

NSZZ



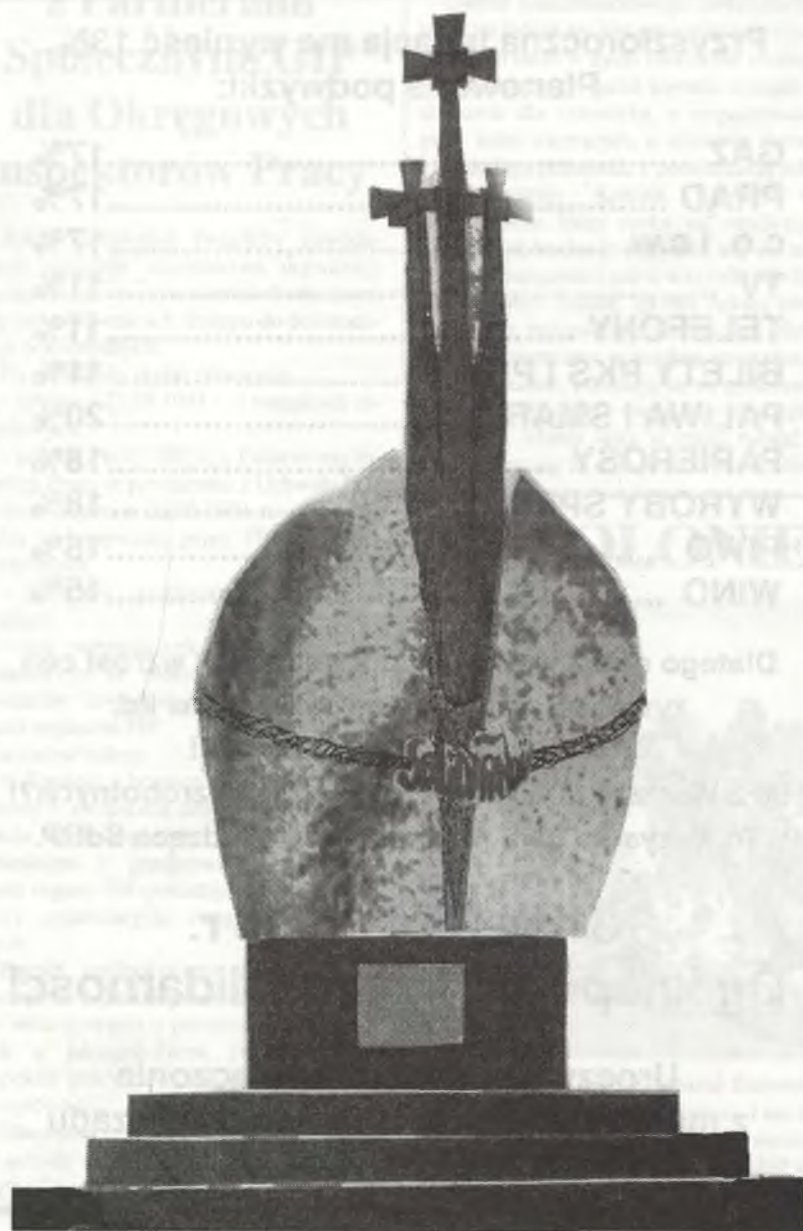
Solidarność

**REGION
BIAŁYSTOK**



BIULETYN INFORMACYJNY NR 53 (232) ● 15.08.96

KRZYŻE WILEŃSKIE



Prezydium Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” serdecznie zaprasza członków naszego Związku oraz wszystkich sympatyków na uroczyste odsłonięcie pomnika Krzyży Wileńskich przy kościele Św. Kazimierza (ul. Leszczyńska) w Białymstoku.

Uroczystość odbędzie się w dniu 5 września br. o godz. 18.00. Podczas tej uroczystości zostanie poświęcony sztandar Komisji Zakładowej przy MPEC w Białymstoku oraz będziemy obchodzili rocznicę poświęceń sztandarów kilku innych komisji zakładowych z naszego Regionu.

W uroczystości swój udział zapowiedzieli; Biskup Polowy WP Leszek Sławoj GŁÓDŹ, Lech WAŁĘSA, Marian KRZAKLEWSKI.

Serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w uroczystościach.

BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM

Akcja Wyborcza „Solidarność”

W dniu 30.07.1996 r. sygnatariusze polityczni, którzy podpisali deklarację Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” powołali Regionalny Oddział Akcji Wyborczej „Solidarność”.

Przewodniczącym AW „S” w Białymstoku został Przewodniczący ZR Białystok NSZZ „S” **Józef Mozolewski**.

W najbliższych dniach zostanie powołany Sztab Wyborczy.

Spotkanie w Świętej Wodzie

Prezydium Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” informuje, iż w dniu 25.08.1996 r. o godz. 16.30 w Świętej Wodzie k. Wasilkowa odbędzie się Droga Krzyżowa a po jej zakończeniu Msza święta. Uroczystość ta jest związana z obchodami 16-tej rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”. Serdecznie zapraszamy wiemych oraz poczty sztandarowe na tą uroczystość.

GAZETA /
współczesna



Dociera
wszędzie
i do wszystkich

Ogólnopolski Dzień Solidarności

Prezydium Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” realizując Uchwałę NR 545/96 KK uprzejmie informuje, iż w dniu 31.08.1996 r. w Warszawie odbędzie się Ogólnopolski Dzień Solidarności.

W programie manifestacji przewidziano:

1. uroczysta Msza św. (godz. 12.00),
2. manifestacja (przemarsz ulicami Warszawy – około godz. 14.00)
3. imprezy towarzyszące (na Podzamczu)

Wyjazd z Białegostoku w dniu 31.08.br. o godz. 6.00 spod siedziby ZR ul. Suraska 1.

Odpłatność od jednego uczestnika wynosi 5 zł (pięć złotych).

Zapisy prowadzi Dział Organizacyjny ZR.

PROPOZYCJE BUDŻETU NA 1997 r.

Przyszłoroczna inflacja ma wynieść 13%.
Planowane podwyżki:

GAZ	17%
PRĄD	17%
c.o. i c.w.	17%
TV	11%
TELEFONY	11%
BILETY PKS I PKP	11%
PALIWA I SMARY	20%
PAPIEROSY	18%
WYROBY SPIRYTUSOWE	18%
PIWO	15%
WINO	15%

Dlatego dodaj wszystkie pochodne jak wzrost cen żywności, czynszu, odzieży, leków itd.

A ile wzrosną Twoje płace?!

Ilu z Was znajdzie się na zasiłku dla bezrobotnych?!

To wszystko przygotowała Wam rządząca SdRP.

31 sierpnia 1996 r.
Ogólnopolski Dzień Solidarności

Uroczyste obchodzy połączenie
z manifestacją przeciwko polityce rządu
odbędą się w Warszawie

Pielgrzymka Ludzi Pracy

Prezydium Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” informuje, iż w dniach 14-15.09.1996 r. odbędzie się XIV Pielgrzymka Ludzi Pracy w Częstochowie.

Wyjazd pielgrzymów z Białegostoku nastąpi dnia 14.09.1996 r. o godz. 7.00.

Opłatność od jednego uczestnika pielgrzymki wynosi 31 złotych, zapisy prowadzi Dział Organizacyjny ZR tel. 423-246 w. 30.

Informacja Departamentu Promocji i Współpracy z Partnerami Społecznymi GIP dla Okręgowych Inspektorów Pracy

Zakres uprawnień związków zawodowych odnośnie uczestnictwa organizacji związkowych w czynnościach kontrolnych organów PIP oraz ich dostępu do dokumentacji pokontrolnych.

Na podstawie aktów prawnych:

– ustawy z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych,

– ustawy z 6.03.1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy w powiązaniu z Uchwałą Prezydium Sejmu z 22.05.1991 r. w sprawie trybu wykonywania przez PIP czynności kontrolnych,

– Kodeksu postępowania administracyjnego.

– oraz wopraciu o ekspertyzę dr Mariana Flasińskiego nt. niektórych form udziału związków zawodowych w postępowaniu przed organami PIP

wyjaśnić należy:

1. Zgodnie z brzmieniem art. 23, 26, 29 ustawy o związkach zawodowych, uprawnienia do wystąpienia z umotywowanym wnioskiem o przeprowadzenie kontroli przez organy PIP posiadają wszystkie struktury organizacyjne związków zawodowych.

Zatem ogólnokrajowa, regionalna lub zakładowa organizacja związkowa ma prawo wnioskowania o przeprowadzenie kontroli u jakiegokolwiek pracodawcy, a inspektor pracy powinien kontrolę taką przeprowadzić.

Natomiast brak jest podstaw prawnych do udziału przedstawiciela związku zawo-

Ciąg dalszy na str. 4

Zaproszenie

Ludzi Pracy na XIV Ogólnopolską Pielgrzymkę na Jasną Górę w dniach 14 i 15 września 1996 r.

Drodzy Siostry i Bracia!

Corocznie we wrześniu spotykamy się na Jasnej Górze u Tronu Królowej Polski. Corocznie wspominamy bohaterskiego kapłana, który w tamtych latach walki z komunistycznym zniewoleniem sięgnął po ten szczególny oręż, jakim stała się pielgrzymka Ludzi Pracy, by w ten sposób ludzkie siły uzbroić w potęgę Boga i w Matczyną opiekę Królowej Polski. Ks. Jerzy Popiełuszko, ponosząc męczeńską śmierć, stał się naszym Orędownikiem.

Owoce solidarnościowego zwycięstwa z wielkim jednak trudem umacniamy w życiu narodu, a także w życiu osobistym każdego z nas. Polska jest nadal terenem zmagania o szacunek dla człowieka, o respektowanie praw ludzi wierzących, o właściwą formację młodego pokolenia, o normalizację relacji: Państwo Kościół, opartej na Konkordacie, który czeka na ratyfikację. Wiemy, jak bardzo to wszystko leży na sercu Ojcu Świętemu i jak to wszystko bardzo Go niepokoi. Trudne sprawy nękają również nasze pracownicze środowisko. Strukturalne przemiany w polskiej gospodarce, choć konieczne, odciskają się na społeczeństwie bezrobociem i wielu innymi uciążliwościami. Mamy więc o czym mówić z Maryją i mamy Ją o co prosić. W roku bie-

żącym wspominamy męczeństwo naszych Sióstr i Braci, którzy zginęli w czasie zbrodniczego ataku władzy komunistycznej podczas Poznańskiego Czerwca. Nie można zapomnieć o tamtej ofierze i trzeba pytać czy dziś nie marnujemy tamtej krwi!?

Rok bieżący jest przygotowaniem narodu na przyszłoroczną Pielgrzymkę Ojca Świętego do Ojczyzny. Ale jest też rokiem poprzedzającym wybory parlamentarne. Ludzie Pracy zawsze byli wrażliwi na te ważne wydarzenia. Podczas Pielgrzymki modlimy się, ale i podejmujemy refleksję nad stanem naszych spraw państwowo-narodowych. Tak zawsze było podczas naszego spotkania z Maryją.

Zapraszam więc wszystkich Ludzi Pracy na Jasną Górę. Nasze spotkanie z Matką rozpocznie się w sobotę, 14 września, uroczystą Mszą świętą o godzinie 19-tej i następującym po niej Apelem Jasnogórskim i będzie kontynuowane w niedzielę 15 września według szczegółowego programu, który podadzą Duszpasterze.

Zapraszam serdecznie! Przybywajcie i w tym roku równie licznie jak zawsze.

Abp Tadeusz Gołowski

**Ogólnopolski Koordynator
Duszpasterstwa Ludzi Pracy**

KOLONIE NA LITWIE



Jak corocznie Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” zorganizował kolonie dla dzieci członków naszego Związku – i nie tylko – na Wileńszczyźnie. Wakacyjny wypoczynek naszych dzieci połączony był z poznawaniem historii II Rzeczypospolitej i jej obecnego przygranicza. W turnusie wzięło udział 168 dzieci. Na zdjęciu prezentuje się jeden z turnusów na tle zamku w Trokach.

Apel do opinii światowej i Rady Europy w sprawie Czeczenii w 52. rocznicę wybuchu Powstania Warszawskiego

Warszawa, 1 sierpnia 1996 r.

Od zakończenia I wojny światowej kartka wyborcza i referendum weszły do prawa międzynarodowego jako sposób rozwiązywania problemów odrębności państwowej.

Z tym większym rozczarowaniem i oburzeniem przyjmujemy eskalację eksterminacji narodu czeczeńskiego jaka nastąpiła po ostatnich wyborach w Rosji i oświadczeniach prezydenta i rządu Federacji Rosyjskiej o woli pokojowego uregulowania konfliktu.

Uważamy, że:

- naród czeczeński, jak każdy inny, ma prawo do samostanowienia – odbieranie mu tego prawa, szczególnie metodą wojennej agresji i zbrojnej okupacji, jest przestępstwem;
- każda próba rozwiązania wojny rosyjsko-czeczeńskiej metodami przemocy skierowanej przeciwko całemu narodowi musi zakończyć się klęską przy olbrzymich cierpieniach ludzi;
- pokojowe zakończenie konfliktu możliwe jest jedynie w wyniku negocjacji i rozmów;
- wojna nie będzie zakończona dopóki na terytorium Czeczenii będą przebywały wojska rosyjskie, a Rosja nie zaprzestanie metod przemocy;
- odpowiedzialność za brutalne ataki na ludność cywilną i eskalację wojny spada na rząd rosyjski.

Apelujemy do światowej opinii publicznej. Apelujemy do Rady Europy, która niedawno z takim zaufaniem zdecydowała o przyjęciu Rosji do swojego składu. Apelujemy do wszystkich ludzi, którzy nie godzą się na eskalację wojennej agresji. Apelujemy do wszystkich

ludzi dobrej woli – wspólnym protestem powstrzymajmy rząd Federacji Rosyjskiej od kontynuowania zbrodni ludobójstwa w Czeczenii.

Apel sygnowało ponad 70 osób, przedstawicieli świata nauki i publicystyki polskiej, artyści scen polskich, reprezentanci władz miejskich m.in.: Warszawy, Krakowa, Tarnowa, Lublina, Rzeszowa z miast zaprzyjaźnionych z miastami czeczeńskimi, politycy oraz w imieniu NSZZ „Solidarność” Jacek Smagowicz i Maciej Jankowski.

Niniejszym podpisuję się pod APELEM DO OPINII ŚWIATOWEJ I RADY EUROPY W SPRAWIE CZECZENII wystosowanym w 52. rocznicę Powstania Warszawskiego, 1 sierpnia 1996 r. przez Międzynarodowy Okrągły Stół na rzecz Pokojowego Uregulowania Konfliktu Rosyjsko-Czeczeńskiego

Imię i Nazwisko Zawód/stanowisko
.....
Adres Podpis
.....

Powyższy formularz prosimy przesać w ciągu 63 dni, poczynając od 1 sierpnia br. na adres tymczasowej siedziby Międzynarodowego Okrągłego Stołu na rzecz Pokojowego uregulowania Konfliktu Rosyjsko-Czeczeńskiego 31-010 Kraków, Rynek Główny 29, II p, tel./fax (012) 22-59-13 (przy Stowarzyszeniu Czeczeński Ośrodek Informacyjny w Krakowie) ■

dokończenie z poprzednie strony

dowego w postępowaniu kontrolnym (prze- prowadzaniu kontroli).

2. Zakładowa organizacja związkowa (na podstawie art. 31 § 1 Kpa oraz art. 26 ustawy o z.z.) może zażądać dopuszczenia do udziału w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez inspektora (od momentu, w którym wydfawane są decyzje), jednakże decyzja co do dopuszczenia lub odmowy dopuszczenia związków zawodowych do udziału w postępowaniu należy do inspektora.

Dopuszczona do udziału w postępowaniu administracyjnym zakładowa organizacja związkowa ma prawa przeglądania akt sprawy (protokołu z kontroli), sporządzania z nich notatek i odpisów (art. 73 Kpa), wnioskowania i ustosunkowywania się do przeprowadzonych dowodów, a także prawo odwoływania się od decyzji wydanych przez organy PIP oraz – ewentualnie – kierowania skarg do Naczelnego Sądu Administracyjnego.

3. Na podstawie § 3 cyt. wyżej Uchwały Prezydium Sejmu w kontroli przeprowadzonej przez inspektora PIP mogą brać udział eksperci zgłoszeni przez związki zawodowe. powołani do dokonywania niezbędnych ustaleń, jednakże tylko na podstawie imiennego upoważnienia, wyda-

nego przez Głównego Inspektora Pracy lub okręgowego inspektora pracy.

4. Określone w ustawie o PIP współdziałanie ze związkami zawodowymi (art. 13 ustawy o PIP oraz § 8 Uchwały Prezydium Sejmu) polega m.in. na informowaniu związków zawodowych o tematyce i zakresie przeprowadzanej kontroli, analizowaniu uwag zgłaszanych przez związki zawodowe w toku wykonywania czynności kontrolnych, omówieniu dokonanych ustaleń, zapoznaniu z wynikami kontroli.

Jednakże – co wynika z brzmienia art. 24 ust. 2 ustawy o PIP – inspektor pracy, w zakresie działania, jest niezależny i samodzielnie prowadzi postępowania kontrolne.

Brak jest podstaw prawnych do żąda-

nia dostarczenia lub przekazania ogólnokrajowej lub regionalnej strukturze związkowej dokumentacji pokontrolnej z kontroli przeprowadzonych przez inspektorów pracy. ■



Żywiec Trade Sp. z o.o.

ŻYWIEC TRADE sp. z o.o. Warszawa
ODDZIAŁ w Białymstoku
ul. 27 Lipca 91, tel. 539-040, 539-171, 539-400
tel./fax 538-811

posiada w sprzedaży:

IDEAL - wodę gazowaną i niegazowaną
w butelkach 1,5 l typu PET
w cenie 0,80 zł za jedną butelkę

- napoje regeneracyjne:

- VITA MALT BLU OX 0,33 l - cena netto 1,59 zł
- VITA MALT PUSZKA 0,33 l - cena netto 1,36 zł
- POWER PLAY PUSZKA 0,33 l - cena netto 1,02 zł

- piwa bezalkoholowe:

- FAXE FREE PUSZKA 0,33 l - cena netto 1,03 zł
- FAXE FREE BLU OX 0,33 l - cena netto 1,40 zł

Czy zakładowej organizacji związkowej wolno kontrolować wysokość wynagrodzeń poszczególnych pracowników?

Sprawę kontrolowania wysokości wynagrodzeń przez zakładowe organizacje związkowe reguluje orzeczenie Sądu Najwyższego z dnia 16 lipca 1993 r. Uchwała Sądu Najwyższego brzmi:

1. Zawarte w art. 8, 23 ust. 1 i 26 pkt. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. nr 55, poz. 234) uprawnienie do kontrolowania przez związki zawodowe przestrzegania prawa pracy oznacza także uprawnienia do kontrolowania wynagrodzeń pracowników; nie oznacza natomiast uprawnienia do kontrolowania wynagrodzeń pracowników; nie oznacza natomiast uprawnienia do żądania od pracodawcy udzielenia informacji o wysokości wynagrodzenia pracownika bez jego zgody.

2. Ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może stanowić naruszenie praw dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 k.c.

Zgodnie z tą uchwałą, związki zawodowe mają prawo do kontrolowania wysokości wynagrodzeń poszczególnych pracowników, o ile nie narusza to dobra osobistego pracownika. Sąd Najwyższy nie orzekł, że informacja o wysokości wynagrodzenia w zakresie stosunku pracy pracownika, stanowi naruszenie jego dóbr osobistych. Katalog dóbr osobistych jest w art. 23 k.c. określony przykładowo i pracownik musi

udowodnić, że podanie informacji o jego wynagrodzeniu stanowi naruszenie tych dóbr. Stwierdzenie naruszenia dóbr osobistych możliwe jest dopiero po przeanalizowaniu całokształtu stosunków społecznych i gospodarczych, zwyczajów i zasad współżycia w danym zakładzie pracy.

W zakładzie, w którym stosowana jest praktyka wypłacania wynagrodzeń na podstawie powszechnie dostępnych list płac (praktyka aprobowana bez pracowników), wysokość wynagrodzenia nie stanowi dobra osobistego w rozumieniu przepisu art. 23 k.c. Nie odgrywa tu żadnej również fakt wypłacania wynagrodzenia na konto bankowe pracownika.

W wielu uspołecznionych zakładach pracy utajniono wysokość wynagrodzenia wprowadzając „indywidualne paski” dla pracowników. Stanowi to podstawę do podejrzliwości i pomówień, szczególnie przy braku informacji o stosowanych indywidualnych kryteriach oceny pracowników, wyrażanych w wysokości przyznanego im wynagrodzenia.

Utajnianie przez pracodawcę informacji o zarobkach stanowi naruszenie dyaspozycji art. 8 k.p. (nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub zasadami współżycia społecznego w Rzeczypospolitej Polskiej. Takie działanie lub zaniechanie uprawnionego nie jest

uważane za wykonywanie prawa i nie korzysta z ochrony). Kierownik uspołecznionego zakładu pracy nie ma prawa wprowadzić „utajnienia” listy płac bez zgody związków zawodowych (lub w przypadku ich braku – zgody załogi) chyba, że stanowi tak szczegółowy przepis mocy ustawowej.

Informacje udostępnione związkom zawodowym nie mogą dotyczyć „sfery intymności” pracowników (np. należności alimentacyjne). Pracownik ma prawo w sposób wyrażony (na piśmie), z przyczyn uzasadnionych sprzeciwić się ujawnianiu osobom trzecim informacji o wysokości jego wynagrodzenia za pracę. Stwierdzenie zasadności sprzeciwu leży również w gestii związków zawodowych (wprowadzenie tego zapisu do umowy o pracę powinno być uzgodnione z organizacją związkową).

Prywatny pracodawca ma prawo (szczególnie w małych, nowo utworzonych zakładach) kształtować zasadę nieujawniania wysokości wynagrodzeń poszczególnych pracowników, zwłaszcza gdy znalazła ona wyraz w regulacjach zakładowych czy umowach o pracę. Zasada ta może być również zapisana w układzie zbiorowym w uspołecznionym układzie pracy. W układzie zbiorowym pracy może być również zapisana zasada jawności wynagrodzeń. ■

Związkowe konsultacje w sprawie zwolnień

W związku z nowelizacją ustawy o związkach zawodowych przedstawiamy interpretację art. 30 ust. 2 p. 11 niniejszej ustawy.

Art. 30 ust. 2 p. 1 ustawy o związkach zawodowych (w brzmieniu ustalonym ustawą o zmianie Kodeksu Pracy z mocą obowiązującą od 2.06.1996 r.) stanowi, że w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy zobowiązują pracodawcę do współdziałania z zakładową organizacją związkową, pracodawca obowiązany jest zwrócić się do tej organizacji o informację o pracownikach korzystających z jej obrony, zgodnie z przepisami ust. 1 i 2. Nieudzielenie tej informacji w ciągu 5 dni zwalnia pracodawcę od obowiązku współdziałania z zakładową organizacją związkową w sprawach dotyczących tych pracowników.

Na tle tego przepisu powstało pytanie, czy pracodawca może skutecznie domagać się od zakładowej organizacji związkowej szczegółowego wykazu członków tej organizacji oraz pracowników nie zrzeszonych ale korzystających z jej obrony.

Na to pytanie należy odpowiedzieć przecząco. Z treści zacytowanego przepisu jednoznacznie wynika bowiem, że pracodawca ma obowiązek zwrócić się do organizacji związkowej o informację dopiero po zaistnieniu konkretnej indywidualnej sprawy ze stosunku pracy. Skoro sprawa ma charakter indywidualny, nie ma potrzeby zasięgać informacji o tych pracownikach, których sprawa ta nie dotyczy. Ponadto samo przekazanie listy członków organizacji związkowej oraz korzystających z jej obrony pracowników nie zrzeszonych uznać trzeba za niecelowe. Stan organizacji jest bowiem

zmienny. Zmienia się też wykaz osób nie zrzeszonych, które dopiero najczęściej w przypadku zaistnienia dotyczącej ich sprawy pracowniczej zwracają się o obronę do organizacji związkowej.

Z całą więc pewnością przekazywanie wykazu przez organizację związkową nie zwolniłoby pracodawcy z zasięgnięcia informacji, o której mowa w art. 30 ust. 2p 1 ustawy.

Przyjęcie twierdzenia przeciwnego oznaczałoby przerzucenie na organizację zakładową obowiązku ciągłego aktualizowania przekazanego pracodawcy wykazu członków i pracowników korzystających z obrony. Treść zacytowanego na wstępie przepisu w żadnej mierze nie upoważnia do wyciągania tak daleko idącego wniosku.

Biorąc pod uwagę przedstawione argumenty należy stwierdzić, że art. 30 ust. 2 dalszy ciąg na str. 6

Ciąg dalszy ze str. 5

pkt I ustawy o związkach zawodowych nie daje pracodawcy uprawnienia do domagania się od organizacji związkowej wykazu członków oraz osób objętych jej ochroną i nie wiąże się z nie doręczeniem takiego wykazu żadnych ujemnych skutków prawnych dla tej organizacji oraz pracownika. Pracodawca ma obowiązek zwrócić się do organizacji zakładowej o informacje, czy konkretny pracownik, którego dotyczy dana indywidualna sprawa ze stosunku pracy, jest lub był w określonym momencie członkiem organizacji lub jako niezrzeszony korzysta z tej obrony. Nieudzielenie pracodawcy w terminie 5 dni odpowiedzi na wniosek o taką tylko informację wywołuje skutek określony w art. 30 ust. 2 pkt 1 tj. zwalnia pracodawcę od obowiązku współdziałania z zakładową organizacją związkową. ■

Z ŻYCIA WYŻSZYCH SFER

☆☆☆

Przychodzi baba do lekarza:

- Panie doktorze śnił mi się Kwaśniewski!
- A modli się pani przed snem?
- No pewnie, całą godzinę...
- To niech pani zmieni obrazek nad łóżkiem!

☆☆☆

Ankieter zatrzymuje na ulicy przechodnia:

- Czy jest pan zadowolony z naszych reform gospodarczych?
- Tak.
- A czy jest pan zadowolony z polityki socjalnej?
- Tak.
- A z rządów Kwaśniewskiego?
- Także.
- A ogólnie z poziomu życia?
- Jak najbardziej.
- Dziękuję panu bardzo. Pana wypowiedź poprawia znacznie wyniki całej ankiety. Pański zawód?
- Grabarz.

Ośrodek Szkoleniowy OLC Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” ul. Suraska 1, II piętro, pokój nr 72, tel. 423-246

organizuje kursy

1. Podstawy obsługi komputera PC.

60 godzin lekcyjnych. Cena 160,00 zł.
dla osób bezrobotnych cena 130,00 zł.
dla członków NSZZ „Solidarność” 110,00 zł.

Program kursu:

system operacyjny DOS,
nakładka systemowa Norton Commander,
system Windows,
edytor tekstów AmiPro
arkusz kalkulacyjny Excel.

2. Księgowość komputerowa

135 godzin lekcyjnych. Cena 380,00 zł.
dla osób bezrobotnych cena 350,00 zł.
dla członków NSZZ „Solidarność” 330,00 zł.

ZAPRASZAMY DO KORZYSTANIA Z NASZYCH USŁUG



**Inspektorat PZU SA w Białymstoku,
ul. Suraska 3a, tel. 425-081, 422-793.**

**BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGION BIAŁYSTOK**

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 69, 15-093 Białystok, tel. 423-246 w. 16; fax 42-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny),

Artur Jan Szczyński (red. techniczny)

STALI WSPÓŁPRACOWNICY: Wojciech Załęski, Kazimierz Radzajewski.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”.