

NSZZ



**REGION
BIAŁYSTOK**

Solidarność



BIULETYN INFORMACYJNY NR 35 ● 15.02.95

„Solidarność — Czeczenii”

Dnia 14 grudnia ubiegłego roku w Katowicach Komisja Krajowa podpisała Stanowisko Nr 62 agresję w Czeczenii. Stanowisko to zostało przemilczane przez media, co jest i dalej regułą.

W następnych dniach Zarządy Regionów Mazowsza, Śląska Dąbrowskiego, Małopolski, Łodzi przyjęły przedstawiciela gene-

rała Dżohara Dudy Musy Pana Alego Ramazana Ampukajewa oferując pomoc i wsparcie.

5.01.1995 r. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postanowiło przekazać kwotę 20 mln zł. na pilną pomoc dla Czeczenów. Dziesięć mln zł. przekazano już 24.01.1995 r. na konto CARITAS POLSKA.

12.01.1995 r. Klub Senacki NSZZ „Solidarność” wydał oświadczenie wyrażające swoją solidarność z narodem Czeczenii, przyjęte następnie przez Senat RP.

W następnych dniach trwały manifestacje i pikety w kilku miastach, w których uczestniczyli przedstawiciele NSZZ „Solidarność”. Następnie Zarządy Regionów przyjmowały przedstawicieli Narodu Czeczeńskiego, Panów Alego Ramazana Ampukajewa oraz Chingizchana Zubarjajewa. Ostatnio uczynił to Gdańsk.

17.01.1995 r. Prezydium Komisji Krajowej zwróciło się z apelem o kontynuowanie pomocy humanitarnej dla ludności Czeczenii, jak również wezwało do wycofania wojsk agresora oraz uznania suwerenności i niepodległości Republiki Czeczenii.

21.01.1995 r. Prezydium Komisji Krajowej zobowiązało się do utworzenia specjalnego konta KK na rzecz zbierania środków finansowych dla Czeczenii, jak również w tym dniu Prezydium zwróciło się do Władz Rzeczypospolitej o wyasygnowanie znaczących środków z rezerwy budżetowej na pomoc humanitarną.

W przygotowaniu jest wystąpienie NSZZ „Solidarność” do wszystkich zaprzyjaźnionych central związkowych na świecie o pomoc dla Czeczenii.

Środki finansowe zbierane na pomoc dla Czeczenii kierowane są na konto KK pt. „Solidarność — Czeczenii” — SOLIDARNOŚĆ CHASE D.T BANK 647999—11437—201.



Przewodniczący Rady Miasta Krakowa, Stanisław Handzlik, twierdzi że Kraków dla Czeczenii ma być trochę tym, czym była Bruksela dla „Solidarności”. Na zdjęciu: Stanisław Handzlik i Ali Ramazan Ampukajew.

Fot. Krzysztof Koroleczyk („GW”)

CZAS WYBORÓW

Uchwała nr 6

Regionalna Komisja Wyborcza na podstawie ordynacji wyborczej (par. 58) ustala następujące okręgi wyborcze:

Okręg nr 1 — KZ z TKK Grajewo

Okręg nr 2 — KZ z TKK Łapy

Okręg nr 3 — KZ z TKK Mońki

Okręg nr 4 — KZ z TKK Czarna Białostocka

Okręg nr 5 — KZ z TKK Sokółka

Okręg nr 6 — KZ z TKK Dąbrowa Białostocka

Okręg nr 7 — KZ z TKK Bielsk Podlaski

Okręg nr 8 — KZ z TKK Hajnówka

Okręg nr 9 — KZ z TKK Siemiatyże

Okręgi od nr 10 wzwyż będą tworzone z pozostałych Komisji Zakładowych.

Uchwała Nr 7

Regionalna Komisja Wyborcza ustala termin pisemnego zgłoszenia kandydatów na Przewodniczącego ZR, władz regionalnych i delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów od dnia 15.03.1995 r. do 31.03.1995 r.

Zgłoszenie kandydata powinno być zgodne z ordynacją wyborczą (par. 104 i 105) złożone na ankiecie wyborczej kandydata.

Jednocześnie Regionalna Komisja Wyborcza ustala termin kampanii wyborczej dla kandydatów na Przewodniczącego ZR i kandydatów do pozostałych struktur w okresie od 15.03.1995 r. do 31.03.1995 r.

Komunikat RKW

Regionalna Komisja Wyborcza zwraca się z uprzejmą prośbą do członków związku o zgłaszanie w formie pisemnej projektów uchwał lub wniosków dotyczących programu i kierunku działania naszego Związku.

Ta forma pozwoli na wprowadzenie pod obrady WZDR wszystkich uwag i wniosków wpływających od członków związku z naszego Regionu.

Komunikat RKW

Regionalna Komisja Wyborcza zwraca się z prośbą do delegatów na WZDR o dostarczenie w trybie pilnym fotografii w celu wykonania identyfikatorów.

Komunikat wędkarski

Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność” Białystok informuje, że tworzone jest przy Zarządzie Koło Wędkarskie, do którego mogą należeć wszyscy miłośnicy wędkarstwa, niezrzeszeni w żadnym z kół Polskiego Związku Wędkarskiego.

Zainteresowani wstąpieniem do niego proszeni są o kontakt z p. Adamem Stawowskim z Działu Organizacyjnego Zarządu Regionu, tel. 423—246 do 49 w. 30.



„Biuletyn Informacyjny”
jest pismem
wewnątrzwiązkowym

NASZE TERENÓWKI

W dniu 17.01.1995 r. odbyło się w Hajnówce Walne Zebranie Delegatów TKK NSZZ „S”, na którym dokonano wyboru nowych władz związkowych na okres kadencji 1995-1997

Zbigniew Czarnecki

— Przewodniczący TKK

Waldemar Gielniewski — Fumel

Roman Sadokierski — ZM Hamech

Henryk Borowy — Fumel

Zuzanna Padewska — UM GOK

Zdzisław Wiatrowski — Fumel

Aldona Olejnicka — U. Rej.

Sławomir Wołczyk — ZGKM i KM

Krystyna Duszka — PSS Społem

Czesław Pronczyk — Oświata

Lech Michalak — UM

Józef Borowy — HPSDD

Zofia Artemiuk — ZOZ

Komisja Rewizyjna:

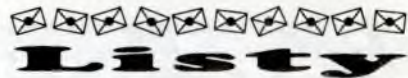
Mikołaj Czerkaski — PKP

Wiktor Szpakowicz — ZGKM i KM

Bogusław Jerzyk — Nadleśnictwo

Jan Lunda — RSP Makówka

Stanisław Mierzwiński — ZM Hamech



Szanowny Pan Józef Mozolewski

Szanowny Panie, chciałbym poinformować, że w Ministerstwie Obrony Narodowej złożony został komplet dokumentów umożliwiających otrzymanie formalnej zgody na ufundowanie przez nasz komitet sztandaru 18 Brygadzie Zmechanizowanej.

Na najbliższym posiedzeniu Rady Miejskiej przedstawiony zostanie projekt uchwały ustalającej nowy graficzny wzór Herbu Miasta Białegostoku i tym samym umożliwione będzie złożenie formalnego zlecenia na wykonanie Sztandaru Brygady, proporców pułkowych oraz odznaki.

Złożenie takiego zamówienia, winno zostać poprzedzone utworzeniem zabezpieczenia finansowego na koncie Komitetu Fundacyjnego Sztandaru 18 Brygady Zmechanizowanej w Białymstoku. Dzisiejszy finansowy stan konta nie zezwala na rozpoczęcie rozmów z wykonawcą sztandaru.

W związku z powyższym serdecznie proszę o szerokie rozpropagowanie idei prac Komitetu w Pana środowisku i kierowanie ewentualnych wpłat na konto:

Komitet Fundacyjny Sztandaru

18 Brygady Zmechanizowanej

15-950 Białystok ul. Stolinńska 1 w

Banku Przemysłowo-Handlowym S.A.

1 Oddział w Białymstoku

Nr rachunku 320401-2033-132

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący Komitetu

dr Andrzej Lussa

Negocjowanie wzrostu wynagrodzeń

Ustawa z 16.XII.1994 o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń (Dz. U. 1/95, poz. 2) jest aktem prawnym, który obejmuje swym zakresem wszystkie podmioty gospodarcze (zatrudniające powyżej 50 osób), bez względu na formę własności. Jednak właściwie tylko w przypadku przedsiębiorstwa państwowego możliwe są pewne ograniczone sankcje za przekraczanie wymienionych w ustawie wskaźników wzrostu (są to sankcje w stosunku do osób zarządzających firmą).

I. Komisja trójstronna do spraw społeczno-gospodarczych

Komisja ta — składająca się z przedstawicieli związków zawodowych, pracodawców i przedstawicieli rządu — uzgadniać będzie dopuszczalny przyrost przeciętnych wynagrodzeń zaliczanych w ciężar kosztów tak, aby nie spowodował on efektów inflacyjnych i nie naruszał wskaźników makroekonomicznych w ustawie budżetowej. Maksymalny roczny wskaźnik oraz orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poszczególnych kwartałach roku, Komisja ustala do 31.VIII każdego roku (na rok 1995 — w ciągu 30 dni od wejścia w życie ustawy). W 1995 r. w ciągu 45 dni od wejścia w życie ustawy, tj. od dnia 6.I.1995 r. — nastąpi ogłoszenie wskaźników ustalonych przez Komisję Trójstronną. Wg nieoficjalnych informacji — roczny wskaźnik przyrostu w 1995 r. ma wynosić 23,5 proc. (w kolejnych kwartałach: 16, 22, 26, 30 proc.).

II. Baza przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia

Bazą tą jest „własne” przeciętne wynagrodzenie miesięczne firmy na podstawie wynagrodzeń, obciążających koszty wypłacanych pracownikom z tytułu zatrudnienia za rok poprzedni, podzielonych przez przeciętne miesięczne zatrudnienie za ten rok i przez liczbę miesięcy.

Do bazy tej nie wchodzi wynagrodzenia wypłacane na podstawie:

- umowy-zlecenia,
- umowy o dzieło,

— umowy agencyjno-prowizyjnej.

Nie brane są pod uwagę też wypłaty z zysku do podziału i nadwyżki bilansowej (w spółdzielniach) oraz wynagrodzenia uczniów, nauczycieli i osób zatrudnionych za granicą.

Przy obliczaniu przeciętnego zatrudnienia — do zatrudnionych nie zalicza się:

— pracowników wykonujących pracę nakładczą,

— uczniów, z którymi zakład pracy zawarł umowę w celu przygotowania zawodowego,

— osób przebywających na urloпах wychowawczych.

Ustalane przez Komisję Trójstronną wskaźniki stanowią dla firm wielkości informacyjne w celu określenia przyrostu własnego przeciętnego wynagrodzenia. Strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy (czyli pracodawca i związki zawodowe), obowiązane są w drodze porozumienia ustalić wysokość zakładowego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z uwzględnieniem sytuacji i możliwości finansowych danej firmy oraz wskaźników ustalonych przez Komisję — w terminie 2 miesięcy od początku roku (w 1995 r. — w ciągu 90 dni od wejścia w życie ustawy).

III. Sankcje za nieprzebrzeganie ustawy

Komisja po uzyskaniu z GUS informacji o przekroczeniu maksymalnego w/w wskaźnika przyrostu przeciętnych wynagrodzeń może:

— wystąpić do pracodawców i związków zawodowych o zdyscyplinowanie polityki płacowej,

— wystąpić do właściciela (lub organu założycielskiego) o przeprowadzenie kontroli gospodarki finansowej firmy lub o udzielenie dodatkowych wyjaśnień, dotyczących prowadzonej przez firmę polityki płacowej.

Nieco ostrzejsze sankcje dotyczą tylko przedsiębiorstw państwowych. Gdy przedsiębiorstwo państwowe przekroczy w/w wskaźniki i będzie to skutkowało pogorszeniem sytuacji finansowej przedsiębiorstwa, wtedy:

1. Rada Pracownicza (za zgodą organu założycielskiego) może odwołać dyrektora;

2. Organ założycielski może pozbawić lub zmniejszyć prowizję z zysku dyrektorowi, jego zastępcom, głównemu księgowemu;

3. Organ założycielski może ustanowić zarząd komisaryczny (wszczęcie postępowania naprawczego);

4. Organ założycielski może rozwiązać umowę o zarządzanie przedsiębiorstwem państwowym (obecnie dotyczy to tylko 2 firm z Białegostoku).

Należy podkreślić, że powyższe sankcje dotyczą przypadku przekroczenia ustalonych przez Komisję wskaźników, które spowodowało pogorszenie sytuacji finansowej przedsiębiorstwa państwowego.

Pogorszenie sytuacji finansowej to utrata płynności finansowej, nieterminowa regulacja szeroko rozumianych zobowiązań, jak również brak środków na odtwarzanie majątku produkcyjnego.

Wniosek z powyższego: sankcje dyscyplinarne i finansowe dotyczą tylko osób zarządzających przedsiębiorstwami państwowymi (samiymi przedsiębiorstwami nie dotyczą). W przypadku przekroczenia w/w wskaźników przez spółki, bądź zakłady prywatne, sankcje dyscyplinarne i finansowe w stosunku do zarządów spółek lub kierownictwa określa ich właściciel.

Dopuszczalne jest przekroczenie w/w wskaźników w danym przedsiębiorstwie, jeżeli nie spowoduje to pogorszenia sytuacji finansowej firmy. Porozumienie między dyrekcją (zarządem) a związkami zawodowymi, określające przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w tym roku, musi nastąpić do 6.IV.1995 r. Jeżeli nie dojdzie do jego zawarcia, wtedy wskaźnik przyrostu przeciętnego wynagrodzenia określi w tymże terminie pracodawca w drodze zarządzenia.

Biuro Konsultacyjno-Negocjacyjne przy ZR NSZZ „Solidarność”

Białystok

ZBIGNIEW CHOJNOWSKI

SOLIDARNOŚĆ OŚWIATY

Pożądanie zmiany w oświacie — propozycja opracowana przez NSZZ „Solidarność”

I. Finansowanie oświaty

Uznając oświatę za ważną dziedzinę rozwoju cywilizacyjnego Polski i to nie w sensie deklaracyjnym a praktycznym należy: a) Budżet oświatowy powinien w przeciągu dwóch — trzech najbliższych lat osiągnąć min. 5% Produktu Krajowego Brutto. Gwarancje w tym zakresie powinny być zapisane ustawowo np. w nowelizowanej ustawie o systemie oświaty lub ustawie budżetowej; b) Płace pracowników oświaty powinny być — wzorem lat międzywojennych — powiązane z płacami sfery mundurowej. Przyjęcie takiego rozwiązania uniezależni nasze płace od koniunktur politycznych, zwiększy możliwość nacisku na ich realny wzrost lub utrzymanie na poziomie pozwalającym na utrzymanie siebie i rodzin, podniesie godność i autorytet tego zawodu.

II. Zarządzanie oświatą

Państwo, które nie jest w stanie zrealizować podstawowych potrzeb oświaty w zakresie jej utrzymania, remontów, inwestycji, powinno sukcesywnie zwiększać udział samorządów terytorialnych w prowadzeniu szkół, m.in. poprzez zwiększenie środków finansowych pozostawionych do dyspozycji gmin. Rozwiązania prawne nie powinny sprowadzać organu prowadzącego do roli kasjera pozbawionego wpływu na proces edukacyjny realizowany w placówkach oświatowych.

III. 25 uczniów w klasie

Dla utrzymania efektywności procesu nauczania bezwzględnie konieczne jest wprowadzenie przepisu ograniczającego ilość uczniów w klasie do 25. Takie zarządzenie powinno zostać bezwzględnie wprowadzone od 1 września 1995 roku tym bardziej w sytuacji, gdy pierwsze klasy szkół i tak objęte są niżem demograficznym. Pozwoli to przy okazji uniknąć zwalniania nauczycieli.

IV. Podział na grupy laboratoryjne

Konieczna jest zmiana przepisu, który pozwala na wprowadzenie podziału na gru-

py dopiero od 30 uczniów w klasie. Podział na grupy powinien być dostosowany do możliwości danej placówki zorganizowania zajęć o charakterze laboratoryjnym szczególnie z takich przedmiotów jak informatyka, języki obce, chemia, fizyka, wychowanie fizyczne, zajęcia praktyczno — techniczne.

Grupy laboratoryjne powinny liczyć od 12 do 17 uczniów.

V. 1 godzina w tygodniu

Należy uniemożliwić taką organizację zajęć szkolnych, która pozwala na 1 godzinę lekcyjną z danego przedmiotu w tygodniu. Sytuacja ta narusza zasady prowadzenia efektywnego procesu nauczania.

VI. 1/2 godziny wychowawczej

Akcentując wagę problematyki wychowawczej tym bardziej należy natychmiast odejść od sytuacji, kiedy w starszych klasach szkół średnich godzina zajęć wychowawczych odbywa się raz na dwa tygodnie.

VII. Samodzielne zwolnienia osiemnastolatków

Należy odejść od ostatnio wprowadzonego prawa uczniów pełnoletnich do samodzielnego usprawiedliwiania swoich nieobecności w szkole. Sytuacja ta anarchizuje życie wewnątrzklasowe. Dorosłość powinna oznaczać jedno — zwolnienie od pracy, nauki jedynie na podstawie zwolnień lekarskich lub rzeczywiste ważnych powodów losowych oddając do dyspozycji ucznia dwa dni w roku.

VIII. Egzaminy poprawkowe

Należy powrócić do egzaminów poprawkowych (pod koniec wakacji letnich) w miejsce tzw. egzaminów sprawdzających jest fikcją, która godzi w autorytet nauczyciela wystawiającego oceny negatywne.

IX. Fundusz na doksztalcanie nauczycieli

W szkołach powinni być zatrudniani nauczyciele przede wszystkim w pełnym wymiarze godzin, mający odpowiednie kwalifikacje pedagogiczne. Ministerstwo Edukacji powinno w sposób jasny określić czas przejściowy, w którym nauczyciele mogą uzupełniać swoje kwalifikacje. Na ten cel powinny zostać przeznaczone odpowiednie środki na opłacenie czesnego i zwrot delegacji — w pełni realizowane zarządzenie MEN dotyczące tych uprawnień (z dnia 28 lipca 1989 roku w sprawie zasad udzielania urlopów na kształcenie się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem — MP 1989 r. nr 27, poz. 215). Powinny być stworzone odpowiednie zachęty finansowe dla ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji (między innymi większa gratyfikacja finansowa za uzyskanie wyższych stopni specjalizacji zawodowej), uzyskiwania prawa do nauczania drugiego przedmiotu. Fundusz ten mógłby być procentowym odpisem od funduszu plac.

X. Wyposażenie pracowników oświaty

Pełnej realizacji wymaga zarządzenie MEN, które określa szczegółowo przydział środków czystości, materiałów pościennych dla nauczycieli i pracowników administracji i obsługi szkół (z dnia 30 lipca 1982 roku w sprawie określenia podstawowych warunków do realizacji przez szkoły i nauczycieli zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych — Dz.U. MEN 1982, nr 10, poz. 93).

XI. Szkolnictwo niepubliczne

Szkolnictwo alternatywne wobec publicznego zwiększa możliwość wyboru form kształcenia, stanowi konkurencję wskazaną dla rozwoju oświaty. Szkolnictwo niepubli-

czne jest sznsą dla uczniów wybitnie zdolnych , czy mających problemy adaptacyjne w placówkach szkolnictwa publicznego .

SZCZEGÓŁOWE WNIOSKI

Przedszkola:

Konieczne jest :

1. Utrzymanie statusu nauczyciela przedszkola takiego jak pozostałych nauczycieli.
2. Zwrócenie większej uwagi na rozwój szkolnictwa integracyjnego przez tworzenie odpowiednich programów, kursów specjalistycznych , zwiększenie dodatków dla nauczycieli takich grup.
3. Ograniczenie liczebności grup do 25 dzieci , zaś w grupach integracyjnych do 15 .
4. Przeprowadzenie szkoleń dotyczących przestrzegania norm żywieniowych , co bywa źródłem konfliktów i nieporozumień z rodzicami.
5. Określenie zasad opłat za przedszkola ponoszonych przez rodziców — tzw . opłata stała .
6. Respektowanie przez organy prowadzące treści zapisów zarządzenia MEN dotyczących minimum programowego.

Szkoły podstawowe :

Konieczne jest :

1. Wznowienie zajęć wyrównawczych .
2. Kół zainteresowań .
3. Zajęć z uczniami zdolnymi.
4. Kompleksowe oddawanie nowych szkół łącznie z obiektami sportowymi.
5. Odejście od częstego przydzielania bibliotekarzom szkolnym opieki nad klasami w czasie nieobecności nauczycieli.
6. Odejście od obciążania nauczyciela szeregiem zajęć dodatkowych .
7. Nieodpłatne wyposażenie nauczyciela w komplety podręczników z nauczanego przedmiotu .
8. Usprawnienie techniki badania wyników nauczania / ustalenie progu wyjściowego, jaki będzie obowiązywał w danej placówce lub oddziale klasowym / .
9. Zwiększenie kontaktów międzyszkolnych, konferencji metodycznych z danych przedmiotów .

Licea ogólnokształcące :

Konieczne jest :

1. Nadanie odpowiedniej rangi egzaminom maturalnym przez podniesienie stopnia trudności, ewentualnie powrót do matury kilkustopniowej jak w systemie oświaty w okresie międzywojennym.
- Wprowadzane zmiany nie mogą zaskakiwać uczniów już w trakcie nauki w liceum , czyli muszą być ogłaszane z minimum czteroletnim wyprzedzeniem.
2. Wprowadzenie, przy bezwzględnym powrocie do egzaminów poprawkowych w miejsce sprawdzających w szkołach średnich. Komisji Rozjemczych z udziałem uc-

niów, w celu wspólnego rozwiązywania sytuacji konfliktowych.

3. Utrzymanie pensum dydaktycznego w wymiarze 18 godzin — szczególnie w tak złej sytuacji finansowej nauczycieli — z przywróceniem dodatku dla polonistów za kontrolę prac maturalnych .

4. Nadanie odpowiedniej rangi ocenie ze sprawowania , która obecnie nie ma żadnego wpływu na promocję do wyższych klas , ewentualnie jej likwidacja a zastąpienie uwagami negatywnymi i pochwałami wpiśwanymi do arkusza ocen

Szkoły specjalne :

Konieczne jest :

1. Zapewnienie odpowiedniej opieki medycznej i pielęgniarzkiej szczególnie w placówkach o ruchu ciągłym .
2. Zapewnienie regularnego wypłacania kieszonkowego i wyprawek dla dzieci objętych całkowitą opieką .
3. Zmniejszenie czasu pracy osobom pomagającym przedszkolakom .
4. Zwiększenie funduszu na dokszałcanie — szczególnie kosztowne w przypadku specjalistów z poradni psychologiczno — pedagogicznych .
5. Przestrzeganie norm ilościowych dzieci specjalnej troski przypadających na klasy lub grupy zgodnie z obowiązującymi przepisami.
6. Przywrócenie 10 % dodatku za pracę w poradniach psychologiczno — pedagogicznych .
7. Przynanie zniżek kolejowych dla wychowawców internatów , pracowników poradni psychologiczno — pedagogicznych , domów dziecka tak, jak nauczycielom .

Szkoły zawodowe :

Konieczne jest :

1. Uregulowanie prawne na szczeblu zainteresowanych resortów sprawy praktyk i zajęć praktycznych uczniów tak, aby zakłady pracy były zainteresowane przyjmowaniem uczniów — praktykantów oraz tworzeniem dla nich stanowisk pracy okresowej .
2. Przywrócenie zajęć praktycznych i wydłużenie praktyk zawodowych w ramowych planach nauczania (wdrożeńowych)
3. Utrzymanie działalności warsztatów szkoleniowo — produkcyjnych , do czasu systemowych zmian w szkolnictwie zawodowym .
4. Zapewnienie wynagrodzenia nauczycielom za egzaminy z przygotowania zawodowego i nauki zawodu analogicznie , jak egzaminy dojrzałości .
5. Wprowadzenie zmian przepisów dotyczących zapłaty za godziny ponadwymiarowe przypadające w klasach, które odbywają praktyki zawodowe 4- 6-tygodniowe .
6. Przywrócenie zajęć fakultatywnych z przedmiotów maturalnych.

7. Zrównanie wynagrodzenia nauczycieli zawodu z nauczycielami o pełnych kwalifikacjach , co spowoduje napływ fachowej kadry do prowadzenia nauki zawodu .

Szkoły rolnicze :

Konieczne jest :

1. Dostosowanie struktur organizacyjnych szkół do wymogów obowiązującej ustawy oświatowej tak, aby statuty szkół były zgodne ze statutem ramowym.
2. Uaktualnienie i realizowanie w praktyce regulaminów Rady Pedagogicznej, rozdziału świadczeń socjalnych i mieszkaniowych, nagród, pracy przyznawania tzw. dodatków motywacyjnych, premiowania pracowników administracji i obsługi.
3. Tworzenie nowych profilów szkół rolniczych dostosowanych do lokalnego rynku pracy.
4. Stosowanie podziału na grupy przy przedmiotach doświadczalnych (oprócz wymienionych wyżej w pkt . V), o czym powinna decydować specyfika danej placówki.
5. Zagospodarowania niszczonej bazy internackiej przez przekazanie jej gminom . adaptację na mieszkania itd.
6. Stworzenie możliwości prowadzenia szkół gminom , które byłyby zainteresowane tą sprawą.

Szkoły artystyczne :

Konieczne jest :

1. Zabezpieczenie środków na wyjazdy młodzieży na konkursy ogólnokrajowe.
2. Oddłużenie placówek.
3. Zatrudnianie w pierwszej kolejności absolwentów wyższych uczelni wobec utrzymującego się bezrobocia w tej grupie zawodowej.

Szkoły medyczne :

Konieczne jest :

1. Przeprowadzenie bieżących badań na rynku usług medycznych do potrzeb terytorialnych .
2. Zwrócenie większej uwagi na medyczne szkoły policealne .
3. Wprowadzenie zmian w zasadach finansowania szkół medycznych przez Urzędy Wojewódzkie .

SZANOWNY PRACOWNIKU OŚWIATY!

Jeżeli identyfikujesz się z powyższymi postulatami — przystąp do nas. Razem łatwiej będzie je nam zrealizować.

Pamiętaj ! Stać z boku, to godzić się na to , co jest!

Układy zbiorowe pracy

W Dz. U. Art. 113 poz. 547 ukazała się ustawa z dnia 27.09.04 o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz o zmianie niektórych ustaw – nowelizacja Działu XI Kodeksu Pracy dotyczący układów zbiorowych pracy.

Układy zbiorowe zawarte zgodnie z prawem rejestrowane będą przez:

- Ministra Pracy i Polityki Socjalnej (układy ponadzakładowe)
- właściwego okręgowego inspektora pracy (układy zakładowe).

Układ ponadzakładowy powinien być zarejestrowany w ciągu 3 m-cy, a zakładowy w ciągu 1 m-ca od dnia założenia wniosku. Jednakże w okresie od wejścia w życie nowych przepisów do 31.12.1995 r. termin rejestracji układu wynosi 2 m-ce.

Pracodawca i zakładowe organizacje związkowe (z wyjątkiem państwowych jednostek sfery budżetowej) mogą zawrzeć układ zbiorowy. Z inicjatywą zawarcia układu może wystąpić zarówno pracodawca, jak i każda zakładowa organizacja związkowa. W przypadku gdy pracowników reprezentuje więcej niż jedna organizacja związkowa, mogą tworzyć wspólną reprezentację uprawnioną do negocjowania układu. W przypadku nie wyłonienia

wspólnej reprezentacji, rokowania mogą prowadzić wszystkie organizacje związkowe lub niektóre z organizacji wraz ze wspólną reprezentacją pozostałych organizacji związkowych. Jeżeli nie dojdzie do negocjacji w wyżej opisanym trybie wówczas rokowania mogą prowadzić te organizacje związkowe, które zrzeszają co najmniej 50% pracowników (oraz innych osób wykonujących pracę na rzecz pracodawcy) i wyłonią wspólną reprezentację lub podejmą wspólne rokowania.

Zgodnie z nowymi zasadami postanowienia zakładowe układu zbiorowego nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż ustawowe przepisy prawa pracy lub przepisy wydane na ich podstawie, a także postanowienia ponadzakładowego układu zbiorowego.

Ustawa stwarza nowy stan prawny w zakładach pracy w zakresie zasad wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą oraz zobowiązuje pracodawcę do konkretnych działań w celu dostosowania istniejących systemów płac do nowych przepisów.

A zatem:

1. Z mocy ustawy z dniem 26.11.1994 r. dotychczasowe porozumienia o stawkach

zakładowego systemu wynagrodzeń na podstawie art. 17 ustawy z 26.01.1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagrodzenia.

2. Zakładowe umowy zbiorowe zawarte na podstawie działu XI Kodeksu Pracy przekształcają się automatycznie z mocy prawa w zakładowy układ zbiorowy, który w ciągu 3-mcy powinien być zgłoszony do rejestracji.

Inne porozumienia o wynagradzaniu (tzn. nie zawierane na podstawie ustawy o zakł. syst. wynagrodzeń) ustalane są we współdziałaniu ze związkami zawodowymi, okręgowy inspektor pracy będzie mógł zarejestrować jako zakładowe układy zbiorowe na wniosek pracodawcy i związków zawodowych.

Z upływem 12 m-cy od dnia wejścia w życie nowej regulacji, układy zbiorowe zawarte przed tym dniem utracą moc. Jednakże do upływu tego terminu strony upoważnione do zawarcia układu ponadzakładowego mogą zawrzeć porozumienie o wstąpieniu w prawa i obowiązki stron układu zawartego po 31.12.1986 r.

(mim)

Zespół Uzdrawisk Kłodzkich
Przedsiębiorstwo Państwowe
w Polanicy Zdrój

PRZEDSTAWICIELSTWO
Firma Handlowa "PELAX"
15-556 Białystok ul Stawowa 7/11

Tel/Fax: (+85) 320.999

NATURALNA WODA LECZNICZA

WIELKA
PIENIAWA

butelka 0,5 l

Wskazania lecznicze

Przewlekły nieżyt żołądka. Choroba wrzodowa dwunastnicy i żołądka
choroby wątroby i trzustki. Przewlekłe nieżyty jelita grubego oraz
medokrwistość.

Staropolanka

* STAROPOLANKA 0,33 l

* STAROPOLANKA ZRDÓJ 1 l.
(NIEGAZOWANA)

* STAROPOLANKA 1 l.
(GAZOWANA)

* STAROPOLANKA 2000 1,5 l. pet

* STAROPOLANKA
(NIEGAZOWANA) 1,5 L. pet

* WIELKA PIENIAWA 0,5 l

* STAROPOLANKA "KOSHER" 1,5 l pet



WOLNA TRYBUNA

Zapraszamy Państwa do współdziałania w tworzeniu „Biuletynu”. W rubryce „Wolna trybuna” prezentować będziemy różne poglądy — znajdują się też tutaj materiały, z treścią których redakcja nie zawsze się zgadza, ale które mogą przyczynić się do dyskusji o kształcie stosunków gospodarczych i społecznych w RP, o wdrażanych i proponowanych reformach, o wszystkich bolączkach, z jakimi mamy do czynienia na co dzień. Zapraszamy Komisje Zakładowe i wszystkich chętnych do wymiany poglądów.

15 miesięcy afer

Kilka dni temu spotkała nas chyba jedna z najprzyjemniejszych rzeczy, jakie mogły się przydarzyć. Człowiek, który wśród Indian miałby przydomek „Kamienna maska” albo „Ten, co nie patrzy w oczy”, czyli Waldemar Pawlak przestał być premierem rządu.

Pełni szczęścia jeszcze jednak żeśmy nie osiągnęli. Lewicowego rządu diabli nie wzięli, a na jego czele — zamiast byłego działacza ZSL — stanie były KC-yk PZPR. Żeby było jeszcze „śmieszniej”, Waldemar Pawlak publicznie zapowiedział, że teraz do rządu trafią z ramienia PSL ci koledzy, któ-

rzy jeszcze nie mieli okazji pokazać, co potrafią. Jednym słowem — idzie drugi garnitur działaczy pseudochłopskiej partii. Żeby ich pokazy nie przyparowały co wrażliwszym o zawał serca, warto sobie przypomnieć, czego już dokonał „pierwszy garnitur”.

Od początku istnienia koalicji PSDL wiadać było, że reprezentuje ona interesy PRL-owskiej nomenklatury i nie będzie rozwiązywać problemów, ale załatwiać szereg różnych spraw wąskich grup interesu, które traktują Polskę jak kawałek „czerwonego sukna” do rozszarpania. Ci, którzy myśleli, że ludzie, którzy na wszelkie sposoby bronili komunizmu, będą działać wedle demokratycznych zasad, byli bardzo naiwni.

Rząd Waldemara Pawlaka — jak zaden z postsolidarnościowych — był arogancki, skorumpowany i zainteresowany tylko podziałem łupów. Ustanowił też chyba rekord w „produkcji” afer i żenujących spraw, które w normalnym świecie powodują, że politycy wycotują się z politycznej sceny. Niegroźnym, choć śmiesznym zwiastunem tego, było mianowanie byłej miss Polonia Ewy Wachowicz na stanowisko sekretarza prasowego premiera. Do tej pory nie wiadomo, czym zajmowała się ta niebrzydka pani. Najprawdopodobniej chodziło o umiłanie otoczenia p. Pawlakowi wśród niezbyt przystojnych polityków PSL. Była miss nie powiedziała bowiem publicznie ani jednego sensownego zdania, ale pieniądze podatników brała. Zapewne niemałe. Potem otworzyła się „puszka Pawlaka”: Aleksan-

der Kwaśniewski wynalazł nowy sposób opuszczania Sejmu (przez okno po drabinie), Lesław Podkański sprawował swoją funkcję, mimo że NIK zarzucił mu nieprawidłowości przy tworzeniu Agencji Rozwoju Gospodarczego, InterAms — dzięki powiązaniom z Pawlakiem — dostał kontrakt na skomputeryzowanie URM-u, a sam premier — dzięki sponsorowaniu go przez dwie amerykańskie firmy, zainteresowane wejściem na polski rynek — podróżował po Stanach Zjednoczonych i utrzymywał niejasne obyczajowo stosunki ze swoją sekretarką. „Drobnymi” dodatkami do tego było rozbicie rządowej lancierki przez ministra Śmietankę (rachunek za naprawę — 160 mln zł) i kradzież służbowego mercedesa ministra sprawiedliwości Cimoszewicza (około 1 mld zł), który nigdy publicznie nie wyjaśnił, jak do tego doszło.

Wstręt do dziennikarzy i publicznych oświadczeń na temat niewygodnych spraw mają ponadto chyba wszyscy politycy PSL. Przykład poszedł od p. Pawlaka, który zamiast odpowiadać na postawione pytania stwierdzał, że prasa zajmuje się sensacjami, a nie tym co istotne. Jego „patentem” jest również obrażanie się i wychodzenie z konferencji, bo dziennikarze zadawali nie te pytania, jakie były premier chciał usłyszeć. Podobnych przykładów arogancji ze strony rządzących było więcej. I to arogancji nie tylko w stosunku do dziennikarzy, ale po prostu swoich wyborców, którzy właśnie dzięki mediom dowiadują się o poczynaniach polityków. Wynikiem takiego a nie innego postępowania było to, że „Rzeczpospolita” wypowiedziała umowę na druk kolumny rządowej. Według słów Dariusza Fikusa, naczelnego „Rzeczpospolitej” „kolumna ta bardzo szybko przekształciła się w stronę bardziej propagandową niż informacyjną. Miara się przebrała, kiedy na tej kolumnie zaczęto zamieszczać teksty polemiczne wobec innych gazet i własnych materiałów „Rzeczpospolitej””.

Nie wypada kopać leżącego. Cytując Kabaret „Pod Egidą” można się jednak zapytać: „To kiedy ich kopać? Jak ich posadzą?”.

ROBERT NIEDZIELSKI

JEŚLI
REKLAMA

TO TYLKO
W NASZYM

BIULETYNIE

ATRAKCYJNE

WARUNKI

ZAPRASZAMY

Zimowe okno

Mróz rozsiadł się na mym oknie aż do samej góry.
Swym piórkiem lodowym nakreślił kunsztownie
Kwiaty, palmy, paprocie... I szczyty... I chmury...
Czarodziejski świat dziwny, piękny niewymownie.

Na środkowej szybie — oblodzone Tatr szlaki...
W śniegu ukryte piargi... I szczyty wysoko...
Tu — Zawracka przełęcz. Tam — Kozie... Granaty...
To fragment Orlej Perci odczytuje oko.

Szyba lewa — to pnącza i wielkie paprocie,
Dżungla podzwrotnikowa, gęsta, nieprzebyta...
Na prawej — syberyjskie lodowe pustacie,
Migotliwe a chłodne, że aż dreszcz przenika...

IRENA ŁUCYK



UWAGA DYREKTORZY SZKÓŁ I ZAOPATRZENIOWCY PRZEDSIĘBIORSTW!

PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWO-USŁUGOWE

"MEBIL" sc

Białystok, ul. Zwycięstwa 14/3
(dojazd od ul. Choroszczańskiej) Tel. 510-563

POSIADA W SPRZEDAŻY

- **MEBLE SZKOLNE**
 - stoliki, krzeselka uczniowskie,
 - krzesła tapicerowane,
(skaj, tkanina)
 - tablice szkolne.
- **MEBLE BIUROWE**
(szeroki asortyment)



Zarząd Regionu Białystok
NSZZ „Solidarność”
ul. Suraska 1, tel. 232-46 do 9
proponuje

USŁUGI POLIGRAFICZNE

WYKONANE

TECHNIKĄ OFFSETOWĄ

(druk czarny i wielobarwny, do formatu B-3)

- PLAKATY REKLAMOWE
- DRUKI AKCYDENSOWE, FIRMOWE
- GAZETY, BROSZURY

USŁUGI KSEROGRAFICZNE

Formaty: A-5, A-4, A-3

CENY KONKURENCYJNE

(do negocjacji)

ZAPRASZAMY

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGION BIAŁYSTOK

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 69, 15-093 Białystok, tel. 423-246 w. 16;
fax 4232-48

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny), Robert Niedzielski,
Artur Jan Szczęsny (red. techniczny)

STALI WSPÓŁPRACOWNICY: Maciej Łomicz, Wojciech Małanowski
DRUK: Zarząd Regionu Białystok NSZZ „Solidarność”, na maszynach
podarowanych przez AFL-CIO, ul. Suraska 1, tel. 232-46 w. 34