

GOTOWOŚĆ STRAJKOWA W PKS :W związku z decyzją Zjednoczenia PKS o ograniczeniu komunikacji samochodowej na terenie całego kraju Międzyokręgowa Komisja Porozumiewawcza PKS NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" przemuje od załóg PKS i społeczeństwa ostre protesty. Decyzja ta uderza w interes zarówno załóg PKS a szczególnie w społeczeństwo dojeżdżające w skandalicznych nieraz warunkach do pracy, szkół, itp, mimo, iż PKS jest potentatem w zakresie zabezpieczenia tych najtrudniejszych przewozów. Z tego względu PKS powinna być traktowana priorytetowo w zakresie zaopatrzenia w części i ogumienie. Tak się jednak nie dzieje. PKS nie może być w żadnym przypadku w podobnych decyzjach utożsamiana z koleją. Świadczy to bowiem, o braku zrozumienia specyfiki działalności PKS i jej znaczenia dla organizacji życia społecznego w kraju. Odpowiedzią na decyzję Zjednoczenia PKS jest podjęcie przez MKKP PKS NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" we wszystkich oddziałach PKS od 1.10.81 akcji protestacyjnej w postaci ogłoszenia gotowości strajkowej w obronę słuszych interesów dojeżdżających ludzi pracy oraz załóg PKS.

ZAKOŃCZENIE PRAC NAD USTAWAMI O SAMORZĘDZIE I PRZEDSIĘBIORSTWIE:

W dn. 16.09.81 odbyło się wspólne posiedzenie sejmowych Komisji Planu Gospodarczego, Budżetu i Finansów, oraz Prac Ustawodawczych.

W wyniku obrad ustalono ostateczny tekst najbardziej spornych artykułów ustawy o przedsiębiorstwie a dotyczących sposobu powoływania dyrektorów przedsiębiorstw. Przyjęto następujące ujęcie artykułu 33:

- 1/ Dyrektora przedsiębiorstwa państwowego powołuje i odwołuje organ założycielski za zgodą rady pracowniczej. Rada pracownicza zajmuje stanowiska w sprawie powołania i odwołania dyrektora w terminie nie przekraczającym dwóch tygodni.

- 2/ Dyrektora przedsiębiorstwa państwowego powołuje i odwołuje Rada Pracownicza przedsiębiorstwa za zgodą organu założycielskiego, jeżeli akt o utworzeniu przedsiębiorstwa tak stanowi. Organ założycielski zajmuje stanowiska w tej sprawie w terminie nie przekraczającym dwóch tygodni.

- 3/ Rada Ministrów ponadto może określić grupy przedsiębiorstw, w których będzie miał zastosowanie tryb powoływania i odwoływania dyrektora jak w ~~xxx~~ ust. 2

- 4/ W przedsiębiorstwach nowoorganizowanych pierwszego dyrektora powołuje organ założycielski. W tym samym trybie następuje powołanie, jeżeli Rada Pracownicza nie wykorzystwała uprawnień przewidzianych w ust. 2 w terminie zabezpieczającym należyta ciągłość pracy przedsiębiorstwa.

- 5/ Dyrektora przedsiębiorstwa powołuje się na okres 5lat lub na czas nieokreślony.

Artykuł ~~34~~ 34 regulujący tryb przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora pozostał bez istotnych zmian w brzmieniu rządowym. Odrzucono wariant "SOLIDARNOŚCI" z artykułu 35, mówiącego o okolicznościach, w których Rada Pracownicza może wystąpić z wnioskiem o odwołanie dyrektora.

W posiedzeniu nie brała udziału, a tym samym nie mogła przedstawić swojego stanowiska delegacja NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" gdyż poinformowano jej członków, iż posiedzenie ma charakter zamknięty. Zdumiewa więc fakt, iż brały w nim udział delegacje Komisji Porozumiewawczej Branżowych Związków Zawodowych, Konfederacji Autonomicznych Związków Zawodowych a nawet przedstawiciele Federacji Związku Nauczycielstwa Polskiego. To bezprecedensowe potraktowanie delegacji NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" jest jawnym pogwałceniem zasad konsultacji społecznych i to w kwestiach zasadniczych dla członków Związku,