

NSZZ

Solidarności



REGION BIAŁYSTOK



BIULETYN INFORMACYJNY NR 66 (247) ● 20.01.98

POLACY ZA JEDNOLITĄ WALORYZACJĄ EMERYTUR

Jak wynika z sondażu sopockiej Pracowni Badań Społecznych, 59 proc. Polaków popiera ustawę zrównującą zasady waloryzacji emerytur mundurowych i cywilnych, którą zawetował prezydent. Prawie 80 proc. społeczeństwa sprzeciwia się natomiast podwyżce akcyzy na paliwa. Sondaż zrealizowano 10-11 bm. na reprezentatywnej 1110-osobowej próbie dorosłej ludności kraju.

59 proc. respondentów PBS popiera zrównanie zasad waloryzacji emerytur i rent. 28 proc. ankietowanych natomiast opowiada się za utrzymaniem wyższego wzrostu emerytur mundurowych i akceptuje decyzję prezydenta.

Rządową koncepcję jednolitych zasad waloryzacji popierają zwłaszcza emeryci i renciści (66 proc.) oraz rolnicy (63 proc.). Weto prezydenta stosunkowo najczęściej popierają przedstawiciele kadry kierowniczej (36 proc.) oraz studenci i uczniowie (33 proc.).

WYPŁATA „TRZYNASTEK” WCZEŚNIEJ

Minister Pracy Longin Komolowski powiedział w trakcie spotkania z przedstawicielami NSZZ „Solidarność”, że tzw. trzynaste pensje zostaną w br. wypłacone wcześniej. Był to jeden z postulatów związkowców, którzy o osłonach socjalnych dla najuboższych w związku z podwyżkami cen rozmawiali w resorcie pracy.

Minister powiedział, że spotka się ze związkowcami pod koniec bm., gdy rząd będzie dysponował wstępnymi szacunkami nt. skutków uwolnienia cen energii. Wówczas, zdaniem Komolowskiego, będzie można podjąć rozmowy nt. podniesienia lub nie płacy minimalnej. Jednak w komunikacie wydanym po spotkaniu czytamy, że strony uznały, iż od 1 lutego br. należy podnieść najniższe wynagrodzenie. Wielkość tego przyrostu będzie uzgodniona przez trójstronny zespół ds. ustalania najniższego wynagrodzenia. Minister przypomniał, że partnerzy społeczni ustalają tę płacę w oparciu o pewien stały algorytm. Wg tego algorytmu płaca minimalna na bieżący kwartał jest odpowiednia (wynosi ona obecnie 450 zł). Dlatego, wg ministra, potrzebne są rozmowy nt. mechanizmu ustalania płac w kontekście minimum socjalnego, które musi zostać określone w ramach ustawy o pomocy społecznej.

Minister poinformował, że utrzymanie „wcześniejszych emerytur” w związku z restrukturyzacją zakładów pracy kosztowałyby ok. 300 mln zł, dlatego resort chce zastąpić tę ustawę programem osłonowym. „S” chciałaby zastąpić te emerytury zasiłkiem przedemerytalnym, który w przeciwieństwie do „wcześniejszych” emerytur uniemożliwia łączenie

pracy z pobieranym świadczeniem.

W komunikacie podpisanym przez min. Komolowskiego i Janusza Śniadka (NSZZ „S”) czytamy m.in., że wydawanie świadectw rekompensacyjnych dla emerytów i pracowników sfery budżetowej rozpocznie się w czerwcu br. Na następnym spotkaniu strona rządowa przedstawi koncepcję takiej operacji wraz z przewidywanymi kosztami jej przeprowadzenia.

Stanisław Alot, sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „S” powiedział, że „S” zyskała zapewnienie, iż przyspieszone zostaną wypłaty „trzynastek” (dla pracowników sfery budżetowej ustawowo powinny być wypłacone do końca marca, szczegółowe terminy zostaną podane na przełomie stycznia i lutego), czego wcześniej domagał się związek. Wg Stanisława Alota możliwe jest rozwiązanie kwestii wcześniejszych emerytur; czy projekt poselski AWS w sprawie przedłużenia ustawy na 1998 r., czy projekt resortu pracy w sprawie zasiłków przedemerytalnych dla osób objętych programami restrukturyzacyjnymi.

Alot pytany, dlaczego „S” spotyka się w sprawie osłon z ministrem w ramach rozmów dwustronnych, gdy te same sprawy są dyskutowane w ramach Komisji Trójstronnej powiedział, że „S” od dawna postuluje, by Komisja była ciałem opiniotwórczym. Do negocjacji powinna mieć inny skład. Złożona z przedstawicieli kilku związków zawodowych, pracodawców i rządu nie zawsze chce dyskutować o postulatach zgłaszanych

Ciąg dalszy na str. 2

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

nych tylko przez jeden związek. „To nie jest najlepsze forum dyskusyjne, tym bardziej negocjacyjne. Dopóki Komisja Trójstronna nie będzie umocowana ustawowo, dopóki nie będzie określone, czym ma się naprawdę zajmować, dopóty będzie traktowana jak bezpiecznik. Gdy jest jakiś kłopot, to rząd mówi: porozmawiamy o tym w Komisji Trójstronnej” – powiedział Alot. Dodał, że „S” przychodzi z postulatami i nie są jej potrzebni kibice w negocjacjach o sprawy, które dotyczą związkowców z „S”.

Strony uznały potrzebę podniesienia najniższego wynagrodzenia z dniem 1 lutego br. Wielkość tego przyrostu będzie uzgodniona przez trójstronny zespół ds. ustalania najniższego wynagrodzenia – poinformowano w komunikacie po spotkaniu.

Ustalono ponadto, że wydawanie świadectw rekompensacyjnych dla emerytów i pracowników sfery budżetowej rozpocznie się w czerwcu br. Podczas następnego spotkania, które odbędzie się pod koniec stycznia strona rządowa przedstawi koncepcję takiej operacji wraz z przewidywanymi kosztami jej przeprowadzenia. ■

**JEŚLI
REKLAMA**

**TO TYLKO
W NASZYM**

BIULETYNIE

**ATRAKCYJNE
WARUNKI**

ZAPRASZAMY

*Konto ZR Białystok
PKO BP II Oddział Białystok
10201329-50193-270-1*

Z PRAC IX KRAJOWEGO ZJAZDU DELEGATÓW

Uchwała Nr 1 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. zmiany w Statucie

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” dokonuje następującej zmiany w par. 51 Statutu NSZZ „Solidarność”:

1. W ust. 1 kropkę zastępuje się przecinkiem i dopisuje się nowe zakończenie zdania: która może również dokonać interpretacji uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów,
2. W ust. 2 po wyrazie Statutu wpisuje się wyrazy: lub uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Uchwała Nr 2 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. zmiany w Statucie

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” dokonuje zmiany w Statucie NSZZ „Solidarność” polegającej na tym że w par. 8 ust. 1 pkt. 4 Statutu po pierwszym zdaniu dodaje się następujące zdania: Organizacja wydziałowa (oddziałowa), obejmująca swym działaniem część zakładu pracy znajdującą się na terenie regionu innego niż region obejmujący zasięgiem działania organizację zakładową, może być na wniosek komisji zakładowej zarejestrowana przez zarząd regionu, na terenie którego prowadzi faktyczną działalność związkową. Zasady działania, warunki i tryb rejestracji określa Komisja Krajowa w drodze uchwały.

oraz skreśla się ostatnie zdanie.

W par. 22 ust. 3 Statutu NSZZ „Solidarność” w pierwszym zdaniu kropkę zastępuje się przecinkiem i dopisuje się wyrażenie: w tym organizacji wydziałowych i oddziałowych zarejestrowanych przez zarząd regionu zgodnie z par. 8 ust. 1 pkt. 4 oraz na końcu dopisuje się zdanie: W przypadku, gdy organizacją związkową jest organizacja zakładowa, której organizacja wydziałowa (oddziałowa) została zarejestrowana przez inny zarząd regionu zgodnie z par. 8 ust. 1 pkt. 4, wówczas do liczby członków tej organizacji zakładowej nie wlicza się liczby członków wszystkich organizacji wydziałowych i oddziałowych stanowiących okręgi wyborcze w innych regionach.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Uchwała Nr 3 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. zmiany w Statucie

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” dokonuje zmiany w par. 9 ust. 1 pkt. 1 Statutu NSZZ „Solidarność” zastępując dotychczasową treść następującym zapisem:

- 1) kandydatem może być tylko:
 - a) osoba uprawniona do głosowania na posiedzeniu Zjazdu (zebrania, kongresu), podczas którego dokonuje się wyboru;
 - b) członek Związku należący do struktury dokonującej wyboru mogący wykazać się co najmniej pięcioletnim nieprzerwanym okresem przynależności do Związku bezpośrednio poprzedzającym wybór (jednakże bez uwzględnienia przerw przynależności do Związku spowodowanych niemożliwością należenia do NSZZ „Solidarność” wynikających z prawa powszechnego) oraz jeśli jego kandydatura w określonym przez ordynację wyborczą terminie uzyskała pisemne poparcie przez co najmniej 25% uprawnionych do głosowania.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Listy do redakcji**Szanowni Państwo!**

Z okazji mijających Świąt Bożego Narodzenia i Nowego 1998 Roku uniżenie proszę o przyjęcie gorących, płynących z głębi serca pozdrowień i życzeń świątecznych oraz noworocznych od Dobroczytnego Stowarzyszenia „Wolontariusze”, od naszego Asystenta Kościelnego i ode mnie osobiście.

Ksiądz Jan Filewicz nasz Asystent Kościelny dołącza jeszcze do pozdrowień i życzeń wyrazy serdecznej wdzięczności za Wasze publikacje o tym, co organizował w 1997 r.

Do tych wyrazów wdzięczności dla Was przyłączają się wolontariusze zrzeszeni w naszym Dobroczytnym Stowarzyszeniu i przekazują serdeczne Bóg zapłać!

Życzymy Wam wspaniałego rozwoju, wyzyn w twórczości dziennikarskiej, satysfakcji z sukcesów i osiągnięć oraz spełnienia dążeń, pragnień i planów.

Osobiście każdemu z Was życzymy młodzieńczego wspaniałego zdrowia, łask i błogostawieństw Bożych, obfitości Darów Ducha Świętego. szczęście Wam Boże na każdą chwilę życia i pracy! Niech 1998 rok okaże się dla każdego szczęśliwy i dostatni we wszelkie dobra.

Jesteśmy wdzięczni Bogu za to, że wszystkie białostockie ośrodki radiowe, telewizyjne i prasowe przekazywały informacje o naszych przedsięwzięciach formach w 1997 roku. I dzięki temu mieliśmy dobrą łączność z tymi, dla których pragniemy służyć, w tym: ludziom dotkniętym losowymi nieszczęściami, z bardzo ubogimi, cierpiącymi na różne dolegliwości ciała lub życia, z osobami niepełnosprawnymi i innymi potrzebującymi pomocy.

Białostockie ośrodki radiowe, telewizyjne i prasowe zasłużyły się tak bardzo w zakresie wspomagania naszej dobroczynności, że postanowieniem Zarządu Dobroczytnego Stowarzyszenia „Wolontariusze” z udziałem Asystenta Kościelnego Ks. Jana Filewicza dokonano honorowego i trwałego wpisu do „Złotej Księgi” DS „Wolontariusze”: Radio Białystok, Radio Akadera, Telewizję Białystok, gazety: „Kurier Poranny”, „Gazeta Współczesna”, „Kurier Podlaski”, Oddział „Gazeta Wyborcza” i Biuletyn Informacyjny NSZZ „Solidarność”.

Akt ten oznacza, iż nasi przyjaciele, dobroczyńcy, ofiarodawcy i sponsorzy są objęci intencjami Mszy Świętych, nabożeństw i modlitw przez nas organizowanych i odprawianych przez Księdza Jana Filewicza Asystenta Kościelnego DS „Wolontariusze” (Msze Św. odbywają się przeważnie co trzeci niedzielę miesiąca).

Niniejszy tekst otrzymują równocześnie wymienione wyżej Redakcje prasowe, radiowe i telewizyjne, gdyż są nam jednakowo bliskie.

Z wyrazami najwyższego szacunku i poważania!

**Prezes Zarządu
D.S. „Wolontariusze”
mgr Jan Szymon Baum**

Ciąg dalszy z poprzedniej strony

Uchwała Nr 4 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. zmiany w Statucie

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w Uchwale nr 24 VI Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” wprowadza zmianę w.p. 2, polegającą na zastąpieniu średnika kropką i dopisaniu zdania: Każdy uprawniony do głosowania może zgłosić lub udzielić poparcia koniecznego dla zarejestrowania kandydatury co najwyżej dla tylu kandydatów, ilu może być wybranych w danym wyborze.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Uchwała Nr 5 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. zmiany w Statucie

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” wprowadza następujące zmiany w Statucie NSZZ „Solidarność”:

1. w par. 9 ust. 1 pkt. 7 pod literą c) na końcu przed średnikiem dopisuje się wyrażenie: z wyjątkami określonymi uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów przyjętą bezwzględnie większością głosów uprawnionych do udziału w Zejeździe delegatów,

2. w par. 18 ust. 5 po wyrazach o zmianie statutu wprowadza się wyrażenie: oraz uchwałach, o których mowa w par. 9 ust. 1 pkt. 7 lit. c), po których dopisuje się przecinek.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Uchwała Nr 6 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. łączenia funkcji związkowych z funkcjami w organizacjach politycznych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” zgodnie z par. 9 ust. 1 pkt. 7 lit. c) Statutu NSZZ „Solidarność” dopuszcza łączenie funkcji związkowych i kierowniczych funkcji w Ruchu Społecznym AWS do końca najbliższej sesji zwyczajnej Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Uchwała Nr 9 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. reprezentowania interesów Związku w AWS

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” upoważnia Komisję Krajową do podjęcia decyzji w sprawie reprezentowania interesów Związku w Akcji Wyborczej Solidarność.

Jednocześnie Krajowy Zjazd Delegatów apeluje do członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” o wstępowanie w szeregi nowotworzonej partii – Ruchu Społecznego AWS.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Uchwała Nr 10 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. zmiany w Uchwale nr 10 VI KZD

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” wprowadza zmianę w uchwale Nr 10 VI KZD ws. zasad tworzenia i dysponowania funduszem strajkowym i par. 4 uzyskuje nowe brzmienie:

Fundusze wymienione w par. 1 mogą być ulokowane wyłącznie:

1. na oddzielnych rachunkach bankowych,
2. w obligacjach Skarbu Państwa (bonach skarbowych),
3. w nieruchomościach,

przy czym środki ulokowane zgodnie z punktem 1 muszą stanowić co najmniej połowę wszystkich środków zgromadzonych na danym funduszu strajkowym.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

**WZORCOWY PROGRAM
ZEBRANIA
SPRAWOZDAWCZO
-WYBORCZEGO
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

1. Otwarcie zebrania – przewodniczący KZ lub inna wyznaczona osoba.
2. Przyjęcie porządku zebrania:
 - a) odczytanie projektu porządku zebrania,
 - b) przedstawienie propozycji uzupełnienia porządku zebrania,
 - c) przegłosowanie porządku zebrania.
3. Wybór organów zebrania:
 - a) przewodniczącego zebrania,
 - b) protokolantów,
 - c) komisji skrutacyjnej,
4. Oświadczenie komisji skrutacyjnej o prawomocności zebrania.
5. Sprawozdanie przewodniczącego Komisji Zakładowej za okres kadencji.
6. Sprawozdanie przewodniczącego Komisji Rewizyjnej za okres kadencji, zakończone wnioskiem w sprawie udzielenia absolutorium.
7. Dyskusja nad sprawozdaniami i głosowanie wniosku o absolutorium.
8. Ustalenie tur głosowania.
9. Wybory (przewodniczącego Komisji Zakładowej, pozostałych członków KZ, Komisji Rewizyjnej, delegatów na WZD ewentualnie elektorów na zebrania wyborcze delegatów, delegatów na WZD sekcji branżowej). Podejmowanie uchwał lub przeprowadzanie dyskusji pomiędzy poszczególnymi głosowaniami.
 - a) zgłaszanie kandydatów na przewodniczącego Komisji Zakładowej,
 - b) głosowanie,
 - c) ogłoszenie wyników głosowania na przewodniczącego lub następne tury głosowania,
 - d) ustalenie ilości członków KZ, Komisji Rewizyjnej, ewentualnie listy rezerwowej,
 - e) zgłaszanie kandydatów do Komisji Zakładowej,
 - f) głosowanie,
 - g) ogłoszenie wyników głosowania lub następne tury głosowania,
 - h) zgłaszanie kandydatów do Komisji Rewizyjnej, delegatów na WZD Regionu, ewentualnie elektorów, delegatów na WZD sekcji branżowej,
 - i) głosowanie,
 - j) ogłoszenie wyników głosowania lub następne tury głosowania.
10. Wystąpienie nowo wybranego przewodniczącego Komisji Zakładowej.
11. Wolne wnioski.
12. Zakończenie zebrania. ■

Ciąg dalszy z poprzedniej strony

**Uchwała Nr 11
IX Krajowego Zjazdu Delegatów
ws. nowelizacji ustawy lustracyjnej**

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w związku z bezprecedensowym bojkotem wykonywania ustawy lustracyjnej przez środowisko sędziowskie, zobowiązuje parlamentarzystów Klubu Parlamentarnego AWS wywodzących się z NSZZ „Solidarność” do rozpoczęcia procedury nowelizacji tej ustawy, m.in. w takim kierunku, aby jako pierwszych objąć lustracją pracowników wymiaru sprawiedliwości.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

**Uchwała Nr 12
IX Krajowego Zjazdu Delegatów
ws. zapomóg z funduszy związkowych i zeznań podatkowych**

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” zobowiązuje parlamentarzystów Klubu Parlamentarnego AWS wywodzących się z NSZZ „Solidarność” do wszczęcia procedur mających na celu:

- zwolnienie wszystkich zapomóg wypłacanych z funduszy związków zawodowych z opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych,
- zwolnienie struktur związków zawodowych posiadających osobowość prawną, a nie prowadzących działalności gospodarczej, z obowiązku składania zeznań podatkowych od organów skarbowych.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

**Uchwała Nr 13
IX Krajowego Zjazdu Delegatów
ws. ratyfikacji Europejskiej Karty Społecznej**

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” zobowiązuje Komisję Krajową i parlamentarzystów Klubu Parlamentarnego AWS wywodzących się z NSZZ „Solidarność”, do podjęcia działań, mających na celu rozszerzenie ratyfikacji Europejskiej Karty Społecznej o:

- art. 4 ust. 1 gwarantujący płace zapewniające godziwe warunki życia pracownikom i ich rodzinom,
- art. 10 ust. 3 i 4 zwiększający szanse korzystania pracowników ze szkoleń,
- art. 13 ust. 1 zapewniający bezpieczeństwo socjalne rodzicom pozbawionym odpowiednich dochodów z pracy.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

**Uchwała Nr 14
IX Krajowego Zjazdu Delegatów
ws. zaliczania nauki zawodu do stażu pracy**

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” zobowiązuje parlamentarzystów Klubu Parlamentarnego AWS wywodzących się z NSZZ „Solidarność” do dokonania zmian prawnych, które spowodują ujednoczenie przepisów i zaliczenie nauki zawodu we wszystkich typach szkół zawodowych do stażu pracy.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

**Uchwała Nr 15
IX Krajowego Zjazdu Delegatów
ws. wcześniejszych emerytur**

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” występuje do parlamentarzystów Klubu Parlamentarnego AWS o podjęcie działań zmierzających do umożliwienia przejścia na emeryturę niezależnie od wieku po przepracowaniu 35 lat (kobiety) oraz 40 lat (mężczyźni), dla osób z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

KOMUNIKAT RKW

Regionalna Komisja Wyborcza Regionu Białostok NSZZ „Solidarność” przypomina o obowiązku powiadomienia RKW o zebraniach sprawozdawczo – wyborczych na 14 dni przed planowanym terminem zebrania.

Powiadomienie może być pisemne lub telefoniczne (tel. 423-246 w 30).

Jednocześnie informujemy, iż część Komisji Zakładowych nie odebrała PRAWA WEWNĄTRZZWIĄZKOWEGO (ORDYNACJA WYBORCZA). Ordynację wyborczą można odebrać w Zarządzie Regionu przy ul. Suraskiej 1, pok. 202. ■

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 1 grudnia 1997 r.

w sprawie wskaźników przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 1998 r.

Na podstawie art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221 oraz z 1997 r. Nr 121, poz. 770) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się, że w 1998 r.:

1) maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynosi 12,5%,

2) orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartałach roku, w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z roku poprzedniego, wynoszą:

- a) w I kwartale – 6,0%,
- b) w II kwartale – 10,0%,
- c) w III kwartale – 14,0%,
- d) w IV kwartale – 20,0%.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1998 r. ■

GAZETA
współczesna



Dociera
wszędzie
i do wszystkich

Ciąg dalszy z poprzedniej strony

Uchwała Nr 16 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. podstawowej normy czasu pracy

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” zobowiązuje Komisję Krajową oraz posłów Klubu Parlamentarnego AWS wywodzących się ze Związku do zmiany w Kodeksie pracy dotychczasowej normy czasu pracy na czterdziestogodzinny tydzień pracy (pięć dni w tygodniu) przy zachowaniu dotychczasowego wynagrodzenia.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Uchwała Nr 17 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. odświeżenia pomnika ks. Jerzego w Licheniu

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” postanawia, że Związek obejmie patronat nad organizacją uroczystości odświeżenia pomnika ks. Jerzego Popiełuszki w Licheniu.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Uchwała Nr 18 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. projektów dokumentów zjazdowych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” podejmuje decyzję o przekazaniu projektów dokumentów zjazdowych przygotowanych przez Komisję Uchwał i Wniosków KZD do rozpatrzenia przez Komisję Krajową.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Stanowisko nr 1 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. wyroku sądu dotyczącego zbrodni w KWK Wujek i KWK Manifest Lipcowy

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ Solidarność, stwierdza, że wyrok wydany przez Sąd Wojewódzki w Katowicach w sprawie zabójstwa 9 górników z KWK Wujek i pacyfikacji KWK Manifest Lipcowy jest sprzeczny z elementarnym poczuciem sprawiedliwości. W związku z tym wnioskujemy do parlamentarzystów Klubu Parlamentarnego AWS o rozpoczęcie takich zmian w prawie, które umożliwią osądzenie i ukaranie winnych.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

Stanowisko nr 2 IX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. podziękowań za udział w kampanii wyborczej AWS

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” wyraża podziękowanie wszystkim tym, których wysiłek przyczynił się do sukcesu wyborczego Akcji Wyborczej Solidarność.

Dziękujemy tysiącom, często bezimiennych sympatyków za ich bezinteresowny wysiłek, za ciężką pracę podejmowaną z poczucia obowiązku i potrzeby serca, która zaowocowała sukcesem w wyborach parlamentarnych 21 września 1997 r.

Krajowy Zjazd Delegatów dziękuje również tym ludziom, którzy podjęli się działań, by jak najlepiej zagospodarować ten sukces.

Szczęść Boże.

Poznań, 20 grudnia 1997 r.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 30 maja 1996 r.

w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.

Na podstawie art. 179 § 4 i art. 229 § 8 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa:

1) zakres wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, zwanych dalej „badaniami profilaktycznymi”, tryb ich przeprowadzania oraz sposób dokumentowania i kontroli tych badań,

2) częstotliwość wykonywania badań okresowych,

3) zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, o której mowa w art. 229 § 6 zdanie drugie Kodeksu pracy, niezbędnej z uwagi na warunki pracy,

4) tryb wydawania i przechowywania orzeczeń lekarskich:

a) o utracie przez pracownika zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy (art. 43 pkt 2 Kodeksu pracy),

b) o konieczności przeniesienia pracownika do innej pracy ze względu na stwierdzenie szkodliwego wpływu wykonywanej pracy na zdrowie pracownika (art. 55 § 1 Kodeksu pracy),

c) stwierdzających, że ze względu na stan ciąży kobieta nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej (art. 179 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy),

d) stwierdzających, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego (art. 201 § 2 Kodeksu pracy),

e) o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku (art. 229 § 4 Kodeksu pracy),

f) stwierdzających u pracownika objawy wskazujące na powstanie choroby zawodowej (art. 230 § 1 Kodeksu pracy),

g) stwierdzających niezdolność do wykonywania dotychczasowej pracy u pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy lub u którego stwierdzono chorobę zawodową, lecz nie zaliczono go do żadnej z grup inwalidów (art. 231 Kodeksu pracy),

5) dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakie powinni spełniać lekarze przeprowadzający badania profilaktyczne oraz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowot-

ną nad pracownikami, niezbędną z uwagi na warunki pracy.

2. Rozporządzenie określa ponadto tryb wydawania zaświadczeń i świadectw do celów przewidzianych w art. 92 § 1, art. 1295 pkt 2, art. 177 § 1 i 3, art. 178 § 1, art. 180 § 3 i 4, art. 185 Kodeksu pracy oraz w przepisach o urloпах wychowawczych.

§ 2. 1. Zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników, zwane dalej „wskazówkami metodycznymi”, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika.

3. Specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, o których mowa w ust. 2, stanowią część badania profilaktycznego.

4. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne powinien korzystać z zaleceń dotyczących postępowania lekarskiego w stosunku do pracowników poddanych określonym narażeniom, upowszechnianych przez jednostki badawczo-rozwojowe w dziedzinie medycyny pracy.

5. Badanie profilaktyczne kończy się orzeczeniem lekarskim stwierdzającym:

1) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy lub

2) przeciwwskazania zdrowotne do pracy na określonym stanowisku pracy.

§ 3. 1. W sprawach, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 4, lekarz orzeka na podstawie wyników przeprowadzonego badania lekarskiego oraz oceny zagrożeń dla zdrowia i życia pracownika, występujących na stanowisku pracy.

2. Oceny zagrożeń, o których mowa w ust. 1, lekarz dokonuje na podstawie przekazywanej przez pracodawcę informacji o

występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, w tym również o aktualnych wynikach badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, występujących na stanowiskach pracy. Wskazane jest, aby lekarz uzupełnił informację pracodawcy o spostrzeżenia z przeprowadzonych wizytacji stanowisk pracy.

3. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne dokonuje w dokumentacji medycznej pracownika opisu badania oraz wpisuje treści orzeczenia.

4. Orzeczenia lekarskie są wydawane w formie zaświadczeń:

1) według wzoru określonego w załączniku nr 2 do rozporządzenia, jeżeli orzeczenie dotyczy przypadków wymienionych w § 1 ust. 1 pkt 4 lit. a) i e),

2) według wzoru określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia, jeżeli orzeczenie dotyczy przypadków wymienionych w § 1 ust. 1 pkt 4 lit. b), d), f) i g).

5. Zaświadczenia, o których mowa w ust. 4, lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne przekazuje pracownikowi i pracodawcy.

§ 4. 1. Badanie profilaktyczne przeprowadza się na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę.

2. Skierowanie, o którym mowa w ust. 1, powinno zawierać:

1) określenie rodzaju badania profilaktycznego, jakie ma być wykonane,

2) w przypadku osób przyjmowanych do pracy lub pracowników przenoszonych na inne stanowiska pracy – określenie stanowiska pracy, na którym osoba ta ma być zatrudniona; w tym przypadku pracodawca może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowisk pracy, w kolejności odpowiadającej potrzebom zakładu,

3) w przypadku pracowników – określenie stanowiska pracy, na którym pracownik jest zatrudniony,

4) informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, o których mowa w pkt 2 i 3, czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych oraz aktualne wyniki badań i pomiarów

czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach.

§ 5. 1. Pracownik lub pracodawca, który nie godzi się z treścią wydanego zaświadczenia, o którym mowa w § 3 ust. 4, może wystąpić, w ciągu 7 dni od dnia wydania zaświadczenia, za pośrednictwem lekarza, który wydał to zaświadczenie, z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania.

2. Badanie, o którym mowa w ust. 1, przeprowadza się w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy właściwym ze względu na miejsce świadczenia pracy lub siedzibę jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony pracownik, a jeżeli kwestionowane zaświadczenie zostało wydane przez lekarza zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy – w najbliższej jednostce badawczo-rozwojowej w dziedzinie medycyny pracy. Badania pracowników zatrudnionych w Przedsiębiorstwie Państwowym „Polskie Koleje Państwowe” przeprowadzane są w Centrum Naukowym Medycyny Kolejowej.

3. Ilekroć w przepisach rozporządzenia jest mowa o wojewódzkim ośrodku medycyny pracy, należy przez to rozumieć także inną jednostkę, która realizuje zadania takiego ośrodka, a ilekroć jest mowa o jednostce badawczo-rozwojowej w dziedzinie medycyny pracy, należy przez to rozumieć także Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej, w odniesieniu do zadań realizowanych przez kolejową służbę zdrowia.

4. Badanie, o którym mowa w ust. 1, powinno być przeprowadzone w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku. Ustalone na jego podstawie orzeczenie lekarskie jest ostateczne. Orzeczenie to jest podstawą do wydania przez lekarza przeprowadzającego ponowne badanie zaświadczenia, o którym mowa w § 3 ust. 4.

§ 6. Zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy, obejmuje:

1) w przypadkach, o których mowa w § 1 pkt 4 lit. b), c), f) i g) – przeprowadzenie badań lekarskich poza terminami wynikającymi z częstotliwości wykonywania badań okresowych i orzekanie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy; skierowanie na przeprowadzenie badania wydaję pracodawca po zgłoszeniu przez pracownika niemożności wykonywania dotychczasowej pracy,

2) w razie wystąpienia przypadku choroby zawodowej – wykonanie u pracowników, zatrudnionych na stanowiskach pracy stwarzających podobne zagrożenie, badań celowanych lub testów ekspozycyjnych, ukierunkowanych na wczesną diagnostykę ewentualnych zmian chorobowych u tych pracowników,

3) w razie gdy pracownicy wykonują pracę w warunkach występowania przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia:

a) wprowadzenie monitorowania stanu zdrowia tych pracowników,

b) szkolenie pracowników w zakresie ochrony przed zagrożeniami i możliwościami ograniczenia ryzyka zawodowego, jakie wiążą się z pracą wykonywaną w tych warunkach,

4) uczestniczenie lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy, powołanej w trybie określonym w art. 23712 Kodeksu pracy.

§ 7. 1. Badania profilaktyczne oraz profilaktyczną opiekę zdrowotną niezbędną z uwagi na warunki pracy wykonują, z zastrzeżeniem ust. 2–5, lekarze, którzy:

1) posiadają specjalizację w dziedzinie: medycyny pracy, medycyny przemysłowej, medycyny morskiej i tropikalnej, medycyny kolejowej, medycyny lotniczej lub higieny pracy,

2) byli zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 6 lat przed dniem wejścia w życie rozporządzenia jako:

a) rejonowi lekarze przemysłowi,

b) lekarze poradni medycyny pracy lub poradni dla młodocianych, działających w przemysłowych publicznych zakładach opieki zdrowotnej,

c) rejonowi lub zakładowi lekarze kolejowej służby zdrowia,

d) lekarze rejonowi w zakładach opieki zdrowotnej dla szkół wyższych lub jednostek badawczo-rozwojowych, jeżeli sprawowali profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami wykonującymi pracę na stanowiskach pracy, na których stwierdzono występowanie czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, wymienionych we wskazówkach metodycznych, o których mowa w § 2 ust. 1,

e) lekarze zakładowi w publicznych zakładach opieki zdrowotnej – wyłącznie w odniesieniu do pracowników tych zakładów,

f) lekarze w poradniach rehabilitacyjnych dla inwalidów – wyłącznie w stosunku do pracowników zatrudnionych w spółdzielczości inwalidzkiej,

3) pełnili służbę lub byli zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 3 lat jako lekarze w jednostkach wojskowych lub zakładach opieki zdrowotnej tworzonych i utrzymywanych przez Ministra Obrony Narodowej lub Ministra Spraw Wewnętrznych – wyłącznie w stosunku do pracowników objętych ich opieką w tych resortach.

2. Lekarze określani w ust. 1 pkt 2 lit. a)–d) są obowiązani ukończyć w terminie trzech lat od dnia wejścia w życie rozporządzenia kurs doskonalący, organizowany przez jednostkę badawczo-rozwojową w dziedzinie medycyny pracy lub ośrodek wyznaczony przez tę jednostkę.

3. Badania profilaktyczne pracowników narażonych na działanie promieniowania

jonizującego mogą przeprowadzać lekarze, o których mowa w ust. 1, po zaliczeniu odpowiedniego przeszkolenia w jednostce badawczo-rozwojowej w dziedzinie medycyny pracy.

4. Badania profilaktyczne pracowników wykonujących pracę w warunkach tropikalnych, morskich i podwodnych oraz pracowników wyjeżdżających do pracy lub powracających z pracy w warunkach tropikalnych mogą przeprowadzać lekarze, o których mowa w ust. 1, po zaliczeniu odpowiedniego przeszkolenia i Instytucie Medycyny Morskiej i Tropikalnej lub w ośrodku wyznaczonym przez ten Instytut.

5. Badania profilaktyczne pracowników wykonujących pracę na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego mogą przeprowadzać lekarze, o których mowa w ust. 1, po zaliczeniu odpowiedniego przeszkolenia w Centrum Naukowym Medycyny Kolejowej.

6. Badania profilaktyczne mogą wykonywać również lekarze specjalizujący się w medycynie pracy lub medycynie kolejowej, po zaliczeniu kursu podstawowego przewidzianego w programie tych specjalizacji, jednak tylko w okresie szkolenia specjalizacyjnego, określonego w odrębnych przepisach, i w miejscu odbywania stażu specjalizacyjnego.

7. Badania profilaktyczne pracowników, u których na stanowisku pracy nie stwierdzono występowania czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, wymienionych we wskazówkach metodycznych, o których mowa w § 2 ust. 1, mogą przeprowadzać również lekarze posiadający specjalizację w dziedzinie medycyny ogólnej lub medycyny rodzinnej.

§ 8. 1. Lekarz spełniający dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, określone w § 7, który zamierza wykonywać badania profilaktyczne, zgłasza do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, wniosek o dokonanie wpisu do rejestru lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne, prowadzone według wzoru stanowiącego załącznik nr 4 do rozporządzenia. Nie dotyczy to lekarzy, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 3. Lekarz wpisany do rejestru lekarzy otrzymuje zaświadczenie potwierdzające dokonanie wpisu, według wzoru określonego w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

2. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne posługuje się pieczęcią o wzorze określonym w załączniku nr 6 do rozporządzenia.

3. Jeżeli badania profilaktyczne mają być przeprowadzane przez lekarza zarejestrowanego, w trybie określonym w ust. 1, w innym województwie, lekarz ten jest zobowiązany złożyć informację o miejscu wykonywania tych badań we właściwym

Ciąg dalszy na str. 8

terytorialnie wojewódzkim ośrodku medycyny pracy.

4. Wojewódzki ośrodek medycyny pracy udostępnia rejestr organom Państwowej Inspekcji Pracy i Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz zainteresowanym pracodawcom.

§ 9. 1. Lekarze przeprowadzający badania profilaktyczne prowadzą dokumentację medyczną, która obejmuje:

- 1) kartę badania profilaktycznego,
- 2) rejestr wydanych zaświadczeń.

2. Karta badania profilaktycznego powinna zawierać:

1) identyfikator jednostki wykonującej badanie profilaktyczne (nazwa, adres, numer identyfikacyjny REGON) oraz lekarza udzielającego świadczeń (imię i nazwisko oraz symbole cyfrowe i literowe umieszczone na pieczęci, o której mowa w § 8 ust. 2), a w przypadku lekarza prywatnie praktykującego – imię i nazwisko lekarza, adres, numer identyfikacyjny REGON oraz symbole cyfrowe i literowe umieszczone na pieczęci, o której mowa w § 8 ust. 2,

2) dane identyfikacyjne osoby objętej badaniami (imię i nazwisko, datę urodzenia, adres zamieszkania),

3) dane identyfikacyjne miejsca pracy osoby objętej badaniami (nazwa, adres, numer identyfikacyjny REGON),

4) dane o przebiegu zatrudnienia osoby badanej,

5) ocenę zagrożeń dla zdrowia pracownika lub stwierdzenie ich braku, wynikającą z informacji pracodawcy o występowaniu czynników szkodliwych lub uciążliwych na stanowisku pracy zajmowanym przez osobę badaną,

6) dane z wywiadu lekarskiego i badania przedmiotowego,

7) wyniki badań diagnostycznych i (lub) konsultacyjnych,

8) uzasadnienie poszerzenia zakresu lub skrócenia częstotliwości wykonania badania profilaktycznego w stosunku do ustaleń zawartych we wskazówkach metodycznych,

9) treść orzeczenia.

3. Wzór rejestru, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, stanowi załącznik nr 7 do rozporządzenia.

4. Do przechowywania dokumentacji badań profilaktycznych stosuje się odpowiednio ogólnie obowiązujące przepisy o dokumentacji medycznej.

§ 10. 1. Kontrola badań profilaktycznych polega na ocenie prawidłowości:

1) trybu, zakresu i częstotliwości tych badań,

2) wydawania i dokumentowania orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.

2. Kontrolę wykonuje wojewódzki ośrodek medycyny pracy właściwy terytorialnie ze względu na miejsce wykonywania badań, a w przypadku gdy badanie wykonuje lekarz zatrudniony w tym ośrodku – jednostka badawczo-rozwojowa w dziedzinie

medycyny pracy. W przypadku badań profilaktycznych pracowników Przedsiębiorstwa Państwowego „Polskie Koleje Państwowe”, przeprowadzanych przez rejonowych lub zakładowych lekarzy kolejowej służby zdrowia, kontrolę wykonuje Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej.

3. Kontrola zakresu badań profilaktycznych oraz dokumentacji medycznej tych badań może być wykonywana jedynie przez lekarzy.

4. Osoby przeprowadzające kontrolę przedstawiają poczynione spostrzeżenia lekarzowi, którego czynności były przedmiotem kontroli, a jeżeli badania profilaktyczne wykonywane były w zakładzie opieki zdrowotnej – również kierownikowi tego zakładu, a ocenę i wnioski – kierownikowi jednostki przeprowadzającej kontrolę, o której mowa w ust. 2.

5. Jeżeli w wyniku kontroli stwierdzono istotne uchybienia dotyczące trybu, zakresu i częstotliwości przeprowadzania badań profilaktycznych lub wydawania i dokumentowania orzeczeń lekarskich, wykonywanie tych badań bez wymaganych kwalifikacji bądź z pominięciem wpisu do rejestru, o którym mowa w § 8 ust. 1, kierownik jednostki przeprowadzającej kontrolę występuje do właściwej terytorialnie okręgowej rady lekarskiej lub okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej o wszczęcie odpowiedniego postępowania.

§ 11. 1. Do celów przewidzianych w art. 92 § 1 Kodeksu pracy zaświadczenia lekarskie wydawane są w trybie i według wzoru określonych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 17 maja 1996 r. w sprawie orzekania o czasowej niezdolności do pracy (Dz. U. Nr 63, poz. 302).

2. Do celów przewidzianych w pozostałych przepisach, o których mowa w § 1 ust.

2, zaświadczenia i świadectwa wydawane są przez lekarzy według wzoru Mz/L-1. Z wydanych osobie zainteresowanej zaświadczenia lub świadectwa nie sporządza się kopii, chyba że pracownik jest zatrudniony u więcej niż jednego pracodawcy. Przepis § 9 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 12. Lekarze, którzy uzyskali uprawnienia do przeprowadzania

badania profilaktycznych na podstawie dotychczasowych przepisów, w terminie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia składają wnioski o dokonanie wpisu do rejestru lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne, o którym mowa w § 8 ust. 1.

§ 13. Rozporządzenie nie narusza przepisów dotyczących badań lekarskich osób przyjmowanych do pracy i pracowników:

1) zatrudnionych na polskich statkach morskich,

2) dla których w myśl obowiązujących przepisów uzyskanie odpowiedniego orzeczenia lekarskiego jest warunkiem nabycia lub posiadania uprawnień do wykonywania określonego zawodu lub czynności bądź jest niezbędne ze względów sanitarno-epidemiologicznych,

3) skierowanych do pracy za granicą w celu realizacji budownictwa eksportowego i usług związanych z eksportem, zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 14. W okresie do dnia 31 grudnia 1998 r. dopuszcza się wykonywanie badań profilaktycznych pracowników Przedsiębiorstwa Państwowego „Polskie Koleje Państwowe” przez lekarzy zatrudnionych w kolejowej służbie zdrowia, którzy odbyli w okresie do dnia 31 grudnia 1996 r. odpowiednie przeszkolenie w Centrum Naukowym Medycyny Kolejowej.

§ 15. Traci moc rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 10 grudnia 1974 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników (Dz. U. Nr 48, poz. 296, z 1988 r. Nr 18, poz. 127, z 1992 r. Nr 62, poz. 313 i z 1996 r. Nr 7, poz. 45), z wyjątkiem § 15a, który traci moc z dniem 31 grudnia 1996 r.

§ 16. Rozrządzenie wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia. ■



„Solidarność” za podwyższeniem płacy minimalnej

NSZZ „Solidarność” opowiada się za zwiększeniem miesięcznej płacy minimalnej z planowanej na ten rok przez rząd kwoty 460 zł brutto do 500–520 zł. Propozycję taką władze związku zamierzają przedstawić stronie rządowej poinformował rzecznik prasowy „S” Kajus Augustyniak w trakcie zakończonego 13 bm. w Gdańsku, dwudniowego posiedzenia Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S”.

Jak dodał Augustyniak, władze związku rozważają także propozycję zmiany stosowanej w regionach objętych strukturalnym bezrobociem możliwości przechodzenia na wcześniejszą emeryturę przez wprowadzenie zasiłków przedemerytalnych. „Emerytury te nie do końca spełniają swoje zadanie – nie przyczyniają się w tych regionach do znaczącego zwiększenia liczby miejsc pracy, gdyż korzystający z nich często nadal pracują. Zasiłek przedemerytalny uniemożliwia podjęcie pracy” – argumentował rzecznik „S”.

„S” nie wyklucza również prowadzenia przez związek w regionach własnego (niezależnego od agend rządowych) monitoringu podwyżek cen centralnego ogrzewania i ciepłej wody. „Przedstawiciele zarządów regionów byłiby wówczas upoważnieni nie tylko do monitoringu, ale również do interweniowania w swoich Urzędach Wojewódzkich, jeśli uznają, że te ceny podniesione zostały zbyt wysoko” – powiedział Augustyniak. ■

Białostoccy posłowie interpelują w sprawie ruchu granicznego

Dwaj białostoccy posłowie AWS Krzysztof Jurgiel i Marian Blecharczyk wystosowali w czwartek do ministra spraw zagranicznych interpelację w sprawie utrudnień w przekraczaniu przez cudzoziemców wschodniej granicy RP. Podkreślają, że taka sytuacja powoduje zagrożenie bytu kupców, dla których głównym źródłem utrzymania jest handel przygraniczny.

Przy ul. Kawalerskiej w Białymstoku działa największy bazar po wschodniej stronie Wisły, na blisko 3 tys. stanowisk. Od początku br. ruch zmalał tam znacznie (według niektórych źródeł, nawet o 80 proc.), bowiem większość kupujących stanowią

tam turyści z wschodniej granicy. Część handlowców na bazarze od kilku dni nie otwiera straganów, bo nie ma klientów. Narzekają też właściciele hoteli i małej gastronomii. Wszyscy jako przyczynę takiej sytuacji podają utrudnienia w przekraczaniu wschodniej granicy przez cudzoziemców.

„Z dostępnych nam informacji wynika, iż przyczyną takiego stanu rzeczy jest brak właściwych działań służb Ministerstwa Spraw Zagranicznych, które to nie określiły szczegółowo konsekwencji wprowadzenia nowej regulacji, a ograniczyły się li tylko do lakonicznego jej wskazania” – napisali w interpelacji Krzysztof Jurgiel i Marian Blecharczyk. ■

Zasiłek pielęgnacyjny dla Sybiraków

Jacek Taylor, kierownik Urzędu ds. Kombatantów i Osób Represjonowanych chce, by Sejm znowelizował ustawę kombatancką tak, by przyznać Sybirakom w wieku 70 lat zasiłek pielęgnacyjny, a tym spośród nich, którzy przekroczą 75 lat wypłacać 150 proc. wysokości tego świadczenia. Taylor oraz wicemarszałek Sejmu – Jan Król i przewodniczący sejmowej komisji spraw zagranicznych – Czesław Bielecki, spotkali się z kierownictwem Związku Sybiraków.

W opinii Taylora, najważniejsza sprawa dla Sybiraków to obecnie kwestia odszkodowań za niewolniczą pracę w ZSRR. Ryszard Reiff, prezes Związku oświadczył, że zadawała ich wstępna deklaracja „zaliczki” tych odszkodowań od strony rosyjskiej – mówi się tu o 4,5 mln dolarów. Takie stanowisko Taylor ocenił jako „elastyczne i bardzo realistyczne”. „Negocjacje z Rosją w tej sprawie trzeba prowadzić, jednak pamiętajmy, że kraj ten jest teraz w bardzo trudnej sytuacji gospodarczej” – dodał.

Reiff nadał „Honorową Odznakę Sybiraka” Taylorowi, a także Janowi Królowi, który był inicjatorem sejmowej uchwały zobowiązującej rząd Jerzego Buzka do podjęcia negocjacji z Rosją ws. odszkodowań dla Sybiraków. Odznakę nadano Czesławowi Bieleckiemu, który – jako poseł i architekt – pomógł Związkowi w uzyskaniu korzystnej lokalizacji na budowę Pomnika Zesłańców Sybiru we Wrocławiu oraz Janowi Lityńskiemu za prace nad nowelizacją ustawy kombatanckiej i mec. Zygmunta Rakowieckiego, który jako ekspert pracował nad tą nowelizacją.

Związek Sybiraków jest organizacją zrzeszającą ok. 90 tys. deportowanych i zesłanych do ZSRR i jedyną organizacją kombatancką zrzeszającą to środowisko. W opinii Taylora, to „najlepiej i najsprawniej działająca organizacja kombatancka w Polsce”. 17 września br. – w Dzień Sybiraka – Związek zainauguruje podwójny jubileusz: 70-lecia powstania Związku (rozwiązanego po wojnie) i 10-lecia jego reaktywowania. ■

Apel Towarzystwa Przyjaciół Chorych „Hospicjum”

Uprzejmie informujemy, że w Białymstoku w ramach Towarzystwa Przyjaciół Chorych działają Hospicjum domowe i Hospicjum „Dom Opatrzności Bożej”. Hospicjum domowe udziela bezpłatnie pomocy lekarskiej i pielęgniarskiej oraz pomaga rodzinom w sprawowaniu opieki nad chorymi w domu. Wypożycza sprzęt medyczny.

W skład zespołu osób opiekujących się chorymi w domu wchodzi lekarze i osoby duchowne. Hospicjum stacjonarne „Dom Opatrzności Bożej” znajduje się w Białymstoku przy ul. Świętojańskiej 1 c i zapewnia chorym całonocne utrzymanie, leczenie oraz opiekę pielęgniarską i duchowną. Pacjenci z zaawansowaną chorobą nowotwo-

rową znajdują ją oprócz fachowej opieki warunki zbliżone do życia w rodzinie.

Środki materialne na utrzymanie „Hospicjum” pochodzą głównie z ofiar i darowizn osób indywidualnych, instytucji i jednostek gospodarczych. „Dom Opatrzności Bożej” dysponuje zaledwie pięcioma miejscami, a liczba chorych na raka nie mających warunków do godnego umierania, często nie mających rodzin, jest kilkakrotnie większa. Może i my będziemy potrzebowali pomocy innych.

Aby ulżyć chorym na chorobę nowotworową, a także zapewnić godne odejście z tego świata podjęliśmy trud budowy Domu Opieki Hospicyjnej. Im. Jana Pawła II przy ul. Sobieskiego w Białymstoku. W ubiegłym roku wykonano wykopy, zrobiono

fundament i podpiwniczenie. Od wiosny chcemy w jak najszybszym tempie prowadzić tę budowę.

Towarzystwo Przyjaciół Chorych „Hospicjum” w Białymstoku zwraca się z uprzejmą prośbą o wsparcie finansowe budowy Domu Opieki dla osób z zaawansowaną chorobą nowotworową.

Ofiary na budowę Hospicjum składać można na konto:

Towarzystwo Przyjaciół Chorych „Hospicjum” w Białymstoku
PKO I Oddz. W Białymstoku 10201316-387152-270-201

W imieniu Towarzystwa
Dr med. Tadeusz BOROWSKI

Pomóżmy Kasi

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Zakładzie Gazowniczym w Białymstoku zwraca się z gorącą prośbą do wszystkich Komisji Zakładowych NSZZ „S” o wsparcie finansowe zakupu protezy dla córki (14 lat) naszego członka Janusza Sautera.



Kasia wiosną 1995 roku zachorowała na nowotwór kości. Hospitalizacja w wielu szpitalach i klinikach zakończyła się 19.05.1997 roku amputacją stopy. Teraz, aby mogła samodzielnie chodzić i prowadzić normalny tryb życia potrzebna jest specjalistyczna proteza firmy OTTOBOK – koszt ok. 15.000.00. PLN Jest to bariera, której nasz członek nie potrafi sam pokonać. Pracuje tylko on i ma na utrzymaniu żonę, syna Krzysztofa lat 16 oraz 2 – letniego Jakuba.

W imię solidarności związkowej prosimy o wsparcie finansowe naszego kolegi. Wpłaty prosimy kierować na konto:

„Pomoc dla Kasi”
PKO BP Oddział w Węgorzewie
10204779-18164-270-43

W Zarządzie Regionu można nabyć:

- » Kodeks Pracy – cena 40 zł,
- » Przepisy Wykonawcze do KP cz. I i II – cena 15 zł,
- » Nalepki samoprzylepne,
- » Kalendarze związkowe (format książkowy) – cena 13 zł,
- » Puchary NSZZ „S” – cena 15 zł
- » oraz inne materiały o treści związkowej.

OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC ZARZĄDU REGIONU BIAŁYSTOK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ORGANIZUJE KURSY

1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych.
CENA: 100,00 zł

PROGRAM KURSU:

- @ SYSTEM OPERACYJNY - DOS,
- @ NAKŁADKA SYSTEMOWA - NORTON COMMANDER,
- @ SYSTEM WINDOWS 95,
- @ EDYTOR TEKSTÓW - WORD,
- @ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

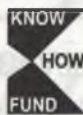
75 godzin lekcyjnych.
- Moduł I - 45 g.l. podstawy rachunkowości (wykłady)
- Moduł II - 30 g.l. system finansowo-księgowy (ćwiczenia)
CENA: 170,00 zł

WYMAGANIA: ukończony kurs podstaw obsługi komputera.



Fundacja
Rozwoju
Województwa
Białostockiego

Szkolenia zorganizowano przy współpracy z Fundacją Rozwoju Województwa Białostockiego realizującą Polsko-Brytyjski Program Rozwoju Przedsiębiorczości



Program wspierany przez Rząd Brytyjski

ZGŁOSZENIA PRZYJMOWANE SĄ PRZY
ul. SURASKIEJ 1, II piętro, pokój nr 66

☎ 422-797, 423-246 w. 15

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGION BIAŁYSTOK

Solidarność

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 69, 15-093 Białystok, tel. 423-246 w. 16; fax 42-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny),
Artur Jan Szczęsny (red. techniczny),
oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”.