

# NSZZ



# Solidarność

## REGION BIAŁYSTOK



**BIULETYN INFORMACYJNY NR 61 (242) ● 23.06.97**

# PIELGRZYMKA NADZIEI

Pielgrzymka Jana Pawła II do Ojczyzny rozjaśniła naszą rzeczywistość blaskiem prawdy. Przypomniało mi to pierwszą pielgrzymkę - tę z 1979 roku, kiedy mogliśmy dzięki Ojcu Świętemu zobaczyć, przekonać się naocznie, że wbrew 40 latom okupacyjnej propagandy - jeszcze Polska nie zginęła. Przypomniał mi się także 4 czerwca 1989 roku - ten wynik głosowania po raz pierwszy od 50 lat dopuszczonych do głosu Polaków, który tak zaskoczył i komunistyczne władze, i dalekich, jak się wkrótce okazało, od wiary we własne społeczeństwo, we własny naród, opozycyjnych kontrahentów „okrągłego stołu”. Oni nie tylko wierzyli, oni nie wiedzieli, nie znali po prostu tego społeczeństwa, tego narodu - i po 4 czerwca zrobili wszystko, co umieli, by tę swoją niewiedzę ukryć, by ten blask prawdy ujawnionej o Polsce zaciemnić. Za pośrednictwem posłusznego im ogromnego aparatu mediów, któremu ton nadała „Gazeta Wyborcza”, przez osiem kolejnych lat podejmowali trudne zadanie odbudowy własnej nierzeczywistości, w której dla starego Polaka przewidziana była jedna rola, a raczej jeden epitet - homo sovieticus, dla nowego - rola wolnego od „obciążeń” tradycji i religii człowieka bez właściwości.

Nowy człowiek miał wypierać w Polsce systematycznie starego. Polskie kościoły miały być nareszcie puste - jak na nowoczesnym Zachodzie. Pełne miały być otwarte, na koniec i w naszym zaścianku - sex-shopy: symbol wolności i cywilizacji. Miejsce dawnych autorytetów, związanych z narodową wspólnotą i jej kulturowym dziedzictwem, zająć miały rozjarzone na całą wioskę globalną gwiazdy (jak Michael Jackson). Stały kult złotego cielca i szybko zmieniające się lansowane przez telewizję i jej „bohaterów” pseudo-kulturalne mody miały zastąpić dawne przywiązania i duchowe potrzeby. Koryto i igrzyska - więcej nic. Tak miała wyglądać „normalizacja”, doganianie Zachodu.



Papież przestał rozumieć współczesną Polskę - pisał w 1991 roku obecny redaktor naczelny zasłużonego katolickiego miesięcznika „Znak”. Wtórował mu potężny chór autorytetów „nowej” Polski. I nagle - między 31 maja i 10 czerwca 1997 roku - cała nierzeczywistość, którą tak pracowicie budowali - runęła. Oddajmy głos jednemu z tych, którzy uczciwie dziś wyrażają swoje kompletne zaskoczenie. Oto komentarz, ja-

ki do pielgrzymki dał redaktor „Tygodnika Powszechnego”, senator Krzysztof Kozłowski: „Wydawało się, że w czasie, gdy Polska przestała walczyć i wyszła z komunizmu, pielgrzymka papieża nie będzie cieszyć się zainteresowaniem. Jédnak około 6 mln Polaków bezpośrednio spotkało się z Papieżem. Społeczeństwo, które uchodzi za konsumpcyjne, młodzież, której

*Ciąg dalszy na str. 3*

**BIULETYN  
INFORMACYJNY  
JEST PISMEM  
WEWNĄTRZWIĄZKOWYM**

### Komunikat

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” informuje, iż na posiedzeniu w dniu 16.06.1997 r. powołana została Regionalna Komisja Wyborcza NSZZ „Solidarność”.

W skład Komisji weszli:

1. Czamecki Zbigniew – Przewodniczący
2. Łupiński Henryk – Wiceprzewodniczący
3. Kozłowski Leonard – Członek
4. Marcinowicz Mieczysław – Członek
5. Grochowski Jan – Członek

### Dłuższa kadencja

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” informuje wszystkie komisje zakładowe, iż obecna kadencja władz Związku została przedłużona do końca 1997 roku. W związku z powyższym wybory w komisjach zakładowych powinny odbyć się w terminie od stycznia do końca marca 1998 roku. Jednocześnie informujemy, iż terminy przewidywanych walnych zebrań wyborczych należy zgłaszać do Regionalnej Komisji Wyborczej NSZZ „S”.

### Wydawnictwa wiązkowe

Kontynuując publikację dotyczące zmian w prawie pracy Fundacja Gospodarcza NSZZ „Solidarność” wydała „Przepisy wykonawcze do Kodeksu pracy z komentarzem - Część II” opracowane przez Marcina Zielenieckiego. W zbiorze zostały umieszczone nowe akty wykonawcze wydane po 5 sierpnia 1996 r. oraz przepisy wykonawcze wydane przed 2 czerwca 1996 r. a utrzymane w mocy przez ustawę nowelizacyjną z 2 lutego 1996 r.

Większość aktów wykonawczych została zaopatrzona w komentarz wyjaśniający istotę przeprowadzonych zmian legislacyjnych.

Zamieszczony na końcu opracowania wykaz obowiązujących aktów wykonawczych do kodeksu pracy powinien ułatwić stosowanie przepisów wykonawczych pochodzących z okresów przed i po rekodyfikacji.

Ponadto w przygotowaniu jest wydanie drugie zaktualizowane „Kodeksu pracy z komentarzem” pod redakcją prof. dr hab. Urszuli Jackowiak, które ukaże się w sierpniu br.

Konto ZR Białystok  
PKO BP II Oddział Białystok  
10201329-50193-270-1

# Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

● 7 czerwca Rada Sekretariatu Ochrony Zdrowia negatywnie oceniła realizację porozumień zawartych z rządem na rok 1997. Rząd nie przedstawił harmonogramu wyrównywania płac w sferze budżetowej w stosunku do produkcyjnej. Wiceprzewodniczący Rady Andrzej Jacyna powiedział, że jeżeli rząd nie przedstawi harmonogramu, to pod znakiem zapytania będą rozmowy na temat płac budżetówki w 1998 roku.

● 10 czerwca w Gdańsku obradowali przewodniczący sekretariatów branżowych. Zaakceptowano propozycje wzorów dokumentów wyborczych oraz zasad przeprowadzania wyborów działu branżowego KK. Rozdzielono środki z rezerwy funduszu branżowego. Poinstalowano przekazać Prezydium KK listę przedstawicieli sekretariatów do krajowej listy wyborczej AWS.

● 11 czerwca Prezydium KK skrytykowało projekt rozporządzenia ministra pracy o zatrudnianiu cudzoziemców, który wprowadza liberalizację przepisów w sytuacji wysokiego bezrobocia na polskim rynku pracy.

● Prezydium KK poparło protest pracowników Teatru Narodowego w Warszawie. Wystosowano pismo do premiera w sprawie wypłacenia pracownikom teatru płacy zgodnej z ustaleniami Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych.

● W związku ze wstrzymaniem wypłat wynagrodzeń dla pracowników służby zdrowia w części województw Prezydium KK zajęło stanowisko, w którym stwierdza, że finansowanie deficytu budżetowego nie może naruszać praw pracowniczych.

● 13 i 14 czerwca w Gdańsku odbył się Kongres Sekretariatu Metalowców. Obecni byli przedstawiciele metalowców z Czech, Słowacji, Słowenii i Węgier. Głównym tematem obrad było przygotowanie przemysłu metalowego do wejścia w strukturę gospodarcze Unii Europejskiej.

### Oświadczenie

*Większość mieszkańców naszego regionu w dniu 25. 05. 1997 r. odrzuciła w referendum nową konstytucję. Tym, którzy mimo nachalnej rządowo – prezydencko – partyjnej propagandy powiedzieli „nie” serdecznie dziękujemy.*

*Mamy nadzieję, że podobną postawę zademonstrujemy również w jesiennych wyborach parlamentarnych i nie zapomnimy jakie siły polityczne stały za przyjęciem konstytucji.*

*Pomimo, iż Akcja Wyborcza „Solidarność” wzywała do udziału w referendum rozumiemy postawę tych, którzy do urn nie poszli. Być może nie chcieli mieć nic wspólnego z tą nieudaną ustawą. Ubolewamy nad faktem, iż niektórzy lewicowi politycy naszego regionu nie mogąc pogodzić się z przegraną, atakują od dłuższego czasu polityków prawicy posługując się prymitywnymi metodami walki politycznej.*

*Zdajemy sobie sprawę czym jest polityka, ale wzywamy tych wszystkich, którzy bez żadnych uprawnień wydają wyroki, oczerniając przy tym innych obywateli, by mocno zastanowili się nad swym postępowaniem, bowiem wyborcy potrafią prawidłowo ocenić takie zachowania. Raz jeszcze dziękujemy naszej regionalnej większości i pozostajemy w przekonaniu, że nie odmówi dla AWS poparcia w wyborach parlamentarnych, abyśmy mogli dokończyć dzieło rozpoczęte w 1980 roku, oraz doprowadzić do rekonstrukcji obecnej konstytucji.*

Przewodniczący Zarządu Regionu  
Białystok NSZZ „Solidarność”  
Józef MOZOLEWSKI  
Białystok dn. 2.06.1997 r.

Dokończenie ze str. 1

ponoć brak idei - przyszli słuchać tego starego, zmęczonego człowieka w bieli.(...)

Zdumiewa mnie, że taka reakcja jest jeszcze możliwa."

Okazało się nagle, że Polska jest inna. To był wielki triumf tej właśnie Polski, której miało już nie być. Wielki – najlepiej widoczny w Zakopanem, w Krośnie, ale także w Krakowie, w Legnicy w Gorzowie – triumf owego typowo polskiego, ludowego katolicyzmu, tak silnie związanego z tradycją patriotyczną zarazem. Nie wszyscy cieszą się tym triumfem. Prawda o Polsce jest też i taka, że duża część jej mieszkańców tę pielgrzymkę Ojca Świętego, pielgrzymkę nadziei – próbowała zignorować. Papież ich nie potępił, ale pokazał im także, w jakim kraju żyją, do jak wspaniałej tradycji mogą się odwołać, w jakiej wspólnotie wiary odnaleźć mogą swoją godność. Polska jest inna, niż malują to – i malować znowu zaczęła z mozołem – gazetowe komentarze i telewizyjne „tok-szoły”. Nie możemy tej rzeczywistości, którą odsonił Papież, zapomnieć, w sekwencji nowych politycznych rozczarowań, ekonomicznych kłopotów, kulturowych manipulacji. Nie możemy pozwolić sobie odebrać tego entuzjazmu, tej nadziei, którą przywrócił nam Jan Paweł II.

**Andrzej NOWAK**  
publicysta i historyk, redaktor  
naczelný krakowskich „ARCAN”  
(za TS)

## Kolonie letnie w Wilnie

**Zarząd Regionu Białostok NSZZ „Solidarność” jak corocznie organizuje kolonie letnie dla dzieci na Wileńszczyźnie.**

Czas pobytu – 14 dni, koszt kolonii – 600 zł, dla dzieci członków NSZZ „S” – 500 zł.

**Terminy turnusów:**

- \* 30.06. – 14.07. br.
- \* 14.07. – 28.07. br.
- \* 28.07. – 11.08. br.

Kolonie organizowane są dla dzieci w wieku od 7 do 15 lat. Wyjazd na kolonie odbędzie się na podstawie ważnego paszportu. Dzieci do lat 16 nie płać kosztów wydania paszportu.

Informacji udziela Dział Organizacyjny  
Zarządu Regionu tel. 42-32-46

# Białostocka Lista AWS

**Józef Mozolewski, przewodniczący Zarządu Regionu Białostok NSZZ „Solidarność” i przewodniczący białostockiego AWS, będzie otwierał listę kandydatów AWS do Sejmu z woj. białostockiego.**

W czteremastce, która z Białostoczyny ubiegać się będzie o mandaty sejmowe, są: przewodniczący ZR Białostok NSZZ „Solidarność” i przewodniczący białostockiego AWS Józef Mozolewski, prezydent Białegostoku Krzysztof Jurgiel (PC-AWS), wiceprezydent Białegostoku Marian Blecharczyk (ZChN), Elżbieta Kaufman-Suszek (Stowarzyszenie Rodzin Katolickich), naczelnik Wydziału Gospodarki Komunalnej w białostockim „magistracie” Czesław Jakubowicz (KPN-OP), Zbigniew

Dembowski (NSZZ „S” Rolników Indywidualnych), wiceprzewodniczący białostockiej Rady Miejskiej Waldemar Pawłowski (SDP), Marian Lisowski (NSZZ „S” Sokółka), dyrektor Zarządu Mienia Komunalnego w Białymstoku Wiktor Kłatkowski (ChDSP), Tadeusz Waśniewski (Prawica Polska), Tadeusz Nazarewicz (NSZZ „S” Siemiatycze), Mirosław Leszek Tołwiński (NSZZ „S” Bielsk Podlaski) i Rezerwowymi są: Zdzisław Piekarski (NSZZ „S”), Jan Ambrosiewicz (Prawica Polska) i Zdzisław Cisz (RdR-OP). Zgodnie z ustaleniami dokonanymi na szczepku krajowym na białostockiej liście AWS umieszczeni zostali Romuald Szeremietiew i Piotr Krutul. ■

## Zawody wędkarskie – Puchar pojechał do Olsztyna

**W trzech turach, 20, 21, i 22 czerwca 97 rozgrywano V Ogólnopolskie Zawody Wędkarskie o Puchar Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.**

Niestety Marian Krzaklewski, pomimo obietnicy nie mógł przyjechać. W zawodach, które tradycyjnie już rozgrywane są na rzece Bug w rejonie Mielnika, na uroczysku Trojan, uczestniczyło 13 trzyosobowych ekip zgłoszonych przez Zarządy Regionu NSZZ.

Ekipę białostocką reprezentowali: Adam Łapiński, który w końcowej punktacji, po trzech turach okazał się mistrzem nad mistrzami zajmując pierwszą lokatę, Leszek Lewkowski i Lucjan Jawor.

A oto punktacja końcowa po trzech turach:

Indywidualnie: 1. Adam Łapiński 4 pkt. (Białystok), 2. Paweł Gieroda 5 pkt. (Lublin), Igor Jaczewski 6 pkt. (Olsztyn), Józef Dziki 7 pkt., (Olsztyn).

Drużynowo: 1. Olsztyn, 2. Lublin, 3. Białystok, 4. Rzeszów, 5. Konin, 6. Szczecin, 7. Kielce.

Największą rybę złowił Adam Łapiński i on otrzymał puchar ufundowany przez wój-

ta Mielnika. W trzecim dniu zawodów ryba dominująca był leszcz powyżej 1 kg i ta ryba zadecydowała o zwycięstwie ekipy olsztyńskiej.

Uczestnicy – wędkarze prosili mnie, bym za pośrednictwem prasy podziękował w ich imieniu organizatorom, za wspaniałą imprezę oraz za pieczonego barana na ognisku, co niniejszym z przyjemnością czynię. Sędzią głównym zawodów był Bogdan Kowalewski.

Sponsorami imprezy byli: Browar Łomża, Gazeta Współczesna, Hortex Siemiatycze, Prezydent Białegostoku, ZPOW Białystok, Spółka „Lech” Białystok, Bank Spółdzielczy Białystok, PZU SA. I oddz. Białystok, Polmos Białystok, Wójt gminy Mielnik, burmistrz m. Siemiatycze, wójt gm. Siemiatycze, ZNTK w Łapach, Sklep Wędkarski WMW Białystok oraz Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” jako organizator. Główną nagrodę, telewizor za I miejsce drużynowo ufundowała Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.

**Antoni REMIESZ**

## Ochrona pracy

**W dniu 30.04.1997 r. ukonstytuowała się Wojewódzka Komisja Ochrony Pracy, działająca przy Okręgowej Inspekcji Pracy w Białymstoku. Przedstawicielem Zarządu Regionu Białostok NSZZ „Solidarność” w Wojewódzkiej Komisji Ochrony Pracy jest kol. Zenon Wiktoro. Wszelkie problemy dotyczące prawa pracy komisje zakładowe powinny zgłaszać do Zarządu Regionu.**

# Spotkania nad Bałtykiem

**Chwile szczerej radości, wiele niezapomnianych wrażeń przeżyli uczniowie Szkoły Podstawowej Specjalnej w Hajnówce w dniach 22-24 maja br. Pojechali nad morze.**

Program wycieczki był bardzo obszerny. Obejmował nawet doznania i emocje dla małych mieszkańców z Podlasia. Wszystko było ogromne, nieznanne, budziło strach, a równocześnie ciekawość.

Dzięki uprzejmości organizatorów, dzieci jako jedne z nielicznych miały możliwość obejrzeć pracę Stoczni Gdyńskiej od wewnątrz. 23 maja można było zobaczyć bardzo ciekawy widok: kilkudziesięciu małych obserwatorów w brązowych kaskach wzdłuż monumentalnej dla nich burty przyszelego okrętu. Naprawdę, bardzo niechętnie opuszczali to miejsce. Podobnie było podczas spacerów po Starówce Gdańskiej, w Oceanarium, na okęcie „Błyskawica” i oliskim ZOO.

W tym momencie czytelnik ma prawo stwierdzić, że tak jest na wszystkich wycieczkach. Ot typowa, jedna z wielu grup wycieczkowych. A jednak nie! Zgoda – trasa tradycyjna, ale uczestnicy – to dzieci niepełnosprawne. Większość z nich po raz pierwszy w życiu wyjechała z domów na trzy dni. Mali turyści musieli wykazać się samodzielnością, zaradnością i wytrwałością. Niejedno z dzieci po raz pierwszy spożywało obiad w restauracji, trzymało w ręku nóż i widelec, próbując się nim poprawnie posługiwać, nocowało w pokoju hotelowym, samodzielnie myło się i ubierało. Nie wszystkie potrafiły dać sobie radę z zaaklimatyzowaniem się w nowym środowisku. Z pomocą spieszyły opiekunki – przytulały, wycierały nosy, myły, ubierały, karmiły itp. To nic nowego dla nauczyciela szkoły specjalnej, ponieważ te czynności wykonuje niemal codziennie.

Spontaniczne okrzyki, radosne śmiechy, podskoki, zachwyt w oczach, cisza jako reakcja na zarejestrowany obraz – tak reagowały dzieci m.in. podczas rejsu statkiem oraz spaceru wzdłuż morskiego brzegu. Nie sposób oddać klimatu spotkania uczniów z morzem. prawie klęcząc usiływały łapać wodę, z okrzykami radości uciekały przed podpyływającą falą, uparcie wygrzebywały z pisku muszelki.

Patrząc na te baraszkujące bez troski dzieci zastanawiałam się, jak potoczy się życie większości z nich? Czy kiedyś przyjadą jeszcze w te strony? A może jest to ich pierwszy i ostatni raz?

Jeśli rzeczywiście dla niektórych była to jedyna okazja spotkania z Bałtykiem, to aby jak najdłużej zachowały w pamięci doznania z pobytu w Trójmieście.

A wszystko to za sprawą operatywnych działaczy Oddziału Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” w Hajnówce (Z. Czameckiego, Gielniewskiego, R. Sadokierskiego). To oni podsunęli pomysł wycieczki, sami zgromadzili fundusze zwracając się o pomoc do

firm i osób prywatnych. Osobiście czuwali, by trzydniowa wyprawa w nieznaną minęła dzieciom radośnie, bez troski i pożytecznie. Dokarmiali dzieciarnię słodyczkami. To dzięki nim dzieci były najedzone i szczęśliwe. Towarzyszyli uczniom podczas zwiedzania, często pomagając nauczycielkom w kłopotliwych sytuacjach. Potrafili wykazać się dużą cierpliwością i wyrozumiałością w stosunku do dzieci. Właśnie za to wszystko na zakończenie wycieczki rodzice, jak i jej uczestnicy gorąco podziękowali.

W imieniu Dyrekcji i nauczycieli Szkoły Podstawowej Specjalnej w Hajnówce pragnę gorąco podziękować za trud i cierpliwość w zorganizowaniu i przeprowadzeniu tak wspaniałej wycieczki. Wdzięczni jesteśmy również wszystkim którzy udzieliли nam pomocy finansowej lub rzeczowej. Cieszy fakt, że w naszym mieście istnieje grupa ludzi, której nieobojętne są dzieci specjalnej troski i ich problemy. Dziękujemy!

**Krystyna WIERZCHOWSKA**  
Szkoła Specjalna w Hajnówce



## Apel Towarzystwa Przyjaciół Chorych „Hospicjum”

Uprzejmie informujemy, że w Białymstoku w ramach Towarzystwa Przyjaciół Chorych działają Hospicjum domowe i Hospicjum „Dom Opatrzności Bożej”. Hospicjum domowe udziela bezpłatnie pomocy lekarskiej i pielęgniarskiej oraz pomaga rodzinom w sprawowaniu opieki nad chorymi w domu. Wypożycza sprzęt medyczny.

W skład zespołu osób opiekujących się chorymi w domu wchodzi lekarze i osoby duchowne. Hospicjum stacjonarne „Dom Opatrzności Bożej” znajduje się w Białymstoku przy ul. Świętojańskiej 1 c i zapewnia chorym całodobowe utrzymanie, leczenie oraz opiekę pielęgniarską i duchowną. Pacjenci z zaawansowaną chorobą nowotwo-

rową znajdują tu oprócz fachowej opieki warunki zbliżone do życia w rodzinie.

Środki materialne na utrzymanie „Hospicjum” pochodzą głównie z ofiar i darowizn osób indywidualnych, instytucji i jednostek gospodarczych. „Dom Opatrzności Bożej” dysponuje zaledwie pięcioma miejscami, a liczba chorych na raka nie mających warunków do godnego umierania, często nie mających rodzin, jest kilkakrotnie większa. Może i my będziemy potrzebowali pomocy innych.

Aby ulżyć chorym na chorobę nowotworową, a także zapewnić godne odejście z tego świata podjęliśmy trud budowy Domu Opieki Hospicyjnej. Im. Jana Pawła II przy ul. Sobieskiego w Białymstoku. W ubie-

głym roku wykonano wykopy, zrobiono fundament i podpiwniczenie. Od wiosny chcemy w jak najszybszym tempie prowadzić tę budowę.

Towarzystwo Przyjaciół Chorych „Hospicjum” w Białymstoku zwraca się z uprzejmą prośbą o wsparcie finansowe budowy Domu Opieki dla osób z zaawansowaną chorobą nowotworową.

Ofiary na budowę Hospicjum składać można na konto:

Towarzystwo Przyjaciół Chorych „Hospicjum” w Białymstoku  
PKO I Oddz. W Białymstoku 10201316-387152-270-201

W imieniu Towarzystwa  
Dr med. Tadeusz BOROWSKI

## Wysokość odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 1997 r.

Zgodnie z obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego Z dnia 11 lutego 1997 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w 1996 r. i w drugim półroczu 1996 r. opublikowanym w M.P. nr 9, poz. 73 – przeciętne wynagrodzenie miesięczne w 1996 r. wynosiło 873,00 zł, a w drugim półroczu ubiegłego roku 938,20 zł. Ponieważ przeciętne wynagrodzenie z drugiego półroczu 1996 r. jest wyższe od całorocznego, to stanowi ono podstawę naliczania odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

Tak więc w 1997 r. wysokość odpisu podstawowego na Fundusz wynosi:

\* odpisy obowiązkowe:

a) odpis podstawowy na jednego zatrudnionego – 351,82 zł,

b) odpis na 1 zatrudnionego w warunkach uciążliwych – 469,10 zł,

c) odpis podstawowy na jednego pracownika młodocianego w pierwszym roku nauki – 46,91 zł,

\* w drugim roku nauki – 56,29 zł,

\* w trzecim roku nauki – 65,67 zł,


\* odpisy uznaniowe:

a) zwiększony odpis na zatrudnionego inwalidę I lub II grupy – 58,64 zł,

Na tę grupę zatrudnionych odpis na Fundusz może stanowić łącznie z odpisem podstawowym (351,82 zł + 58,64 zł) – 410,46 zł,

b) zwiększenie Funduszu na każdego emeryta i renciście – 58,64 zł. ■

GAZETA  
**współczesna**



Dociera  
wszędzie  
i do wszystkich

Polecamy reklamę  
w naszym Biuletynie.

Atrakcyjne warunki!

## List otwarty do wszystkich ludzi dobrej woli

*Katolicki Uniwersytet Lubelski  
Wydz. Nauk Społecznych  
Spec. Menedżersko-Związkowa  
Studenci III roku*

My, niżej podpisani zwracamy się do wszystkich ludzi dobrej woli na całym świecie o podpisywanie wniosku do Komitetu Nagrody Nobla o przyznanie Pokojowej Nagrody Nobla

PAPIEŻOWI JANOWI PAWŁOWI II

Jego pełna poświęcenia służba na rzecz pojednania i pokoju w świecie rozdieranym podziałami, jego pełna determinacja w walce o każde życie ludzkie, o prawa i god-

ność człowieka są fundamentem Odnowy świata u progu XXI wieku.

To On, Jan Paweł II w pełni służy człowiekowi i światu. Jego dziełem jest pojednanie ludzi.

Dlatego, zwracamy się do osób oraz instytucji, zwracamy się do Kościołów, organizacji i stowarzyszeń o wsparcie tej inicjatywy i przekazywanie jej innym.

Oryginały zbiorczych list prosimy o przekazywanie na adres:

**Komitet Organizacyjny**  
**Bogusław GOŁĄB**  
**Wały Piastowskie 24**  
**80-855 Gdańsk**

## Studia menedżersko-związkowe

**Katolicki Uniwersytet Lubelski prowadzi rekrutację na studia menedżersko-związkowe na rok akademicki 1997/98.**

**Oto warunki wymagane przez KUL:**

1. Minimum trzyletnia aktywna działalność związkowa kandydata.

2. Delegowanie zainteresowanego przez komisję zakładową, akceptacja kandydata przez zarząd regionu oraz przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność”.

3. Uczestnictwo w kursie przygotowawczym z matematyki /poziom szkoły średniej – w celu przypomnienia i powtórzenia wiadomości oraz uzyskanie zaświadczenia o jego pozytywnym ukończeniu – kurs przeprowadzają poszczególne zarządy regionu. Możliwe jest także przygotowanie się we własnym zakresie bez chodzenia na kurs i uzyskiwania zaświadczenia. Zarządy regionów posiadają zestaw zadań, które kandydat powinien umieć sam rozwiązać.

4. Wymagane dokumenty:

\* ankieta studenta (można pobrać z jakiegokolwiek wyższej uczelni),

\* świadectwo dojrzałości w oryginale,

\* odpis metryki chrztu (w przypadku chrześcijan),

\* odpis dowodu osobistego (potwierdzony w urzędzie, nie musi być notarialny),

\* orzeczenie lekarskie o zdolności do podjęcia studiów (nie starsze niż 3 miesiące),

\* cztery fotografie (o wymiarach 37x52 mm bez nakrycia głowy, na jasnym tle),

\* załączenia pracy pisemnej napisanej osobiście przez kandydata na temat: Motywy rozpoczęcia studiów Menedżersko-Związkowych na Wydziale Nauk Społecznych KUL,

\* zaświadczenie ukończenia kursu przygotowawczego z matematyki (to nie jest konieczne).

Dokumenty należy dostarczyć pocztą, osobiście lub przez kogoś z regionu do Sekretariatu Prezydium komisji krajowej NSZZ „Solidarność” w Gdańsku ul. Wały Piastowskie 24 na nazwisko Bogdan Olszewski.

Adres KUL: Katolicki Uniwersytet Lubelski – Wydział Nauk Społecznych – Sekcja Ekonomii – Specjalizacja Menedżersko-Związkowa. Al. Raclawickie 14 20-950 Lublin. Proszę nie wysyłać dokumentów bezpośrednio na KUL.

Ostateczny termin nadesłania dokumentów do Gdańska – 10 lipca 1997 roku.

Według wstępnych informacji koszt semestralny studiów wyniesie około 750 złotych. Wszelkich dodatkowych informacji udzieli osobiście pod numerem telefonu w Gdańsku: 31-88-54 lub 38-43-52 w godzinach 10-17.

**Bogdan OLSZEWSKI**  
**Członek Prezydium KK**  
**NSZZ „Solidarność”**

# Wszystko o zwolnieniach lekarskich

Rozporządzenie ministra zdrowia i opieki społecznej z dnia 17 maja 1996 r. w sprawie orzekania o czasowej niezdolności do pracy.

(Dz. U. z dnia 7 czerwca 1996 r.)

Na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1983 r. Nr 30, poz. 143, z 1985 r. Nr 4, poz. 15, z 1986 r. Nr 42, poz. 202, z 1989 r. Nr 4, poz. 21 i Nr 35, poz. 192, z 1991 r. Nr 104, poz. 450, Nr 106, poz. 457 i Nr 110, poz. 474 oraz z 1995 r. Nr 16, poz. 77) zarządza się, co następuje:

§ 1. Orzeczenia lekarskie o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby, zwane dalej „orzeczeniami lekarskimi”, oraz orzeczenia o czasowej niezdolności do pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania przez pracownika opieki nad chorym członkiem rodziny mogą być wydawane przez:

- 1) lekarza lub lekarza dentystę:
  - a) zatrudnionego w zakładzie opieki zdrowotnej,
  - b) prywatnie praktykującego, z zastrzeżeniem § 2,
- 2) starszego felczera lub felczera zatrudnionego w publicznym zakładzie opieki zdrowotnej.

§ 2. 1. Orzeczenia, o których mowa w § 1, oraz orzeczenia stwierdzające przewidywaną datę porodu i datę odbytego porodu mogą wydawać prywatnie praktykujący lekarze i lekarze dentyści, jeśli:

- 1) odbyli przeszkolenia we właściwym terenie ze względu na miejsce wykonywania prywatnej praktyki oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie przepisów dotyczących orzekania o czasowej niezdolności do pracy oraz zasad wypłat zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz

- 2) złożyli oświadczenie w oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, o którym mowa w pkt 1, że zobowiązują się do przestrzegania przepisów rozporządzenia, w szczególności w zakresie prowadzenia wymaganej dokumentacji wydawanych orzeczeń i jej udostępniania lekarzom kontroli nad orzecznictwem lekarskim, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 2, oraz postępowania związanego z wyczerpaniem okresu zasiłkowego.

2. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 1, składane jest na formularzu według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Orzeczenie lekarskie jest jednym z elementów postępowania diagnostyczno-leczniczego.

2. Przy wydawaniu orzeczenia lekarskiego należy brać pod uwagę wszystkie okoliczności istotne dla oceny stanu zdrowia pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju i warunków pracy.

§ 4. Czasową niezdolność do pracy z powodu choroby stanowi:

- 1) okres ustalony w odpowiednim orzeczeniu lekarskim wydanym pracownikowi,
- 2) udokumentowany okres pobytu pracownika w szpitalu.

§ 5. 1. Orzeczenie lekarskie oraz orzeczenie o czasowej niezdolności do pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania przez pracownika opieki nad chorym członkiem rodziny jest wydawane na formularzu zaświadczenia o czasowej niezdolności do pracy, według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy jest poufne.

3. Publiczny zakład opieki zdrowotnej wyznaczony przez wojewodę udostępnia formularze zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy publicznym zakładom opieki zdrowotnej – nieodpłatnie, a odpłatnie – niepublicznym zakładom opieki zdrowotnej oraz prywatnie praktykującym lekarzom i lekarzom denty stom.

4. Karta statystyczna zaświadczenia o czasowej niezdolności do pracy powinna być przekazana do publicznego zakładu opieki zdrowotnej, wyznaczonego przez wojewodę w myśl ust. 3, w terminie do dnia 10 każdego miesiąca za miesiąc poprzedzający.

5. Kopia zaświadczenia o czasowej niezdolności do pracy powinna być przechowywana przez okres 3 lat.

§ 6. 1. Orzeczenie lekarskie wydaje się wyłącznie po przeprowadzeniu bezpośredniego badania stanu zdrowia pracownika.

2. W razie potrzeby przeprowadzenia badań diagnostycznych lub specjalistycznych orzeczenie lekarskie wydaje się na okres odpowiadający terminom tych badań. Pracownika należy poinformować o konieczności prowadzenia dalszych badań i w razie potrzeby wystawić mu odpowiednie skierowanie.

§ 7. 1. Wpis w dokumentacji medycznej, związanej z wydanym orzeczeniem lekarskim, powinien zawierać:

- 1) datę badania, jeżeli badanie jest przeprowadzone w warunkach ambulatoryjnych lub domowych,

- 2) wywiad chorobowy, dane o dotychczasowym leczeniu oraz o przerwach w pracy spowodowanych chorobą,

- 3) wyniki badania przedmiotowego oraz wyniki badań dodatkowych,

- 4) rozpoznanie choroby oraz jej numer statystyczny,

- 5) zastosowane leczenie,

- 6) okres niezdolności do pracy w razie jej stwierdzenia,

- 7) wskazania lekarskie, w tym o potrzebie rehabilitacji leczniczej,

- 8) podpis i pieczętę osoby wydającej orzeczenie.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do wpisów w dokumentacji medycznej, w razie odmowy wydania orzeczenia lekarskiego.

§ 8. Orzeczenie lekarskie wydaje:

- 1) lekarz lub lekarz dentysta prowadzący leczenie – na okres, w którym pracownik ze względu na stan zdrowia powinien powstrzymać się od pracy, jednak nie dłuższy niż do dnia, w którym – według oceny lekarza prowadzącego leczenie – niezbędne jest ponowne badanie stanu zdrowia pracownika,

- 2) lekarz lub lekarz dentysta stacji pogotowia ratunkowego (działu pomocy doraźnej) i izby przyjęć – na okres do 3 dni, a w razie ogłoszenia na danym terenie epidemii lub klęski żywiołowej – do 6 dni,

- 3) ordynator właściwego oddziału i jego zastępca lub lekarz tego oddziału upoważniony przez ordynatora – na okres po wypisaniu pracownika ze szpitala, z zastrzeżeniem wymagań określonych w pkt 1,

- 4) starszy felczer lub felczer – jednorazowo na okres do 7 dni, z tym że łącznie orzeczonego okresu niezdolności nie może być dłuższy niż 14 dni.

§ 9. 1. Orzeczenie lekarskie wydaje się na okres od dnia, w którym przeprowadzono badanie, lub od dnia bezpośrednio następującego po dniu badania.

2. Orzeczeniem lekarskim może być objęty okres nie dłuższy niż 3 dni poprzedzające badanie, jeżeli jego wyniki wykazują, że pracownik w tym okresie niewątpliwie był niezdolny do pracy, a orzeczenie lekarskie nie zostało wydane we właściwym czasie.

3. Orzeczenie lekarskie może być wydane ponadto na okres wcześniejszy niż określony w ust. 2 przez:

- 1) lekarza psychiatrę – w razie stwierdzenia lub podejrzenia zaburzeń psychicznych

ograniczających zdolność pracownika do oceny własnego postępowania,

2) prowadzącego leczenie w zakładzie opieki zdrowotnej lekarza, lekarza dentyście, starszego felczera i felczera, gdy stan zdrowia pracownika nie budził wątpliwości co do niezdolności do pracy, a orzeczenie lekarskie nie zostało wydane we właściwym czasie, z tym że okres, za który może być wydane to orzeczenie, nie może przekroczyć 10 dni.

4. Wydanie orzeczenia, o którym mowa w ust. 3 pkt 2, może nastąpić wyłącznie po analizie ustalonych przyczyn niewydania orzeczenia we właściwym czasie, przeprowadzonej przez kierownika zakładu opieki zdrowotnej, i dokonaniu przez niego odpowiedniego wpisu do dokumentacji lekarskiej.

5. W przypadku gdy kierownik zakładu opieki zdrowotnej nie jest lekarzem, czynności określone w ust. 4 wykonywane są przez upoważnionego przez niego lekarza.

§ 10. 1. Pracownik, który nie godzi się z odmową wydania orzeczenia lekarskiego, może w dniu odmowy lub następnym wystąpić do kierownika zakładu opieki zdrowotnej z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania stanu zdrowia.

2. Badanie, o którym mowa w ust. 1, przeprowadza kierownik zakładu opieki zdrowotnej, w razie potrzeby z udziałem odpowiednich specjalistów również wymienionych w § 19 ust. 3, w terminie do 3 dni od daty wniosku.

3. Kierownik zakładu opieki zdrowotnej stosownie do oceny stanu zdrowia pracownika, który wystąpił z wnioskiem określonym w ust. 1, wydaje orzeczenie lekarskie lub odmawia wydania takiego orzeczenia, dokonując odpowiedniego wpisu do dokumentacji medycznej i powiadamiając lekarza, lekarza dentyście, starszego felczera i felczera prowadzących leczenie.

4. Orzeczenie lekarskie wydane przez kierownika zakładu opieki zdrowotnej obejmuje okres od dnia odmowy wydania orzeczenia przez lekarza, lekarza dentyście, starszego felczera i felczera, prowadzących leczenie, do dnia, w którym przeprowadził badanie.

5. W przypadku gdy kierownik zakładu opieki zdrowotnej nie jest lekarzem, czynności określone w ust. 2-4 wykonywane są przez upoważnionego przez niego lekarza.

6. Przepisów ust. 1-5 nie stosuje się do orzeczeń lekarskich wydawanych przez prywatnie praktykujących lekarzy i lekarzy dentyistów.

§ 11. 1. Okres czasowej niezdolności do pracy w związku z pobytem pracownika w szpitalu liczy się od dnia przyjęcia do szpitala do dnia wypisania ze szpitala.

2. O przyjęciu pracownika szpital zawiadamia bezzwłocznie jego zakład pracy telefonicznie, pocztą lub w inny sposób, nie podając rozpoznania lekarskiego.

3. Zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy za okres pobytu pracownika w szpitalu, z zastrzeżeniem § 25, wystawia na formularzu określonym w § 5 ordynator, jego zastępca lub lekarz tego oddziału, upoważniony przez ordynatora. Zaświadczenie wystawia się w dniu wypisania pracownika ze szpitala. W razie pobytu pracownika w szpitalu, dłuższego niż 14 dni, zaświadczenie to należy wystawiać co 14 dni w celu umożliwienia wypłaty zasiłku chorobowego lub wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy.

4. W razie gdy zaświadczenie o czasowej niezdolności do pracy za okres pobytu pracownika w szpitalu nie zostało wydane do dnia wypisania pracownika ze szpitala, zaświadczenie to, w każdym czasie, na wniosek pracownika, powinno zostać wydane przez ordynatora lub jego zastępcę.

5. Przepisy ust. 1-4 stosuje się również do szpitali uzdrowiskowych.

§ 12. 1. Orzeczenie o czasowej niezdolności do pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania przez pracownika opieki nad chorym członkiem rodziny wydają:

1) lekarz lub lekarz dentyście prowadzący leczenie dziecka do lat 14 lub innego chorego członka rodziny,

2) starszy felczer lub felczer prowadzący leczenie chorego członka rodziny innego niż dziecko do lat 14; przepis § 8 pkt 4 stosuje się odpowiednio,

3) właściwy ordynator oddziału, jego zastępca lub lekarz tego oddziału, upoważniony przez ordynatora – w odniesieniu do:

a) członków rodziny pracownika wypisywanych ze szpitala,

b) matek przebywających w szpitalu wyłącznie z powodu karmienia dziecka piersią,

c) osoby uprawnionej do otrzymania zasiłku opiekuńczego na podstawie odrębnych przepisów – w razie konieczności pełnienia osobistej opieki nad chorym dzieckiem, ze względu na rodzaj lezonego schorzenia.

2. Orzeczeniami, o których mowa w ust. 1 pkt 1, może być objęty okres, nie dłuższy niż 3 dni, poprzedzający badanie, jeżeli jego wyniki wykazują, że stan zdrowia chorego dziecka do lat 14 lub innego chorego członka rodziny wymagał konieczności sprawowania nad nim opieki przez pracownika.

3. Orzeczeniami, o których mowa w ust. 1 pkt 2, może być objęty okres, nie dłuższy niż 3 dni, poprzedzający badanie, jeżeli jego wyniki wykazują, że stan zdrowia chorego członka rodziny, z wyjątkiem dziecka do lat 14, wymagał konieczności sprawowania nad nim opieki przez pracownika.

4. Orzeczeniami, o których mowa w ust. 1, może być ponadto objęty okres do 10 dni poprzedzających badanie, w razie gdy stan zdrowia chorego członka rodziny nie budził wątpliwości co do konieczności sprawowania nad nim opieki przez pracownika, a

orzeczenie lekarskie nie zostało wydane we właściwym czasie.

5. Do orzeczeń, o których mowa w ust. 4, stosuje się odpowiednio § 7 i § 9 ust. 4 oraz § 11 ust. 4, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Do zaświadczeń o konieczności osobistego sprawowania opieki przez pracownika nad zdrowym dzieckiem w wieku do lat 8, w razie choroby, porodu lub pobytu w szpitalu małżonka pracownika, stale opiekującego się tym dzieckiem, nie stosuje się przepisów § 5.

§ 13. 1. Lekarz sprawujący opiekę zdrowotną nad kobietą ciężarną wydaje orzeczenie stwierdzające przewidywaną datę porodu.

2. Datę odbytego porodu stwierdza pisemnie:

1) ordynator oddziału, jego zastępca lub lekarz tego oddziału, upoważniony przez ordynatora – w razie odbycia porodu w szpitalu, lub

2) lekarz albo położna zatrudniona w zakładzie opieki zdrowotnej – w pozostałych przypadkach.

3. W orzeczeniu stwierdzającym datę odbytego porodu podaje się ponadto liczbę dzieci urodzonych w czasie tego porodu.

§ 14. 1. Po 30 dniach niezdolności do pracy lekarz prowadzący leczenie, wydając pracownikowi orzeczenie o dalszej niezdolności do pracy, ocenia jednocześnie, czy stan zdrowia pracownika uzasadnia potrzebę przeprowadzenia rehabilitacji leczniczej, a w przypadku stwierdzenia takiej potrzeby – wypełnia wniosek według wzoru ustalonego w przepisach odrębnych.

2. Nie później niż na 60 dni przed zakończeniem okresu zasiłkowego lekarz prowadzący leczenie w warunkach ambulatoryjnych, domowych oraz w szpitalu przeprowadza badanie i ocenę, czy stan zdrowia pracownika:

1) rokuje odzyskanie zdolności do pracy przed zakończeniem okresu zasiłkowego,

2) uzasadnia wystąpienie z wnioskiem o przedłużenie wypłaty zasiłku chorobowego na okres nie dłuższy niż 3 miesiące,

3) uzasadnia złożenie wniosku o ustalenie prawa do renty inwalidzkiej.

3. Nie później niż na 60 dni przed zakończeniem przedłużonego okresu zasiłkowego lekarz, o którym mowa w ust. 1, przeprowadza badanie i ocenia, czy stan zdrowia pracownika uzasadnia odpowiednie zastosowanie przepisu ust. 2 pkt 1 lub pkt 3 albo uzasadnia złożenie wniosku o ustalenie prawa do świadczenia rehabilitacyjnego.

4. Lekarz prowadzący leczenie powinien poinformować pracownika o terminie badań określonych w ust. 2 i 3, w toku prowadzonego leczenia.

5. Badanie, o którym mowa w ust. 2 i 3, przeprowadza się w domu pracownika, jeśli jest obłożnie chory.

*Ciąg dalszy na str. 8*

*Ciąg dalszy ze str. 7*

§ 15. Stosownie do wyników oceny, o której mowa w § 14 ust. 2 i 3, lekarz prowadzący leczenie:

1) w razie zasadności wszczęcia postępowania o przedłużenie prawa do zasiłku chorobowego – informuje pracownika o celowości niezwłocznego wystąpienia przez niego z odpowiednim wnioskiem o to przedłużenie, a następnie w przedłożonym wniosku dokonuje odpowiedniego wpisu lub w razie zasadności wszczęcia postępowania o ustalenie prawa do renty inwalidzkiej – wystawia zaświadczenie o stanie zdrowia na potrzeby komisji lekarskiej do spraw inwalidztwa i zatrudnienia, informując pracownika o potrzebie niezwłocznego zgłoszenia wniosku o ustalenie prawa do renty,

2) w razie zasadności wszczęcia postępowania o ustalenie prawa do świadczenia rehabilitacyjnego – wystawia zaświadczenie o stanie zdrowia na potrzeby komisji lekarskiej do spraw inwalidztwa i zatrudnienia, informując pracownika o potrzebie niezwłocznego zgłoszenia wniosku o ustalenie prawa do świadczenia rehabilitacyjnego.

§ 16. Kontrola nad orzecznictwem lekarskim polega na ocenie prawidłowości:

- 1) orzeczeń, o których mowa w § 1,
- 2) stosowania zasad określonych w § 6 ust. 1 i § 8,
- 3) prowadzenia dokumentacji medycznej,
- 4) wpisu numeru statystycznego choroby lub urazu na orzeczeniu o czasowej niezdolności do pracy.

§ 17. 1. Kontrole nad orzecznictwem lekarskim wykonują:

- 1) kierownicy zakładów opieki zdrowotnej,
- 2) wojewódzcy lekarze kontroli nad orzecznictwem lekarskim oraz lekarze kontroli orzecznictwa o czasowej niezdolności do pracy oddziałów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

2. Lekarze, o których mowa w ust. 1 pkt 2, przeprowadzają kontrole wspólnie lub oddzielnie.

§ 18. 1. Kierownicy zakładów opieki zdrowotnej obowiązani są do:

- 1) sprawowania kontroli nad orzecznictwem lekarskim lekarzy, lekarzy dentyistów, starszych felczerów, felczerów, prowadzących leczenie w zakładach opieki zdrowotnej – w zakresie określonym w § 14–16 – z wykorzystaniem w razie potrzeby konsultacji specjalistycznych,
- 2) wyjaśniania spraw:

a) w których wydane orzeczenia o czasowej niezdolności do pracy budzą wątpliwości zgłaszane przez kierowników zakładów pracy, oddziały Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i oddziały regionalne Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, z wykorzystaniem w razie potrzeby konsultacji specjalistycznych,

b) określonych w § 9 ust. 3 pkt 2 oraz w § 12 ust. 4.

2. W przypadku gdy kierownik zakładu opieki zdrowotnej nie jest lekarzem, czynności określone w ust. 1 wykonywane są przez upoważnionego przez niego lekarza.

3. W razie gdy orzeczenie lekarskie jest wydane przez lekarza będącego jednocześnie kierownikiem zakładu opieki zdrowotnej lub przez lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych w ramach umowy określonej w przepisach odrębnych, uprawnienia kierownika zakładu opieki zdrowotnej, o których mowa w § 9 ust. 4, § 10 i § 18 ust. 1, wykonują lekarze wyznaczeni przez wojewodę.

§ 19. 1. Wojewódzkie lekarze kontroli nad orzecznictwem lekarskim powołują i ustalają wysokość ich wynagrodzenia wojewodowie spośród specjalistów jednej ze specjalności klinicznych, po zasięgnięciu opinii okręgowej rady lekarskiej i po porozumieniu z ministrem zdrowia i opieki społecznej.

2. Lekarze kontroli orzecznictwa o czasowej niezdolności do pracy oddziałów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych powołuje Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na wniosek dyrektorów oddziałów, po zasięgnięciu opinii okręgowej rady lekarskiej.

3. Lekarze konsultantów dla lekarzy określonych w ust. 1 i ust. 2 powołują wojewodowie spośród ordynatorów publicznych szpitali wojewódzkich lub innych specjalistów z poszczególnych dziedzin medycyny, po zasięgnięciu opinii okręgowych rad lekarskich.

4. Lekarze określani w ust. 1 i 3 otrzymują od wojewody imienne upoważnienie do przeprowadzania kontroli według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do rozporządzenia.

5. Lekarze określani w ust. 2 otrzymują imienne upoważnienie do przeprowadzania kontroli według wzoru stanowiącego załącznik nr 4 do rozporządzenia.

6. Obsługę organizacyjną i finansową wojewódzkich lekarzy kontroli nad orzecznictwem lekarskim wykonuje publiczny zakład opieki zdrowotnej wyznaczony przez wojewodę.

§ 20. Lekarze prowadzący kontrole orzecznictwa lekarskiego mają prawo wglądu do dokumentacji medycznej osób, którym wydano orzeczenie lekarskie, w zakresie niezbędnym do wykonania kontroli.

§ 21. Lekarze wymienieni w § 19 obowiązani są do:

- 1) przeprowadzania na terenie województwa kontroli nad orzecznictwem lekarskim lekarzy, lekarzy dentyistów, starszych felczerów i felczerów, prowadzących leczenie w zakładach opieki zdrowotnej, oraz lekarzy, o których mowa w § 2 – w zakresie określonym w § 16 – z wykorzystaniem w razie potrzeby konsultacji specjalistycznych,

2) sprawowania kontroli nad prawidłowością działania kierowników zakładów opieki zdrowotnej w zakresie określonym w § 10 i 18,

3) sporządzania sprawozdań lub protokołów kontroli wraz z wnioskami dla kierownika zakładu opieki zdrowotnej i dyrektora oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, a w przypadku kontroli lekarzy i lekarzy dentyistów, praktykujących prywatnie – dla okręgowej rady lekarskiej i dyrektora oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,

4) przekazywania wojewodom, dyrektorom oddziałów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwu Zdrowia i Opieki Społecznej, na ujednoliconych arkuszach, rocznych analiz i wniosków wynikających z kontroli nad orzecznictwem lekarskim, przeprowadzonych na terenie województwa.

§ 22. 1. W razie stwierdzenia powtarzających się istotnych uchybień w wydawaniu orzeczeń lekarskich:

1) przez lekarzy zakładów opieki zdrowotnej – lekarze kontroli określani w § 19 występują z wnioskiem do kierownika zakładu opieki zdrowotnej o dodatkowe przeszkolenie lekarza,

2) przez lekarzy, o których mowa w § 2 – lekarze kontroli określani w § 19 zobowiązują tych lekarzy do odbycia przeszkolenia.

2. W razie odmowy odbycia przeszkolenia:

1) przez lekarzy, o których mowa w ust. 1 pkt 1, kierownik zakładu opieki zdrowotnej występuje do właściwej terytorialnie okręgowej rady lekarskiej z wnioskiem o wszczęcie odpowiedniego postępowania,

2) przez lekarzy, o których mowa w ust. 1 pkt 2, lekarze kontroli, o których mowa w § 19, występują do właściwej terytorialnie okręgowej rady lekarskiej z wnioskiem o wszczęcie odpowiedniego postępowania.

3. Kierowników oddziałów szpitali (ordynatorów) zobowiązanych do przeprowadzenia szkoleń, o których mowa w ust. 1, wyznacza wojewoda po zasięgnięciu opinii właściwej terytorialnie okręgowej rady lekarskiej.

4. Kierowników szpitali klinicznych wyższych uczelni medycznych i medycznych jednostek badawczo-rozwojowych, zobowiązanych do przeprowadzenia szkoleń, o których mowa w ust. 1, wyznacza odpowiednio rektor lub dyrektor medycznej jednostki badawczo-rozwojowej.

§ 23. Nadzór nad orzecznictwem lekarskim w szpitalach, o których mowa w § 11, sprawują kierownicy oddziałów w szpitalach (ordynatorzy) i w szpitalach klinicznych wyższych uczelni medycznych i medycznych jednostek badawczo-rozwojowych.

§ 24. Właściwość i tryb wydawania decyzji nakazującej wstrzymanie się pracowników od pracy w związku ze zwalczaniem



chorób zakaźnych regulują przepisy o zwalczaniu tych chorób.

§ 25. 1. Za pobyt pracownika w szpitalu uważa się również okres pobytu w sanatorium uzdrowiskowym, jeżeli wojewódzka komisja lecznictwa uzdrowiskowego lub inny dysponent skierowań stwierdzi, że potrzeba leczenia w takim sanatorium pozostaje w bezpośrednim związku z chorobą zawodową lub zagrożeniem taką chorobą, z wypadkiem przy pracy lub chorobą mającą związek ze szczególnymi właściwościami lub warunkami pracy.

2. Jeżeli okres leczenia w sanatorium uzdrowiskowym jest dłuższy od przysługującego pracownikowi urlopu, wojewódzka komisja lecznictwa uzdrowiskowego lub inny dysponent skierowań może w części uzupełniającej uznać takie leczenie za okres pobytu w szpitalu.

3. W przypadkach określonych w ust. 1 i 2 orzeczenie o czasowej niezdolności do

pracy wystawia na formularzu określonym w § 5, po zakończeniu leczenia, kierownik sanatorium uzdrowiskowego, na podstawie odpowiedniego stwierdzenia dokonanego przez wojewódzką komisję lecznictwa uzdrowiskowego lub innego dysponenta skierowań.

§ 26. Prywatnie praktykujący lekarze i lekarze dentyści, którzy złożyli oświadczenia w trybie dotychczas obowiązujących przepisów, zachowują prawo do wydawania orzeczeń, o których mowa w niniejszym rozporządzeniu.

§ 27. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów opieki zdrowotnej tworzonych i utrzymywanych przez Ministrów Obrony Narodowej, Spraw Wewnętrznych oraz przedsiębiorstwo państwowe Polskie Koleje Państwowe, jak również do pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania ze świadczeń tych zakładów.

§ 28. Orzeczenia lekarskie oraz orzeczenia o czasowej niezdolności do pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania przez pracownika opieki nad chorym członkiem rodziny mogą być wydawane na dotychczasowych formularzach nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia. § 29. Traci moc rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 21 kwietnia 1993 r. w sprawie orzekania o czasowej niezdolności do pracy (Dz. U. Nr 38, poz. 171).

§ 30. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 5 ust. 1, który wchodzi w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia. ■

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 28 maja 1996 r.

w sprawie urlopów i zasiłków wychowawczych.  
(Dz. U. z dnia 30 maja 1996 r.)

Na podstawie art. 186<sup>2</sup> w związku z art. 1891<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz art. 40a ust. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1983 r. Nr 30, poz. 143, z 1985 r. Nr 4, poz. 15, z 1986 r. Nr 42, poz. 202, z 1989 r. Nr 4, poz. 21 i Nr 35, poz. 192, z 1991 r. Nr 104, poz. 450, Nr 106, poz. 457 i Nr 110, poz. 474 oraz z 1995 r. Nr 16, poz. 77) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownica zatrudniona co najmniej 6 miesięcy może skorzystać z urlopu wychowawczego w wymiarze do 3 lat w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 4 lat życia.

2. Do sześciomiesięcznego okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, wlicza się poprzednie okresy zatrudnienia.

3. Urlop wychowawczy może być wykorzystany najwyżej w czterech częściach.

§ 2. Pracownica posiadająca okres zatrudnienia określony w § 1, bez względu na to, czy korzystała z urlopu, o którym mowa w tym przepisie, może skorzystać z urlopu wychowawczego w wymiarze do 3 lat, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 18 lat życia, jeżeli z powodu stanu zdrowia, w szczególności przewlekłej choroby, kalectwa lub opóźnienia w rozwoju umysłowym, wymaga ono osobistej opieki pracownicy. W takim przypadku warunkiem udzielenia pracownicy urlopu wychowawczego jest przedstawienie orzeczenia

lekarskiego o stanie zdrowia dziecka uzasadniającym udzielenie tego urlopu. Przepis § 1 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 3. 1. Pracodawca udziela urlopu wychowawczego na pisemny wniosek pracownicy. We wniosku pracownica wskazuje termin rozpoczęcia i czas trwania urlopu wychowawczego oraz okres dotychczas wykorzystanego urlopu wychowawczego na dane dziecko.

2. Pracodawca jest obowiązany udzielić pracownicy urlopu wychowawczego:

1) w terminie wskazanym przez pracownicę, jeżeli wniosek o udzielenie tego urlopu został przez nią złożony co najmniej na dwa tygodnie przed tym terminem,

2) nie później niż z dniem upływu dwóch tygodni od dnia złożenia przez pracownicę wniosku o udzielenie tego urlopu, jeżeli wniosek ten został zgłoszony przez nią bez zachowania terminu przewidzianego w pkt 1.

3. Pracownicy zatrudnionej na podstawie umowy o pracę na okres próbny, umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy pracodawca udziela urlopu wychowawczego na czas nie dłuższy niż do końca okresu, na jaki została zawarta umowa.

4. Pracownicy, która złożyła wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego po wypowiedzeniu umowy o pracę, pracodawca udziela tego urlopu na czas nie dłuższy niż do dnia rozwiązania tej umowy wskutek upływu okresu wypowiedzenia.

§ 4. Pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę w okresie od dnia złożenia przez pracownicę wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego do dnia zakończenia tego urlopu, chyba że zachodzą przyczyny określone w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy lub uzasadniające rozwiązanie z pracownicą umowy o pracę bez wypowiedzenia z jej winy albo pracownica zaprzestała sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.

§ 5. 1. Pracownicy korzystającej z urlopu wychowawczego przysługuje, z zastrzeżeniem § 7, zasiłek wychowawczy:

1) do ukończenia urlopu wychowawczego, nie dłużej jednak niż przez okres 24 miesięcy kalendarzowych,

2) do ukończenia urlopu wychowawczego, nie dłużej jednak niż przez okres 36 miesięcy kalendarzowych, jeżeli pracownica sprawuje osobistą opiekę nad więcej niż jednym dzieckiem urodzonym przy jednym porodzie albo samotnie wychowuje dziecko,

3) do ukończenia urlopu wychowawczego, nie dłużej jednak niż przez okres 72 miesięcy kalendarzowych, jeżeli pracownica sprawuje osobistą opiekę nad dzieckiem, o którym mowa w § 2.

2. Za pracownicę samotnie wychowującą dziecko uważa się pracownicę stanu wolnego: pannę, rozwiedzioną i wdowę.

*Ciąg dalszy na str. 10*

*Ciąg dalszy ze str. 9*

§ 6. 1. Zasiłek wychowawczy przysługuje w wysokości 179,90 zł miesięcznie.

2. Pracownicy samotnie wychowujące dziecko przysługują zasiłek wychowawczy w wysokości 286,10 zł miesięcznie.

3. Kwoty zasiłku wychowawczego, o których mowa w ust. 1 i 2, podlegają waloryzacji na zasadach i w terminach określonych dla zasiłków rodzinnych w przepisach o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych, z zastrzeżeniem § 22 ust. 5.

4. Kwotę zasiłku wychowawczego przypadającą do wypłaty zaokrągla się do 10 groszy w górę.

5. Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych ogłasza w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” wskaźnik waloryzacji oraz kwoty zasiłku wychowawczego.

6. Zasiłek wychowawczy, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje, jeżeli przeciętny miesięczny dochód na osobę w rodzinie pracownicy nie przekracza kwoty stanowiącej 25% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

7. Przy ustalaniu dochodu, o którym mowa w ust. 6, uwzględnia się przeciętny miesięczny dochód w poprzednim roku kalendarzowym, ustalony według zasad określonych w przepisach o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych, z wyłączeniem dochodów uzyskiwanych przez pracownicę przed uzyskaniem prawa do zasiłku; wyłączenie to nie dotyczy dochodów z tytułu emerytury lub renty inwalidzkiej. Dochody osób prowadzących działalność gospodarczą oraz osób z nimi współpracujących przyjmuje się w wysokości wykazanej przez te osoby, nie niższej jednak od zadeklarowanej przez te osoby kwoty dochodu stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, a jeśli osoby te nie podlegają ubezpieczeniu – w wysokości nie niższej od kwoty najniższej podstawy wymiaru składek, obowiązującej osoby ubezpieczone. W przypadku osiągania dochodów z gospodarstwa rolnego, zasiłek wychowawczy przysługuje, jeżeli na osobę w rodzinie przypada nie więcej niż 1 ha przeliczeniowy.

8. Zasiłek wychowawczy przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe wypłaca się w wysokości 1/30 zasiłku miesięcznego za każdy dzień.

9. Prawo do zasiłku wychowawczego ustala się na okres do ostatniego dnia lutego następnego roku kalendarzowego, a jeżeli zasiłek jest wypłacany dłużej – na kolejne okresy roczne od dnia 1 marca do ostatniego dnia lutego kolejnego roku kalendarzowego.

§ 7. 1. Zasiłek wychowawczy nie przysługuje:

1) w razie korzystania z urlopu wychowawczego krótszego niż 3 miesiące,

2) jeżeli dochód na osobę w rodzinie jest wyższy od kwoty stanowiącej 25% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym, z zastrzeżeniem ust. 2,

3) w razie umieszczenia dziecka w żłobku lub w przedszkolu, w zakładzie specjalnym, w domu dziecka lub w innej placówce opiekuńczo-wychowawczej, a także w innych przypadkach zaprzestania sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, z wyjątkiem czasowego pobytu matki lub dziecka, w okresie do 6 miesięcy, w szpitalu lub w sanatorium,

4) w razie podjęcia w okresie urlopu wychowawczego pracy w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie albo działalności zarobkowej, a także w razie pobierania emerytury lub renty inwalidzkiej, jeżeli łączny dochód przekracza miesięcznie kwotę stanowiącą 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

2. Zasiłek wychowawczy przysługuje, chociaż dochód na osobę w rodzinie przekracza kwotę, o której mowa w § 6 ust. 6, jeżeli łączna kwota tego przekroczenia, przypadająca na wszystkich członków rodziny, nie równoważy kwoty zasiłku, pod warunkiem że zasiłek wychowawczy przysługiwał w poprzednim okresie zasiłkowym.

3. W przypadku przekroczenia dochodu na osobę w rodzinie, o którym mowa w § 6 ust. 6, zasiłek wychowawczy wypłaca się w wysokości pomniejszonej o kwotę tego przekroczenia na jedną osobę.

4. Pracownica pobierająca zasiłek wychowawczy jest obowiązana zawiadomić płatnika zasiłku wychowawczego, określonego w § 8 ust. 2, o okolicznościach, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 3 i 4.

§ 8. 1. Zasiłki wychowawcze są finansowane z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

2. Zasiłek wychowawczy wypłaca na wniosek pracownicy pracodawca, który udzielił jej urlopu wychowawczego, a jeżeli pracodawca nie jest upoważniony do wypłacania zasiłków z ubezpieczenia społecznego – właściwy oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

3. Zasiłek wychowawczy za dany miesiąc kalendarzowy wypłaca się najpóźniej do dnia 15 następnego miesiąca.

4. W sprawach nie unormowanych rozporządzeniem, dotyczących ustalania uprawnień do zasiłku wychowawczego, postępowania w sprawie tego zasiłku, jego wypłaty oraz zwrotu nieprawnie pobranego zasiłku, stosuje się odpowiednio przepisy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 9. Pracownica, która w okresie urlopu wychowawczego urodziła dziecko lub przyjęła na wychowanie dziecko w wieku uprawniającym do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, zamiast zasiłku wy-

chowawczego przysługuje zasiłek macierzyński na zasadach przewidzianych w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 10. W okresie urlopu wychowawczego pracownica zachowuje prawo do:

1) świadczeń zdrowotnych dla siebie i członków rodziny,

2) korzystania z lokalu mieszkalnego lub innego pomieszczenia mieszkalnego zajmowanego przed urlopem wychowawczym, jeżeli pracodawca jest uprawniony do określania warunków zajmowania przez pracowników takiego lokalu lub pomieszczenia.

§ 11. Pracownica jest obowiązana uprzedzić pracodawcę o zamiarze podjęcia w czasie urlopu wychowawczego pracy w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie albo działalności zarobkowej, a także innych zajęć, jeżeli mogą one mieć wpływ na możliwość dalszego sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub zakres sprawowania tej opieki. Przepis § 12 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 12. 1. Pracownica, która zaprzestała sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem z innych przyczyn niż określone w § 11, jest obowiązana zawiadomić o tym pracodawcę nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zaprzestania tej opieki. W takim przypadku pracodawca jest obowiązany dopuścić pracownicę do pracy w ciągu 30 dni od dnia tego zawiadomienia.

2. W razie powzięcia przez pracodawcę wiadomości o zaprzestaniu sprawowania przez pracownicę osobistej opieki nad dzieckiem, pracodawca wzywa pracownicę do stawienia się do pracy w terminie przez siebie wskazanym, nie wcześniej niż z upływem 30 dni od dnia powzięcia o tym wiadomości i 3 dni od dnia wezwania.

3. Przepis ust. 2 stosuje się także w razie stwierdzenia przez pracodawcę, że z urlopu wychowawczego korzystają w tym czasie oboje rodzice lub opiekunowie dziecka.

§ 13. Pracownica może zrezygnować z urlopu wychowawczego:

1) w każdym czasie – za zgodą pracodawcy,

2) po uprzednim zawiadomieniu pracodawcy, najpóźniej na 30 dni przed terminem zamierzonego podjęcia pracy.

§ 14. Pracodawca jest obowiązany dopuścić pracownicę po zakończeniu urlopu wychowawczego do pracy na stanowisku równorzędnym z zajmowanym przed rozpoczęciem urlopu lub na innym stanowisku odpowiadającym jej kwalifikacjom zawodowym, za wynagrodzeniem nie niższym od wynagrodzenia za pracę przysługującego w dniu podjęcia pracy na stanowisku zajmowanym przed tym urlopem.

§ 15. 1. Okres urlopu wychowawczego, w dniu jego zakończenia, wlicza się do

*Ciąg dalszy na str. 11*

*Ciąg dalszy ze str. 10*

okresu zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił tego urlopu.

2. Okresu urlopu wychowawczego nie wlicza się do okresu zatrudnienia wymaganego do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 16. Do pracownic będących:

1) nauczycielkami zatrudnionymi w szkołach, w których organizacja pracy przewiduje ferie szkolne, objętych przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 3, poz. 19, Nr 25, poz. 187 i Nr 31, poz. 214, z 1983 r. Nr 5, poz. 33, z 1988 r. Nr 19, poz. 132, z 1989 r. Nr 4, poz. 24 i Nr 35, poz. 192, z 1990 r. Nr 34, poz. 197 i 198, Nr 36, poz. 206 i Nr 72, poz. 423, z 1991 r. Nr 95, poz. 425 i Nr 104, poz. 450, z 1992 r. Nr 53, poz. 252, Nr 54, poz. 254 i Nr 90, poz. 451, z 1993 r. Nr 129, poz. 602, z 1994 r. Nr 43, poz. 163, Nr 105, poz. 509 i Nr 113, poz. 547, z 1995 r. Nr 138, poz. 681 oraz z 1996 r. Nr 25, poz. 113),

2) nauczycielkami akademickimi, zatrudnionymi w szkołach wyższych, objętych przepisami ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 65, poz. 385, z 1991 r. Nr 104, poz. 450, z 1992 r. Nr 54, poz. 254 i Nr 63, poz. 314, z 1994 r. Nr 1, poz. 3, Nr 43, poz. 163, Nr 105, poz. 509 i Nr 121, poz. 591 oraz z 1996 r. Nr 5, poz. 34 i Nr 24, poz. 110), zwanych dalej „nauczycielkami”, przepisy rozporządzenia stosuje się ze zmianami wynikającymi z § 17–20.

§ 17. 1. Z wnioskiem o udzielenie urlopu wychowawczego nauczycielka występuje do organu, który ją mianował lub zawarł z nią umowę o pracę.

2. Termin zakończenia urlopu wychowawczego powinien przypadać na dzień poprzedzający rozpoczęcie roku szkolnego (roku akademickiego).

3. Jeżeli jest to uzasadnione terminem zakończenia urlopu wychowawczego, jego wymiar i okres ulegają odpowiedniemu skróceniu, a na wniosek nauczycielki – odpowiedniemu przedłużeniu.

4. Wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego powinien być zgłoszony przez nauczycielką co najmniej na miesiąc przed wskazanym terminem rozpoczęcia tego urlopu.

5. Przepisy ust. 2 i 3 nie mają zastosowania, jeżeli urlop wychowawczy został udzielony nauczycielce w wymiarze nie przekraczającym jednego miesiąca.

6. Przepisy ust. 1–5 stosuje się odpowiednio w przypadkach określonych w § 1 ust. 3 i w § 2.

§ 18. 1. Nauczycielka może zrezygnować z udzielonego jej urlopu wychowawczego:

1) w każdym czasie – za zgodą organu określonego w § 17 ust. 1,

2) z początkiem roku szkolnego (roku akademickiego) – po uprzednim zawiado-

mieniu organu określonego w § 17 ust. 1 co najmniej na 3 miesiące przed zamierzonym terminem podjęcia pracy.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w przypadku określonym w § 12 ust. 1 zdanie pierwsze.

§ 19. 1. Nauczycielka nabywa prawo do urlopu wypoczynkowego z dniem rozpoczęcia ferii szkolnych (czasu wolnego od zajęć dydaktycznych), przypadających po zakończeniu urlopu wychowawczego.

2. Nauczycielce, która w związku z rozpoczęciem urlopu wychowawczego nie mogła wykorzystać przypadającego w okresie letnich ferii szkolnych (w czasie wolnym od zajęć dydaktycznych) urlopu wypoczynkowego, do którego nabyła prawo – termin zakończenia urlopu wychowawczego powinien przypadać na koniec zajęć szkolnych (zajęć dydaktycznych).

§ 20. Przepisy § 17 ust. 1 i § 18 stosuje się także do nauczycielek zatrudnionych w szkołach i w innych placówkach oświatowych i szkoleniowych, wychowawczych oraz opiekuńczo-wychowawczych, w których nie są przewidziane ferie szkolne.

§ 21. 1. Przepisy § 1–20 mają zastosowanie do pracowników, z zastrzeżeniem przepisów ust. 2–4.

2. Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie są pracownikami, z urlopu wychowawczego – stosownie do ich wyboru – może skorzystać w tym samym czasie tylko jedno z nich, a łączny okres korzystania przez nich z tego urlopu nie może przekroczyć wymiaru określonego w § 1 ust. 1 i w § 2.

3. W przypadku określonym w ust. 2 udzielenie urlopu wychowawczego jednemu z rodziców lub opiekunów następuje po przedstawieniu, wraz z wnioskiem o udzielenie urlopu wychowawczego, oświadczenia drugiego z rodziców lub opiekunów dziecka o braku zamiaru korzystania z urlopu wychowawczego w okresie wskazanym w tym wniosku.

4. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 3, nie jest wymagane w razie ograniczenia lub pozbawienia drugiego z rodziców władzy rodzicielskiej albo w razie ograniczenia lub zwolnienia z opieki drugiego z opiekunów, a także w przypadku, gdy zachodzą nie dające się usunąć przeszkody do uzyskania takiego oświadczenia. W takich sytuacjach pracodawca udziela urlopu wychowawczego drugiemu z rodziców lub opiekunów po przedstawieniu przez niego dokumentów potwierdzających te okoliczności, a w braku ich udokumentowania – po złożeniu odpowiedniego oświadczenia.

§ 22. 1. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 lipca 1981 r. w sprawie urlopów wychowawczych (Dz. U. z 1990 r. Nr 76, poz. 454 i z 1992 r. Nr 41, poz. 179), z zastrzeżeniem przepisów ust. 2–5.

2. Zasady udzielania urlopu wychowawczego oraz prawa i obowiązki z tym związane określone w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5, stosuje się do pracowników:

1) korzystających z urlopu wychowawczego w dniu wejścia w życie rozporządzenia – do upływu okresu, na jaki został im udzielony ten urlop,

2) z którymi umowa o pracę została rozwiązana z przyczyn określonych w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy w czasie urlopu wychowawczego przed dniem wejścia w życie rozporządzenia – do upływu okresu, na jaki został im udzielony ten urlop,

3) którym okres przerwy w zatrudnieniu, odpowiadającej urlopowi wychowawczemu, do którego byli uprawnieni, gdyby umowa o pracę nie została rozwiązana z przyczyn określonych w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, rozpoczął się przed dniem wejścia w życie rozporządzenia; w tym przypadku rozporządzenie, o którym mowa w ust. 1, ma zastosowanie nie dłuższe niż do dnia 31 grudnia 1999 r.

3. W okresie od dnia wejścia w życie rozporządzenia do dnia 31 grudnia 1996 r. do pracowników, o których mowa w ust. 2 pkt 1, stosuje się – w zakresie uprawnień do urlopu wypoczynkowego – zasady określone w § 20 ust. 1 i 2 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1.

4. Pracownicy pobierający w dniu wejścia w życie rozporządzenia zasiłek wychowawczy ustalony na podstawie rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1, zachowują prawo do tego zasiłku na dotychczasowych zasadach – do upływu okresu, przez który przysługuje im prawo do zasiłku.

5. W okresie od dnia wejścia w życie rozporządzenia do dnia 28 lutego 1997 r. wysokość zasiłku wychowawczego, ustalona zgodnie z § 6 ust. 1 i 2, podlega waloryzacji zgodnie z § 6 ust. 3 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1.

§ 23. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 2 czerwca 1996 r.



## Wierne Miasto

Białostocki grodzie bez aureolii,  
Z ludem niezłomnych Jagiellońskich dusz.  
Godnie przetrwały twe cnoty w niewoli,  
Bo stał za nimi chrześcijański Stróż.

Nie zmogły Go ostre czerwone szpony,  
I czarny terror w katowniach zagłady,  
Ten Naród Wierny i Błogosławiony,  
Bo Krzyż i Honor to jego zasady.

Tu POLSKA!, tu wschodnie rubieże,  
Błękitne niebo jak chabrowy wieniec,  
Tu serca biją gorąco i szczerze,  
Stąd widać Wilno, Lwów i Krzemieniec.

Co z Polską Piastów, gdzie nasz Ród,  
Pytamy wszyscy my kresowi Słowianie.  
Gdzie patriotyzm, gdzie dzielny lud,  
Powiedzcie nam drodzy WielkoPolaranie.

6.06.1997.

TADEUSZ GAJDZIS  
Białystok

SPÓŁDZIELNIA INWALIDÓW **ZAKŁAD PRACY  
CHRONIONEJ**  
17-200 HAJNÓWKA  
ul. Warszawska 69  
tel. (0835) 4231, 4232  
tel./fax (0835) 2610

**POSTĘP**

• ODZIEŻ ROBOCZA • ODZIEŻ OCHRONNA

**KOMPLEKSOWE USŁUGI  
KRAWIECKIE  
- KOOPERACJA -**

Współpracujący z naszą Spółdzielnią  
są zwolnieni z wpłat na rzecz PFRON

## OŚRODEK SZKOLENIOWY OLC

ZARZĄDU REGIONU BIAŁYSTOK  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

👉 ORGANIZUJE KURSY 👈

### 1. PODSTAW OBSŁUGI KOMPUTERA PC

60 godzin lekcyjnych.  
CENA: 100,00 zł

#### PROGRAM KURSU:

- @ SYSTEM OPERACYJNY - DOS,
- @ NAKŁADKA SYSTEMOWA - NORTON COMMANDER,
- @ SYSTEM WINDOWS,
- @ EDYTOR TEKSTÓW - AMI PRO,
- @ ARKUSZ KALKULACYJNY - EXCEL.

### 2. KSIĘGOWOŚCI KOMPUTEROWEJ

75 godzin lekcyjnych.  
- Moduł I - 45 g.l. podstawy rachunkowości (wykłady)  
- Moduł II - 30 g.l. system finansowo-księgowy (ćwiczenia)  
CENA: 150,00 zł

WYMAGANIA: ukończony kurs podstaw obsługi komputera.



Fundacja  
Rozwoju  
Województwa  
Białostockiego

Szkolenia zorganizowano przy współpracy z Fundacją Rozwoju  
Województwa Białostockiego realizującą Polsko-Brytyjski  
Program Rozwoju Przedsiębiorczości



Program wspierany przez Rząd Brytyjski

ZGŁOSZENIA PRZYJMOWANE SĄ PRZY  
ul. SURASKIEJ 1, II piętro, pokój nr 62

☎ 422-797, 423-246 w. 15

BIULETYN INFORMACYJNY  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
REGION BIAŁYSTOK

**SOLIDARNOŚĆ**

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 69, 15-093 Białystok, tel. 423-246 w. 16;  
fax 42-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny),  
Artur Jan Szczęsny (red. techniczny),  
oraz Zespół.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”.