

W I A D O M O Ś C I      B I E Ż Ą C E

nr 62

9.08.81.

61 rocznica. Staraniem Prezydium ZR w dniu 15.08.81. o godz. 18-tej w kościele prokatedralnym/fara/ zostanie odprawiona Msza Św. w intencji obrońców ojczyzny. Po Mszy Św. udamy się w pochodzie na Cmentarz Wojskowy przy ul. Zwierzynieckiej, aby tam, na grobach żołnierzy - poległych w walkach o Białystok w 1920 roku, złożyć wieniec i kwiaty.

Apelujemy do członków Związku o masowy udział w obchodach rocznicy zwycięstwa, o którym przez cały okres Polski Ludowej, kazano nam nie pamiętać.

ZWIĄZEK w przedsiębiorstwie społecznym.

1. Dlaczego potrzebujemy samorządu?

Ostatnie miesiące to zbliżanie się do katastrofy gospodarczej, to miesiące, w których władze nie podejmują żadnych decyzji gospodarczych, bądź podejmują decyzje pogłębiające kryzys. Nacisk członków i postawa władz powodują, że "Solidarność" zmuszona jest do zajmowania się coraz większą liczbą spraw: obroną pracowników, faktycznym współzarządzaniem przedsiębiorstwami, a dziś już wyraźne jest, że przejąć będzie musiała również pewne zadania aprowizacyjne. Związek wypychany jest w rolę organizacji totalnej zajmującej się wszystkim. Są to zadania ponad jego siły i uprawnienia, a ponadto często ze sobą sprzeczne.

Związek potrzebuje jako partnera sprawnej władzy gospodarczej. Nasze doświadczenia wskazują, że w przedsiębiorstwach taką władzą mogą być tylko samorzady. Samorzady będące właścicielami środków produkcji, to właśnie gwarantuje projekt ustawy o przedsiębiorstwie społecznym. Samorząd taki odciążyby "Solidarność" od zajmowania się sprawami gospodarczymi, pozwoliłby skupić siły i środki Związku na obronie interesów pracowników. A poza tym już dziś wiadomo, że Związek nie wywalczy warunków życia, że tylko samorząd, który mógłby wygospodarować środki daje taką szansę.

2. Związek jako inicjator samorządu.

Samorząd może powstać tylko z inicjatywy i przy poparciu Związku, do niego bowiem należy większość członków naszych zakładów. Wszelkie inne inicjatywy powoływania samorządów będą bądź bez wystarczającej siły przebicia, bądź próbą manipulowania zakładami ze strony władz. Manipulowania wymierzonego w "Solidarność". Z tych względów Związek nie może oddać inicjatywy samorządowej i musi realizować ją konsekwentnie w myśl założeń, przygotowanych docelowo do partnerskiego układu: silny z związek, sprawny samorząd.

3. Związek a samorząd.

Związek zawodowy w przedsiębiorstwie społecznym spełnia oczywiście wszystkie tradycyjne zadania związku: zajmuje się sprawami płac, warunków pracy, obroną interesów pracowniczych. Wszystkie decyzje samorządu które dotyczą sfery kompetencji związku, podejmowane są w drodze negocjacji między radą pracowniczą a komisją zakładową. Wydaje się, że najsensowniejszym rozwiązaniem jest przyjęcie zasady podpisywania co roku umów między radą pracowniczą a związkami, umów określających sprawy takie jak np. podział zysków na płace i inwestycje, relacje płac, przedsięwzięcia dotyczące poprawy warunków pracy, inwestycje socjalne. Ponadto prezydium rady pracowniczej ma obowiązek zwołać na wniosek związków zawodowych ogólne zebranie zakłogi. Zebranie to może pełnić rolę ostatecznego arbitra w wypadku sporu między radą a związkami. Koncepcja ta w niczym nie umniejsza roli związku w przedsiębiorstwie. Do związku jako organizacji ponadzakładowej należałoby negocjowanie z państwem wysokości płacy minimalnej, zasiłków, rent, emerytur, a ponadto walka o politykę gospodarczo-społeczną państwa, która gwarantowałaby realizację zasady pełnego zatrudnienia i utrzymanie poziomu życia ludzi pracy w skali całego kraju.