

Debiegające pięciolecie działalności polskiego ruchu kobiecego w ramach nowej struktury organizacyjnej stanowi okres dalszych przemian w życiu kobiety. Jest to jednocześnie okres szybkiego wzrastającego udziału kobiet w gospodarczym i kulturalnym rozwoju kraju. Wraz z rosnącą społeczną aktywnością kobiet, podnosi się ich poziom intelektualny i świadomość społeczno-polityczną, wzrastają ambicje zawodowe, społeczne i obywatelskie. Liczba kobiet pracujących stanowi dziś 40% ogółu zatrudnionych a w Zdunskiej Woli dochodzi do 54%.

Praca zawodowa zyskała sobie powszechną akceptację kobiet stała się w nich świadomości nieodłącznym elementem pozycji społecznej autorytetu w rodzinie i środowisku.

Wzrost wiedzy, świadomości, ambicji zawodowych kobiet, tworzy nową sytuację kobiety wymagającą szczególnej pomocy zarówno, ze strony naszej organizacji, jak i Związków Zawodowych.

Liga Kobiet, przeszkajając zarówno kobiety pracujące Zawodowo, jak i członkinie rodzin pracowników - opiera swą działalność o pomoc kobiet pracujących jako bardziej doświadczonych w pracy społecznej pomocnych w realizacji szerokiego programu pracy z kobietami zawodowo nie pracującymi. Jednocześnie jako organizacja kobieca jesteśmy również jak najbardziej zainteresowane pozycją zawodową kobiet pracujących.

Czujemy się w obowiązku pomagać im by ambitnie, możliwie najlepiej wywiązywały się ze swojej pracy zawodowej. Należy sprostać obowiązkowi i zamierzonym zadaniom możemy tylko we wspólnym działaniu ze Związkami Zawodowymi, które w coraz większym stopniu obejmą swym oddziaływaniem członków swych związków poza terenem i czasem ich pracy zawodowej. Dlatego też zainteresowanie Związków Zawodowych sytuacją i potrzebami kobiet nie tylko na terenie ich pracy zawodowej, ale i w miejscu ich zamieszkania znajduje wyraz w wielu dokumentach i uchwałach instancji Związkowych.

Sytuacja rodzinna kobiety pracującej, warunki jej życia nie pozostają bowiem bez wpływu na postawę, wydajność i wyniki jej pracy zawodowej, na atmosferę w zakładzie pracy. Wspólna więc w tym miejscu zamieszkania działalność Związków Zawodowych i Ligi Kobiet, posiadających w tej dziedzinie zbieżny program działania - jest celowa i niezbędna.

Wśród organizacji społecznych działających w miejscu zamieszkania Liga Kobiet ma szczególne w stosunku do kobiet obowiązki; podkreśla je uchwała V Zjazdu Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej w następującym sformułowaniu :

~~Koła Lig Kobiet jedynie~~

" Komitety Frontu Jedności Narodu, rady kobiet, rady narodowe i organizacje społeczne, a przede wszystkim Liga Kobiet powinny rozwijać szeroką działalność ideowo-wychowawczą, społeczną, i kulturalną wśród kobiet w miejscu zamieszkania.

Koła Ligi Kobiet jedynie przy ścisłej współpracy z ogniwami samorządu mieszkańców i przy współdziałaniu ze Związkami Zawodowymi mogą w pełni sprostać powierzonym im obowiązkom.

Uchwała IV Krajowego Zjazdu Ligi Kobiet oraz Uchwała Prezydium Centralnej Rady Związków Zawodowych z lutego 1966 roku dokładnie określają kierunki wspólnej działalności Ligi Kobiet i Związków Zawodowych. Ponadto Uchwała Centralnej Rady Związków Zawodowych zawiera konkretne ustalenia dotyczące form pomocy dla naszej organizacji, by w nowych warunkach strukturalnych ręką kobiecego mogła spełniać swą rolę i zadania.

Okres, który minął od reorganizacji, przyniósł wiele interesujących inicjatyw i osiągnięć. Do nich przede wszystkim należy zaliczyć wyniki w organizowanych w miejscu zamieszkania akcji politycznych i społeczno-kulturalnych.

Kobiety pracujące i niepracujące zawodowo aktywnie uczestniczyły w organizowanych przez Zarząd Miejski Ligi Kobiet

w. różnego rodzaju konkursach czytelniczych i quizach popularyzujących wiedzę o Polsce i świecie; w spotkaniach z działaczami polityczno-społecznymi; specjalistami z różnych dziedzin. W okresie ostatniego pięciolecia około 7500 tysięcy kobiet w Zdunskiej Woli zostało objętych różnego rodzaju kursami; pokazami i instruktażem w dziedzinie racjonalnego gospodarowania budżetem rodzinnym, w sprawach związanych z ekonomiką gospodarstwa domowego i sprawną w nim organizacją pracy. Znacznie, też poszerzone działalność Ligi Kobiet w zakresie poradnictwa. Kobiety pracujące zawodowo nadal szeroko korzystają z naszej poradni prawno-społecznej, co stwarza możliwość udzielania im sprawniejszej pomocy. Interweniujemy też w wielu sprawach w imieniu kobiet do odpowiednich instytucji.

Rozwiniętą formą działalności kulturalno-oświatowej dla wszystkich kobiet są prowadzone już drugi rok ^{puce} Zarząd Miejski Ligi Kobiet Spotkania Klubowe dla kobiet. Tematy spotkań są dobierane do życzeń i zainteresowań kobiet. Wiele kobiet pracujących zawodowo uczestniczy w tych spotkaniach.

Do chwili obecnej współpraca pomiędzy Związkami Zawodowymi, a organizacją Kobiecą w naszym mieście ograniczała się do ^{współpracy} pracy z Radami Zakładowymi Zakładów "Zwoltex" i WSS "Społem". Rada Zakładowa WSS "Społem" finansowała częściowo działalność w zakresie prelekcji i spotkań z ciekawymi ludźmi. W prelekcjach uczestniczyły także kobiety zatrudnione w w/w spółdzielni. Rada Zakładowa Zdunskowolskich Zakładów Przemysłu Bawełnianego "Zwoltex" była w ubiegłym roku fundatorem finansowym miejskiej akademii z okazji Dnia Kobiet a członkinie kół terenowych mogły wziąć udział w jednodniowej wycieczce do Piotrkowa, autokarem Rady Zakładowej. W ramach współpracy i zapoznaniem z nowoczesną produkcją członkinie zwiedzają 2 krotnie Zakład "Zwoltexu".

Pracownice tychże zakładów uczestniczyły w prelekcjach, pokazach i kursach organizacyjnych przez ZMŁLK.

Są to niektóre tylko formy współpracy ze Związkami Zawodowymi na terenie miasta.

Dzisiejsze Plenum Zarządu Miejskiego LK podkreśla jako szczególnie ważne do dalszej współpracy ze Związkami Zawodowymi w naszym mieście następujące zadania:

- Dalsze rozwijanie pracy oświatowej, kulturalnej, pogłębiającej wiedzę kobiet w aktualnych wydarzeniach politycznych w problematyce pedagogicznej, światopoglądowej, zdrowotnej i prawnej.
- W oparciu o możliwe do udostępnienia naszej organizacji kluby i świetlice Związków Zawodowych i pomocy doświadczonego związkowego aktywu kulturalnego, specjalistów i wydawnictw Związków Zawodowych.
- Angazowanie kobiet do szerszego udziału w rozlicznych formach kontroli społecznej, zgodnej z uchwałami XVI Plenum CRZZ.
- rozwinięcie form propagandowo-szkoleniowych w zakresie nowoczesnej organizacji pracy w domu
Objęcie krótkoterminowymi kursami, pokazami nie tylko kobiety ale przede wszystkim młodzież obu płci i mężczyzn.
- Zwiększenie udziału Ligi Kobiet w organizacji form opieki nad dzieckiem w miejscu zamieszkania, zwłaszcza nad dziećmi matek uszających się, podnoszącym swe kwalifikacje zawodowe.
- Rozwinięcie w tym celu przez koła LK przy pomocy Związków Zawodowych małych form opieki nad dzieckiem.
- Jednocześnie zaskutecznych Jednanie zaskutecznych rencistów i emerytów do udziału w pracy placówek kulturalnych, zwłaszcza do uczestnictwa w klubach.

- Szersze rozciąganie w różnych formach opieki nad ludźmi starszymi i chorymi przez koła Ligi Kobiet;
- Rozwijanie przy pomocy kół i klubów, wspólnie z instancjami związkowymi, radami zakładowymi pobliskich zakładów pracy i ogniskami TKKP form rekreacji i sportu w rodzinach w ich miejscu zamieszkania. Upowszechnie kultury fizycznej wśród kobiet i ich rodzin.
- Dalsze rozwijanie wysoko cenionych przez kobiety i członków i ich rodzin ^{wycieczek} ~~poznawczych~~ i wypoczynkowych za miasto, a także do kin teatrów i muzeów, organizowanych przez koła LK - tam gdzie to możliwe przy pomocy Zakładowych środków lekomecji;
- rozwijanie przez wszystkie placówki LK działalności mającej na celu zjednanie jak największej liczby kobiet do uzupełnienia wykształcenia do doskonalenie kwalifikacji zawodowych
- pozyskiwanie do pracy w poradni LK zakładowych radców prawnych oraz innych specjalistów;

Rola i zadanie jakie przypadają całemu ruchowi Związkowemu i Lidze Kobiet wskazują na potrzebę dalszego wspólnego działania wszystkich instancji i instancji związkowych z ogniwami naszej organizacji.

Do realizacji programu współdziałania Ligi Kobiet ze związkami zawodowymi, Plenum uważa za konieczną dalszą wydatną rozbudowę sieci organizacyjnej kół LK i dalszy wzrost liczby członków.

Wyrażamy przekonanie że pomocne w tej sprawie byłoby uwzględnienie przez rady zakładowe w ogólnej ocenie kobiet pracujących - ich aktywności poza terenem zakładu pracy w tym w Lidze Kobiet.

Mamy nadzieję, że zaciężająca się stale wzbogadzona w treści i formach w pełna działalność Ligi Kobiet i Związków Zawodowych w naszym mieście przyniesie w najbliższym czasie poważne wyniki w tym zakresie.