło się w Sobieszewie koło Gdańska.

W dniu 22 czerwca 1999 roku w Warszawie Beata Wiśniewska uczestniczyła w spotkaniu trenerów zajmujących się szkoleniami z zakresu reformy ubezpieczeń społecznych. W spotkaniu brali udział: przedstawiciele Biura Pełnomocnika Rządu ds. Reformy zabezpieczenia Społecznego Ministra Pracy i Polityki Socjalnej oraz Solidarity Center AFL – CIO przy współpracy z Działem Prawnym udzielono wielu komisjom porad ekonomiczno-prawnych, m.in.: Komisji Zakładowej przy Wojewódzkiej Stacji Pogotowia Ratunkowego w sprawie działalności pogotowia jako przedsiębiorstwa Komisji Zakładowej przy Zakładach Przemysłu Chłodniczego w Białymstoku w sprawie prywatyzacji przedsiębiorstwa, roli związków w procesie prywatyzacji oraz pakietu socjalnego Komisji Zakładowej przy P.P. „Polmozbyt” w Białymstoku w sprawie wyboru dyrektora i działalności związków zawodowych Komisji Zakładowej

Ciąg dalszy na str. 4

# Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

## Stanowisko KK Nr 179/99

### ws. założeń do ustawy o „emeryturach pomostowych”

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” po zapoznaniu się z przedstawionymi dokumentami i odbyciu pierwszych spotkań z przedstawicielami rządu na temat założeń do ww. ustawy uważa za konieczne przedstawienie następujących problemów budzących sprzeciw i zaniepokojenie przez pracowników:

1. Przedstawiony przez Komisję Lekarską raport zawierający kryteria oraz wykaz prac wykonywanych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze rodzi sprzeciw ze względu na groźbę pozbawienia uprawnień szeregu grup zawodowych, w zakresie nie do przyjęcia z punktu widzenia związku. Domagamy się pilnego rozstrzygnięcia trybu powoływania i uprawnień komisji kwalifikacyjnych sporządzających wykazy rodzajów prac na poziomie zakładów pracy.

2. Oczekiwanie od związków zawodowych, aby udowodniły, że poszczególne pominięte grupy zawodowe kwalifikują się do uzyskania szczególnych uprawnień jest nie do przyjęcia. Domagamy się, aby strona rządowa wykazała, że grupy zawodowe posiadające dotychczas uprawnienia na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z 7 lutego 1983 r. oraz innych przepisów resortowych nie spełniają nowych kryteriów. Wnosimy także o zbadanie możliwości dostępu do rzetelnych danych statystycznych, określających średnią dalszą długość trwania życia pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

3. Utrata uprawnień przez osoby kwalifikujące się do nich pod rządami starej ustawy, odbierana jest jako pozbawienie uprawnień nabytych. Rekompensaty w postaci podwyższonego kapitału początkowego powinny przysługiwać niezależnie od stażu pracy. KK NSZZ „Solidarność” w dalszym ciągu będzie domagać się respektowania zasady „praw nabytych”.

4. Domagamy się przedstawienia symulacji co do wysokości emerytur pomostowych oraz poziomu świadczeń emerytalnych w zależności od skorzystania z uprawnień do emerytury pomostowej lub nie.

5. Oczekujemy wykazania, że w rejonach o dużej monokulturze zawodowej opracowany system przekwalifikowań dla osób pracujących w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, zmuszonych do zmiany pracy, po przepracowaniu maksymalnego dopuszczalnego okresu, będzie połączony z realnym programem tworzenia nowych miejsc pracy.

6. ponadto związek domaga się:  
– jednoznacznego wyjaśnienia zapisu dotyczącego pełnego wymiaru czasu pracy w przypadku stanowisk o skróconym czasie ze względu na szczególne warunki lub charakter,  
– udostępnienia, w jak najkrótszym terminie, projektu ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Generalnie stoimy na stanowisku, że wszelkie rozwiązania dla środowisk pracowniczych muszą być równie korzystne jak dla sfery mundurowej. Niezależnie od powyższego NSZZ „Solidarność” postuluje powołanie przez Premiera RP międzyresortowego zespołu ds. ochrony człowieka w środowisku pracy, który dokona szczegółowej oceny, stanu warunków pracy w Polsce, określi możliwość ich poprawy oraz zaproponuje rozwiązania temu służące.

## Uchwała KK Nr 662/99

### ws. przekazania udziałów NSZZ „Solidarność” dla RS AWS i zmiany składu Rady Krajowej AWS

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia przekazać Ruchowi Społecznemu AWS 50% udziałów NSZZ „Solidarność” w Radzie Krajowej i Zespole Koordynacyjnym Akcji Wyborczej Solidarność”. Przekazanie jest ważne pod warunkiem podpisania najpóźniej do końca września 1999 r. „Zasad współpracy pomiędzy NSZZ „Solidarność” a RAS AWS”.

KK jednocześnie postanawia uchylić swoją uchwałę nr 554/96 z 9.10.1996 r. i desygnuje do krajowej Rady AWS następujących członków:

1. Marian Krzaklewski,
2. Bogdan Klepas,
3. Marcin Tyrna,
4. członek Prezydium KK (decyzją Prezydium).

Ciąg dalszy ze str. 3

przy MG Stal Białystok w sprawie przedstawicieli załogi w radzie nadzorczej przedsiębiorstwa (regulamin wyboru) Komisji Zakładowej przy Totalizatorze Sportowym w sprawie organizowania zebrania członków związku ponadto udzielono wielu komisjom zakładowym porad z zakresu prowadzenia dokumentacji finansowo-ekonomicznej komisji ■

Ciąg dalszy ze str. 1

kolportowane było w wielu zakładach pracy. To ożywienie społeczne i polityczne zaowocowało powstaniem pierwszych, niezależnych od władzy komunistycznej Wolnych Związków Zawodowych Pierwszy komitet WZZ założony został w marcu 1978 roku w Katowicach Jego inicjatorem był Kazimierz Świto 29 kwietnia 1978 powstał Komitet Założycielski Wolnych Związków Zawodowych w Gdańsku. Jego inicjatorami i pierwszymi działaczami byli m.in.: Andrzej Gwiazda, Krzysztof Wyszowski, Anna Walentynowicz, Anna Pieńkowska, Lech Wałęsa. Podobny komitet powstał w październiku 1979 roku w Szczecinie.

Początki działalności Wolnych Związków Zawodowych były bardzo trudne. Narazone one były na ustawiczne represje władz. Dlatego działalność WZZ koncentrowała się głównie na wydawaniu pism oraz organizowaniu obchodów wydarzeń grudniowych 1970 roku.

Legalizacja niezależnego ruchu związkowego nastąpiła jesienią 1980 roku. Wydarzenie to poprzedzone zostało słynnym „gorącym” sierpniem 1980. Na dobrą sprawę rozpoczął się on 1 lipca 1980 roku, kiedy władza komunistyczna zdecydowała się dokonać podwyżek cen mięsa. Od dłuższego już czasu w kraju była napięta sytuacja społeczna, spowodowana pogarszającym się od połowy lat siedemdziesiątych kryzysem gospodarczym. Dlatego decyzja o podwyższeniu cen żywności wywołała żywiołową falę strajków, która w lipcu przetoczyła się przez cały kraj. Największy zasięg miały protesty w Świdniku i Lublinie, gdzie właściwie proklamowano strajk powszechny.

Nowa fala strajków wybuchła w połowie sierpnia. Impulsem było zwolnienie Anny Walentynowicz ze Stoczni Gdańskiej im. Lenina. 14 sierpnia w stoczni wybuchł strajk. Następnego dnia rozpoczęły się strajki solidarnościowe we wszystkich zakładach Gdańska. 16 sierpnia powstał Międzyzakładowy Komitet Strajkowy, na którego czele stanął Lech Wałęsa.

18 sierpnia MKS wypracował i przedstawił 21 postulatów, od spełnienia któ-

rych uzależnił zakończenie strajku. Wśród nich najważniejsze znaczenie posiadał postulat pierwszy, który brzmiał: Akceptacja niezależnych od partii i pracodawców wolnych związków zawodowych wynikająca z ratyfikowanej przez PRL Konwencji nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej wolności związkowych. Również 18 sierpnia – w momencie, gdy gdański MKS ogłosił 21 postulatów – wybuchł strajk w Stoczni Szczecińskiej, który bardzo szybko rozprzestrzenił się na inne zakłady Szczecina i Pomorza Zachodniego.

Powołany przez robotników Międzyzakładowy Komitet Strajkowy opracował 36 postulatów, które pokrywały się z postulatami gdańskimi. W ten sposób w ciągu kilku dni zastrajkowało całe Wybrzeże. Głównym centrum strajkowym była Stocznia im. Lenina w Gdańsku.

W obliczu tak wielkiego strajku komuniści zdecydowali się na rozmowy. Były one bardzo trudne i żmudne. Ich przyspieszenie spowodowane zostało rozszerzeniem się strajku na dalsze ośrodki. Mimo pełnej blokady informacyjnej, po 25 sierpnia strajki zaczęły wybuchać we Wrocławiu, Krakowie i na Śląsku. Powoływane przez robotników Międzyzakładowe Komitety Strajkowe solidaryzowały się ze strajkiem gdańskim.

Strajk sierpniowy zakończyło podpisanie w dniu 31 sierpnia tzw. porozumień gdańskich, w których władze komunistyczne uznały wszystkie 21 postulatów. Uzupełnieniem porozumień gdańskich były: porozumienie szczecińskie – zawarte 30 sierpnia oraz porozumienie jastrzębskie – zawarte 3 września.

Najważniejszym osiągnięciem sierpniowych strajków było uzyskanie prawa do tworzenia związków zawodowych niezależnych od partii i pracodawców. Już na początku września 1980 roku spontanicznie (acz nie bez przeszkód ze strony władz) zaczęły powstawać kolejne Międzyzakładowe Komitety Założycielskie nowego, nienazwanego jeszcze związku. Jego nazwę ustalono dopiero w dniu 17 września 1980 roku podczas spotkania przedstawicieli MKS-ów z całego kraju. A brzmiała ona następująco: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność „. Na jego czele stanął Lech Wałęsa.

Kilka dni później opracowany został statut NSZZ „Solidarność”. 24 września złożono go w Sądzie Wojewódzkim w Warszawie w celu rejestracji. Od tego dnia rozpoczęły się, trwające blisko dwa miesiące, spory o rejestrację związku. Władza komunistyczna wciąż nie chciała pogodzić się z przełamaniem monopolu związkowego. Ostatecznie w dniu 10 listopada 1980 roku Sąd Najwyższy dokonał rejestracji nowego związku.

Okres legalnej działalności „Solidarności” trwał zaledwie 16 miesięcy (licząc od VIII.80 do XII.81). Był to okres bardzo trudny. W „Solidarności” społeczeństwo polskie zaczęło pokładać nadzieję na zmianę istniejącego dotąd systemu. Z drugiej strony władze komunistyczne nigdy nie pogodziły się z powstaniem i działalnością niezależnego od nich związku, który w dodatku cieszył się ogromnym poparciem społecznym. Stąd od samego początku starały się paraliżować jego działania. Jesienią 1980 roku przy stąpiono do opracowywania planu stanu wojennego, który miał zdławić Solidarność.

Największymi osiągnięciami „Solidarności” było pokojowe rozwiązanie tzw. konfliktu bydgoskiego, który wybuchł w marcu 1981 roku po pobiciu kilku działaczy związkowych oraz przeprowadzenie w dniach 5–10.IX i 26.IX–7.X.1981 roku I Krajowego Zjazdu Delegatów, który przyjął program działania i wyłonił statutowe władze związku.

Po wprowadzeniu stanu wojennego w dniu 13 grudnia 1981 roku, znaczna część przywódców związku – nie wyłączając jej przewodniczącego, Lecha Wałęsę – została internowana lub aresztowana. Związek przeszedł do działalności podziemnej. Początkowo jego działalnością kierował Ogólnopolski Komitet Oporu (OKO), a od kwietnia 1982 roku – Tymczasowa Komisja Koordynacyjna (TKK), składająca się z przedstawicieli największych regionów.

Działalność „Solidarności” w latach 1982–1988 polegała przede wszystkim na organizowaniu manifestacji i demonstracji (zwłaszcza w okresie stanu wojennego), wydawaniu i kolportowaniu prasy związkowej, organizowaniu tajnych struktur związkowych itp.

Odrodzenie i wzmocnienie działalności NSZZ „Solidarność” nastąpiło na wiosnę 1988 roku. Wówczas to w kilkunastu dużych zakładach pracy wybuchły spontaniczne strajki, za pomocą których pracownicy domagali się legalizacji „Solidarności” (MPK w Bydgoszczy, Huta im. Lenina w Krakowie, Stocznia im. Lenina w Gdańsku). W tym samym czasie zaczęły powstawać półjawne Komitety Założycielskie NSZZ „Solidarność”, które zaczęły składać wnioski o rejestrację. Fala strajków powtórzyła się w sierpniu 1988 roku.

31 sierpnia 1988 roku odbyło się spotkanie między przewodniczącym „Solidarności” – Lechem Wałęsą, a ministrem spraw wewnętrznych Czesławem Kiszczakiem, w trakcie którego obie strony wyraziły wolę porozumienia. Wtedy właśnie zrodziła się myśl zorganizowania „okrągłego stołu”, który doprowadziłby do legalizacji opozycji.

Obrady „okrągłego stołu” rozpoczęły się dopiero 6 lutego 1989 roku, po kilku-

miesięcznej zwłoce, która spowodowana została próbami wycofania się władz z rozmów i zdyskredytowania „Solidarności” (działalność Mieczysława Rakowskiego).

Po zakończeniu rozmów i ustaleniu zasad legalizacji opozycji.

17 kwietnia 1989 roku nastąpiła pełnowalutowa rejestracja „Solidarności”.

## Ruch związkowy w latach 80 i 90.

Podpisanie porozumień gdańskich oznaczało złamanie komunistycznego monopolu związkowego. W latach 1980–1981 w Polsce istniały, przynajmniej nominalnie, dwie centralne związki: NSZZ „Solidarność”, która liczyła około 10 mln członków oraz skompromitowana i zdziesiątkowana CRZZ. Ponadto, poza tymi dwoma nurtami związkowymi znajdowały się tzw. związki autonomiczne. Związki autonomiczne były to organizacje, które uniezależniły się od CRZZ. Reprezentowała ich Konfederacja Autonomicznych Związków Zawodowych.

Po 13 grudnia 1981 roku pluralizm związkowy został zlikwidowany. W latach 1982–1989 prawo do legalnego działania posiadało jedynie Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, ściśle podporządkowane władzy komunistycznej.

Po roku 1989, oprócz OPZZ, legalną działalność wznowił NSZZ „Solidarność”. Z czasem zaczęły także powstawać inne organizacje związkowe, jak np.: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność „80”. „Solidarność „80” powołana została z inicjatywy Mariana Jurczyka, przywódcy sierpniowego strajku w stoczni szczecińskiej. Powodem jego założenia był sprzeciw wobec taktyki przyjętej przez Lecha Wałęsę w 1988–1989 roku. Związek odwołuje się do tradycji roku 1980. Innym związkiem, który powstał w ostatnich latach, jest Związek Zawodowy „Kontra”. Powołany on został z inicjatywy działaczy Konfederacji Polski Niepodległej i ma stanowić zaplecze tej partii w środowisku robotniczym. Największe wpływy posiada na Śląsku. ■

**JEŚLI REKLAMA  
TO TYLKO  
W NASZYM  
BIULETYNIE  
ATRAKCYJNE  
WARUNKI**

## W białostockim Instaluu trwa pogotowie strajkowe

Uzgodnienia pakietu socjalnego, przedstawienia zobowiązań inwestycyjnych, a przede wszystkim rozwiania tajemnicy jaką owiane jest kupno białostockiego Instaluu przez spółkę Rodex – domaga się od I NFI Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Instaluu. Zakład jest oflagowany na znak trwającego tu pogotowia strajkowego.

14 lipca br. doszło do kupna 60 proc. akcji Przedsiębiorstwa Instalacji Przemysłowych Instal SA w Białymstoku przez – również białostockie – Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe Rodex sp. z o.o. Rodex przejął za ponad 994.000 zł większościowy pakiet udziałów w tej firmie. Na owe 60 proc. składa się 33 proc. udziałów należących do I NFI oraz 27 proc. tzw. udziały mniejszościowe kupione od innych jedenastu NFI.

Rodex ze swoją dziesięcioletnią historią dziś znany jest przede wszystkim jako

producent okien plastikowych i aluminiowych (niedawno otworzył nową fabrykę okien plastikowych w Białymstoku) oraz wykonawca robót budowlano-montażowych.

Działanie I NFI jest naganne, jako załoga czujemy się poniżeni – uważa Franciszek Czarnomysy przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „S” przy Instaluu. – Obecnie będzie już trzeci rok, w którym osiągamy zyski. Po latach trudnych wyszliśmy na prostą. Nie obyło się to bez wyrzeczeń załogi. Ci ludzie przeszli zwolnienia grupowe, zamrożenie płac, zmianę zarządu. I NFI mimo obietnic dokapitalizowania nie dało ani złotych. A teraz nikt się z nami nie liczy. W taki sposób transakcji się nie zawiera.

Pracownicy skarżą się na nie podjęcie negocjacji pakietu socjalnego dla pracowników (obecnie w Instaluu pracuje ok. 400 osób) oraz na brak informacji o pla-

nach na przyszłość zapewniających spółce byt i rozwój. Szczególną bolączką jest jednak utajnienie przed załogą potencjalnego inwestora.

Zarówno prezes Instaluu, jak i załoga przyznają, iż spodziewali się, że ich inwestor strategiczny będzie firmą znacznie większą.

Sprawa sprzedaży PIP Instal SA w Białymstoku przez I Narodowy Fundusz Inwestycyjny trafiła już do sfer rządowych. Józef Mozolewski, poseł na Sejm RP zwrócił się do premiera Jerzego Buzka z zapytaniem o zgodność z prawem powyższej transakcji.

Pracownicy nie zgadzają się, aby inwestorem strategicznym był Rodex. Największy żal mają do I NFI, który utajnił przed nimi transakcję. Ich protesty popiera Zarząd Regionu Białostok NSZZ „Solidarność”. Odpowiedź ma być znana w ciągu kilku najbliższych dni. ■

## Spomasz Białystok – sprzedany

Francuski holding Altrad Technologies kupił od NFI (funduszem wiodącym był NFI Fortuna) 60 procent udziałów w Spomaszu Białystok SA, największym w kraju producencie betoniarek. Zapłacił za nie 1,5 mln złotych. W celu podniesienia poziomu technologii w Spomaszu, inwestor zobowiązał się do zainwestowania w ciągu dwóch lat co najmniej 1 mln zł.

Prezes holdingu Mohamed Altrad powiedział jednak, że inwestycje będą takie, jakie będą potrzeby. Według niego, w Spomaszu trzeba zainwestować ok. 15 mln zł, by mógł on szybko dojść do poziomu innych firm Altrad Group.

Altrad Technologies jest jednym z największych w Europie producentów wyrobów metalowych dla budownictwa (przede wszystkim rusztowań) i betoniarek, których w ubiegłym roku holding wyprodukował ponad 100 tysięcy sztuk.

W skład grupy firm należących do Altrad Technologies wchodzi jedenaście spółek z Francji, Włoch i Niemiec. Wyroby Altrad Technologies Group eksportowane są do ponad 50 krajów.

Spomasz Białystok SA od 45 lat produkuje betoniarki oraz urządzenia dla przemysłu spożywczego, rolnictwa i gastronomii. Obecnie produkuje ok. 15 tys. betoniarek rocznie (w najlepszych latach

– nawet 40 tys. sztuk) połowa ich trafia do Europy Zachodniej. Firma zatrudnia obecnie 210 osób.

W 1998 roku Spomasz Białystok SA uzyskał blisko 15 mln zł przychodów ze sprzedaży i 54 tys. zł zysku netto. W I kwartale tego roku przychody ze sprzedaży wyniosły 3,1 mln zł, zaś strata netto 84 tys. zł. Wartość księgowa Spomaszu Białystok wynosi ok. 10 mln zł.

Od września 1995 roku spółka należała do portfela wiodącego NFI Fortuna. Strategia funduszu wobec Spomaszu Białystok SA, zakładała znalezienie silnego inwestora branżowego. ■

## Większość Polaków uważa, że bezrobocie będzie rosło

Większość ankietowanych Polaków (55 proc.) uważa, że w ciągu 12 najbliższych miesięcy bezrobocie w naszym kraju będzie rosło. Przeciwnego zdania było tylko 9 proc. osób – wynika z lipcowego badania Demoskopu.

29 proc. ankietowanych stwierdziło, że bezrobocie utrzyma się na obecnym poziomie, a 6 proc. osób trudno było na ten temat powiedzieć. W lipcowej ankiecie respondenci przewidywali także, jakie zmiany zajdą w krajowej gospodarce w ciągu 12 miesięcy.

I tak 35 proc. osób stwierdziło, że jej stan nie zmieni się, 33 proc. przypuszczało, że nawet się pogorszy, a 9 proc. nie miało zdania w tej kwestii.

Prognozując, jak będzie wyglądać za 12 miesięcy sytuacja materialna w domach ankietowanych, 45 proc. osób nie przewiduje żadnych zmian, 21 proc. oczekuje, że trochę się poprawi, a 15 proc. – że trochę się pogorszy. Pozostali zajęli skrajne stanowiska lub nie mieli zdania na ten temat.

Demoskop pytał także o ocenę zmian, które zaszły w ciągu ostatnich 12 miesięcy w polskiej gospodarce.

46 proc. ankietowanych uważa, że krajowa gospodarka pogorszyła się, 32 proc. – że się nie zmieniła, a 16 proc. – że poprawiła się. 6 proc. pytanym trudno było coś na ten temat powiedzieć. W lipcowym badaniu Demoskopu uczestniczyła reprezentatywna grupa 998 osób w wieku 15 lat i więcej. ■

# Rada Ministrów nt. zmian w kodeksie pracy

Przewiduje się opracowanie projektu kolejnej nowelizacji Kodeksu pracy, co podyktowane jest koniecznością:

- realizacji pozostałych postanowień umowy koalicyjnej,
- zakończenia dostosowywania polskiego prawa do prawa Wspólnot Europejskich,
- realizacji kolejnych zapisów „Kierunków działań rządu wobec małych i średnich przedsiębiorstw do 2002 roku” i dalszego, szerszego zreformowania polskiego prawa pracy w kierunku dostosowania go do wymagań gospodarki wolnorynkowej.

W projekcie zaproponowane zostaną m.in. zmiany polegające na:

- stopniowej eliminacji obciążeń pracodawcy kosztami wynagradzania pracownika za okres niezdolności do pracy, wywołanej chorobą,
- zagwarantowaniu równouprawnienia kobiet i mężczyzn w stosunkach pracy,
- zmodyfikowaniu przepisów o grupowych zwolnieniach, ochronie praw pracowniczych w przypadku transferu przedsiębiorstw, zatrudniania młodocianych i innych przepisów,
- poprawie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W drugim etapie zostaną też zakończone prace nad rekodyfikacją Kodeksu pracy.

Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej przygotowało projekt nowelizacji Kodeksu pracy, który został skonsultowany z partnerami społecznymi i z poszczególnymi resortami. Zmiany te podyktowane są koniecznością:

- realizacji umowy koalicyjnej,
- dostosowania polskiego prawa do prawa Wspólnot Europejskich,
- zapewnienia zgodności Kodeksu pracy z Konstytucją RP,
- realizacji „Kierunków działań rządu wobec małych i średnich przedsiębiorstw do 2002 roku” i szerszego zreformowania

polskiego prawa pracy w kierunku dostosowania go do wymagań gospodarki wolnorynkowej,

- ulepszenia obowiązującego prawa.
- Projekt przewiduje m.in.:
- wprowadzenie nowych form zarządzania czasem pracy,
  - skreślenie art. 25 ust. 1 Kodeksu pracy,
  - podwyższenie progu zatrudnienia, powyżej którego konieczne jest tworzenie regulaminów pracy i regulaminów wynagrodzenia,
  - zwiększenie limitu godzin nadliczbowych,
  - wprowadzenie obowiązku informowania o warunkach zatrudnienia,
  - ochronę przed dyskryminacją osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy.

2. Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej przygotowało projekt nowelizacji działu jedenastego Kodeksu pracy o „Układach zbiorowych pracy”. Projekt został skierowany do konsultacji z partnerami społecznymi i do uzgodnień międzyresortowych. W najbliższym czasie projekt zostanie skierowany pod obrady Komitetów i Rady Ministrów.

3. MPiPS przygotowało projekt zmiany zawartych w Kodeksie pracy upoważnień do wydawania aktów prawnych. Opracowanie to jest gotowe do włączenia do projektu zbiorczej ustawy przygotowywanej przez Centrum Legislacyjne Rządu.

4. MPiPS przygotowało projekt rozporządzenia ministra w sprawie minimalnych warunków ochrony przy ręcznym przenoszeniu ciężarów. Projekt został uzgodniony między departamentami i zostanie wkrótce skierowany do konsultacji z partnerami społecznymi i do uzgodnień międzyresortowych. Podpisanie rozporządzenia nastąpi jeszcze w bieżącym roku. ■

## VII Krajowe Zawody Wędkarskie NSZZ „Solidarność”

**Tegoroczne Krajowe Zawody Wędkarskie im. Jana Frączka o Puchar Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” odbyły się w dniach 24-27 czerwca nad w Wólce Bugiem w gminie Mielnik.**

W czwartek 24 czerwca do Wólki zjechały po południu wszystkie wcześniej zakwalifikowane drużyny reprezentujące Zarządy Regionów z całego kraju a mianowicie: Region Gdańsk, Rzeszów, Szczecin, Kielce, Chełm, Lublin, Olsztyn, Jelenią Górę, Białystok oraz OFE Zurich Solidarni.

W piątek rano wystartowało 30 zawodników. Nad brzegiem rzeki Bug w okolicach uroczyska Trojan, rozpoczęto połowy. Zawody odbywały się w trzech turach. Już po pierwszej turze najlepszym zespołem okazał się ZR Lublin.

Po obiedzie pogoda poprawiła się i łowienie ryb w drugiej turze także, drużyna z Lublina nadal powiększała swoją przewagę, na drugą pozycję wysunęła się drużyna z Białegostoku, a na trzecią z Olsztyna. W sobotę w trzeciej turze połowów wyniki były najlepsze, bo złowiono prawie 66 kg ryb. Drużyna z Lublina nie oddała już wcześniej zdobytego pierwszego miejsca, drugie miejsce zdobyła drużyna z Białegostoku, a trzecie z Olsztyna.

Indywidualnie najlepszym wędkarzem okazał się Darek Ciechański z Lublina, który złowił łącznie 19,5 kg ryb. Największą rybę – leszcza o wadze 1,9 kg złowił Jacek Niewiński reprezentujący drużynę Zurich Solidarni zajmując jednocześnie drugie miejsce.

Łącznie zawody trwały około 9 godzin, a złowiono 150 kg ryb. nad prawidłowym przebiegiem zawodów czuwali sędziowie, z sędzią głównym Bogdanem Kowalewskim na czele.

Dodatkową dyscypliną po raz pierwszy w tych zawodach był start przedstawicieli przewodniczących ZR. Najlepszym okazał się Przewodniczący ZR z Olsztyna Józef Dziki.

W niedzielę odbyło się uroczyste zakończenie zawodów. Przewodniczący ZR Białystok Józef Mozolewski w imieniu Przewodniczącego KK Mariana Krzaklewskiego, wręczył zwycięskim drużynom dyplomy, puchary i nagrody: telewizory, radiomagnetofony, sprzęt wędkarski.

Przewodniczący podziękował wszystkim zawodnikom i zapowiedział, iż następne zawody wędkarskie staną się zawodami o randze międzynarodowej z udziałem związkowców z innych krajów.

(JG)

# I Wy możecie w to wejść!

Nie jest przypadkiem, że największy związek zawodowy w kraju NSZZ „Solidarność” wybrał do utworzenia Powszechnego Towarzystwa Emerytalnego grupę Zurich Financial Services. Posiadając doświadczenie na wielu rynkach świata w zakresie zarządzania aktywami zapewni ona przyszłym członkom OFE bezpieczeństwo finansowe. Jest to firma potrafiąca unieść ciężar organizacji i zabezpieczenia finansowego Funduszu oraz posiadająca odpowiednio przeszkoloną kadre, zapewniającą profesjonalną obsługę.

W chwili obecnej (01.07.1999) Zurich Solidami Otwarty Fundusz Emerytalny liczy już ponad 220 tysięcy członków. Wysoki kapitał założycielski – 142 mln. zł. – i rozwinięta struktura dystrybucji daje gwarancje, że nasz Fundusz będzie duży i stabilny, co pozwoli w przyszłości na pobieranie konkurencyjnych opłat. „Zurich Solidami Powszechnie Towarzystwo Emerytalne ustaliło opłatę od składek członków Funduszu na poziomie 9% w pierwszym roku. Zgodnie ze szwajcarską precyzją i umiejętnością liczenia kosztów, już w momencie składania wniosku do UNFE byliśmy pewni, że jej wysokość ustalona na poziomie 9% zabezpiecza zarówno interesy członków Funduszu jak i akcjonariuszy. Już w drugim roku zgodnie z biznes planem przedstawionym udziałowcom planujemy obniżenie opłat do 7%, gdyż im większy fundusz tym opłaty mogą być niższe. Nastąpi to w momencie pozyskania więcej niż 660 000 członków. Zaufało nam już 100 000 klientów (20.04.1999), przewidujemy więc, że będziemy Funduszem liczącym się na rynku, z dużą liczbą członków – około miliona” mówi Mirosław Kowalski przewodniczący Rady Nadzorczej Zurich Solidami Powszechnego Towarzystwa Emerytalnego S.A.

Założycielami Zurich Solidami Powszechnie Towarzystwo Emerytalne S.A. są ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP i NSZZ „Solidarność”. W lipcu 1998 roku obaj partnerzy podpisali porozumienie o wspólnej działalności w drugim filarze sy-

stemu ubezpieczeń społecznych. ZURICH SOLIDARNI planuje stać się liderem polskiego rynku ubezpieczeń emerytalnych. W swoich działaniach zamierza połączyć siły grupy Zurich Financial Services jako firmy zarządzającej aktywami oraz NSZZ „Solidarność” jako zrzeszenia pracowników w celu zapewnienia klientom najkorzystniejszego ubezpieczenia emerytalnego. Wybierając fundusz emerytalny należy zwrócić uwagę przede wszystkim na następujące cechy: Wiarygodność związana z potencjałem finansowym i profesjonalizmem pracowników. Doświadczenie w prowadzeniu usług ubezpieczeniowych i funduszy emerytalnych, Bliskość wobec klienta i zrozumienie jego potrzeby. ZURICH SOLIDARNI spełnia w najwyższym stopniu wyżej wymienione kryteria ze względu na tradycję, doświadczenie i możliwości współdziaławców. ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP jest potęgą finansową na rynku światowym. Obecnie zarządza majątkiem o wartości 415 miliardów dolarów. Jest notowana na giełdach papierów wartościowych w Londynie i Zurichu. O wynikach firmy świadczy fakt, że zajmuje ona trzecie miejsce wśród europejskich firm ubezpieczeniowych. Jest jedną z pięciu największych instytucji finansowych świata. Firma działa od ponad 125 lat. Jej działalność ma charakter globalny, obejmując wszystkie rynki świata. W ostatnim okresie rozwija aktywnie swe inwestycje w krajach Europy Centralnej i Wschodniej, którą traktuje jako obiecujący rynek przyszłości. ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP zwraca szczególną uwagę na zindywidualizowane potrzeby klientów. Światowe możliwości łączy zawsze z bardzo dokładnym rozpoznaniem rynku lokalnego. Jak powiedział podczas swojej wizyty w Polsce, w styczniu 1999r., prezes ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP – ROLF HUPPI. „firma uważa fundusze emerytalne za rynek przyszłości, przede wszystkim ze względu na obserwowane obecnie zmiany demograficzne, które umożliwiają z czasem funkcjonowanie systemów emerytalnych opartych na umowie

pokoleniowej. Z tej perspektywy szwajcarska firma traktuje inwestycje w Polsce jako przyszłościowe i strategiczne. Pragnie zapewnić im swoje wsparcie finansowe i doświadczenie profesjonalne. Warto przy tym zaznaczyć, że tradycja ZURICH FINANCIAL SERVICES była od początku tradycją pionierstwa i innowacji. To ona właśnie zdecydowała w poważnym stopniu o tym, że – szwajcarska firma jako jedna z nielicznych przeszła bezpiecznie przez wszystkie poważniejsze kryzysy ekonomiczne. Również obecnie tradycyjną solidność i uczciwość wobec klientów ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP łączy z zastosowaniem najnowszych technik informatycznych i komunikacyjnych, co pozwala jej być zawsze o krok przed konkurencją. „NSZZ „Solidarność” to nowoczesny, europejski związek zawodowy, jednocześnie bardzo mocno zakorzeniony w polskiej tradycji. „Solidarność” jako pierwszy związek zawodowy w tej części Europy, już na początku lat osiemdziesiątych, postulowała zmianę systemu emerytalnego na bardziej logiczny i sprawiedliwy, pozostający w zgodzie z interesami pracowniczymi. Obecna reforma, dokonana z inicjatywy „Solidarności”, jest spełnieniem danych pracownikom obietnic. NSZZ „Solidarność” pragnie jednak pełniej i ze szczególnym zaangażowaniem włączyć się w dokonujące się obecnie zmiany. Dlatego podjął decyzję o utworzeniu ZURICH SOLIDARNI PTE. Sposób utworzenia PTE świadczy o tym, że władze związku przywiązują szczególną wagę do bezpieczeństwa pracowników i korzyści finansowych, jakie będą oni mogli osiągnąć z działalności funduszu. Na partnera wybrano firmę pewną, bezpieczną i ciągle, ze znakomitym skutkiem, pomnażającą swe aktywa – wywodzący się ze Szwajcarii, międzynarodowy holding ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP. Sama „Solidarność” również będzie miała swój niezwykle istotny wkład w rozwój ZURICH SOLIDARNI PTE. To przede wszystkim bliskość wobec pracowników. Dzięki temu każdy klient będzie miał dodatkowy kontakt ze swoim funduszem i wgląd w swoje sprawy. Niezwykle ważne jest przy tym zaufanie członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”, którzy wiedzą, że związek nigdy ich nie zawiódł w obronie praw pracowniczych, że w swoich planach reform zawsze opierał się na indywidualnej, autonomicznej decyzji pracowników. NSZZ „Solidarność” daje również przedsięwzięciu niezwykle szerokie możliwości dystrybucyjne wynikające z ogólnokrajowej, zwartej struktury związku. Oferta ZURICH SOLIDARNI, oparta na współdziałaniu i współdziałaniu dwóch solidnych partnerów – ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP i NSZZ

*Powszechnie Towarzystwo Emerytalne Zurich Solidarni w Białymstoku ma siedzibę w budynku Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” przy ulicy Suraskiej 1. Informacje nt. przystąpienia do PTE można uzyskać w każdej większej Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”, w Zarządzie Regionu od licencjonowanych menadżerów oraz bezpośrednio u dyrektora regionalnego Jacka Jarnołowicza lub konsultanta Mirosława Markowskiego.*

*Tel. 742-32-46 w. 310, 742-06-23; Fax 742-32-48.*

*Akwizycję na rzecz PTE Zurich Solidarni prowadzą także agenci i akwizytorzy z firmy ubezpieczeniowej Zurich Handlowy.*

*Rozpoczęła już działalność bezpłatna infolinia dla potencjalnych klientów (0 800 369 369). Działa też już nasza strona internetowa:*

*(<http://www.zurich.solidarni.pl>).*



„Solidarność” – jest skierowana do każdego, kto ceni sobie bezpieczeństwo i niezależność. Wysoki kapitał założycielski i rozwinięta struktura dystrybucji daje gwarancje, że fundusz będzie duży i stabilny co pozwoli na pobieranie konkurencyjnych opłat z korzyścią dla klienta.

Osoby do 30. roku życia, których przyszła emerytura składać się będzie obowiązkowo z dwóch filarów, muszą wybrać fundusz emerytalny do końca września. Jeśli nie uczynią tego osobiście, fundusz zostanie im przydzielony losowo. Nieskorzystanie z szansy, jaką niesie ze sobą możliwość świadomego wyboru, byłoby ogromnym błędem. Po raz pierwszy po wojnie młode pokolenie Polaków nie jest skazane wyłącznie na ZUS. Może decydować o swojej emeryturze i o tym, komu powierzy do kapitalizowania część swojej składki. Warto z szansy skorzystać. Tym bardziej że wybierać jest w czym; o składkę przyszłych emerytów zabiega kilkanaście funkcjonujących na polskim rynku funduszy emerytalnych. Między innymi plasujący się w pierwszej piątce w rankingu najczęściej wybieranych funduszy Zurich Solidami, który NSZZ „Solidarność” utworzyła z jedną z pięciu największych instytucji finansowych świata zarządzających aktywami.

Coś zupełnie nowego Z dużą przyjemnością dostrzegam, że wiedza o zasadach reformy ubezpieczeń społecznych, sposobie kształtowania przyszłej emerytury coraz bardziej dociera do świadomości ludzi – stwierdza wiceprzewodniczący związku Janusz Śniadek. Ludzie już się orientują, że w sytuacji oszczędzania w drugim filarze przez kilkadziesiąt lat, ich indywidualny kapitał zgromadzony na imiennym koncie stanie się istotną sumą świadczeń emerytalnych. W dodatku będzie podlegał dziedziczeniu. Im szybciej wybierzemy fundusz, tym więcej zbieramy pieniądze na kontach. Mirosław Kowalski – przewodniczący rady nadzorczej funduszu Zurich Solidami twierdzi, że symulacje poczynione przez ekspertów wskazują, iż przystąpienie do funduszu emerytalnego i kapitalizowanie składki opłaca się nawet 50-letniej kobiecie, jeśli nie zamierza ona przejść w wcześniejszą emeryturę. Poza tym zreformowany system ubezpieczeń społecznych premiuje każdy dodatkowo przepracowany rok ponad wiek, uprawniający do emerytalnych świadczeń. Pracodawca nie ma prawa wyśłać pracownika na przymusową emeryturę. Jeśli ten jest sprawny zawodowo i przejawia chęć do pracy, od niego zależy, kiedy zechce przejść w stan spoczynku. Jakikolwiek porównywanie kapitału z funduszu emerytalnego do ZUS jest bezcelowe, bo rzecz dotyczy realnego pieniądza zgromadzonego na osobistym koncie – podkreśla Janusz Śniadek. A jak to bywa z wypłatami emerytur z ZUS przekonaliśmy się na początku roku. Gdy zachwiała się płynność wypłat z powodu opóźnienia spływu składek, ZUS był zmuszony ratować się pożyczką z ban-

ku. Solidarność stworzyła szansę. Paradoksalnie, rząd, który z taką determinacją wprowadził reformy w życie i pozostawił osobom między 30. a 50. Rokiem życia swobodę decydowania o tym, czy chcą pozostać wyłącznie w ZUS-owskim systemie, czy też wybrać wariant ubezpieczeń dwufilarowy, powinien być zainteresowany tym, by wszyscy w tej grupie wiekowej pozostali na garnuszku ZUS. Im więcej bowiem osób między 30. a 50. Rokiem życia przejdzie do drugiego filara, tym większa pozostanie luka w dochodach ZUS, którą trzeba będzie uzupełniać z budżetu państwa. Przeznaczone na to będą pieniądze z prywatyzacji. O państwo w tym przypadku martwić się nie musimy. Powinniśmy natomiast o siebie i swoją przyszłość, której jakość zależy również od wyboru funduszu emerytalnego. Na pewno warto wybrać Zurich Solidami, bo emerytura w nim jest pewna jak w szwajcarskim banku. Dla związkowców korzyść z tego szykuje się podwójna, ponieważ NSZZ „Solidarność” jest w tej spółce udziałowcem. Im więcej związkowców z „S” i sympatyków Związku przystąpi do funduszu, tym będzie on silniejszy i bogatszy, a jednocześnie tym mocniejszy ekonomicznie stanie się Związek, zasilany już nie tylko ze związkowych składek, ale i z zysków Zurich Solidami. To naprawdę jest szansa.

Dużo zależy od nas. Wybraliśmy jako partnera do tworzenia funduszu Zurich Financial Services Group, wywodzącą się ze Szwajcarii, ponieważ firma ta należy do ściślejszej czołówki instytucji zarządzających aktywami. W rankingach światowych osiąga pozycję najlepszą spośród tych firm, które funkcjonują na polskim rynku funduszy emerytalnych. Zatrudnia świetnych fachowców, posiada ogromne doświadczenie zdobyte w ponad pięćdziesięciu krajach. Ich działania cechuje duży profesjonalizm – mówi Janusz Śniadek. Choć fundusz ma charakter otwarty i może do niego przystąpić każdy pracujący, który spełnia kryterium wieku, oferta skierowana jest w dużej mierze do związkowców. Zachęcając kolegów do wchodzenia do funduszu chcemy przekonać, że mając gwarancje, iż ich pieniądze będą lokowane i obracane w sposób przynoszący maksymalne korzyści, również pewną korzyść dodatkową będzie z tego czerpał Związek. Tę część zysku Związek chciałby przeznaczyć na finansowanie Biur Konsultacyjno-Negocjacyjnych zatrudniających wysokiej klasy fachowców, którzy pomagać będą w dalszym ciągu członkom „S” w zawiłych kwestiach prawnych związanych z tworzeniem układów zbiorowych, rozwiązywaniem konfliktów z pracodawcą, reprezentowaniem związków w sądach pracy. Pieniądze przydadzą się na opłacenie wybitnych ekspertów, pomocnych do opiniowania projektów ustaw i innych aktów prawnych, na informację wewnątrzwiązkową i promocję Związku. Będzie więcej środków na szkolenia działaczy związkowych, których można doskonale przygoto-

wać do pełnienia roli pomostu między pracownikami a pracodawcą. Dziś przygotowanie merytoryczne związkowca do pełnienia roli partnera dla trudnego w dobie restrukturyzacji zakładów i branż pracodawcy staje się ważniejsze niż spektakularne akcje protestacyjne.

Wejźmy w to Bohaterowie filmu „Vabank” biorąc udział w dowcipnej reklamie OFE Zurich Solidami namawiają „I wy też możecie w to wejść”. Zrobiło to już wielu ludzi. Co dziesiąty ankietowany przez Demoskop rozważa możliwość przystąpienia do Zurich Solidami. Ponad 70% ludzi służyło o tym funduszu. Fundusz walczy, by utrzymać się w czołówce, bo za jakiś czas na rynku zostaną wyłącznie najsilniejsi. To nasz fundusz, bo tworzy go NSZZ „Solidarność”. Fakt, że Związek z myślą o swoich członkach włączył się w działania obliczone na wzmocnienie siły i skuteczności, zasługuje na wsparcie przedsięwzięcia. Opierając się na strukturach związkowych, wziął na swoje barki sporą część dystrybucji umów. Spółka dystrybucyjna Solidami Zurich wyszkoliła sprawnie działających agentów ubezpieczeniowych, do których można dotrzeć przez zarządy regionów. Powinniśmy to docenić i dla wspólnej korzyści wesprzeć przedsięwzięcie – mówi Janusz Śniadek. Ono nie niesie ze sobą żadnych zagrożeń. Zanim utworzyliśmy fundusz, sprawdziliśmy wiarygodność partnera. Wiemy, że jest rzetelny i zasobny. Ponadto, gdyby jakkolwiek towarzystwo emerytalne nie było w stanie samodzielnie funkcjonować, ubezpieczony nie straci. Jego aktywa przejmie inne, zaś ostatecznym gwarantem pozostaje Skarb Państwa.

W 1998 roku Zurich Financial Services Group zarządzała aktywami o łącznej wartości 415 milionów dolarów. Powierzyło jej pieniądze już 30 milionów ludzi. Firma cieszy się zaufaniem klientów na całym świecie. Prowadzi również z powodzeniem ubezpieczenia emerytalne w Wielkiej Brytanii, Szwajcarii, Kanadzie, Australii, Chile, Meksyku i we Włoszech.

Pomóż sobie i Związkowi Solidarność jako związkowy partner będzie czuwać nad prawidłowością funkcjonowania przedsięwzięcia. Jeśli jesteś związkowcem „S”, spółka Zurich Solidami reprezentuje również Twój interes. Wybierając ten fundusz, możesz pomóc i sobie, i Związkowi. Jest właśnie teraz na to szansa.

Ważne dla małżeństw. Warto wiedzieć, że pieniądze zgromadzone na rachunkach przez członków OFE Zurich Solidami mogą wchodzić w skład wspólnego majątku małżonków. W przypadku, gdy między małżonkami nie ma wspólnoty majątkowej należy udokumentować sposób uregulowania tych stosunków. Może to być małżonkowa umowa małżeńska zwana intercyzą, może też wchodzić w grę ubezwłasnowolnienie jednego z małżonków oraz inne sytuacje, wymagające precyzyjnego udokumentowania i wyjaśnienia. Obowią-

*Ciąg dalszy na str. 10*

zek określenia stosunku wspólnoty majątkowej dotyczy także członków OFE Zurich Solidarni, którzy zawarli związek małżeński już po zawarciu umowy z funduszem. Uczestnik OFE Zurich Solidarni jest zobowiązany do pisemnego zawiadomienia funduszu o każdorazowej zmianie dotyczącej wspólnoty majątkowej. W sytuacji rozwodu czy unieważnienia małżeństwa część pieniędzy zgromadzonych na rachunku członka może – zgodnie z obowiązującymi przepisami – przypadać jego małżonkowi. Zgodnie z ustawą kwota ta może być przekazana drugiemu małżonkowi jedynie na rachunek w jego funduszu emerytalnym. Gdyby nie posiadał takiego rachunku, to fundusz ma obowiązek otworzyć rachunek, a uprawnioną osobę przyjąć na członka.

Komu pieniądze? Zawierając umowę z OFE Zurich Solidarni, kandydat na uczestnika musi wskazać uposażonych (uprawnionych), na których rzecz ma nastąpić, po jego śmierci, wypłata pieniędzy nie wykorzystanych zgodnie z przepisami dotyczącymi renty rodzinnej z ubezpieczenia społecznego oraz małżonkowi zgodnie z art. 131 ustawy. Należy wskazać imiennie jedną lub kilka osób. Jeśli wskazano kilka osób uprawnionych do otrzymania jego pieniędzy po jego śmierci i nie oznaczono ich procentowego udziału, wtedy każda z nich otrzyma równą kwotę. Członek OFE Zurich Solidarni zawsze może zmienić swą decyzję i wyznaczyć innych uposażonych zamiast lub obok wskazanych wcześniej oraz wyznaczyć ich udział procentowy. Jeśli zdarzy się, że wskazana uprawniona osoba umrze przed śmiercią członka, to wskazanie traci skutek i sens, a udział przeznaczony dla zmarłego przechodzi w równych częściach na pozostałych wskazanych, z tym że członek ma prawo zadysonować inaczej tym udziałem. Obowiązki Funduszu OFE Zurich Solidarni ma obowiązek prowadzenia rejestru swoich członków. Rejestr zawiera m.in. numer rachunku, dane o wypłatach składek do funduszu i otrzymanych wpłatach transferowych oraz przeliczeniach tych składek i wypłat transferowych na jednostki rachunkowe, a także dane o aktualnym stanie zgromadzonych środków na rachunkach.

Pieniądze na rachunku Członek funduszu nie może rozporządzać pieniędzmi zgromadzonymi na swoim rachunku, z wyjątkiem podziału związanego ze wskazaniem osób uprawnionych. Pieniądze znajdujące się na rachunku funduszu są wolne od jakiegokolwiek egzekucji. Nabycie przez członka uprawnień do wypłaty zgromadzonych środków następuje z chwilą przejścia na emeryturę. W celu dokonania wypłaty członek funduszu będzie zobowiązany wskazać zakład emerytalny, w którym wykupił emeryturę dożywotnią, aby fundusz mógł dokonać przelewu pieniędzy z rachunku. Fundusze Emerytalne nie mają uprawnień do dokonywania wypłat emerytur.

W Rzeczpospolitej 30 grudnia 1998 roku ukazał się artykuł zatytułowany: „Staraj się rozprószyć ryzyko”, jego autorzy podają kilka punktów, według których można dokonać selekcji funduszy emerytalnych i wybrać ten najodpowiedniejszy. Idąc za radą autorów okazuje się, że w wielu kwestiach ZURICH SOLIDARNI jest najlepszym wyborem: Nie wchodzi do funduszu tworzonoego przez firmę ubezpieczeniową, w której masz polisę na życie. – Nie przywiązuj się do jednej firmy. Lepiej rozprószyć ryzyko i zwiększyć bezpieczeństwo swoich pieniędzy. Nie wchodzi do funduszu, którego aktywami zarządzać będzie ta sama firma, która zarządza Twoimi pieniędzmi czy to w biurze maklerskim, czy w funduszu powierniczym. – Akcjonariusze ZURICH SOLIDARNI nie utworzyli biura maklerskiego ani funduszu powierniczego. Nie wchodzi do funduszu, którego akcjonariuszem jest bank, w którym trzymasz swoje oszczędności. – Zaden z akcjonariuszy ZURICH SOLIDARNI nie jest bankiem. Staraj się wybrać fundusz, który ma najniższe koszty. – Koszt zarządzania składkami w funduszu emerytalnym ZURICH SOLIDARNI należy do najniższych na naszym rynku, wynosi 9 % i może zostać jeszcze obniżony, zależnie od ilości uczestników funduszu – przedstawiony udziałowcom biznesplan zakłada obniżkę prowizji do 7% w drugim roku, jeżeli ilość członków przekroczy 660 tysięcy. Dowiedz się jaką jakość usług zaoferuje wybrane przez siebie towarzystwo emerytalne. – Obowiązując nas standard szwajcarski, to znaczy najwyższy. ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP wyraża wyjątkowe podejście do klientów, kontakty z nimi buduje poprzez dostarczanie im ciągle unikalnych rozwiązań. Dowiedz się, kto ma zarządzać funduszem, któremu chcesz powierzyć swoją przyszłość. Poznaj jego kwalifikacje i dotychczasowe wyniki. – Funduszem ZURICH SOLIDARNI będzie zarządzał zespół specjalistów z doświadczeniem w zakresie zarządzania aktywami. Menedżerowie ZURICH SOLIDARNI mają możliwość skorzystania z dorobku ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP w zakresie zarządzania funduszami emerytalnymi. Poznaj dotychczasowe wyniki w zarządzaniu aktywami firm, które tworzą towarzystwo emerytalne. – Jeden z akcjonariuszy ZURICH SOLIDARNI – ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP (mający w tym przedsięwzięciu 98,9% udziałów) jest potęgą finansową na rynku światowym. Wypracował zysk netto z 37% dynamiką wzrostu w 1997 roku w wysokości 1,45 mld USD (miliard czterysta pięćdziesiąt milionów dolarów amerykańskich). W roku 1998 zysk netto wzrósł do wartości 2,81 mld USD. Obecnie zarządza majątkiem o wartości 415 miliardów dolarów amerykańskich, czyli w przybliżeniu 6 razy większym niż suma aktywów 25 największych banków w Polsce. Jest notowana na giełdach papierów wartościowych w Londynie i Zurichu. Firma zajmuje trzecie miejsce wśród europejskich firm ubezpieczeniowych, jest jedną z pięciu największych instytucji finansowych świata. Firma działa od ponad 125 lat. Jej działalność ma charakter globalny, obejmując wszystkie rynki świata, zaufało

jej ponad 30 milionów klientów. Zainteresuj się wsparciem analitycznym, na jakie może liczyć zarządzający. – Tworzymy wewnętrzny zespół analiz pracujący na rzecz ZURICH SOLIDARNI, jednocześnie z racji przynależności do ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP mamy dostęp do raportów najlepszych firm brokerskich przygotowujących analizy i raporty rynków globalnych i rozwijających się. To tylko 8 przykładowych punktów. Zalet mamy dużo więcej. Jedną z nich jest NSZZ „Solidarność” – nowoczesny, europejski związek zawodowy, bardzo mocno zakorzeniony w polskiej tradycji. Kolejny argument za, to polityka inwestycyjna ZURICH SOLIDARNI, która oparta będzie na dążeniu do osiągnięcia maksymalnego stopnia bezpieczeństwa i rentowności dokonywanych lokat. Portfel inwestycyjny zostanie oparty głównie na obligacjach, bonach i innych papierach wartościowych emitowanych przez Skarb Państwa i Narodowy Bank Polski. Zdając sobie sprawę z dużego potencjału polskiej gospodarki część środków funduszu zostanie ulokowana w akcjach polskich spółek i innych papierach korporacyjnych. Dobór aktywów do portfela funduszu poprzedzony będzie wnikliwą analizą. Mając za partnera ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP managerowie funduszu będą mieli możliwość skorzystania z doświadczenia w zakresie lokowania środków na rynkach zagranicznych. Dążąc do osiągnięcia jak najlepszych wyników proporcje pomiędzy poszczególnymi kategoriami lokat będą zmienne, uzależnione od sytuacji makroekonomicznej i rynkowej. Wyniki inwestycyjne funduszu będą na bieżąco monitorowane, a strategia inwestycyjna w miarę potrzeb korygowana. Podstawowym celem przyjętej strategii inwestycyjnej jest zapewnienie uczestnikom ZURICH SOLIDARNI Otwarty Fundusz Emerytalny w długim horyzoncie możliwie najwyższego zwrotu z inwestycji, a co za tym idzie w przyszłości wysokiej emerytury. 4 marca 1999 r. OFE Zurich Solidarni podwyższył kapitał akcyjny do zapowiadanej wcześniej kwoty 142 mln zł. Zmiany objęły również strukturę akcjonariatu. Nominalny udział w kapitale Zurich Insurance Company ma 98,9%, zaś NSZZ „Solidarność” 1,1%. Ze względu na akcje uprzywilejowane, posiadane przez NSZZ „Solidarność” głosy na Walnym Zgromadzeniu Udziałowców równają się 49%. Zurich Insurance Company posiada 51% głosów. Podział zysków również jest nieco inny: 94,5% dywidendy pójdzie do Zurich Insurance Company, zaś pozostałe 5,5% do NSZZ „Solidarność”. Wywodzący się ze Szwajcarii, międzynarodowy holding ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP jest firmą pewną, bezpieczną i ciągle, ze znakomitą skutkiem, pomnażającą swoje aktywa. Oferta ZURICH SOLIDARNI, oparta na współdziałaniu i współdziałaniu dwóch solidnych partnerów – ZURICH FINANCIAL SERVICES GROUP i NSZZ „Solidarność” – jest skierowana do każdego, kto ceni sobie bezpieczeństwo i niezależność. Wysoki kapitał założycielski i rozwinięta struktura dystrybucji daje gwarancje, że Fundusz będzie duży i stabilny co pozwoli na pobieranie konkurencyjnych opłat z korzyścią dla klienta.

## Ważne dla posiadaczy certyfikatów TUV

W związku z zawartym porozumieniem pomiędzy Komisją Krajową NSZZ „Solidarność” a Towarzystwem Ubezpieczeń Wzajemnych Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo-Kredytowa w Sopocie, powstała możliwość wypłaty ekwiwalentu dla posiadaczy certyfikatów Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych „Praca”.

W tym celu posiadacz takiego certyfikatu zobowiązany jest wypełnić oświadczenie, którego formularz można otrzymać w Zarządzie Regionu i wraz z posiadanym certyfikatem przedstawić w Gdańsku, ul. Wały Piastowskie 24

Istnieje możliwość dokonania operacji przez osobę upoważnioną przez posiadacza certyfikatu (wówczas prócz ww. dwóch dokumentów konieczne jest jeszcze pisemne upoważnienie do wypłacenia ekwiwalentu danej osobie wystawione przez posiadacza certyfikatu).

Ekwiwalent za zwrócony certyfikat będzie wypłacony w kwocie nominalnej z uwzględnieniem przeprowadzonej po sprzedaży certyfikatów denominacji złotych (to znaczy 1 zł (nowy) = 10.000 zł (starych)).

## OFE – wartości jednostek rozrachunkowych z 26.07.99

Nazwa OFE: PLN

AIG 10,45 BANKOWY 10,77 COMMERCIAL UNION 10,34 DOM 10,54 EGO 10,60 NATIONALE NEDERLANDEN 10,55 NORWICH UNION 10,73 PBK ORZEŁ 10,94 PEKAO/ALLIANCE 10,03 PIONEER 10,64 PO CZTYLION 10,27 POLSAT 10,55 23.07 PZU (Złota Jesień) 10,49 SKARBIEC-EMERYTURA 10,49 WINTERTHUR 10,58 27.07 ZURICH SOLIDARNI 10,57

GAZETA  
**współczesna**  
zawsze  
dociera  
do wszystkich



## Józef Mozolewski Poseł na Sejm RP

Na podstawie art. 117 Regulaminu Sejmu RP występuję z zapytaniem do Prezesa Rady Ministrów Pana Jerzego Buzka w sprawie sposobu sprzedaży akcji spółki Instal S.A. w Białymstoku.

Pierwszy Narodowy Fundusz Inwestycyjny podjął decyzję o sprzedaży pakietu większościowego (60%) akcji Przedsiębiorstwa Instalacji Przemysłowych Instal w Białymstoku. Powyższa decyzja budzi ogromne kontrowersje załogi, ze względu na to, iż nie zostały zdaniem załogi zachowane przez I NFI formalno-prawne rozwiązania przy podjęciu tej decyzji.

W związku z wyrażeniem gotowości sprzedaży pakietu kontrolnego akcji przez I NFI, pracownicy spółki złożyli ofertę zakupu akcji. W efekcie prowadzonego postępowania przetargowego w sprawie sprzedaży akcji, były prowadzone negocjacje bez powiadamiania przedsiębiorstwa z innym podmiotem, jak się okazało spółką „Rodex” w Białymstoku.

Oferta załogi została odrzucona bez podania przyczyn, zaś zbycie akcji dokonano na rzecz spółki „Rodex”.

Działanie I NFI w tej sprawie spowodowało w opinii załogi „Instal” S.A. naruszenie prawa ze względu na:

## Pan Maciej Płażyński Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

1. nie podjęcie negocjacji pakietu socjalnego, który był przedłożony I NFI. Ustawa o komercjalizacji przedsiębiorstw państwowych nakłada obowiązek negocjacji takiego pakietu przed zawarciem transakcji,

2. nie zaproszono do negocjacji,

3. utajniono przed „Instal” S.A. i załogą jako oferentem podmiotu będącego potencjalnym inwestorem.

Biorąc pod uwagę ww. fakty uprzejmie zapytuję Pana Premiera:

– czy sposób zbycia pakietu większościowego przedsiębiorstwa Instalacji Przemysłowych „Instal” S.A. w Białymstoku jest zgodny z obowiązującym prawem,

– jakie działania zostały podjęte przez Ministerstwo Skarbu Państwa i Radę Nadzorczą I NFI celem zagwarantowania realizacji przez spółkę „Rodex” pakietu socjalnego i czy pakiet ten jest przedmiotem umowy ze spółką „Rodex”,

– jakie działania w trybie nadzoru podjęła RN I NFI i M.S.P. celem zagwarantowania rynkowej wyceny „Instal” S.A. oraz ustalenia optymalnej wyceny akcji „Instal” S.A.

## Suwska SSE – szansa na pracę

**Prawie 1,1 tys. osób zatrudniają firmy, które rozpoczęły już działalność w Suwalskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej, z podstrefami w Suwałkach, Elku i Gołdapi.**

Firmy, które już otrzymały zezwolenia na działalność w strefie lub negocjują warunki zezwoleń, deklarują zatrudnienie do 2005 roku ponad 6,5 tys. ludzi – poinformowała Barbara Klimiuk, prezes SSSE, na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku.

Według Barbary Klimiuk, do 2016 roku (według założeń, to termin zakończenia działalności SSSE) realne jest zatrudnienie w firmach działających w strefie 10 tys. nowych pracowników.

Zezwolenia na działalność w Suwalskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej otrzymały dotychczas 44 firmy (najwięcej ze wszystkich stref ekonomicznych w Polsce). Połowa rozpoczęła już produkcję. W wypadku kolejnych kilkunastu trwają procedury wydawania im zezwoleń.

Prezes Klimiuk poinformowała, że inwestycjami w strefie zainteresowane są m.in. cztery duże firmy zagraniczne z Niemiec, Austrii, Włoch i USA. Deklarują łącznie ok. 2 tys. nowych miejsc pracy.

Dawne województwo suwalskie, na terenie którego w 1996 roku utworzono Suwalską SSE, charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem bezrobocia (np. w Suwałkach 14 proc.).

Według oceny władz strefy, 75 proc. zatrudnionych w nowopowstałych firmach stanowią osoby, które były bezrobotnymi. Jednym z poważniejszych problemów przy ich zatrudnianiu jest nieznajomość języków obcych.

Suwska SSE powstała na okres 20 lat w 1996 roku, na gruntach o łącznej powierzchni 432 ha. Obejmuje swym zasięgiem podstrefy: Suwałki – 261 ha, Elk – 107 ha, Gołdap – 64 ha.

Firmy inwestujące w SSSE co najmniej 350 tys. euro lub zatrudniające minimum 40 pracowników, są zwolnione w całości z podatku dochodowego przez 10 lat (przez następne 10 lat można uzyskać do 50 proc. zwolnienia). Wszystkie firmy zwolnione są przez cały okres funkcjonowania strefy z podatku od nieruchomości

## CBOS: nie mamy wpływu na sprawy kraju, ani miasta

Tylko 11 proc. badanych uważa, że „zwykli ludzie” mają wpływ na to, co się dzieje w kraju. 25 proc. twierdzi, że może wpływać na losy swego środowiska lokalnego – wynika z sondażu CBOS.

Połowa ankietowanych stwierdziła w sondażu, że ludzie tacy jak oni zdecydowanie nie mają wpływu na losy kraju. 37 proc. powiedziało „raczej nie”. Tylko 2 proc. pytanych uznało, że „zdecydowanie” ma na to wpływ. „Raczej tak” powiedziało 9 proc.

Ankietowani dostrzegają większy własny wpływ na to co się dzieje w ich mieście lub gminie: 21 proc. uważa, że „raczej” może wpływać na sprawy swego środowiska lokalnego. Kategorycznej odpowiedzi twierdzącej udzieliło 4 proc. Sceptycznych co do wpływu na sprawy miasta lub gminy było 73 proc. respondentów; 34 proc. uważa, że zdecydowanie nie ma wpływu na te sprawy, 39 proc. powiedziało „raczej nie”.

Opinie na temat możliwości oddziaływania na sprawy kraju zależą od poglądów i sympatii politycznych. Przekonanie, że „zwykli ludzie” mogą wpływać na bieg spraw w Polsce występuje dwukrotnie częściej wśród badanych o poglądach prawicowych niż u tych, którzy utożsamiają się z lewicą.

Poczucie wpływu na sprawy lokalne zależy przede wszystkim od charakteru i wielkości miejsca zamieszkania badanych. Najbardziej przekonani o swym wpływie na lokalne sprawy są mieszkańcy wsi. W miastach – im jest ono większe, tym mniejsze przekonanie jego mieszkańców o wpływie na sprawy tego miasta – uważa CBOS.

Przeobrażenia jakie zaszły w Polsce po 1989 r. nie spowodowały zmian w zakresie możliwości oddziaływania na sprawy krajowe i lokalne – uważa 44 proc. ankietowanych. Wskazania te utrzymują się od 7 lat na podobnym poziomie. ■

## OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC ZARZĄDU REGIONU BIAŁYSTOK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

### ORGANIZUJE KURSY

#### 1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych.  
CENA: 120,00 zł

#### PROGRAM KURSU:

- @ SYSTEM OPERACYJNY - DOS,
- @ NAKŁADKA SYSTEMOWA - NORTON COMMANDER,
- @ SYSTEM WINDOWS 95,
- @ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,
- @ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

#### 2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

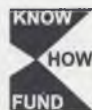
75 godzin lekcyjnych.  
- Moduł I - 45 g.l. podstawy rachunkowości (wykłady)  
- Moduł II - 30 g.l. system finansowo-księgowy (ćwiczenia)  
CENA: 190,00 zł

WYMAGANIA: ukończony kurs podstaw obsługi komputera.



Fundacja  
Rozwoju  
Województwa  
Białostockiego

Szkolenia zorganizowano przy współpracy z Fundacją Rozwoju Województwa Białostockiego realizującą Polsko-Brytyjski Program Rozwoju Przedsiębiorczości



Program wspierany przez Rząd Brytyjski

ZGŁOSZENIA PRZYJMOWANE SĄ PRZY  
ul. SURASKIEJ 1, II piętro, pokój nr 200  
☎ 7422-797, 7423-246 w. 306

BIULETYN INFORMACYJNY  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
REGION BIAŁYSTOK

**SOLIDARNOŚĆ**

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok, tel. 7423-246 w. 310.  
fax 742-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji),  
oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”