

NSZZ**Solidarność****REGION
BIAŁYSTOK****BIULETYN INFORMACYJNY NR 69 (250) ● 10.06.98**

NAJDŁUŻSZY PONTYFIKAT

18 maja obchodziliśmy 78 urodziny papieża Jana Pawła II. Jest to równocześnie 20 rok pontyfikatu Ojca Świętego. 22 maja br. Jan Paweł II rozpoczął 7153 dzień pontyfikatu. Oznacza to, że stanie się on najdłuższy w XX wieku. Pontyfikat Piusa XII (1939-1958) trwał 7152 dni.

Z okazji urodzin papieża list z życzeniami w imieniu Konferencji Episkopatu Polski wystosował kardynał Józef Glemp, prymas Polski.

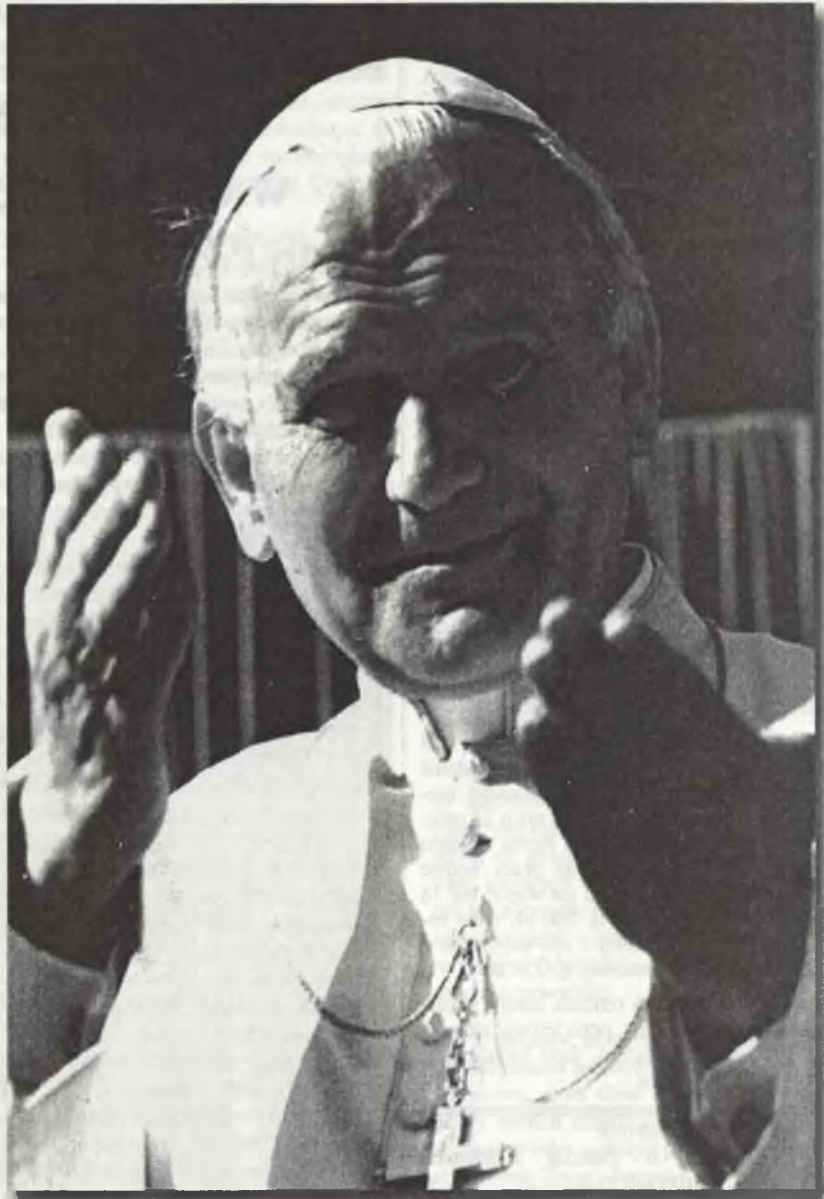
Karol Wojtyła urodził się 18 maja 1920 r. w Wadowicach k. Krakowa. W czasie okupacji studiował w tajnym krakowskim seminarium duchownym, pracował jako robotnik w kamieniołomach i brał udział w podziemnym życiu kulturalnym, był m.in. aktorem w Teatrze Rapsodycznym.

Po zakończeniu II wojny światowej studiował na Uniwersytecie Jagiellońskim. Święcenia kapłańskie otrzymał w 1946 r., a w 1958 roku otrzymał sakrę biskupią. Był najpierw biskupem pomocniczym metropolii krakowskiej, a od 1964 r. arcybiskupem. W 1967 roku papież Paweł VI wyniósł go do godności kardynalskiej.

Wybór krakowskiego metropolity, kardynała Karola Wojtyły na papieża 16 października 1978 r. był zaskoczeniem dla całego świata, gdyż po raz pierwszy od 456 lat na Stolicy Apostolskiej zasiadł biskup nie będący narodowości włoskiej. Zaskoczeniem było także to, że nowy papież pochodził z kraju, który w tamtym czasie należał do bloku sowieckiego.

W niespełna 3 lata po wyborze papieża – 13 maja 1981 r. – na Placu św. Piotra w Rzymie Jan Paweł II został ciężko ranny w zamachu na jego życie. Tło zamachu do dziś nie jest wyjaśnione.

Papież Jan Paweł II jest człowiekiem o głębokiej maryjnej pobożności, co znalazło swój wyraz w papieskim herbie z literą M i łacińskim zawołaniem, w którym zwraca się do Matki Boskiej – Totus Tuus (Cały Twój).



**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

Informacja

Biuro Poselskie AWS przejmie informuje, iż poseł Józef Mozolewski przyjmuje interesantów we wszystkie poniedziałki w godzinach 9.00 – 15.00 w siedzibie swojego biura przy ulicy Suraskiej 1 w Białymstoku.

Pielgrzymka

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” informuje, iż organizowania się pielgrzymka do Sanktuarium Czarnej Madonny w Montserrat (Bratysława – Mariazell – Costabrawa – Montserrat – Barcelona – Padwa – Bratysława)

Czas trwania pielgrzymki – 11 dni. (24.09. – 4.10.1998 r.) Podstawowa cena 1.100.00 zł., obejmuje:

– Przejazd autokarem Setra, wyżywienie 2 x dziennie (śniadanie i obiadokolacja), 7 noclegów w Hiszpani w apartamentach, 2 noclegi tranzytowe na terenie Słowacji, opieka pilota, ubezpieczenie NW. Opłaty można uiścić w 3 ratach, zapisy w biurze Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”.

Od czerwca bez zmniejszania emerytury można zarobić 723 zł

Od czerwca emeryt, rencista będzie mógł zarobić 723 zł nie powodując zmniejszenia emerytury, renty. Wyższe zarobki emerytów są możliwe w związku ze wzrostem przeciętnego wynagrodzenia w I kwartale tego roku do 1206 zł.

Emeryt i rencista może zarobić bez zmniejszenia świadczenia 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia tj. od czerwca 723 zł – poinformował w czwartek Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Dochody emeryta i rencisty między 723 zł a 1447 zł będą powodowały zmniejszenie emerytury i renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy nie więcej niż o 24 proc. kwoty bazowej, tj. 275 zł. Renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy będzie mogła być zmniejszona o nie więcej niż 18 proc. kwoty bazowej, tj. 206 zł; renta rodzinna dla jednej osoby – nie więcej niż o 20,4 proc. kwoty bazowej, tj. 234 zł.

Gdy emeryt lub rencista zarobi więcej niż 1447 zł (120 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia), jego świadczenie zostanie zawieszona. ■

**Konto ZR Białystok
PKO BP II Oddział Białystok
10201329-50193-270-1**

Uchwała Nr 3/98 Regionalnej Komisji Wyborczej Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”

Regionalna Komisja Wyborcza ustala termin pisemnego zgłoszenia kandydatów na przewodniczącego Zarządu Regionu, władz regionalnych i delegatów na KZD od dnia 4.05.1998 r.

Zgłoszenie kandydata powinno być zgodne z ordynacją wyborczą (par. 105 i 106) złożone na ankiecie wyborczej kandydata (do odbioru w Zarządzie Regionu).

Komunikat RKW

Regionalna Komisja Wyborcza Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” informuje, iż Walne Zebranie Delegatów Regionu Białystok odbędzie się w dniach 27-28 czerwca 1998 roku w Hali „Włókniarza” przy ul. Antoniukowskiej 60.

Obrady w dniu 27.06.br. rozpoczną się o godz. 9.30, natomiast wcześniej o godz. 8.00 zostanie odprawiona Msza Święta w kościele pw. Św. Kazimierza (os. Dziesięciny).

Udział w obradach WZD potwierdził Premier RP Jerzy Buzek oraz członkowie Prezydium KK NSZZ „Solidarność”.

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” serdecznie zaprasza członków naszego Związku oraz przyjaciół śp. ks. Wojciecha Pełkowskiego na Mszę Świętą

w VI rocznicę śmierci nieodżałowanego kapelana „Solidarność”, która odbędzie się 14 czerwca br. o godzinie 18.30 w „Świętej Wodzie” w Wasilkowie.

Na rzecz parafii w obwodzie zytomierskim

Drodzy Przyjaciele!

Zwracam się z uprzejmą prośbą o wsparcie finansowe parafii w Dubowcu, Wasiliwce i Nowym Zawodzie, położonych w obwodzie zytomierskim na Ukrainie. Parafie te zostały powierzone opiece Zgromadzenia Księży Pallotynów ok. 7 lat temu. Ja zaś, pełnię tam posługę od 4 miesięcy. Każda z parafii obejmuje 6 wsi. Około 50% mieszkańców tych miejscowości to Polacy, żyjący na skraju nędzy.

Przeobrażenia polityczno-gospodarcze zachodzące na Ukrainie spowodowały zubożenie tamtejszej społeczności. Osobom starszym są przyznawane świadczenia emerytalne, stanowiące równowartość 20 dolarów, jednakże opóźnienia w ich płatności wynoszą nawet do pół roku. Ludzie młodszy, posiadający na utrzymaniu rodziny, na ogół nie znajdują zatrudnienia. Często jedynym źródłem dochodu jest praca jednego członka rodziny, który w jej poszukiwaniu musi wyjeżdżać w inne regiony kraju.

Siedmioletni okres pracy Księży Pallotynów zaowocował wyremontowaniem kościoła w parafii Nowy Zawód. W parafii Wasiliwka na prowizoryczną kaplicę zaadaptowano dawną szkołę. Natomiast w parafii Dubowiec nabożeństwa odbywały się w mieszkaniu prywatnym. W ostatnich dniach wykorzystaliśmy nadarżającą się możliwość kupna i zagospodarowania na kaplicę i salki katachetyczne budynku mieszkalnego. Z tego tytułu musimy zapłacić kwotę 3,5 tys. dolarów. Dodatkowych dużych ko-

szków wymagają naprawy i przeróbki. W Wasiliwce konieczne jest powiększenie kaplicy oraz zabezpieczenie całego obiektu przed zniszczeniem. Należy wyremontować dach, wstawić okna, założyć instalację elektryczną i postawić przynajmniej piec. Niezbędnym zabezpieczeniem całego obiektu jest ogrodzenie. Zasadniczym problemem w Nowym Zawodzie jest ogrzanie kościoła, na które potrzeba 20 ton węgla rocznie. 1 tona węgla kosztuje 180 grzywien tj. ok. 97 dolarów.

Praca duszpasterska na tamtych terenach związana jest z różnymi dziedzinami życia. Oznacza szeroko pojętą edukację. Obejmuje katechizację oraz naukę języka polskiego. Parafianie mają niedostatek edukacji.

Za okazane zrozumienie i wsparcie finansowe, w imieniu parafian i swoim, serdecznie dziękuję. czymś naturalnym będzie płynąca od nas szczerza modlitwa, Bóg zapłać.

**Ks. Wiesław Pęski SAC
Pallotyńskie Liceum
Ogólnokształcące
im. Stefana Batorego
20-803 Lublin, ul. Warszawska 31**

*Bank Depozytowo-Kredytowy
w Lublinie S.A. III O/ Lublin
107001281-608929-2221-0100
z dopiskiem: „przekazać na edukację na
Wschodzie do zaprzyjaźnionych środowisk
półonijnych w obw. zytomierskim”.* ■

Komisja Zakładowa w „Mitexie” w Białymstoku

Efektywna wszechstronność

Choć Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Zakładach Mleczarskich „Mitex” w Białymstoku powstała nieco ponad dwa lata temu, długa lista jej sukcesów i różnorodnych akcji robi wrażenie. Kierowana przez Andrzeja Zajacę i Jacka Jarmołowicza komisja wykazała się już przede wszystkim dużą skutecznością działań, mających na celu dobro zakładu i jego pracowników, fachową organizacją swojej pracy, a także akcjami, zapewniającymi członkom związku zarówno rozrywkę, jak i pomoc.

Komisja Zakładowa w Zakładach Mleczarskich „Mitex” powstała pod koniec stycznia 1996 r., w ciężkim dla firmy okresie. Zanosilo się na to, że zakład zostanie przekształcony w hurtownię, wiele osób straci pracę, a 4,5 tysiąca rolników z regionu, dostarczających mleko – odbiorcę. 40-osobowa grupa inicjatywna na czele z Andrzejem Zajacem (pełniącym funkcję przewodniczącego KZ już drugą kadencję) i Jackiem Jarmołowiczem (obecnie ponownie wybranym na stanowisko wiceprzewodniczącego) założyła komisję zakładową z postanowieniem obrony miejsc pracy.

Zyskali wszyscy

Wszczęty w marcu 1996 r. spór zbiorowy, w ramach którego doszło do strajku ostrzegawczego, zakończył się sukcesem. Związkowcy doprowadzili m.in. do wynegocjowania i podpisania porozumienia płacowego, stworzenia Zakładowego

Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz korzystniejszego dla pracowników regulaminu premiowania. Pod koniec 1996 r. komisja – jako jedna z pierwszych w regionie – podpisała Układ zbiorowy pracy, który stał się podstawą działalności zakładu. Duża w tym zasługa pracowników Biura Konsultacyjno-Negocjacyjnego Zarządu Regionu NSZZ „S” Białystok oraz Jacka Jarmołowicza, który był głównym negocjatorem w kwestii porozumień płacowych i Układu.

Związek co roku w marcu negocjuje podwyżki, a efektem tego jest blisko 100-proc. wzrost płac w ciągu dwóch lat: ze średniej pensji wynoszącej w 1996 r. ponad 500 zł do obecnej – ponad 1000-złotowej.

Z perspektywy czasu widać, że z powstania komisji korzyści odnieśli nie tylko pracownicy, ale i jego właściciele. Zakład bowiem nie tylko nadal istnieje, ale również rozwija się, wprowadzając na rynek nowe produkty. Jego wyroby znane są obecnie w całej Polsce – od Olsztyna po Kraków.

Demokratyczna organizacja

Organizacja, która w chwili tworzenia liczyła 40 osób, teraz – wraz z oddziałem zakładu w Michałowie – ma ponad 200 członków. Mimo możliwości przejścia na etat związkowy, przewodniczący z niej nie skorzystał.

– Wybraliśmy inny model organizacji pracy komisji zakładowej. Uznaliśmy, że jeżeli mamy działać demokratycznie, to

nie możemy we dwóch czy trzech decydować o wszystkim – mówi Andrzej Zajac.

W obrębie 19-osobowej komisji zakładowej powołane zostały kilkusobowe podkomisje: negocjacyjna, organizacyjna, ds. socjalnych i ds. sportu. Pieniądze, przypadające z etatu związkowego, dzielone są zaś między 5-osobowe prezydium (choć nie zawsze) i najaktywniejszych członków komisji.

Członkowie komisji zakładowej aktywnie uczestniczą w szkoleniach organizowanych przez Zarząd Regionu, a nabytą wiedzę przekazują innym. Komisja w „Mitexie” służy też nieraz radą komisjom, czasem nawet dłuższej istniejącym, np. w zakresie tworzenia i podpisywania układów zbiorowych.

Do tańca i do różańca

Wychodząc ze słusznego założenia, że „nie samą pracą człowiek żyje”, komisja zakładowa organizuje też akcje, pozwalające członkom związku na aktywne spędzanie czasu wolnego, a jednocześnie – zachęcające do wstępowania do niego innych pracowników. Co roku – z okazji rocznicy powstania związku w zakładzie – organizowany jest bal karnawałowy. Działa drużyna piłkarska, grająca w II lidze amatorskiej, a w oddziale w Michałowie rozwija się siatkówka. Związek zorganizował pielgrzymkę do Lichenia, a w planach jest wycieczka w Tatry oraz obejrzenie Panoramy Raclawickiej.

Związkowcy brali też udział w akcjach, organizowanych przez regionalne i ogólnopolskie struktury NSZZ „Solidarność”. Byli w Częstochowie na Ogólnopolskiej Pielgrzymce Ludzi Pracy i na spotkaniu z Papieżem w Rzymie. Zaznaczyli też swój udział w marszach protestacyjnych i spotkaniach z władzami związku.

Bardzo ważną częścią działalności komisji zakładowej w „Mitexie” jest pomoc socjalna potrzebującym związkowcom, którzy mogą się zwrócić o nią w różnych wypadkach losowych. Przy czym nie zapominają oni też o innych: wpierali moralnie i – przez zakup cegiełek – materialnie związkowców ze Stoczni Gdańskiej oraz organizowali pomoc dla powodziarzy.

– Uważamy, że związek powinien przede wszystkim zajmować się działalnością statutową, czyli dbać o warunki pracy i płacy swoich członków, bronić ich, a w razie potrzeby – służyć pomocą – zgodnie stwierdzają Zajac i Jarmołowicz.



Prezydium KZ NSZZ „Solidarność” Mitex Białystok.

(rob)

Dowolność ograniczona

– art. 42 par 4 k.p.

Prezentujemy Państwu jeden z nowych wyroków Sądu Najwyższego w sprawie powierzania pracownikowi na okres trzech miesięcy w roku kalendarzowym pracy na innym stanowisku, bez potrzeby wypowiedzania dotychczasowych warunków umowy o pracę i płacę. Częste przypadki „naginania” przez pracodawców tego przepisu powodują konflikty z zakładowymi organizacjami związkowymi. Sądźmy, iż prezentowany wyrok SN przyczyni się do wyjaśnienia nieporozumień związanych ze stosowaniem tych przepisów.

» 97.05.08 wyrok SN I PKN 131/97 OSNAP 1998/6/178

Powierzenie pracownikowi (technik chemik) pracy nie wymagającej żadnych kwalifikacji zawodowych (sprzątanie) w okresie biegnącego wypowiedzenia warunków pracy i płacy stanowi naruszenie art. 42 § 4 KP. Odmowa wykonywania takiej pracy nie uzasadnia rozwiązania umowy o pracę w trybie art. 52 § 1 KP.

Sąd Najwyższy, po rozpoznaniu w dniu 8 maja 1997 r. sprawy z powództwa Stanisławy G. przeciwko Zakładom Chemicznym „O.” S.A. w O. o przywrócenie do pracy, na skutek kasacji powódki od wyroku Sądu Wojewódzkiego – Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Bielsku-Białej z dnia 21 listopada 1996 r. [...] uchylił zaskarżony wyrok i sprawę przekazał Sądowi Wojewódzkiemu – Sądowi Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Bielsku-Białej do ponownego rozpoznania.

Powódka Stanisława G. w pozwie z dnia 5 września 1995 r. kwestionowała zgodność z prawem rozwiązania z nią umowy o pracę bez wypowiedzenia i domagała się przywrócenia jej do pracy w Zakładach Chemicznych „O.” w O. na stanowisku aparaturowej procesów chemicznych. Wcześniej powódka dochodziła uznania za bezskuteczne wypowiedzenia jej warunków pracy i płacy przez pozwanego pracodawcę. Wyrokiem z dnia 29 września 1995 r. Sąd Rejonowy – Sąd Pracy w Oświęcimiu oddalił powództwo, uznając, że odmowa po-

wódki wykonywania pracy sprzątaczkowej w okresie biegnącego wypowiedzenia zmieniającego uzasadniała natychmiastowe rozwiązanie z nią umowy o pracę w trybie art. 52 § 1 KP. Na skutek rewizji powódki Sąd Wojewódzki – Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Bielsku-Białej wyrokiem z dnia 21 grudnia 1995 r. uchylił zaskarżony wyrok w całości, zalecając połączenie obu spraw do wspólnego rozpoznania w celu dokonania ich wszechstronnego wyjaśnienia.

Po ponownym rozpoznaniu sprawy Sąd Rejonowy – Sąd Pracy w Oświęcimiu wyrokiem z dnia 19 lipca 1996 r. ponownie oddalił powództwo, uznając, że niepodjęcie pracy sprzątaczkowej w okresie biegnącego wypowiedzenia zmieniającego stanowiło ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, co uzasadniało natychmiastowe zwolnienie powódki z pracy z mocy art. 52 § 1 pkt 1 KP. Apelację powódki do tego wyroku oddalił Sąd Wojewódzki – Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Bielsku-Białej, podziеляjąc stanowisko Sądu Rejonowego, iż odmowa wykonywania pracy powierzonej powódce w trybie art. 42 § 4 KP, uzasadniała rozwiązanie z nią umowy o pracę bez wypowiedzenia w trybie art. 52 § 1 KP.

W kasacji powódka wskazała na naruszenie przepisów prawa materialnego: art. 42 § 4 KP – przez przyjęcie zasadności powierzenia w okresie wypowiedzenia zmieniającego pracy sprzątaczkowej powódce, zatrudnionej na stanowisku aparaturowej procesów chemicznych oraz art. 52 § 1 pkt 1 KP – przez uznanie odmowy wykonywania takiej pracy za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych przez powódkę, a nadto nadużycie instytucji wypowiedzenia zmieniającego wskutek niezastosowania wobec powódki art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 ze zm.), pomimo likwidacji zatrud-

niającego powódkę Wydziału Styrenu w pozwanym Zakładach.

Sąd Najwyższy zważył, co następuje:

Kasacja jest uzasadniona wobec naruszenia przez Sądy pierwszej i drugiej instancji treści art. 42 § 4 KP w związku z art. 52 § 1 KP. Nie podlega kwestii, że norma art. 42 § 4 KP uprawniająca pracodawcę do przejściowego powierzenia pracownikowi innej pracy niż określona w umowie o pracę ma charakter szczególny, co zakazuje dokonywania jej wykładni rozszerzającej oraz uniemożliwia pracodawcy korzystanie z tego uprawnienia w sposób naruszający prawem chronione interesy pracownika. Analizowana regulacja ustawowa zakłada możliwość przejściowego powierzenia pracownikowi innej pracy niż uzgodniona w umowie o pracę w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, co równocześnie musi korespondować z ustawowymi gwarancjami dla pracownika kierowanego do innej pracy. Te gwarancje zostały w art. 42 § 4 KP wyraźnie określone, a skoro są objęte normą o charakterze szczególnym, to również nie mogą podlegać wykładni rozszerzającej. Nie może zatem podlegać kwestii, że żadne potrzeby pracodawcy nie uzasadniają jednostronnego przejściowego powierzenia pracownikowi innej pracy niż umówiona na okres przekraczający 3 miesiące w roku kalendarzowym, ani możliwości jakiegokolwiek obniżenia przysługującego pracownikowi wynagrodzenia w tym okresie, ani wreszcie powierzenia pracownikowi pracy nie odpowiadającej jego kwalifikacjom. Wyjątkowość ustawowego odstąpienia od reguły zobowiązania pracownika do świadczenia pracy określonej w umowie o pracę (art. 42 § 4 KP) wymaga bowiem ścisłej wykładni ustawowych gwarancji prawnych dla pracownika kierowanego do innej pracy niż określona w umowie o pracę.

Uwzględnienie tego aksjologicznie zarysowanego aspektu prawnego szczególnego uprawnienia pracodawcy z art. 42 § 4 KP przy analizie stanu faktycznego będącego podłożem rozpoznawanej kasacji prowadzi, w ocenie Sądu Najwyższego, do

wniosku, że pozwany pracodawca, powierając – w okresie biegnącego wypowiedzenia zmieniającego – powódce, legitymującej się kwalifikacjami technika chemika, nie wymagającej żadnych kwalifikacji pracę sprzątaczkę – w sposób oczywisty pogwałcił ustawowe zobowiązanie do uwzględnienia posiadanych przez nią kwalifikacji. Pojęcie kwalifikacji określone w treści normy szczególnej art. 42 § 4 KP musi uwzględniać ściśle jego rozumienie, co przekreśla legalność jednostronnego powierzenia pracownikowi wykwalifikowanemu (bez jego zgody) pracy nie wymagającej żadnych kwalifikacji. Odmienne przekonanie wyrażone w zakwestionowanym kasacją orzeczeniu stanowiło naruszenie prawa materialnego przez błędną wykładnię szczególnej regulacji normatywnej zawartej w treści art. 42 § 4 KP. Taka wykładnia jest niedopuszczalna, ponieważ odnosi się do przepisu szczególnego, który ponadto w swej treści jest jednoznaczny. W konsekwencji powódka, pozostając w gotowości do wykonywania dotychczasowej pracy, trafnie zakwestionowała legalność powierzenia jej w okresie wypowiedzenia zmieniającego niewykwalifikowanej pracy sprzątaczkę. Takie zachowanie się powódki, która zgodnie z prawem egzekwowała wypełnienie gwarancji realizowanego stosunku pracy, w żadnym razie nie stanowiło ciężkiego naruszenia jej pracowniczych powinności, przez co pracodawca, rozwiązując z nią umowę o pracę bez wypowiedzenia, w sposób oczywisty naruszył dyspozycje art. 52 § 1 KP. Konsekwencją takiego stanowiska jest uznanie kasacyjnego zarzutu naruszenia przepisów art. 42 § 4 KP w związku z art. 52 § 1 pkt 1 KP przez ich błędną wykładnię i niewłaściwe zastosowanie.

Równocześnie brak sprecyzowanego wniosku kasacji, w której skarżąca domagała się jedynie uchylecia zaskarżonego wyroku Sądu Wojewódzkiego oraz poprzedzającego go wyroku Sądu pierwszej instancji, bez wskazania kierunku merytorycznego orzeczenia lub wyboru żądania według alternatywy określonej w art. 56 KP, spowodował wydanie przez Sąd Najwyższy z mocy art. 39313 § 1 KPC orzeczenia kasacyjnego i przekazanie sprawy do ponownego rozpoznania przez Sąd drugiej instancji. ■

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 17 grudnia 1997 r.

w sprawie warunków wynagradzania mediatorów
z listy ustalonej przez Ministra Pracy i Polityki
Socjalnej.

(Dz. U. z dnia 29 grudnia 1997 r.)

Na podstawie art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 oraz z 1997 r. Nr 82, poz. 518 i Nr 88, poz. 554) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Wynagrodzenie mediatora z listy ustalonej przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „mediatorem”, ustala się w wysokości:

- 1) 250 zł za pierwszy dzień mediacji,
- 2) 200 zł za drugi dzień mediacji,

3) 150 zł za trzeci i każdy następny dzień mediacji.

2. Umowa zawarta przez mediatora ze stronami sporu zbiorowego może określić wynagrodzenie wyższe od ustalonego w ust. 1.

§ 2. Warunki wynagradzania mediatorów mają zastosowanie do umów o prowadzenie mediacji zawartych począwszy od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia. ■

Apel Towarzystwa Przyjaciół Chorych „Hospicjum”

Uprzejmie informujemy, że w Białymstoku w ramach Towarzystwa Przyjaciół Chorych działają Hospicjum domowe i Hospicjum „Dom Opatrzności Bożej”. Hospicjum domowe udziela bezpłatnie pomocy lekarskiej i pielęgniarskiej oraz pomaga rodzinom w sprawowaniu opieki nad chorymi w domu. Wypożycza sprzęt medyczny.

W skład zespołu osób opiekujących się chorymi w domu wchodzi lekarze i osoby duchowne. Hospicjum stacjonarne „Dom Opatrzności Bożej” znajduje się w Białymstoku przy ul. Świętojańskiej 1 c i zapewnia chorym całodobowe utrzymanie, leczenie oraz opiekę pielęgniarską i duchowną. Pacjenci z zaawansowaną chorobą nowotworową znajdują tu oprócz fachowej opieki warunki zbliżone do życia w rodzinie.

Środki materialne na utrzymanie „Hospicjum” pochodzą głównie z ofiar i darowizn osób indywidualnych, instytucji i jednostek gospodarczych. „Dom Opatrzności Bożej” dysponuje zaledwie pięcioma miejscami, a liczba chorych na raka nie mających warunków do godnego umierania,

często nie mających rodzin, jest kilkakrotnie większa. Może i my będziemy potrzebowali pomocy innych.

Aby ulżyć chorym na chorobę nowotworową, a także zapewnić godne odejście z tego świata podjęliśmy trud budowy Domu Opieki Hospicyjnej. Im. Jana Pawła II przy ul. Sobieskiego w Białymstoku. W ubiegłym roku wykonano wykopy, zrobiono fundament i podpiwniczenie. Od wiosny chcemy w jak najszybszym tempie prowadzić tę budowę.

Towarzystwo Przyjaciół Chorych „Hospicjum” w Białymstoku zwraca się z uprzejmą prośbą o wsparcie finansowe budowy Domu Opieki dla osób z zaawansowaną chorobą nowotworową.

Ofiary na budowę Hospicjum składać można na konto:

Towarzystwo Przyjaciół Chorych „Hospicjum” w Białymstoku
PKO 1 Oddz. W Białymstoku
10201316-387152-270-201

W imieniu Towarzystwa
Dr med. Tadeusz BOROWSKI

Obowiązujące stawki, kwoty, wskaźniki (stan prawny na dzień 1 marca 1998 r.)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia
1. Zasiłki dla bezrobotnych
- podstawowy - 350,70 zł
- obniżony (80%) - 280,60 zł
- podwyższony (120%) - 420,90 zł
2. Stypendia dla bezrobotnych absolwentów

- w okresie odbywania szkolenia lub stażu (1/40 kwoty zasiłku podstawowego za każdy dzień) - 8,80 zł,
- kontynuowania nauki (w rejonach „zagrożonych” 60% zasiłku podstawowego - 210,50 zł

3. Dodatek szkoleniowy dla bezrobotnych (20% zasiłku podstawowego - 70,20 zł.

4. Zasiłek przedemerytalny
- podstawowy (minimalny) (120% zasiłku podstawowego) - 420,90 zł
- podwyższony - max 160% zasiłku podstawowego (nie więcej niż 90% przec. wynagr. z ostatnich 12 m-cy) - 561,20 zł.

5. Świadczenie przedemerytalne
- 80% kwoty emerytury do 420,90 zł.
(nie mniej jednak niż zasiłek przedemerytalny do 561,20 zł).

II. Maks. kwoty jakie mogą być refundowane z funduszu pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
(przez miesiąc, w pełnym wymiarze czasu pracy) w ramach:

1. prac interwencyjnych (wynagrodzenie i składka na ubezpieczenie społeczne tj. 350,70 + 157,82 zł.) - 508,52 zł.

2. robót publicznych (wynagrodzenie i składka na ubezpieczenie społeczne tj. 887,08 + 399,19 zł) - 1.286,27 zł.

3. zatrudnienie skierowanego absolwenta (wynagrodzenie i składka na ubezpieczenie społeczne tj. 350,70 + 157,82 zł) - 508,52 zł.

III. Pożyczki z funduszu pracy.

1. Maksymalna kwota pożyczki dla bezrobotnych i pracodawców na utworzenie dodatkowego miejsca pracy - 23.655,40 zł. (20 x przeciętne wynagrodzenie)

2. stopa oprocentowania kredytu lombardowego od 4 sierpnia 1997 r.

- wynosi 27% i obowiązuje od czasu jej zmiany przez prezesa NBP, w związku z

tym oprocentowanie podwyżek z funduszu pracy w stosunku rocznym wynosi:

- dla bezrobotnych (od 30-50% zmiennej stopy oprocentowania kredytu lombardowego) - 30% w rejonach „zagrożonych” - 8,1-13,5%,

- dla pracowników (od 50-70% zmiennej stopy oprocentowania kredytu lombardowego) - 50% w rejonach „zagrożonych” - 13,5-18,9%,

IV. Wynagrodzenia, renty, emerytury, zasiłki

- najniższe wynagrodzenie (obowiązujące od 1.02.1998 r.) - 500,00 zł.

- przeciętne miesięczne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej w IV kw. 97 r. - 1.182,77 zł.

- najniższa renta inwalidzka dla inwalidów III grupy - 303,30 zł.

- kwota dochodu stanowiąca podstawę zawieszania lub zmniejszania emerytury lub renty od 1.03.1998 r. do 31.05.1998 r. wynosi:

- 60% przeciętnego wynagrodzenia 709,70 zł,

- 120% przeciętnego wynagrodzenia - 1.419,30 zł,

zasiłki:

- porodowy (15% przec. wynagrodzenia) - 177,42 zł,

- pogrzebowy (200% przec. wynagrodzenia) - 2.365,54 zł,

- wychowawczy - 218,90 zł.,

- wychowawczy dla osób samotnie

wychowujących dzieci - 348,10 zł,

- pielęgnacyjny - 101,10 zł,

- rodzinny:

- - na pierwsze i drugie dziecko oraz małżonka - 29,10 zł,

- na trzecie dziecko - 36,00 zł,

V. Diety, odszkodowania.

- dieta z tytułu podróży służbowej (od 1.06.97 r.) - 10 zł.

- odszkodowanie za wypadek przy pracy za każdy procent uszczerbku na zdrowiu 254,10 zł, nie mniej jednak niż 951,50 zł z tytułu doznania stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu (obowiązuje od 18.12.1997 r.

Kombatanci ze stanu wojennego zawiązali federację

W Częstochowie zawiązano ogólnopolską federację Stowarzyszeń Osób Internowanych, Więzionych i Represjonowanych w Stanie Wojennym.

Celem federacji jest skonsolidowanie wszystkich organizacji regionalnych i lokalnych w „jeden ruch społeczny działający dla dobra Rzeczypospolitej”.

Według inicjatorów porozumienia tylko struktura federacyjna, zakładająca równorzędność wszystkich podmiotów, pozwoli na zachowanie regionalnych odrębności, umożliwiając jednocześnie stworzenie dużej organizacji, która pełniejszym głosem będzie mogła artykułować swoje potrzeby.

Wolę przystąpienia do federacji, zawiązanej w przeddzień I Ogólnopolskiej Pielgrzymki Osób Represjonowanych w Stanie Wojennym na Jasną Górę, wyraziło już kilkanaście regionalnych organizacji. Na następnym spotkaniu, które zaplanowano w Częstochowie, zostanie wyłoniona m.in. struktura kierownicza federacji. ■



AWS złożyła projekt ustawy o powszechnym uwłaszczeniu

Posłowie AWS złożyli 22.05. br. u marszałka Sejmu projekty ustaw o zasadach realizacji programu powszechnego uwłaszczenia obywateli oraz o uregulowaniu stosunków własnościowych w spółdzielniach mieszkaniowych.

AWS przewiduje podział powszechnego uwłaszczenia na bezpośrednie oraz pośrednie. Uwłaszczenie bezpośrednie ma polegać na nieodpłatnym uzyskaniu przez Polaków prawa własności gruntów, budynków i lokali.

Osoby, którym przysługuje własnościowe mieszkanie spółdzielcze lub lokal użytkowy od 1 września 1998 r. mają stać się ich właścicielami. Podobnie właścicielami swoich mieszkań staną się osoby, którym przysługują lokatorskie spółdzielcze prawo do lokalu.

Użytkownicy gruntów wieczystych, a także użytkownicy działki pracownicze Polskiego Związku Działkowców także staną się ich właścicielami.

Uwłaszczenie pośrednie - w myśl projektu - to nieodpłatne nabycie nieruchomości, akcji udziałów oraz jednostek uczestnictwa w funduszach inwestycyjnych lub emerytalnych. Uprawnionymi do takie uwłaszczenia są osoby, które 31 grudnia ub.r. ukończyły 18 rok życia i przez co najmniej 5 lat mieszkają na stałe w Polsce.

Wyłączeni spod uwłaszczenia są beneficjenci dotychczasowej prywatyzacji.

Każdy, kto uczestniczy w uwłaszczeniu pośrednim ma otrzymać bon uwłaszczeniowy, który nie jest traktowany jako papier warto-

ściowy, lecz jako „imienny znak legitymizacyjny”.

Kapitałem w uwłaszczeniu pośrednim są grunty, budynki i lokale które są własnością skarbu państwa i nie zostały objęte uwłaszczeniem bezpośrednim. Taki kapitał stanowią również nieruchomości rolne z zasobów Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa. Wielkość nieruchomości rolnych nabywanych w ramach uwłaszczenia wynosi 5 ha.

Zasadniczym celem projektu jest zbudowanie wielostopniowego rynku kapitałowego, danie obywatelom szansy na rozpoczęcie działalności gospodarczej - mówił przedstawiając projekt Adam Biela. ■

Postulaty NSZZ „Solidarność” wymagające rozwiązań ustawowych

I. Zadania NSZZ „Solidarność” dla KP AWS.

1. Postulaty nowelizacji ustaw o związkach zawodowych i o zwrocie majątku utraconego w wyniku wprowadzenia stanu wojennego w ten sposób, żeby zaspokoić roszczenia i podzielić majątek po CRZZ i FWP.

2. Uzyskanie dla NSZZ „S” koncesji MPiPS na prowadzenie sieci biur pośrednictwa pracy.

3. Ustawowe powołanie Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych.

4. Finansowanie części szkoleń związkowych z budżetu państwa.

5. Zmiany w ustawodawstwie pracy.

5a. Zmiana ustawy o zasiłkach rodzinnych tak aby stanowiły realną pomoc. Do realizacji przez Klub Parlamentarny AWS.

6. Zmiana ustawy o Radzie Ochrony Pracy na rzecz trójstronnej reprezentacji: pracodawcy – pracownicy – rząd.

II. Uchwały IX KZD.

1. Uchwała nr 12

a) zwolnienie zapomóg związkowych po podatku,

b) zwolnienie struktur związku od obowiązku składania zeznań podatkowych gdy nie prowadzą działalności gospodarczej.

2. Uchwała nr 13 Ratyfikacja Europejskiej Karty Społecznej.

3. Uchwała nr 14 Zaliczenie nauki zawodu we wszystkich typach szkół do stażu pracy.

4. Uchwała nr 15 W sprawie przedłużenia możliwości przechodzenia na wcześniejsze emerytury.

5. Uchwała nr 16 Czterdziestogodzinny tydzień pracy.

III. Stanowisko KK Nr 137/98 z 11 lutego 1998 r.

Wystąpienie do premiera i rządu o pilną realizację zapisów umowy koalicyjnej

AWS – UW w wyszczególnionych (w tym stanowisku) kwestiach.

IV. Uchwałą Nr 606/98 KK ws. dokumentów IX KZD przekazanych do KK

1. dotyczy problemów:

– solidarnego obciążania pracodawców kosztami utrzymania związków w zakładach z Komisjami Międzyzakładowymi,

– ochrony działaczy w Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,

2. Dotyczy zmian w ustawie o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych.

3. Apel do postów AWS aby w Kodeksie zbiorowych stosunków pracy stworzyć możliwość zawierania układów zbiorowych tylko dla swoich członków.

4. Wniosek do KP AWS o utrzymanie prawa do wcześniejszych o 5 lat emerytur z tytułu zatrudnienia w szczególnych warunkach pracy.

5. Propozycje zmian do ustawy o pracowniczych systemach emerytalnych.

6. Dotyczy reformy systemu ubezpieczeń społecznych,

7. Projekt zmiany ustawy – Prawo energetyczne.

8. Dotyczy mieszkań zakładowych w służbie zdrowia.

9. Dotyczy sprawozdań podatkowych.

Załącznik nr 1

Szczegółowe zestawienie propozycji zmian ustawowych.

1. Obligatoryjne naliczanie (potrącanie) składek związkowych przez pracodawców.

2. W przypadku pata negocjacyjnego między pracodawcą a związkami zawodowymi przyznać rolę rozstrzygającą Państwowej Inspekcji Pracy.

3. Zwolnienie zapomóg związkowych wypłacanych z funduszy składowych z opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

(Dodatkowo pada propozycja wprowadzenia możliwości odliczenia od dochodu składki związkowej).

4. Zastąpienie oddelegowania dla działaczy związkowych działających w małych przedsiębiorstwach wpłatami pracodawców na k-to związkowe w wysokości liczby godzin pracy odpowiadającej liczbie związkowców w zakładzie pracy.

5. Wprowadzenie funkcji delegata związkowego w małym zakładzie pracy.

6. Zawieranie układów zbiorowych tylko przez reprezentatywnych partnerów społecznych (dopracowanie kryteriów reprezentatywności).

7. Uznanie układów zbiorowych za źródła prawa.

8. Obligatoryjność układów zbiorowych dla całej branży (sekretariatu) i uznanie ich za regulaminy – płacowo socjalne.

9. Zniesienie zakazu pełnienia funkcji w radach nadzorczych spółek z udziałem skarbu państwa wprowadzonego dla członków komisji zakładowych.

10. Obligatoryjność umowy zbiorowej dla pracowników w przedsiębiorstwie przed prywatyzacją.

11. Pięciodniowy tydzień pracy.

12. Decyzja o prywatyzacji przedsiębiorstwa winna być obligatoryjnie opiniowana przez struktury reprezentatywnych związków zawodowych.

13. Konieczność uregulowania zasad dostępu organizacji związkowych do informacji o wysokości indywidualnych wynagrodzeń (stawek wynagrodzeń i innych składników płacy) niezbędnych do kontroli przestrzegania układów zbiorowych pracy, regulaminów wynagradzania i podpisanych porozumień płacowych. ■

Zawody spławikowe w Tykocinie

Dnia 30 maja 1998 roku w miejscowości Tykocin, na rzece Narew odbyły się Spławikowe Zawody Wędkarskie o Puchar Przewodniczącego Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”, zaliczane jako eliminacja do zawodów krajowych.

Na starcie stanęło 10 drużyn, liczących po trzech zawodników. Reprezentowali oni poszczególne Komisje Zakładowe NSZZ „Solidarność”. Zawody rozegrano w dwóch turach, a Komisję Sędziowską reprezentowali:

– sędzia główny zawodów: Bogusław Kowalewski – sędzia klasy krajowej,

– sędzia sekretarz zawodów: Andrzej Białous – sędzia klasy krajowej,

– sędziowie kontrolni zawodów.

Klasyfikacja drużynowa po dwóch turach zawodów.

1. Zarząd Regionu Białystok NSZZ „S”

2. Przeds. Drogowo-Mostowe

3. Bison-Biał S.A.

4. Fasty S.A.

5. Zakłady Drobiarskie

6. Wodociągi Białostockie

7. ZNTK Łapy

8. Zakład Energetyczny

9. Zakłady Silikatowe I

10. Zakłady Silikatowe II

Ogółem w dwóch turach zawodów złowiono 33.832 kg. ryb. Największą rybę zawodów złowił Jacek Niewiński – Zarząd Regionu – leszcz o wadze 1.550 kg. ■

Pomóżmy Kasi

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Zakładzie Gazowniczym w Białymstoku zwraca się z gorącą prośbą do wszystkich Komisji Zakładowych NSZZ „S” w wsparcie finansowe zakupu protezy dla córki (14 lat) naszego członka Janusza Sautera.



Kasia wiosną 1995 r. zachorowała na nowotwór kości. Hospitalizacja w wielu szpitalach i klinikach zakończyła się 19.05.1997 r. amputacją stopy. Teraz, aby mogła samodzielnie chodzić i prowadzić normalny tryb życia potrzebna jest specjalistyczna proteza firmy OTTOBOK – koszt ok. 15.000.00 PLN. Jest to bariera, której nasz członek nie potrafi sam pokonać. Pracuje tylko on i ma na utrzymaniu żonę, syna Krzysztofa lat 16 oraz 2-letniego Jakuba.

W imię solidarności związkowej prosimy o wsparcie finansowe naszego kolegi. Wpłaty prosimy kierować na konto:

„Pomoc dla Kasi”

PKO BP Oddział w Węgorzewie

10204779-18164-270-43.

W Zarządzie Regionu można nabyć:

- Kodeks Pracy – cena 40 zł,
- Przepisy Wykonawcze do KP cz. I i II – cena 15 zł,
- Nalepki samoprzylepne,
- Puchary NSZZ „S” – cena 15 zł,
- oraz inne materiały o treści związkowej.

OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC ZARZĄDU REGIONU BIAŁYSTOK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych.

CENA: 120,00 zł

PROGRAM KURSU:

- @ SYSTEM OPERACYJNY - DOS,
- @ NAKŁADKA SYSTEMOWA - NORTON COMMANDER,
- @ SYSTEM WINDOWS 95,
- @ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,
- @ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

75 godzin lekcyjnych.

- Moduł I - 45 g.l. podstawy rachunkowości (wykłady)

- Moduł II - 30 g.l. system finansowo-księgowy (ćwiczenia)

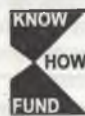
CENA: 190,00 zł

WYMAGANIA: ukończony kurs podstaw obsługi komputera.



Fundacja
Rozwoju
Województwa
Białostockiego

Szkolenia zorganizowano przy współpracy z Fundacją Rozwoju Województwa Białostockiego realizującą Polsko-Brytyjski Program Rozwoju Przedsiębiorczości



Program wspierany przez Rząd Brytyjski

ZGŁOSZENIA PRZYJMOWANE SĄ PRZY
ul. SURASKIEJ 1, II piętro, pokój nr 66
☎ 422-797, 423-246 w. 15

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGION BIAŁYSTOK

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 69, 15-093 Białystok, tel. 7423-246 w. 16; fax 742-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny),

Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji),

oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”.