

NSZZ



**REGION
BIAŁYSTOK**

SOLIDARNOŚĆ



BIULETYN INFORMACYJNY NR 76 (256) ● 25.02.99



ZURICH SOLIDARNI

Do Członków NSZZ „Solidarność”

NSZZ „Solidarność” – inicjator reformy emerytalnej – aktywnie uczestniczy również we wdrażaniu nowego systemu emerytalnego tworząc Otwarty Fundusz Emerytalny Zurich Solidarni. Jako związek zawodowy mamy szczególne prawo i obowiązek dbać o dobro pracowników, o ich bezpieczeństwo finansowe, o godną emeryturę po okresie wyężonej pracy. Nasze wspólne przedsięwzięcie ze szwajcarskim holdingiem finansowym Zurich Financial Services Group, który reprezentuje najwyższy standard światowy, wiarygodną propozycję funduszu emerytalnego dla członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”.

Zurich Financial Services to światowy lider, piąta co do wielkości instytucja finansowa. Partner szwajcarski gwarantuje bezpieczeństwo i najwyższej klasy profesjonalizm w zarządzaniu pieniędzmi. Udział NSZZ „Solidarność” to gwarancja dbałości o interes uczestników funduszu, to ekonomiczne wzmocnienie naszego Związku.

Gorąco popieram wspólny wysiłek i zaangażowanie w prace na rzecz osiągnięcia sukcesu przez PTE Zurich Solidarni – dla dobra uczestników funduszu i członków NSZZ „Solidarność”.

MARIAN KRZAKLEWSKI

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

Informacja

Biuro Poselskie AWS uprzejmie informuje, iż poseł Józef Mozolewski przyjmuje interesantów we wszystkie poniedziałki w godzinach 9.00 – 15.00 w siedzibie swojego biura przy ulicy Suraskiej 1 w Białymstoku.

Skarbnik ZR informuje

Wszystkie komisje zakładowe powinny przekazać sprawozdania finansowe zgodnie z ustawą do urzędów skarbowych do dnia 31 marca br.

Sprawa jest bardzo ważna.

Henryk Łupiński

**Zarząd
Regionu Białystok
NSZZ „Solidarność”
oraz redakcja
„Biuletynu”**

**poszukują chętnych
do współpracy
przy redagowaniu
„Biuletynu Informacyjnego”
ZR Białystok
NSZZ „Solidarność”.**

**Zapraszamy do współpracy
szczególnie przedstawicieli
dużych komisji
zakładowych.**

Osobom o zainteresowaniach literackich, półprofesjonalnie parających się piórem, oferujemy możliwość stałego publikowania ich materiałów o charakterze publicystycznym, reporterskim i felietonów.

✱

Istnieje możliwość ustanowienia gratyfikacji za najciekawsze teksty.

Zapraszamy!

**Konto ZR Białystok
PKO BP II Oddział Białystok
10201329-50193-270-1**

Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

Decyzja Prezydium KK Nr 29/99

ws. nowelizacji ustawy o kasach oszczędnościowo-budowlanych i wspieraniu przez państwo oszczędzania na cele mieszkaniowe

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie ocenia skierowany do Sejmu RP rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o kasach oszczędnościowo-budowlanych i wspieraniu przez państwo oszczędzania na cele mieszkaniowe. Analiza zaproponowanych zmian i ich uzasadnienia prowadzi do wniosku, że głównym celem nowelizacji ustawy jest ograniczenie pomocy państwa dla programu mieszkaniowego przewidzianej w obecnej ustawie.

Negatywna opinia dotyczy szczególnie następujących zmian:

1. Proponowane w art. 7 ust. 3 wydłużenie do 4 lat minimalnego okresu oszczędzania jest złym rozwiązaniem. Kasy oszczędnościowo-budowlane powinny spowodować szybkie ożywienie w dziedzinie remontów i modernizacji istniejących zasobów mieszkaniowych. Należy przypomnieć, że według rządowego „Raportu o sytuacji polskich rodzin” w mieszkaniach substandardowych mieszka około 10 mln Polaków. W interesie państwa leży więc to, aby tanie kredyty na modernizację i remonty mieszkań były dostępne jak najszybciej. Jest to rozwiązanie zdecydowanie lepsze niż lansowanie jako jedyne wyjście wysokich podwyżek czynszów z chwilą ich uwolnienia. Prezydium KK postuluje utrzymanie jako minimum dwuletniego okresu oszczędzania.

2. Wprowadzenie w art. 14 ust. 1 i 2 tylko jednokrotnej możliwości korzystania z premii przez osobę oszczędzającą w kasie oszczędnościowo-budowlanej oznacza, że jednorazowe wykorzystanie premii mieszkaniowej np. na cele remontowe uniemożliwiłoby skorzystanie z dalszej pomocy państwa np. w celu oszczędzania na większe mieszkanie, pierwsze mieszkanie dla dziecka itp. Proponowane rozwiązanie jest niekorzystne w sytuacji gdy tylko 1/3 młodych rodzin posiada samodzielne mieszkanie (według „Raportu o sytuacji polskich rodzin”) a obecnie stosowane przez państwo formy wsparcia (w postaci ulg podatkowych, remontowych i budowlanych) nie mają charakteru jednorazowego, lecz powtarzalny.

3. Ograniczenie w art. 14 ust. 3 wypłacania premii mieszkaniowej do maksimum 7 lat szczególnie uderzy w osoby średniozamożne pragnące oszczędzać na mieszkania dla swoich dzieci. Należy pamiętać, że poprawa sytuacji mieszkaniowej jest zadaniem na całe życie.

4. Przesunięcie momentu wypłaty premii mieszkaniowej (art. 14 ust. 6) dla oszczędzających w kasie na koniec okresu oszczędzania (zamiast wypłaty corocznej przewidzianej w obowiązującej ustawie) będzie niekorzystne dla klienta, który nie otrzyma odsetek z tytułu premii. Biorąc pod uwagę dotychczasowe negatywne doświadczenia z innymi gwarantowanymi przez państwo systemami finansowania budownictwa mieszkaniowego (np. książeczki mieszkaniowe) przesunięcie terminu wypłaty premii podważy zaufanie oszczędzających co do możliwości otrzymania premii po tak długim okresie oszczędzania.

5. Wprowadzenie w nowo proponowanym art. 13 ust. 2 niskiej górnej granicy zabezpieczenia kredytu jest zbyt rygorystyczne. Proponujemy jej zwiększenie z 60% do 80% wartości nieruchomości. Umożliwi to pełniejsze sfinansowanie potrzeb osób oszczędzających w kasach oszczędnościowo-budowlanych.

Stanowisko Prezydium KK nr 30/99

**ws. przeznaczenia pieniędzy z waloryzacji środków po byłym
Zrzeszeniu Związków Zawodowych**

Nawiązując do decyzji Ministra pracy i Polityki Socjalnej z 29.01.1999 r. o ostatecznym stwierdzeniu nieważności decyzji przyznania Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych przez ministra Tadeusza Zielińskiego we wrześniu 1997 roku kwoty 25 mln zł, Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” uważa, że kwota ta winna być niezwłocznie zwrócona do budżetu państwa. W obecnej trudnej sytuacji budżetowej państwa należy ją przeznaczyć na cele społecznie niezbędne, np. pomoc polskiej wsi.

Honorowy komitet budow Panoramy Katyńskiej w Białymstoku

21.02.br w Białymstoku powstał honorowy komitet budowy Panoramy Katyńskiej. Pomnik ma upamiętniać ofiary zbrodni sowieckich dokonanych w Katyniu, Charkowie i Miednoje.

Pomysłodawcą budowy Panoramy Katyńskiej w Białymstoku jest Józef Mozolewski, poseł AWS i przewodniczący Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”. Pierwszym zadaniem komitetu jest ustalenie lokalizacji tego pomnika.

Według wstępnego projektu, będzie on przypominał Panoramę Raclawicką we Wrocławiu. Wykonany z żelbetonu, ma mieć kształt rotundy o powierzchni kilkuset metrów kwadratowych, z przeszklonym dachem (kopułą), w którym prześwit będzie miał kształt krzyża. Sciany mają zdobić sceny rozstrzeliwania polskich żołnierzy.

Józef Mozolewski uważa, że panorama powinna spełniać nie tylko rolę pomnika upamiętniającego ofiary zbrodni katyńskiej. Byłoby tam też np. ekspozycja muzealna oraz archiwum związane z tym wydarzeniem i zsyłkami Polaków na Wschód. „Z czasem Panorama Katyńska stałaby się też dużą atrakcją turystyczną Białegostoku” – uważa poseł AWS. Według niego, Białystok jest dobrym miejscem do stworzenia takiego pomnika z racji swego położenia geograficznego w pobliżu wschodniej granicy oraz dlatego, że to z tych terenów w pierwszym rzędzie wywożono Polaków na Syberię.

Obecnie rozpatrywane są dwie lokalizacje Panoramy Katyńskiej. Pierwsza to centrum miasta, w pobliżu budynku Uniwersytetu w Białymstoku i siedziby „Solidarności”. Druga – bardziej prawdopodobna – to miejsce przy kościele św. Ducha, gdzie od półtora roku stoi Pomnik – Grób Sybiraka.

Według Józefa Mozolewskiego, nie powinno być problemu ze znalezieniem pieniędzy na budowę, chociaż jeszcze nie wiadomo, ile będzie kosztowała. „Znana jest hojność obywateli. Ponieważ pomnik będzie unikalny w skali kraju, należy spodziewać się też wsparcia finansowego państwa. ■

Grafik szkoleń związkowych na I półrocze 1999 roku

Dział Szkoleń Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” przedstawia grafik szkoleń na I półrocze 1999 roku:

1. Szkolenie ogólnozwiązkowe SOD – 1

22 marzec – 26 marzec 1999 r.

10 maj – 14 maj 1999 r.

7 czerwiec – 11 czerwiec 1999 r.

2. Szkolenie ogólnozwiązkowe SOD – 2

24 maj – 28 maj 1999 r.

28 czerwiec – 2 lipiec 1999 r.

14 czerwiec – 18 czerwiec 1999 r.

3. Układy Zbiorowe Pracy

26 kwiecień – 30 kwiecień 1999 r. – część I

21 czerwiec – 25 czerwiec 1999 r. – część II

4. Szkolenie ekonomiczne

12 kwiecień – 16 kwiecień 1999 r.

5. Szkolenie Komisji Rewizyjnych

17 maj – 21 maj 1999 r.

6. Szkolenie BHP

19 kwiecień – 23 kwiecień 1999 r.

Dział Szkoleń informuje, iż odpłatność za szkolenie 5-dniowe wynosi 50 zł. za jednego uczestnika.

Informujemy również, że termin rozpoczęcia każdego szkolenia jest uzależniony od skompletowania grupy uczestników.

Zapraszamy do wzięcia udziału w naszych szkoleniach związkowych.

80-ta rocznica przyłączenia Białegostoku do Rzeczypospolitej

19.02.br. w Białymstoku świętowano 80-rocznicę przyłączenia do ziem Rzeczypospolitej. 19 lutego 1919 roku do miasta wkroczyły oddziały wojska polskiego. Formalne włączenie Białegostoku do Polski nastąpiło dopiero 2 grudnia 1919.

Białostocczanie uczcili rocznicę sesją historyczną, okolicznościową wystawą w Muzeum Wojska i koncertami.

Po południu przedstawiciele władz miejskich złożyli kwiaty pod pomnikiem marszałka Józefa Piłsudskiego. W białostockiej katedrze odprawiono nabożeństwo w intencji Ojczyzny.

Historycy podkreślają, że na późniejszy powrót Białegostoku do ziem polskich miała wpływ trudna sytuacja polityczna na okupowanych wciąż przez Niemcy obszarach Ukrainy i Białorusi.

Od listopada 1918 r. tereny te, opuszczane stopniowo przez wojska niemieckie, zajmowały oddziały bolszewików. Trwała ewakuacja wojsk niemieckich z tych terenów – do przerzutów wojsk wykorzystywano białostocki węzeł kolejowy.

Niemcy przebywali w Białymstoku od 1915 roku. Tzw. umowę białostocką o przekazaniu miasta, strony polska i niemiecka podpisały dopiero 5 lutego 1919 r. ■

Członkostwo w Otwartym Funduszu Emerytalnym

Decyzję, który fundusz emerytalny wybrać pozostawiono każdemu z osobna, natomiast to kto może być jego członkiem zostało dokładnie określone w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych z dnia 13 października 1998 roku.

Warunki są następujące:

– urodzenie po dniu 31 grudnia 1948 roku,

– podleganie w dniu zawarcia umowy obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu na podstawie art. 6 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (składka ZUS).

Otwarty fundusz emerytalny nie może odmówić zawarcia umowy z osobą spełniającą wyżej wymienione warunki.

Umowę z funduszem emerytalnym muszą zawrzeć osoby urodzone po 31 grudnia 1968 roku oraz mogą osoby urodzone pomiędzy 31 grudnia 1948 roku a 31 grudnia 1968 r. należące do następujących grup osób:

– pracownicy z wyjątkiem prokuratorów,

– osoby wykonujące prace nakładcze, – członkowie rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni kółek rolniczych,

– osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia jeżeli zostały zawarte z jednym zleceniodawcą na czas dłuższy niż 14 dni, a okres przerwy między nimi wynosi mniej niż 60 dni, z wyjątkiem uczniów ponadpodstawowych i studentów do ukończenia 26 lat,

– osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą i osoby z nimi współpracujące (w tym twórców, artystów i osoby wykonujące wolne zawody w rozumieniu przepisów podatkowych),

– posłowie i senatorowie pobierający z tego tytułu uposażenie,

– osoby pobierające stypendium sportowe,

– osoby wykonujące odpłatnie pracę na podstawie skierowania do pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,

– osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych oraz absolwenci pobierający stypendium w okresie odbywania szkolenia lub stażu, na które zostali skierowani przez powiatowe biuro pracy,

– żołnierze niezawodowi w służbie czynnej,

– osoby odbywające zastępcze formy służby wojskowej,

– żołnierze zawodowi, funkcjonariusze Policji, UOP, Straży Granicznej, Państwowej Straży pożarnej, Służby Więziennej, którzy podjęli służbę po 1 stycznia 1999 roku,

– osoby przebywające na urlopach wychowawczych lub pobierające zasiłek macierzyński,

– osoby pobierające świadczenia socjalne wypłacane w czasie urlopu lub zasiłek socjalny wypłacany na czas przekwalifikowania zawodowego i poszukiwania nowego zatrudnienia.

Dodatkowo z funduszem emerytalnym umowę zawierają osoby podlegające dobrowolnemu ubezpieczeniu emerytalnemu:

– małżonkowie osób skierowanych do pracy w przedstawicielstwach dyplomatycznych, konsularnych, w stałych przedstawicielstwach przy ONZ i w innych misjach specjalnych za granicą w instytucjach, ośrodkach informacji i kultury za granicą.

– osoby spełniające warunki do przyznania zasiłku pielęgnacyjnego z tytułu opieki nad członkiem rodziny, a nie korzystające z ubezpieczenia emerytalnego z innych tytułów,

– obywatele polscy wykonujący pracę za granicą w podmiotach zagranicznych lub wykonujący pracę w podmiotach zagranicznych na terytorium RP, jeżeli podmioty te nie posiadają w Polsce swojej siedziby ani przedstawicielstwa,

– studenci oraz uczestnicy studiów doktoranckich, o ile nie podlegają ubezpieczeniu emerytalnemu z innego tytułu,

– alumni seminariów duchownych, nowicjusze, postulanci i junioryści do ukończenia 25 roku życia.

Osoby urodzone po 31 grudnia 1968 r. muszą zawrzeć umowę z wybranym OFE do 30 września 1999 r., kto tego nie zrobi drogą losową zostanie przypisany do dowolnego OFE. Osoby urodzone pomiędzy 31 grudnia 1948 roku a 31 grudnia 1968 r. mają czas na podjęcie decyzji o przystąpieniu do OFE do końca 1999 roku.

Jednak osoby urodzone w tym okresie, które:

– nabyły już lub nabeżdą prawo do emerytury górniczej lub kolejowej do końca 2006 r.,

– posiadają lub będą posiadać do końca 2006 r. 30-letni okres składkowy i

nieskładkowy w przypadku kobiet zdolnych do pracy,

– posiadają lub będą posiadać do końca 2006 r. 25 letni okres składkowy i nieskładkowy w przypadku mężczyzn i 20-letni okres składkowy i nieskładkowy w przypadku kobiet uznanych za całkowicie niezdolnych do pracy,

– pracowali w warunkach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia,

– są zatrudnieni w szczególnym charakterze określonym przez właściwe przepisy o zaopatrzeniu emerytalnym: pracowników organów kontroli państwowej, administracji celnej, pracowników wykonujących działalność twórczą lub artystyczną, dziennikarzy, nauczycieli,

– były ubezpieczone społecznie na podstawie przepisów dotyczących działalności twórczej lub artystycznej,

mogą przystępując do OFE utracić część nabytych już praw, w szczególności do wcześniejszej emerytury.

Źródło: Jacek Alterych, Norbert Czerński, Zygmunt Kostkiewicz „Nowe emerytury w II i III filarze bez tajemnic”. Warszawa 1998 r.

10 największy instytucji finansowych Europy

(stan na grudzień 1998 w mld NLG)*

1. Allianz – 144,619
2. Lloyds TSB – 130,749
3. HSBC – 125,024
4. Aegon – 120,088
5. UBS – 114,784
6. Zurich/BAT – 102,354
– tj. 52.221.428,57, \$, *
7. ING Group – 99,453
8. AXA-UAP – 78,183
9. Credit Suisse – 73,432
10. Munich RE – 72,131

*NLG – guldery holenderskie,

*wynik ponad 52 mld USD to zarządzany majątek własny, 403 mld USD to zarządzany majątek własny i powierzony.

Źródło inf.: ING BSK Asset Management

ABC reformy emerytalnej

Porady praktyczne

1. Kieruj się logiką i rachunkiem ekonomicznym. Twoja przyszła emerytura będzie wyższa, jeżeli będzie pochodziła z dwóch filarów a nawet w przyszłości z trzech. Pozostanie tylko w I czyli w ZUS, powoduje, że nie będzie ona waloryzowana kapitałowo, nie będzie dziedziczona i będzie całkowicie uzależniona od stanu gospodarki państwa i doraźnych decyzji politycznych.

2. Nie zwlekaj niepotrzebnie z decyzją o przystąpieniu do Powszechnego Towarzystwa Emerytalnego. Każdy dzień zwłoki powoduje, że część twojej składki pozostaje w ZUS a więc nie będzie pomnażana kapitałowo. W szczególności osoby w wieku do lat 30 nie powinny

zwlekać z wyborem PTE, bo przecież ustawowo są przypisani do II filaru ubezpieczeń emerytalnych.

3. Nie wchodź do funduszu tworzonego przez firmę ubezpieczeniową, w której masz polisę na życie. Decydując się na to, swoją przyszłość silnie wiążesz z jedną firmą. Lepiej rozproszyć ryzyko, co w języku finansistów nazywane jest dywersyfikacją ryzyka poprzez rozproszenie portfela inwestycyjnego. Kłopoty finansowe ubezpieczyciela narażą cię podwójny stres.

4. Nie wchodź do funduszu, którego akcjonariuszem jest bank, w którym trzymasz swoje oszczędności. I tu główną przesłanką jest rozproszenie

ewentualnego ryzyka. Co prawda, nie stracisz swoich pieniędzy ulokowanych w PTE, ale bez wątpienia będziesz nerwowo myślał, czy z powodu kłopotów banku, problemów nie będzie miało twoje PTE.

5. Nie wchodź do funduszu, którego udziałowcem jest twój pracodawca. Taka decyzja wiąże cię z pracodawcą na zawsze. Może się okazać zgubne, gdy w najczarniejszym scenariuszu wicher dziejów zmiecie twego pracodawcę. To oznaczać będzie, że powszechne towarzystwo emerytalne, które tworzył, może mieć z tego powodu kłopoty.

Emerytury dla nauczycieli

Uprawnienia nauczycieli do emerytury bez względu na wiek zostały zachowane na warunkach określonych w art. 88 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela. Stosownie do tych przepisów nauczyciele mający trzydziestoletni okres składkowy i nieskładkowy, w tym 20 lat pracy nauczycielskiej lub dwudziestopięcioletni okres w tym 20 lat pracy nauczycielskiej w szkolnictwie specjalnym, mogą – po rozwiązaniu na swój wniosek stosunku pracy – przejść na emeryturę.

Nauczyciele, spełniający warunki określone wyżej, mogą przejść na emeryturę również w wypadku rozwiązania stosunku pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w okolicznościach określonych w art. 20 ust. 1, 6 i 7 ustawy karta Nauczyciela, tj. likwidacji szkoły, zmniejszenia liczby oddziałów, wygaśnięcia okresu pozostawania w stanie nieczynnym, od-

mowy podjęcia pracy przez nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym.

Przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wprowadzono nowy zapis do art. 88 Karty Nauczyciela, z którego wynika, że nauczyciele urodzone po 31 grudnia 1948 roku a przed 1 stycznia 1969 roku zachowują prawo do emerytury, o której mowa wyżej – bez względu na wiek – w ciągu ośmiu lat od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 17 grudnia 1998 roku, jeżeli nie przystąpili do otwartego funduszu emerytalnego.

Oznacza to, że do końca 2006 roku nauczyciele będą mogli przechodzić na wcześniejszą emeryturę bez względu na wiek, po spełnieniu wyżej wymienionych warunków.

Informujemy, iż w związku z wymianą centrali telefonicznej w siedzibie Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” uległy zmianie numery telefonów wewnętrznych:

Sekretariat – 300 i 302,
Przewodniczący – 303,
Wiceprzewodniczący – 304,
Sekretarz – 305,
OLC–dział szkoleń – 306,
Księgowość – 307,
Dział organizacyjny – 308,
Emeryci – 309,
Dział prawny – 310,
Kasa – 311,
Portiernia – 312,
Poligrafia – 313,
Sala komputerowa – 321.

Powszechne Towarzystwo Emerytalne Zurich Solidarni w Białymstoku ma siedzibę w budynku Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” przy ulicy Suraskiej 1. Informacje nt. przystąpienia do PTE można uzyskać w każdej większej Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”, w Zarządzie Regionu od licencjonowanych menadżerów oraz bezpośrednio u dyrektora regionalnego Mirosława Markowskiego.

Tel. 742-32-46 w. 310; Fax.742-32-48.

Akwizycję na rzecz PTE Zurich Solidarni prowadzą także agenci i akwizytorzy z firmy ubezpieczeniowej Zurich Handlowy.

Pod koniec lutego rozpocznie działalność bezpłatna infolinia dla potencjalnych klientów (0 800 369 369) Działa też już nasza strona internetowa: (<http://www.zurich.solidarni.pl>).

**JEŚLI REKLAMA
TO TYLKO**

W NASZYM BIULETYNIE

ATRAKCYJNE

WARUNKI

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 1 grudnia 1998 r.

w sprawie wprowadzenia obowiązku stosowania niektórych Polskich Norm dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Na podstawie art. 19 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 3 kwietnia 1993 r. o normalizacji (Dz. U. Nr 55, poz. 251, z 1995 r. Nr 95, poz. 471 i z 1997 r. Nr 121, poz. 770) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się obowiązek stosowania Polskich Norm wymienionych w załączniku do rozporządzenia.

§ 2. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 lutego 1994 r. w sprawie wprowadzenia obowiązku stosowania niektórych Polskich Norm i norm branżowych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 37, poz. 138).

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

WYKAZ NIEKTÓRYCH POLSKICH NORM DOTYCZĄCYCH BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

I. Normy dotyczące ochrony pracowników przed zagrożeniami fizycznymi.

1.PN-N-01307:1994 Hałas. Dopuszczalne wartości hałasu w środowisku pracy. Wymagania dotyczące wykonywania pomiarów. – tylko według punktu 2.3.

2.PN-86/N-01338 Hałas infradźwiękowy. Dopuszczalne wartości poziomów ciśnienia akustycznego na stanowiskach pracy i ogólne wymagania dotyczące wykonywania pomiarów. – tylko według punktu 2.2.

II. Normy dotyczące środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

1.PN-77/C-94136 Obuwie ochronne gumowe. Kalosze i półbuty elektroizolacyjne.

2.PN-EN 136:1993 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Maski. Wymagania, badanie, znakowanie.

3.PN-EN 136-10:1998 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Maski do specjalnego stosowania. Wymagania, badanie, znakowanie.

4.PN-EN 137:1996 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Aparaty powietrzne butlowe ze sprężonym powietrzem. Wymagania, badanie, znakowanie.

5.PN-EN 138:1997 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Aparaty węzowe świeżego powietrza w połączeniu z maską, półmaską lub zespołem ustnika. Wymagania, badanie, znakowanie.

6.PN-EN 139:1997 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Aparaty węzowe sprężonego powietrza w połączeniu z maską, półmaską lub zespołem ustnika. Wymagania, badanie, znakowanie.

7.PN-EN 140:1993 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Półmaski i ćwierćmaski. Wymagania, badanie, znakowanie.

8.PN-EN 141:1995 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Pochłaniacze i filtropochłaniacze. Wymagania, badanie i znakowanie.

9.PN-EN 142:1996 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Zespoły ustnika. Wymagania, badanie, znakowanie.

10.PN-EN 143:1996 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Filtry. Wymagania, badanie, znakowanie.

11.PN-EN 145:1994 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Aparaty regeneracyjne ze sprężonym tlenem. Wymagania, badanie, znakowanie.

12.PN-EN 146:1997 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Filtrujący sprzęt z wymuszonym przepływem powietrza wyposażony w hełmy lub kaptury. Wymagania, badanie, znakowanie.

13.PN-EN 147:1997 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Filtrujący sprzęt ze wspomaganiem przepływu powietrza wyposażony w maski, półmaski lub ćwierćmaski. Wymagania, badanie, znakowanie.

14.PN-EN 149:1996 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Półmaski filtrujące. Wymagania, badanie, znakowanie.

15.PN-EN 166:1998 Ochrona indywidualna oczu. Wymagania.

16.PN-EN 169:1996 Ochrona indywidualna oczu. Filtry spawalnicze i filtry dla technik pokrewnych. Wymagania dotyczące współczynnika przepuszczania i zalecane stosowanie.

17.PN-EN 170:1994 Ochrona indywidualna oczu. Filtry chroniące przed nadfioletem. Wymagania dotyczące współczynnika przepuszczania i zalecane stosowanie.

18.PN-EN 171:1994 Ochrona indywidualna oczu. Filtry chroniące przed podczerwienią. Wymagania dotyczące współczynnika przepuszczania i zalecane stosowanie.

19.PN-EN 271:1998 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Aparaty węzowe sprężonego powietrza lub tłoczonego powietrza wyposażone w kaptur do użycia podczas obróbki strumieniowo-ściernej. Wymagania, badanie, znakowanie.

20.PN-EN 340:1996 Odzież ochronna. Wymagania ogólne.

21.PN-EN 344:1996 Wymagania i metody badania obuwia bezpiecznego, ochronnego i zawodowego do użytku w pracy.

22.PN-EN 345:1996 Wymagania dla obuwia bezpiecznego do użytku w pracy.

23.PN-EN 346:1996 Wymagania dla obuwia ochronnego do użytku w pracy.

24.PN-EN 347:1996 Wymagania dla obuwia zawodowego do użytku w pracy.

25.PN-EN 348:1994 Odzież ochronna. Metoda badań. Wyznaczanie odporności materiałów na działanie drobnych rozprysków stopionego metalu.

26.PN-EN 352-1:1996 Ochronniki słuchu. Wymagania bezpieczeństwa i badania. Nauszniki przeciwhałasowe.

27.PN-EN 352-2:1996 Ochronniki słuchu. Wymagania bezpieczeństwa i badania. Wkładki przeciwhałasowe.

28.PN-EN 353-1:1996 Indywidualny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. Urządzenia samozaciskowe ze sztywną prowadnicą.

29.PN-EN 353-2:1996 Indywidualny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. Urządzenia samozaciskowe z giętką prowadnicą.

30.PN-EN 354:1997 Indywidualny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. Linki bezpieczeństwa.

31.PN-EN 355:1997 Indywidualny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. Amortyzatory.

32.PN-EN 360:1996 Indywidualny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. Urządzenia samohamowne.

33.PN-EN 361:1997 Indywidualny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. Szelki bezpieczeństwa.

34.PN-EN 362:1997 Indywidualny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. Łączniki.

35.PN-EN 363:1997 Indywidualny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. Systemy powstrzymywania spadania.

36.PN-EN 371:1996 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Pochłaniacze AX i filtropochłaniacze przeciwko niskowrzącym związkom organicznym. Wymagania, badanie, znakowanie.

37.PN-EN 372:1996 Sprzęt ochrony układu oddechowego. Pochłaniacze SX i filtropochłaniacze przeciwko specyficznym związkom. Wymagania, badanie, znakowanie.

38.PN-EN 374-1:1998 Rękawice chroniące przed chemikaliami i mikroorganizmami. Terminologia i wymagania.

39.PN-EN 388:1997 Rękawice ochronne chroniące przed zagrożeniami mechanicznymi.

40.PN-EN 397:1997 Przemysłowe hełmy ochronne.

41.PN-EN 403:1996 Ucieczkowy sprzęt ochrony układu oddechowego. Sprzęt oczyszczający wyposażony w kaptur przeznaczony do użycia podczas pożaru. Wymagania, badanie, znakowanie.

42.PN-EN 407:1997 Rękawice ochronne chroniące przed zagrożeniami termicznymi (gorąco i/lub ogień).

43.PN-EN 412:1997 Fartuchy ochronne używane przy stosowaniu ręcznych noży.

44.PN-EN 420:1996 Wymagania ogólne dla rękawic.

45.PN-EN 466:1998 Odzież ochronna. Ochrona przed ciekłymi chemikaliami. Wymagania dotyczące odzieży chroniącej przed chemikaliami z połączeniami nie przepuszczającymi cieczy (typ 3).

46.PN-EN 467:1998 Odzież ochronna. Ochrona przed ciekłymi chemikaliami. Wymagania dotyczące odzieży ochraniającej poszczególne części ciała.

47.PN-EN 471:1997 Odzież ostrzegawcza o intensywnej widzialności.

48.PN-EN 510:1996 Wymagania dla odzieży ochronnej stosowanej przy zagrożeniu wplątania się w ruchome części.

49.PN-EN 511:1998 Rękawice ochronne chroniące przed zimnem.

50.PN-IEC 895:1994 Ubiory przewodzące do prac pod napięciem przy urządzeniach o napięciu znamionowym do 800 kV prądu przemienne.

51.PN-ISO 4643:1994 Obuwie formowane z tworzyw sztucznych. Buty z poli (chlorku winylu) z podszewką i bez podszewki do użytku ogólnoprzemysłowego. Wymagania.

52.PN-ISO 5423:1994 Obuwie formowane z tworzyw sztucznych. Buty poliuretanowe z podszewką i bez podszewki do użytku ogólnoprzemysłowego. Wymagania.

53.PN-ISO 6110:1993 Obuwie całotworzywowe formowane. Obuwie przemysłowe z poli (chlorku winylu) podszewkowane lub niepodszewkowane odporne na działanie substancji chemicznych. Wymagania.

54.PN-ISO 6112:1993 Obuwie całotworzywowe formowane. Obuwie przemysłowe z poli (chlorku winylu) podszewkowane lub niepodszewkowane ogólnego przeznaczenia odporne na działanie tłuszczów zwierzęcych i olejów roślinnych. Wymagania.

55.PN-ISO 6910:1993 Obuwie całotworzywowe formowane. Obuwie przemysłowe poliuretanowe podszewkowane lub niepodszewkowane ogólnego przeznaczenia odporne na działanie tłuszczów zwierzęcych i olejów roślinnych. Wymagania.

56.PN-76/M-69160 Spawalnictwo. Osłony twarzy przed promieniowaniem łuku spawalniczego. Tarcze spawalnicze.

57.PN-86/N-01309/05 Ochronniki słuchu. Wymagania i badania – z wyłączeniem punktów: 1.3.1 do 1.3.5, 1.3.7, 2.1.2 do 2.1.7, 2.2, 3, 4.1 z wyjątkiem pkt 4.1.3.1 i 4.2, z wyjątkiem fragmentów dotyczących nauszników nahełmowych (patrz – PN-EN 352-1:1996 i PN-EN 352-2:1996).

58.PN-78/O-91031 Obuwie wyjściowe i robocze na drewnianych spodach – w zakresie obuwia roboczego.

59.PN-78/O-91036 Obuwie ochronne. Obuwie odporne na oleje.

60.PN-88/O-91037 Obuwie ochronne. Metalowe ochrony palców stopy.

61.PN-90/O-91038 Obuwie ochronne. Ochrony śródstopia.

62.PN-0-91042:1996 Obuwie ochronne. Trzewiki dla dekarzy.

63.PN-0-91043:1996 Obuwie ochronne i robocze. Obuwie filcowo-gumowe.

64.PN-92/O-91060 Obuwie robocze. Obuwie dla pracowników atomistyki.

65.PN-92/O-91061 Obuwie ochronne. Obuwie dla pracowników atomistyki.

66.PN-0-91064:1995 Obuwie filcowo-tworzywowe robocze.

67.PN-89/P-84505/01 Odzież robocza. Fartuchy. Postanowienia ogólne.

68.PN-89/P-84505/02 Odzież robocza. Fartuchy damskie.

69.PN-89/P-84505/03 Odzież robocza. Fartuchy męskie.

70.PN-89/P-84505/04 Odzież robocza. Fartuchy okrywające przód.

71.PN-89/P-84505/05 Odzież robocza. Fartuchy-spódnice.

72.PN-P-84525:1998 Odzież robocza. Ubrania robocze. Wymagania.

73.PN-92/P-84672 Ochrony rąk. Kryteria oceny wykonania.

74.PN-90/P-84675 Odzież ochronna. Wymagania i metody badań materiałów powlekanych i odzieży wodoodpornej.

75.PN-92/P-84681 Odzież ochronna dla pracowników atomistyki.

76.PN-92/P-84682 Odzież robocza dla pracowników atomistyki.

77.PN-92/P-84683 Odzież robocza. Koszule męskie.

78.PN-92/P-84684 Odzież robocza. Kombinezony.

79.PN-P-84688:1998 Rękawice gumowe chroniące przed działaniem kwasów, ługów i soli. Wymagania i badania.

80.PN-P-84690:1998 Rękawice chroniące przed działaniem olejów mineralnych. Wymagania i badania.

81.PN-88/Z-08054 Bezpieczeństwo pracy. Dermatologiczne środki ochrony osobistej. Klasyfikacja i wymagania.

III. Normy dotyczące ochrony przed zagrożeniami wypadkowymi.

1.PN-EN 294:1994 Bezpieczeństwo maszyn. Odległości bezpieczeństwa uniemożliwiające sięgnięcie kończynami górnymi do stref niebezpiecznych.

2.PN-EN 457:1998 Maszyny. Bezpieczeństwo. Dźwiękowe sygnały bezpieczeństwa. Wymagania ogólne, projektowanie i badania.

3.PN-EN 45014:1993 Ogólne kryteria dotyczące deklaracji zgodności wydawanej przez dostawców.

– obowiązek stosowania kryteriów zawartych w normie dotyczy wyrobów, odnośnie do których odrębne przepisy stanowią obowiązek wydania deklaracji zgodności, nie określając jej treści i/lub wzoru.

4.PN-80/M-49060 Maszyny i urządzenia. Wejścia i dojścia. Wymagania.

– obowiązek stosowania normy nie dotyczy maszyn do robót ziemnych (niezależnie od maszyn i urządzeń wymienionych w pkt 1.2, których norma nie dotyczy).

5.PN-93/N-01256/03 Znaki bezpieczeństwa. Ochrona i higiena pracy. – wraz ze zmianą PN-N-01256-3/A1:1997.

Skazani w latach 80. chcą usunięcia swych sędziów

Stanisław Fudakowski, Józef Raszewski i Henryk Kardas uważają, że sędziowie, którzy wydali wobec nich niesprawiedliwe wyroki, nie powinni – jako dyspozytyjni wobec władz PRL – pracować w sądach wolnej i demokratycznej Polski.

Przesłali oni wnioski do Krajowej Rady Sądownictwa, by wystąpiła o wszczęcie postępowań dyscyplinarnych wobec Andrzeja Węglowskiego, szefa wydziału karnego sądu w Gdyni oraz Lucyny Suwińskiej-Błocińskiej (wówczas Lucyny Lebieckiej) i Elżbiety Markiewicz – pracujących w Sądzie Okręgowym w Gdańsku.

Raszewski przedstawił dokumenty z 1982 r., podpisane przez Węglowskiego, jako szefa Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Publicznego Komitetu Wojewódzkiego PZPR. Węglowski apelował do sędziów o zastrzeżenie represji karnych wobec osób „nie podporządkowujących się przepisom stanu wojennego”.

W 1986 r. Raszewski został skazany przez Węglowskiego na 2,5 roku więzienia za nawoływanie do bojkotu wyborów do Sejmu. W 1991 r. Sąd Najwyższy uchylił ten wyrok. „Chodziło o tę świnię z czerwonymi kokardkami na głowie i na ogonie, która miała biec ulicą Świętojańską w Gdyni w dniu wyborów” – wspominał Raszewski.

Według Czesława Nowaka, prezesa stowarzyszenia „Godność”, najbardziej lojalnym wobec władz PRL był właśnie Węglowski. „Jak widać z dokumentów, kierowniczą rolę partii w wymiarze sprawiedliwości traktował dosłownie” – dodał.

Kardas, którego oskarżono o organizację demonstracji z okazji rocznicy Sierpnia 80, w 1982 r. został skazany przez Markiewicz i Suwińską-Błocińską na 3,5 roku. Wraz z nim na ławie oskarżonych zasiadli dwaj księża, którzy dostali po 3 lata. „Te panie musiały wiedzieć, że prowadzą sfgingowany proces” – mówił Kardas. Nie da się zapomnieć wyrazu ich twarzy. Odnosiły się do nas jak do przestępców z marginesu” – dodał.

Wyrok wobec Kardasa uchylił w 1991 r. Sąd Najwyższy. Uznał, że materiał dowodowy nie pozwalał na ustalenie czy „oskarżeni brali udział w zbiegowisku opisanym w akcie oskarżenia”.

Fudakowski chce by wszczęto postępowanie wobec Suwińskiej-Błocińskiej, obecnie sędzi wydziału rozwodowego Sądu Okręgowego w Gdańsku. Skazała go ona w 1982 r. na 3,5 roku za kierowanie Regionalnym Komitetem Strajkowym NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Stoczni Gdańskiej. Wyrok w 1991 r. uchylił Sąd Najwyższy.

„Z tego powodu, że sprzeniewierzyła się zasadom niezawisłości sędziowskiej nie zasługuje na to, by wykonywała zawód sędziego w wolnej Polsce, o którą wraz z moimi kolegami walczyliśmy” – uzasadniał Fudakowski.

Fudakowski, Kardas i Raszewski liczą, że inni więźniowie polityczni PRL też będą występować o wszczęcie postępowań przeciwko sędziom, którzy wydawali niesprawiedliwe wyroki.

Pomóż – by Krystian mógł cieszyć się życiem



Zwracamy się do wszystkich o miłosierną pomoc w zbieraniu pieniędzy potrzebnych na leczenie naszego synka – Krystiana. W grudniu ubiegłego roku stwierdzono u niego nawrót choroby, tj. ostrej białaczki, lecz tym razem chemoterapia nie zapewni mu powrotu do zdrowia.

Prosimy – pomóżcie nam zebrać pieniądze na przeszczep szpiku, a jeśli byśmy nie zdążyli suma ta może uratować inne choore dziecko.

RODZICE KRYSZTIANA
Anna i Robert Mogilewscy
ul. Słoniska 13 m 2
15-028 Białystok

Pieniądże prosimy wpłacać na konto:
Stowarzyszenie Przyjaciół Dzieci z Chorobami
Rozrostowymi w Białymstoku
PBK S.A. Warszawa I O/Białystok
11101154-202390-2720-3-82
Hasło: „Krystian”

GAZETA
współczesna

**zawsze
dociera
do wszystkich**

OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC ZARZĄDU REGIONU BIAŁYSTOK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych.

CENA: 120,00 zł

PROGRAM KURSU:

- @ SYSTEM OPERACYJNY - DOS,
- @ NAKŁADKA SYSTEMOWA - NORTON COMMANDER,
- @ SYSTEM WINDOWS 95,
- @ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,
- @ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

75 godzin lekcyjnych.

- Moduł I - 45 g.l. podstawy rachunkowości (wykłady)
- Moduł II - 30 g.l. system finansowo-księgowy (ćwiczenia)

CENA: 190,00 zł

WYMAGANIA: ukończony kurs podstaw obsługi komputera.



Fundacja
Rozwoju
Województwa
Białostockiego

Szkolenia zorganizowano przy współpracy z Fundacją Rozwoju
Województwa Białostockiego realizującą Polsko-Brytyjski
Program Rozwoju Przedsiębiorczości



Program wspierany przez Rząd Brytyjski

ZGŁOSZENIA PRZYJMOWANE SĄ PRZY
ul. SURASKIEJ 1, II piętro, pokój nr 200
☎ 7422-797, 7423-246 w. 306

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGION BIAŁYSTOK

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok, tel. 7423-246 w. 310.
fax 742-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

Artur Jan Szczyński (sekretarz redakcji),
oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”.