



Solidarność



BIULETYN INFORMACYJNY NR 47 (226) ● 15.02.96



18 lutego br. odbyło się referendum uwłaszczeniowe. Biorąc udział w referendum mogliśmy zdecydować jaka będzie Polska i kto będzie jej prawowitym właścicielem. Mogliśmy przeciwstawić się rozkradaniu majątku i udowodnić, że Polacy są w stanie upomnieć się o swoje. Udział w referendum wzięło jednak tylko 9 mln Polaków. Wyniki referendum nie wiążą parlamentu.

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” składa podziękowania 190 tysiącom mieszkańców naszego regionu, za to, iż kwestie przyszłości Polski nie pozostały im obojętne.

Szczególne podziękowania składamy wszystkim osobom prywatnym, które poświęciły swój czas, nie otrzymując z tego żadnych korzyści, za pomoc w prowadzeniu kampanii referendalnej.

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

Zapamiętaj!

* Komisja Trójstronna jest upoważniona do uzgadniania i ustalania wskaźników przyrostu wynagrodzeń zaliczanych w ciężar kosztów w podmiotach gospodarczych zatrudniających powyżej 50 osób.

* Strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy ustalają przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w danym roku w drodze porozumienia w terminie do końca lutego każdego roku.

* W podmiotach gospodarczych, w których porozumienie nie zostało zawarte, przyrost przeciętnego wynagrodzenia ustala, w terminie do dnia 10 marca każdego roku, pracodawca w drodze zarządzenia.

* Wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia mogą zostać zmienione gdy w roku, którego dotyczą, przewidywane wykonanie: realnego wzrostu produktu krajowego brutto lub wielkości wskaźnika inflacji, będzie różne od ich prognozy, w stopniu uzasadniającym taką zmianę.

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” informuje, iż jak co roku, organizuje regionalne zawody wędkarskie o puchar Przewodniczącego ZR. Odbędą się one 26.05.br w Dolistowie n. Biebrzą. Wszystkich zainteresowanych prosimy o kontakt z Działem Organizacyjnym ZR.

**JEŚLI
REKLAMA
TO TYLKO
W NASZYM**

BIULETYNIE

**ATRAKCYJNE
WARUNKI**

ZAPRASZAMY

KOMUNIKAT

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” informuje, że w związku z wchodzącymi zmianami w Kodeksie Pracy, prowadzone są już przez nasz Związek prace przygotowawcze do wydania ujednoczonej, znowelizowanej wersji Kodeksu Pracy z komentarzem. Kodeks pracy można będzie nabywać w Zarządzie Regionu. Przewidywana cena 35 zł.

Zwracamy się z prośbą, aby Kodeksy zakupywać w naszym Związku, a nie u pośredników. Prosimy o składanie zamówień w siedzibie naszego Regionu.

GÓRNICZA DOLA

Wynagrodzenia górnicze wg stanu na styczeń 1996 r.

Górnicy dołowy z 20-letnim stażem:

- najwyższa stawka dzienna osobistego zaszeregowania – 22 zł
- dodatek za wysługę lat 50% osobistego zaszeregowania, tj. 11 zł
- premia uznaniowa – do 3,5 zł
- dodatek za pracę w warunkach szkodliwych, brygadzystowski 2 zł

W skali miesięcznej z dodatkami i po odliczeniu podatku dochodowego zostaje 719 zł.

Górnicy dołowy ze stażem 2-letnim:

- najwyższa stawka dzienna osobistego zaszeregowania 17 zł
- dodatek za wysługę lat – 5,1 zł
- premia uznaniowa – 1,7 zł
- dodatek za pracę w warunkach szkodliwych – 1 zł

Wynagrodzenie miesięczne po odliczeniu podatku dochodowego wynosi 493,9 zł.

PODZIĘKOWANIE

Do Zarządu Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”

Wierząc, iż w swojej pracy kierujecie się Państwo podobnie jak pracownicy pomocy społecznej ideą H. Bordeaux, *Że życie nie musi obfitować w wielkie wydarzenia. Codzienny obowiązek prosty i niepozorny wystarczy, aby je upiększyć i uszlachetnić*, pragniemy w imieniu czterdzieścioro dzieci gminy Supraśl podziękować za dostarczenie niezapomnianych wrażeń i przeżyć związanych z udziałem w imprezie karnawałowej zorganizowanej przez Państwa Związek 14 stycznia 1996 roku w kinie „Forum” w Białymstoku.

Dzięki solidarności i życzliwości ludzi dorosłych, czterdzieścioro małych istot, często przedwcześnie dojrzałych, mogło na kilka chwil wrócić w świat dzieciństwa, które jest im często przez dorosłych odbierane.

Łączymy wyrazy szacunku i uznania dla wszystkich osób zaangażowanych w organizację tej imprezy.

Kierownik
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Supraślu
MAŁGORZATA OSTROWSKA

UWAGA!

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” w ramach działalności związkowej oferuje usługi polegające na rozliczaniu podatku dochodowego za 1995 rok.

Osoby zainteresowane winny zgłaszać się do siedziby Zarządu Regionu przy ulicy Suraskiej 1 (II piętro) w dni robocze w godz. 16.00 – 18.00.

Oferujemy najniższe ceny w Białymstoku oraz natychmiastowe wykonanie usługi.

Zagrozenie istnienia bazy eksperckiej NSZZ „Solidarność”

Pod koniec ub. roku z pracownikami białostockiego Biura Konsultacyjno-Negocjacyjnego spotkał się Gregor Kosso, przedstawiciel amerykańskiej organizacji Free Trade Union Institute finansującej od 5 lat prace wszystkich istniejących w Polsce biur (BKN-ów). Główne zadania tych biur to pomoc Komisjom Zakładowym NSZZ „Solidarność” w rozwiązywaniu sporów zbiorowych dotyczących kształtowania się wynagrodzeń, regulacji socjalnych i mieszkaniowych, zwolnień grupowych oraz doradztwo w sprawach związanych z przekształceniami własnościowymi i restrukturyzacją przedsiębiorstw, świadczeń socjalnych oraz cały blok zagadnień związanych z Prawem Pracy.

Biuro Konsultacyjno-Negocjacyjne z siedzibą w Białymstoku obejmuje swym zasięgiem działania 2 Regiony NSZZ „Solidarność” – Białystok oraz Pojezierze.

W roku 1995 ekonomiści i prawnicy z BKN Białystok i Suwałk uczestniczyli w 43 większych negocjacjach między związkowcami a pracodawcami. W ub roku zarejestrowano 443 konsultacje, wydano też 84 istotnych opinii pisemnych; opracowań prawnych i analiz ekonomicznych.

G. Kosso po wysłuchaniu sprawozdania białostockiego BKN-u, potwierdził informacje o kończącej się z końcem 1996 roku amerykańskiej dotacji na rzecz BKN-ów. Wiąże się to ze zmianami priorytetów amerykańskiej polityki zagranicznej.

W związku z tym, NSZZ „Solidarność” stoi przed widmem odcięcia się od zaplecza eksperckiego z powodu braku środków finansowych na ten cel. Wśród omawianych sposobów na uniknięcie tej sytuacji proponowane jest utworzenie decyzją Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” specjalnego funduszu eksperckiego z odpisu składki członkowskiej na rzecz ekspertów z obecnych BKN-ów.

W związku z tym, Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważniło Leszka Szewca do przygotowania projektu uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów w spr. utworzenia celowego funduszu eksperckiego wraz z całościowym projektem funkcjonowania BKN-ów z określeniem ich struktury i źródła ich zasilania finansowego.

W styczniu br. odbyła się w Biurze KK NSZZ „Solidarność” w Warszawie narada w powyższej sprawie.

Leszek Szewc zaproponował utworzenie jednego Krajowego Funduszu Celowego. Uzasadnione jest to tym, że kumulowane na poziomie Komisji Krajowej środki pozwolą na szybkie i pewne zafunkcjonowanie grup eksperckich.

Poza tym, pozwoli to na utrzymanie zatrudnienia dotychczasowych pracowników BKN-ów, a co najważniejsze pozwoli Związkowi wspomagać słabsze komisje zakładowe, słabsze regiony, branże. W związku z tym uzasadnione jest przeznaczenie części składki związkowej na fundusz ekspercki.

W przeciwnym razie, Związek może stracić znaczną grupę specjalistów z zakresu prawa i ekonomii w związku z zakończeniem dotacji amerykańskich na rzecz BKN-ów. O tym jednak zadecyduje ostatecznie Krajowy Zjazd Delegatów w czerwcu 1996 r.

ZBIGNIEW CHOJNOWSKI

Koordinator Biura

Konsultacyjno-Negocjacyjnego

w Białymstoku

Ośrodek Szkoleniowy OLC

Zarządu Regionu Białystok

NSZZ „Solidarność”

ul. Spółdzielcza 8, I Piętro, Pokój Nr 12

tel. 324 – 958

Organizuje kursy

- 1. Podstawy obsługi komputera PC.
60 godzin lekcyjnych. Cena 160,00 zł. (1.600.000)
Dla osób bezrobotnych
Cena 130,00 zł. (1.300.000)
- 2. Podstawy obsługi komputera z systemem magazynowym z fakturowaniem.
80 godzin lekcyjnych. Cena: 230,00 zł. (2.300.000)
Dla osób bezrobotnych
Cena: 200,00 zł. (2.000.000)
- 3. Księgowość komputerowa
135 godzin lekcyjnych. Cena 380,00 zł. (3.800.000)
Dla osób bezrobotnych
Cena: 350,00 zł. (3.500.000)

TUW „Praca”

Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych „Praca” rozpoczyna wreszcie swoją działalność. Po kilkuletnich staraniach naszego Związku TUV zostało zarejestrowane i prowadzić będzie działalność ubezpieczeniową. Prezentujemy Państwu ogólne warunki ubezpieczenia na wypadek utraty pracy.

§ 1. Postanowienia ogólne

Niniejsze ogólne warunki stosuje się w umowach ubezpieczenia pomiędzy Ubezpieczonym a Towarzystwem Ubezpieczeń Wzajemnych „Praca” zwanym dalej „Towarzystwem”.

§ 2. Przedmiot ubezpieczenia

Ubezpieczenie na wypadek utraty dochodów w związku z ustaniem stosunku pracy obejmuje osoby fizyczne, pozostające w chwili zawarcia umowy ubezpieczeniowej w stosunku pracy.

§ 3. Zakres ubezpieczenia

Ochrona Towarzystwa, w ramach ubezpieczenia, polega na wypłacie świadczenia Ubezpieczonemu:

1. Zwolnionemu z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w którym następuje zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn ekonomicznych lub z związku ze zmianami organizacyjnymi, produkcyjnymi albo technologicznymi, w tym także, gdy zmiany te następują w celu poprawy warunków pracy lub warunków środowiska naturalnego. Dotyczy to także zakładów pracy w przypadku ogłoszenia ich upadłości lub likwidacji.

2. Będącemu bezrobotnym, oznacza to osobę nie zatrudnioną i nie wykonującą innej pracy zarobkowej lub osobę, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową i uzyskuje dochód w wysokości niższej od połowy najniższego wynagrodzenia, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie z zastrzeżeniem lit. g, nie uczącą się w systemie dziennym, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) Rejonowym Urzędzie Pracy, jeżeli:

a) ukończyła 18 lat, z wyjątkiem młodocianych absolwentów,

b) kobieta nie ukończyła 60 lat, a mężczyzna 65 lat,

c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej albo po ustaniu zatrudnienia nie pobiera świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub wychowawczego,

d) nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego, o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych albo gospodarstwa stanowiącego oddział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów podatkowych, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla celów podatku dochodowego od osób fizycznych nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w rolnictwie nie uspołecznionym z 2 ha przeliczeniowych, ustalonego przez Ministra pracy i Polityki Socjalnej na podstawie przepisów o podatku rolnym,

e) nie podlega ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu z tytułu stałej pracy jako domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub stanowiącym dział specjalny produkcji rolnej, z którego podatek dochodowy od osób fizycznych przekracza dochody z 2 ha przeliczeniowych, o których mowa w lit. d,

f) nie podjęła pozarolniczej działalności gospodarczej od dnia wskazania w zgłoszeniu do ewidencji do dnia wyrejestrowania tej działalności albo nie podlega – na podstawie odrębnych przepisów – obowiązkowi ubezpieczenia społecznego lub zaopatrzenia emerytalnego,

g) jest osobą niepełnosprawną, której stan zdrowia pozwala na podjęcie zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie,

h) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności.

3. W sprawach, o których mowa w ust. 1 i 2 mają zastosowanie odpowiednie przepisy Ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz innych ustaw.

§ 4. Ograniczenie odpowiedzialności

1. Towarzystwo nie ponosi odpowiedzialności ubezpieczeniowej, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło:

a) w wyniku wypowiedzenia przez zakład pracy, z przyczyn innych niż określone w § 3. ust. 1,

b) w wyniku porozumienia stron z wyjątkiem przypadku określonego w § 3. ust. 1,

c) z upływem czasu, na który umowa o pracę była zawarta,

d) z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta,

e) w wyniku wypowiedzenia przez Ubezpieczonego,

f) w wyniku wygaśnięcia umowy o pracę,

g) z przyczyn określonych w art. 52 Kodeksu pracy.

2. Ubezpieczenie zawieszają się na okres stanu wyjątkowego lub działań wojennych. W tym czasie nie są pobierane składki i nie wypłaca się świadczeń.

3. Ubezpieczenie jest ważne na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, a świadczenie jest wypłacane w złotych polskich.

§ 5. Umowa ubezpieczenia

1. Umowę ubezpieczenia zawiera się na wniosek Ubezpieczonego.

2. Warunkiem zawarcia umowy ubezpieczenia jest przedstawienie aktualnej umowy lub innego dokumentu stwierdzającego trwanie stosunku pracy.

3. Umowę ubezpieczenia zawiera się na czas nieokreślony.

4. Zawarcie umowy ubezpieczenia Towarzystwo potwierdza na piśmie, wystawiając dokument ubezpieczenia – polisę.

5. Zawierając umowę ubezpieczeniową, Ubezpieczony zobowiązuje się do regularnego opłacania składek, o których mowa w § 7.

6. Zawierając umowę ubezpieczeniową, Towarzystwo zobowiązuje się do regularnego wypłacania świadczeń, o których mowa w § 8.

7. Ubezpieczony, w okresie 30 dni od zawarcia umowy może odstąpić od umowy ubezpieczenia; odstąpienie od umowy nie zwalnia jednak Ubezpieczonego z obowiązku opłacania składki za okres, w jakim Towarzystwo udzieliło ochrony ubezpieczeniowej.

§ 6. Początek i koniec odpowiedzialności

1. Odpowiedzialność Towarzystwa rozpoczyna się po zawarciu umowy, nie wcześniej jednak niż po spełnieniu warunków określonych w ust. 2

2. Towarzystwo wypłaci świadczenie Ubezpieczonemu:

a) jeżeli przez okres co najmniej 12 miesięcy opłacał składki w czasie pozostawania w stosunku pracy, z zastrzeżeniem lit. b

b) właścicielowi certyfikatu, jeżeli przez okres co najmniej 6 miesięcy opłacał

składki w czasie pozostawania w stosunku pracy. Prawo to przysługuje jednorazowo.

3. Umowa ubezpieczenia wygasa z dniem:

- a) nabycia prawa do emerytury lub rent inwalidzkiej,
- b) zgonu Ubezpieczonego,
- c) upływu 3 miesięcy, za które Ubezpieczony nie opłacił składki,
- d) upływu 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia umowy ubezpieczenia.

§ 7. Składki

1. Wysokość składki ubezpieczeniowej określa taryfa.

2. Składki są płatne z góry.

3. Ubezpieczony może opłacić składkę za: miesiąc, kwartał, półrocze, rok, z tym że prawo do otrzymania świadczenia przysługuje po okresie 12 miesięcy od daty zawarcia umowy ubezpieczeniowej, a w przypadku właściciela certyfikatu po 6 miesiącach.

4. Terminy opłat kolejnych rat składki określa się w dokumencie ubezpieczenia.

§ 8. Świadczenia

1. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w § 3. Towarzystwo przystępuje do wypłaty świadczeń, w wysokości określonej taryfą. Wypłata świadczeń następuje miesięcznie z góry w okresie posiadania statusu bezrobotnego, o którym mowa w § 3.

2. Maksymalny okres wypłacania świadczeń wynosi połowę okresu płaconia składek, w czasie pozostawania w stosunku pracy, lecz nie dłużej niż 12 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. W przypadku, gdy ubezpieczony zostanie przywrócony do pracy, jest obowiązany zwrócić Towarzystwu wypłaconą sumę świadczeń za okres, w którym był zatrudniony.

4. Towarzystwo może w każdym czasie sprawdzić fakt pozostawania Ubezpieczonego bez pracy.

5. Towarzystwo zażąda od Ubezpieczonego zwrotu nadpłaconej sumy świadczeń w przypadku zatajenia przez Ubezpieczonego lub nie zgłoszenia we właściwym czasie faktu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 3.

6. Warunkiem wypłaty świadczeń jest zarejestrowanie się ubezpieczonego we właściwym terytorialnie Rejonowym Urzędzie Pracy. Towarzystwo może wstrzymać wypłacanie świadczeń na okres 3 miesięcy, jeżeli Ubezpieczony odmówi przyjęcia oferty odpowiedniego zatrudnienia, tzn. pracy, do której bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub może wykonywać ją po uprzednim przyuczeniu do zawodu lub przekwalifikowaniu, jeżeli praca ta jest odpowiednia ze względu na stan zdrowia bezrobotnego, a łączny czas dojazdu do pracy i

z pracy środkami komunikacji publicznej nie przekracza 3 godzin.

7. W celu uzyskania świadczenia po rz pierwszy Ubezpieczony jest obowiązany zgłosić Przedstawicielowi Towarzystwa roszczenie przedstawiając:

a) dokument (wraz z kopią) przedstawiający rejestrację w Rejonowym Urzędzie Pracy,

b) świadectwo pracy (wraz z kopią) z okresu ostatnich 12 miesięcy zatrudnienia,

c) polisę ubezpieczeniową wraz z książką wpłat.

8. Pierwsze świadczenie jest wypłacane w okresie nie przekraczającym 30 dni od daty zgłoszenia roszczenia. Kolejne są wypłacane do 15 dnia poszczególnych miesięcy.

9. Przez cały okres pobierania świadczeń Ubezpieczonemu potrąca się należna składkę ubezpieczeniową.

§ 9. Dochodzenie roszczeń

1. W przypadku, gdy Ubezpieczony nie zgadza się z ustaleniami Przedstawiciela Towarzystwa co do odmowy zaspokojenia roszczeń lub co do wysokości świadczenia, może w terminie 30 dni od daty otrzymania zawiadomienia o w/w sprawach, zgłosić na piśmie żądanie ponownego ich rozpatrzenia przez Zarząd Towarzystwa. O prawie wniesienia odwołania należy powiadomić zainteresowanego na piśmie.

2. Zarząd Towarzystwa jest obowiązany do podjęcia decyzji w terminie 30 dni od daty wpłynięcia odwołania.

3. Kwestie sporne rozstrzyga sąd właściwy dla siedziby Towarzystwa.

§ 10. Zawiadomienia i oświadczenia

Zawiadomienia i oświadczenia Ubezpieczonego oraz Towarzystwa powinny być składane na piśmie za pokwitowaniem przyjęcia lub przesłane listem poleconym na ostatni adres.

§ 11. Postanowienia końcowe

1. Towarzystwo zastrzega sobie prawo wprowadzania do umowy ubezpieczenia postanowień odmiennych od zawartych w niniejszych warunkach ubezpieczenia, a wynikających ze specyfiki rodzaju ubezpieczenia.

2. Towarzystwo zastrzega sobie prawo zawarcia z Ubezpieczonym jednostkowej umowy ubezpieczenia, opartej na niniejszych Ogólnych warunkach ubezpieczenia, zawierających postanowienia dodatkowe lub odmienne od przyjętych w niniejszych Ogólnych warunkach ubezpieczenia.

3. W sprawach nie uregulowanych ogólnymi warunkami, do umów ubezpieczenia mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu cywilnego.

ZAPRASZAMY DO KORZYSTANIA Z NASZYCH USŁUG



**I Inspektorat PZU SA w Białymstoku,
ul. Suraska 3a, tel. 425-081, 422-793.**

Układy Zbiorowe Pracy

Już ponad rok obowiązują nowe przepisy działu jedenastego kodeksu pracy dotyczące układów zbiorowych pracy (ustawa o zmianie ustawy – Kodeks Pracy oraz o zmianie niektórych ustaw z dnia 19 sierpnia 1994 r.) oraz rozporządzenie Ministra pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 listopada 1994 r. w sprawie szczegółowego trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy oraz wzoru rejestru tych układów (Dz. U. Nr 123 poz. 606).

W ciągu tego okresu czasu powstało wiele pytań odnośnie stosowania „prawa układowego”. W związku z tym postanowiłem odpowiedzieć na kilka z takich pytań istotnych dla związkowców.

– Czy można w zakładowym układzie zbiorowym pracy wpisać wynagrodzenia prezesa spółki z o.o.?

– Nie można. Układ zakładowy nie może określać zasad wynagradzania osób zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy – art. 241/26 par. 2 k.p.

– Czy rada pracownicza może uczestniczyć w rokowaniach dotyczących zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy i czy może taki układ zawrzeć jako jedna ze stron?

– Nie, jest to nie dopuszczalne. Prawo wystąpienia z inicjatywą zawarcia układu zakładowego przysługuje pracodawcy i każdej zakładowej organizacji związkowej – art. 241/24 k.p.

Układ zakładowy zawiera pracodawca i zakładowa organizacja związkowa – art. 241/23 k.p. Stronę pracowniczą mogą więc reprezentować tylko i wyłącznie związki zawodowe. Inne podmioty działające w imieniu pracowników nie mają tych uprawnień.

– Czy w wypadku, gdy w zakładzie pracy już funkcjonuje zakładowy układ zbiorowy pracy, pracodawca może sam dokonać

w nim zmian bez zgody związków zawodowych?

– Będzie to działanie całkowicie bezprawne. Zmiany do układu wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych. Do protokołów dodatkowych stosuje się przepisy dotyczące układu – art. 241/9 par. 1 k.p. Ponadto jeżeli układ został zawarty przez więcej niż jedną organizację związkową, przez okres jego obowiązywania, wszelkie czynności dotyczące tego układu podejmują organizacje związkowe, które go zawarły. Tak więc bez zgody związku zawodowego prawnie nie można zmienić postanowień układu.

– Czy do zakładowego układu zbiorowego pracy można włączyć regulamin pracy?

– Nie nie stoi temu na przeszkodzie. Art. 240 par. 3 k.p. stanowi czego układ nie może określać:

1) zasad szczególnej ochrony pracowników przed rozwiązaniem stosunku pracy,

2) uprawnień przysługujących w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia lub rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia, z wyjątkiem przysługującego z tego tytułu wynagrodzenia,

3) odpowiedzialności porządkowej oraz dyscyplinarnej,

4) urlopów macierzyńskich i wychowawczych,

5) ochrony wynagrodzenia za pracę.

Powyższe zagadnienia, są uregulowane przez przepisy k.p. w sposób bezwzględnie obowiązujący, czyli nie można ich w żaden sposób zmieniać lub zastępować postanowieniami układu. Nie dotyczy to więc przepisów prawa pracy, odnośnie regulaminów pracy.

– Czy zakładowy układ zbiorowy pracy może zawierać regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych?

– Oczywiście. Wynika to także z treści przytoczonego powyżej art. 240 par. 3 k.p. W szczególności stanowi to art. 4 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 43 poz. 163) Układy zbiorowe pracy mogą dowolnie kształtować wysokość odpisu na Fundusz, mogą również postanowić, że Fundusz nie będzie tworzony.

Radca Prawny

mgr DARIUSZ BOROWSKI

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zakładach pracy.

Komisja Trójstronna jest upoważniona do uzgadniania i ustalania wskaźników przyrostu wynagrodzeń zaliczanych w ciężar kosztów w podmiotach gospodarczych zatrudniających powyżej 50 osób.

W zakładach pracy przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w danym roku w drodze porozumienia ustalają strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego w terminie do końca lutego każdego roku.

W podmiotach gospodarczych, w których porozumienie nie zostało zawarte, przyrost przeciętnego wynagrodzenia ustala, w terminie do 10 marca każdego roku, pracodawca w drodze zarządzenia.

Wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia mogą być zmienione, gdy w roku, którego dotyczą, przewidywane wykonanie realnego wzrostu produktu krajowego brutto lub wielkości wskaźnika inflacji, będzie różne od ich prognozy, w stopniu uzasadniającym taką zmianę.

Komisja Trójstronna ustaliła na 1996 rok maksymalny roczny wskaźnik przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na poziomie 21,8%.

Orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartałach, w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z całego roku 1995, wynoszą:

| | |
|----------------|----------|
| w I kwartale | – 15,5% |
| w II kwartale | – 20,0% |
| w III kwartale | – 23,7% |
| w IV kwartale | – 28,0%. |

Solidarność dzieciom w Mońkach

W pierwszy dzień ferii zimowych, oddział Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” w Mońkach zorganizował dla dzieci z rodzin najuboższych imprezę choinkową. Spotkaliśmy się z dziećmi już po raz piąty. Dzięki hojności sponsorów (m.in. ZR Białystok) choinka miała znakomitą oprawę. Wystąpił zespół dziecięcy „Kochane dzieciaki”, pana Jerzego Tomzika, znany w Mońkach i okolicy zespół disco–polo „Cent” a całość uzupełniły prowadzone żywiołowo przez panią Gienię Dębowską konkursy. Większość z ponad 350 dzieci wyszło obdarowanych nie tylko paczkami, ale i wieloma wartościowymi prezentami.

Wszystkim, którzy przyczynili się do tego, że choinka mogła się odbyć, a dzieci mogły dostać prezenty, serdecznie dziękują działacze NSZZ „Solidarność” oddziału ZR Białystok w Mońkach.

KAZIMIERZ RADZAJEWSKI

NIE STAĆ CIĘ

NA GAZETY

CZYTAJ

NASZ

BIULETYN

Pielgrzymka do Lourdes

Droga pełna jest przeciwności, ale mimo trudów i upokorzeń ma jeszcze jedno marzenie...

Szanowni Państwo! – W imieniu grupy osób chorych i niepełnosprawnych, z którą planujemy (wiosną tego roku) pionierski wyjazd pociągiem do sławnego w całej Europie Lourdes, miejsca licznych pielgrzymek – zwracam się do Państwa, jako przedstawicieli firmy, z prośbą szczególną: o ewentualne włączenie się w sprawę przez jej sponsorowanie – aby pomóc tym, którzy w tym przypadku sami sobie pomóc nie mogą.

Losu nikt sobie nie wybiera. Każda z tych osób, o których mowa, to przejmująca historia, dzieje ludzkiego bólu i cierpienia, zranień samotności i odrzucenia, a często obojętności – co jest najcięższe do zniesienia.

Przecież świat nie należy tylko do pięknych i zdrowych, silnych i młodych. Nikt też nie ma monopolu... by być szczęśliwym. Marzę więc – ażeby ludzie których los ciężko doświadczył, nie czując się odrzucenymi mogli zgoła odczuć, że jest dla nich miejsce w społeczeństwie. Marzę abyśmy jako społeczeństwo, chociażby w wymiarze naszego miasta, nauczyli się rzadkiej umiejętności – czerpać radość z radości innych, więcej! być szczęśliwym i cieszyć się ze szczęścia drugich.

Szanowni Państwo – prośba z jaką się do Was zwracam jest szczególną prośbą, bo też wymaga od strony zainteresowanej szczególnej wrażliwości oraz szlachetności serca. Proszę jednak, abyście Państwo nie czuli się skrepowani tym listem i tą prośbą, czując się wolni w swej decyzji, wszak... „radosnego dawcę miłuje Bóg”.

O jednym wszakże mogę zapewnić potencjalnych sponsorów, to – że ci ludzie, zahartowani cierpieniem, zachowują wdzięczną o Was pamięć w swych modlitwach, a Was w sercach swoich.

Ks. J. FILEWICZ
ul. Słonecznikowa 8
15-664 Białystok

Protest w sprawie rządowego projektu ustawowego podwyższenia wieku emerytalnego kobiet

Rada Sekcji Krajowej Kobiet NSZZ „Solidarność” na posiedzeniu w dniu 17.02.1996 r. podjęła uchwałę wyrażającą stanowczy protest wobec propozycji podwyższenia wieku emerytalnego kobiet do 65 lat.

Kobiety wypełniają w życiu kilka ról; matki, wychowawcy, pracownika i głównego organizatora życia rodzinnego. Każda z tych funkcji wystarczy na całe życie. Żeby temu podołać – płaci się zawsze cenę. Cenę swojego życia, zaniedbania swojego zdrowia, rezygnacji z udziału w życiu politycznym i społecznym, z własnych ambicji, czasu dla siebie.

Co oznacza przedłużenie wieku emerytalnego dla kobiety? Kolejny fałsz w rozumieniu jej emancypacji, kolejny fałsz w rozumieniu roli kobiety w społeczeństwie. Nie na tym ma polegać równość praw kobiet i mężczyzn w życiu zawodowym, gdyż ich pozycja nigdy nie będzie zrównana z pozycją mężczyzn. Sukcesy zawodowe kobiet zawsze są opłacone ciężką pracą i są rzeczywistymi osiągnięciami.

Co się przez to chce osiągnąć? Zablockowanie miejsc pracy dla młodych ludzi startujących w swoje życie zawodowe? W imię czego? Gdy tysiące młodych ludzi pozostaje bez pracy, wprowadzenie takiego rozwią-

zania spowodowałoby deprawację młodego pokolenia.

Nie trzeba zapominać, iż najczęstszą przyczyną, dla której kobieta podejmuje pracę zawodową i to tę najcięższą, fizyczną, jest przymus ekonomiczny. To konieczność utrzymania rodziny, często niepełnej, to konieczność stawienia czoła patologiom społecznym, przede wszystkim alkoholizmowi, który niszczy i rozbija rodziny.

Oczywiście są kobiety, które pracują po to, aby realizować swoje życiowe ambicje. Powinny mieć one – jeśli wyrażą taką chęć – możliwość kontynuowania pracy zawodowej po ukończeniu 60 roku życia.

Porównywanie statusu kobiet pracujących żyjących w Polsce z kobietami żyjącymi w wysoko rozwiniętych krajach Europy, do której koniecznie chcemy dołączyć, wypada absolutnie na niekorzyść kobiet polskich. Czy to „równanie kroku” ma polegać na odebraniu tego bardzo niewielkiego przecięt przywileju?

Nie jest to pomysł dobry ani dla rodziny, ani dla gospodarki.

KRYSTYNA STACHOWIAK

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” przylączając się do akcji zbierania podpisów pod protestem w sprawie podwyższenia wieku emerytalnego kobiet, zwraca się do Komisji Zakładowych o dostarczenie do siedziby ZR przy ul. Suraskiej 1 list z podpisanymi pod protestem w/g niżej umieszczonego wzoru:

Popieram protest Sekcji Krajowej Kobiet NSZZ „Solidarność” przeciwko rządowemu projektowi podwyższenia wieku emerytalnego kobiet.

| Imię i nazwisko | Adres | Wiek | Podpis |
|-----------------|-------|------|--------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

KRZYŻÓWKA PÓŁ ŻARTEM, PÓŁ SERIO

POZIOMO: 3) Poszła tam Karolina; 9) Pani podsekretarz służy pod sekretarzem?; 12) Zdradził Lecha MON-u nie dostał; 16) Podłożył świnie Oleksemu; 18) Nowa Danka w Belwederze; 20) Z łuku; 21) Bal – nie sylwestrowy; 23) Płacona dla Kołodki; 24) Zdradził za miskę soczewicy; 25) Czyni złodzieja; 26) Ma ochotę zając ją Lechowi Urząd Skarbowy; 28) Na razie na słowa, będzie na ulicy; 30) Przed rozdzianiem kart; 31) Wołomiński i pruszkowski z mafioso Olem; 33) Gaz w dezodorancie; 34) Miasto z Grajewem; 36) Stefan, autorytet liberałów; 38) Student; 40) Łyszczyk; 41) Kija przez Wałęsę, to łowienie; 42) Pojazd zimowy; 44) Paryski gangster; 46) Sól kwasu octowego; 48) W strąku; 50) Duża, żółta śliwka; 53) Sam wyrosnie od roboty; 54) Linia na mapie pogody; 55) Np. kenozoik; 56) Wolna przestrzeń do wciśnięcia się; 57) Jej kaganek przygasa; 60) Młode Kaczyńskich; 61) Jeden z MdM; 62) Nie świnia.

PIONOWO: 1) Wpadła jak Oleksy w kompot; 2) Pierwsza w orszaku Olka; 4) Czynność z durszlakiem; 5) Łzawiący znów w użyciu; 6) Rybka Wałęsy; 7) Delikatność; 8) Serce w gwarze młodzieńczej; 10) Okulary retro; 11) Załatwi spory?; 12) Burzuj z pieśni lewicy; 13) Białostockie Okę-

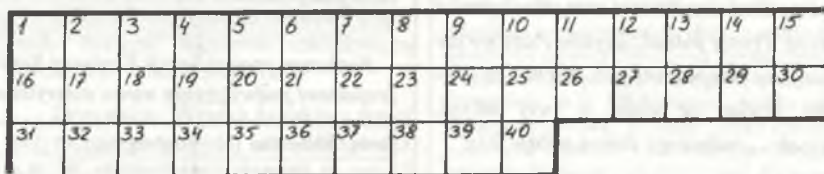
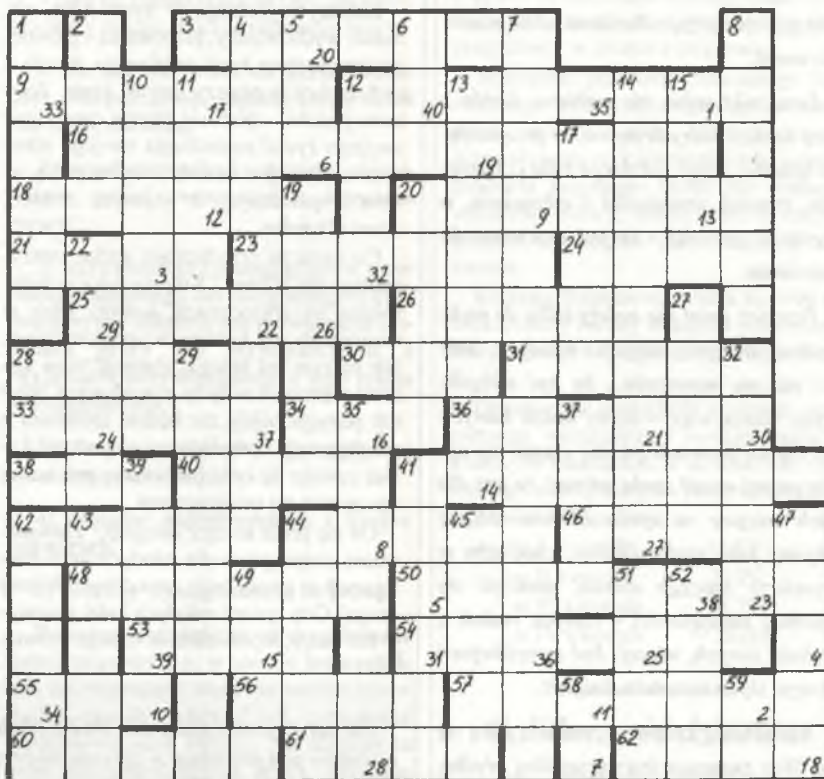
cie; 14) Osadzony, posadzony; 15) Dyskretna choroba; 17) Krwawy wódz powstania chłopów; 19) Mały Kajetan; 20) Betonowy garnek; 22) rzeka we Francji; 27) Nr 1, 007 lub Olin; 28) Lekcja sportu; 29) Sześć policji; 32) Epopeja Homera; 35) Na ulicy podczas okupacji; 37) Wstrząs; 39) Część osprzętu jachtu; 41) Krzaklewski; 42) Samolub; 43) Np. Art-B; 44) Na zdjęciu; 45) Ogórkowy w lecie, na jelenie trwa; 47) Z herbaty w termosie Kuronia; 49) Młode

herbowego ptaka; 51) Nie fachowiec; 52) Port w Algierii; 58) Sposób zwracania się do siebie towarzyszy; 59) Ruski samolot.

KAZIMIERZ RADZAJEWSKI

Rozwiązanie krzyżówki z grudnia: Tylko tego elektryka oprócz prądu kwas nie tyka.

Nagrodę-niespodziankę wylosowała p. Elżbieta Głowacka z Białegostoku, którą prosimy o zgłoszenie się do redakcji po jej odbiór.



GAZETA
współczesna

Dociera
wszędzie
i do wszystkich.

**BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGION BIAŁYSTOK**

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 69, 15-093 Białystok, tel. 423-246 w. 16; fax 42-32-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny),
Artur Jan Szczyński (red. techniczny)

STALI WSPÓLPRACOWNICY: Wojciech Załęski, Artur Kozłowski,
Kazimierz Radzajewski.

WYDAWCA: Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”